

Henkilöstörakenteet 2019

Palkansaajat yksityisellä sektorilla



PALKKATILASTO

Henkilöstörakenteet 2019

Henkilöstörakenteet 2019 antaa yleiskuvan EK:n edustamilla aloilla työskentelevistä palkansaajista eri taustamuuttujien kuten toimialan, iän, koulutuksen ja sukupuolen mukaan tarkasteltuna. EK:n jäsenyrityksissä työskentelee suurin osa Suomen yksityisen sektorin palkansaajista, joten julkaisun tiedot kuvaavat ainakin suuntaa antavasti myös koko yksityistä sektoria.

Tämän julkaisun tiedot on saatu EK:n palkkatilastoja varten kerätystä aineistosta, joka sisältää palkkatietojen lisäksi myös taustatietoja tilastoiduista palkansaajista. Tiedot kuvaavat loppuvuoden 2019 tilannetta: lähdeaineistoina ovat kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2019 ja tuntipalkkatilasto 4. neljännekseltä 2019. Aineistot sisältävät tietoja noin 700 000 palkansaajasta.

Tiedot EK:n palkkatilastoon kerätään sähköisesti suoraan yritysten palkkakirjanpidosta. Palkkatilastoaineistoon kerätään tietoja EK:n jäsenliittojen edustamilta toimialoilta sekä sellaisilta toimialoilta, joilla tiedonkeruu perustuu sopimukseen EK:n ja toimialaliiton välillä.

EK tekee tilastoyhteistyötä eri sidosryhmien kuten Tilastokeskuksen, palkansaajajärjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa. EK luovuttaa keräämänsä palkkatilastoaineistot Tilastokeskukselle osaksi Suomen virallista palkkatilastoa ja EU:n palkkarakennetilastoa.



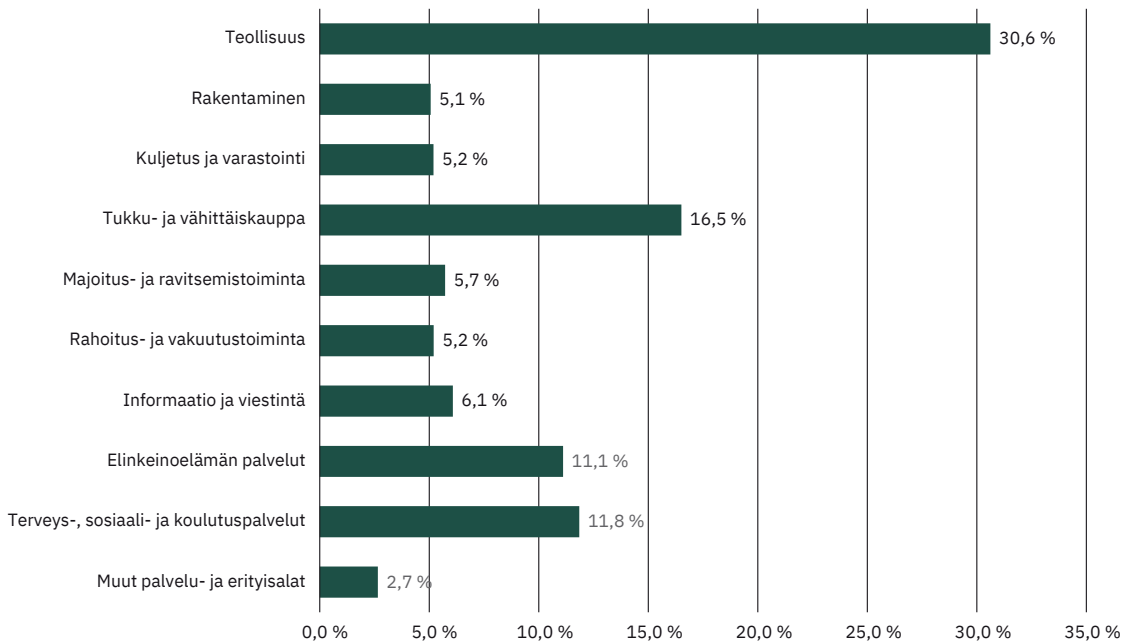
Palkansaajat EK:n aloilla



Vajaa kolmannes EK:n palkkatilastoon sisällyvistä palkansaajista työskentelee teollisuudessa. Palvelualojen palkansaajien suhteellinen osuus on kuitenkin kasvanut viime vuosina ja on nykyään yli puolet koko tilaston henkilömäärästä.

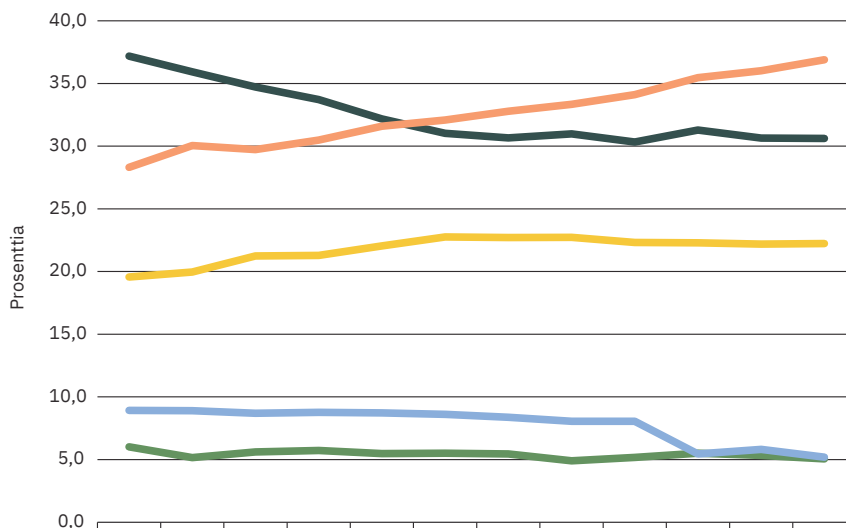
Ylempien toimihenkilöiden osuus palkansaajista on kasvanut sekä teollisuudessa että palvelualoilla, ja työntekijöiden ja muiden toimihenkilöiden osuus on vastaavasti pienentynyt. Palvelualoilla ja rakentamisessa henkilöstön vaihtuvuus on suurempaa ja työsuhteet ovat lyhyempiä kuin teollisuudessa.

