

#uusiamis #10askeltaonnistumiseen

# Uudistunut ammattillinen koulutus tarjoaa yrityksille monia mahdollisuuksia

## 10 askelta onnistumiseen

Mirja Hannula, EK  
@mirjahannula

9.11.2018

KAUPPAKAMARI



Elinkeinoelämän keskusliitto



Opetus- ja  
kulttuuri-  
ministeriö

# Ammatillisen koulutuksen eri opiskelijaryhmiä



Perusasteen päättävät



Vailla perusasteen jälkeistä  
tutkintoa olevat



Alanvaihtajat



Uutta osaamista hankkivat  
työntekijät ja yrittäjät



Työttömät

# Yritykset ovat ammatillisen koulutuksen asiakkaita opiskelijoiden rinnalla

- Yritysten tarpeet ovat erilaisia ja niihin on mahdollista **vastata yksilöllisesti**
- Uusia mahdollisuuksia vastata yritystarpeisiin
  - tutkinnon osaan tähtäävä oppisopimus käyttöön
  - koulutussopimuksen ja oppisopimuksen joustava yhdistäminen
  - Uudet laaja-alaiset tutkinnot
  - Oppilaitoksella käytössä kaikki työkalut
- Tutkinnon osien hyödyntäminen osaamisen kehittämisessä



# Työpaikalla tapahtuva opiskelu osana ammatillista koulutusta

## Koulutusopimus

- Ei perustu työsopimukseen, sopimus koulutuksen järjestäjän ja työpaikan kesken, opiskelija ei ole sopijaosapuoli
- Oppilaitos tukee työpaikkaohjaajan perehdyttämisessä ja opiskelijan ohjaamisessa
- Opiskelijalle ei makseta palkkaa, eikä työnantajalle koulutuskorvausta

## Oppisopimus

- Työsopimussuhteinen
- Voidaan solmia joko tutkinnon osaan tähtääväksi (lyhyt kesto) tai tavoitteena koko tutkinto
- Oppilaitos tukee työpaikkaohjaajan perehdyttämisessä ja opiskelijan ohjaamisessa
- Oppilaitos maksaa koulutuskorvausta työnantajalle

Koulutusopimus ja oppisopimus joustavat yhdistelmät

# TE-hallinnon hankintavastuulle jäävä koulutus (kasvupalvelukoulutus)

## Kasvupalveluja tukevat koulutukset

- Rekrytoivat koulutusmallit (Rekry, FEC...)
- Alueen työmarkkinatarpeisiin vastaaminen ennakoivasti (esim. uudet osaamisalat)

## Muutuskoulutukset

- Muutostilanteet yrityksissä
- Työstä työhön –malli irtisanomistilanteissa

## Yrittäjyyskoulutukset

- Sisällölliset ja toteutuselliset uudistukset (uudet liiketoimintamallit, alustatalous, jakamistalous, yms.)

## Ammatilliset kotokoulutukset

- Huomioon koulutusjärjestelmissä tapahtuvat muutokset (LUKI, amm. koulutus, kotokoulutus)

