



KTT Jari Huovinen

# Katsaus yritysten omistajuuteen, kasvuun ja johtamiseen

# Tutkimuksen tavoitteet, toteutus ja rajaukset

## Tutkimuksen tavoitteet ja toteutus

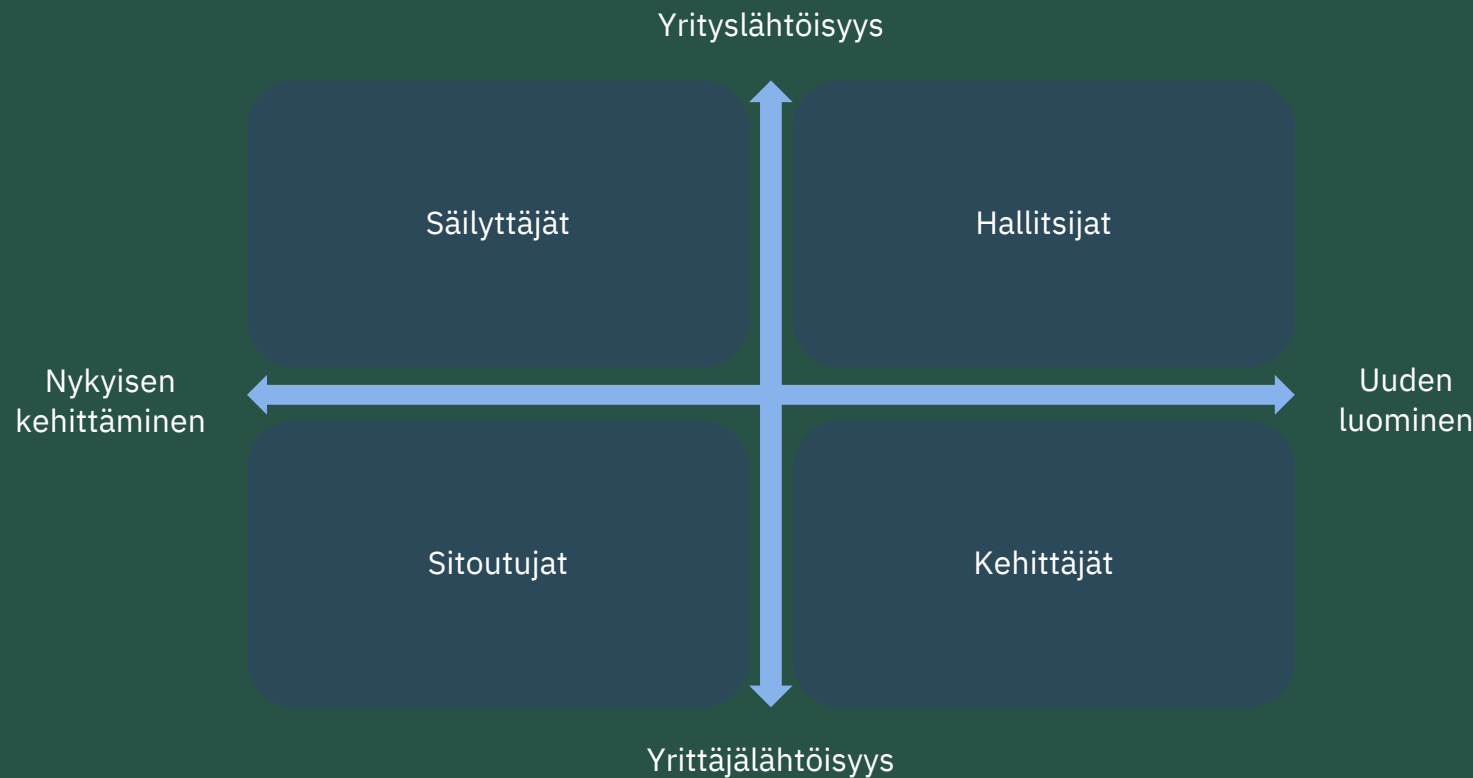
- Tavoitteina oli löytää vastauksia seuraaviin pääkysymyksiin
  - Millaisia omistamisen päätavoitteita esiintyy suomalaisissa yrittäjävetoisissa yrityksissä?
  - Kuinka paljon Suomessa on vientiyrityksiä? Entä millaisia ovat pk-yritysten kasvutavoitteet sekä kuinka toiminta on kehittynyt edellisen vuoden aikana ja mitkä ovat näkymät seuraavalle vuodelle eri kasvuluokissa?
  - Millaisia johtamistiimejä yrityksissä esiintyy ja kuinka niiden merkitys on kehittynyt viimeaikojen kriiseissä?
- Yrityskyselyn aineisto kerättiin kesäkuussa 2022 ja siihen osallistui yhteensä 1 048 työnantajayritystä
- Aineiston analyysissä hyödynnettiin päätoimialojen ja yrityskoon mukaan laskettuja painokertoimia. Tulokset ovat suuntaa-antavasti yleistettävissä työnantajayritysten perusjoukkoon. Näitä on Tilastokeskuksen yritysten rakenne- ja tilinpäätöstilastoon perustuvan EK:n työnantajayrityskatsauksen mukaan noin 84 500 yritystä.

## Tutkimuksen rajaukset

- Tutkimuksessa käytetyt määritelmät ovat luonteeltaan teknisiä eivätkä siten täydellisesti kuvaa omistajuuden tavoitteita, kasvu- ja vientiyritysten määriä tai esimerkiksi Mittelstand-yrityksiä Suomessa.
  - Tutkimuksessa esiintyvä yrittäjätypologia perustuu omistajayrittäjien vastauksiin (N=656) ja se on todellisuutta mustavalkoisempi, sillä sama yrittäjä voi eri tilanteissa sopia useampaan kategoriaan.
  - Mittelstand-yritysten ulkopuolelle voi jäädä muun muassa sellaisia perheomisteisia yrityksiä, joissa operatiivinen vetovastuu on selkeästi muilla kuin omistajaperheen jäsenillä.
- Tutkimus piirtää yleiskuvan yritysten omistajuudesta, kasvusta, viennistä ja johtamistiimeistä suomalaisissa työnantajayrityksissä.

# Yrittäjätypologia

## Tutkimuksen määritelmä



### Sitoutujat

Yrittäjyys itsessään on minulle omistamisen tavoite, yritys on tärkeä osa persoonaani ja olen yritykseeni voimakkaasti sitoutunut.

### Kehittäjät

Yrittäjänä tavoittelen jatkuvasti yrityksen kasvua ja etsin yhä tehokkaampia toimintatapoja tavoitteiden saavuttamiseksi.

### Hallitsijat

Yrittäminen tarjoaa minulle hyviä mahdollisuuksia varallisuuden kartuttamiseen ja vaikutusvallan lisäämiseen.

### Säilyttäjät

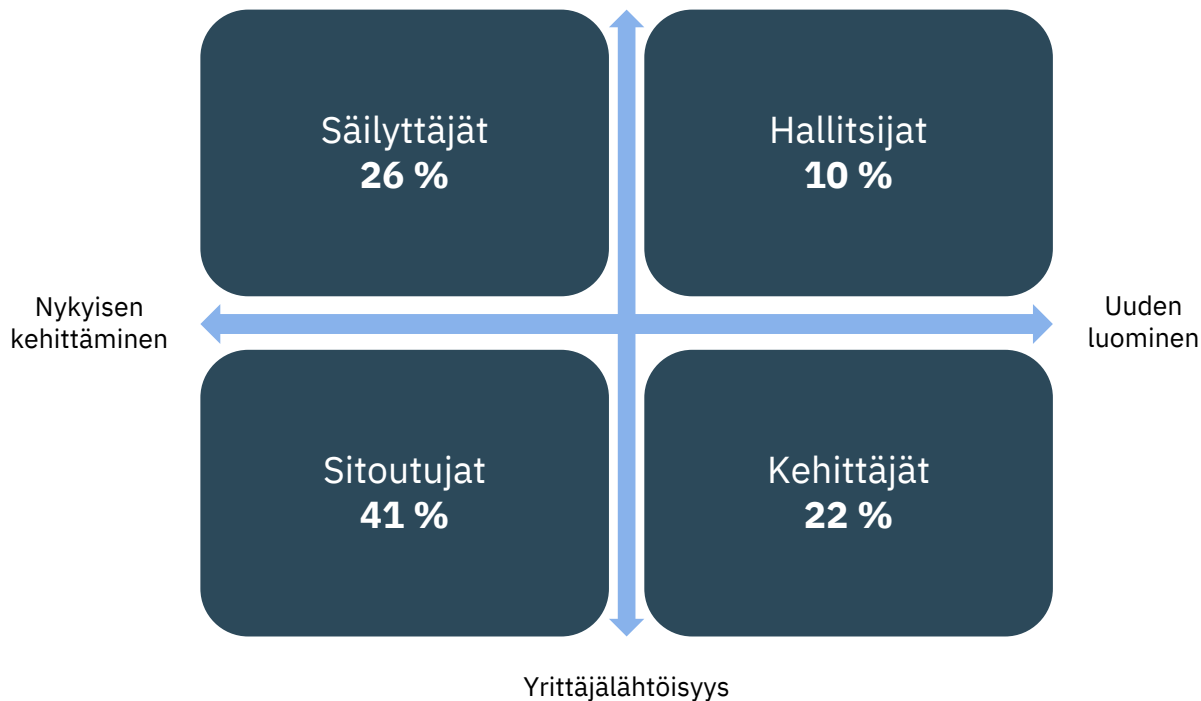
Yrittämisessä on kyse perinteen jatkamisesta ja yritystoiminnan jatkuvuuden turvaamisesta.

Lähde: EK, Yrittäjyystuntemuksella osumatarkkuutta päätöksentekoon 2016 (mukaillen); KTT Jari Huovinen

# Yrittäjätypologia ja tavoitteiden kehittyminen

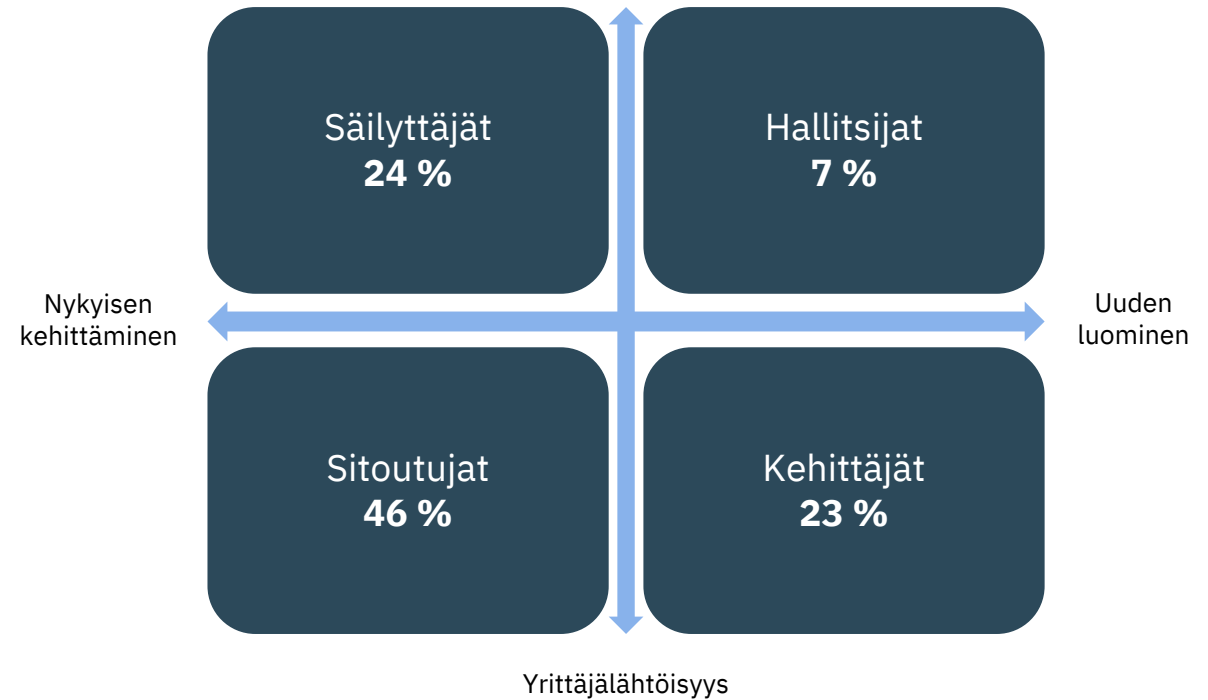
2022

Yrityslähtöisyys



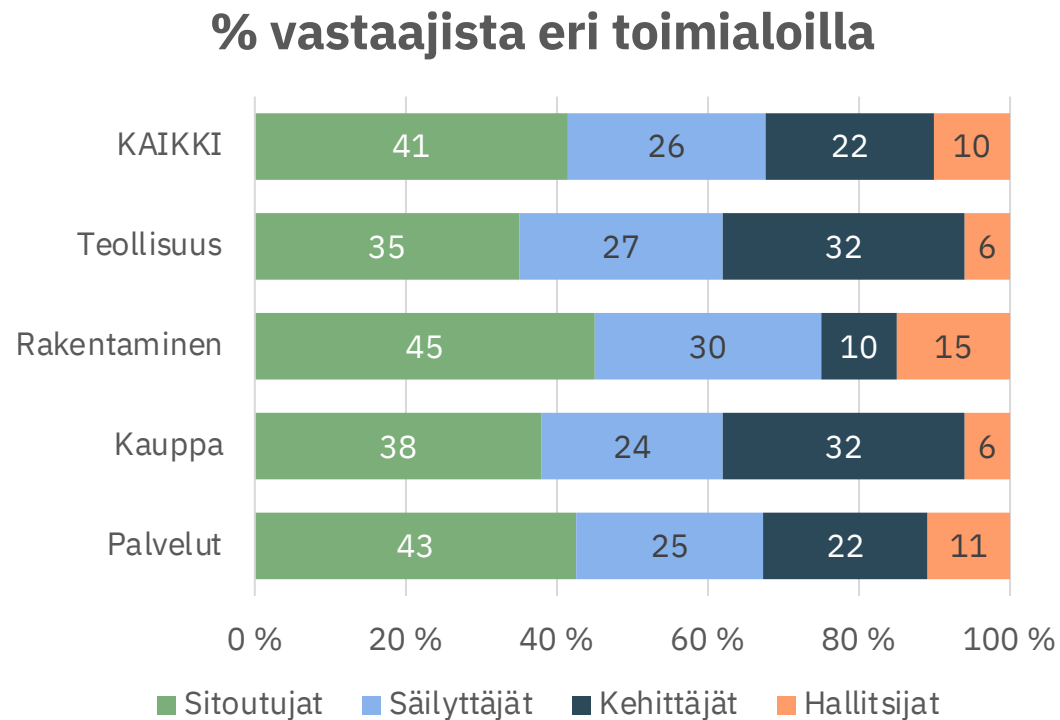
2016

Yrityslähtöisyys

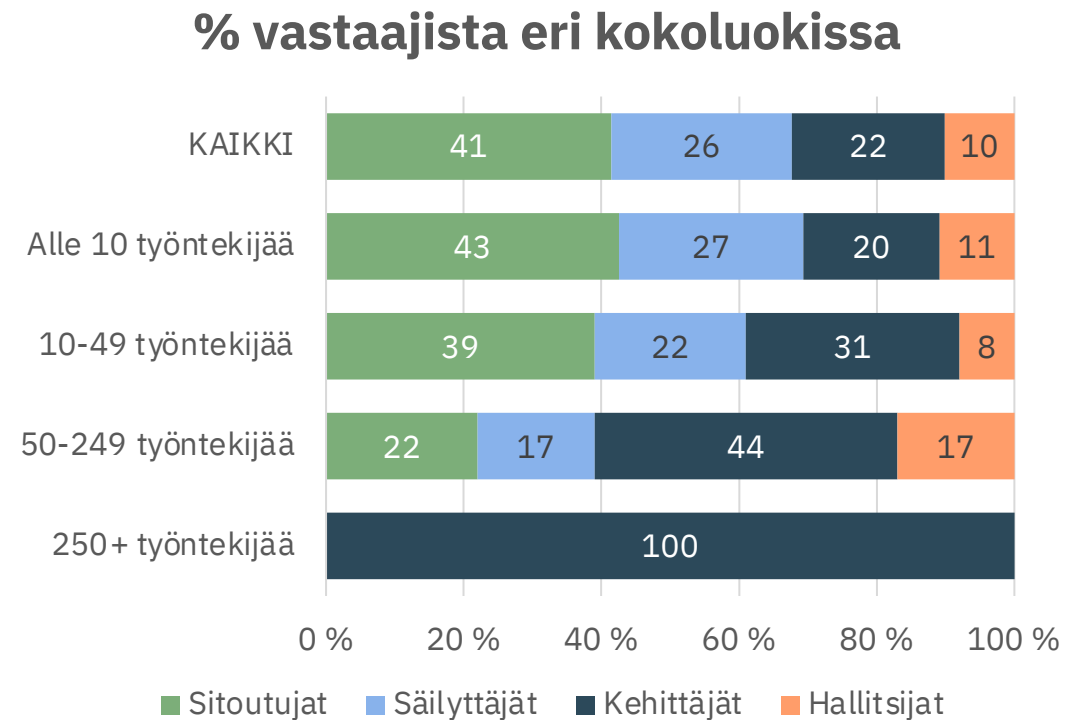


# Yrittäjättyypit eri päätoimialoilla ja yrityskokoluokissa

Yrittäjättyypit eri päätoimialoilla



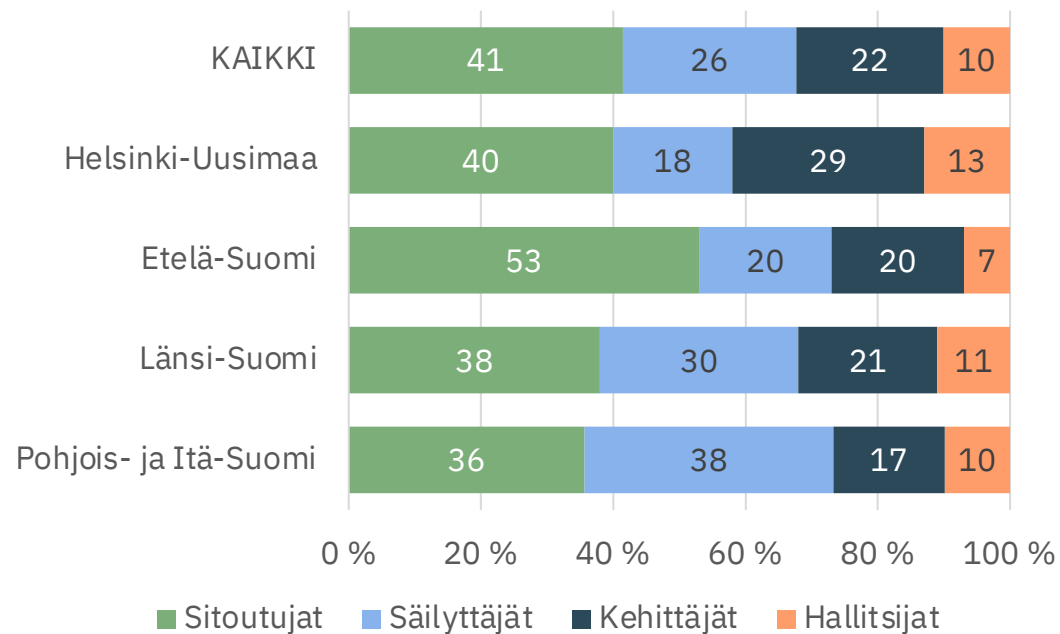
Yrittäjättyypit eri kokoluokan yrityksissä