KAAVIO 1 Palkansaajien jakautuminen päätoimialoille 2019, prosenttia kaikista



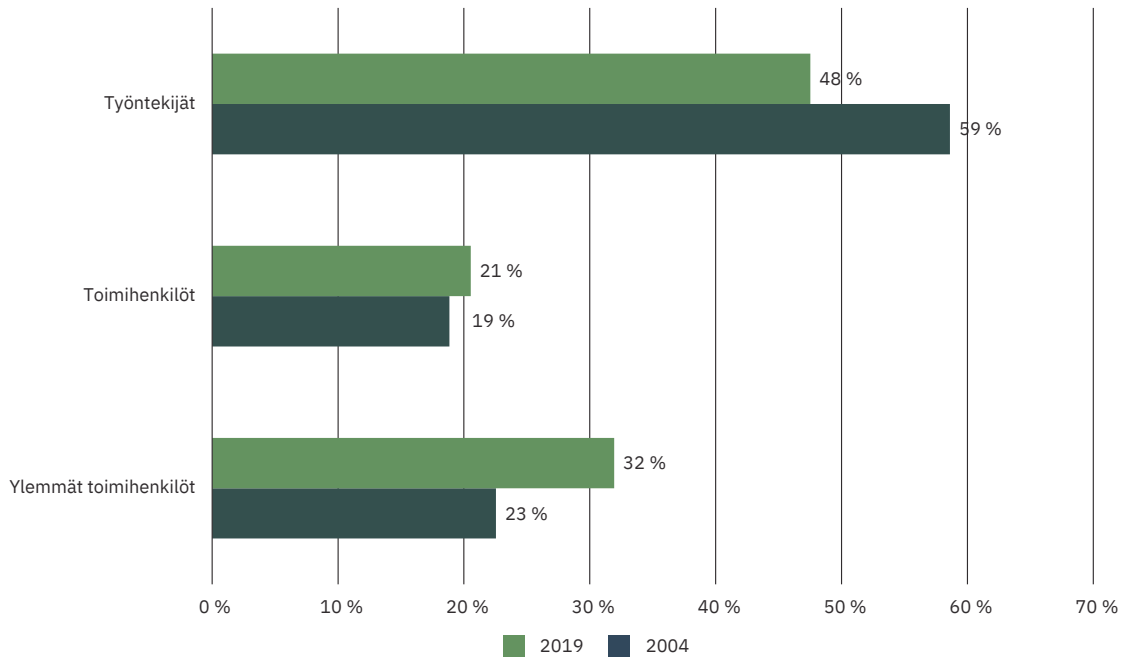
KAAVIO 2 Palkansaajien jakautuminen päätoimialoille vuosina 2008–2019

Huom!
Palkansaajien lukumääräosuuk-
sissa tapahtuvat
muutokset voivat
johtua toimi-
alojen yleisen
kehityksen
lisäksi myös EK:n
jäsenrakentees-
sa tapahtuvista
muutoksista.