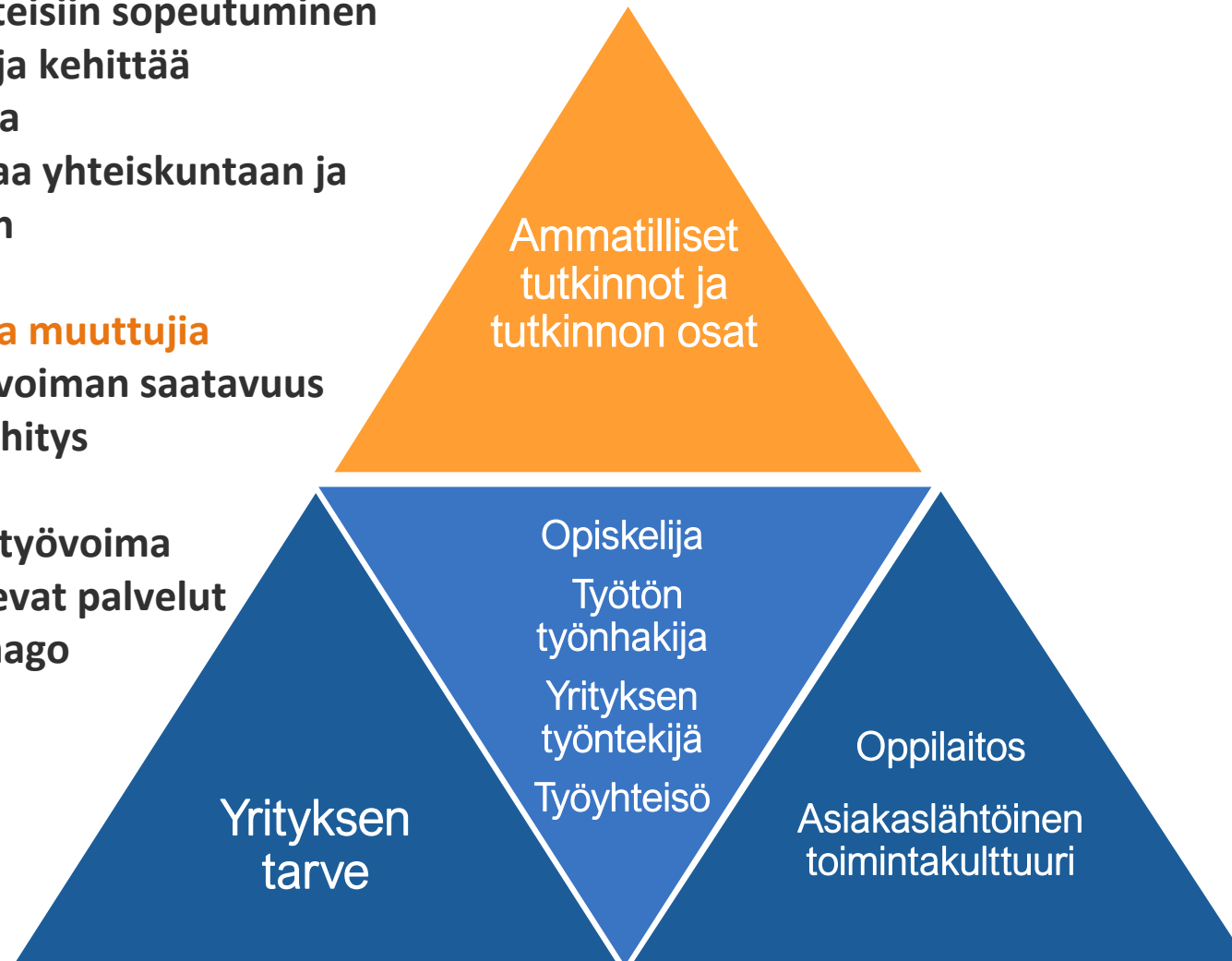
# Mistä asiakaslähtöisyys ja yhteistyö rakentuvat?

## Yrityksen tarpeet

- 1) Rekrytointi
- 2) Henkilöstön koulutus
- 3) Muutostilanteisiin sopeutuminen
- 4) Halu kasvaa ja kehittää liiketoimintaa
- 5) Halu vaikuttaa yhteiskuntaan ja koulutukseen

## Tarpeita ohjaavia muuttujia

- 1) Osaavan työvoiman saatavuus
- 2) Toimialan kehitys
- 3) Suhdanteet
- 4) Ulkomainen työvoima
- 5) Saatavilla olevat palvelut
- 6) Toimialan imago



## Ratkaisuja

- a) Mikä tutkintoja ja tutkinnon osia on saatavilla?
- b) Millaisia asioita työpaikalla voidaan oppia?
- c) Miten osaaminen hankitaan?
  - oppilaitoksessa
  - työssä ja työpaikalla
  - digitaaliset oppimisympäristöt, työpajat, kesätyöt, omaehtoinen opiskelu
  - te-elinkeinonhallinnon tukema koulutus
- d) Miten hyväksiluetaan aiemmin opittua?
- e) Miten työpaikalla tehtävä oppiminen tapahtuu?
- f) Mistä löytyvät palvelut ja opiskelijat?
- g) Mitä resursseja yritykseltä ja työpaikalta vaaditaan?