# Yrittäjätuypit alueilla

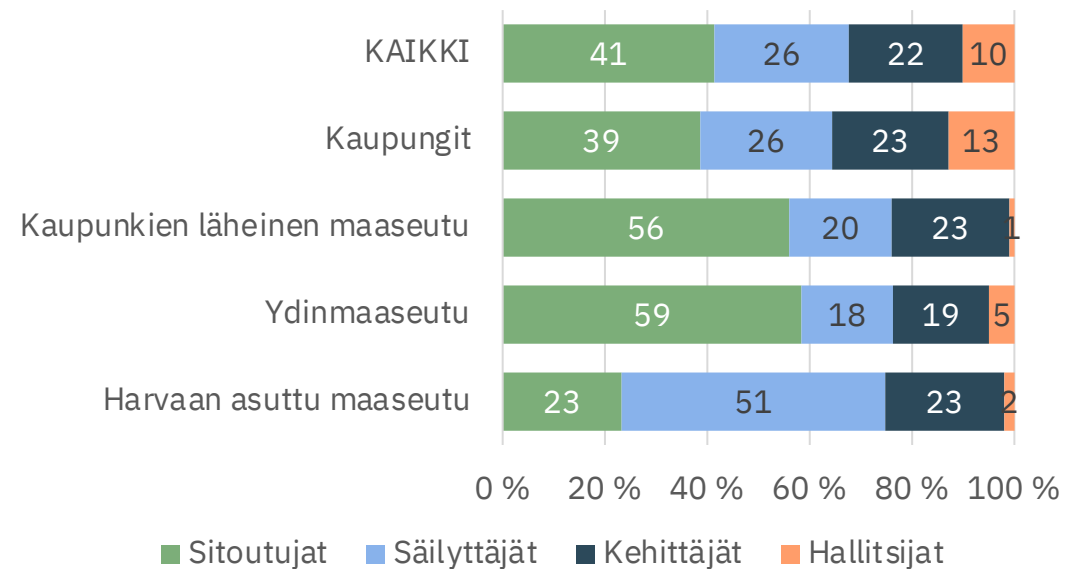
## Yleisyys eri suuralueilla

### % vastaajista eri suuralueilla



## Yleisyys eri aluetyypeillä

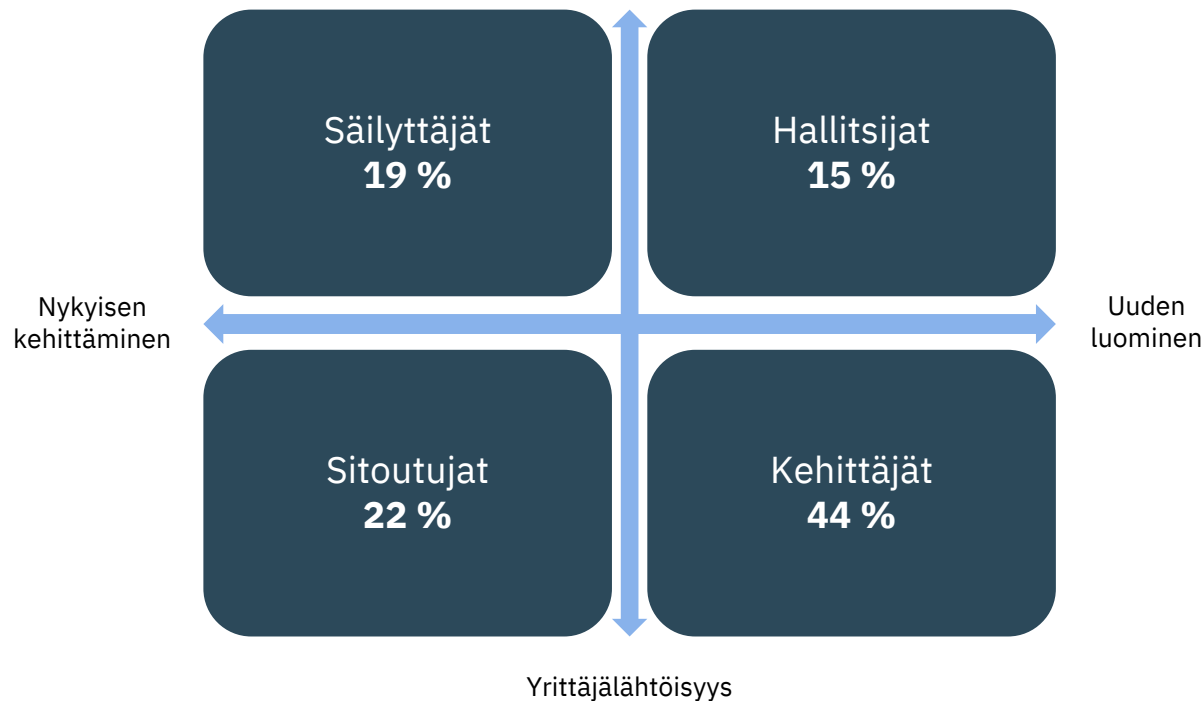
### % vastaajista kaupungeissa ja maaseudulla



# Yrittäjätuypit ja tavoitteiden kehittyminen Mittelstand-yrityksissä \*)

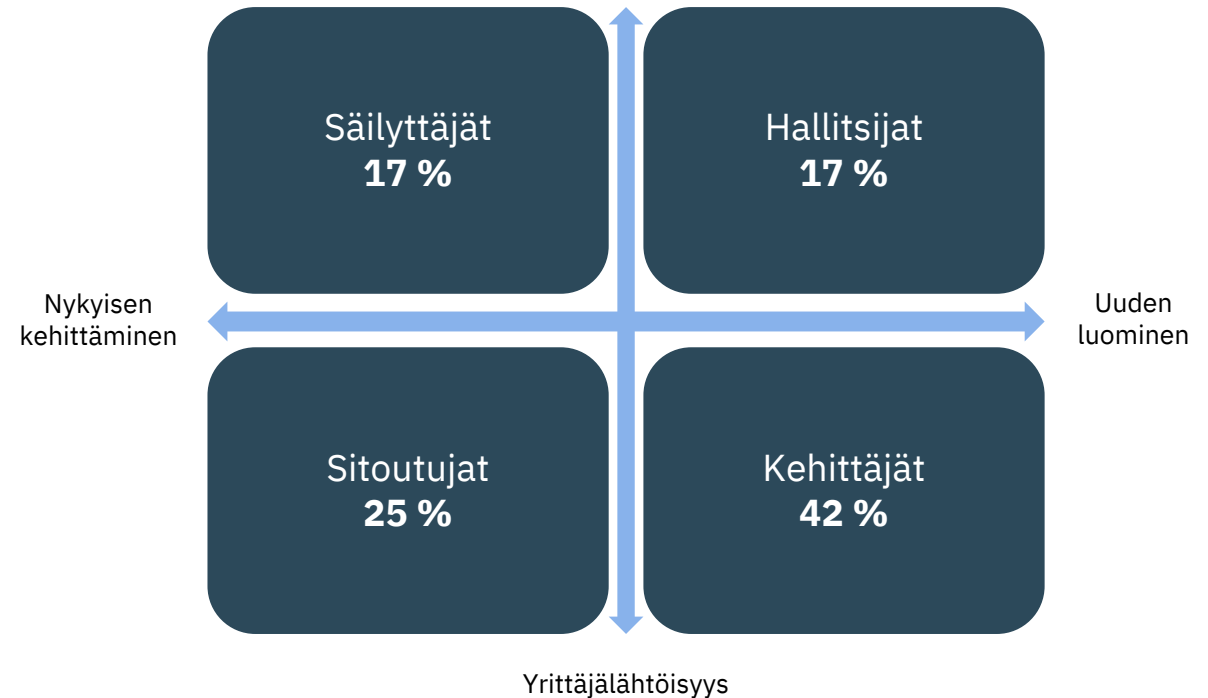
2022

Yrityslähtöisyys



2016

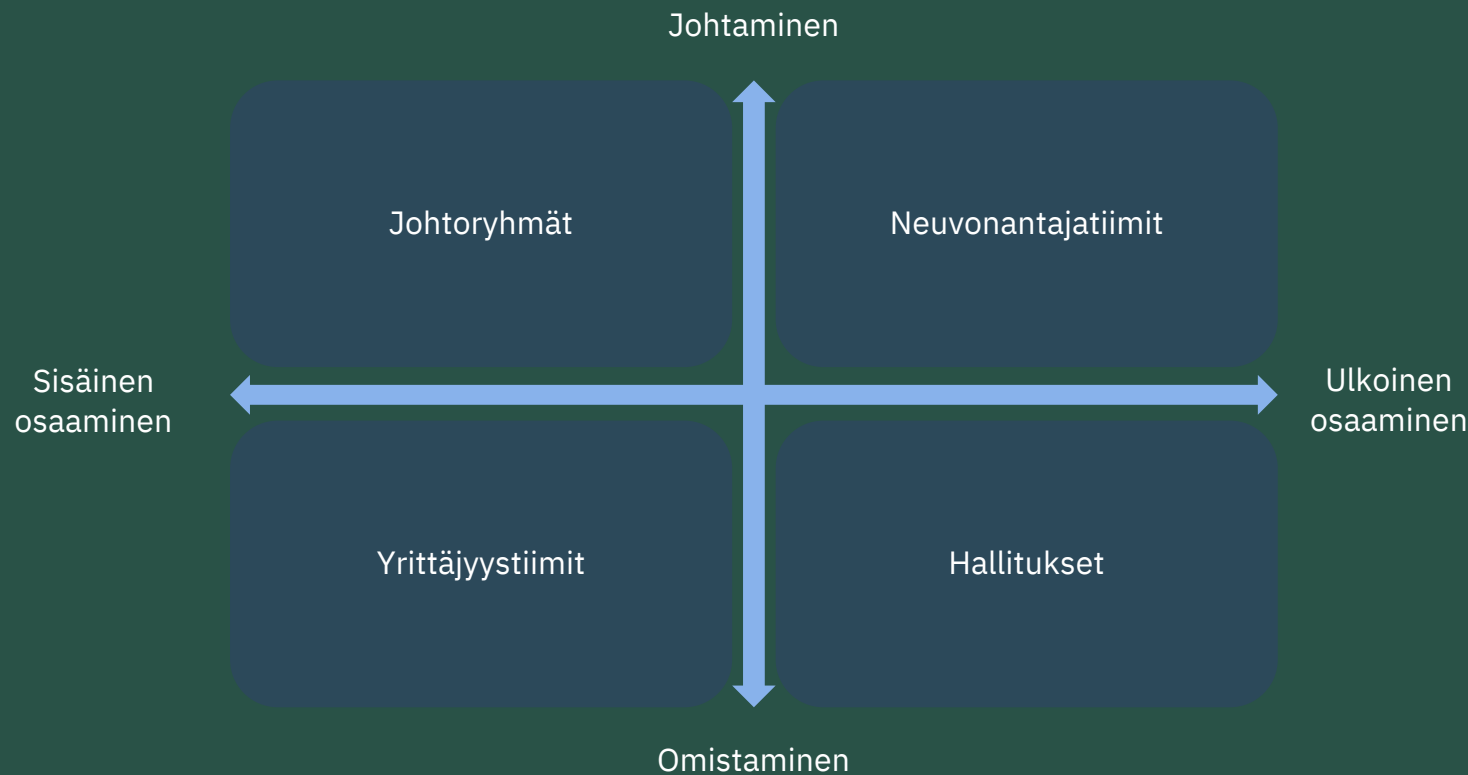
Yrityslähtöisyys



\*) Mittelstand-yrityksiksi luetaan tässä 50-499 henkilöä työllistävät yrittäjävetoiset yritykset (ks. EK, Pk-Pulssi ja kasvuyrittäjyyskatsaus, kesäkuu 2021).

# Omistajuus- ja johtamistiimit

## Tutkimuksen määritelmät



### Yrittäjyystiimi

Yrityksen operatiiviseen toimintaan osallistuvien omistajien muodostama tiimi.

### Johtoryhmä

Yritystoimintojen tai vastualueiden johtajista koostuva säännöllisesti kokoontuva ryhmä.

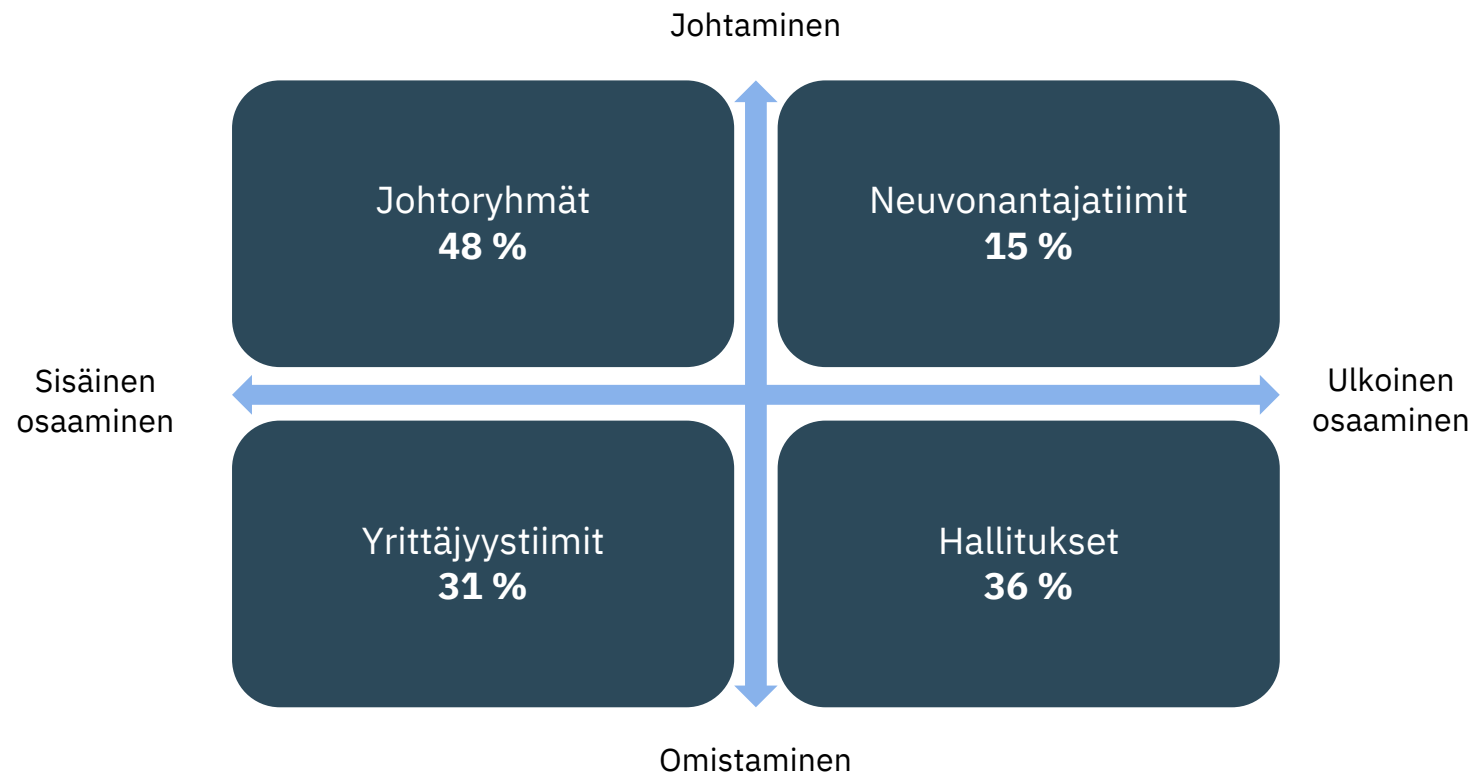
### Neuvonantajatiimi

Advisory board, jossa yrityksen ulkopuolisia henkilöitä sparraa toimintaa.

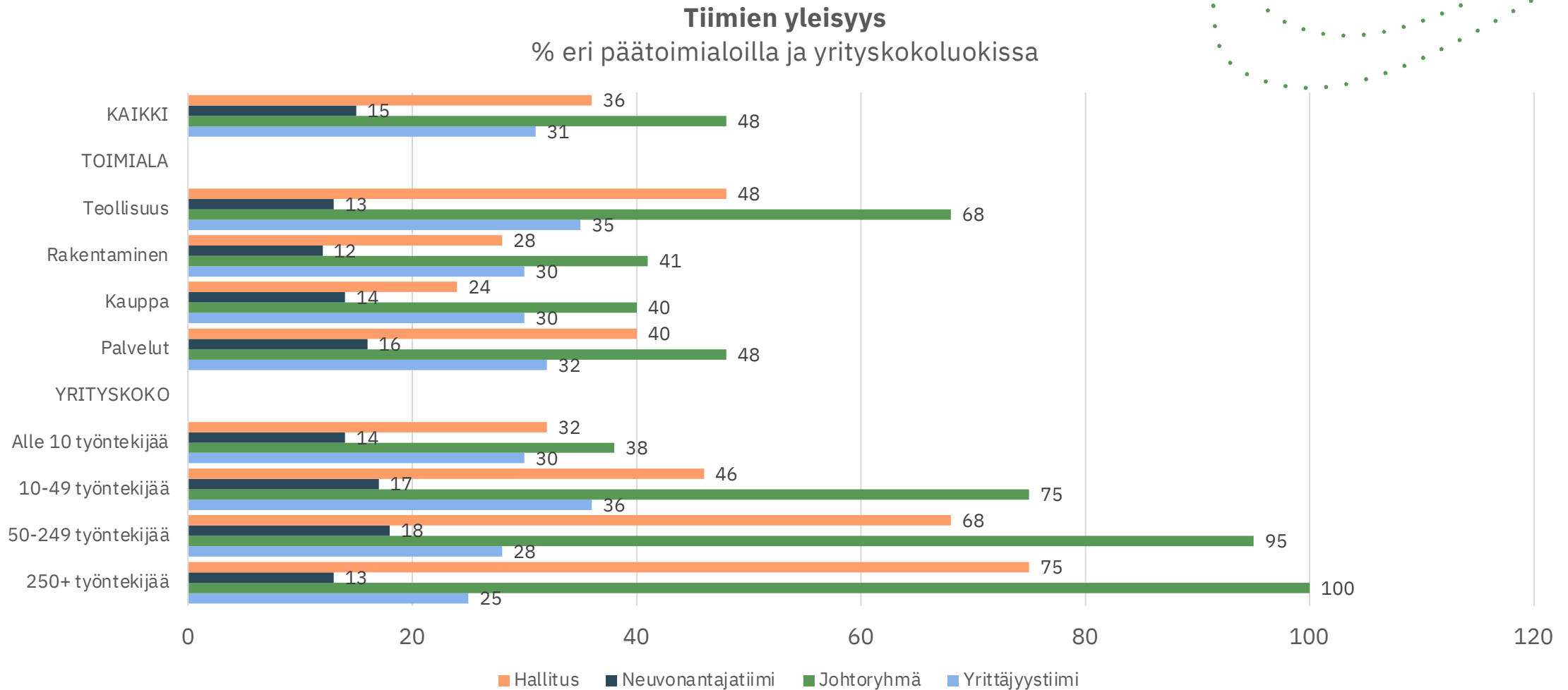
### Hallitus

Tarkoittaa tässä hallitusta, jossa on mukana myös yksi tai useampi yrityksen ulkopuolinen henkilö.

