

Toimintakertomus **2020**

2020

Sisältö

3	Toimitusjohtajalta
4	Elinkeinoelämän keskusliitto EK
5	Henkilöstökertomus
6	Talouspolitiikka
7	Työelämä
8	Yrittäjyys ja elinkeinopolitiikka
10	Osaaminen ja digi
12	Lainsäädäntö ja hallinto
13	EU- ja kauppapolitiikka
16	Viestintä
18	Yhtiöt
19	EK:n jäsenliitot vuoden 2020 lopussa
19	EK:n hallitus vuoden 2020 lopussa
20	EK:n vuoden 2020 edustajisto





Korona, korona, korona

Viime vuotta leimasi korona – niin jäsenyritystemme, jäsenliittojen kuin EK:n. Kukaan ei osannut mitenkään arvioida koronaisen kun vaikuttavuutta ja nopeutta. Se opetti ja pakotti hakemaan yhteistyötä niin valtioiden kesken kuin Suomessa sisäisesti.

EK:n edunvalvontatyössä maaliskuusta eteenpäin korostui kriisitukien ajaminen päätöksentekoon. Maan hallitus lähtikin liikkeelle ja erilaisia kriisitukia otettiin käyttöön; esimerkiksi Finnveraa koskevilla päätöksillä turvattiin yritysten rahoituksen jatkuvuutta. Konkurssilainsäädännössä otettiin väliaikaislaki käyttöön. Kustannustuki-nimisellä tukimuodolla valtio pyrki tukemaan koronan runtelemia yrityksiä. Vuoden 2020 aikana tukea oli mahdollista hakea kahdella hakukierroksella. Hakukierroksia tarvitaan kuitenkin useampia. EK on ollut vaikuttamassa haun valmistelussa erityisesti TEM:n kanssa.

EK onnistui maaliskuussa yhdessä muiden työmarkkinajärjestöjen kanssa neuvottelemaan YT-lain nopeutuksen – karkeasti kahdeksan viikon neuvotteluaika saatiin lyhennettyä kahteen, ja sillä oli iso merkitys yrityksille. Tässäkin tavoitteena oli työpaikkojen turvaaminen ja yritysten vieminen koronalaakson yli.

Maan hallitus otti käyttöön myös erilaisia rajoituksia niin matkustamisen kuin elinkeinotoiminnan osalta. Näitä asioita koskeva lainsäädäntö oli vuodenvaihteessa edelleen tartuntatautilain muodossa valmistelussa. Haasteena on lainsäädäntö, joka ei polje perustuslain perusoikeuksia. Ongelma on ollut, että kun valtio päätöksillään rajoittaa elinkeinotoiminnan harjoittamista, siitä koituvat korvaukset yrityksille ovat tulleet liian hitaasti.

EK laati huhtikuussa erityisen Exit-raportin ja siinä tehdyt esitykset olivat ja ovat oikeita – esitimme yksityissektorin mukaan ottamista testaamiseen. Maan hallitus viivytteli tätä koskevassa päätöksenteossa aina syksyyn asti, mutta onneksi nyt yritykset voivat testauttaa työntekijöitään työterveydessä ja saada siitä korvauksen. Samaa mallia olemme ajaneet myös rokottamiseen. Työterveyden rooli on aivan keskeinen, jotta saamme rokottamisen vietyä läpi työikäiseen väestöön.

Korona ei ole kohdellut eri toimialoja tai yrityksiä samalla tavoin. Jotkut toimialat ovat pärjänneet ja toiset ovat henkitoreissaan. Myös toimialojen sisällä tilanteet vaihtelevat. Emme vielä tiedä, mikä koronan saldo yritys kentässä tulee olemaan.

Koronatoimien ohella meidän tulee kiinnittää huomiota uuden kasvun luomiseen ja työllisyyden parantamiseen. Vain yritysten kautta Suomi nousee koronakuopasta.

Jyri Häkämies, toimitusjohtaja

EK:lla oli kertomusvuoden lopussa kaikkiaan 15 426 jäsenyri-
tystä ja -yhteisöä. Niiden palveluksessa työskenteli 944 890
henkilöä. Jäsenyrityksistä pk-yrityksiä oli 96 prosenttia. Jäsen-
liittoja oli vuoden lopussa 24.

Strategian jalkauttaminen

EK:ssa oli loppuvuodesta 2019 hyväksytty uusi strategia, joka
määritteli EK:n tekemisen tarkoituksiksi edunvalvonnan uu-
distuvan markkinatalouden puolesta. Strategiassa nousi myös
esille aiempaa vahvemmin erityisesti ilmastonmuutos sekä pula
osaavasta työvoimasta. Strategian painopisteet tehtiin näkyvik-
si EK:n organisaatiossa, kun vuoden 2020 alussa toimintansa
aloitti uusi vastuualue Osaaminen ja digi, HR. Lisäksi samanai-
kaisesti viestintäjohtajan vastuulle määriteltiin vastuullisuus-
asiat.

Strategiaa jalkautettiin täysipainoisesti tammi-helmikuun ajan.
Maaliskuussa 2020 koronaepidemia iski myös Suomeen. Niin
EK:n toimisto, hallitus kuin liittoyhteisössä tapahtuva yhteis-
työ siirtyi ripeästi etäyhteyksiin. Koronaepidemian etenemis-
tä seurattiin aktiivisesti ja EK:ssa käynnistettiin laaja-alainen
edunvalvonta yhteiskunnan ja yritysten toimintaympäristön tur-
vaamiseksi poikkeuksellisissa oloissa. Vaikka koronaan liittyvä
edunvalvonta oli monin paikoin EK:n toiminnan keskiössä vuon-
na 2020, pystyttiin samalla huomioimaan strategian tavoitteet.
Esimerkiksi terveen julkisen talouden viestiä korostettiin kor-
onatoimien yhteydessä.

Syksyllä 2020 etä- ja hybridityöskentelystä oli tullut normaalia
arkea ja uudet hyvät käytännöt haluttiin laajemmin käyttöön liit-
toyhteisössä. Siksi laadittiin selvitys liittoyhteisön governancen
kehittämiseksi ja etenkin digitalisaation hyödyntämiseksi kan-
nanmuodostuksessa. Selvitystä varten haastateltiin muun mu-
assa EK:n jäsenliittoja. Selvitys valmistui loppuvuodesta 2020
ja sen toimeenpanoon ryhdyttiin välittömästi.

Vuoden 2020 alussa EK:ssa käynnistettiin mittava jäsenyritys-
ten vierailukiertue. Tavoitteena oli tiivistää yhteydenpitoa EK:n
jäsenkenttään eri puolilla Suomea ja kuulla jäsenyritysten näke-
myksiä heille tärkeistä edunvalvontateemoista. Vaikka korona
keskeytti vierailut etuajassa, pystyttiin vuoden ensikuukausien
aikana toteuttamaan lähes 650 yritysvierailua.

Loppuvuodesta tehtiin muutos EK:n organisaatioon, kun muo-
dostettiin uusi Yrittäjyys ja elinkeinopolitiikka -vastuualue. Vas-
tuualueelle kuuluvat yrittäjyysasiat, liikenne-, energia- ja ym-
päristökysymykset sekä EU- ja kauppapolitiikka. Muutos astui
voimaan vuoden 2021 alusta.

Talouden avainlukuja

Jäsenmaksujen osuus EK:n tulorahoituksesta oli kertomus-
vuonna 82 prosenttia. Maksujen perustana olivat jäsenyritysten
palkkasummat vuodelta 2019 ja suuremmilla yrityksillä lisäksi
jalostusarvot vuodelta 2018. Jäsenmaksuperusteisiin annettiin
30 prosentin alennus vuoden 2015 tasosta. Varsinaisen toimin-
nan osuus tulorahoituksesta oli 3 prosenttia ja sijoitustoiminnan
osuus 15 prosenttia.

Varsinaisen toiminnan kulut olivat 15,4 miljoonaa euroa. Ne si-
sälsivät 0,8 miljoonaa euroa maksuja yhteistyöorganisaatioille.
Kulut olivat 1,5 miljoonaa euroa pienemmät kuin vuonna 2019.
Toimintavuoden tulos oli sijoitustuotot mukaan lukien 4,2 M€.

Henkilöstökertomus

EK:n HR-toiminnan visio on olla elinkeinoelämänjärjestöjen työelämän suunnannäyttävä ja vastuullinen työnantaja. EK tarjoaa työntekijöilleen mahdollisuuden työskennellä Suomen menestyksen eteen ja osallistua yhteiskunnan kehittämiseen sekä kehittyä parhaiden osaajien kanssa kansainvälisessä toimintaympäristössä.

Vuoden 2020 lopussa EK:n henkilöstömäärä oli 82 työntekijää (kaikki palvelussuhteessa olevat). Heistä 76 työskenteli vakinaisessa ja 6 määräaikaisessa työsuhteessa. Kertomusvuoden aikana 9 henkilön työsuhde EK:ssa päättyi. Uusia työntekijöitä palkattiin 7, heistä 6 henkilöä vakinaiseen työsuhteeseen ja 1 määräaikaiseen.

Henkilöstön keski-ikä oli kertomusvuonna 48 vuotta. Naisten osuus henkilöstöstä oli 57 prosenttia ja miesten 43 prosenttia. Sairauspoissaoloja oli kertomusvuonna 1,3 prosenttia maksettusta työajasta. Vastaava luku vuonna 2019 oli myös 1,3 prosenttia.

Esimiestyön kehittäminen, aloitekynnyksen madaltaminen ja digitaideri kuntoon

EK:ssa vuosittain toteutettavan henkilöstötutkimuksen vastausaktiivisuus oli 90,5 prosenttia. Henkilöstötutkimuksessa vahvuuksiksi koettiin mm. johtamiskulttuuri, hyvät työskentelyedellytykset ja toimintakulttuuri.

