SOSIAALIVAKUUTUSMAKSUT VUONNA 2016

Työnantajamaksut

1. Työnantajan sairausvakuutusmaksu

Työnantajan sairausvakuutusmaksu nousee 0,04 prosenttiyksikköä vuonna 2016. Maksu on 2,12 prosenttia palkoista.

2. Työttömyysvakuutusmaksu

Vuonna 2016 työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on 1,00 prosenttia yrityksen palkkasumman ensimmäiseltä 2 044 500 eurolta. Tämän ylittävältä osalta maksu on 3,90 prosenttia. Yrityksen osaomistajien palkoista maksettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on 1,00 prosenttia.

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu peritään vuonna 2016 kolmessa erässä. Kaikilta työnantajilta peritään 1,00 % palkkasummasta 1.1.2016, 1.3.2016 peritään enintään 1,5 % ja 1.9.2015 enintään 1,4 %. Maksua peritään niin kauan, että yrityksen oma vakuutusmaksuprosentti on tullut suoritetuksi. Osaomistajan työnantajamaksu 1,00 % peritään 1.1.2016.

Työttömyysturvan rahoitukseen liittyy työnantajan omavastuujärjestelmä. Omavastuu koskee yrityksiä, joissa vuotuinen palkkasumma on vähintään noin 2 milj. euroa.

Työttömyysvakuutusmaksun perintä siirtyi vuoden 2013 alusta tapaturmavakuutusyhtiöiltä Työttömyysvakuutusrahastolle (TVR). Työttömyysvakuutusmaksun suorittamiseen liittyviä tietoja ja ohjeita löytyy TVR:n sivuilta (www.tvr.fi).

3. Työeläkemaksu

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt sopivat 26.9.2014 solmitussa vuoden 2017 eläkeuudistussopimuksessa vuoden 2016 TyEL-maksusta. Kokonaismaksuun tehdään 0,4 prosenttiyksikön korotus vuonna 2016. Tästä johtuen työnantajien TyEL-maksu nousee 0,2 prosenttiyksikköä. Pienet työnantajat saavat kuitenkin tilapäisen alennuksen, jolla oikaistaan liian suureksi kasvanut tasoitusvastuu. Tästä johtuen työnantajien keskimääräinen maksu vuonna 2016 pysyy samana kuin vuonna 2015. Keskimääräinen työnantajien TyEL-maksu on siten 18,00 % vuonna 2016.

Sosiaali- ja terveysministeriö on vahvistanut TyEL-maksun. TyEL-vakuuttaminen koskee työntekijöitä, joiden kuukausiansio ylittää 57,51 euroa.

4. Ryhmähenkivakuutusmaksu

Vuonna 2016 ryhmähenkivakuutuksen varsinainen vakuutusmaksu on 0,051 % palkoista. Yhtiökohtainen hoitokustannusosa on keskimäärin 0,015 % palkoista. Keskimääräinen maksu on siten noin 0,07 % palkoista.

5. Tapaturmavakuutusmaksu

Lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu vaihtelee työn vaarallisuuden mukaan, ja maksu riippuu tapaturmakehityksestä. Maksun määrittely tapahtuu yhtiökohtaisesti. Maksun vaihteluväli on käytännössä useimmiten 0,3 - 4,0 %. Keskimääräinen maksutaso vuonna 2016 on arvioiden mukaan noin 0,8 % palkasta.

<u>Työntekijämaksut</u>

1. Vakuutetun sairausvakuutusmaksu

Vakuutetun sairausvakuutusmaksu on jaettu päivärahamaksuun ja sairaanhoitomaksuun. Vuonna 2016 päivärahamaksu on 0,82 % palkoista ja sairaanhoitomaksu 1,30 % palkoista. Koska vakuutetun molemmat maksut sisältyvät verokorttiin merkittyyn pidätysprosenttiin, maksuja ei pidätetä erikseen työntekijän palkasta. Päivärahamaksun suuruus tulee kuitenkin merkitä työntekijän palkkalaskelmaan.

2. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on 1,15 prosenttia palkasta vuonna 2016. Työnantaja pidättää maksun palkanmaksun yhteydessä. Työnantaja tilittää palkansaajamaksun Työttömyysvakuutusrahastolle yhdessä erässä 1.5.2016. Osaomistajan palkansaajamaksu 0,46 % palkasta peritään 1.5.2016.

3. Työntekijän eläkemaksu

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt sopivat 26.9.2014 solmitussa vuoden 2017 eläkeuudistussopimuksessa vuoden 2016 TyEL-maksusta. Kokonaismaksuun tehdään 0,4 prosenttiyksikön korotus vuonna 2016. Työntekijät saavat tilapäisen alennuksen, jolla oikaistaan liian suureksi kasvanut tasoitusvastuu. Tästä johtuen työntekijän eläkemaksu säilyy vuoden 2015 tasolla. Työntekijän eläkemaksu on vuonna 2016 tämän mukaisesti 5,70 prosenttia alle 53-vuotiailla ja 7,20 prosenttia 53 vuotta täyttäneillä. Sosiaali- ja terveysministeriö on vahvistanut maksut. Työnantaja pidättää maksun palkanmaksun yhteydessä. Maksuprosentti muuttuu 53 vuoden iän täyttämistä seuraavan kuukauden alusta.

LIITE Taulukko työnantajan ja työntekijän sosiaalivakuutusmaksuista vuonna 2016.