# Ammatillinen koulutus *uudistuu*

**1.**  
*askel*

Tunnista osaamis- ja  
työvoimatarpeesi

**#uusiamis #10askeltaonnistumiseen**

# Ammatillinen koulutus *uudistuu*

**2.**  
*askel*

Kartoita oppilaitokset

**#uusiamis #10askeltaonnistumiseen**



# **Ammatillinen koulutus** *uudistuu*

**3.**  
*askel*

Päätä valintakriteerit  
oppilaitoskumppanuudelle

**#uusiamis #10askeltaonnistumiseen**

# 4. askel

## Ammatillinen koulutus *uudistuu*

### Valmistaudu, varaudu ja sitoudu

- Kun yhteistyömuotona on työpaikalla oppiminen, selvitä oppisopimus vai koulutussopimus?
- Keskustele eri osapuolten roolit ja vastuut
- Tee päätös oppilaitosyhteistyöstä ja käynnistä opiskelijavalinta
- Organisoï käytännössä ja resursoi mm. kuka ohjaa
- Tiedota työpaikalla henkilöstölle

**#uusiamis #10askeltaonnistumiseen**

# 5. askel

## Ammatillinen koulutus *uudistuu*

### Suunnittele opiskelu työpaikalla

- Suunnittele jakson toteutus yhdessä oppilaitoksen kanssa
- Tee oppisopimus / koulutusopimus
- Ota käyttöön joustavat tavat
- Vastuuta ja järjestä opiskelijan perehdyttäminen ja ohjaus
- Ole kiinnostunut opiskelijasta ja luo kannustava ilmapiiri

**#uusiamis #10askeltaonnistumiseen**

# Ammatillinen koulutus *uudistuu*

6.  
*askel*

Toteuta, seuraa ja anna palautetta

- Pyydä koulutusta työpaikkaohjaajalle
- Edellytä oppilaitokselta hyvää kumppanuutta ja tukea
- Seuraa miten sujuu ja anna palautetta oppilaitokselle yhteistyöstä
- Vaikuta opetusisältöihin

**#uusiamis #10askeltaonnistumiseen**

Askeleet **7–10**

Yleisiä periaatteita *onnistumiseen*

# 7. askel

## Ammatillinen koulutus *uudistuu*

Matala kynnyys ottaa yhteyttä  
oppilaitokseen

- Käytä oppilaitosta sparraajana jo ideointivaiheessa
- Aloita dialogi mieluummin ennemmin kuin myöhemmin.
- Pyydä oppilaitoksen edustaja työpaikalle
- Jos tarvitset sparrausta tai tulee ongelmia, ota heti yhteyttä oppilaitoksen yhteyshenkilöön

**#uusiamis #10askeltaonnistumiseen**

# Ammatillinen koulutus *uudistuu*



Edellyttä asiakaslähtöisyyttä

**#uusiamis #10askeltaonnistumiseen**

# 9. askel

## Ammatillinen koulutus *uudistuu*

### Jatkuva seuranta ja kehittäminen

- Jatkuva dialogi oppilaitoksen ja yrityksen välillä
- anna ja hyödynnä palautetta
- Ennakoi seuraavia koulutustarpeita

**#uusiamis #10askeltaonnistumiseen**



# Ammatillinen koulutus *uudistuu*

10.  
*askel*

## Hyödynnä tulokset!

- Saat uutta osaamista ja uusia osaajia
- Opi myös itse ja tue opettajien oppimista
- Vaikuta toimialasi imagoon
- Vaikuta koulutuksen kehittämiseen
- Jaa kokemuksesi

**#uusiamis #10askeltaonnistumiseen**

# 10 askelta *onnistumiseen*

**1** Tunnista työvoima- ja osaamistarpeesi

**2** Kartoita oppilaitokset

**3** Päätä valintakriteerit kumppanuudelle

**4** Valmistaudu, varaudu ja sitoudu

**5** Suunnittele opiskelu työpaikalla

**6** Toteuta, seuraa ja anna palautetta

**7** Matala kynnyks ottaa yhteyttä oppilaitokseen

**8** Edellytä asiakaslähtöisyyttä

**9** Jatkuva seuranta ja kehittäminen

**10**

**Hyödynnä tulokset!**

*Kiitos!*