Vuonna 2020 HR:n erityisteemana oli osaamisen kehittäminen, aloitteenteon kannustaminen ja esimiestyön kehittäminen. Henkilökohtaisten kehittämisspolkujen ohella mahdollistettiin työn ohella oppimista ja esimiehenä kehittymistä. Koko henkilökunta siirtyi laajamittaisesti etätöihin ja Teams-koulutuksia oli säännöllisesti tarjolla. Erityisesti uusina teemoina käsiteltiin digitaalista työskentelyä sekä pitkittyneessä kriisitilanteessa toimimista ja hyvinvointia.

Korona haastoi koko henkilöstön digiloikkaan maaliskuussa 2020. EK:ssa on koko korona-ajan pyritty tekemään ennakoivaa ohjeistusta koronavirukselta suojautumiseen. Maaliskuusta asti teimme pääosin etätöitä ja hoidimme lähes kaikki kokoustapaamiset, koulutukset ja henkilöstöinfot Teamsissä. Siirtymisen etätöihin sujui hyvin ja henkilöstön toiveita sekä tunnelmia kysyttiin useaan kertaan poikkeustilan aikana. Etätöiden ergonomiaan tehtiin investointeja.

Henkilöstökulut

Pakolliset ja vapaaehtoiset henkilöstökulut olivat vuonna 2020 yhteensä 9,0 miljoonaa euroa. Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli 59 prosenttia, ja palkkojen osuus henkilöstökuluista oli 84 prosenttia. Kannustavan palkitsemisjärjestelmän kautta tulospalkitsemiseen käytettiin 3,6 prosenttia palkkasummasta.

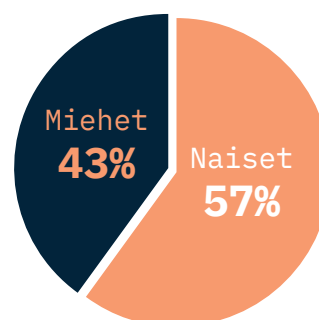
Henkilöstön koulutukseen käytettiin vuonna 2020 yhteensä 103 000 euroa, josta kielikoulutuksen osuus oli 32 000 euroa. Vuonna 2019 vastaavat luvut olivat 278 000 euroa ja 50 000 euroa.

EK-kerhon kautta henkilökunnalle tarkoitettuun liikunta-, kulttuuri- ynnä muuhun vapaa-ajan toiminnan tukemiseen käytettiin 31 400 euroa.

Henkilöstön keski-ikä



Henkilöstön sukupuoli



Talouspolitiikka

Talouspolitiikka -vastuualueen tehtävänä on seurata kansallisen ja kansainvälisen toimintaympäristön kehitystä ja vaikuttaa harjoitettavaan talous- ja veropolitiikkaan. Kattava tiedontuotanto ja -jalostus edesauttavat EK:n vaikuttamismahdollisuuksia, ja niistä on merkittävää hyötyä koko EK:n liittoyhteisön edunvalvonnalle.

Vastuualueen asiantuntijat osallistuvat aktiivisesti Suomessa käytävään talous- ja veropoliittiseen keskusteluun sekä vaikuttavat verolainsäädännön valmisteluun ja toimeenpanoon. EK kartoittaa elinkeinoelämän toimintaympäristöä Suhdannebarometrillä, Investointitiedustelulla sekä monilla muilla yrityskyselyillä. EK tuottaa myös palkkatilastoja edunvalvontaa ja jäsenyritysten palvelua varten sekä osaksi Suomen virallista palkkatilastoa.

- EK seurasi aktiivisesti koronashokin ajan talouskuvaa ja analysoi tilannetta sekä tuotti laajaan käyttöön päätöksentekoa tukevaa materiaalia.
- EK osallistui aktiivisesti keskusteluun julkisen talouden tilanteesta koronavaikeisiin oloihin. EK vauhditti hallituksen työtä työllisyystoimien toteuttamiseksi ja talouden tasapainottamiseksi, julkaisemalla oman Kasvu maksaa velan -jälleenrakennusohjelman.
- EK tuki jäsenliittojen työmarkkinaneuvotteluja talouskuvan muodostamisella sekä viestinnällä mm. työtaisteluiden kustannuksista.
- EK jatkoi aktiivista tiedontuotantoa koko EK:n liittoyhteisön tarpeisiin. Vuoden aikana tehtiin neljä laajaa Suhdannebarometriä, kaksi Investointitiedustelua ja 12 Luottamusindikaattorijulkistusta. Poikkeusoloissa siirryttiin täysin digitaaliseen formaattiin julkaisuissa.
- Vuonna 2020 tuotettuihin palkkatilastoihin kerättiin palkkatiedot noin 700 000:sta EK:n jäsenyritysten työntekijästä.
- EK vaikutti aktiivisesti verotuksen koronatoimien (kuten huo-jennetun maksujärjestelyn ja ALV-lainan) valmisteluun, teki aktiivisesti esityksiä yritystoiminnan toimintaedellytysten turvaamiseksi ehdottamalla muun muassa takautuvan tappiontasauksen käyttöönottoa sekä vaikutti useisiin Verohallinnon käytännön helpotuksiin yrityksille.
- EK vaikutti aktiivisesti lopullisia tappioita koskevan lainsäädännön valmisteluun ja jatkaa vaikuttamistyötä konserviverotuksen kehittämiseksi.
- EK osallistui aktiivisesti digitalisoituvan talouden verotusta koskevaan keskusteluun ja yhdisti voimansa muiden pohjoismaiden kanssa OECD:n digiverohankkeeseen liittyvässä kuulemisessa. Yhteispohjoismainen ääni hankkeen riskien esilletuomisessa on kuuluvampi.
- EK vaikutti aktiivisesti siihen, että Verohallinto päätti siirtää ALV-ilmoituksen sisällön laajentamista koskevaa hanketta eteenpäin, jotta yritykset voisivat käyttää kaikki tarvittavat resurssit koronavaikeuksista selviämiseen.

Työelämä

Työelämä-vastuualue vaikuttaa työelämän lainsäädäntöön edistämällä elinkeinoelämälle tärkeitä asioita työ- ja sosiaalilainsäädännön valmistelutyöryhmissä. Vastuualue tukee myös EK:n jäsenliittojen työehtosopimustoimintaa avustamalla jäsenliittojen ja EK:n välisessä yhteydenpidossa ja tarjoamalla jäsenliitoille kustannuslaskentaan liittyviä palveluita.

- EK edisti julkisen talouden tasapainottamista ja työllisyyttä vaikuttamalla maan hallituksen ratkaisuun niin sanotun eläkeputken eli työttömyysturvan lisäpäivien poistamisesta.
- EK vaikutti työlainsäädännön ja työttömyysturvalainsäädännön tilapäiseen muuttamiseen siten, että lomautusmenettelyä helpotettiin ja työnantajien työvoimakustannukset aleniivat sen seurauksena.
- EK paransi yksityisten terveysten palvelujen tuottajien mahdollisuuksia osallistua koronakriisin hoitoon vaikuttamalla tuntatestien kustannusten korvaamiseen ja koronarokotusten antamiseen.
- EK neuvoi jäsenliittoja ja -yrityksiä koronaepidemiaan liittyvien työoikeudellisten kysymysten ratkaisemisessa.
- EK tuki jäsenliittoja työehtosopimusneuvotteluiden aikana erityisesti palkkaratkaisujen ja tekstimuutosten kustannuslaskennassa sekä tietojen vaihdossa EK:n liittoyhteisön sisällä.
- EK:n tilastoimia työtaisteluita tai niiden uhkia oli 99 kappaletta vuonna 2020. Näistä 64 oli lakkoja, joista laittomia 33 kappaletta.



Yrittäjyys ja elinkeinopolitiikka

Yrittäjyys ja elinkeinopolitiikka -vastuualue edistää pk-yrittäjyyttä, omistajuutta ja vaikuttaa yritystoiminnan edellytyksiin energia-, infra-, ja liikennepolitiikassa. Ydintehtävänä on yritysten toimintaympäristön edistäminen ja yrittäjyyttä sekä omistajuutta koskeva vaikuttaminen, tutkimustoiminta ja alueyhteistyö. Vuonna 2020 painopisteenä oli COVID-19:n aiheuttamat suuret vaikeudet taloudelle, yrityksille ja työntekijöille. Ilmastohaasteeseen vastaaminen edistyi niin kansallisesti kuin eurooppalaisessa päätöksenteossa.

