

# Yleisiä kysymyksiä EK:n palkkatiedusteluista

## 1. Miksi EK tekee palkkatilastoja?

EK tuottaa palkkatilastoja edunvalvonnallisiin tarkoituksiin ja osaksi Suomen virallista tilastoa. Palkkatilastoja käytetään ansiokehityksen sekä palkkatasojen ja -rakenteiden seuraamiseen EK:ssa, työnantajaliitoissa ja jäsenyrityksissä. Palkkatilastoja tarvitaan myös työehtosopimusneuvotteluissa, kun arvioidaan palkankorotusten kustannusvaikutuksia eri aloilla.

## 2. Miksi EK ei käytä tulorekisteriä palkkatietojen keräämiseen?

Tulorekisterin kautta saatava aineisto ei täyttäisi työmarkkinatoiminnan palkkatilastolle asettamia tiukkoja laatuvaatimuksia. Tulorekisteri ei myöskään sisällä työehtosopimusten luokittelutietoja, joita työnantajaliittojen palkkatilastoinnissa tarvitaan.

## 3. Miksi EK ei käytä tulorekisterin mukaista ammattiluokittelua

EK:n palkkatilastoissa käytetään alakohtaisia ammatti- ja tehtäväluokituksia, jotka perustuvat osittain työehtosopimukseen. Tulorekisterissä käytettävä ammattiluokitus (TK10-koodisto) ei korvaa alakohtaisia luokituksia eikä sitä voi näin ollen hyödyntää toimialaliittojen työmarkkinaedunvalvonnassa.

## 4. Miksi EK tarvitsee palkkatietojen lisäksi henkilötunnuksen?

Jotta ansioiden kehityksestä saataisiin mahdollisimman monipuolinen ja objektiivinen kuva, tarvitaan vertailulaskelmia myös identtisistä henkilöistä. Identtisten tilastojen tuottamisessa henkilötunnus toimii teknisenä avaimena poimittaessa perusaineistoista yksikäsitteisesti palkkatiedot, jotka kuuluvat samoille henkilöille kumpanakin vertailujankohtana. Henkilötunnukset ovat EK:lla ainoastaan tilastointia varten, salatussa ja suojatussa perusaineistossa.