

EK:n Mittelstand-ohjelma 2023–2027:

Lisää keskisuuria kasvuyrityksiä, työpaikkoja ja vientiä

TEHTÄVÄNÄ HYVÄ TULEVAISUUS



Elinkeinoelämän
keskusliitto

Sisällys

Esipuhe 3

Nostetaan Suomi ylös kriisistä Mittelstandien kasvulla..... 4

EK:n tapa hahmottaa Mittelstand 5

EK:n esitykset Suomen Mittelstand-ohjelmaksi 2023–2027 6

Mittelstand-yrittäjät ääneen

Jukka Nummi, Stalatube 10

Johanna Ikäheimo, Lappset Group..... 12

Petri Lempiäinen, RP Group 14

Kari Jussi Aho, Aho Group 16

Marjo Miettinen, Ensto 18

Sanna Karhu, Delipap 20

EK:n yhteyshenkilöt..... 22

EK:n Mittelstand-ohjelman päätavoitteet

Lisää keskisuuria yrityksiä, työpaikkoja ja vientiä

- 1

Tuplataan Mittelstand-yritysten määrä v. 2030 mennessä:

a) yrittäjävetoiset 50 - 499 hlön yritykset: + 1 500 uutta

b) 500 - 999 hlön yritykset: + 200 uutta
- 2

3 000 uutta vientiyritystä hallituskauden 2027 loppuun mennessä (2022: 24 000 kpl)
- 3

45 000 uutta työpaikkaa Mittelstand-yrityksiin hallituskauden 2027 loppuun mennessä

Esipuhe



Hyvä politiikan päättäjä ja vaikuttaja

Keskisuuren yrityskokoluokan – Mittelstandin – vahvistaminen on yksi tehokkaimmista keinoista, jolla Suomi voi vauhdittaa kansantalouden, työllisyyden ja viennin kasvua, kun kuljemme läpi kriisien ja talousnäkymät ovat ennennäkemättömän epävarmat.

Avainasemassa ovat yrittäjävetoiset keskisuuret Mittelstand-yritykset. Nämä kotimaisessa omistuksessa olevat pitkän linjan työnantajat ovat uskollisia kotiseudulleen. Ne ovat tyypillisesti sitoutuneet toimimaan Suomessa läpi vaikeittenkin suhdanteiden – sukupolvesta toiseen ja hallituskokoonpanosta riippumatta.

Mittelstandeihin panostaminen on yhteiskunnalle kannattava investointi. Tätä yritysjoukkoa kasvattamalla kasvu- ja työllisyysvaikutukset saadaan skaalattua isoonkin mittakaavaan. Vakaan taloudellisen aseman ansiosta Mittelstandit kykenevät tarttumaan uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin, investoimaan, ottamaan riskiä ja saavuttamaan jalansijaa myös vientimarkkinoilla.

Nyt on oikea aika panostaa kasvuun. Esitämme Suomen seuraavalle hallitukselle rohkean kansallisen Mittelstand-ohjelman laatimista.

Tälle työlle on tehty hyvää pohjaa, sillä työ- ja elinkeinoministeriö on jo tarttunut Mittelstand-kysymykseen omassa taustaselvityksessään. Kuten tämän julkaisun toimenpide-esityksistä ilmenee, työmaata riittää laajasti muillekin ministeriöille ja hallinnonaloille. Meitä kaikkia tarvitaan – nostetaan yhdessä Suomi kasvuun!

Etelärannassa marraskuussa 2022

Tuomas Pere
Omistajayrittäjä, Pintos Oy
Yrittäjävaltuuskunnan puheenjohtaja
Elinkeinoelämän keskusliitto EK

TEHTÄVÄNÄ HYVÄ TULEVAISUUS

Nostetaan Suomi ylös kriisistä Mittelstandien kasvulla

Vaikeassa tilanteessa Suomi tarvitsee tehokkait lääkkeit kansantalouden ja työllisyyden pelastamiseksi. Keinojen on tuotettava konkreettista tulosta – lisättävä merkittävällä tavalla investointeja ja työpaikkoja, tuotettava vientituloja sekä ratkaistava julkisen talouden haasteita. Suomi on saatava kiinni kasvuun.