- EK:n perustaman omistajuustyöryhmän jo vuonna 2017 ehdottama osakesäästötili toteutui vuoden alussa ja osoittautui menestykseksi. Tammikuun alkuun 2021 mennessä avattuja osakesäästötilejä oli noin 152 tuhatta kappaletta ja suomalaisten osakesäästäjien määrä nousi ennätystasolle yli 910 tuhanteen kansalaiseen.
- Yritysten tilannekuvan muodostaminen koronapandemiassa on ollut hyvin tärkeä edunvalvonnan tietopohja. EK toteutti jäsenkunnalleen kahdeksan koronakyselyä vuonna 2020, joilla mitattiin mm. yritysten luottamusta maan hallitukseen ja tarkasteltiin esim. lomautusten ja irtisanomisten yleisyyttä, yritysten jatkuvuusnäkömiä ja erilaisten rajoitustoimien vaikutuksia yritysten toimintaan. Tuloksia hyödynnettiin laajasti, kun viestimme yritysten tilanteesta ja tarpeista poliittisille päättäjille. Lisäksi EK teki koronakyselyistä osalle jäsenliitoistaan yksittäisten toimialojen tilannetta kuvaavia ajankohtaishajautuksia.
- Taloussyöksyn myötä yritysten rahoitustilanne nousi päivänpolttavaksi kysymykseksi. EK oli jo maaliskuusta 2020 lähtien vaikuttamassa yhteiskunnan ns. koronakausajan aikaansaamiseen eri kanavien, kuten BusinessFinlandin, ELY:n ja Valtionkonttorin kautta. Kaikkiaan yhteiskunta suuntasi erilaisia tukia yrityksille noin 2,5 miljardin arvosta vuonna 2020. Samoin EK vaikutti julkisten rahoittajien rahoitusehtojen joustavoittamiseen keinona vastata pandemian aiheuttamiin rahoitushaasteisiin.
- EK jatkoi pk-yritysten edunvalvonnan kannalta tärkeiden kyselytutkimustensa tekemistä. Työnantajayritysten tilannetta ja näkömiä kuvaava Pk-Pulssi tutkimus toteutettiin keväällä ja syksyllä. Lisäksi julkaisimme mm. vuosittaisen Maaseutupulssin tulokset yhteistyössä maa- ja metsätalousministeriön kanssa. Siinä tarkastellaan työnantajayrittäjyyttä ja sen edellytyksiä kaupungeissa ja maaseudulla.
- EK haluaa edistää yritysten kansainvälistymistä ja yhteistyötä julkisen sektorin ja yritysten välillä. EK:n Yrittäjävaltuuskunta myönsi elokuussa toiset suurlähettiläs- ja Team Finland -palkinnot ansioituneille verkoston toimijoille virtuaalisessa Suomen lähetystöverkoston käsittävässä tapahtumassa. EK on myös osallistunut TeamFinland-johtoryhmän työhön kuluneena vuonna.
- EK:n perustama verkosto jäsenyritystensä kansainväliselle johdolle, International Advisory Board, käynnisti toimintansa vuoden 2020 aikana puheenjohtaja Miriam Holsteinin johdolla.
- EK osallistui sidosryhmävalmisteluun hallituksen eri elinkeinopoliittisissa ohjelmissa, kuten yrittäjyysstrategiassa, kiertotalousohjelmassa, viennin- ja kansainvälisen kasvun ohjelmassa ja kotimaisen omistamisen ohjelmassa.
- EK:n jäsenliittojen valmistelemat vähähiilisyystiekartat julkaistiin kesällä ja EK teki niistä yhteenvedon edunvalvonnan kohdentamiseksi. Tiekartat muodostavat rungon kansallisen energia- ja ilmastopolitiikan valmisteluun sekä EU:n elpymisvarojen kohdentamiseen. Suomen elinkeinoelämän osoittama käytännön yhteistyö hiilineutraalin yhteiskunnan saavuttamiseksi on ollut EU-kontekstissa ensiarvoisen ripeää ja ennakkollista.
- EK, liitot ja yritykset vaikuttivat EU:n Green Deal ohjelman tulevaan sisältöön vähähiilisyystiekartoilla, pohjoismaisella yh-

teistyöllä BusinessEuropessa sekä osallistamalla komission kuulemisiin mm. hiilitulleista, energiaverotuksesta ja energiatehokkuudesta. EK ja liitot kannattivat EU:n päästötavoitteen kiristämistä 55 %:iin vuonna 2030 EU:n ilmastolaissa.

- EK paransi yritysten varautumista ilmastomuutoksen riskeihin ja mahdollisuuksiin teettämällä laajan selvityksen niihin vastaamisesta ja käytännön toimista.
- EK:n pitkäaikainen tavoite teollisuuden sähköveron alentamisesta EU:n minimitasolle toteutui vuonna 2020. Lisäksi päästökaupan sähkökompensaatio-ohjelman jatkoksi saatiin päätös uudesta sähköistämistuesta.
- EK ylläpiti liikenteen ja logistiikan tilannekuvaa koronakevään ajan ja vaikutti ulkomaankaupalle välttämättömien merikuljetusten jatkuvuuteen valtion tuella. Liikenneinfrainvestointeja lisättiin merkittävästi osana kansallisia elvytystoimia.
- EK vaikutti siihen, että valtakunnallisessa liikennejärjestelmäsuunnitelmassa nostetaan perusväylänpidon rahoitusta vuosille 2021–2032. Suunnitelman valmistelun aikana lisättiin infrainvestointien rahoitustasoa ja kohdentamista runko-verkoille elinkeinoelämän tavoitteiden mukaisesti.
- EK ja liikenne- ja logistiikka-alat tekivät vähähiilitiekartan, jossa esitetään toimenpiteet liikenteen päästöjen puolittamiseksi vuoteen 2030 mennessä. Päästöt voidaan puolittaa ilman veronkorotuksia. Tämä on ollut keskeinen viesti fossiilittoman liikenteen tiekartan valmisteluun, jossa painotetaan ensivaiheessa tukia ja kannusteita.
- Tieliikenteen verotusta uudistettiin työsuhdeliikennettä koskevilta osilta elinkeinoelämän tavoitteiden mukaisesti.
- EK vaikutti tiiviisti yhdessä liittojen kanssa kaava- ja rakennuslupaprosessien nopeuttamiseksi. Laki kolmentoista erillisen lupamenettelyn yhteensovittamisesta yhden luokan malliksi tuli voimaan syyskuussa. Maankäyttö- ja rakennuslain uudistuksessa tavoite kaavatasojen vähentämisestä ei näyttäisi toteutuvan kuntien vastustuksen vuoksi. EK painottaa MRL:n uudistuksessa erityisesti yksityisten oikeutta tehdä kaava-aloite, johon kunnan on vastattava, sekä laatia kaavaehdotus omassa hankkeessaan kunnan hyväksymällä tavalla.
- EK vaikutti luonnonsuojelulain uudistukseen sekä ympäristövahinkojen toissijaisten vastuujärjestelmien kehittämiseen.
- Kiertotalouden edistämiseksi EK vaikutti EU:n kiertotalouden toimintaohjelman lainsäädäntöaloitteiden valmisteluun, Suomen kiertotalouden strategisen ohjelman valmisteluun sekä jätesäädöspaketin kansalliseen toimeenpanoon kilpailuneutraliteetin ja kustannustehokkuuden varmistamiseksi.
- Jäsenyhteistyö jatkui vuoden aikana vilkkaana EK:n Yrittäjävaltuuskunnassa, Energia- ja ilmastovaliokunnassa sekä Logistiikkavalioikunnassa. Näissä jäsenelimissä, samoin kuin aluetoiminnassa, yhteistyö kauppakamareiden kanssa siirrettiin pandemian vuoksi verkkoon fyysisten tapahtumien sijaan.

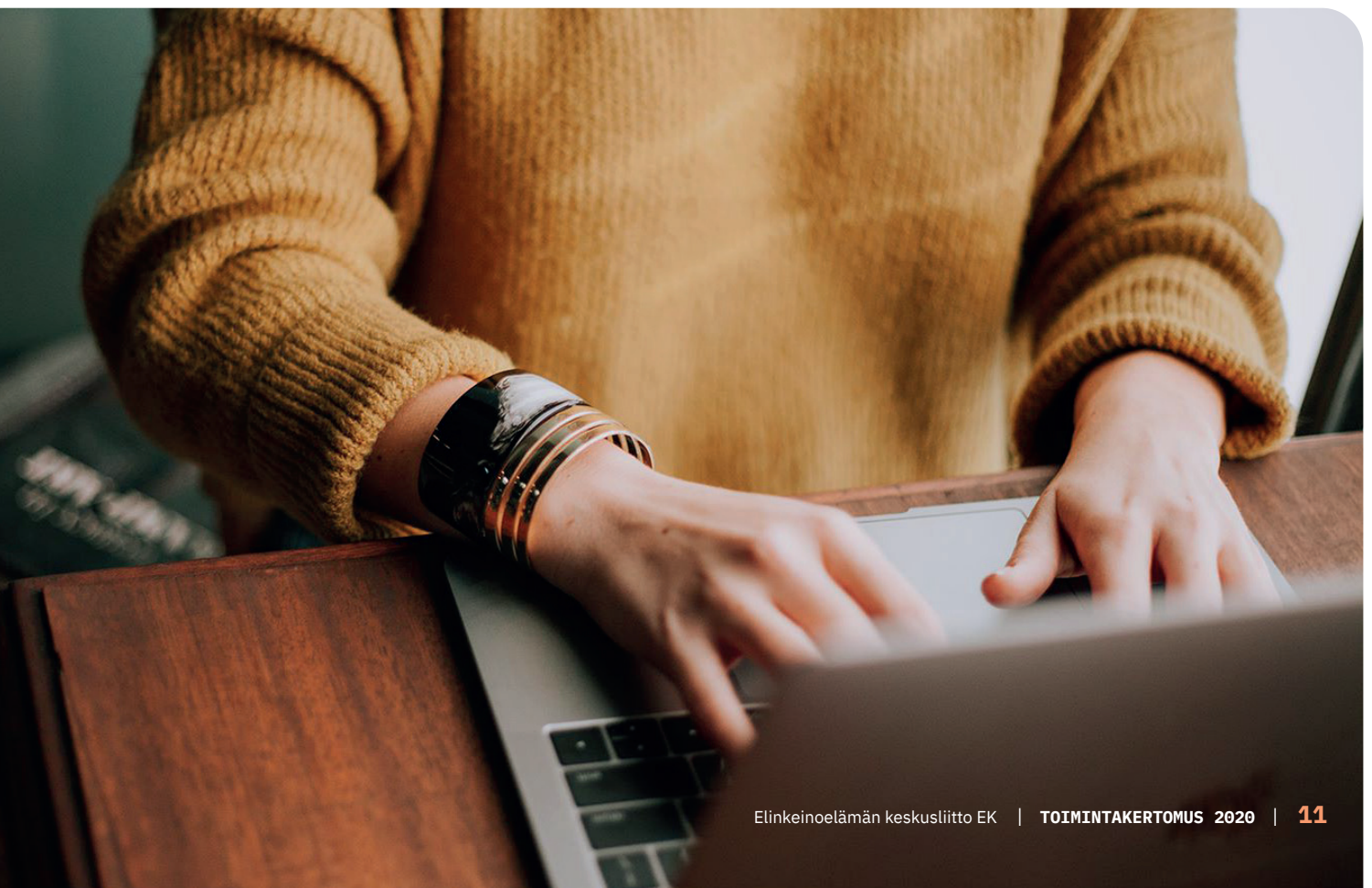
Osaaminen ja digi

Suomi on tunnettu korkeasta osaamisesta ja yritysten halusta innovoida. EK tavoittelee parhaita osaajia yritysten työntekijöiksi. Osaajapula on yrityksille kasvava ongelma, joka vaatii monia ratkaisuja. Väestökehityksen vuoksi suomalaista osaamista pitää täydentää houkuttelemalla Suomeen kansainvälisiä osaajia.