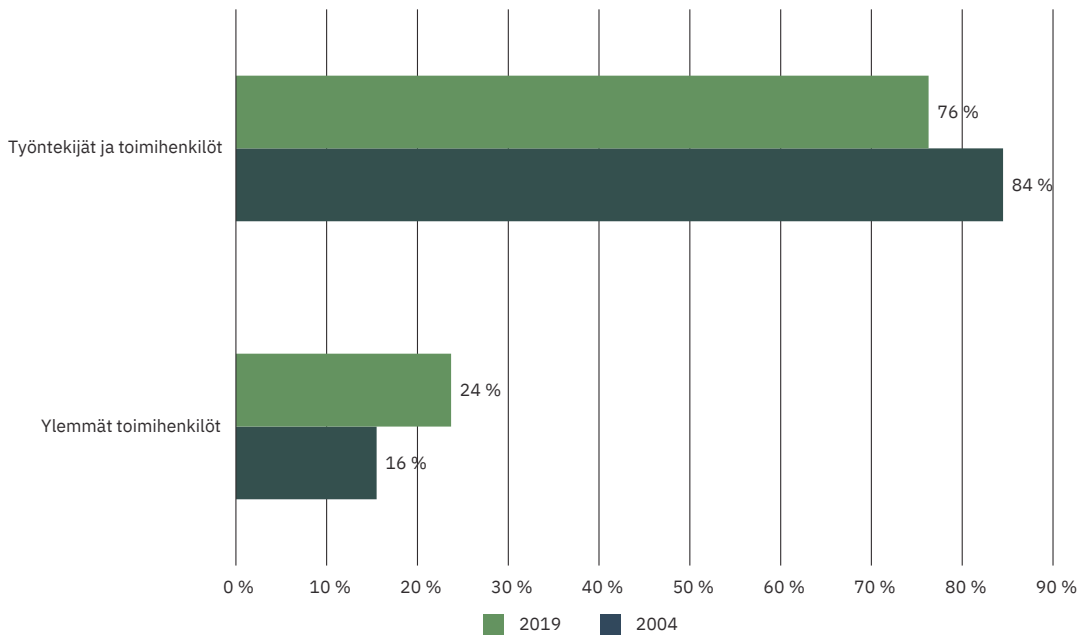


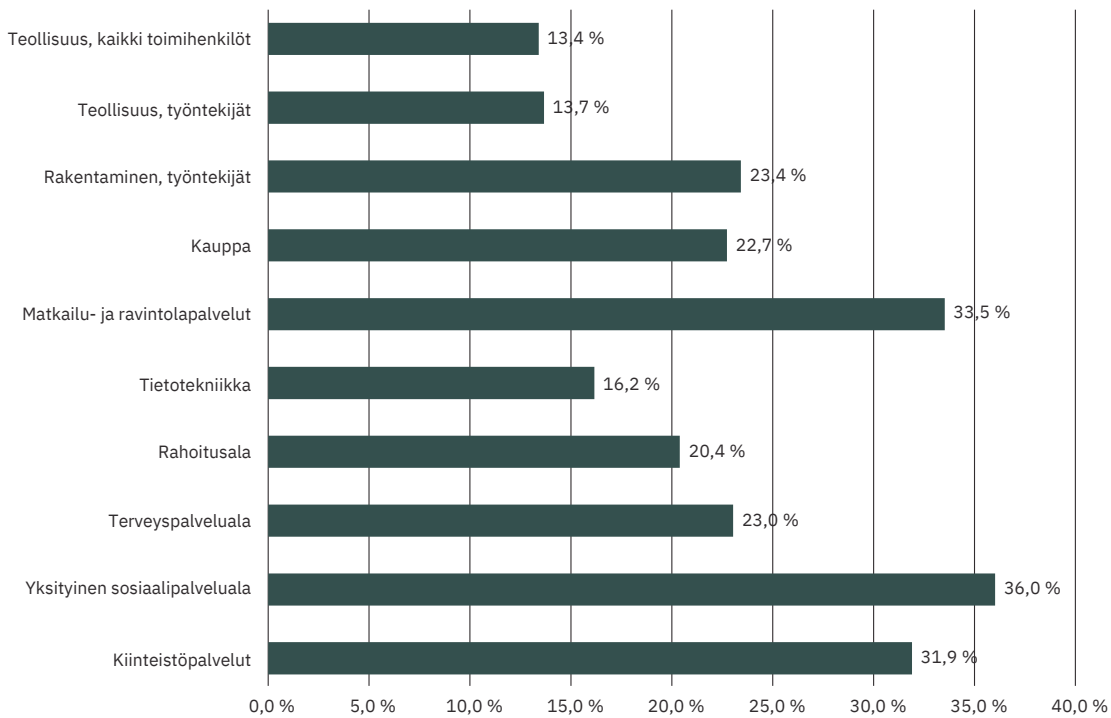
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Teollisuus	37,2	35,9	34,7	33,7	32,2	31,0	30,7	31,0	30,3	31,3	30,6	30,6
Rakentaminen	6,0	5,2	5,6	5,7	5,5	5,5	5,5	4,9	5,2	5,5	5,3	5,1
Kuljetus ja varastointi	8,9	8,9	8,7	8,8	8,7	8,6	8,4	8,1	8,1	5,4	5,8	5,2
Kauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta	19,6	20,0	21,2	21,3	22,0	22,8	22,7	22,7	22,3	22,3	22,2	22,2
Muut palvelualat	28,3	30,1	29,7	30,5	31,6	32,1	32,8	33,3	34,1	35,5	36,0	36,9

KAAVIO 3A Muutos työvoiman rakenteessa teollisuudessa 2004-2019



KAAVIO 3B Muutos työvoiman rakenteessa palveluilla 2004-2019





Vaihtuvuuden mittaamisesta

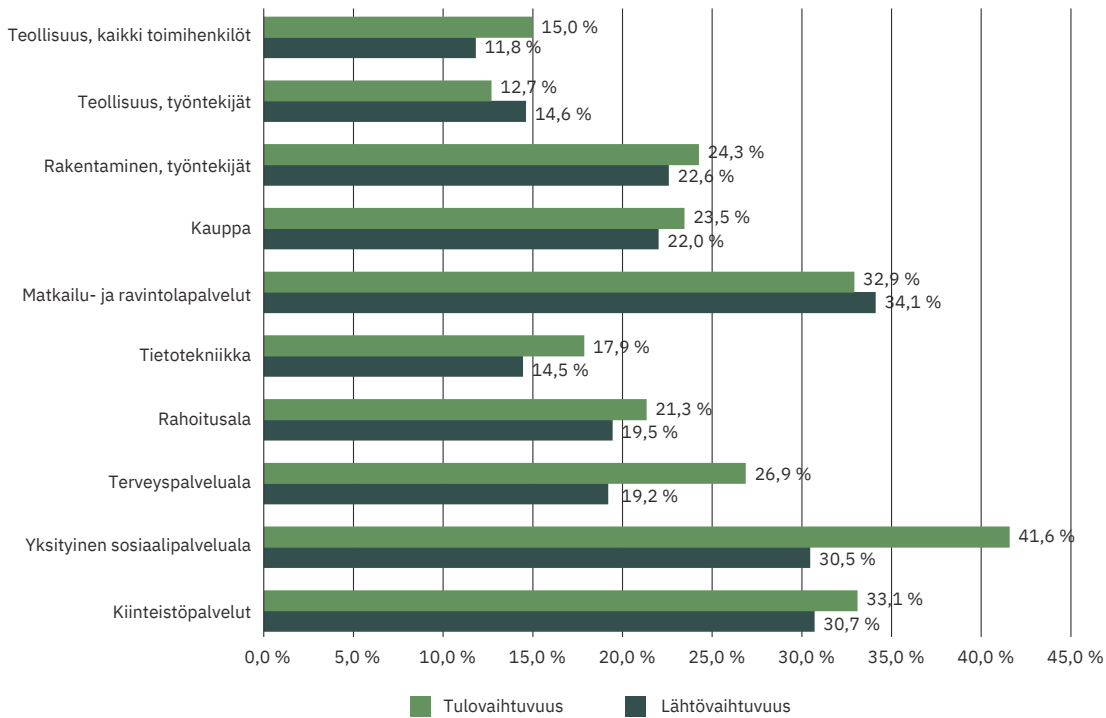


Tässä julkaisussa keskimääräisen vaihtuvuuden mittarina on ns. brutto-vaihtuvuusprosentti, jossa tulo- ja lähtövaihtuvuustapaukset suhteutetaan palkansaajien kokonaismäärään. Vaihtuvuusprosenttiin sisältyvät siis kaikki henkilöstön vaihtuvuustapaukset riippumatta yritykseen tulon tai yrityksestä lähdön syystä.