Siksi katseet kääntyvät kasvuyrityksiin, jotka ovat jo edenneet - tai vakaasti tähtäämässä - yli 50 työntekijän kokoluokkaan. Tilastot osoittavat, että työpaikat ovat viimeisen vuosikymmenen aikana lisääntyneet juuri tässä Mittelstand-sektorissa.

Mittelstand-yritysten kansantaloudellinen vipuvaikutus on muutoinkin moninkertainen niiden määrään nähden. 50–499 henkeä työllistäviä yrityksiä on Suomessa noin 3500 kappaletta ja osuus Suomen yrityskannasta on vain 1 prosentti. Kuitenkin niiden osuus yksityisen sektorin työpaikoista on reilusti yli neljännes. Osuus kaikkien yritysten liikevaihdosta on lähes kolmannes.

Mittelstandeja tarvitaan myös vientiä vahvistamaan – nykyisin vain 100 yritystä tuottaa 2/3 Suomen viennistä. Viennin kivijalka on auttamattoman kapea verrokkimaihinkin verrattuna ja tämä heikkous korostuu erityisesti ennakoimattomia kriisejä kohdatessamme.

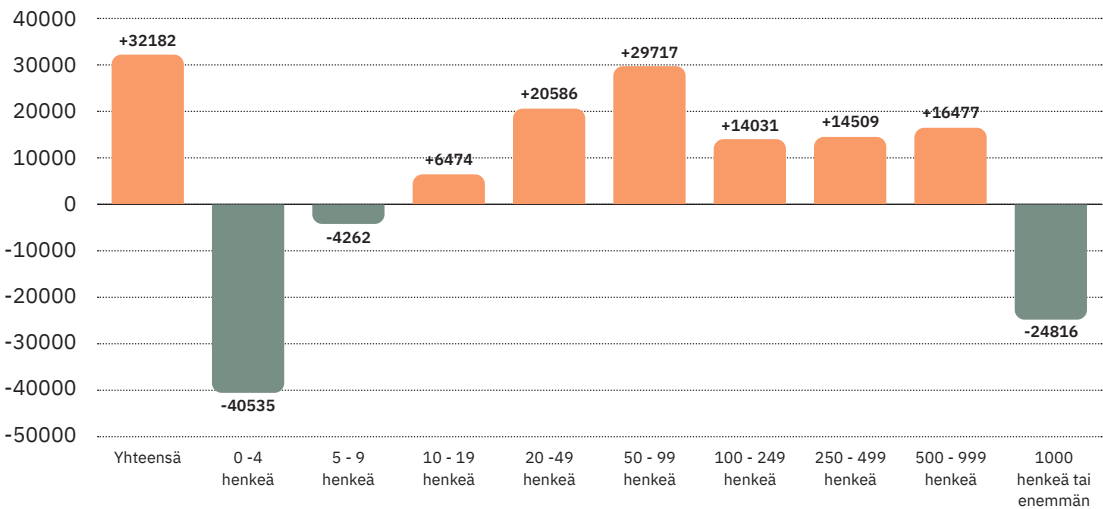
Olellainen on myös verkostovaikutus – Mittelstandit ovat isoja alihankkijoita ja veturiyrityksiä, joiden imussa pienyrityksetkin pääsevät kiinni kasvuun ja kansainvälistymiseen.

Toinen merkittävä heijastusvaikutus liittyy portfolio- eli sarjayrittämiseen. Tilastot osoittavat, että keskisuurten yritysten omistajat ovat huomattavan aktiivisia perustamaan uusia yrityksiä, tekemään yrityskauppoja ja toimimaan myös bisnesenkeleinä startupeissa.

