

## JÄRJESTÖSUHTEET –SOPIMUS

*Sopijapuolilla tarkoitetaan TT:tä ja YTN:ää.*

### **1 Tilasto- ja talouspoliittiset selvitykset**

TT luovuttaa YTN:lle palkkatilastojulkaisun, erillisen toimihenkilöryhmittäin laaditun tilastoyhteenvedon, taloudellisen katsauksen ja muut mahdolliset yleiset tulo- ja talouspoliittiset raportit.

Toimihenkilötilaston piiriin kuuluvien ylempien toimihenkilöiden osalta TT luovuttaa vuosittain YTN:lle seuraavat tiedot:

- lukumäärä koulutustasoittain,
- kuukausikeskiansio,
- ansiokehitys joulukuusta joulukuuhun.

Tiedot annetaan erikseen miehistä ja naisista sekä molemmista yhteensä. Ansiokehitystiedot annetaan erikseen myös identtisten ylempien toimihenkilöiden osalta.

Sen lisäksi, mitä edellä on sovittu tietojen luovuttamisesta, voidaan sopijapuolten kesken sopia tehdä myös muita yleisluonteisia tilastollisia selvityksiä. Kustannukset yhteisesti tehtävistä selvityksistä jaetaan tasan sopijapuolten kesken, ellei erityisistä syistä toisin sovita. YTN:llä on myös yksipuolisesti oikeus saada ylempiä toimihenkilöitä koskevia erityisselvityksiä, ei kuitenkaan sellaisia, joista on tunnistettavissa yksittäistä yritystä, toimipaikkaa tai ylempää toimihenkilöä koskevia

tietoja. Tällaisessa tapauksessa maksaa tilaaja työstä aiheutuneet kustannukset kokonaisuudessaan.

Kaikki yllä mainitut tiedot luovutetaan luottamuksellisina YTN:n neuvottelijoiden käyttöön.

## **2 Koulutuspoliittinen neuvottelukunta**

Neuvottelukunnan tehtävänä on toimia TT:n ja YTN:n välisenä yhteistyöelimenä koulutuspoliittisissa kysymyksissä. Tässä tarkoituksessa neuvottelukunta suorittaa sille yhdessä osoitetut tehtävät.

Neuvottelukuntaan nimeää kumpikin sopijapuoli enintään kuusi jäsentä. Neuvottelukunnan puheenjohtajuus ja varapuheenjohtajuus vaihtuvat vuorotellen sopijapuolelta toiselle.

## **3 Tuottavuustyöryhmä**

Työryhmän tehtävänä on toimia TT:n ja YTN:n välisenä erityiselimenä yritystalouden tuntemuksen ja tuottavuuden edistämistä koskevissa kysymyksissä. Se tuottaa tätä tarkoitusta varten tarvittavaa tiedotus- ja koulutusaineistoa, järjestää seminaareja sekä edistää tavoitteellisuutta ja kannustavaa johtamista yrityksissä painottaen erityisesti hyvien ja välittömien esimies-alaissuhteiden merkitystä.

Työryhmän tehtävänä on myös seurata yritystalouden ja tuottavuusasioiden koulutusta ja tutkimusta, vaikuttaa näissä asioissa koulutus- ja tutkimuslaitoksiin sekä tarvittaessa tehdä esityksiä sopijapuolten yhteisiksi kannanotoiksi tai muiksi toimenpiteiksi. Työryhmän tulee myös perehtyä mainittujen aihepiirien käytännön toteuttamiseen yrityksissä ja levittää niitä koskevaa tietoa sekä suorittaa muut sopijapuolten yhdessä osoittamat tehtävät.

Sopijapuolet nimeävät työryhmään kolme jäsentä ja tarvittavat varajäsenet. Työryhmä voi työssään käyttää yritysedustajia tai muita asiantuntijoita.

Työryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan vuorotteluperiaatteella.

## **4 Välimiesoikeus**

TT ja YTN asettavat pysyvän välimiesoikeuden ja nimeävät siihen kumpikin yhden jäsenen. Jäsenet valitsevat yhdessä puheenjohtajan. Jäsenen toimikausi kestää kolme vuotta kerrallaan.

Välimiesoikeus käsittelee sellaisia ylemmän toimihenkilön työehtoja koskevia erimielisyyksiä, jotka johtuvat lain tai työsopimuksen tulkinnasta ja joiden

käsitlemisestä välimiesoikeudessa on perussopimuksen mukaisesti sovittu työnantajan ja ylemmän toimihenkilön kesken. TT ja YTN vastaavat puoliksi kumpikin välimiesoikeuden jäsenten palkkioista ja muista oikeuden kustannuksista. Muutoin noudatetaan välimiesmenettelystä annettua lakia.

Välimiesoikeuden koolle kutsumista koskeva pyyntö, jäljennös välityssopimuksesta sekä erimielisyyttä koskevat asiakirjat on lähetettävä sekä TT:lle että YTN:lle, jotka yhdessä päättävät välimiesoikeuden koolle kutsumisesta.

Sopimuksen irtisanomisesta huolimatta ovat välimiesoikeutta koskevat määräykset voimassa siihen asti, kun välimiesoikeus on käsitellyt kaikki sen ratkaistaviksi ennen sopimuksen lakkaamista saatetut riidat.

## **5 Työsopimusmalli**

Sopijapuolet suosittelevat TT-YTN:n laatiman yhteisen työsopimusmallin käyttämistä työsopimusta tehtäessä.

## **6 Paikallinen kehittämistoiminta**

Sopijapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että työsuojelu- ja muu paikallinen kehittämistoiminta onnistuu parhaiten, kun kaikki henkilöstöryhmät, joita asia koskee, ovat siinä mukana.

## **7 Jäsenmaksuperintä**

TT suosittelee, että työnantaja perii YTN-järjestöjen jäsenten jäsenmaksut palkanmaksun yhteydessä noudattaen työmarkkinoiden yleisiä periaatteita.

## **8 Ryhmähenkivakuutus**

Sopijapuolet toteavat, että ryhmähenkivakuutusjärjestely koskee myös ylempiä toimihenkilöitä.

## **9 Paikallinen neuvotteluelin**

Perussopimuksen tarkoittaman paikallisen neuvotteluelimen tulee pääsääntöisesti edustaa koko ylempää toimihenkilökuntaa ja sen piirissä käytävien keskustelujen tulee koskea ylempää toimihenkilökuntaa. Milloin jokin kysymys koskee vain määrättyä YTN-järjestöjen edustamaa henkilöryhmää ei sopijapuolten mielestä kuitenkaan ole estettä sille, että tällaisessa tapauksessa vain ao. henkilöryhmästä oleva edustaja tai edustajat käyvät neuvotteluja työnantajaedustajan kanssa.

## **10 Sopimuksen voimassaolo**

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopijapuoli, joka haluaa irtisanoa sopimuksen, voi tehdä sen kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Sopijapuolet pyrkivät vaikuttamaan siihen, että tämän sopimuksen piirissä ei tehdä rinnakkaissopimuksia.

Helsingissä 17. joulukuuta 1993

### **TEOLLISUUDEN JA TYÖNANTAJAIN KESKUSLIITTO ry.**

Tapani Kahri                      Seppo Riski

### **YLEMPIEN TOIMIHENKILÖIDEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ YTN ry.**

Alari Kujala                      Matti Viljanen                      Ritva Sorkamo