

Suomeen tarvitaan  
vähintään  
200 000 työntekijää  
ulkomailta

Jussi Pyykkönen  
Sami Pakarinen

Työvoima-  
pula on jo nyt  
täällä

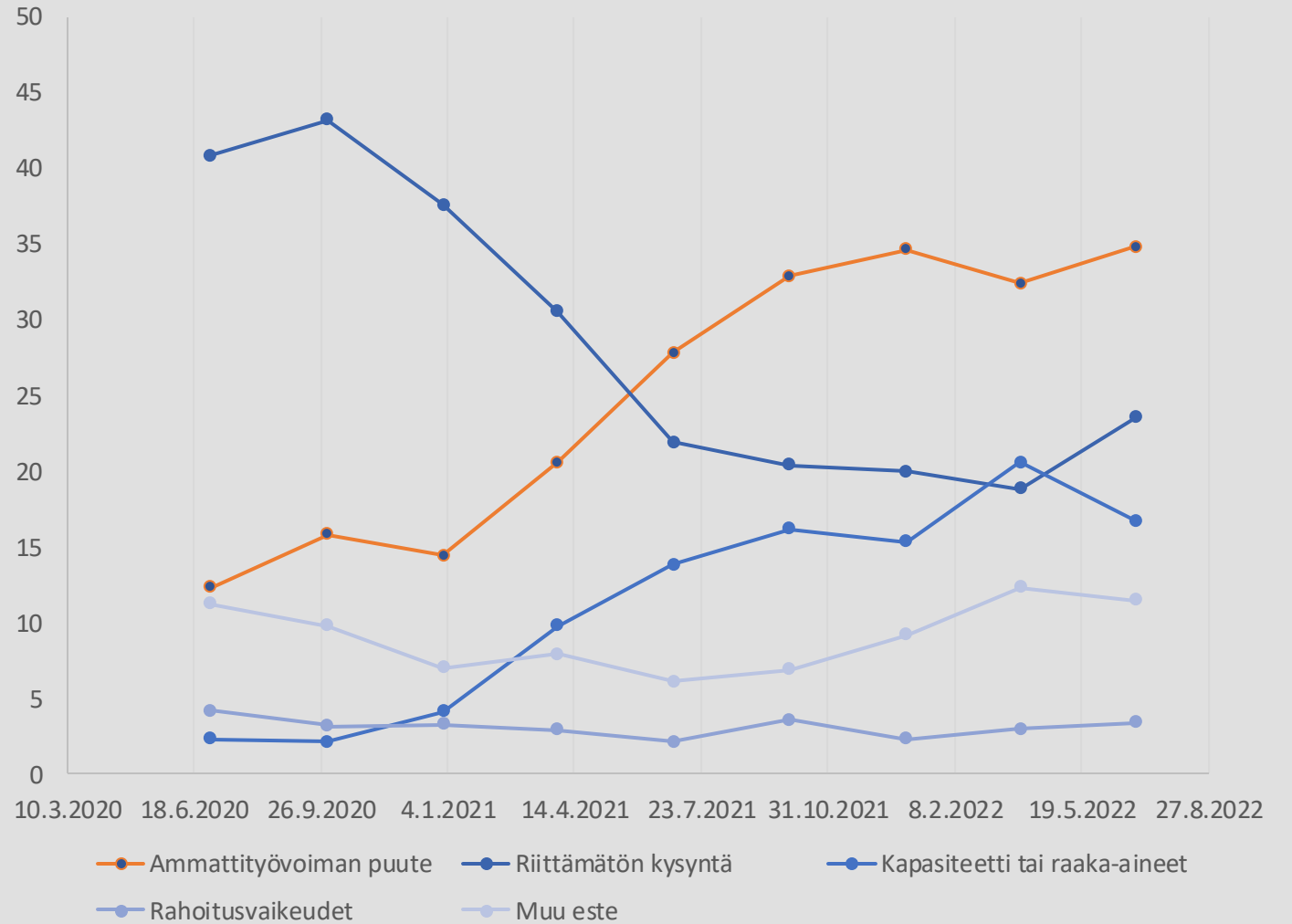
Viime kuukausien aikana yhä useampia suomalaisen on nähnyt merkkejä työvoiman saatavuusongelmista.

Palveluita on jouduttu rajoittamaan, lentomatrustajien turvatarkastus ei toimi, ja vanhuksia siirretään pois terveyskeskussairaaloista.

Työvoimapula koskettaa lähes kaikkia vähintään välillisesti. Ellei asiassa ryhdytä toimiin, tilanne vain vaikeutuu.

# Työvoimapula on keskeisin kasvun este

Yritysten kasvun esteet heinäkuussa 2022, Teollisuus, rakentaminen ja palvelut, osuus vastanneista, %



Työmarkkinoilta  
poistuu  
enemmän  
ihmisiä kuin  
sinne tulee.

