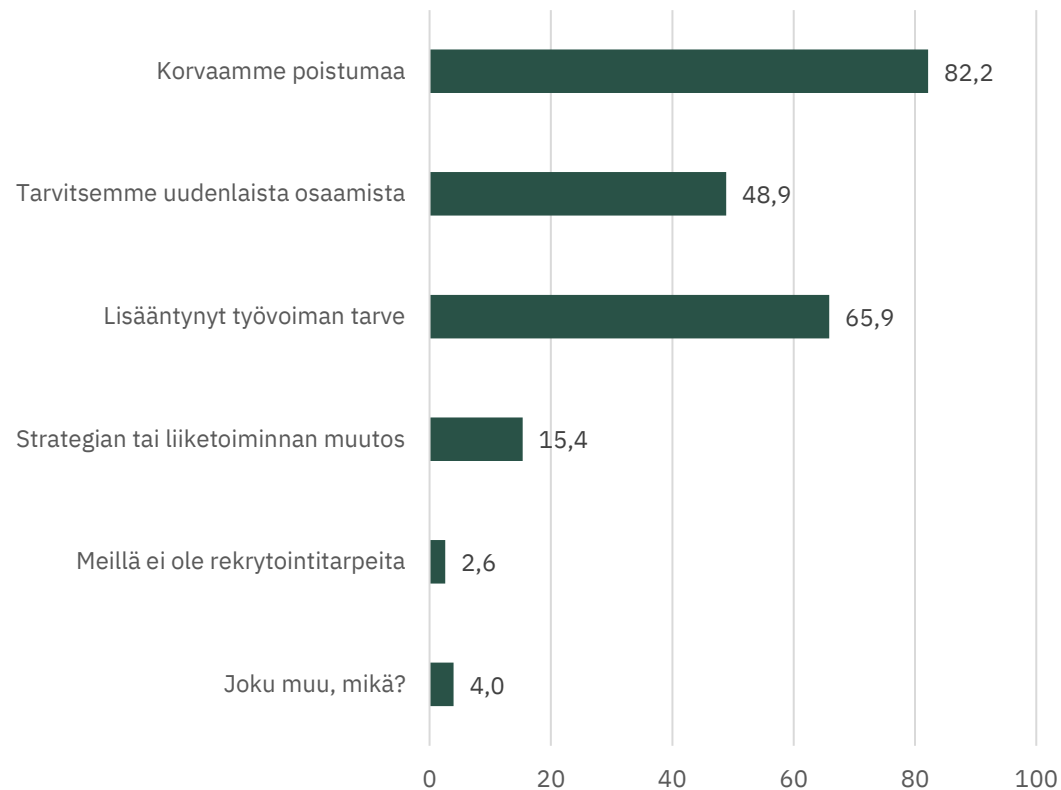




Osaamispaneeli Syksy 2021

Osaamistarpeet ovat muutoksessa. käytännössä kaikissa yrityksissä

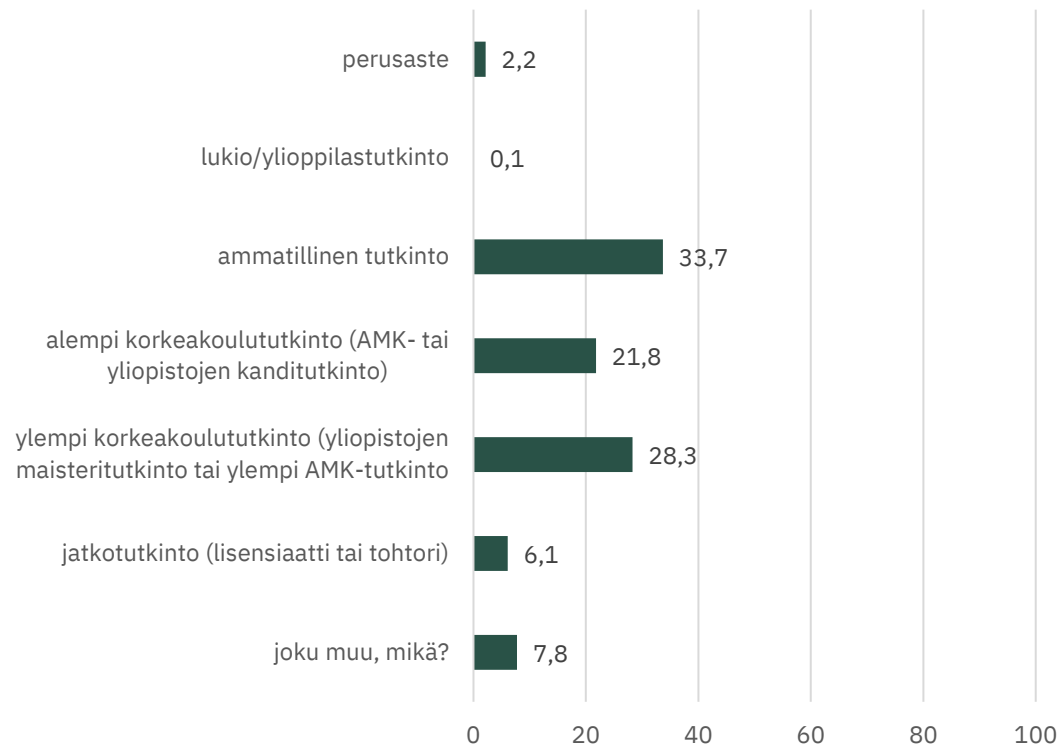
Mikä on syy rekrytoinneille? Valitse 1-3 tärkeintä.



- Poistuman korvaaminen nousee merkittävimmäksi syyksi rekrytoinneille
- Lähes puolet yrityksistä tarvitsee uudenlaista osaamista