Mittelstandien merkitys kansantaloudelle on jo nyt merkittävä. Potentiaalia on kuitenkin vielä paljon enempään – keskisuurista kasvuyrityksistä on rakennettavissa nykyistäkin merkittävämpi dynamo Suomen kansantalouteen.

Uudet työpaikat syntyneet keskisuuriin yrityksiin 2013–2020

Tilastot osoittavat, että uudet työpaikat ovat syntyneet kuluneen vuosikymmenen jälkeen eritoten yli 50 hengen Mittelstand-kokoluokkaan sekä siihen matkalla olevaan 10–49 hengen kokoluokkaan.



Lähde: Tilastokeskus

EK:n tapa hahmottaa Mittelstand

Mittelstand-termi viittaa Saksaan, jonka talous ja vienti nojautuvat nimenomaan laajaan keskisuurten, usein perheomisteisten kasvuyritysten sektoriin. Sama ilmiö on siivittänyt myös Ruotsia menestykseen.

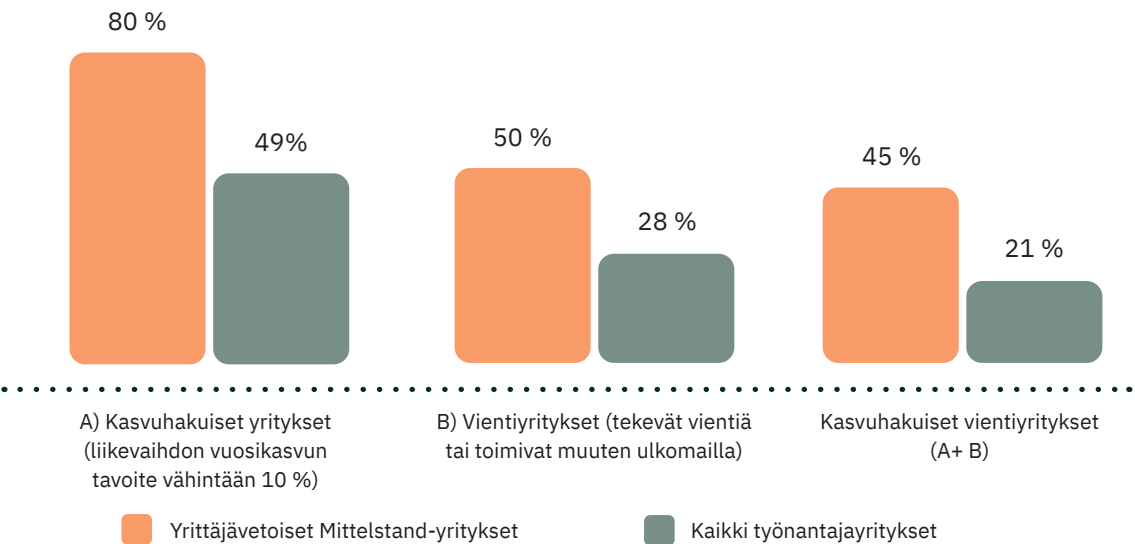
Näin Mittelstand määritellään EK:n ohjelmassa:

- Laajan määritelmämme mukaan Mittelstand-sektoriin luetaan kaikki yritykset, jotka työllistävät 50–499 henkeä.
- Tässä kokoluokassa huomiomme ytimessä ovat ne yritykset, jotka ovat yrittäjävetoisia ja kotimaisessa omistuksessa. Näitä yrittäjävetoisia Mittelstandeja on Suomessa vain 1 500 kappaletta. Niistä peräti 80 prosenttia on selkeästi kasvuhakuisia ja 50 prosenttia tekee vientiä tai toimii muuten kansainvälisesti. Vastaavat osuudet muussa työnantajayrityskentässä ovat 49 ja 28 prosenttia. Ero Mittelstandien hyväksi on siis huomattava.
- Mitä enemmän keskisuuria kasvuyrityksiä Suomeen saadaan, sitä enemmän niiden joukosta kasvaa myös tärkeitä yli 500 hengen suuria Mittelstand-yrityksiä.