---

45-64 vuotiaita on tällä hetkellä hieman vajaat 1,39 miljoonaa henkeä. Heistä työllisiä on n. **1 miljoonaa henkeä**. 2040-luvulla he ovat pääasiallisesti eläkkeellä.

---

0-19-vuotiaita on tällä hetkellä 1,15 miljoonaa henkeä. 2040-luvulla he ovat pääasiallisesti työelämässä. Nykyisten työllisyysasteiden valossa, heistä työllisiä olisi **0,8 miljoonaa henkeä**

---

Työmarkkinoiden ”korvaavien” ja ”poistuvien” ikäluokkien erotus on n. **200 000 henkeä**. Maahanmuutto voi paikata aukkoa, mutta itsestänselvyyys se ei ole.

Suomessa on  
noin miljoona  
45-64v  
työllistä

45-64 v työllisten määrä eräillä toimialoilla



2040-luvun  
menestyvä  
Suomi  
luodaan  
työn  
edistämisellä

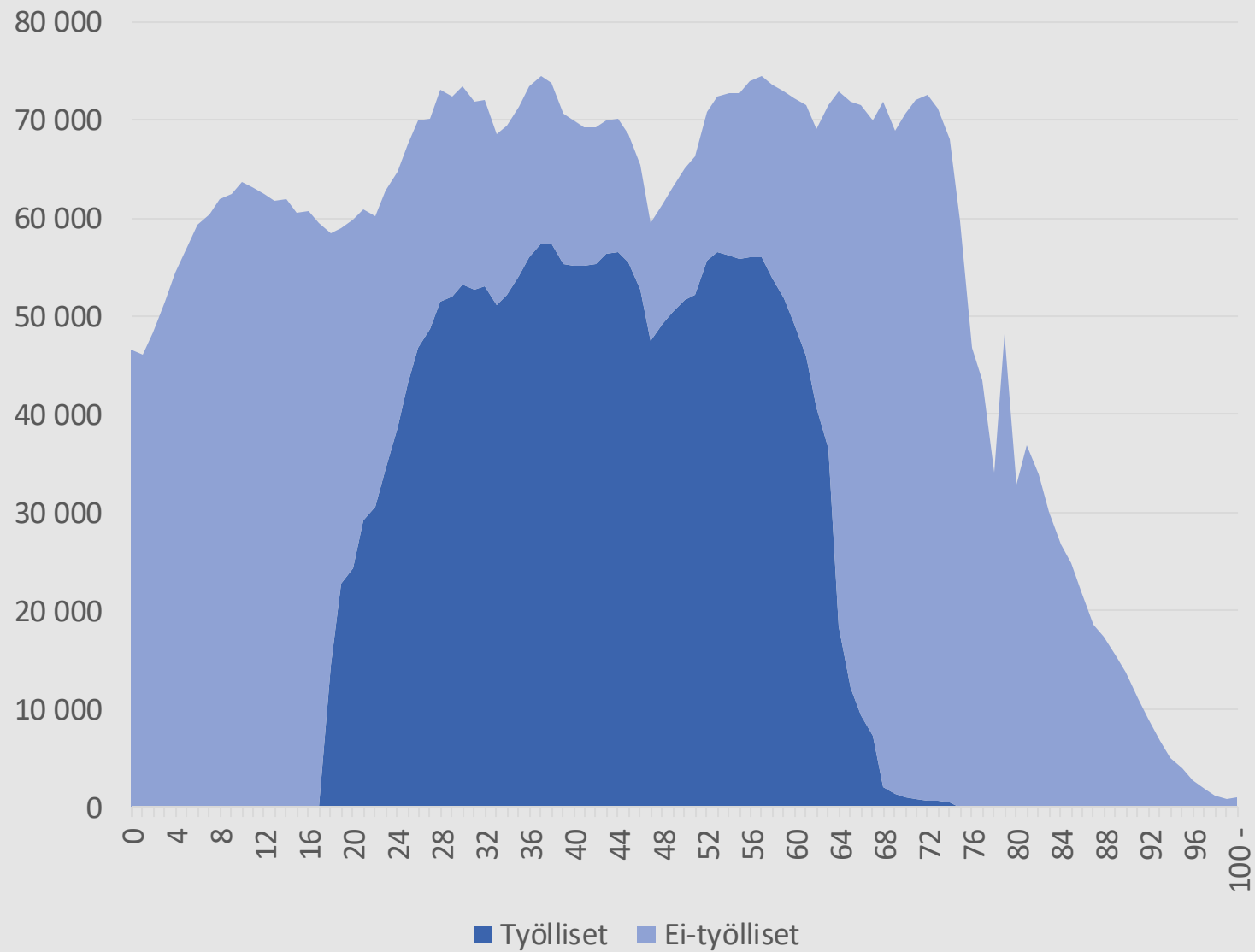
Tarvitsemme toiveikkaan tulevaisuuskuvan 2040-luvusta. Se edellyttää täysin uudenlaista otetta ja ajatusmallia.