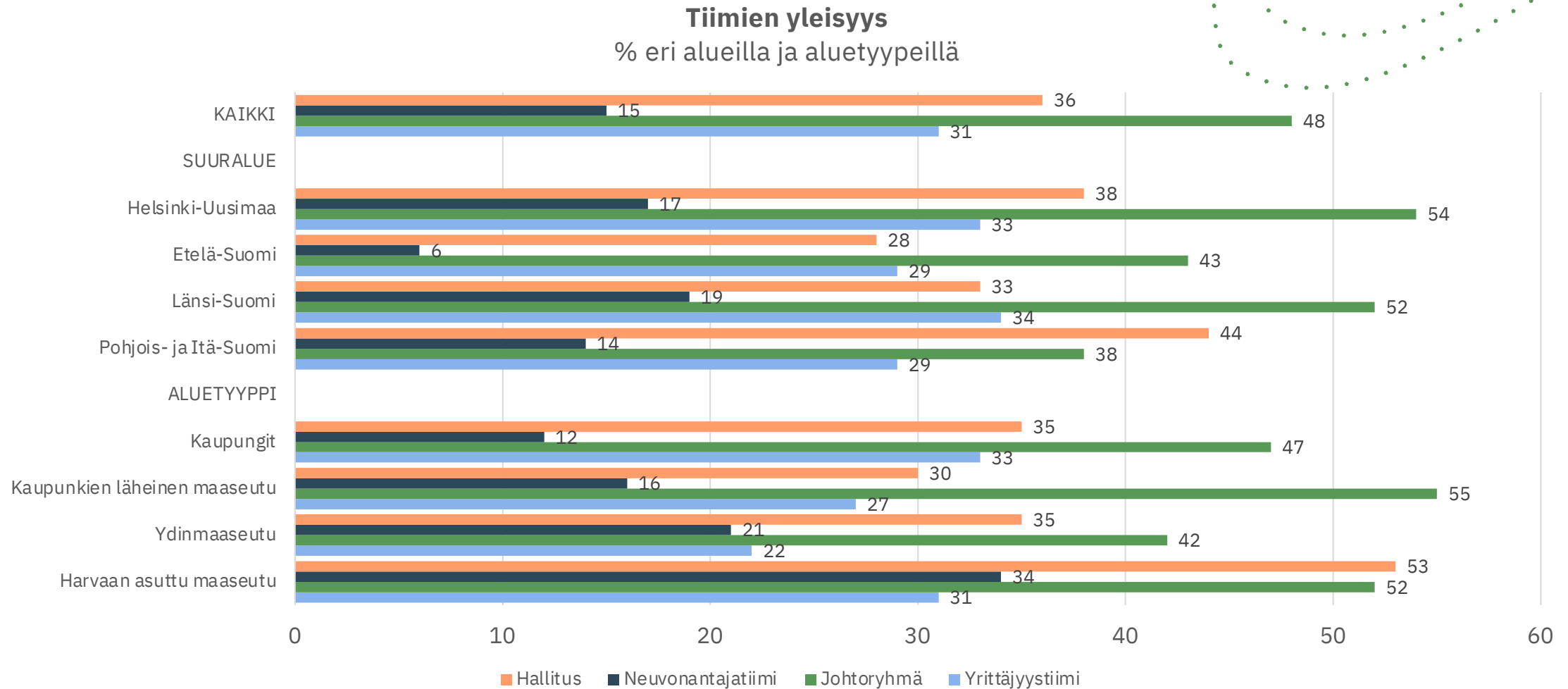
# Omistajuus- ja johtamistiimien yleisyys työnantajayrityksissä



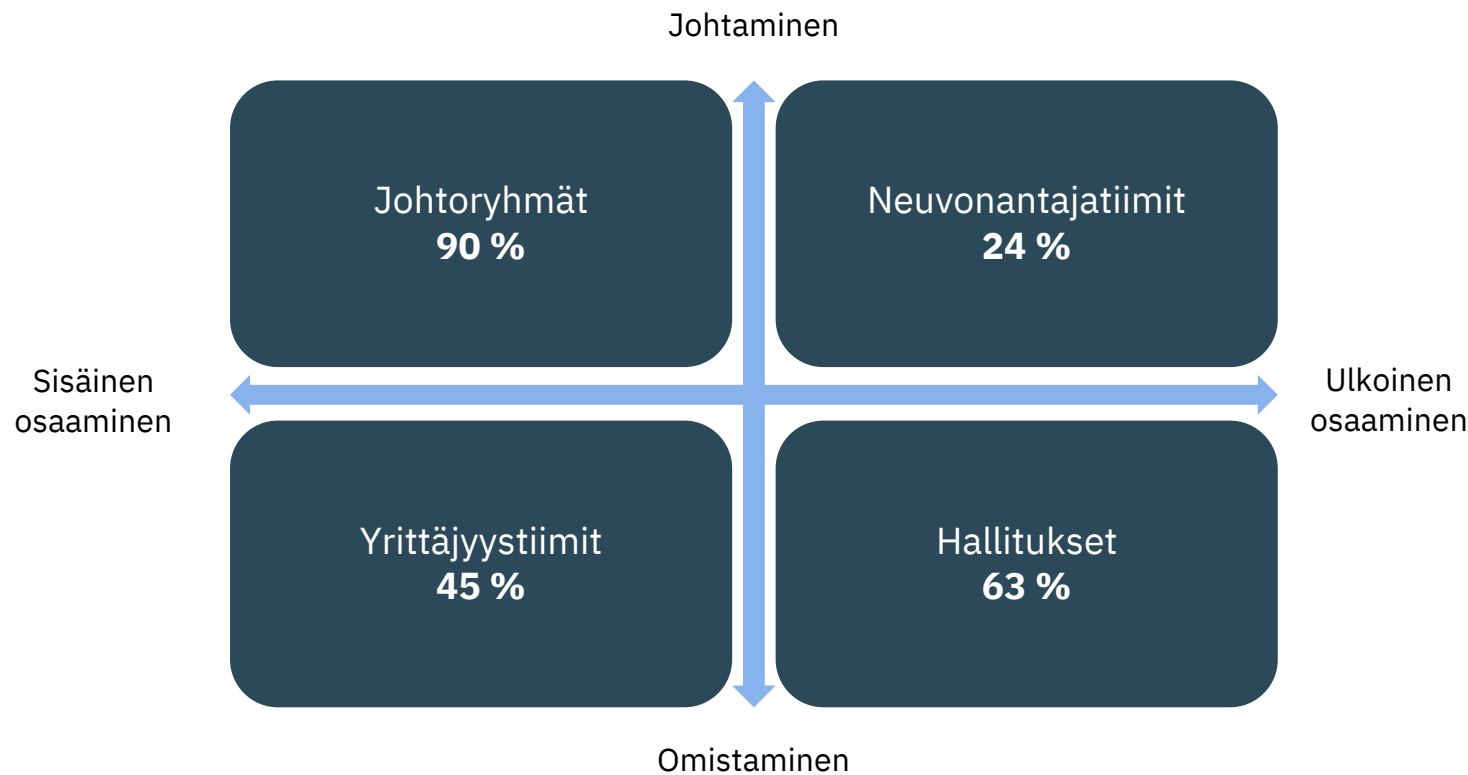
# Omistajuus- ja johtamistiimit eri päätoimialoilla ja yrityskokoluokissa



# Omistajuus- ja johtamistiimit eri suuralueilla ja aluetyypeillä



# Omistajuus- ja johtamistiimien yleisyys Mittelstand-yrityksissä \*)

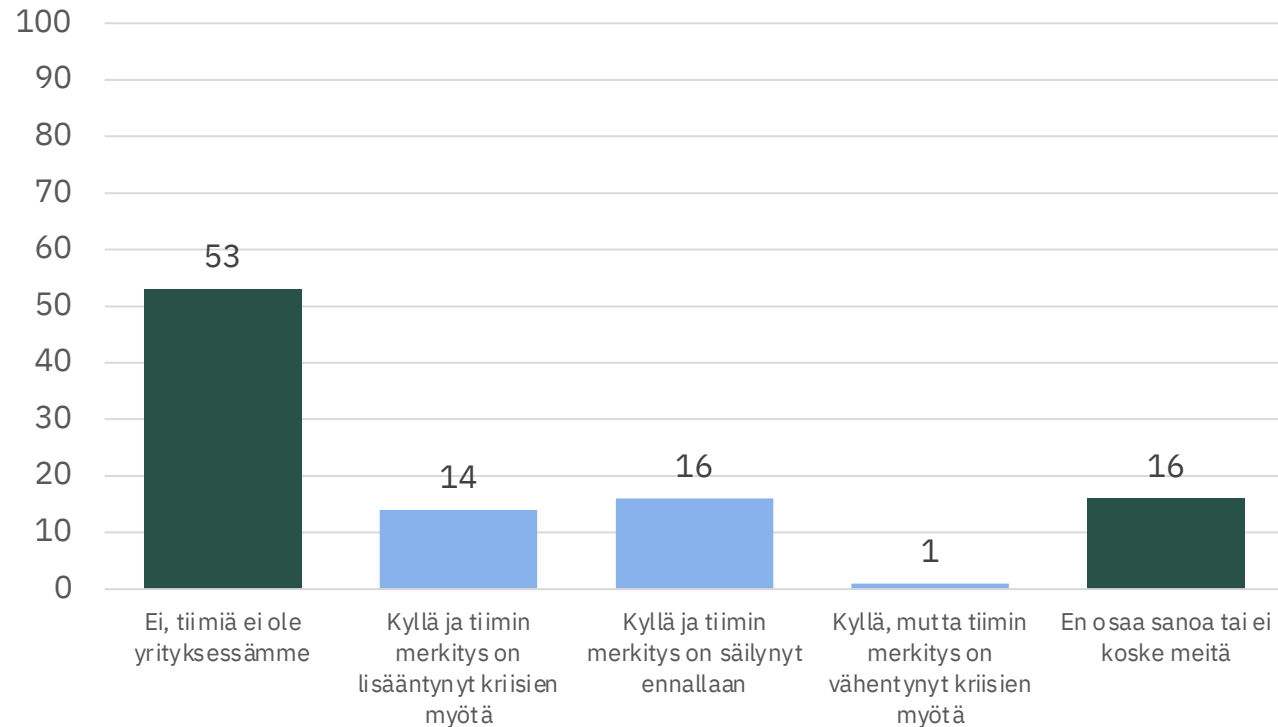


\*) Mittelstand-yrityksiksi luetaan tässä 50-499 henkilöä työllistävät yrittäjävetoiset yritykset (ks. EK, Pk-Pulssi ja kasvuyrittäjyyskatsaus, kesäkuu 2021).

# Yrittäjyystiimi – yleisyys ja merkityksen kehitys

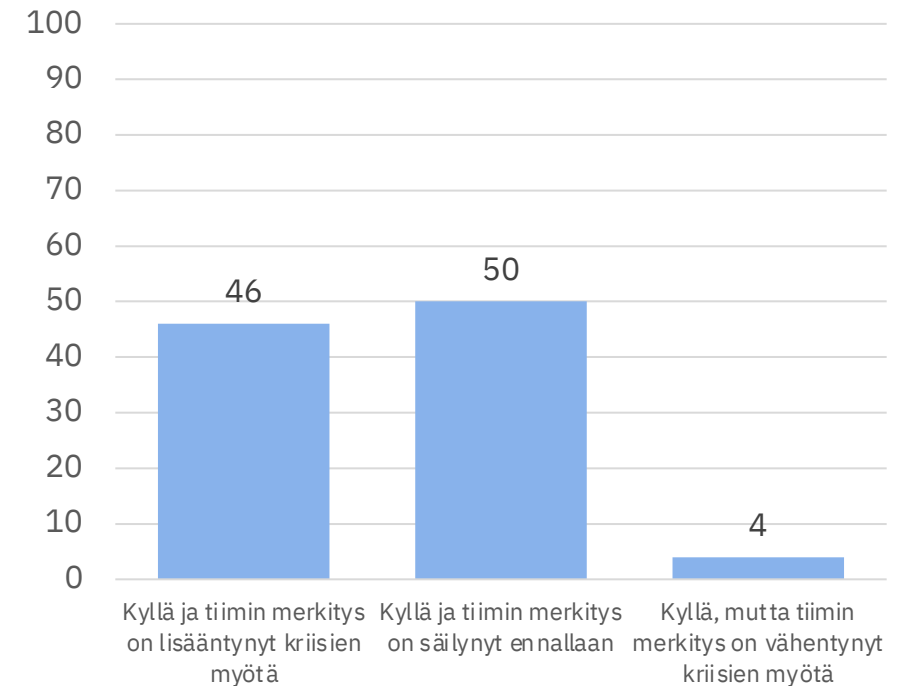
Hyödynnetäänkö yrityksessäsi johtamisessa ja kehittämisessä jotain seuraavista tiimeistä – yrittäjyystiimi?

% yrityksistä



Hyödynnetäänkö yrityksessäsi johtamisessa ja kehittämisessä jotain seuraavista tiimeistä – yrittäjyystiimi?

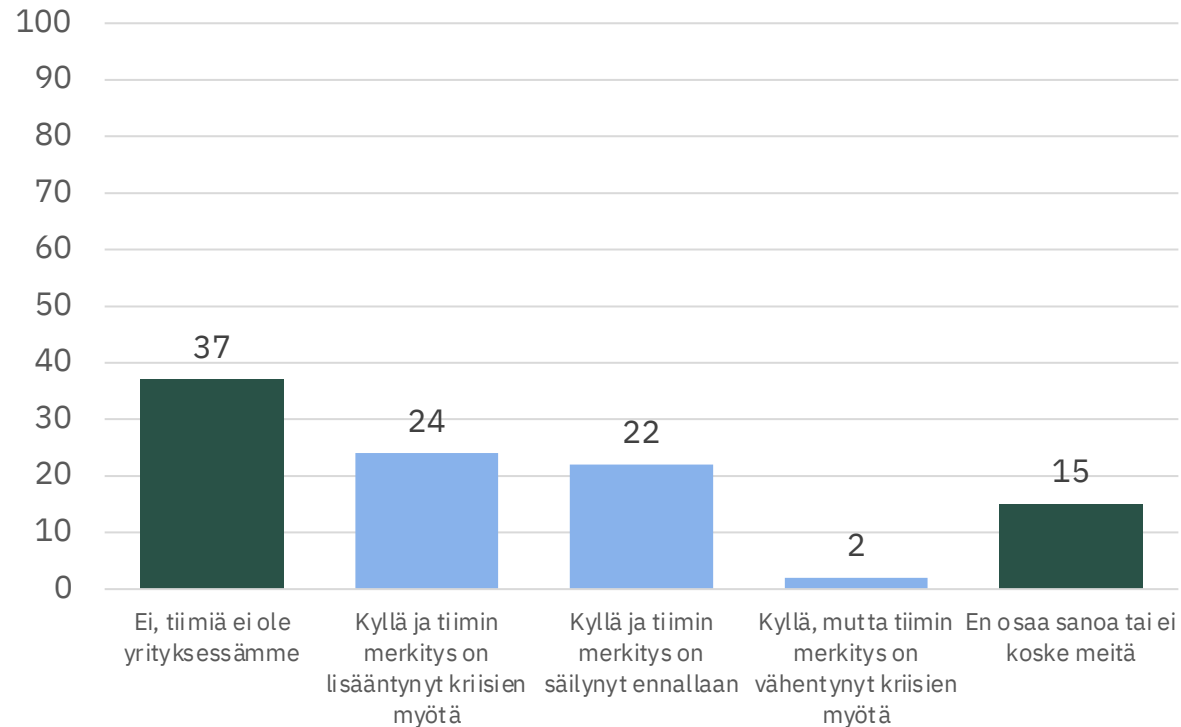
% yrityksistä, joissa yrittäjyystiimi



# Johtoryhmä – yleisyys ja merkityksen kehitys

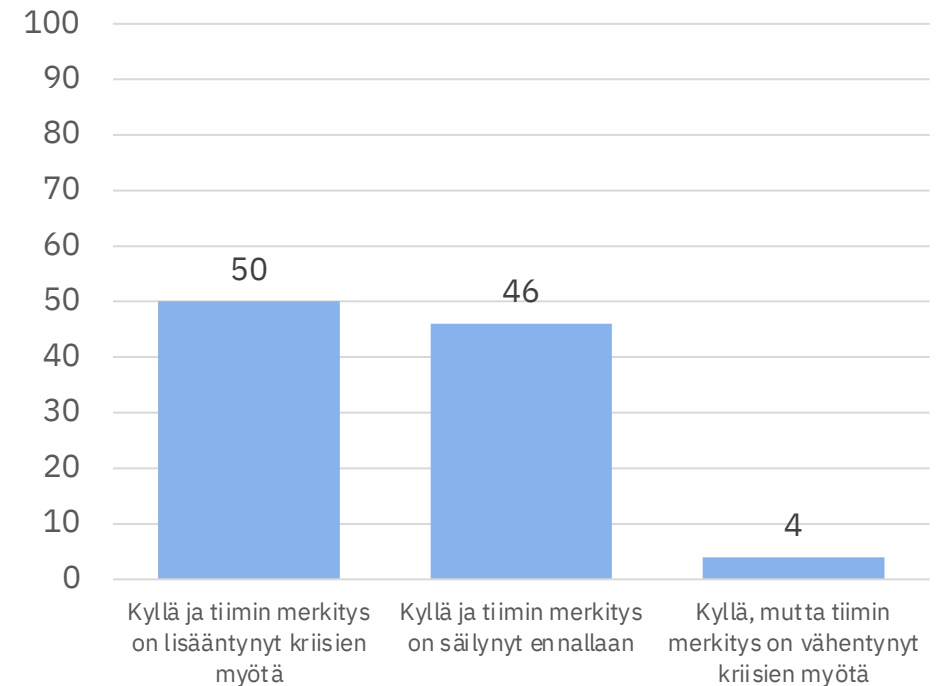
Hyödynnetäänkö yrityksessäsi johtamisessa ja kehittämisessä  
jotain seuraavista tiimeistä – johtoryhmä?

