

Paikallista sopimista kehitettävä monipuolisesti

Paikalliseen sopimiseen kohdistuu useita rajoituksia

Paikallista sopimista voidaan edistää joko työehtosopimusten tai lainsäädännön kautta. Työehtosopimukseen perustuvat paikallisen sopimisen mahdollisuudet vaihtelevat huomattavasti alakohtaisesti, eikä suuresta osasta lakipykälä ole ylipäänsä sallittua sopia toisin. Oikeus toisin sopimiseen on lisäksi rajoitettu koskemaan vain sellaisia työehtosopimuksia, jotka on tehty työnantaja- ja työntekijäliittojen välillä eikä se siten koske esimerkiksi yrityskohtaisia työehtosopimuksia.

Lainsäädäntö tarjoaa puolestaan vain hyvin suppeat mahdollisuudet työehtosopimuksesta riippumattomaan paikalliseen sopimiseen. Tämä vaikeuttaa huomattavasti paikallista sopimista erityisesti silloin, kun työntekijään ei sovelleta mitään työehtosopimusta.

EK:n viestit päättäjille

Paikallista sopimista on edistettävä sekä työehtosopimusten että lainsäädännön kautta. Kumpaankin paikallisen sopimisen toteuttamistapaan kohdistuvia lainsäädännöllisiä esteitä on purettava.

- Oikeutta sopia työehtosopimuksella toisin lain säännöksistä tulisi laajentaa koskemaan lähtökohtaisesti kaikkia työoikeudellisia säännöksiä. Poikkeuksena ovat perustuslaista ja EU-direktiiveistä johtuvat rajoitukset.
- Oikeuden toisin sopimiseen tulisi koskea kaikkia työehtosopimuksia eikä vain niitä, joiden osapuolina ovat valtakunnalliset työnantaja- ja työntekijäliitot.
- Työoikeudellisissa laeissa olisi säädettävä nykyistä selvästi laajemmista mahdollisuuksista tehdä paikallisia sopimuksia työehtosopimuksista riippumatta.
- Paikallinen sopiminen tulisi sallia kaikissa yrityksissä siitä riippumatta, onko niissä luottamusmiestä tai ovatko ne järjestäytyneitä.

Lisätiedot:

Johtaja Ilkka Oksala, puh. 050 301 8590, ilkka.oksala@ek.fi

Lakiasiaintohtaja Markus Äimälä, puh. 040 703 2977, markus.aimala@ek.fi