Viennin edistämisen rinnalle on nostettava työn edistäminen. Se tarkoittaa suomalaisen yhteiskunnan rakenteellista korjaussarjaa.

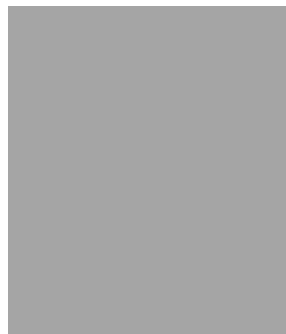
Yksi korjattavista asioista on työntekijöiden määrä. Tällä hetkellä suomalaisista käy töissä 41 %. Jos mikään ei muutu, suunta on alaspäin.

Suomi tarvitsee 200 000 uutta työntekijää ulkomailta.

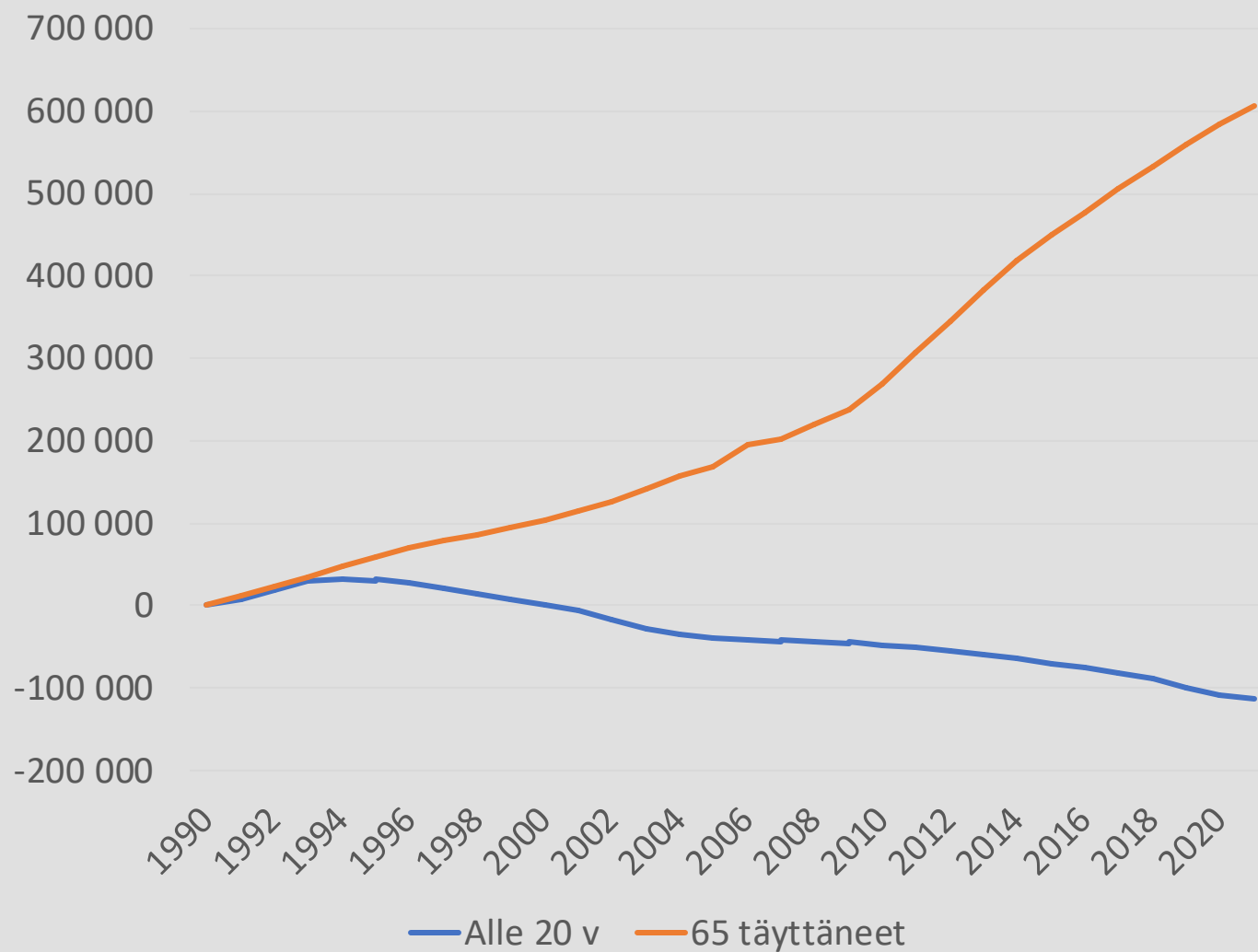
41 %  
väestöstä  
käy töissä



65 vuotta  
täyttäneiden  
määrä  
kasvanut  
600 000  
hengellä



Väestön määrä ikäryhmittäin. Muutos vuodesta 1990.





