



Työmarkkinoiden tilanne ja keskeiset haasteet

13.5.2019

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

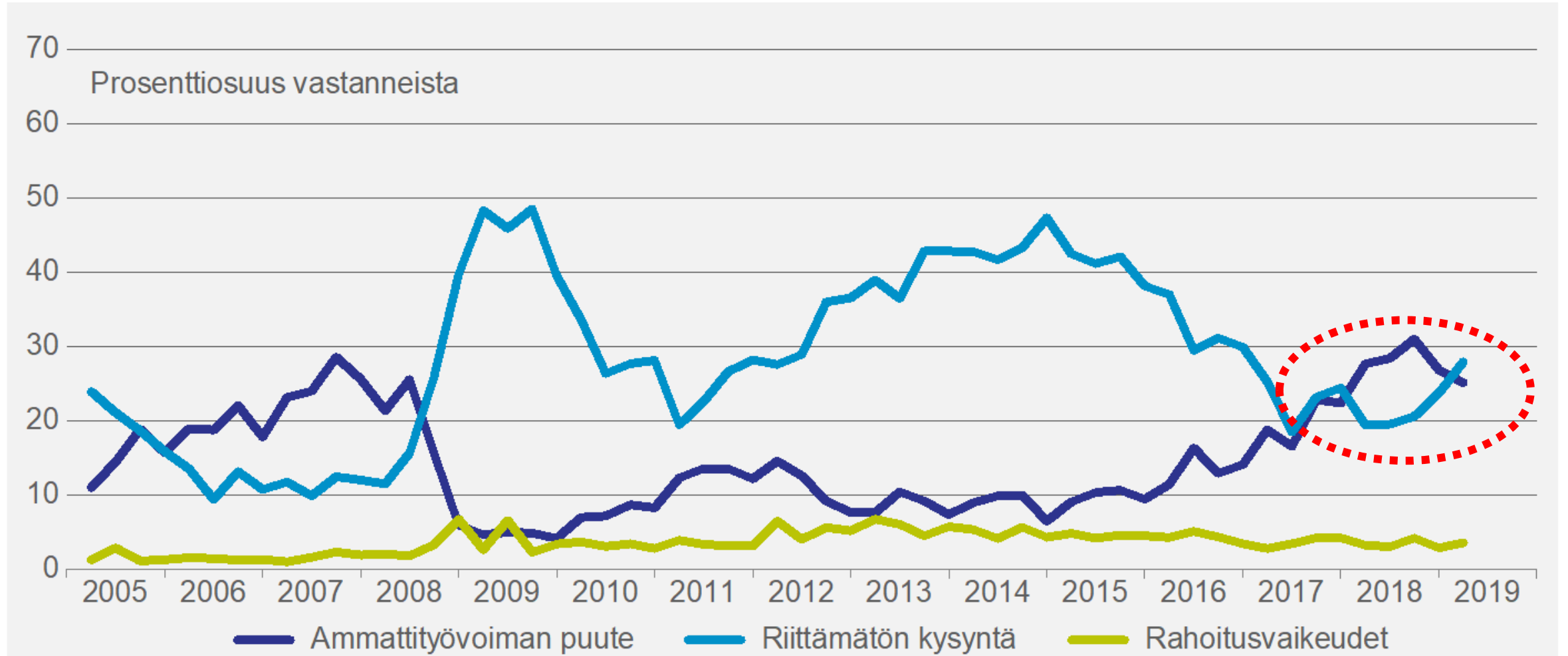
Jyri Häkämies

Työmarkkinoiden ja työllisyyden lähtötilanne

- Suhdanne vielä hyvä - odotukset heikentyneet voimakkaasti
- Kysyntä noussut ongelmana ohi työvoiman saatavuuden
- Kilpailukyky suhteessa kilpailijamaihin parantunut - ote ei saa herpaantua
- Suomi 19. WEF:n mittauksessa työmarkkinoiden toimivuudessa
- Kaikkia työmarkkinauudistuksia tulisi tarkastella työllisyysasteen noston kautta



Suhdannehuippu ohitettu ja kysyntä jo jäähtyy – mutta työvoimapula edelleen vaikea



Suomen työmarkkinoiden tilannekuva: missä mennään?