% yrityksistä



Hyödynnetäänkö yrityksessäsi johtamisessa ja  
kehittämisessä jotain seuraavista tiimeistä –  
johtoryhmä?

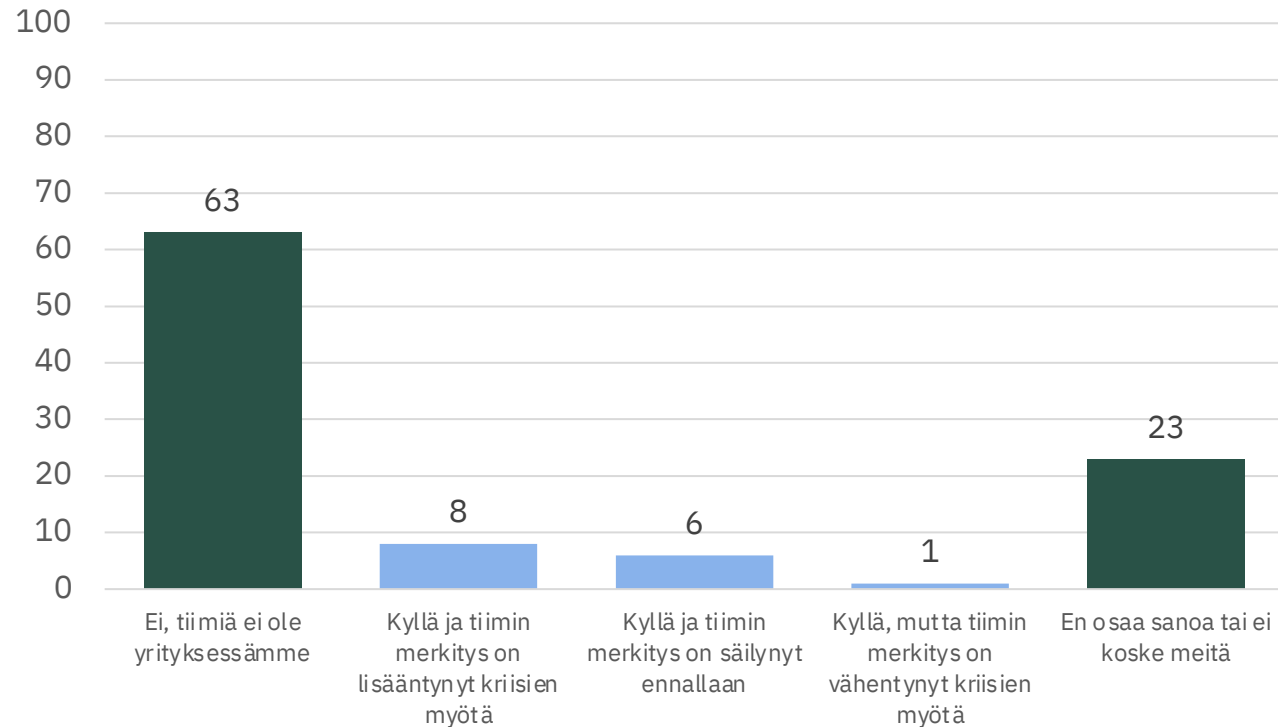
% yrityksistä, joissa johtoryhmä



# Neuvonantajatiimi – yleisyys ja merkityksen kehitys

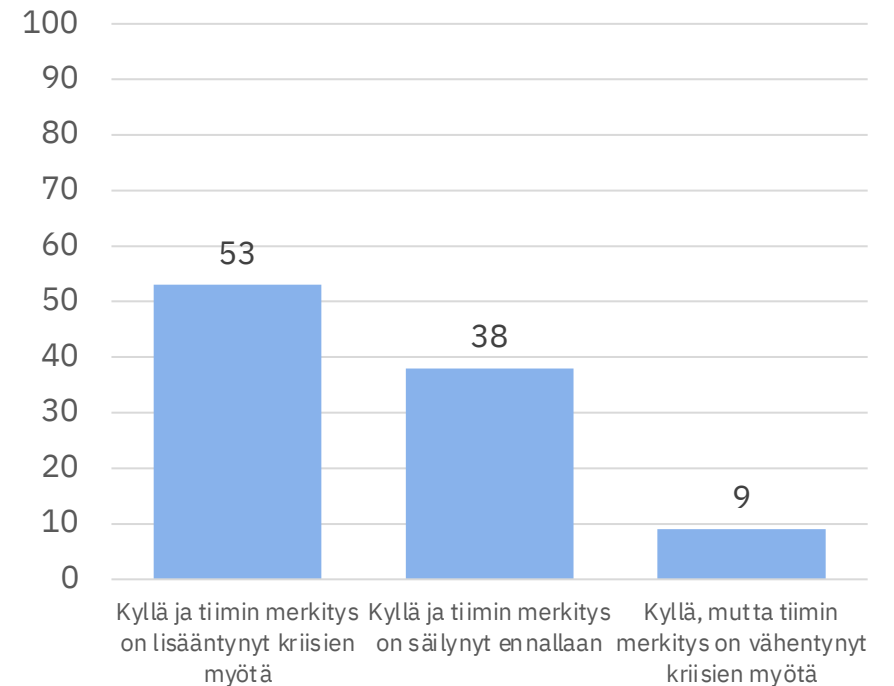
Hyödynnetäänkö yrityksessäsi johtamisessa ja kehittämisessä jotain seuraavista tiimeistä – neuvonantajatiimi?

% yrityksistä



Hyödynnetäänkö yrityksessäsi johtamisessa ja kehittämisessä jotain seuraavista tiimeistä – neuvonantajatiimi?

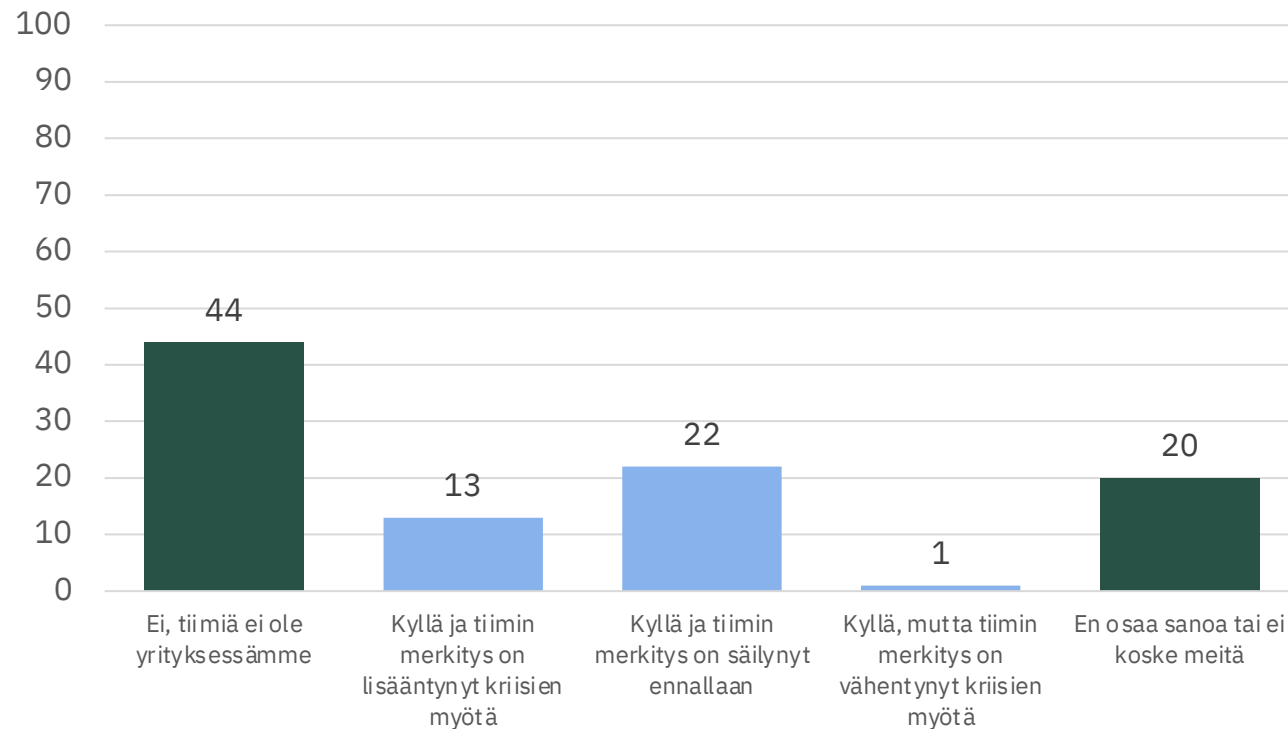
% yrityksistä, joissa on neuvonantajatiimi



# Hallitus – yleisyys ja merkityksen kehitys

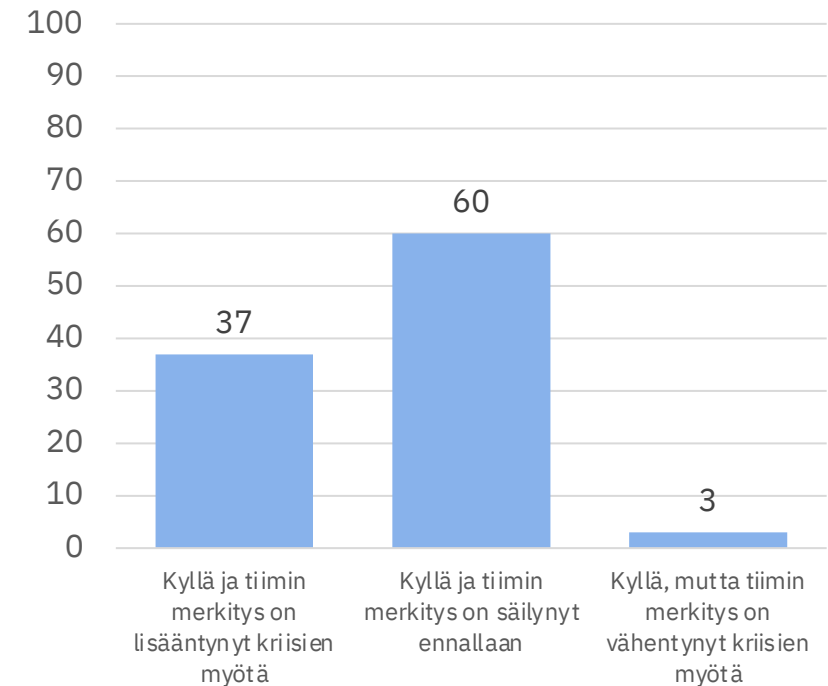
Hyödynnetäänkö yrityksessäsi johtamisessa ja kehittämisessä jotain seuraavista tiimeistä – hallitus?

% yrityksistä



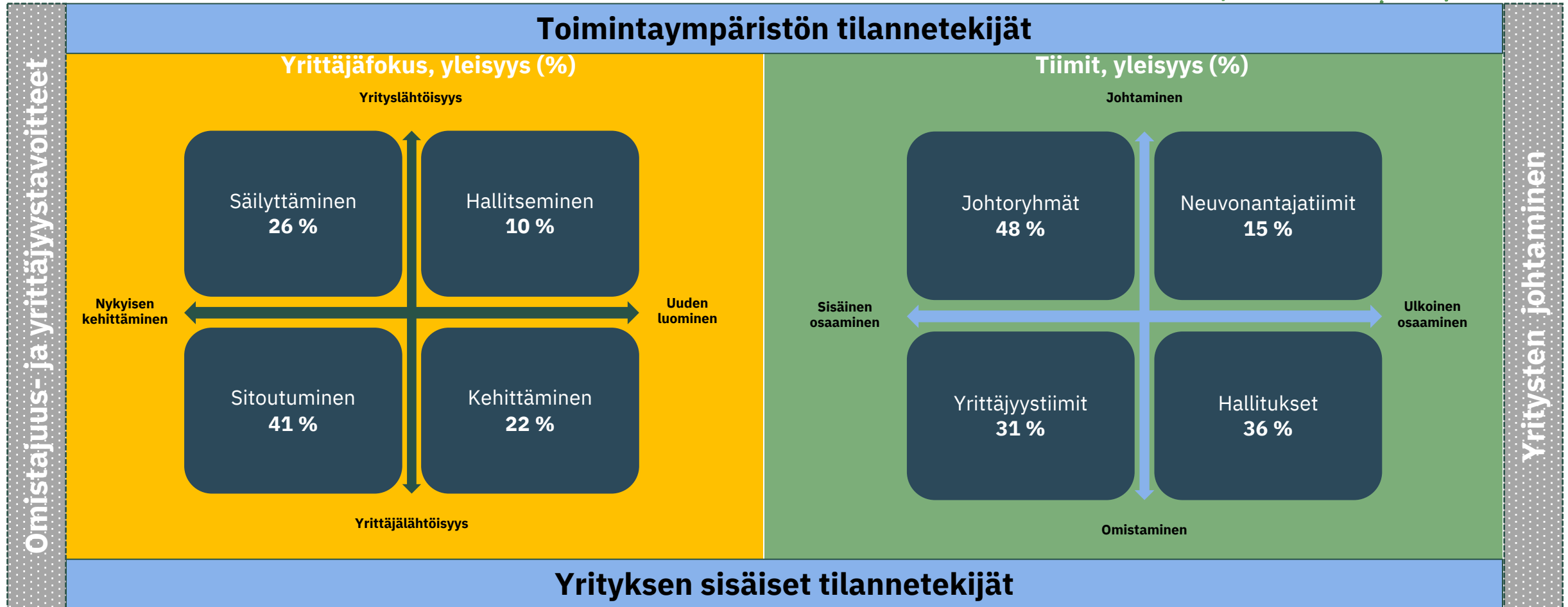
Hyödynnetäänkö yrityksessäsi johtamisessa ja kehittämisessä jotain seuraavista tiimeistä – hallitus?

% yrityksistä, joissa on hallitus



# Yhteenveto

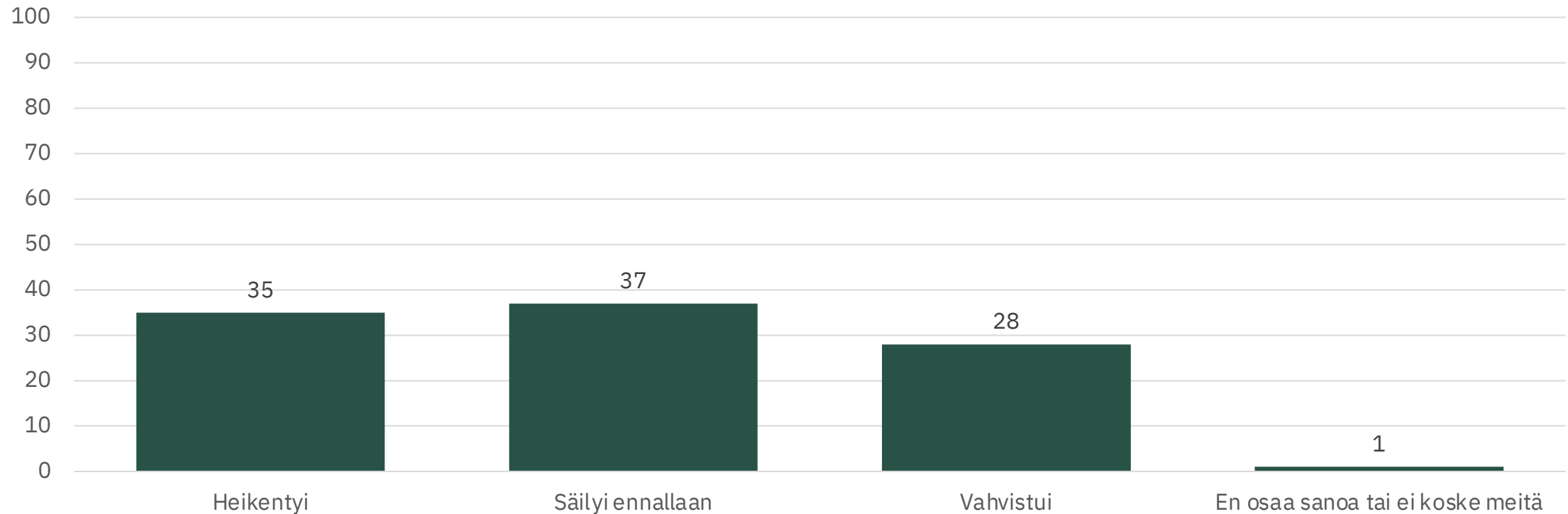
## Yritysten omistamisen ja johtamisen tilannekuva



# Yritysten kannattavuus ja sen kehitys

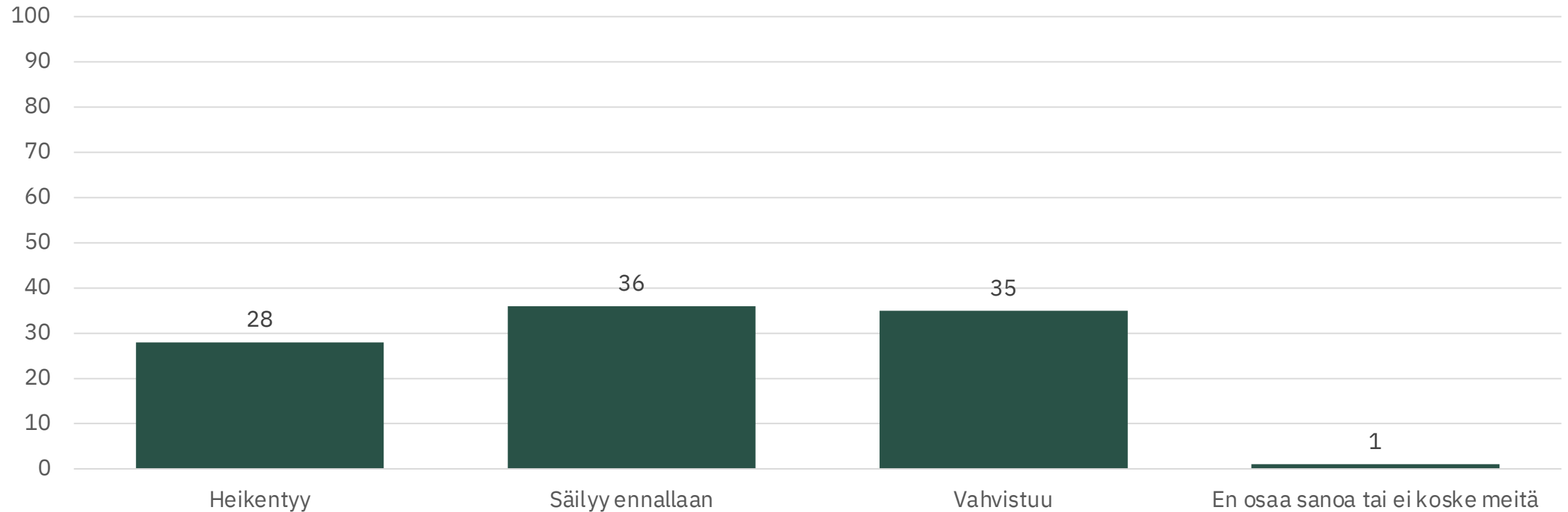
# Arviot yritysten toteutuneesta kannattavuuden kehityksestä