Koronakriisi vauhditti digitalisaation ja kestävän kasvun ratkaisuiden tarpeita globaalisti. Kriisi avasi uusia markkinaikkunoita innovatiivisten yritystemme vahvoille teknologia- ja digiratkaisuille. Tässä Suomi voi olla kokoaan merkittävämpi tekijä maailmalla. Digitalisaatio ja datatalous ovat Suomelle iso mahdollisuus. Tarvitaan pelisäännöt datan hyödyntämiseen, tiivistä yhteistyötä julkisen sektorin kanssa sekä digitaalisen datataloutta edistävän infran ratkaisuja.

- EK vaikutti julkisen innovaatiojärjestelmän yrityslähtöisyyteen ja rahoituksen kasvamiseen. Nyt monipuolisempi yritysjoukko voi olla rahoituksen piirissä.
- EK vaikutti kansallisen tutkimus, kehittämis- ja innovaatio-toiminnan -tiekartan laadintaan. Nyt toimenpiteet kattavat laajemmin uudistuvaa elinkeinoelämää.
- EK vaikutti Suomen EU-elvytyspaketin rakenteeseen, suunnittamiseen ja toteuttamiseen.
- EK loi digitaalisen toimintatavan uudentamiseksi ulkomaisen, EU-alueen suurlähettiläiden ja jäsenyritysten yhteistyölle. Tavoite on parantaa suomalaisyritysten vientimahdollisuuksia koronasta elpymässä Euroopassa ja mahdollisuutta hyödyntää muiden EU-maiden elvytyspaketteja.
- EK perusti Covid Digital Game Changers Task Force -ryhmän, jossa edelläkävijäyritykset eri toimialoilta yhdessä työstavät digitalisaation vaikutuksia liiketoimintamallien, asiakaskäyttäytymisen ja työn tekemisen muutoksiin (Digital Way of Working and Cyber Security, Dual Challenge of Green and Digital Transition, Artificial Intelligence in Customer Experience, Industrial 5G, Carbon-neutral Marine Logistics, Sustainable and Digital Health). Työstä julkistetaan mm. suosituksia ”parhaiksi käytännöiksi” sekä järjestetään webinaareja.
- EK toteutti koronapandemian laukaisemana lukuisia projektisuhteisia hankkeita, joissa mm. määritettiin hyvät etätyön käytännöt, haettiin yhteistyökuvioita ja rahoitusta digiloikkaan, muodostettiin elinkeinoelämän kannat rokkotamisen laajaan kokonaisuuteen ja luotiin kriisiaikaan sopivat turvallisen työn tavat.
- EK:n pitkäaikaisen vaikuttamisen tuloksena aloitettiin poikahallinnollinen ulkomaalaislain ja viranomaiskäytäntöjen uudistamishanke, jolla nopeutetaan työperusteista oleskelulupaprosessia ja sujuvoitetaan opiskelijoiden ja tutkijoiden Suomeen tuloa ja jäämistä. EK edisti kansallisen D-viisumin lainsäädäntöhanketta.
- EK varmisti, että hallitusohjelman elinkeinoelämälle keskeiset digitoimenpiteet implementoitiin elinkeinoelämän tarpeet huomioiden. EK edisti yrityksille suunnattujen viranomaispalveluiden digitalisaatiota ja asiakaslähtöisyyttä. Konkreettisesti toiminta näkyi mm. pyrkimyksenä nopeuttaa automaattisen päätöksenteon valmistelua, kysy vain kerran -periaatetta sekä sähköistä allekirjoitusta. Lisäksi EK vaikutti julkisen sektorin digitalisaation mittareiden valmisteluun sekä yrityksille suunnattujen digitoimenpiteiden edistämiseen.
- EK koordinoi ja varmisti Suomen elinkeinoelämän linjat keväällä 2020 julkaistuihin komission digi- ja datastrategioihin. Linjaukset ja periaatteet viestittiin laajasti mm. niin kotimaan päättäjille kuin Brysselin Suomen edustustoon ja komission virkamiehille.
- EK pyrki vaikuttamaan aktiivisesti oppivelvollisuusuudistuksen estämiseksi. Osana vaikutustyötä teetimme selvityksen oppivelvollisuusvalmistelusta ja nostimme viestinnässämme epäkohtia esille.

- EK osallistui parlamentaarisen jatkuvan oppimisen ryhmän tuki- ja seurantaryhmän työhön. Alkuvuodesta julkaistiin jäsenyritysten käytännön esimerkkejä jatkuvan oppimisen arjesta. Työn aikana korostimme jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden merkitystä ja tarvetta koota lyhytkestoisen koulutuksen tarjonta helposti saavutettavaksi.
 - EK osallistui Vastuullinen kesäduuni -kampanjaan ja koro-
- nakriisiin takia viesti erityisesti satokauden työntekijöiden varmistamisen puolesta.



Lainsäädäntö ja hallinto

Lainsäädäntö ja hallinto käsittää yrityslainsäädännön edunvalvonnan sekä EK:n taloushallinnon, jäsenrekisterin ja ICT-asiat.

Yrityslainsäädännön osalta EK vaikuttaa laaja-alaisesti yleiseen yritysten toimintaympäristöä koskevaan sääntelyyn. Näitä ovat mm. markkinoiden avaamiseen, kilpailun edistämiseen ja kilpailuneutraliteettiin liittyvät kysymykset, yhtiöoikeus, corporate governance ja parempi sääntely, arvopaperi- ja rahoitusmarkkinoiden sääntely, immateriaalioikeuksia eli IPR:iä koskeva sääntely, digitalisaation ja datan käyttöön liittyvät sääntelykysymykset, sekä sisämarkkina- ja kuluttajansuojasääntely sekä yritys- ja kyberturvallisuuteen liittyvät kysymykset.

- EK vaikutti koronaviruksen yritysten toimintaan liittyvien rajoitusten valmisteluun ja täytäntöönpanoon tuomalla esiin erityisesti elinkeinoelämän näkökulman. Lainsäädäntömuutokset kohdistuivat muun ohella erityisesti tartuntatautiin sekä rajanylityksiin liittyviin rajoituksiin ja niihin liittyviin testauksen ja karanteenien käytäntöihin.
- EK laati erityisen ns. Exit-raportin, jolla tuettiin maan hallitusta Suomen jälleenrakentamisen käynnistämiseksi koronan jälkeen.
- EK edisti koronaviruksen käyttöönottoa ja siihen liittyvän lainsäädännön kehittämistä.
- EK:n tavoittelemasta laittoman uhkauksen syyteoikeuden muutoksesta käynnistettiin lainsäädäntövalmistelu, ja lainmuutos on nyt toteutumassa. EK ajaa edelleen lisäksi yrityslähestymiskiellon käyttöönottoa.
- EK vaikutti turvallisuuselvityslain muutoksiin yritysten tarvitsemien turvallisuuselvitysten saatavuuden parantamiseksi.
- EK vaikutti ulkomaalaisten yritysostojen seurannasta annetun lain muutoksiin huoltovarmuuden ja markkinoiden toimivuuden välisen tasapainon puolesta.
- EK:n aktiivisuuden toimesta käynnistettiin osakeyhtiölain tilapäisten muutosten laadinta ja nopea valmistelu listayhtiöiden yhtiökokousten järjestämiseksi ja yli 10 miljardin euron osinkosumman maksamisen varmistamiseksi koronatilanteessa.
- EK toi aktiivisesti esiin osakeyhtiölain muutostarpeita. Konkreettisia muutoksia pyritään saamaan valmisteluun vuoden 2021 aikana.
- EK oli vahvasti mukana vaikuttamassa siihen, että ihmisoi-
keuksien parempaan toteutumiseen haetaan kansainvälinen ratkaisu kansallisen yritysvastuulakihankkeen sijaan.
- EK vaikutti EU:n sustainable corporate governance –hankkeeseen markkinatalouteen ja osakkeenomistajien ja sijoittajien vaikutusmahdollisuuksiin perustuvan yritysten hallinnointirakenteen säilyttämiseksi.
- EK:n tavoitteiden mukaisesti henkilötunnuksen kalliista kokonaisuudistuksesta luovuttiin ja uudistustyö ohjattiin tunnistettujen ongelmien käytännön ratkaisuun. EK myös myötävaikuttanut ns. Case Vastaamon aiheuttamien lainsäädännön muutostarpeiden ratkaisuun.
- EK ajoi yritysten oikeusturvaa koskevia parannuksia kilpailulakityöryhmässä, jonka tehtävänä on ns. ECN+ -direktiivin täytäntöönpanon valmistelu.
- EK toi aktiivisesti esille elinkeinoelämän näkökulmaa maksukyvyttömyyslainsäädännön koronapoikkeuksiin sekä yrityssaneerauslain uudistukseen.
- EK oli vaikuttamassa avoimuusrekisterin perustamista koskevan lainsäädännön valmisteluun rekisterin toimivuuden varmistamiseksi.

EU- ja kauppapolitiikka

EU- ja kauppapolitiikka -vastuualue huolehtii suomalaisen elinkeinoelämän puolesta, että Suomi pysyy EU:n sisämarkkinoiden ytimessä ja uudistaa EU:ta. Lisäksi se valvoo, että sisämarkkinoiden sääntely on markkinaehtoista ja että yhteisellä kauppapolitiikalla saadaan edistettyä markkinoiden avaamista ja luotua mahdollisimman tasainen pelikenttä globaalisti tärkeimmillä markkinoilla.

Toteutamme tehtävää yhdessä liittoyhteisön kanssa yhteistyössä kotimaisten ja eurooppalaisten viranomaisten kanssa, osallistumalla julkiseen keskusteluun ja vuoropuheluun päätöksentekijöiden kanssa sekä osallistumalla eurooppalaisen elinkeinoelämän kattojärjestö BusinessEuropeen työhön ja kannanmuodostukseen.