Kasvutavoitteiden ja vientitoiminnan yleisyys:

osuudet yrittäjävetoisissa Mittelstand-yrityksissä vs. kaikissa työnantajayrityksissä



Lähde: EK, Pk-Pulssi ja kasvuyrittäjyysskatous 2021 & 2022; KTT Jari Huovinen.

EK:n esitykset Suomen Mittelstand-ohjelmaksi 2023–2027

EK:n Mittelstand-ohjelma pähkinäkuoressa



6 Mittelstand-teemaa

1

Osaava työvoima

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Panostetaan yritys-oppilaitosyhteistyöhön, oppisopimuskoulutukseen sekä julkisten yritys-palveluiden ja työvoimapalveluiden yhteishan-kintakoulutusten kehittämiseen yritysten osaa-jatarpeiden lähtökohdista.
- Lisätään ulkomaalaisten työntekijöiden ja harjoittelijoiden määrää Mittelstand-kokoluo-kan yrityksissä nopeuttamalla ja helpottamal-la lupaprosesseja sekä tukemalla työpaikkoja kansainvälistymisessä yrityspalveluihin panos-tamalla. Tunnistetaan yhä paremmin maahantu-lijoiden osaaminen ja koulutustausta.
- Parannetaan osaavan työvoiman saatavuutta kannustinloukkuja purkamalla, mm. ansiosidon-naista työttömyysturvaa porrastamalla.

Mittarit

- Nostetaan työperäisen maahanmuuton määrä 20 000 henkilöön vuodessa hallituskauden lop-puun mennessä (nyt noin 10 000).
- Hallituskauden lopulla työttömyysloukussa 80 prosentin rajaveroasteella on alle 80 000 hen-keä. Vuonna 2021 heitä oli 136 500.

2

Investoinnit, vihreä kasvu ja vastuullisuus

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Läpiviedään EK:n esittämä investointiluvituk-sen reformi (1 kanava, 1 hakemus, 1 päätös ja 1 valitusmahdollisuus).
- Tehdään vihreästä kasvusta digitalisaatioon yhdistettynä Suomen vienninedistämisen ja Mit-telstand-yritysten kasvukärki.
- Kannustetaan investoimaan puhtaaseen ener-giaan, vetyyn, energian varastointiin ja kierto-talouteen. Kasvatetaan julkista innovaatiora-hoitusta ja investointitukia sekä kohdennetaan niitä vihreään talouteen. Ohjataan pk-yrityksille vihreän siirtymän investointitukia vähintään 300 miljoonaa euroa vuoteen 2026 mennessä.
- Ajetaan EU:ssa kasvua mahdollistavaa vas-tuullisuussääntelyä, jonka toteutuminen tulee varmistaa riittävillä kokonaisvaikutusarvioilla (komission SME Test).

Mittarit

- Suomen hiilikädenjälki tuplaantuu vuoteen 2030 mennessä.
- Yksi lupaprosessi / maankäyttöprosessi kes-tää jatkossa enintään 8 kk.
- Vastuullisuustavoitteen asettaneiden pk-yri-tysten suhteellinen osuus kasvaa (vrt. EK:n pk-vastuullisuusbarometri 2021)

3

Rahoitus

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Laajennetaan Finnveran mandaattia ja uudistetaan viennin rahoitusta asiakasystävällisemmäksi ja vienninedistämistä priorisoivammaksi. Toteutetaan pieniä suoria vientiluottoja koskeva uudistus siten, että instrumenteista syntyy kilpailukykyinen vientimyynnin työkalu.
- Ohjataan tuotekehitysrahoitusta vihreään siirtymään ja kansainvälistymiseen Mittelstand-yrityksissä.
- Vältetään EU-finanssisääntelyn ylilyönnit edistämällä investointeja ja vihreää siirtymää sekä turvaten pankkirahoituksen saatavuutta.
- Monipuolistetaan yritysrahoitusta; lisätään joukkovelkakirjalainojen käyttöä Mittelstand-yritysten keskuudessa.
- EU:n ei tule uuden midcap-määritelmän käyttöönotolla lisätä valtiontukijoustoja, jotka johtaisivat kilpailuvääristymään suurten ja pienten maiden keskisuurten yritysten välillä.