**Yritysten kannattavuuden kehittyminen edellisen 12 kk aikana.**  
% yrityksistä



# Arviot yritysten tulevasta kannattavuuden kehityksestä

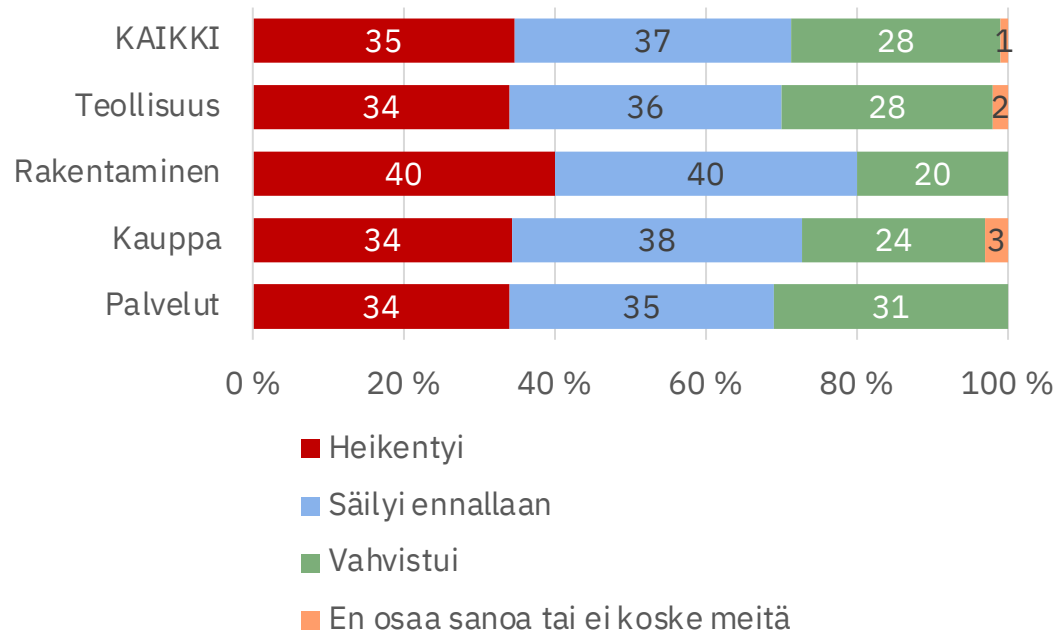
**Yritysten kannattavuuden kehittyminen seuraavan 12 kk aikana**  
% yrityksistä



# Kannattavuus eri päätoimialoilla ja yrityskokoluokissa 1/2

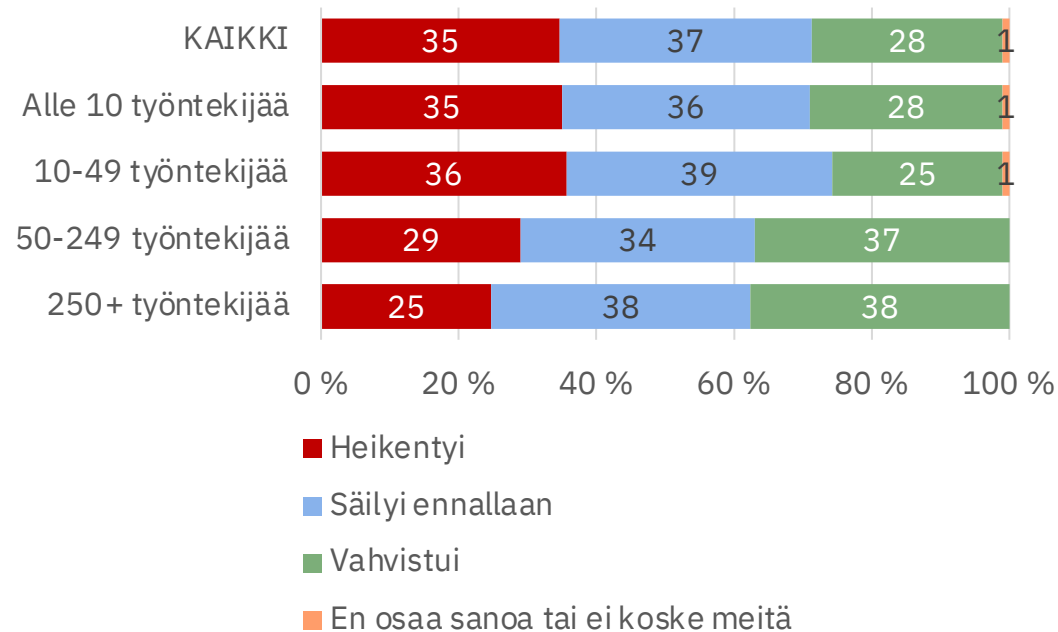
Edellisen 12 kk aikana

% vastaajista eri toimialoilla



Edellisen 12 kk aikana

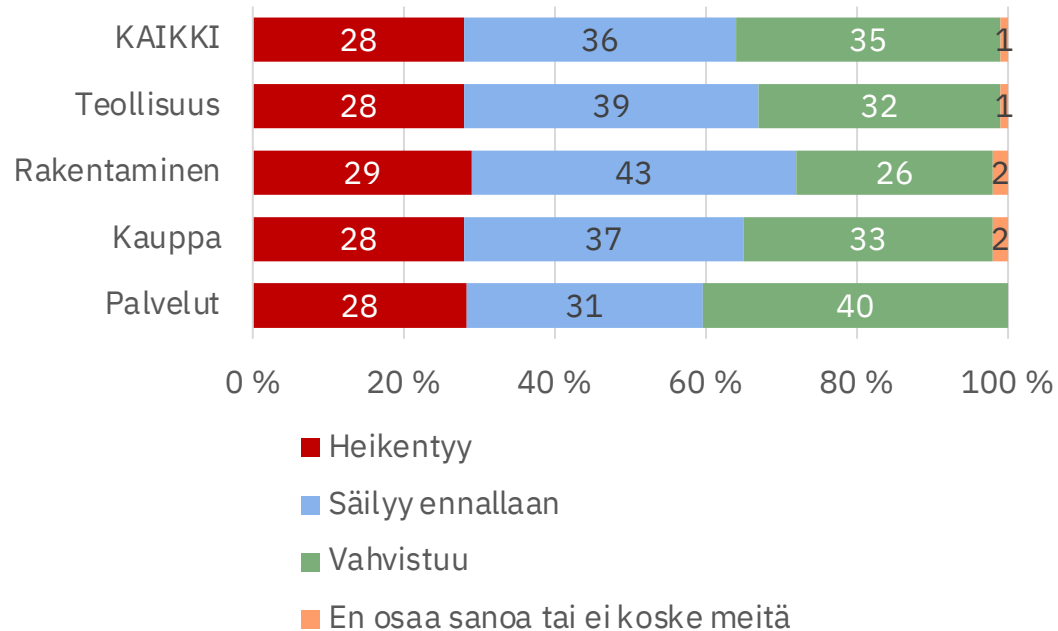
% vastaajista eri kokoluokissa



# Kannattavuus eri päätoimialoilla ja yrityskokoluokissa 2/2

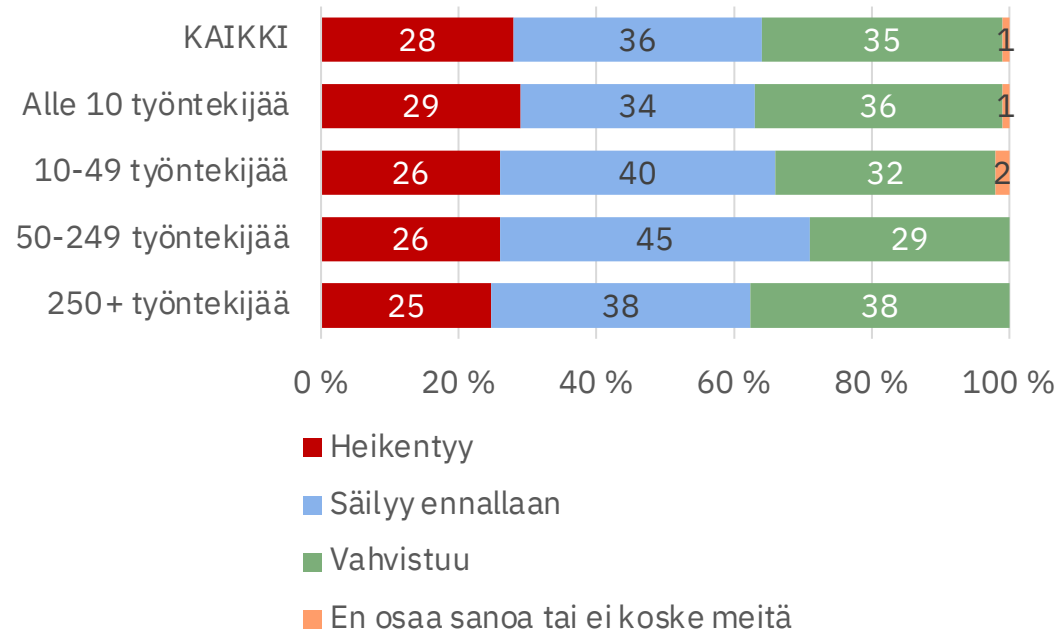
Seuraavan 12 kk aikana

## % vastaajista eri toimialoilla



Seuraavan 12 kk aikana

## % vastaajista eri kokoluokissa



# Yhteenveto yritysten omistajuudesta, johtamisesta ja kannattavuudesta

## YRITYSTEN OMISTAJUUS JA KANNATTAVUUS:

**41 %**

41 % yritysten omistajista on ns. sitoutujayrittäjiä, jotka tekevät yrittäjäuransa usein yhdessä yrityksessä, joka on osa heidän identiteettiään (46 % vuonna 2016)

**26 %**

26 % yritysten omistajista on ns. säilyttäjäyrittäjiä, joiden ensisijaisena tavoitteena on yritystoiminnan turvaaminen seuraavalle sukupolvelle (24 % vuonna 2016).

**35 %**

35 % yrityksistä ennakoi kannattavuutensa vahvistuvan ja 28 % sen heikentyvän seuraavan vuoden aikana. Edellisen 12 kuukauden aikana kannattavuuskehitys on ollut heikompi ja sitä kuvaavat prosenttiluvut olivat päinvastaiset.

## YRITYSTEN JOHTAMINEN:

**36 %**

36 % yrityksistä on hallitus, jossa on mukana yrityksen ulkopuolisia jäseniä. 37 % näistä yrityksistä arvioi kriisien lisännen ja 3 % niiden vähentäneen hallituksen merkitystä

**31 %**

31 % yrityksistä toimii yrittäjäyhtiinä, jossa useampi omistaja osallistuu operatiiviseen toimintaan. 46 % näistä yrityksistä arvioi kriisien lisännen ja 4 % niiden vähentäneen yrittäjäyhtiin merkitystä.

**15 %**

15 % yrityksistä toimii yrityksen ulkopuolisista henkilöistä koostuvia neuvonantajatiimejä. 53 % näistä yrityksistä arvioi kriisien lisännen ja 9 % niiden vähentäneen neuvonantajatiimien merkitystä.



KTT Jari Huovinen

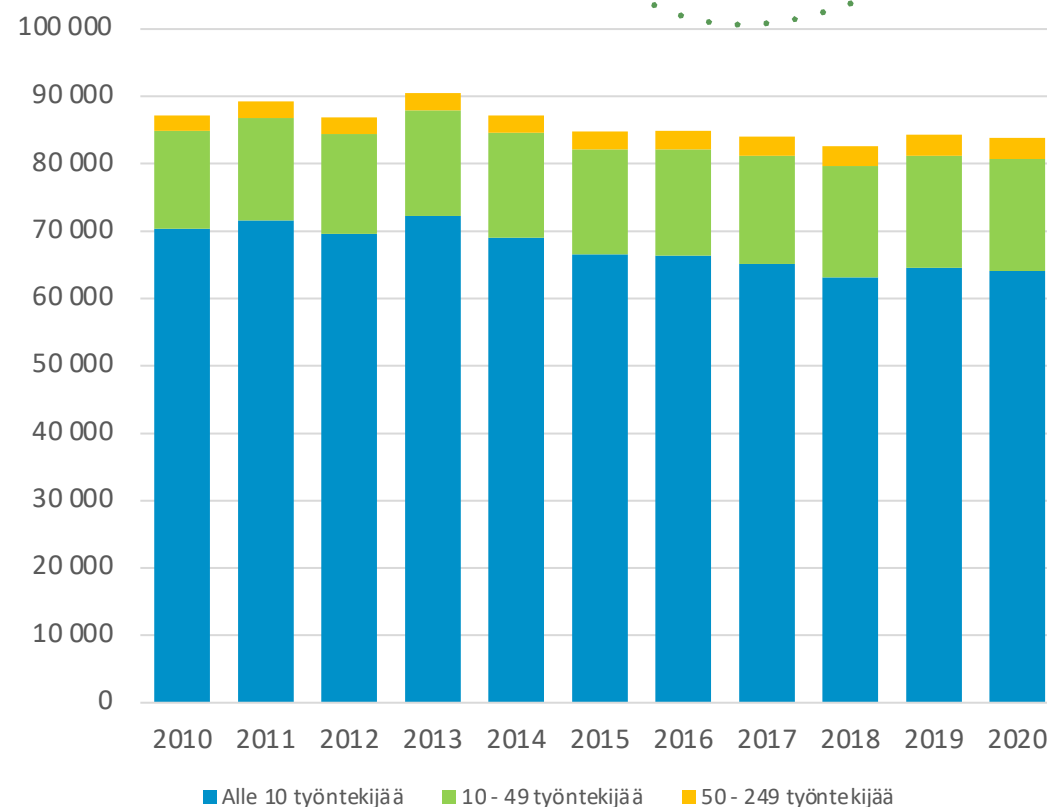
# Pk-Pulssi

Kasvutavoitteiltaan erilaisten  
yritysten tilanne ja näkymät

# Pk-pulssi kuvaa pienten ja keskisuurten työnantajayritysten nykytilaa ja tulevaisuuden näkymiä

- Pk-pulssi tehdään kaksi kertaa vuodessa ja se kuvaa työnantajina toimivien pk-yritysten nykytilaa ja tulevaisuuden näkymiä
- Neljä näkökulmaa:
  - Kysynnän kehitys
  - Työntekijämäärä
  - Investoinnit
  - Ulkomaankauppa
- Kesäkuun 2022 tutkimuksessa päähuomio on kasvutavoitteiltaan erilaisten yritysten tilanteen ja näkymien tarkastelussa
- Aineiston analysoimisessa hyödynnetään yrityskoon ja päätoimialojen mukaan laskettuja painokertoimia, joiden ansiosta tulokset ovat suuntaa-antavasti yleistettävissä pk-työnantajayritysten perusjoukkoon
- Tämä kysely toteutettiin kesäkuussa 2022 ja siihen vastasi yhteensä 976 alle 250 henkilön työnantajayritystä

Pk-työnantajayritysten lukumäärä yrityskokoiluokittain  
2010 - 2020

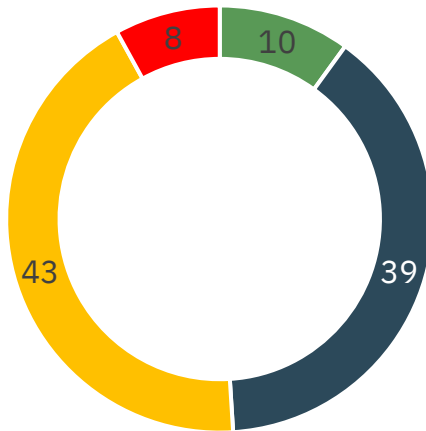


Lähde: Tilastokeskus, yritysten rakenne- ja tilinpäätöstilasto; EK  
työnantajayrityskatsaus.

# Pk-yritysten kasvutavoitteet

Kesäkuu **2022**

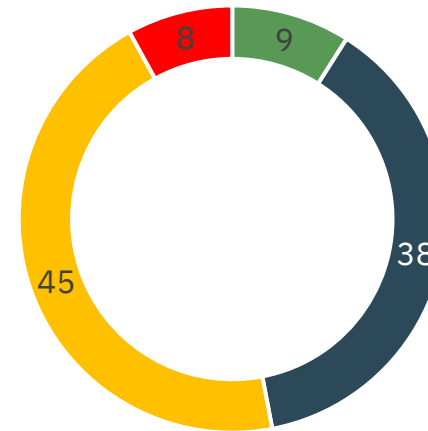
**Kasvutavoitteet**  
% kaikista



- Voimakas kasvu (liikevaihdon kasvu väh. 30 %)
- Kohtalainen kasvu (liikevaihdon kasvu väh. 10 %)
- Markkina-aseman säilyttäminen (kasvu joitain prosentteja)
- Ei kasvutavoitteita

Kesäkuu **2021**

**Kasvutavoitteet**  
% kaikista



- Voimakas kasvu (liikevaihdon kasvu väh. 30 %)
- Kohtalainen kasvu (liikevaihdon kasvu väh. 10 %)
- Markkina-aseman säilyttäminen (kasvu joitain prosentteja)
- Ei kasvutavoitteita