EU-asiat:

- EK välitti aktiivisesti suomalaisen elinkeinoelämän edunvalvontaviestejä työnsä aloittaneelle uudelle Euroopan komissiolle sekä muille EU-valmistelijoille ja päätöksentekijöille. Osana työtä toteutettiin maaliskuussa EK:n hallituksen vaikuttamismatka Brysseliin, sisältäen joukon korkean tason edunvalvontatapaamisia. EK:n EU-edunvalvonnan prioriteetit koskivat mm. EU:n ilmastotoimia, teollisuuspolitiikkaa, sisämarkkinoita ja digitaalisia liiketoimintamahdollisuuksia, kauppapolitiikkaa sekä työelämäkysymyksiä. Marraskuussa käynnistettiin uusi Suomen EU-edunvalvonnan painopisteitä tarkasteleva EK:n yritysryhmä, jonka tarkoituksena on paitsi tehostaa edunvalvontaa, edistää yritysten äänen kuulumista Suomen harjoittamassa EU-politiikassa.
 - Koronakriisin myötä työn fokus oli kriisiin liittyvissä EU-tason koordinoituissa toimissa. EK oli aktiivinen EU:n elpymisrahastoa koskevassa vaikuttamisessa tuoden omia näkemyksiään keskusteluun jo hyvissä ajoin ennen konkreettisia esityksiä. Loppuvuodesta EK:n asiantuntijat vaikuttivat Suomen kestävän kasvun ohjelman valmisteluun, jonka rahoitus tulee EU:n elpymisrahastosta. Näkemykset ovat tulleet laajasti kuulluksi ja huomioiduiksi valmistelutyössä. Huomio oli myös muiden EU-maiden elpymissuunnitelmissa ja niiden liiketoiminnallisten mahdollisuuksien tarkastelussa. Ulko-ministeriön, sen EU-alueen edustustojen ja jäsenyritysten kanssa käynnistettiin yhteistyöhanke, jossa vaihdetaan ajantasaista tietoa maakohtaisten suunnitelmien valmistelusta, tunnistetaan maakohtaisia kaupallisia mahdollisuuksia suomalaisyritysten kanssa ja vahvistetaan samalla Suomi-brändiä. Hankkeen tavoitteena on edistää elpymisrahaston
- EU-alueella suomalaisyrityksille tarjoamien miljardiluokan liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntämistä, erityisesti ilmastoystävällisten teknologioiden ja digitalisaation saralla.
- EU:n pitkän aikavälin budjettiin ja sen painopisteisiin liittyen tehtiin hyvin pitkäjänteistä vaikuttamistyötä. TKI-rahoituksen painotus jäi lopulta toivottua pienemmäksi.
 - Britannian päätettyä EU-erosta, yhteistyötä pohjoismaisten ja muiden samanmielisten sisarjärjestöjen kanssa tiivistettiin edelleen eri edunvalvonnan osa-alueilla. Järjestettiin mm. kolme yhteistilaisuutta sisämarkkinoista, kauppapolitiikasta ja kiertotaloudesta pohjoismaisille mepeille. EK informoi aktiivisesti yrityksiä EU:n ja Britannian välisten ero- ja kauppasopimusneuvotteluiden tilanteesta ja kävi samalla myös julkista keskustelua EU-jäsenyyden, sen sisämarkkinoiden ja tulliliiton merkityksestä.
 - EK osallistui aktiivisesti EU-aiheiseen julkiseen keskusteluun mediassa. Aiheina vuonna 2020 olivat mm. EU:n elvytystoimet, brexit ja kauppakonfliktit. Brysselin toimisto järjesti keskeisille viiteryhmillään säännöllisesti EU-aiheisia keskustelutilaisuuksia ajankohtaisista teemoista, kuten elpymisrahastosta, EU:n roolista suurvaltakämpäilyssä ja digitaalisista sisämarkkinoista. Brysselin kirjeenvaihtajille ja meppiavustajille järjestettiin niin ikään säännöllisiä infotilaisuuksia ajankohtaisista edunvalvontateemoista. Lisäksi osana Turun Eurooppa-foorumia järjestettiin yhdessä työmarkkinakeskusjärjestöjen ja Eurooppalaisen Suomen kanssa paneelit Green Dealista sekä EU:n tulevaisuuskeskustelu komissaari Urpilaisen kanssa.

Kauppapolitiikka:

- EK vaikutti Suomen hallituksen EU- ja kauppapoliittisiin linjauksiin menestyksekkäästi. Erityisesti kannat monenkeskisen kauppajärjestelmän vahvistamiseksi, markkinoillepääsyn helpottamiseksi sekä yksityisen rahoituksen roolin vahvistamiseksi kehityspolitiikassa tulivat hyvin huomioiduiksi.
- Uusi komissio aloitti EU:n kauppapoliittisen strategian työstämisen, johon EK on aktiivisesti pyrkinyt vaikuttamaan suoraan sekä Suomen hallituksen että Business European kautta. Meille tärkeää on, että samalla kun EU:n on jatkettava kaupan vapauttamista, on myös kehitettävä EU:n keinoja ehkäistä markkinavääristymiä ja epäreilua kilpailua WTO-sääntöjen puitteissa.
- Koronapandemian kurittaessa ulkomaankauppaa alkuvuodesta, koordinoimme suurimpien Kiinassa toimivien vientiyriyten kanssa suojavarusteiden hankintaa Huoltovarmuuskeskukselle, informoimme yrityksiä uusista vientirajoituksista ja vaikutimme aktiivisesti valtiollisiin toimijoiden uusien, globaaleja toimitusketjuja horjuttavien kaupanesteiden poistamiseksi. EK:n edustaja oli myös mukana ulkomaankauppaministerin asettamassa kauppapoliittisessa neuvotteluryhmässä, joka pyrki luomaan kattavan tilannekuvan koronakriisin negatiivisista vaikutuksista ja uhkista ulkomaankaupalle sekä selvittämään eri viranomaisten kesken keinoja, joilla ongelmia voidaan minimoida. Ryhmä käsittelee ulkomaankauppaa laajasti huomioiden vientiin, tuontiin ja logistiikkaan liittyvät kysymykset
- Toisella vuosipuoliskolla pyrimme ennakoimaan pandemian jälkeistä maailmaa pidemmälle ja veimme läpi Kauppapolitikan Vaihtoehtoiset Tulevaisuudet 2030-skenaariotyön yhdessä ulkoministeriön ja yrityssidosryhmiemme kanssa. Ulkoministeriön kanssa käynnistettiin myös luottamuksellisempi työ sen selvittämiseksi, miten USA:n ja Kiina kiihtyvä teknologinen valtakamppailu voi vaikuttaa eri toimialojen suomalaisyrityksiin.
- EU:n vapaakauppaverkosto jatkoi myös tänä vuonna laajenemistaan ja EK osallistui aktiivisesti sääntöpohjaisen kaupan edistämiseen. Vuoden 2020 aikana voimaan astui kauppasopimus Vietnamin kanssa, ja uusi kauppasopimus neuvoteltiin valmiiksi Iso-Britannian. Kiinan kanssa taas päästiin periaat-

teelliseen yhteisymmärrykseen investointisopimuksesta. EK on tehostanut vaikuttamista myös sen puolesta, että jo neuvotellut kauppasopimukset saataisiin nopeammin voimaan ja toimeenpantua sekä niiden noudattamista valvottaisiin tehostetusti. EK tuki ja seurasi myös kesken olevia kauppaneuvotteluja mm. Meksikon, Chilen, Australian ja Uuden-Seelannin kanssa.

- EK osallistui aktiivisesti EU:n ja USA:n, sekä Suomen ja USA:n kauppasuhteiden kehittämiseen. Ennen muuta Business Europe aktivoi EU:ta olemaan aktiivinen ja ratkaisuhakuinen tulevan uuden hallinnon suuntaan, jotta tuontitulleja päästäisiin purkamaan ja yhteisistä säännöistä sopimaan muun muassa digitaalisten palvelujen ja hiilidioksidipäästöjen osalta.
- Kiina-edunvalvontansa vahvistamiseksi EK julkaisi oman Kiina-positionsa, jonka prioriteettien pohjalta osallistuttiin aktiivisesti BusinessEuropean Kiina-kannanmuodostukseen. Lisäksi EK edisti yritysten liiketoimintamahdollisuuksia ja vahvisti yritysten ja hallinnon välistä dialogia järjestämänsä Suomi-Kiina innovatiivisen liiketoiminnan komitean puitteissa.
- Venäjän osalta jatkettiin EU-tason vaikuttamista ja realistisen tilannekuvan ylläpitoa yhteistyössä East Officen kanssa ja mm. BusinessEuropean Venäjä-töryhmän puheenjohtajan roolissa. Ulkoministeriön kanssa jatkettiin tiivistä yhteistyötä mm. Yhdysvaltain Venäjään kohdistamien pakotteiden koordinoinnin osalta.
- Vastatakseen uuden komission geotaloudellisiin painotuksiin EK julkaisi Afrikka-selvityksen Suomen hallituksen ja Euroopan komission tulevia linjauksia tukemaan. EK onkin saanut hyvin kauppapoliittiset, kehitysrahoitusta ja yritysten roolia koskevat viestinsä osaksi Suomen Afrikka-strategiatyötä, jolla taas vaikutetaan EU:n Afrikka-linjauksiin

- Kolmatta vuotta jatkuvan EK:n ja Business Finlandin GIPP-yhteisohjelman tavoitteena oli edistää virallisen tarjouskilpailun ulkopuolista vientiä ja investointeja Suomen tulevien hävittäjähankintojen yhteydessä. Tämän vuoden toimenpiteitä toteutettiin mm. ilmailu- ja energiasektoreilla, vaikka pandemiatilanne rajoitti suunniteltujen verkostoitumistilaisuuksien järjestämistä.
- Suomen vienninrahoituksen kehittämisen osalta saavutettiin vaikuttamistyössä yksi välivaihe, kun Finnvera aloitti pienempiä vientikauppoja koskevien suorien ostajaluottojen käyttöönoton valmistelun. Syksyllä 2021 kaavailtu käyttöönotto poistaisi markkinapuutteen ja edistäisi pk-yritysten vientikaupan kehittymistä pandemian jälkeisessä ajassa.