- Lisääntynyt työvoiman tarve merkittävänä rekrytoinnin syynä kuvaa positiivista talouskehitystä
- Huomionarvoista myös ”meillä ei ole rekryointitarpeita” vähäinen osuus
 - Osaamistarpeet ovat muutoksessa käytännössä kaikissa yrityksissä

Ammatillisten osaajien rekrytointi on kaikkein haastavinta

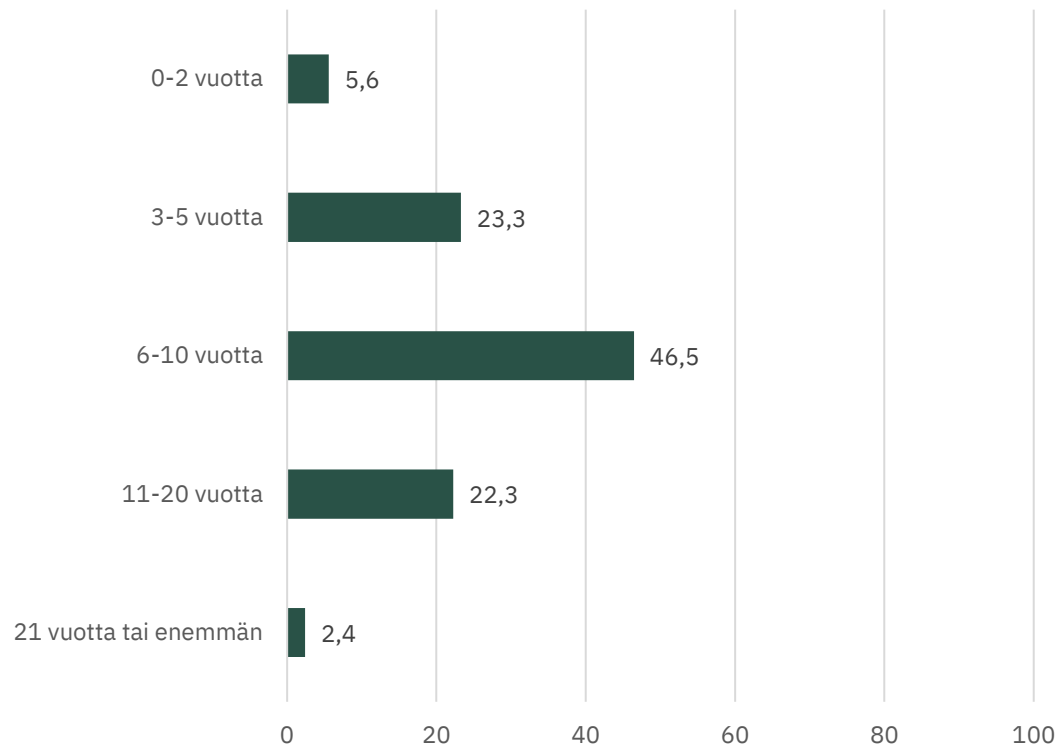
Millaisen koulutustaustan omaavia on vaikein rekrytoida?