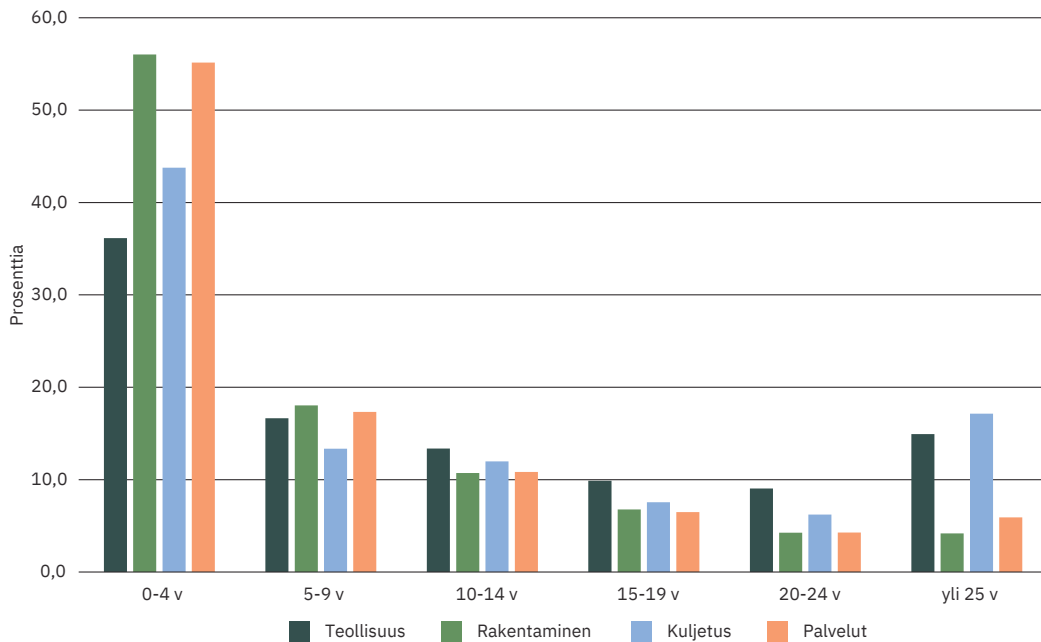
Keskimääräistä vaihtuvuutta laskettaessa jakajana on 2 x keskivahvuus, ja tulo- tai lähtövaihtuvuutta laskettaessa keskivahvuus.

Vaihtuvuuslaskelma on tehty identtisten yritysten aineistolla, joten kokonaisten yritysten vaihtuminen palkkatilastoaineistossa ei vaikuta lukuihin.

KAAVIO 5 Henkilöstön tulo- ja lähtövaihtuvuus 2018-2019



KAAVIO 6 Nykyisen työsuhteen pituus vuonna 2019



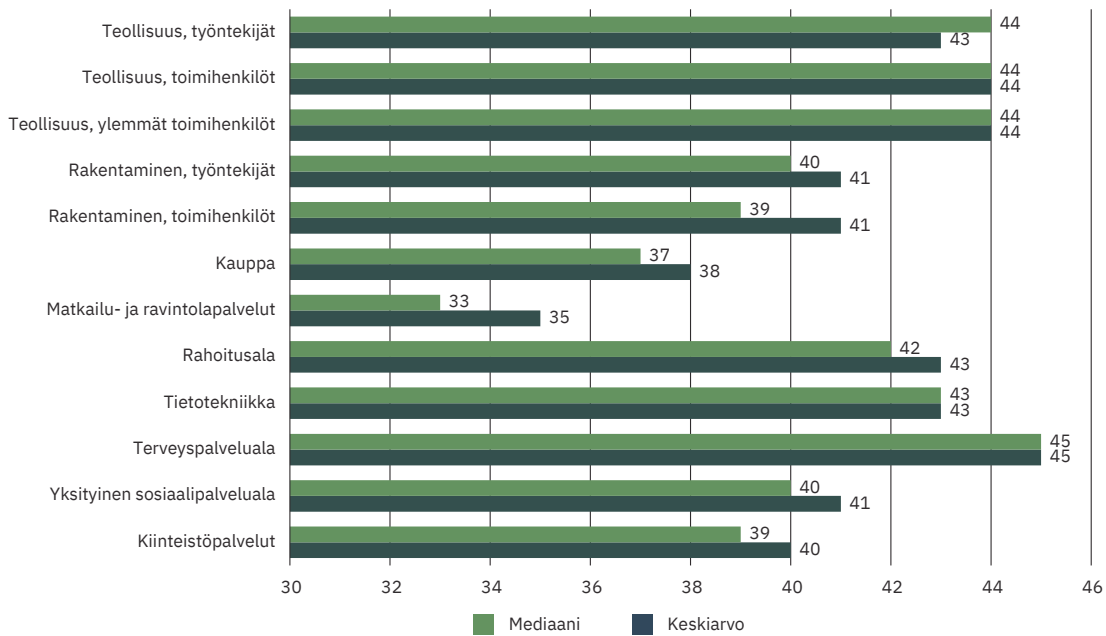
Ikärakenteet

Kaikkien palkansaajien keski-ikä oli noin 42 vuotta EK:n aloilla vuonna 2019. Keski-ikä oli matalin majoitus- ja ravitsemisalalla ja toiseksi matalin kaupan alalla. Teollisuudessa keski-ikä oli korkeampi kuin useimmilla palvelualoilla.

Myös palkansaajien ikäjakaumien muoto vaihtelee aloittain; esimerkiksi rakentamisen ja rahoitusalan kaksihuippuisissa ikäjakaumissa näkyy edelleen 90-luvun laman vaikutusta.