# Arviot nykytilasta (kehitys edell. 12 kk aikana) kasvutavoitteiltaan erilaisissa yrityksissä

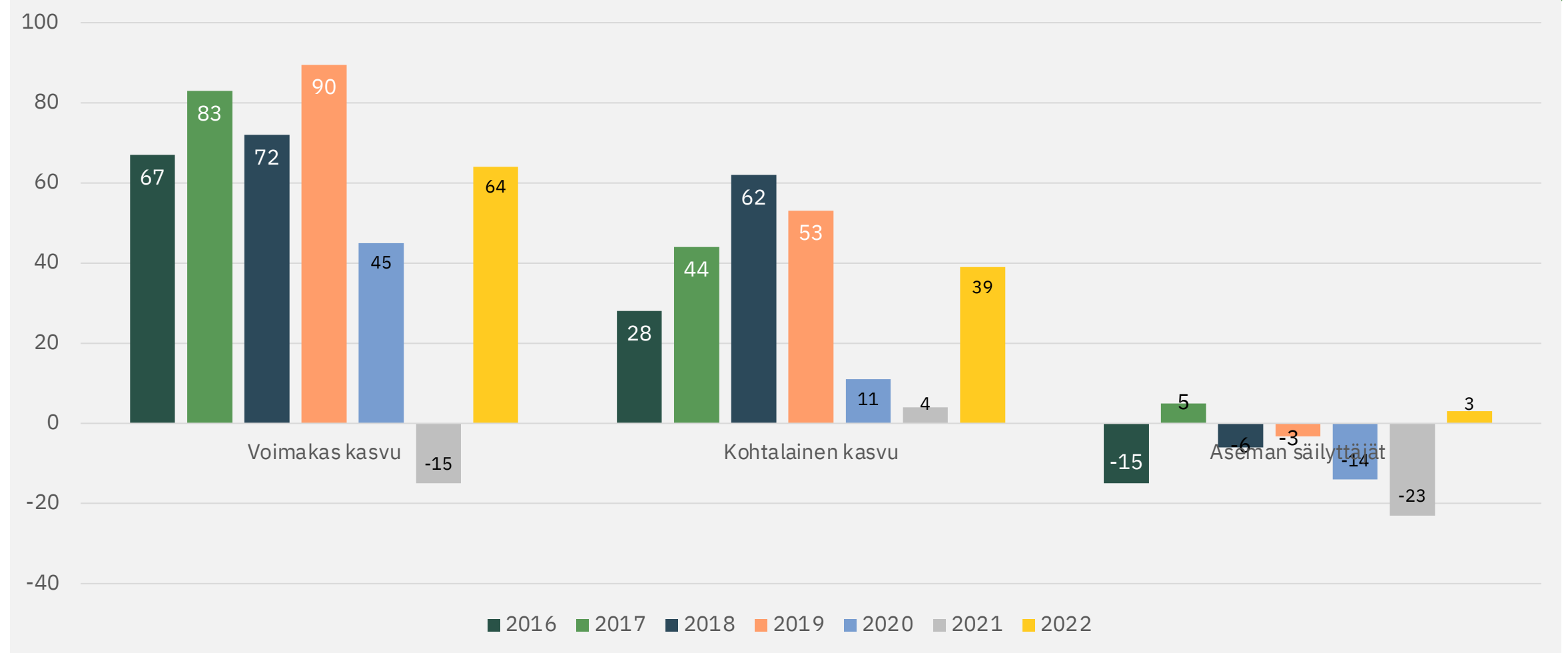
Vertailussa käytetyt määritelmät:

- **Tavoitteena voimakas kasvu**  
= vähintään 30 % vuotuinen liikevaihdon kasvutavoite
- **Tavoitteena kohtalainen kasvu**  
= vähintään 10 % vuotuinen liikevaihdon kasvutavoite
- **Tavoitteena markkina-aseman säilyttäminen**  
= ei kasvutavoitetta tai kasvu joitain prosentteja

# Kysyntä

## Arvio eri yritysluokissa vuosina 2016 – 2022

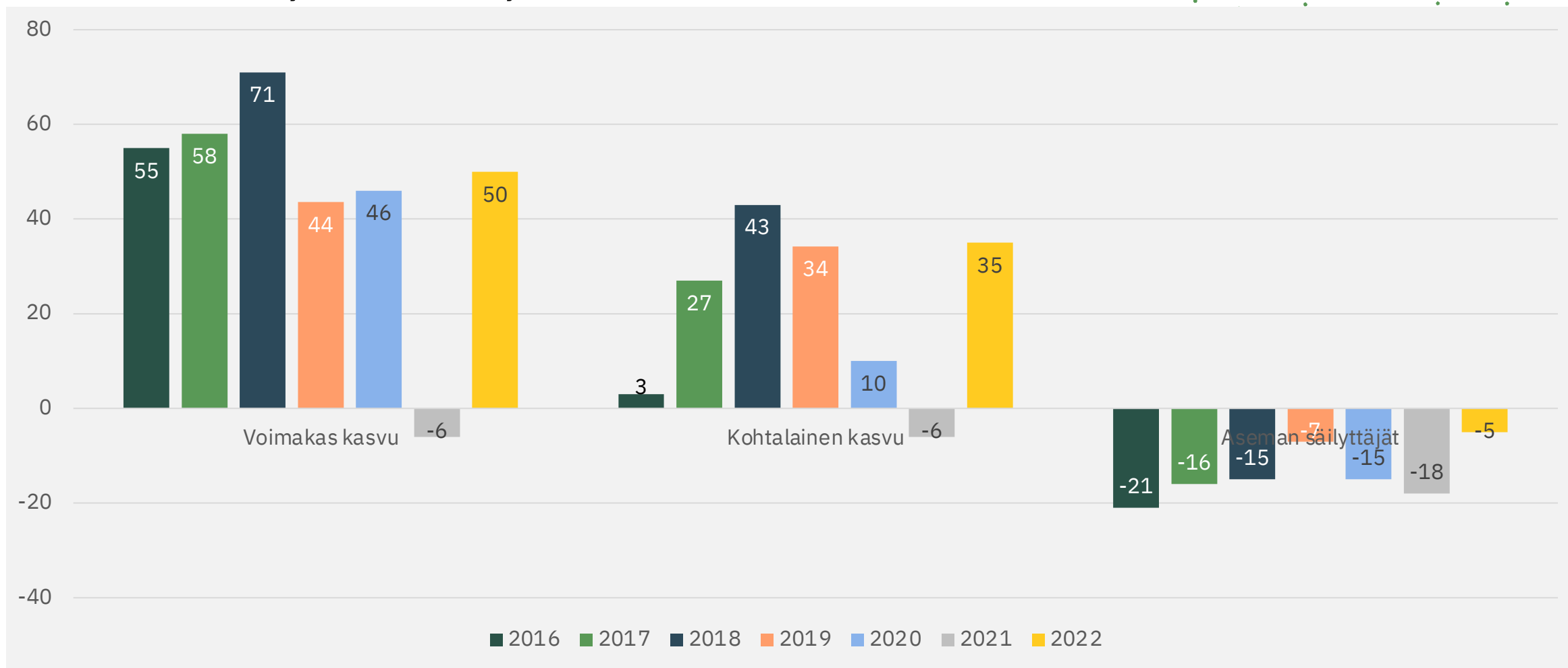
Saldoluku: lisääntyi, % - vähentyi, %



# Työntekijämäärä

## Arvio eri yritysluokissa vuosina 2016 – 2022

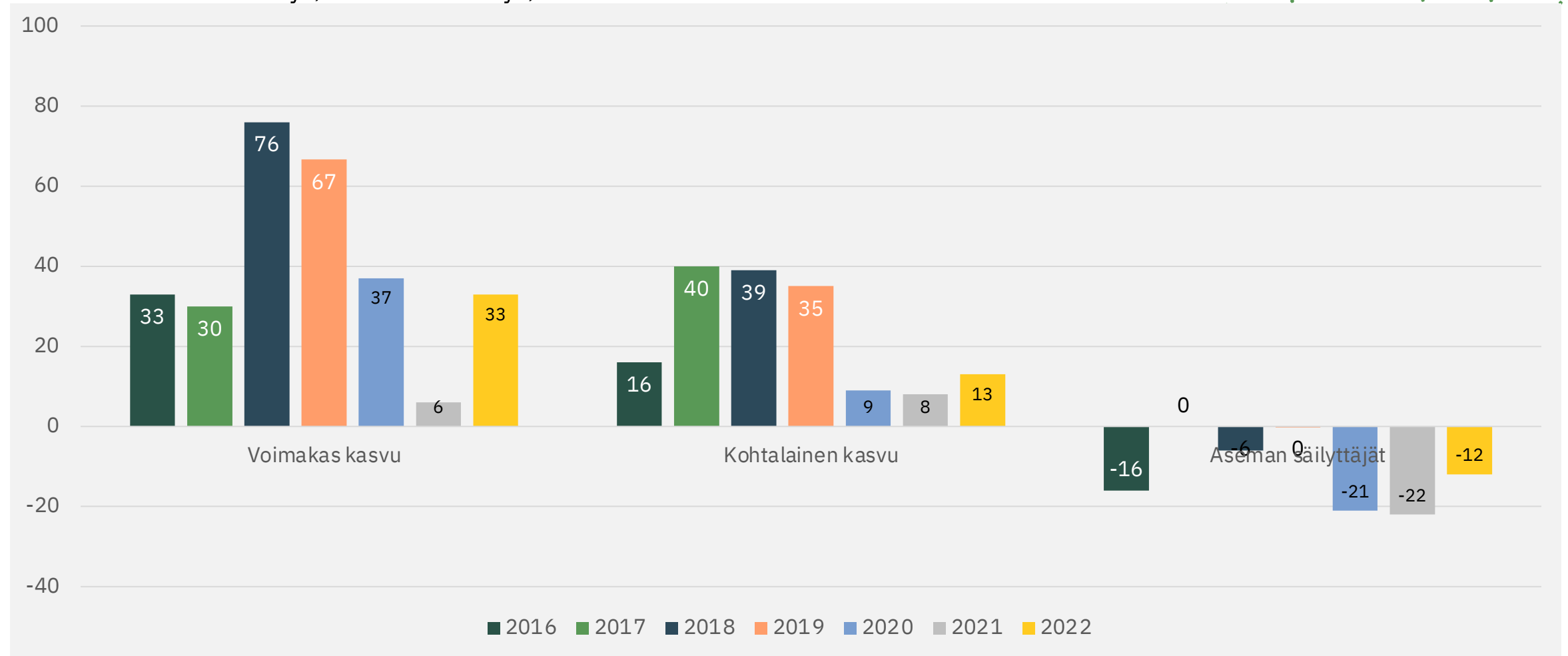
Saldoluku: lisääntyi, % - vähentyi, %



# Investoinnit

## Arvio eri yritysluokissa vuosina 2016 – 2022

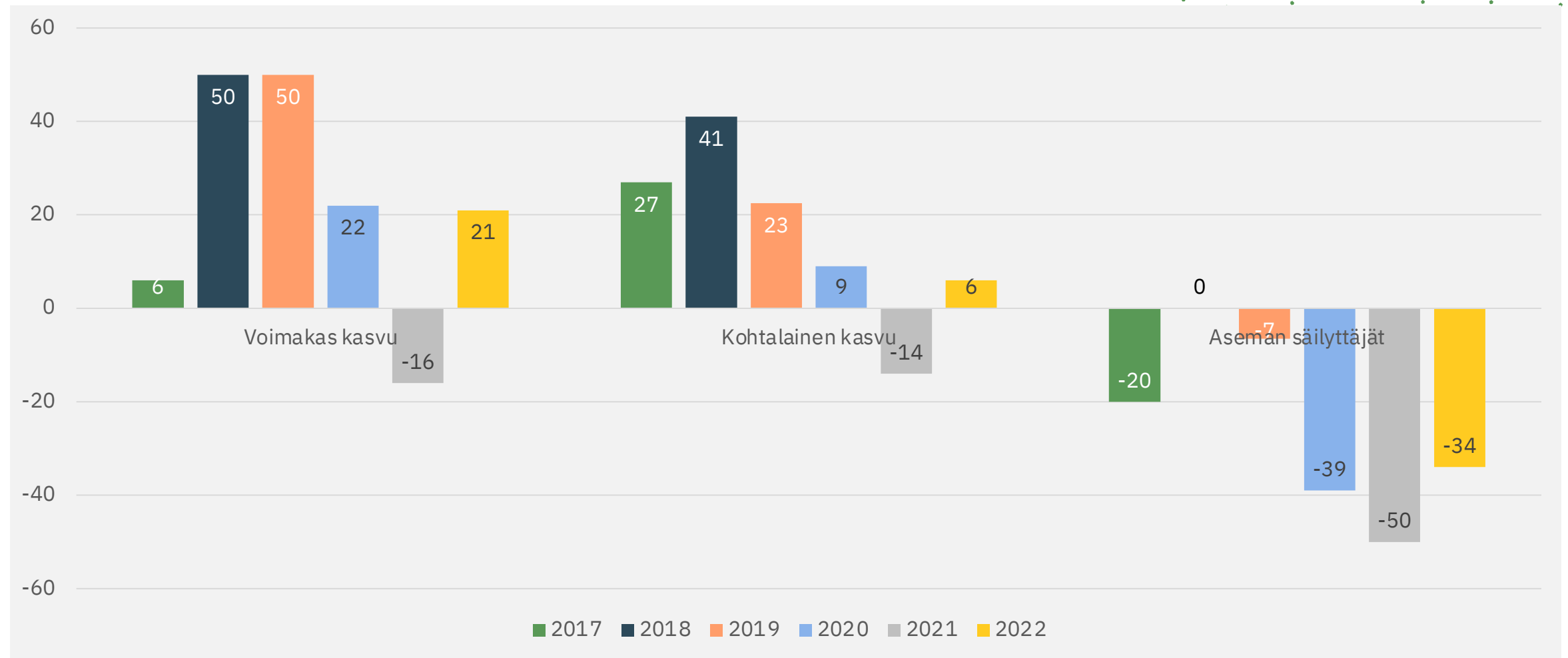
Saldoluku: lisääntyi, % - vähentyi, %



# Ulkomaankauppa\*)

## Arvio eri yritysluokissa vuosina 2017 – 2022

Saldoluku: lisääntyi, % - vähentyi, %



\*) Tarkastelussa vain yritykset, joilla ulkomaankauppaa

# Arviot tulevaisuuden näkymistä (seuraavan 12 kk aikana) kasvutavoitteiltaan erilaisissa yrityksissä

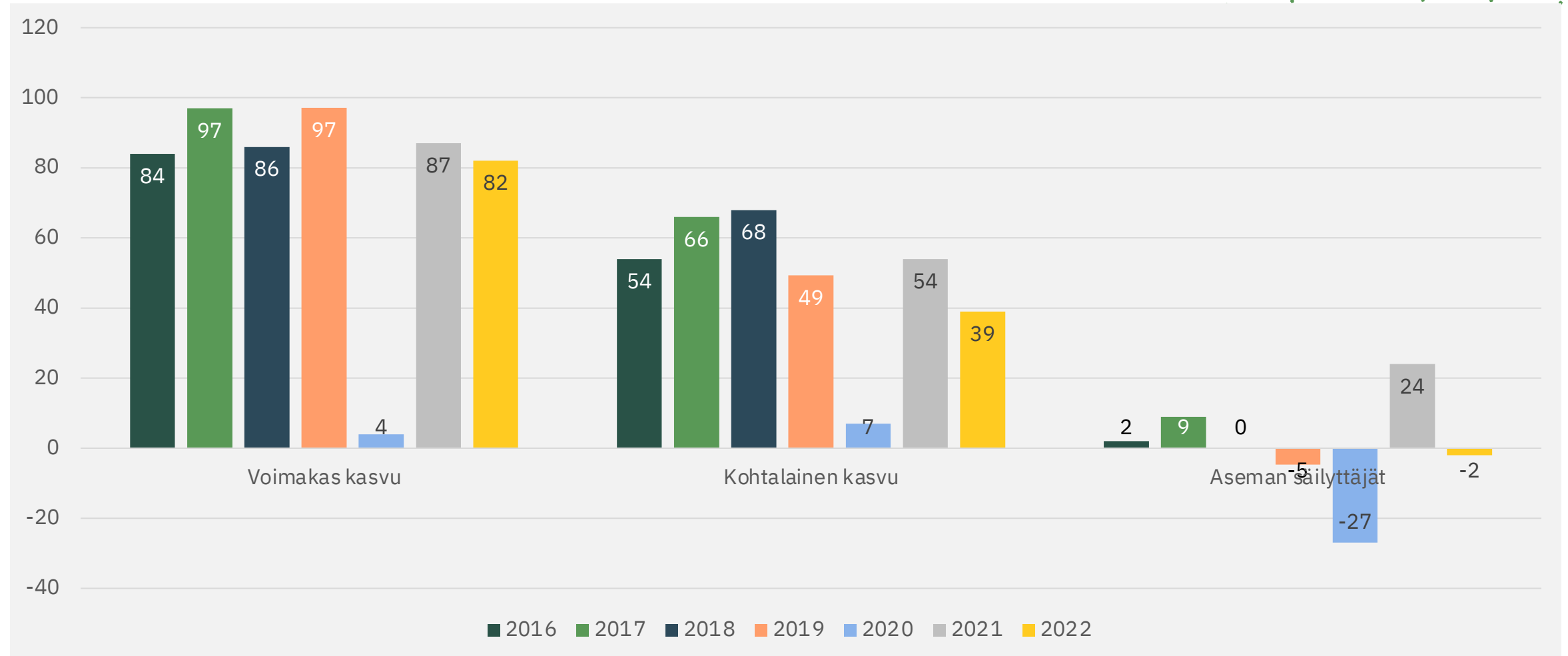
Vertailussa käytetyt määritelmät:

- **Tavoitteena voimakas kasvu**  
= vähintään 30 % vuotuinen liikevaihdon kasvutavoite
- **Tavoitteena kohtalainen kasvu**  
= vähintään 10 % vuotuinen liikevaihdon kasvutavoite
- **Tavoitteena markkina-aseman säilyttäminen**  
= ei kasvutavoitetta tai kasvu joitain prosentteja