- Ammatillisten osaajien rekrytointi on kaikkein haastavinta, mutta erot suhteellisen pieniä
- Jopa 6,1 prosenttia vastanneista kokee jatkotutkinnon suorittaneiden rekrytoimisen haastavimmaksi

Kaikkein vaikeinta on löytää työkokemusta omaavia, valmiita osaajia

Millaisen työkokemuksen vuosina omaavia osaajia on vaikein rekrytoida?



- **Kaikkein vaikeinta on löytää työkokemusta omaavia, valmiita osaajia**
 - Tämä kuvaa osaajapulan ja ratkaisujen vaikeutta. Valmiit osaajat ovat töissä tai ulkomailla.
 - Tutkintokoulutus on hidas keino osaajapulan helpottamiseen
- **Kertooko yli 21 vuotta työkokemusta omaavien pieni osuus osaajien helposta saatavuudesta vai osaamisen nopeasta vanhenemisesta?**
 - Yhden työuran aikana voi olla eri tyyppisiin osaamisiin perustuvia tehtäviä – asiantuntijasta johtajaksi.

Puutteet työpaikkakohtaisessa erityisosaamisessa ja riittämätön koulutus on ratkaistavissa yrityslähtöisillä koulutuksilla

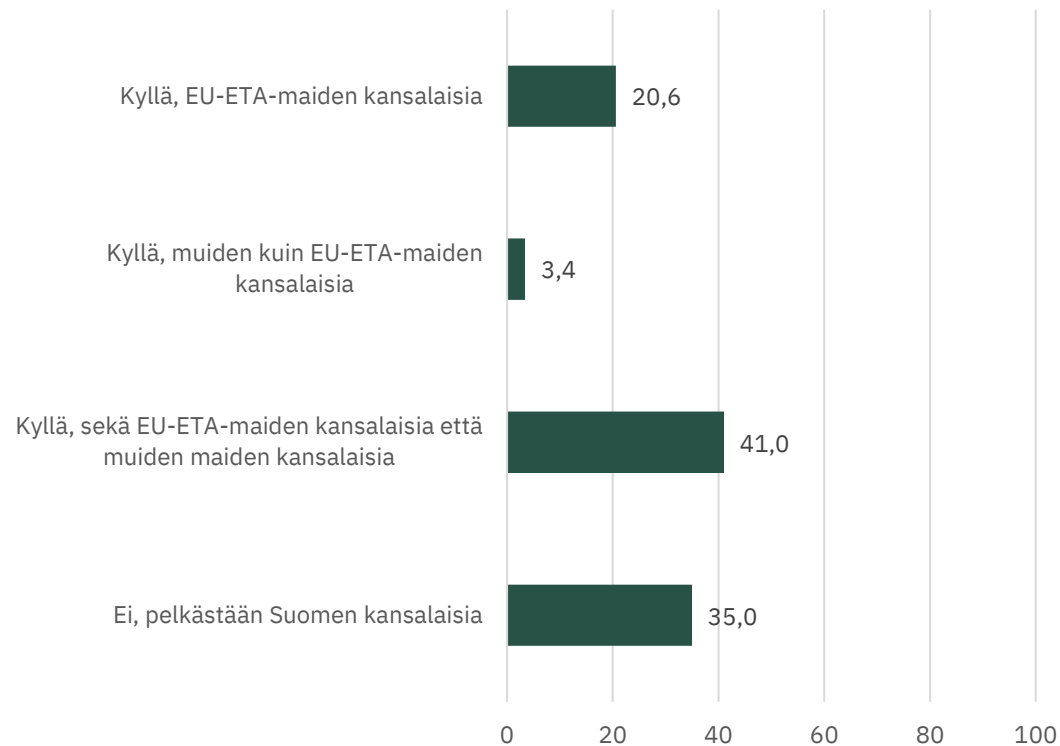
Osaamiseen liittyvien rekrytointivaikeuksien syyt.
Valitse 1-3 merkittävintä.