Viestintä ja vastuullisuus

Koronakriisi väritti vahvasti koko viestintävuottamme. Teimme samaan aikaan isoja uudistuksia, kuten ilmeuudistuksen, nettisivu-uudistuksen sekä viestinnän ja vastuullisuuden tiekartan.

Päätehtävämme on saada elinkeinoelämän kannalta tärkeät viestit päättäjille ja mediaan sekä herättää keskustelua Suomen menestyksen avaintekijöistä.

Koronaviestintä

- EK:n koronaviestinnässä korostimme koko vuoden ajan, miten koronapandemia ja tautitapaukset vaikuttavat yritysten ja työntekijöiden tilanteeseen.
- Vaikutimme maan hallitukseen mm. lomautuskäytäntöjen nopeuttamiseksi ja kustannustukien saamiseksi sekä korostimme työterveyshuollon tärkeyttä koronatilanteen hoitamisessa. Vaikutimme koronaviestinnässä vahvasti myös eri liittojen kanssa.
- Pitkin vuotta teimme myös paljon yhteisiä ulostuloja sekä palkansaaajakeskusjärjestöjen että muiden elinkeinoelämän järjestöjen kanssa. Ulostuloissa esitimme keinoja, joilla yritykset ja työntekijät voisivat selviytyä koronan aiheuttamasta kriisistä.
- Vuoden aikana julkaisimme 14 erilaista yrityskyselyä, joista valtaosa liittyi koronakriisiin ja hallituksen koronapolitiikan yritysvaikutuksiin.
- Julkaisimme Exit-ryhmän laajan raportin koronatilanteesta ulospääsemiseksi huhtikuun lopulla, ja se sai laajan huomiolon.
- Osana Exit-ryhmän työtä starttasimme Enter-kampanjan yhdessä kymmenen yrityksen kanssa. Yritykset jakoivat parhaita käytäntöjään ja ratkaisujaan turvalliseen liikkumiseen, työskentelyyn ja asioimiseen.
- Selitimme auki koronatilannetta myös suhdannebarometrien, luottamusindikaattorien sekä investointiedustelujen avulla.

- Toteutimme etänä Talouspulssi-studioita kevään ajan. Talouspulssissa vierailleiden henkilöiden ja EK:laisten keskustelulla viestimme yritysten tilanteesta ja ennakoimme koronakriisin tulevia käänteitä.
- Toteutimme #EKyritystenäänä-somekampanjan sekä tarjosimme yritysvaikuttajille näkyvyyttä Digital Game Changers -hankkeessa.

Muut edunvalvontaviestit

- Kasvu maksaa velan -ohjelma käynnistyi elokuussa ja viesteillä vaikutettiin erityisesti maan hallituksen budjettiriiheen.
- Linjasimme uudestaan kantamme ansiosidonnaiseen työttömyysturvaan. Uuden linjamme mukaan ansiosidonnainen työttömyysturva ei saa olla sidottu työttömyyskassan jäsenyyteen.
- Keskusjärjestöjen eläkeputkineuvottelujen epäonnistuttua korostimme putken lopettamisen työllisyysvaikutuksia ja viesti kuultiin maan hallituksessa.
- Olimme aloitteellisia EU-keskustelussa mm. elpymisrahoitusta ja Green Dealia koskevilla avauksilla. Tarjosimme sytykkeitä julkiseen keskusteluun myös julkistamalla omia raportteja ilmastomuutoksesta ja Afrikan tulevaisuudesta. Hankimme kauppapolitiikan viesteille näkyvyyttä USA:n presidentinvaalien vanavedessä.

Uusi viestinnän ja vastuullisuuden tiekartta, uudistunut ilme & nettisivut sekä iso hyppäys sometekemisessä

- Kevään ja kesän aikaan rakennettiin viestinnän ja vastuullisuuden tiekartta yhdessä henkilökunnan sekä tärkeimpien sidostyhmiensä kanssa. Seuraavan viiden vuoden pääkehittämisaikaväliksi nostimme seuraavat tavoitteet:

- 1 Elinkeinoelämän brändi on moderni ja ääni ihmisläheisempi**
- 2 Elinkeinoelämän edustajat ovat ratkaisuja tarjoavia ja kiinnostavia vaikuttajia**
- 3 Elinkeinoelämän yhteiskunnallinen viesti on kirkas ja tulevaisuuteen katsova**
- 4 EK on elinkeinoelämän vastuullisuustalo, ja tunnettu siitä**

- EK uudisti visuaalisen ilmeensä ensimmäistä kertaa järjestön historiassa. EK sai uudistuksessa uuden logon ja ilme muuttui kauttaaltaan nykyaikaisemmaksi ja dynaamisemmaksi.
- EK:n verkkosivut uusittiin kokonaisuudessaan. Uudistetut verkkosivut julkaistiin yhdessä visuaalisen ilmeen kanssa lokakuussa.
- Nostimme sosiaalisen median tekemisen uudelle tasolle mm. videoiden, graafien ja suunnitelmallisemman tekemisen kautta. Panostimme myös asiantuntijoiden somevalmennukseen entistä enemmän.
- Vahva viestintävuosi näkyi hienosti myös luvuissamme. Mm. mediaosumamme nousivat n. 30 prosenttia ja tavoitavuoteemme Twitterissä kasvoi 45 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

EK:n uusi logo uusissa väreissä



Yhtiöt

EK-Tieto Oy on EK:n kokonaan omistama koulutuspalveluja tarjoava yhtiö. Yhtiö järjestää EK:n jäsenille suunnattua edullista koulutusta erityisesti työsuhdeasioissa, verotuksessa ja yritysturvallisuudessa.

Koronaepidemia vaikutti koulutustoimintaan erittäin merkittävästi. Maaliskuusta 2020 lähtien kaikki koulutustilaisuudet jouduttiin viranomaisohjeiden vuoksi järjestämään pelkinä etäkoulutuksina muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta. Koronaepidemian vuoksi koulutustilaisuuksien osanottajamäärä aleni hyvin huomattavasti, ja osa tilaisuuksista jouduttiin peruuttamaan kokonaan. EK-Tieto Oy järjesti kertomusvuoden aikana 36 koulutustilaisuutta, joihin osallistui yhteensä noin 1.400 henkilöä. Suosituimpia aiheita olivat ennakkoperintää ja työsuhdeasioiden perusteita koskevat koulutustilaisuudet.

EK-Tiedon toiminta on osa EK:n tarjoamaa jäsenpalvelua. Kouluttajina toimivat pääsääntöisesti EK:n ja EK:n jäsenliittojen asiantuntijat. EK-Tieto Oy:n palveluksessa oli kertomusvuoden lopussa sivutoimisen toimitusjohtajan lisäksi kolme työntekijää.

*"Asiantuntijat
apunasi"*

*"Työoikeuden
syvälinen
asiantuntija"*

Työsuhdejuristit Oy tarjoaa EK:n jäsenyrityksille maksullista oikeusapua työsuhderiidoissa. EK-Tieto Oy omistaa Työsuhdejuristit Oy:n sataprosenttisesti. Työsuhdejuristit Oy:n palveluksessa oli kertomusvuoden lopussa päätoiminen toimitusjohtaja, kaksi lakimiestä sekä yksi oikeustieteen opiskelija.

Jutut ohjautuivat yhtiölle joko EK:n jäsenliittojen kautta tai suoraan asiakasyrityksiltä itseltään. Yhtiölle tuli vuoden 2020 aikana 85 uutta toimeksiantoa. Toimeksiannoista noin 40 % oli konsultaatioita ja loput 60 % vireillä olevia oikeustapauksia ja muita riita-asioita. Oikeustapausten osalta tavallisimpia aiheita olivat työntekijän palkkaedut (palkka tasa-arvo) sekä eri perusteilla tapahtuneet työsuhteiden päättämiset. Konsultaatiot liittyivät yleisimmin työsuhteiden päättämiseen sekä yhteistoimintamennettelyyn.

EK:n jäsenliitot ja hallitus

EK:n jäsenliitot vuoden 2020 lopussa

- Elintarviketeollisuusliitto ry
- Energiateollisuus ry
- Finanssiala ry
- Henkilöstöpalveluyritysten liitto ry
- Hyvinvointiala HALI ry
- Kaupan liitto ry
- Kemianteollisuus ry
- Kiinteistötyönantajat ry
- Kosmetiikka- ja hygieniateollisuus ry
- Kumiteollisuus ry
- Logistiikkayritysten Liitto ry
- Lääketeollisuus ry
- Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry
- Medialiitto ry
- Muoviteollisuus ry
- Palvelualojen työnantajat PALTA ry
- Puusepänteollisuus ry
- Rakennusteollisuus RT ry
- Rannikko- ja Sisävesiliikenteen Työnantajaliitto Rasila ry
- Satamaoperaattorit ry
- Sivistystyönantajat ry
- Suomen Tekstiili ja Muoti ry
- Teknologiateollisuus ry
- Yhteinen Toimialaliitto ry

EK:n hallitus vuoden 2020 lopussa

Puheenjohtaja

Toimitusjohtaja **Pekka Lundmark**, Fortum Oyj

Varapuheenjohtajat

Hallituksen puheenjohtaja **Kari Jussi Aho**, Rukakeskus Oy/Pyhätunturi Oy
Pääjohtaja **Mikko Helander**, Kesko Oyj

Työvaliokunta

Toimitusjohtaja **Joni Aaltonen**, Pihlajalinna Oyj
Toimitusjohtaja **Ville Laine**, Lojer Oy
Liiketoiminta-alueen johtaja **Matti Lehmus**, Neste Oyj
Hallituksen puheenjohtaja **Marjo Miettinen**, Ensto Oy
Toimitusjohtaja **Olli Nikula**, Saint-Gobain Finland Oy
Pääjohtaja **Timo Ritakallio**, OP Ryhmät
Toimitusjohtaja **Antti Vasara**, Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy

Muut hallituksen jäsenet

Hallituksen puheenjohtaja **Harri Broman**, Motonet Oy
Toimitusjohtaja **Annikka Hurme**, Valio Oy
Toimitusjohtaja **Juhapekka Joronen**, SOL Palvelut Oy
Konsernijohtaja **Vesa-Pekka Kangaskorpi**, Keskisuomalainen Oyj
Toimitusjohtaja **Matti Kariola**, ManpowerGroup Oy
Toimitusjohtaja **Jussi Laitinen**, Tampereen Sähkölaitos Oy
Toimitusjohtaja **Tomi Lantto**, Antell-Ravintolat Oy
Rehtori **Ilkka Niemelä**, Aalto yliopisto
Toimitusjohtaja **Pekka Nikkanen**, Image Wear Oy
Toimitusjohtaja **Tarja Takki-Halttunen**, Halton Oy
Toimitusjohtaja **Pekka Vauramo**, Metso Oyj
Toimitusjohtaja **Satu Yrjänä**, Kantar TNS Oy

EK:n vuoden 2020 edustajisto

Elintarviketeollisuusliitto ry

Jäsen	Maria Hanho	Vaissi Oy
Varajäsen	Timo Jänne	Linkosuon Leipomo Oy
Jäsen	Johanna Sewon-Kievari	Froneri Finland Oy
Varajäsen	Jonas Idström	Unilever Finland Oy
Jäsen	Matti Karppinen	Saarioinen Oy
Varajäsen	-	
Jäsen	Marina Sabel	Oy Intercheese Ltd
Varajäsen	Esa Mäki	Apetit Oyj
Jäsen	Niklas Kumlin	Helsingin Mylly Oy
Varajäsen	Thomas Isaksson	Vaasan Oy
Jäsen	Kalle Järvinen	Oy Hartwall Ab
Varajäsen	Jari Elonen	Elonen Oy Leipomo

Energiateollisuus ry

Jäsen	Elina Kivioja	Vattenfall Oy
Varajäsen	Riikka Hirvisalo-Oja	Caruna Oy
Jäsen	Tapani Liuhala	Elenia Oy
Varajäsen	Ilkka Tykkyläinen	Pohjolan Voima Oyj
Jäsen	Esa Lindholm	Kuopion Energia Oy
Varajäsen	Stefan Damlin	Vaasan Sähkö Oy
Jäsen	Jouko Hokkanen	KSS Rakennus Oy
Varajäsen	Taisto Lehonmaa	Suomen Energia-Urakointi Oy
Jäsen	Patrick Wackström	Porvoon Energia Oy – Borgå Energi Ab
Varajäsen	Kimmo Nurminen	Paneliankosken Voima Oy
Jäsen	Jorma Korhonen	Pohjois-Karjalan Sähkö Oy
Varajäsen	Arto Sutinen	Savon Voima Oyj

Finanssiala ry

Jäsen	Tarja Tyni	Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö
Varajäsen	Nina Arkilahti	Nordea Bank Abp
Jäsen	Jari Sundström	LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö
Varajäsen	Pekka Ylihurula	S-Pankki Oy
Jäsen	Sini Kivihuhta	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
Varajäsen	Pekka Pajamo	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
Jäsen	Antti Kuljukka	Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia
Varajäsen	Juha Hammarén	Aktia-konserni
Jäsen	Kirsi Lauslahti	Säästöpankkiliitto osk
Varajäsen	-	-
Jäsen	Sara Mella	Nordea Bank Abp
Varajäsen	Maunu Lehtimäki	Evli Pankki Oyj

Henkilöstöpalveluyritysten Liitto ry

Jäsen	Anu Ahokas	StaffPoint Oy
Varajäsen	Minna Vanhala-Harmanen	Barona Oy
Jäsen	Jussi Holopainen	Enersense International Oyj
Varajäsen	Jukka Illi	Biisoni Group Oy

Hyvinvointiala HALI ry

Jäsen	Sirpa Piironen	Attendo Oy
Varajäsen	Milja Saksi	Luona Oy
Jäsen	Virpi Dufva	Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto VALLI ry
Varajäsen	Päivi Kari	KVPS Tukena Oy
Jäsen	Jarkko Jokinen	Oral Hammaslääkärit Oyj
Varajäsen	-	-
Jäsen	Laura Rätty	Suomen Terveystalo Oyj
Varajäsen	Joni Aaltonen	Pihlajalinna Oyj
Jäsen	Petri Pohjonen	Invalidiliitto ry
Varajäsen	Anna-Maria Mäkelä	Debora Oy
Jäsen	Helena Ylikylä-Leiva	Neuroliitto ry
Varajäsen	Olli Holmström	Helsingin Diakonissalaitoksen Säätiö
Jäsen	Hannu Ronkainen	KK-Verve Oy
Varajäsen	Teemu Annala	Sospro Oy
Jäsen	Kaisa Tarkkanen	Med Group Oy
Varajäsen	Janne-Olli Järvenpää	Mehiläinen konserni Oy
Jäsen	Minna Martikainen	Pilke Päiväkodit Oy
Varajäsen	Heidi Ruhala	Oy Ankkalampi - Ankdammen Ab

Kaupan liitto ry

Jäsen	Mikael Kämpe	Ramirent Finland Oy
Varajäsen	Alexander Bargum	Algol Oy
Jäsen	Harri Broman	Broman Group Oy
Varajäsen	Tom Terinkoski	Autokiila
Jäsen	Mikko Helander	Kesko Oyj
Varajäsen	Matti Mettälä	Kesko Oyj
Jäsen	Teemu Rissanen	R-kioski Oy
Varajäsen	Arto Melanko	Tempur Sealy Suomi Oy
Jäsen	Antti Määttä	Osuuskauppa Keskimaa
Varajäsen	Susa Nikula	Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta SOK
Jäsen	Kai Kaasalainen	Tamro Oyj
Varajäsen	Anne Kariniemi	Oriola Finland Oy
Jäsen	Toni Pokela	K-citymarket Iso Omena
Varajäsen	Jaana Hertsberg	K-kauppaliitto ry
Jäsen	Harri Päiväniemi	Stark Suomi Oy
Varajäsen	Minna Kokka	Suomalainen Kirjakauppa Oy
Jäsen	Mikko Teittinen	Bang & Bonsomer Group Oy
Varajäsen	-	-
Jäsen	Jari Laine	Varusteleka Oy
Varajäsen	Nina Ehrnrooth	Partioaitta Oy
Jäsen	Johan Friman	K Auto Oy
Varajäsen	Heikki Häggkvist	Wetteri Yhtiöt Oy

Jäsen	Nicholas Pennanen	Lidl Suomi Ky
Varajäsen	Onerva Pekkonen	Circlum Farmasia Oy
Jäsen	Sam G Nieminen	SGN Group Oy
Varajäsen	Esa Silver	Miele Oy
Jäsen	Jari Latvanen	Stockmann Oyj Abp
Varajäsen	Petri Heino	Heinon Tukku Oy
Jäsen	Taavi Heikkilä	Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta SOK
Varajäsen	Juha Kivelä	Pohjois-Karjalan Osuuskauppa
Jäsen	Daniel Ward	Eurokangas Oy
Varajäsen	Petri Arvo	Keskusautohalli Oy

Kemianteollisuus ry

Jäsen	Markku Jokinen	Sievin Jalkine Oy
Varajäsen	Kalle Saarimaa	Fortum Waste Solutions Oy
Jäsen	Antti Korpinen	Berner Oy
Varajäsen	Salla Roni-Poronen	Borealis Polymers Oy
Jäsen	Joni Hautojärvi	Norilsk Nickel Harjavalta Oy
Varajäsen	Simo Honkanen	Neste Oyj
Jäsen	Timo Lappalainen	Orion Oyj
Varajäsen	Ulf Sjöblom	Oy Forcit Ab
Jäsen	Erkki Solja	Kiilto Oy
Varajäsen	Greger Teir	Air Liquide Finland Oy
Jäsen	Olli Ylihärtilä	Solenis Finland Oy
Varajäsen	Tor Stendahl	BASF Oy
Jäsen	Johanna Kouru	Bayer Oy
Varajäsen	Clas Palmberg	Oy Woikoski Ab
Jäsen	Tommi Hevonoja	Yara Suomi Oy
Varajäsen	Tiina Isohanni	Lumene Oy
Jäsen	Joachim Lund	Oy ViskoTeepak Ab
Varajäsen	Juha Hiironen	CABB Oy

Kiinteistötyönantajat ry

Jäsen	Ismo Heikkonen	RTK-Palvelu Oy
Varajäsen	Kari Vaija	Eskolanmäen Kiinteistöpalvelut Oy
Jäsen	Jukka Jäämaa	ISS Palvelut Oy
Varajäsen	Sari Suono-Rasehorn	ISS Palvelut Oy
Jäsen	Antti-Pekka Aravirta	Kiinteistö- ja Ympäristöpalvelut Aravirta Oy
Varajäsen	Eero Hautaniemi	Lassila & Tikanoja Oyj
Jäsen	Kalevi Ranta	Rovanapa Oy
Varajäsen	Heli Karppinen	Kajaanin Huoltokeskus Oy

Kosmetiikka- ja hygieniateollisuus ry

Jäsen	Johan Berg	Lumene Oy
Varajäsen	Kari Laakso	KiiltoClean Oy

Kumiteollisuus ry

Jäsen	Jukka Mäki-Lahna	FP FinnProfiles Oy
Varajäsen	-	-

Logistiikkayritysten Liitto ry

Jäsen	Ville Vähälä	Vähälä Logistics Oy
Varajäsen	Riku Vainio	Kuljetusliike Taipale Oy

Lääketeollisuus ry

Jäsen	Juuso Jaakkola	Bayer Oy
Varajäsen	-	-

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry

Jäsen	Jarkko Myllymäki	Juuri Yhtiöt Oy
Varajäsen	Iris Mäkinen	Mäntän Klubi Oy
Jäsen	Pasi Jääskeläinen	Kettu ja Kana Oy
Varajäsen	Mika Hämäläinen	Vararengasravintolat Oy
Jäsen	Aki Käyhkö	Scandic Hotels Oy
Varajäsen	Tomi Lantto	Katri Antell Oy
Jäsen	Henriikka Puolanne	HOK-Elanto Liiketoiminta Oy
Varajäsen	Kimmo Simberg	Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa
Jäsen	Miikka Seppälä	Tampereen Särkänniemi Oy
Varajäsen	Kalle Lumio	Hiihtokeskus Ukkohalla-Paljakka Oy
Jäsen	Tero Eskola	Kuopion ja Lohjan Kylpylät Oy
Varajäsen	Rami Korhonen	Lapland Hotels Oy