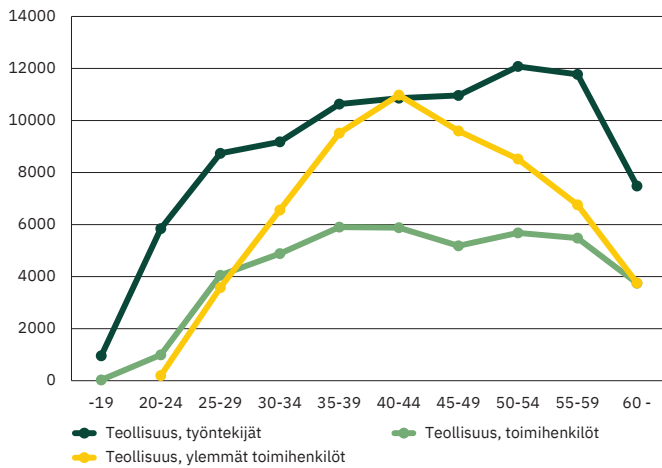


KAAVIO 7 Palkansaajien keski-ikä aloittain 2019



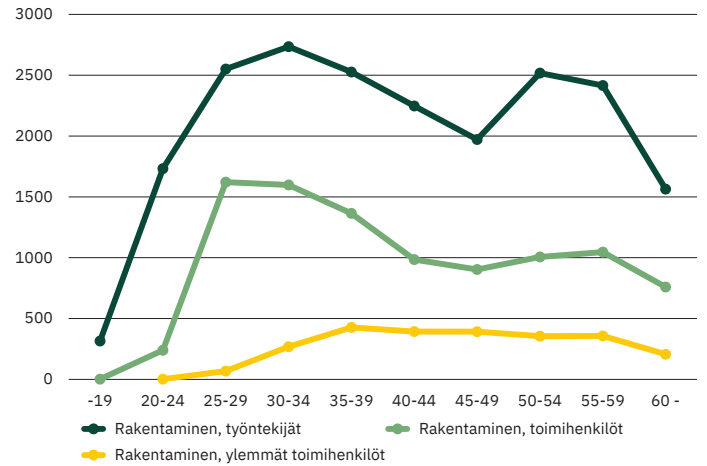
KAAVIO 8 Palkansaajien ikäjakaumat 2019

• teollisuus



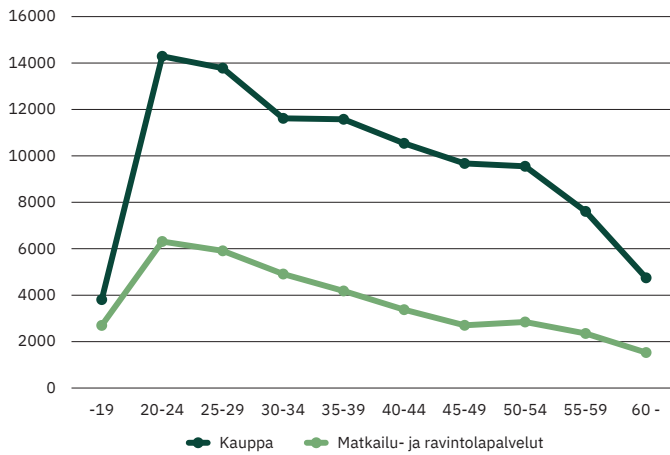
KAAVIO 9 Palkansaajien ikäjakaumat 2019

• rakentaminen



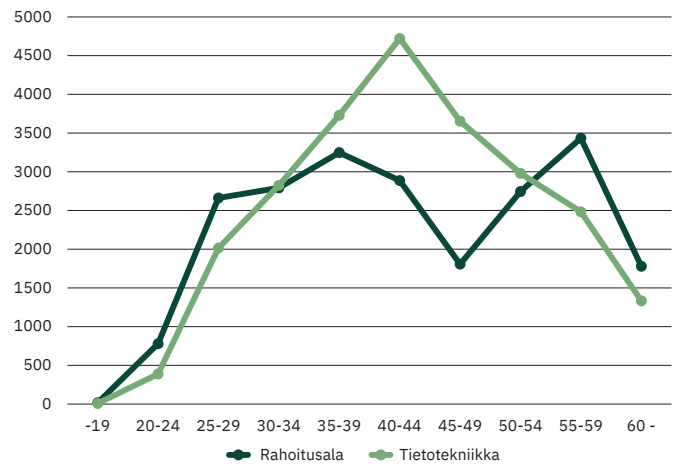
KAAVIO 10 Palkansaajien ikäjakaumat 2019

• kauppa ja matkailu- ja ravintolapalvelut



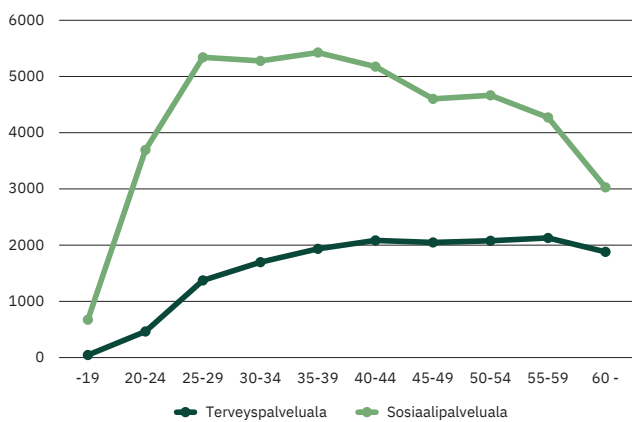
KAAVIO 11 Palkansaajien ikäjakaumat 2019

• rahoitusala ja tietotekniikka



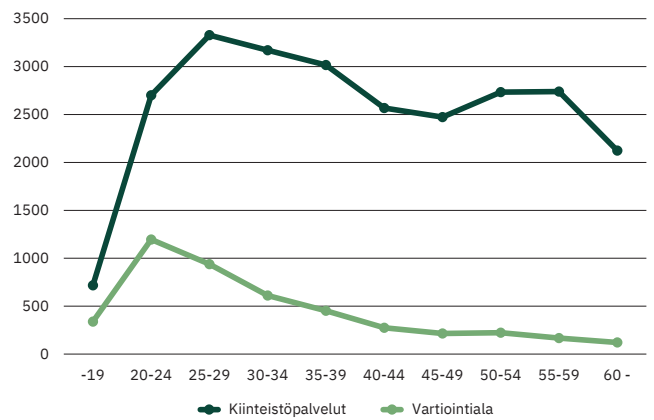
KAAVIO 12 Palkansaajien ikäjakaumat 2019