- Liian vähäinen alan kokemus on selkeästi yleisin rekrytointivaikeuksien syy
- Puutteet työpaikkakohtaisessa erityisosaamisessa ja riittämätön koulutus on ratkaistavissa yrityslähtöisillä koulutuksilla

EK:n jäsenyritykset ovat jo kansainvälisiä

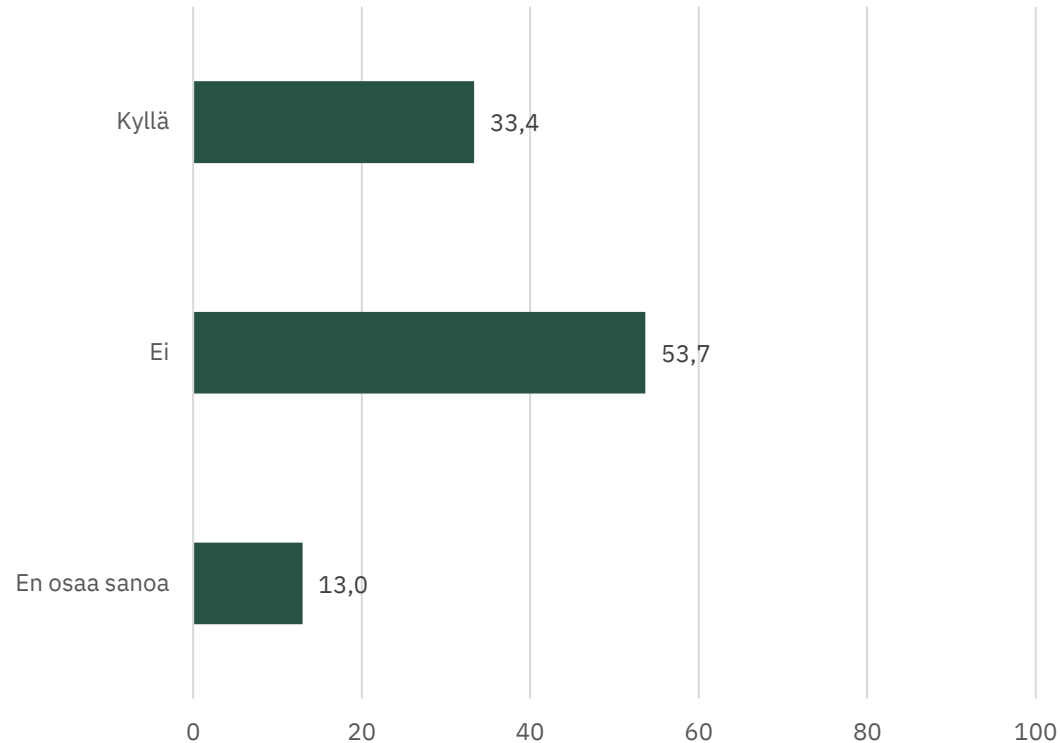
Onko teillä tällä hetkellä työsuhteessa muita kuin Suomen kansalaisia?



- EK:n jäsenyritykset ovat jo kansainvälisiä.
 - Kahdella kolmasosalla on töissä kansainvälisiä työntekijöitä

Vain kolmasosa yrityksistä suunnittelee aktiivista ulkomailta rekrytointia

Suunnitteletteko tällä hetkellä rekrytointia ulkomailta?



- Kynnys suoraan ulkomailta rekrytoimiseen on huomattavasti ulkomaalaisen palkkaamista korkeammalla
- Vain kolmasosa yrityksistä suunnittelee aktiivista ulkomailta rekrytointia
 - Rekrytointihaasteet, lupabyrokratia, asunnon ja elämän järjestäminen Suomessa