# Kysyntä

## Arvio eri yritysluokissa vuosina 2016 – 2022

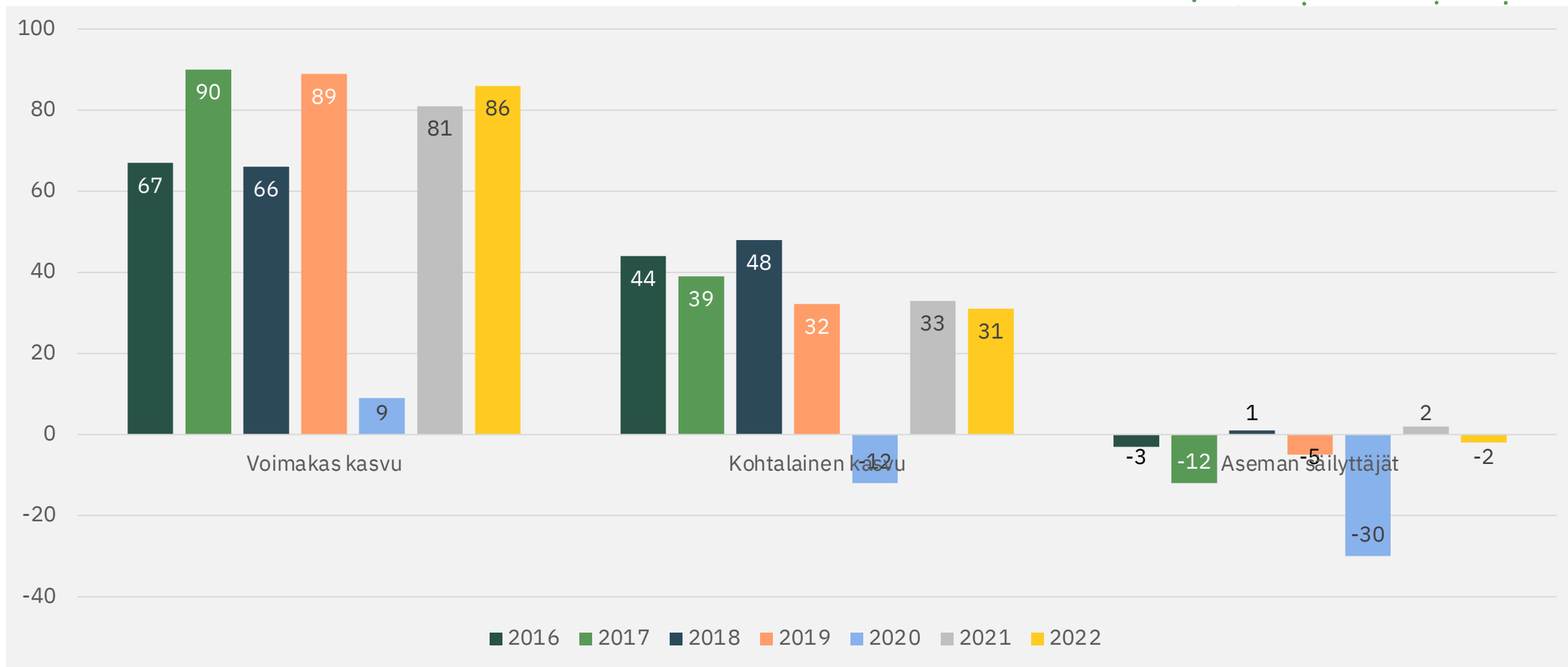
Saldoluku: lisääntyy, % - vähentyy, %



# Työntekijämäärä

## Arvio eri yritysluokissa vuosina 2016 – 2022

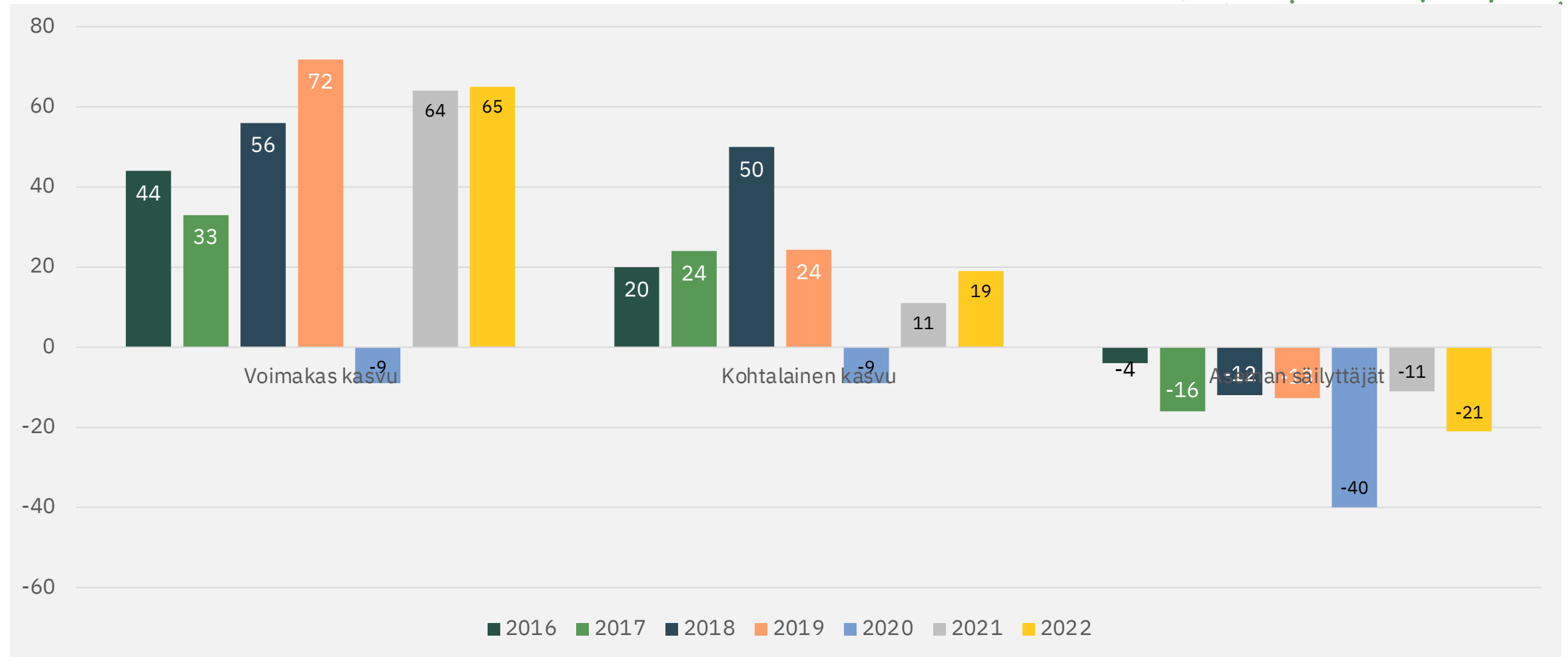
Saldoluku: lisääntyy, % - vähentyy, %



# Investoinnit

## Arvio eri yritysluokissa vuosina 2016 – 2022

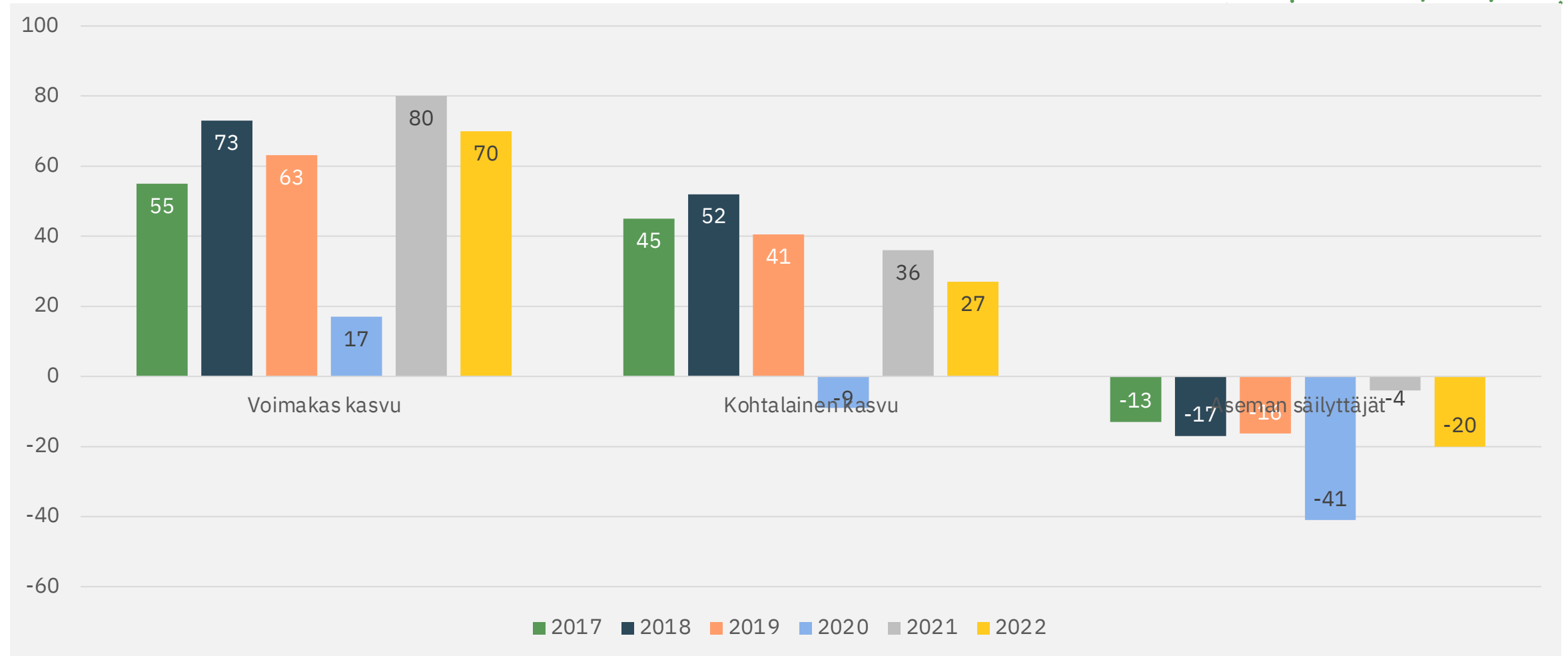
Saldoluku: lisääntyy, % - vähentyy, %



# Ulkomaankauppa\*)

## Arvio eri yritysluokissa vuosina 2017 – 2022

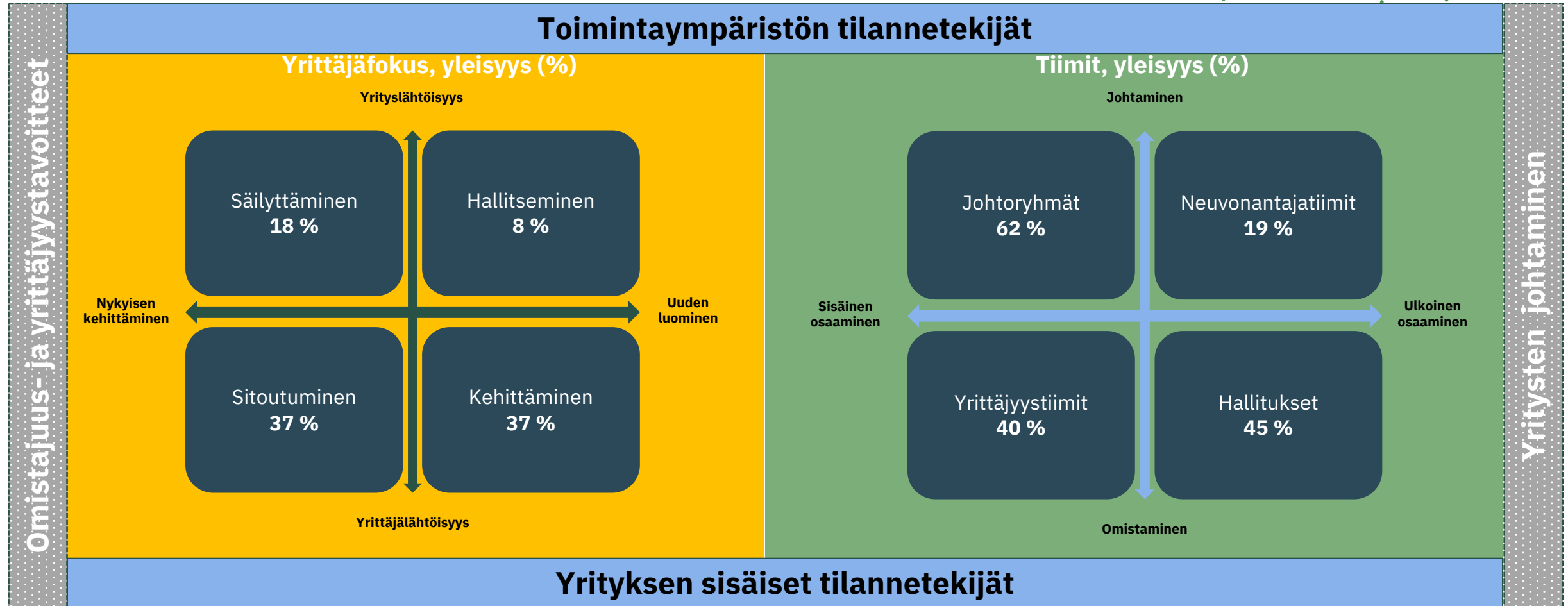
Saldoluku: lisääntyy, % - vähentyy, %



\*) Tarkastelussa vain yritykset, joilla ulkomaankauppaa

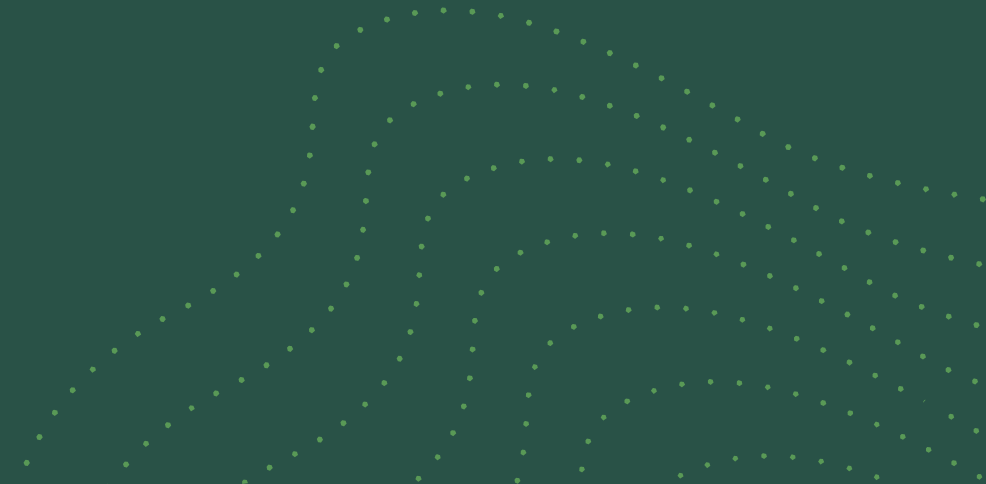
# Kasvuhakuisten yritysten omistaminen ja johtaminen

Tilannekuva vähintään 10 % vuotuinen liikevaihdon kasvua tavoittelevissa yrityksissä

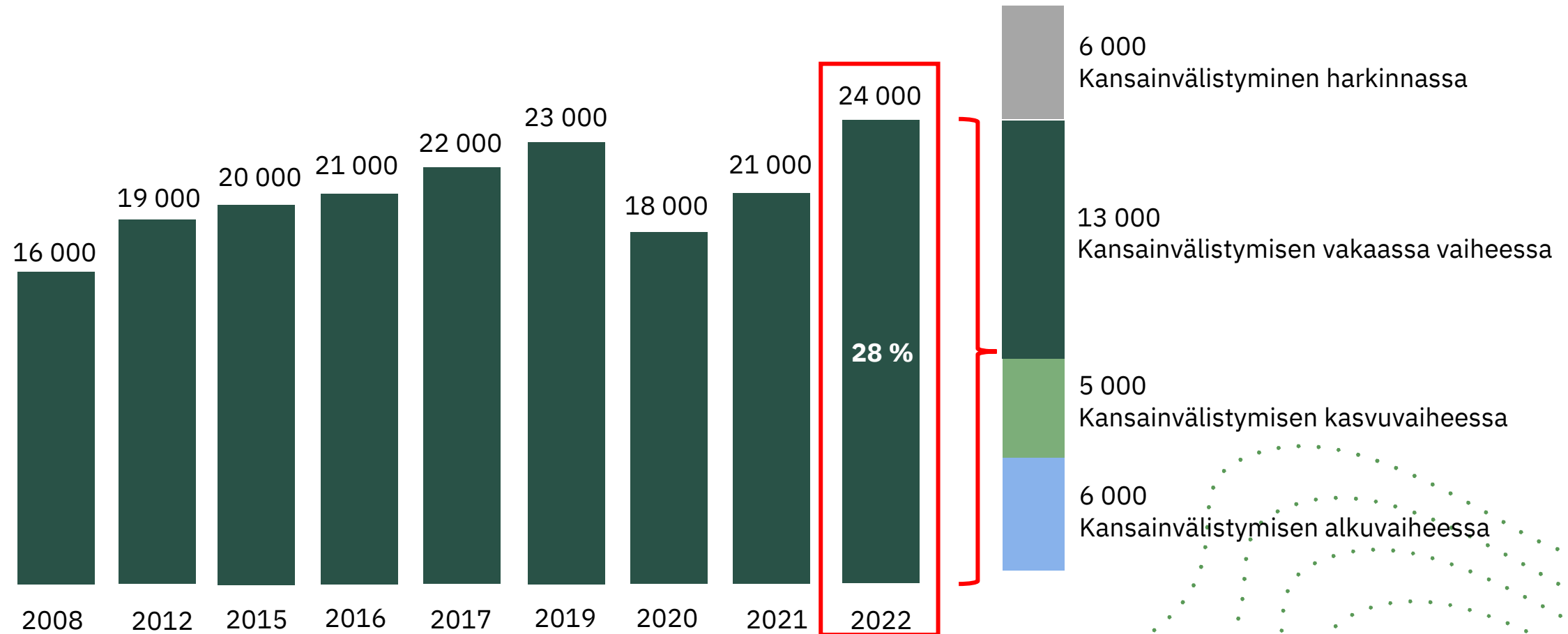


# Vientiyritykset

- Arvio vientiyritysten lukumäärästä
- Tarkastelussa mukana kaikki vastaajat (ml. suuryritykset)
- Kokemukset Business Finlandin palveluista