Mittarit

- Finnveran pieniä suoria vientiluottoja myönnetään vuosittain 300 miljoonan euron arvosta hallituskauden loppuun mennessä.
- Business Finlandin vihreää siirtymää koskeva rahoitus kasvaa 25 prosenttia hallituskauden loppuun mennessä.

4

Vienti

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Nostetaan Suomen kansainvälistymis- ja vienninedistämispalvelut resursseiltaan verrokki-maiden tasolle Mittelstand-yrityskoon kasvun tueksi.
- Fokusoidaan ja priorisoidaan: määritetään vienninedistämiseksi 10 prioriteettimarkkinaa kysyntä-tarjonta-analyysin pohjalta sekä selkeä kärki vihreän kasvun ympärille.
- Perustetaan Team Finland -verkostoon nopean toiminnan joukko, joka reagoi toimintaympäristön äkillisiin muutoksiin, mahdollisuuksiin ja kriiseihin; se roolittaa ja määrittää toimintasuunnitelman sekä kokoaa yritysjoukon.
- Luodaan vienti- ja kehitysrahoituksella uusia myynnin työkaluja yrityksille. Uudistetaan Finnveran ja Finnfundin toimintaa sääntelevät lait.
- Sallitaan Business Finlandin tarjota pk-yrityksille maksullisia ensivaiheen markkinakartoituspalveluita (market assessment).

Mittarit

- Pk-yritysten vientivolyymien kasvattaminen siten, että pk-sektorin kokonaisvientiosuus nousee Ruotsin ja Tanskan tasolle vuoteen 2030 mennessä (osuus nyt 32 %, tavoite 45 %).

5

Reilu kilpailu

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Lisätään elinkeinotoiminnan edellytyksiä avaamalla julkisia palveluita ja julkista dataa markkinoille.
- Puututaan kuntien ja hyvinvointialueiden omistamien yhtiöiden aiheuttamiin kilpailuvääristymiin. Kielletään keinotekoiset järjestelyt, joilla kierretään palveluiden kilpailuttamista ostamalla niitä suoraan ns. in-house yhtiöiltä eli sidosyksiköiltä. Rajataan inhouse-yhtiöt palvelemaan pelkästään omistajaorganisaatiotaan eli alennetaan niiden ulosmyyntiraja 0 prosenttiin.
- Edellytetään kuntia ja hyvinvointialueita kilpailuttamaan tukipalvelut. Hankinnoissa tulee huolehtia monipuolisesta kumppaniverkostosta, jossa alueen erikokoiset yritykset pääsevät mukaan tuottamaan palveluita. Varmistetaan, että julkisten hankintojen sopimuskäytännöt (mm. immateriaalioikeuksista sopiminen) tukevat osaamisen ja tuotteiden hyödyntämistä myös muussa liiketoiminnassa.
- Kohdistetaan Kilpailu- ja kuluttajaviraston resursseja merkittävästi nykyistä enemmän yksityisen ja julkisen elinkeinotoiminnan välisen kilpailuneutraliteetin valvontaan. Säädetään kilpailuneutraliteettirikkomuksista vastaavat sanktiot ja vahingonkorvausvelvollisuus kuin yksityisillä on kilpailusääntöjen rikkomisesta.
- Suomen on puolustettava avointa kilpailua ja reiluja pelisääntöjä niin Euroopassa kuin maailman-kaupassa. Valtiontukipolitiikassa ja valtiiovetoisuudessa on vältettävä ylilyönnit. Suomessa on oltava pragmaattinen yritystukien hyödyntämisessä, jotta suomalaisyrityksille ei koidu kilpailuhaittaa.