• terveys- ja sosiaalipalvelut

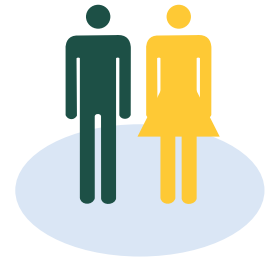


KAAVIO 13 Palkansaajien ikäjakaumat 2019

• kiinteistöpalvelut ja vartiointiala



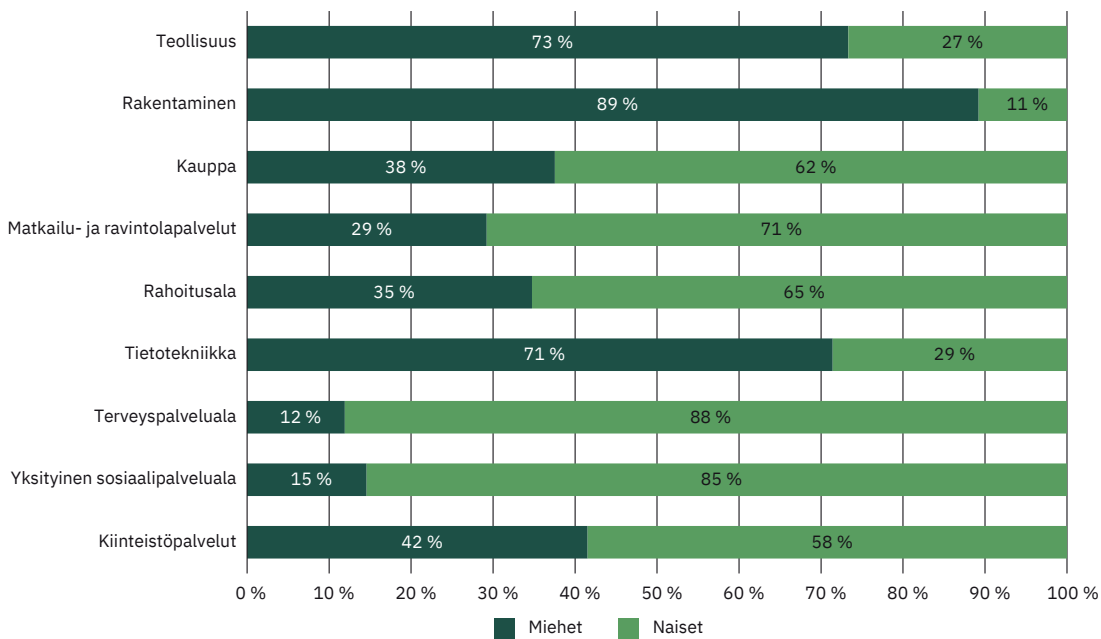
Naiset ja miehet



Työmarkkinat ovat Suomessa eriytyneet melko voimakkaasti sukupuolen mukaan miesten ja naisten aloihin. Teollisuus ja rakentaminen ovat selvästi miesvaltaisia aloja, kun taas useimmat palvelualat ovat naisvaltaisia.

Naisten osuus johtajista on kasvanut viimeisen reilun kymmenen vuoden aikana sekä teollisuudessa että palvelualoilla. Vuonna 2019 lähes kolmasosa kaikista johtajista EK:n aloilla oli naisia, ja palvelualoilla vastaava osuus oli jo lähes 40 prosenttia.

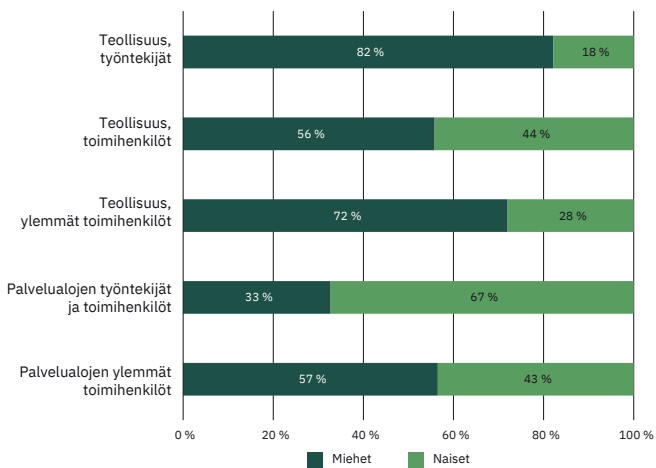
KAAVIO 14 Miesten ja naisten osuus henkilöstöstä 2019