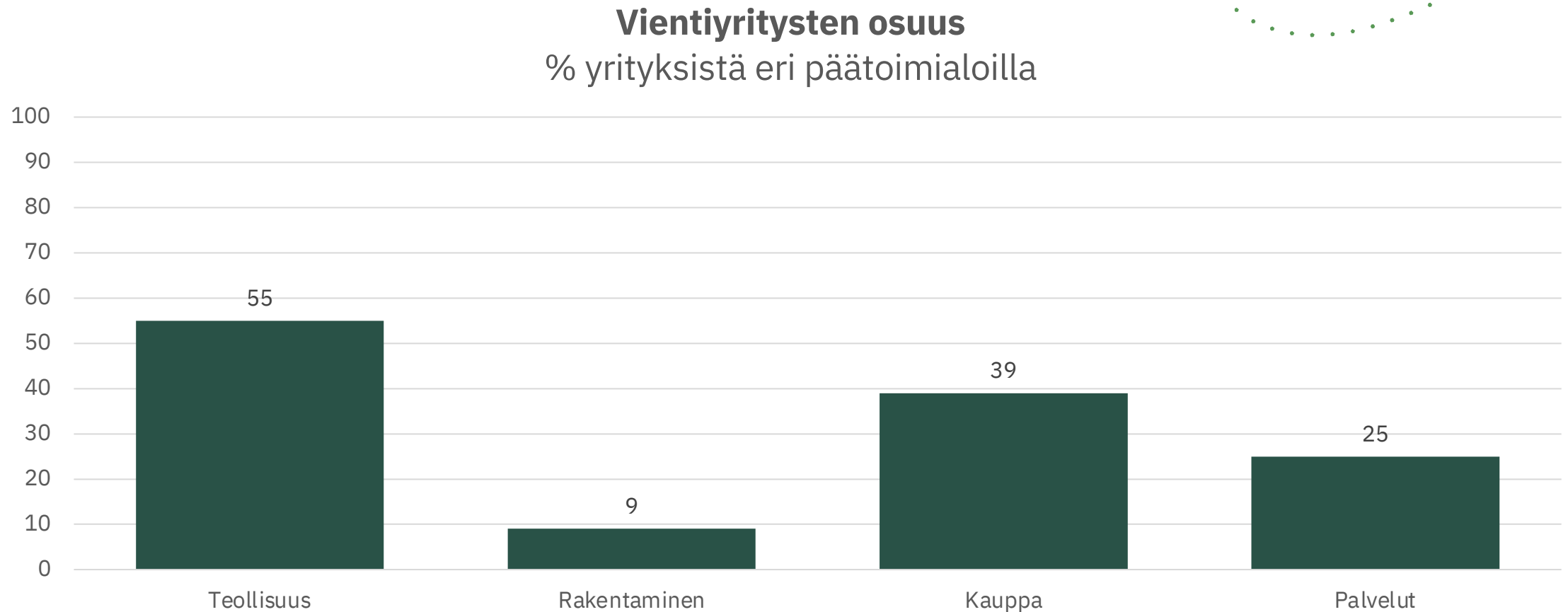


# Vientiyritysten määrä eri ajankohtina \*)

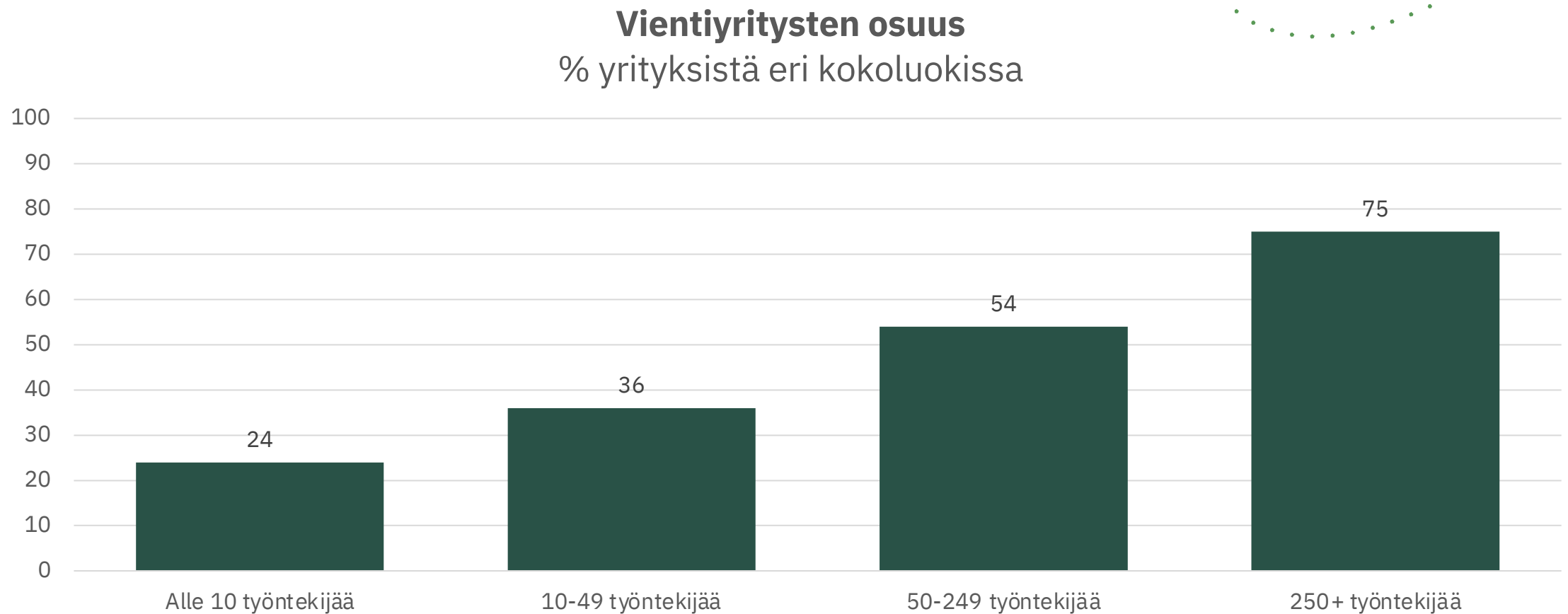


\*) EK:n yritys­kyselyt. Kyse on suuntaa-antavista, kehityksen suuntaa kuvaavista arvioista eri ajankohtina. Aikasarja ei ole täydellinen eli vientiyritysten määrä on saattanut säilyä ennallaan tai tieto puuttuu joiltain vuosilta.

# Vientiyritysten osuus eri päätoimialoilla



# Vientiyritysten osuus eri yrityskokoluokissa

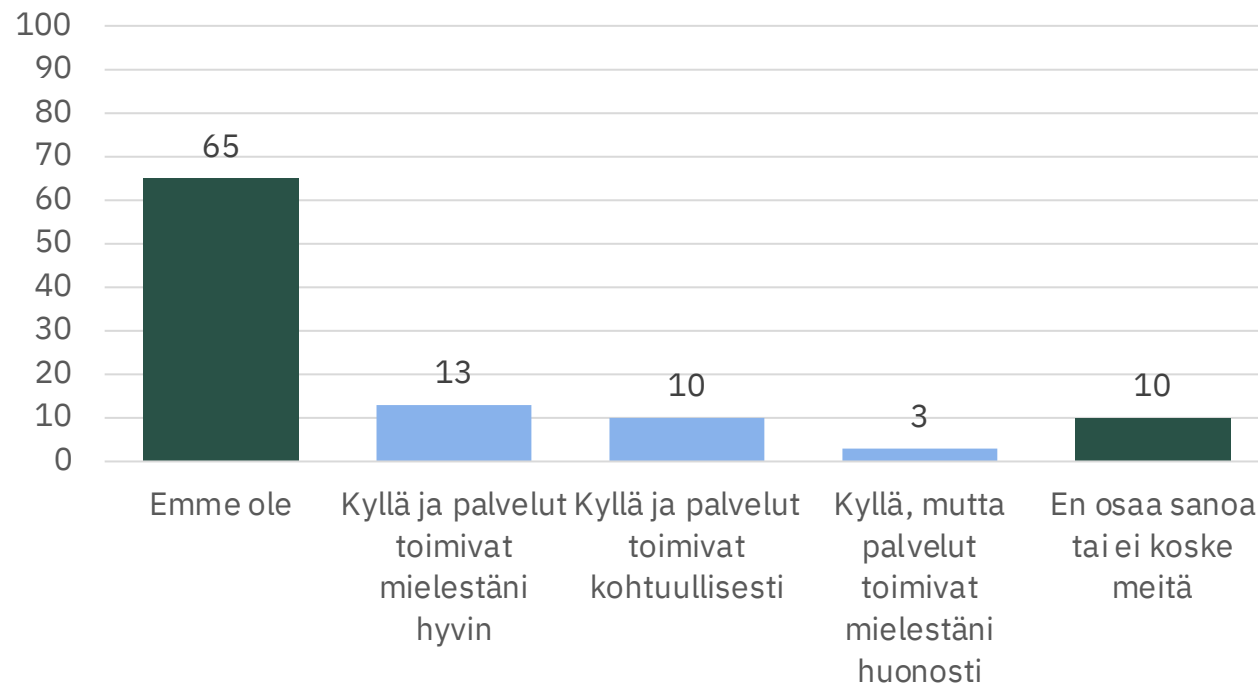


# Arviot Business Finlandin palveluista Innovaatorahoitus \*)

Onko yrityksenne hyödyntänyt seuraavia Business Finlandin tarjoamia yrityspalveluja viimeisen 3 vuoden aikana?

## Innovaatorahoitus

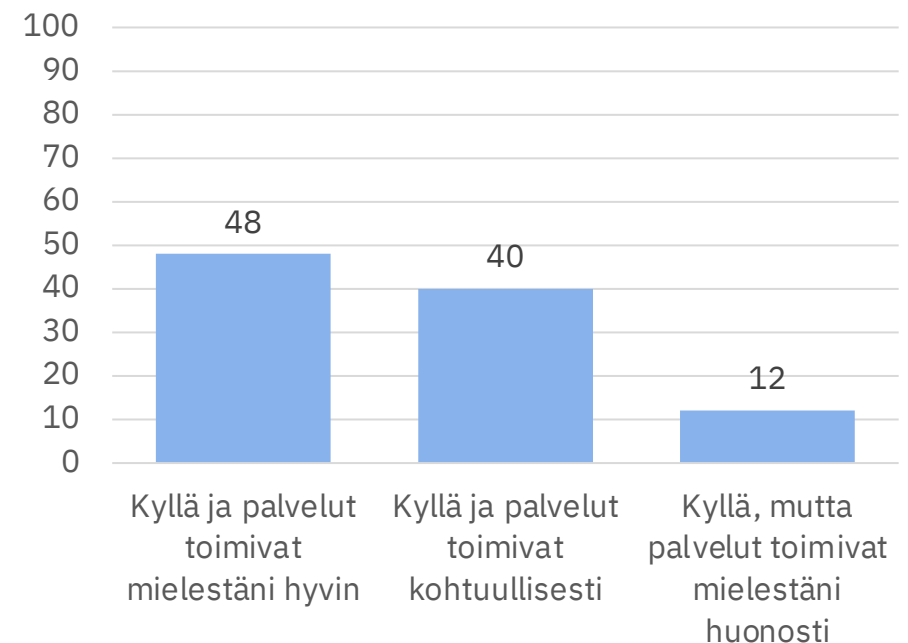
% yrityksistä



Onko yrityksenne hyödyntänyt seuraavia Business Finlandin tarjoamia yrityspalveluja viimeisen 3 vuoden aikana?

## Innovaatorahoitus

% palveluja käyttäneistä yrityksistä



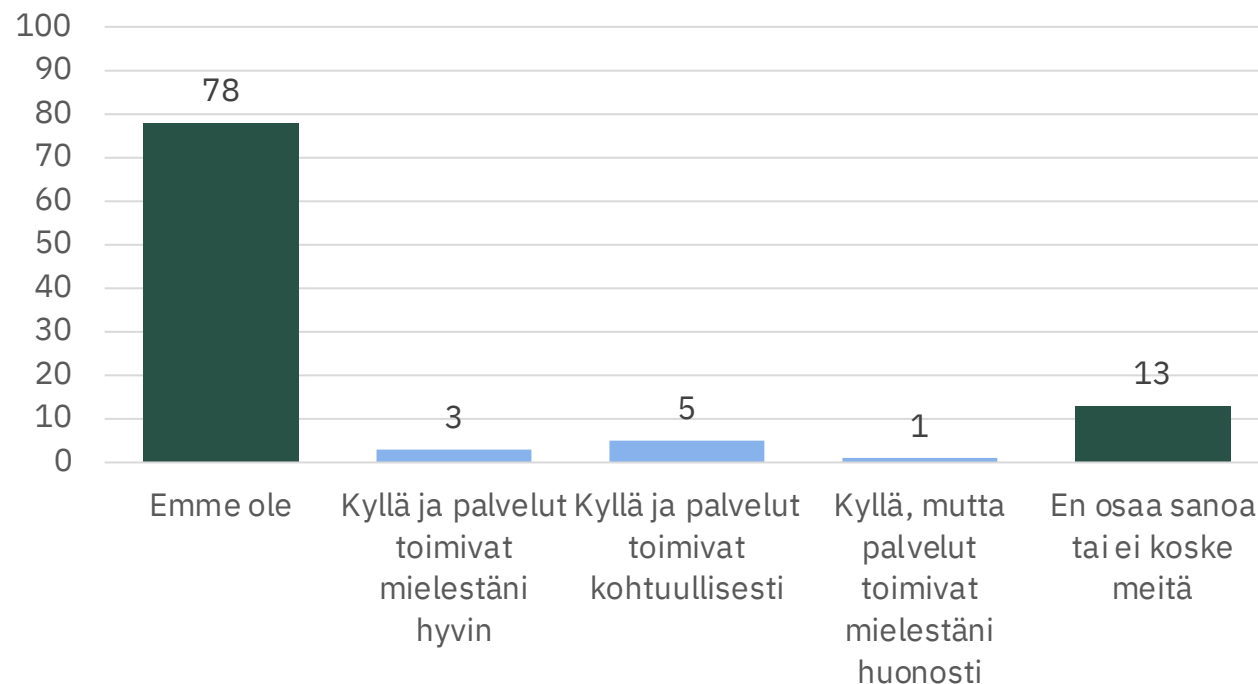
\*) Esimerkiksi tuet, lainat ja avustukset tutkimus- ja kehittämistoimintaan.

# Arviot Business Finlandin palveluista Vienninedistämispalvelut \*)

Onko yrityksenne hyödyntänyt seuraavia Business Finlandin tarjoamia yrityspalveluja viimeisen 3 vuoden aikana?

## Vienninedistämispalvelut

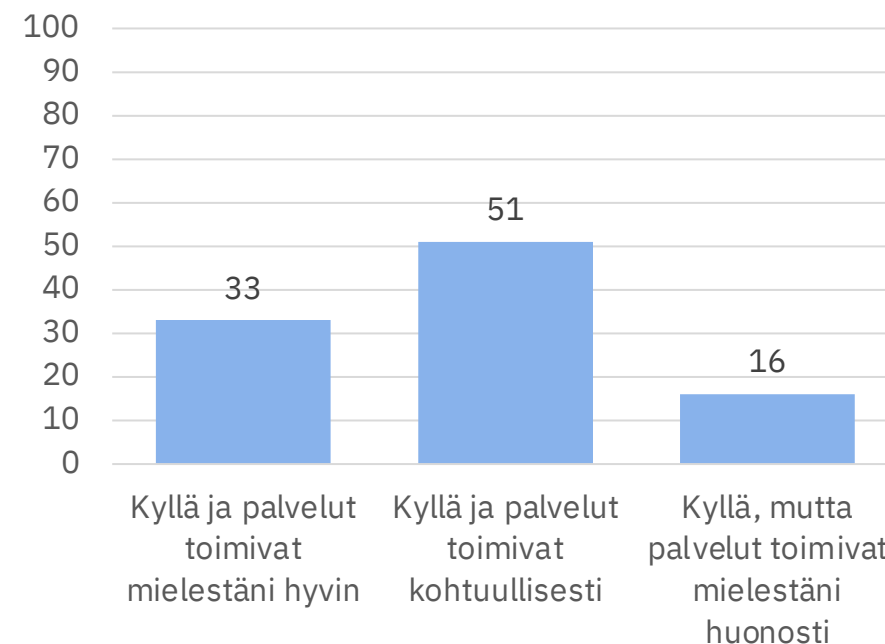
% yrityksistä



Onko yrityksenne hyödyntänyt seuraavia Business Finlandin tarjoamia yrityspalveluja viimeisen 3 vuoden aikana?

## Vienninedistämispalvelut

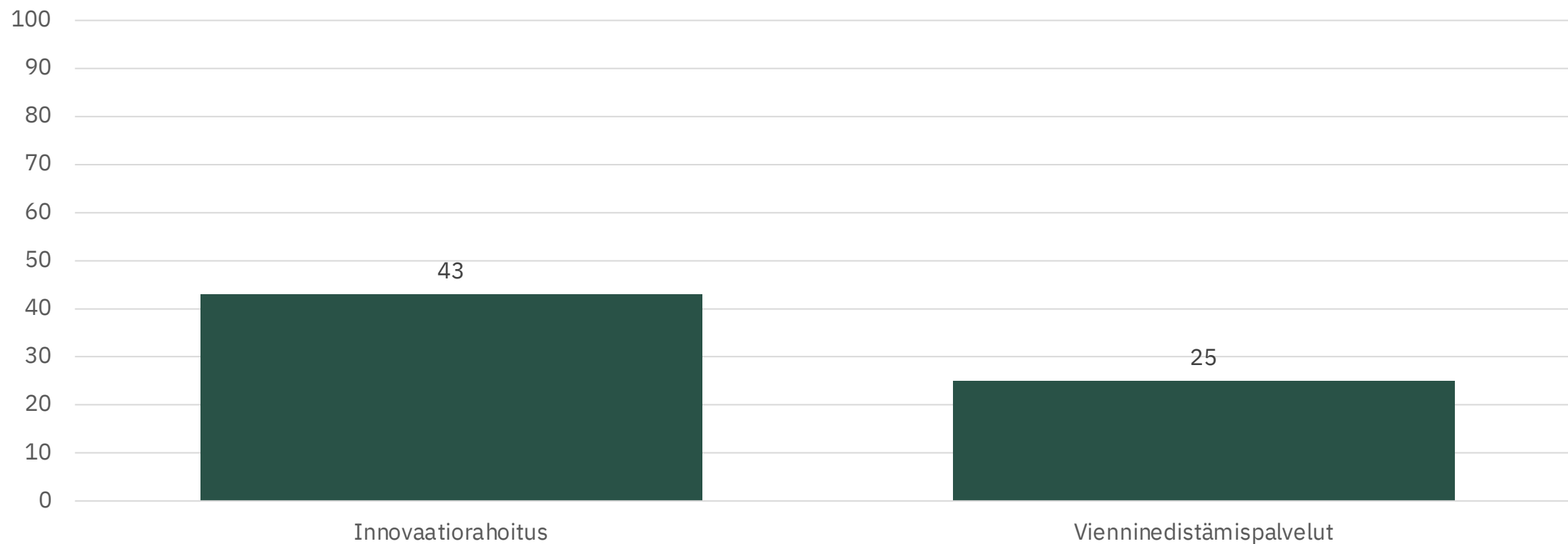
% palveluja käyttäneistä yrityksistä



\*) Esimerkiksi neuvonta, markkinatieto, kontaktit, yritysvierailut ja kansainvälistymisrahoitus.

# Business Finlandin palveluja hyödyntäneet vientiyritykset

**Business Finlandin palveluja hyödyntäneiden vientiyritysten osuus**  
% vientiyrityksistä



# Yhteenveto vienti-, kasvu- ja työllisyysnäkymistä

## VIENTIYRITYSTEN MÄÄRÄ:

**24 000**

28 % työnantajayrityksistä tekee vientiä tai toimii muuten ulkomailla. Lukumääräisesti tämä tarkoittaa noin 24 000 työnantajayritystä. Tämä on enemmän kuin edellinen ennätys vuodelta 2019 (23 000).

**26 %**

26 % kaikista työnantajayrityksistä ja 43 % vientiyrityksistä tunnistaa hyödyntäneensä Business Finlandin innovaatorahoitusta. Näistä yrityksistä 48 % arvioi palvelujen toimivuuden hyväksi, 40 % kohtuulliseksi ja 12 % huonoksi.

**9 %**

9 % kaikista työnantajayrityksistä ja 25 % vientiyrityksistä tunnistaa hyödyntäneensä Business Finlandin vienninedistämispalveluita. Näistä yrityksistä 33 % arvioi palvelujen toimivuuden hyväksi, 51 % kohtuulliseksi ja 16 % huonoksi.

## KASVUTAVOITTEET JA TYÖLLISYYSNÄKYMÄT:

**49 %**

49 % prosenttia tavoittelee vähintään 10 % vuotuista liikevaihdon kasvua (47 % vuonna 2021).

**86 %**

86 % voimakasta, vähintään 30 % vuotuista kasvua tavoittelevista yrityksistä ennakoi työntekijämäärän lisääntyvän seuraavan vuoden aikana (81 % vuonna 2021). Voimakasta kasvua tavoittelevia yrityksiä on kuitenkin vain 10 % kaikista yrityksistä.

**31 %**

31 % kohtalaista, vähintään 10 % vuotuista kasvua tavoittelevista yrityksistä ennakoi työntekijämäärän lisääntyvän seuraavan vuoden aikana (33 % vuonna 2021). Kohtalaista kasvua tavoittelee 39 % kaikista yrityksistä.

# Lisätiedot yrittäjäkyselyn tekijältä

**Jari Huovinen**

KTT, johtava asiantuntija

09 4202 2810

040 861 4582

@PKjari