Mittarit

- Yli 50 prosenttia yrityksistä antaa kuntien palveluiden tuotannolle (ml. hankinnat) melko tai erittäin hyvän arvosanan (nyt 23 %; EK:n Kuntaranking) hallituskauden aikana.

6

Omistajuus

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Vahvistetaan yrittäjävetoisten yritysten kasvumahdollisuuksia Mittelstand-kokoluokkaan kohtuullistamalla perintö- ja lahjaverotusta ja pidentämällä sen maksuaikoja.
- Lisätään kaikille avoimia jatkakouluja ammatillisissa oppilaitoksissa ja ammattikorkeakouluissa sekä hyödynnetään oppisopimuskoulutusta laajemmin omistajanvaihdoistilanteissa.
- Kehitetään omistaja- ja yrittäjävaikutusarviointia ja hyödynnetään niitä systemaattisesti poliittisessa päätöksenteossa (tehokkuus/resurssit) ja lainsäädäntöhankkeissa (hallinnollinen taakka).

Mittarit

- 5 000 toteutunutta omistajanvaihdosta vuodessa (nyt noin 4 000; Tilastokeskus, Verohallinto).
- Yli 10 hengen pk-yrityksissä 1 000 toteutunutta omistajanvaihdosta vuodessa (nyt noin 600–700; Tilastokeskus, Verohallinto).

”Kärsivällistä pääomaa – tulosta tuottaen ja kestävästi kasvaen”

STALATUBE

- Maailman johtava erityislujien ruostumattomien teräsputkien valmistaja
- Pääkonttori ja tuotanto Lahdessa; asiakkaat yli 90-prosenttisesti vientimarkkinoilla
- Henkilöstömäärä reilut 100 henkeä

Miksi Mittelstandeihin kannattaa panostaa

Pitkän linjan kotimaisissa perheyriyksissä yhdistyy kaksi kestävän bisneksen elementtiä: kärsivällinen pääoma ja tuloksen tekemisen kulttuuri. Se antaa turvaa myös perheyriyksen työntekijöille!

Viestini päättäjille

Perintö- ja lahjaverotus sukupolvenvaihdoksissa on vahingollinen suonenisku yritykselle: se syö pääomia, jotka yritys tarvitsisi kipeästi investointeihin, kasvuun ja uudistumiseen. Siksi perintöverotusta on syytä kohtuullistaa sekä pidentää maksuaikaa!

Varmistetaan myös, ettei EU:n finanssiylisääntely näivetä pk-yritysten pankkirahoitusta.

Yrittäjän vinkki yrittäjälle

Fokusoi tarkasti ja pyri maailman huipulle – se on realismia! Kun kotipesä on kunnossa, ala viedä!

Yrittäjien keskinäinen sparraus on kova sana kasvun polulla: laitetaan kokemukset jakoon ja opitaan toisiltamme.

OMISTAJAYRITTÄJÄ
JOHANNA IKÄHEIMO
LAPPSET GROUP

Miksi Mittelstandeihin kannattaa panostaa

Vaikka liiketoiminta laajenee maailmalle, me keskisuuret työnantajat olemme lujasti kiinni Suomessa. Täällä on koti ja työpaikat, niin hyviä kuin haastavina aikoina!

Viestini päättäjille

Osaajapula patoo Mittelstandien kasvua. Sen ratkaisemiseksi tarvitaan sekä nopeavaikutteisia helpotuksia että vuosikymmenten päähän tähtäviä reformeja.

Teknologinen muutosvauhti edellyttää koulutuksen rohkeaa uudistamista niin sisältöjen, rakenteiden kuin menetelmien osalta.

Yrittäjän vinkki yrittäjälle

Laadukas johtaminen on vahva vetovoimatekijä työmarkkinoilla. Meikin olemme rekrytoineet monia helmiä, jotka ovat tulleet Lappsetiin hyvän lähijohtajan houkuttamana!