KAAVIO 15

Sukupuolijakaumat henkilöstöryhmittäin 2019

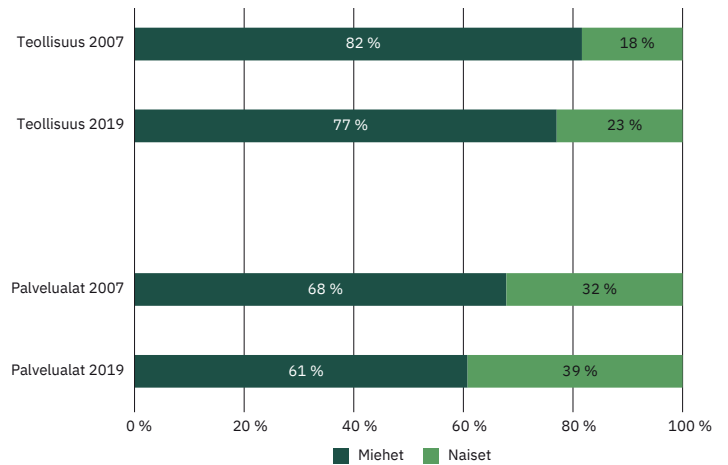
• teollisuus ja palvelualat



KAAVIO 16

Sukupuolijakaumat johtotasolla vuosina 2007 ja 2019

• teollisuus ja palvelualat



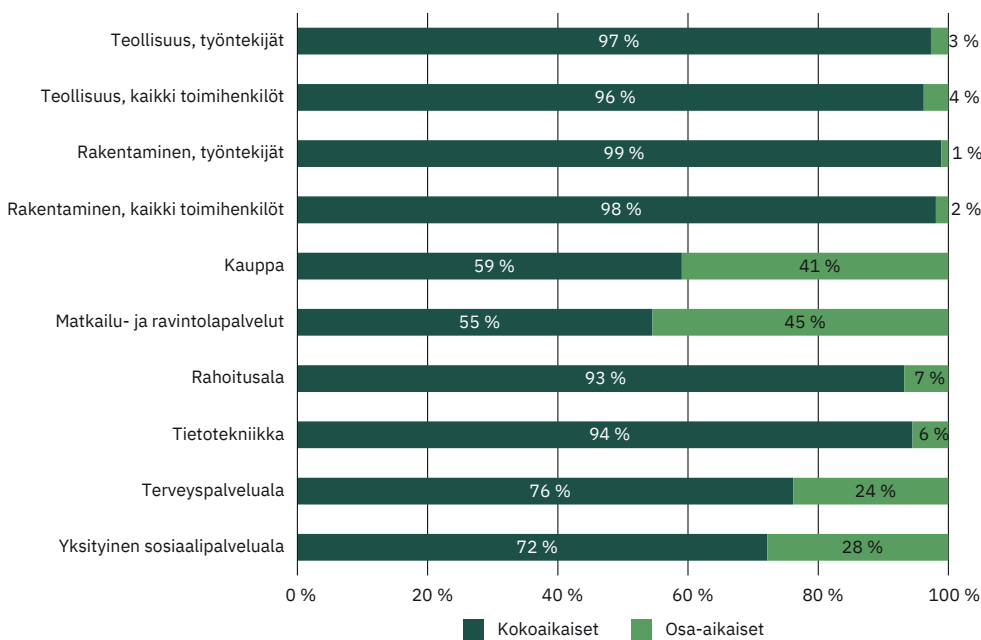
Kokoaikaiset ja osa-aikaiset



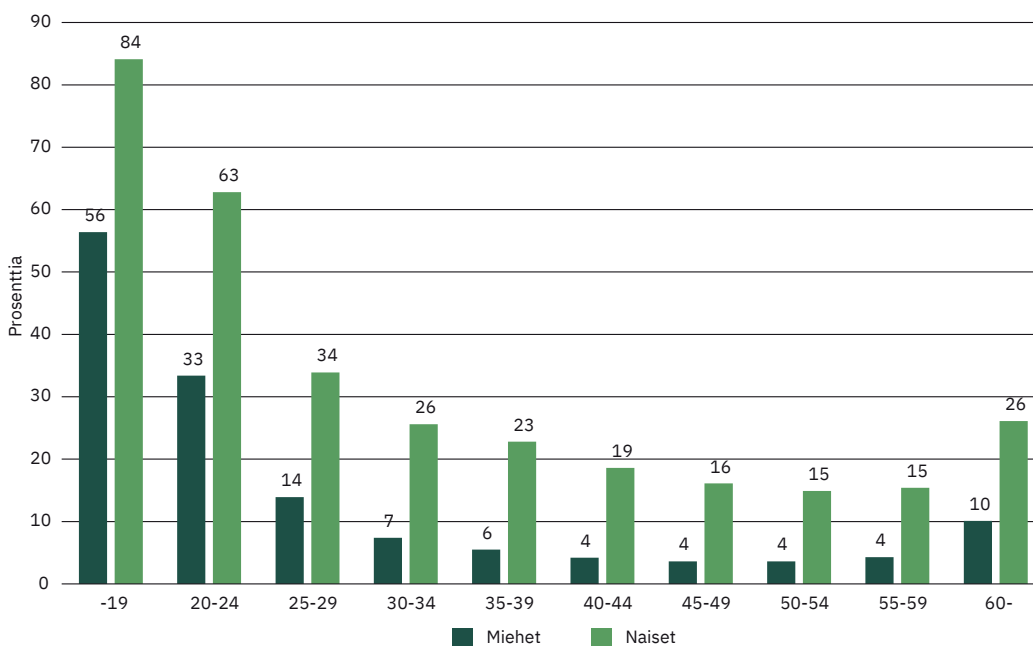
Osa-aikatyö on yleisempää sellaisilla aloilla, joilla tuotteiden ja palveluiden kysyntä vaihtelee vuorokaudenajasta tai viikonpäivästä riippuen. Tällaisia aloja ovat erityisesti kauppa sekä majoitus- ja ravitsemisala.

Osa-aikatyötä tekevät eniten nuoret naiset, mutta myös yli 60-vuotiaiden ikäryhmässä osa-aikatyötä tehdään suhteellisen paljon. Vähiten osa-aikatyötä tekevät keski-ikäiset palkansaajat teollisuudessa ja rakentamisessa.

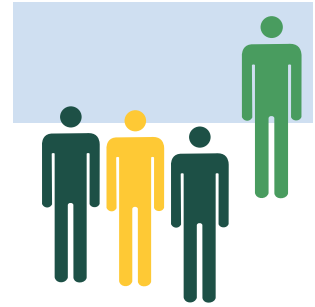
KAAVIO 17 Koko- ja osa-aikaisten palkansaajien osuus 2019