WEF Global Competitiveness Report 2018



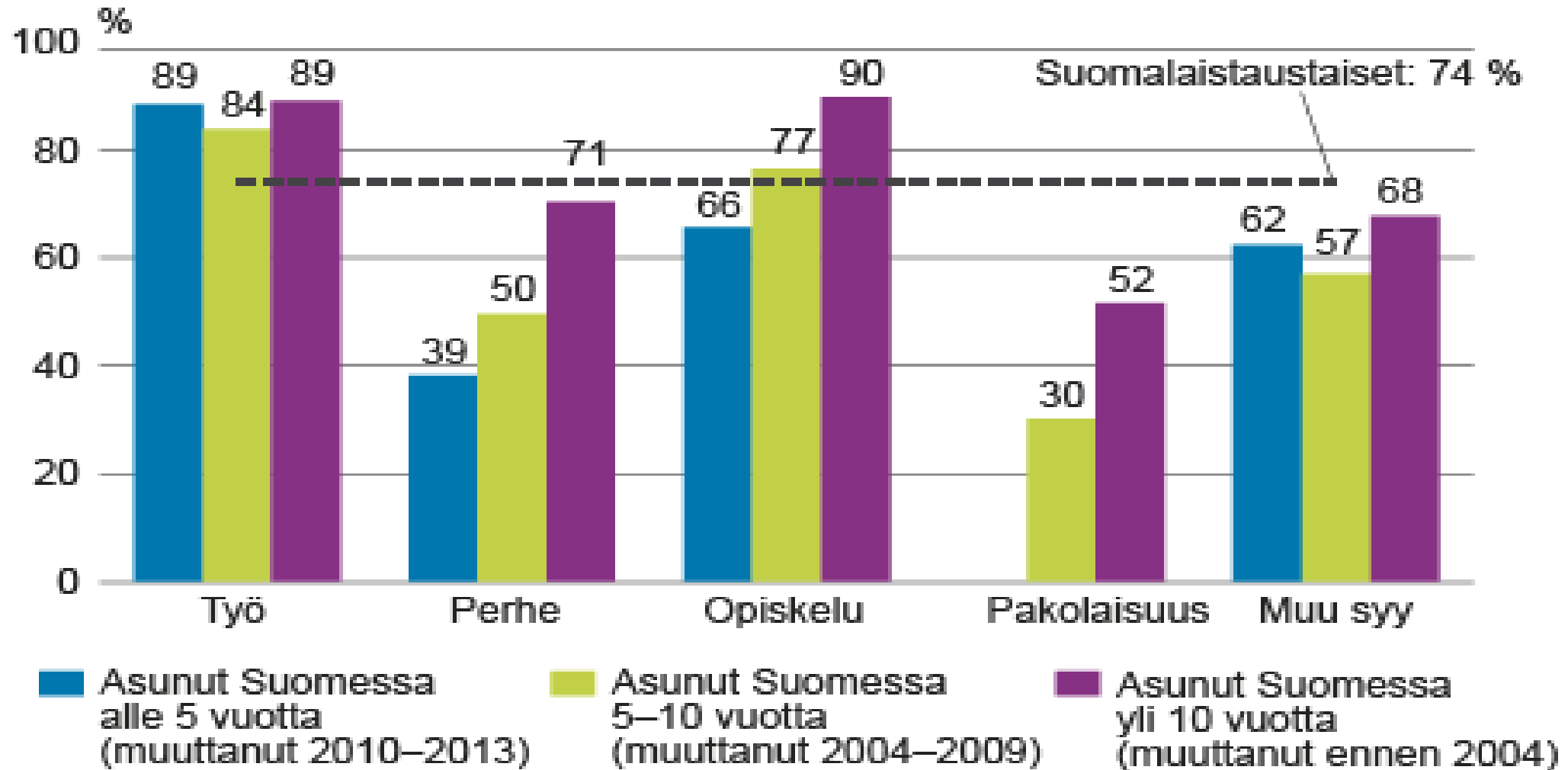
Pillar 8: Labour market 0-100 (best)	70.9 ↓	19
8.01 Redundancy costs weeks of salary	87.3 =	32
8.02 Hiring and firing practices 1-7 (best)	41.3 ↑	101
8.03 Cooperation in Labour-employer relations 1-7 (best)	70.9 ↓	16
8.04 Flexibility of wage determination 1-7 (best)	24.1 ↓	138
8.05 Active Labour policies 1-7 (best)	65.8 ↓	12
8.06 Workers' rights 1-7 (best)	100.0 ↓	1
8.07 Ease of hiring foreign labour 1-7 (best)	50.0 ↓	80
8.08 Internal Labour mobility 1-7 (best)	48.2 ↓	115
8.09 Reliance on professional management 1-7 (best)	86.7 ↑	1
8.10 Pay and productivity 1-7 (best)	60.6 ↑	25
8.11 Female participation in Labour force ratio	100.00 =	4
8.12 Labour tax rate %	75.8 ↑	111

- World Economic Forum: Suomen työmarkkinat kokonaisuutena sijalla 19/141
- Maailman paras työntekijöiden oikeuksissa, ammattitaitoisessa johtamisessa, hyvä naisten osallistumisessa (4.)
- Kiitosta myös työnantajien ja työntekijöiden välisistä suhteista (16.) ja työvoimapolitiikasta (12.)
- Sen sijaan palkanmuodostus jäykkää (sija 138), samoin rekrytointi- ja irtisanomiskäytännöt (101.), työn verotus kireää (111.) ja liikkuvuus vähäistä (115.)

Työvoiman saatavuus

- Kannustinloukkujen purku - palkka, verotus, päivähoitomaksut, asumistuki -yhteensovitus kannustavasti
- Työttömyysturvan uudistus - työvoimapalveluihin panoksia
- Ulkomaisen työvoiman saatavuusharkinnan poisto
- Työlupaprosessit kuntoon - maksimissaan 1 kuukausi
- Perhevapaaudistus - naisten työmarkkina-aseman parantaminen
- Syrjäytymisen ehkäisy - koulutuspanoksia
- Palkkatuki suuremmaksi ja päätökset etukäteen
- Täsmä- ja muuntokoulutusta

Maahanmuuttajien työllisyysaste (Tilastokeskus 2014)



Työmarkkinauudistukset

- Liittokierroksen jatko - paikallisen sopimisen edistäminen
- Ei paluuta Tupo-aikaan
- Ei jäykkyyksiä vaan joustavuutta yrityksiin ja yritys-palkansaaja -välille
- Työrauhan uudistaminen kolmikantaisesti



Yhteenveto

- Työllisyystavoite 75% haastava keinojen näkökulmasta
- Tarvitaan joustavuutta - ei jäykkyyksiä
- Keskitytään asioihin joihin voidaan vaikuttaa
- Yrittäjä ja omistaja tekee päätökset - kannustavuus