LAPPSET GROUP

- Maailman innovatiivisimpia leikki- ja liikuntapaikkavälineiden valmistajia
- Kotipaikka Rovaniemi
- Yli 400 työntekijää

”Osaajapula
ei ratkea ilman
koulutuksen reformeja”

”Pitkäjänteiset Mittelstandit ovat osa Suomen resilienssiä”

RP GROUP

- Logistiikkapalveluita satamissa ja teollisuusalueilla
- Pääkonttori Kotkassa
- Omaa henkilöstöä 130

Miksi Mittelstandeihin kannattaa panostaa

Hallitusten värit muuttuvat ja suhdanteet vaihtuvat, mutta kotimaiset Mittelstandit pitävät pintansa. Pelaamme pitkää peliä ja haluamme olla menestyvä työnantaja vuosikymmentenkin päästä. Vakaalla pohjalla olevat Mittelstandit ovat siis osa Suomen kriisinkestävyyttä!

Viestini päättäjille

Mittelstandit ovat sanansa mittaisia sopimus-kumppaneita. Meille on tärkeää vaalia luottamusta henkilöstön suuntaan. Tämä luo ihan-teelliset edellytykset paikalliselle sopimiselle. Palvelualalla kysyntä aaltoilee kuin meri tuossa HaminaKotkan satamassa – siihen reagoimiseksi tarvitsemme paikallista sopimista.

Yrittäjän vinkki yrittäjälle

Olemme 35 vuoden ajan systemaattisesti panostaneet teknologiaan. Se on pitänyt meidät kilpailukykyisinä ja auttaa saavuttamaan ilmastotavoitteetkin.

Kehityksen edellytys on myös kaiken toiminnan mittaaminen, puhutaan sitten tonneista, työtunneista tai päästöistä.

Miksi Mittelstandeihin kannattaa panostaa

Kansantaloutemme tarvitsee keskisuurten työnantajayritysten investointivoimaa, jotta Suomi nousee velka-ahdingosta.

Mittelstandit ovat myös arvokkaita veturiyrityksiä, jotka saavat laajat alihankintaverkostot mukaan kasvuun.

Viestini päättäjille

Omistajanvaihdoksia tulisi kaikin keinoin kannustaa. Perheyriyksiltä tuhlaantuu järjettömän paljon resursseja sukupolvenvaihdosten suunnitteluun ja läpiviemiseen sekä perintöveroista selviämiseen.

Osaajapulaa tulisi ratkoa kannustinloukkujen purkamalla: työnteen tulisi aina olla taloudellisesti kannattavin vaihtoehto.

Yrittäjän vinkki yrittäjälle

Hiihtokeskuksissa olemme nähneet ekosysteemien ja yhteistyön voiman. Fokusoimme tarkasti oman tekemisen ja kaiken muun tuottaa yli 200 pk-yrityksen verkosto. Fiksun työnjaon ansiosta olemme yhdessä kasvaneet enemmän ja nopeammin.



AHO GROUP

- Rukan ja Pyhän laskettelukeskukset sekä terveyspalveluita tarjoavat Aava, Pikkujätti ja Aisti Health sekä osakkuus-yhtiö Docrates
- Toimintaa kattavasti eri puolilla Suomea
- Henkilöstömäärä lähes 1000

”Sujuvammات omistajan-
vaihdokset ovat avain
Mittelstandien kasvuun”

”Innovaatiorahoitus on edellytys yritysten kasvulle ja viennille”

ENSTO

- Teknologiaratkaisuja yhteiskunnan sähköistämiseksi
- Pääkonttori Porvoossa
- 850 työntekijää 17 maassa

Miksi Mittelstandeihin kannattaa panostaa

Talouskasvu ja vientitulot ovat välttämätön keino turvata Suomen hyvinvointi. Siihen tarvitaan keskusuuria kasvuyrityksiä, joilla on valmiit ja riittävät rahkeet saada bisnes skaalattua isoon mittakaavaan.