# Yksityisen sektorin työpaikat uhattuna

Nykyisellä politiikalla ei tulla ratkomaan sitä työvoimapulaa, joka jo tällä hetkellä ravistelee erityisesti kaupungeissa toimivia yrityksiä.

Puhumattakaan siitä, mitä 2040-luvulla tapahtuu.

Työvoimapula on erityisen suuri ongelma nimenomaan yksityiselle sektorille. Yksityisen sektorin työpaikat joutuvat joustamaan suhdanteiden ja tarjontarajoitteiden mukaan.

Vaikka tuottavuus yhteiskunnassa kasvaa, on nykyisten linjausten perusteella valitettavan todennäköistä, että julkinen sektori tarvitsee ja vie yhä enemmän työvoimaa tulevaisuudessa. Siitä hoitajamitoituksen kaltaiset lyhytnäköiset uudistukset pitävät huolen.

Kansainvälinen  
kilpailu  
osaavasta  
työvoimasta on  
kovaa

Suomi on ollut 2000-luvulla nettomaahanmuuton maa. Suomeen on siis toistaiseksi tullut enemmän väkeä kuin maasta on lähtenyt. Maahanmuuton mittakaava on kuitenkin ollut vaatimaton. Kaikissa keskeisissä verrokkimaissa ulkomaisen työvoiman osuus on selvästi suurempi.

Suomi jää jälkeen pohjoismaista. Ruotsiin on muuttanut ulkomailta nelinkertainen määrä ihmisiä. Tanskaan ja Norjaan yli kaksinkertainen määrä.

Kansallisissa väestöennusteissamme oletetaan, että nettomaahanmuutto jatkuu ja joiltain osin paikkaa väestöllistä epäsuhtaa. Kansainvälinen kilpailu osaavasta työvoimasta on kuitenkin niin kovaa, ettei takeita edes maahanmuuton pysymisestä nykytasolla ole.

Tarvitsemme  
2 prosentin  
kasvu-uran

Meillä ei ole varaa siihen, että yksityisen sektorin kasvu tyrehtyy, kun työikäisen väestön määrän annetaan vähentyä.

Suomen on välttämätöntä päästä kahden prosentin kasvu-uralle. Tämä on mahdollista vain, jos sekä tuottavuus että työikäisen väestön määrä kasvavat.

Kestävälle kahden prosentin kasvu-uralle pääsy korjaisi myös julkisen talouden pitkän aikavälin ongelmat.

## Top 5 toimet

---

Lähtömaakoulutus

---

Työnhakuviisumi

---

Perheen yhdistämisen  
toimeentuloedellytyksien järkevöittäminen

---

Työlupien nopeampi käsittely

---

Uusi maahantuloväylä, jossa byrokratia  
hoidetaan paikan päällä

# Lähtömaa- koulutus

Meidän pitäisi ottaa työvoimatarvetta koskevat ennusteet osaksi kehitysyhteistyötä ja maahanmuuttoprosesseja.

Suomi voisi myös kouluttaa ihmisiä heidän lähtömaissaan nykyistä enemmän. Koulutus voitaisiin rahoittaa kehitysyhteistyörahojen uudelleenkohdennuksen kautta. Koulutus on varmin reitti pois köyhyydestä.

Tarvitaan myös uusi maahanmuuton väylä, jossa byrokratia olisi hoidettu jo lähtömaassa. Se merkitsisi sekä inhimillisestä että taloudellisesta näkökulmasta huomattavaa parannusta nykytilaan.

Lisäksi työlupien käsittelyä tulisi nopeuttaa.

# Työnhaku- viisumi

Tarvitsemme myös lyhytaikaisen työnhakuviiisumin, jonka haltija voisi etsiä Suomesta töitä, aloittaa työskentelyn täällä ja käynnistää yritystoimintaa, mutta ilman oikeutta suomalaiseseen sosiaaliturvaan.

Jos töitä löytyy viisumin voimassa ollessa, se olisi peruste pitkäaikaisen oleskeluluvan myöntämiselle.

# Perheen- yhdistämisen tulorajojen järkevöittämi- nen

Perheenyhdistämisen tulorajat eivät tällä hetkellä tue ulkomaisen työvoiman pääsyä Suomeen. On kummallista, että nelihenkisessä perheessä toiselta vanhemmalta edellytetään käytännössä yli 40 000 euron vuosituloja, jotta hän voi saada puolison ja kaksi lasta mukaansa Suomeen.

Teollisuuden palveluksessa työskentelevistä alle puolet ylittää tuollaiseen palkkatasoon.