Medialiitto ry

Jäsen	Alexander Lindholm	Kustannusosakeyhtiö Otava
Varajäsen	Pasi Vainio	Kustannusosakeyhtiö Otava
Jäsen	Pia Kalsta	Sanoma Media Finland Oy
Varajäsen	Kaisa Ala-Laurila	A-lehdet Oy

Muoviteollisuus ry

Jäsen	Sauli Eerola	Muovipoli Oy
Varajäsen	Christian Sundberg	Atolli Oy

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Jäsen	Rolf Jansson	VR-Yhtymä Oy
Varajäsen	Pekka Sirviö	Tampereen Raitiotie Oy
Jäsen	Heikki Halmetoja	CHS Air & Sea Oy
Varajäsen	Petteri Nurmi	Schenker Oy
Jäsen	Janne Tarvainen	Nordic Regional Airlines Oy
Varajäsen	Tomi Viitanen	Swissport Finland Oy
Jäsen	Margus Schults	Tallink Silja Oy
Varajäsen	Taru Keronen	Eckerö Line Ab Oy
Jäsen	Jarmo Nuora	Rengasnuora Oy
Varajäsen	Tom Jansson	Posti Group Oyj
Jäsen	Jukka Leinonen	DNA Oyj
Varajäsen	Pauli Uusi-Kilponen	Aina Group Oyj

Jäsen	Teemu Kalliala	Audiovisual Producers Finland - APFI ry
Varajäsen	Antti Väisänen	Warner Bros. International Television Production Finland Oy
Jäsen	Merja Ylä-Anttila	Yleisradio Oy
Varajäsen	Johannes Leppänen	MTV Oy
Jäsen	Ville Tamminen	Caverion Suomi Oy
Varajäsen	Noora Aro-Tuominen	Aro Systems Oy
Jäsen	Jarmo Mikkonen	Securitas Oy
Varajäsen	Juha Murtopuro	Avan Security Oy
Jäsen	Juha Luusua	Eltel Networks Oy
Varajäsen	-	
Jäsen	Veera Rautaheimo	LPR-arkkitehdit Oy
Varajäsen	Mikko Laakso	Gainer Oy
Jäsen	Mikael Jungner	Kreab Oy
Varajäsen	Kimmo Mäki	Finavia Oy
Jäsen	Pekka Mettälä	Grano Oy
Varajäsen	Raine Luojus	Air Navigation Services Finland Oy
Jäsen	Antti Rantalainen	Tilipalvelu Rantalainen Oy
Varajäsen	Mikko Akselin	TietoAkseli Oy
Jäsen	Sami Asikainen	Eezy VMP Oy
Varajäsen	Tom Kaisla	Eilakaisla Oy
Jäsen	Ulla Nikkanen	Azets Insight Oy
Varajäsen	Mika Nieminen	Hyvigolf Oy
Jäsen	Mikko Kautto	Eläketurvakeskus
Varajäsen	Pauli Heikkilä	Finnvera Oy
Jäsen	Olli Sarekoski	Veikkaus Oy
Varajäsen	Leena Laitinen	Alko Oy
Jäsen	Nina Kopola	Business Finland Oy
Varajäsen	Antti Vasara	Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy

Puusepänteollisuus ry

Jäsen	Arto Tiitinen	Isku-Yhtymä Oy
Varajäsen	Matti Rantaniemi	Martela Oy

Rakennusteollisuus RT ry

Jäsen	Pasi Pitkänen	Kumoni Oy Sisä-Suomi
Varajäsen	Hannu Anttonen	Jatke Julkisivut Oy
Jäsen	Mika Soini	NCC Suomi Oy
Varajäsen	Matti Aho	Hartela Etelä-Suomi Oy
Jäsen	Juha Toimela	SRV Rakennus Oy
Varajäsen	Kari Kauniskangas	YIT Oy
Jäsen	Mikael Furu	Nordkalk Oy Ab
Varajäsen	-	-
Jäsen	Miikka Riionheimo	Finnsementti Oy
Varajäsen	Mikko Isotalo	Lujabetoni Oy
Jäsen	Pekka Piirala	Veljekset Paupek Oy
Varajäsen	Marko Pakarinen	Meri-Porin Kuormaus Oy
Jäsen	Per Fjäder	Fjäder Group Oy
Varajäsen	Mikael Tallqvist	Ab Tallqvist Infra Oy

Jäsen	Heikki Pesu	Are Oy
Varajäsen	Mika Nikula	Maskun Talotekniikkatiimi Oy
Jäsen	Jarmo Heikkinen	Heikkinen Yhtiöt Oy
Varajäsen	Tommi Romanoff	Romanoff Lattiat Oy

Satamaoperaattorit ry

Jäsen	Markku Mäkipere	Stevena Oy
Varajäsen	Jari Rantamäki	Herman Andersson Oy

Sivistystyönantajat ry

Jäsen	Sari Lindblom	Helsingin yliopisto
Varajäsen	Jari Kuusisto	Vaasan yliopisto
Jäsen	Tommi Forss	Turun Aikuiskoulutussäätiö
Varajäsen	Akseli Salmi	Ada Äijälän Koulu Oy
Jäsen	Stefan Johansson	Axxell Utbildning Ab
Varajäsen	Sirpa Lukkala	Ammattiopisto Live
Jäsen	Keijo Hämäläinen	Jyväskylän yliopisto
Varajäsen	Päivi Mikkola	Turun yliopisto
Jäsen	Heikki Aho	Keski-Pohjanmaan Konservatorion kannatusyhdistys ry
Varajäsen	Tuula Aamurusko	Turun Aikuiskoulutussäätiö
Jäsen	Jussi Halttunen	Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy
Varajäsen	Mona Forsskåhl	Yrkeshögskolan Arcada Ab

Suomen Tekstiili & Muoti ry

Jäsen	Pekka Nikkanen	Image Wear Oy
Varajäsen	Jarkko Järvinen	Modelia Oy

Teknologiaeteollisuus ry

Jäsen	Antti Ala-Talkkari	Veljekset Ala-Talkkari Oy
Varajäsen	Marko Mäki-Haapoja	Reikälevy Oy
Jäsen	Kjell Forsén	Oilon Oy
Varajäsen	Kiuru Schalin	Analyse2 Oy
Jäsen	Mika Halttunen	Halton Oy Helsinki
Varajäsen	Päivi Leiwo	Oilon Oy
Jäsen	Leena-Mari Lähteenmaa	CGI Suomi Oy
Varajäsen	Tomi Parmasuo	Meconet Oy
Jäsen	Pekka Heikonen	Pemamek Oy
Varajäsen	Antti Ranta	Konepaja Antti Ranta Oy
Jäsen	Antti Herlin	KONE Oyj
Varajäsen	Satu Kivelä	Cross Wrap Oy
Jäsen	J.T. Bergqvist	Satel Oy
Varajäsen	Juhani Lehti	Tampereen konepajat Oy
Jäsen	Jukka Hyryläinen	KATKO Oy
Varajäsen	Mauri Kontu	Vahterus Oy
Jäsen	Pasi Laine	Valmet Oyj
Varajäsen	Aaro Cantell	Normet Oy

Jäsen	Vesa Laiši	Vacon Oy
Varajäsen	Jaakko Eskola	Wärtsilä Oyj Abp
Jäsen	Liisa Leino	Leino Group Oy
Varajäsen	Jussi Aro	Purso Oy
Jäsen	Jouko Salo	Hollming Oy
Varajäsen	Risto Käkälä	Avant Tecno Oy
Jäsen	Marjo Miettinen	Ensto Oy
Varajäsen	Nina Arvonen	Teknopower Oy
Jäsen	Markku Moilanen	Ramboll Finland Oy
Varajäsen	Tuomo Haukkovaara	Oy IBM Finland Ab
Jäsen	Eero Mäkinen	Trafomic Oy
Varajäsen	Tapani Kiiski	Raute Oyj
Jäsen	Jukka Nummi	Stalatube Oy
Varajäsen	Kalle Isotalo	Antti-Teollisuus Oy
Jäsen	Pauli Nurminen	Helkone Group Oy
Varajäsen	Hannu Vaajoensuu	Efecte Finland Oy
Jäsen	Juha Näkki	Etteplan Oyj
Varajäsen	Juha Telkkinen	Promentor Solutions Oy
Jäsen	Jari Paasikivi	Oras Oy
Varajäsen	Heikki Käkönen	A-Insinöörit Suunnittelu Oy
Jäsen	Jorma Paturi	Propria Oy
Varajäsen	Siamäk Naghian	Genelec Oy
Jäsen	Tuomas Pere	Pintos Oy
Varajäsen	Markku Varis	Sweco Finland Oy
Jäsen	Janne Pirttijoki	Ovako Imatra Oy Ab
Varajäsen	Pekka Vauramo	Metso Outotec Oyj
Jäsen	Pekka Tiitinen	ABB Oy
Varajäsen	Tommi Uitto	Nokia Solutions and Networks Oy
Jäsen	-	-
Varajäsen	Markku Teräsvasara	Metso Outotec Oyj
Jäsen	Antti Zitting	Sacotec Components Oy
Varajäsen	-	-

Yhteinen Toimialaliitto ry

Jäsen	Jarmo Räsänen	Olavi Räsänen Oy
Varajäsen	Juha Laurio	Lindström Oy



Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki

Puhelin 09 420 20

ek@ek.fi

www.ek.fi

[@Elinkeinoelama](#)

Julkaisun toimitus:

Teemu Lindfors

Ulkoasu:

Arja Nyholm | JUMO OY

Maaliskuu 2021