Viestini päättäjille

500–1000 henkeä työllistävät veturiyritykset eivät saa jäädä elinkeinopolitiikan väliinpu-toajiksi. Muistetaan, että kansainvälisessä ver-tailussa ne ovat edelleen hyvin pieniä. Nekin tarvitsevat kannusteita ja vetoapua, kuten vah-vaa julkista rahoitusta innovaatioille ja tuote-kehitykselle.

Yrittäjän vinkki yrittäjälle

Fokusoi, erikoistu ja keskitä voimavaroja. Kar-si rönsyjä. Näin resurssit riittävät ylivoimaisen kilpailuedun rakentamiseen, mikä mahdollis-taa pärjäämisen myös kansainvälisillä markki-noilla!

YRITTÄJÄ
SANNA KARHU
DELIPAP

Miksi Mittelstandeihin kannattaa panostaa

Kotimaisilla perheyriyksillä on omistajiensa isänmaallinen arvopohja. Suomi-talkoissa ollaan mukana niin kriisiaikoina kuin kasvusuhteissa. Viime kädessä paikallinen yritys auttaa turvaamaan maan huoltovarmuutta.

Viestini päättäjille

On surullista, että poliitikot vähättelevät yrittäjien panosta. Tarvitaan asennemuutosta ja myös tekoja: aidosti yrittäjämysteistä politiikkaa!

Yrittäjän vinkki yrittäjälle

Meillä on tosi hyviä kokemuksia digitaalisesta markkinoinnista. Kannattaa kokeilla rohkeasti ja testailia. Meidän hiilineutraalista Muumi Baby -vaipasta tuli menestys, kiitos myös digimarkkinoinnille!

DELIPAP

- Valmistaa ihoystävällisiä hygieniatuotteita naisten ja lasten tarpeisiin
- Tuotantoa Tammisaarella ja Kirkkonummella
- 65 työntekijää

”Kotimainen omistaja ajattelee Suomen etua”

Lisätiedot:



Petri Vuorio
pk-johtaja
puh. 050 323 2979



Jari Huovinen
johtava asiantuntija
puh. 040 861 4582



Simo Pinomaa
ekonomisti
puh. 040 715 4230



Elina Sonninen
vastuullisuusasiantuntija
puh. 045 123 4765



Satu Toivonen
tiedottaja
puh. 040 8212 097



Tuomas Ylitalo
asiantuntija
puh. 050 526 8219

Sähköpostiosoitteet:
etunimi.sukunimi@ek.fi

TEHTÄVÄNÄ HYVÄ TULEVAISUUS

EK:n Mittelstand-ohjelma pähkinänkuoressa

Toimet

1. Laaja keinovalikoima käyttöön osaajapulan ratkaisemiseksi
2. Tie auki vihreän kasvun investoinneille ja digille; läpiviedään EK:n investointiluvituksen reformi
3. Varmistetaan rahoituksen saatavuus viennissä, TKI-toiminnassa ja vihreässä siirtymässä
4. Terävöitetään ja vahvistetaan vienninedistämistä
5. Taataan reilu kilpailu julkisissa hankinnoissa ja puretaan kilpailun vääristymät
6. Varmistetaan kotimaisten työnantajayritysten sujuvat omistajanvaihdot

Tavoitteet

TUPLATAAN MITTELSTAND- YRITYSTEN MÄÄRÄ *

- A) Yrittäjävetoiset
50–499 hlön yritykset x 2
B) 500–999 hlön yritykset x 2

3 000 UUTTA ** VIENTIYRITYSTÄ

45 000 UUTTA ** TYÖPAIKKAA

*) vuoteen 2030 mennessä
**) hallituskauden 2027 loppuun
mennessä



Elinkeinoelämän keskusliitto EK
PL 30 (Eteläranta 10) , 00131 Helsinki
Puh. 09 420 20
www.ek.fi, @Elinkeinoelama

Julkaisu verkossa: www.ek.fi/Mittelstand2023