KAAVIO 18 Osa-aikaisten %-osuus iän ja sukupuolen mukaan 2019

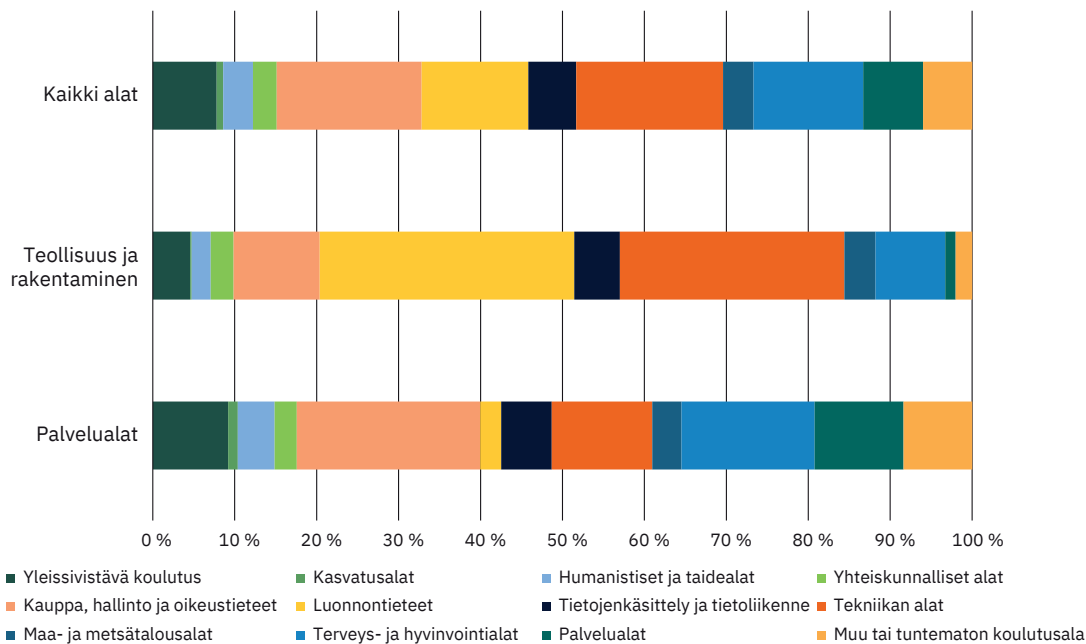


Koulutusrakenteet

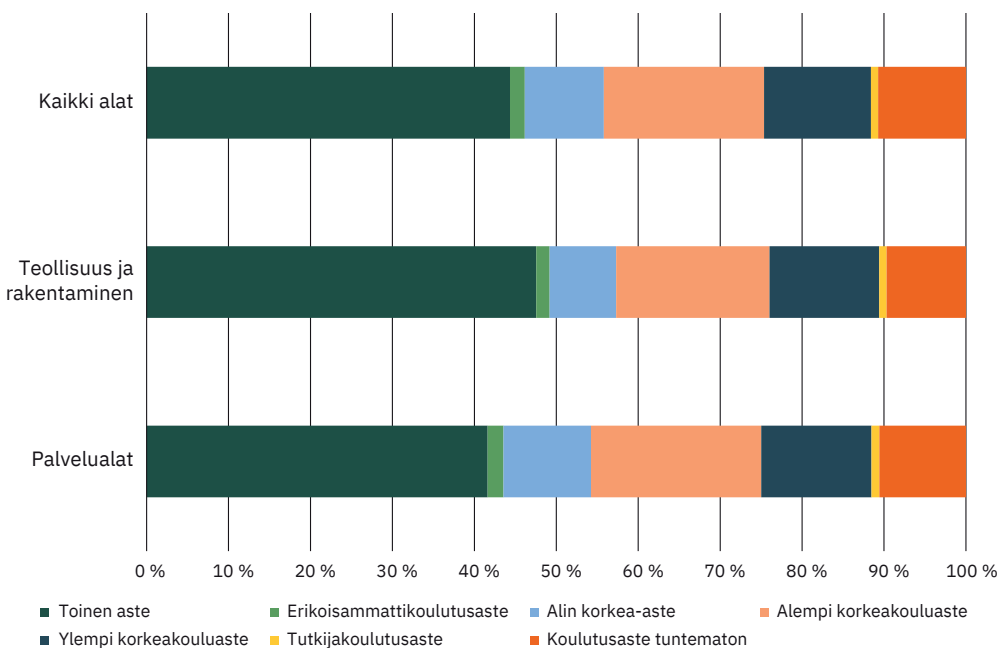


Kaupallinen ja tekniikan koulutus ovat yleisimmät koulutusalat EK:n edustamilla toimialoilla. Jonkinasteinen korkeakoulututkinto on jo lähes puolella kaikista palkkatilastoon sisältyvistä palkansaajista. Teollisuudessa palkansaajien tutkinnot ovat yleisimmin tekniikan tai luonnontieteiden koulutusaloilta. Palvelualoilla taas kaupallisen alan sekä terveys- ja hyvinvointialan tutkinnot ovat yleisimpiä.

KAAVIO 19 Palkansaajat koulutusaloittain 2019



KAAVIO 20 Palkansaajat koulutusasteittain 2019



Tilastointimenetelmät



Tilastointiajankohta

Kuukausipalkkaisen henkilöstön osalta syyskuu ja tuntipalkkaisen henkilöstön osalta 4. vuosineljännes 2019.

Tietojen lähde

EK:n palkkatilastot, joissa tietojen lähteenä on yritysten HR-järjestelmät. Tiedot kerätään sähköisesti siten, että jäsenyritykset tai niiden palkanlaskentaa hoitavat palveluyritykset lähettävät tiedot EK:lle käyttäen palkkatilaston asiointipalvelua salatulla tiedonsiirrolla. Koulutustiedot on saatu Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä sopimuksen perusteella ja yhdistetty palkkatilastoaineistoon.

Tilaston kattavuus

EK:n palkkatilaston otos sisältää lähtökohtaisesti kaikki EK:n jäsenyritykset, mutta useimmilla aloilla tiedusteluun vastaaminen on pienimmille yrityksille vapaaehtoista (kokoraja vaihtelee aloittain). Tämä julkaisu sisältää tietoja myös sellaisista ei-jäsenistä, jotka sisältyvät EK:n palkkatilastoon erillisen sopimuksen perusteella. Julkisen sektorin organisaatiot, joilla on työmarkkinajäsenyys EK:n jäsenliitoissa, on rajattu tämän julkaisun ulkopuolelle.

Koko- ja osa-aikatyö

Tässä julkaisussa palkansaaja on pääsääntöisesti luokiteltu osa-aikatyötä tekeväksi, jos hänen säännöllinen viikkotyöaikansa on alle 34 tuntia.

Tietosuoja

EK:n palkkatilaston tietosuojaseloste on nähtävillä osoitteessa
<https://ek.fi/wp-content/uploads/EKn-palkkatilaston-julkinen-informaatio-paivitys.pdf>

LISÄTIETOJA:

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki
Puhelin 09 420 20
www.ek.fi • Twitter: @Elinkeinoelama

Mikko Mankki

Tilastopäällikkö
Puhelin 09 4202 3327
mikko.mankki@ek.fi