



Lähestymiskielto myös työnantajien työkalupakkiin

# Yrityksiä koskeva lähestymiskielto estäisi häiriöitä ennalta

Laittoman uhkauksen syyteoikeuden muutos oli hyvä ja kauan kaivattu muutos, mutta lisäksi tarvitaan uusi (yritys)lähestymiskiellon tyyppinen instrumentti.

Työterveyslaitoksen mukaan arviolta 110 000 suomalaista joutuu vuosittain työssään väkivallan tai uhkailun kohteeksi. Vuoden 2018 yritysuhritutkimuksen mukaan väkivalta palvelualoilla on Suomessa huomattavasti yleisempää kuin esim. Alankomaissa tai Englannissa.

Ruotsissa tuli maaliskuussa 2021 voimaan yritys­lähestymiskielto, mikä tarkoittaa sitä, että työnantaja voi hakea toistuvasti uhkaavasti työpaikan henkilökuntaa tai muita asiakkaita kohtaan käyttäytyvää vastaan yritys­lähestymiskiellon. Myös Suomeen tarvitaan tällainen instrumentti.

On kaikkien etu, että työssä on turvallista.

EK:n viestit päättäjille

**Työnantajat tekevät voitavansa, että kaikilla olisi turvallista työssään. Tilanteet ovat erilaisia ja siksi työturvallisuudesta vastaavilla pitää olla erilaisia keinoja käytössään. Työkalupakista puuttuu vielä lähestymiskielto työpaikkojen tueksi.**

- Työnantajat pystyvät jo nykyisen lainsäädännön tuella toteuttamaan laajasti työturvallisuusvastuutaan.
- Toisinaan kuitenkin erityisesti palvelualoilla jotkut asiakkaat saattavat käyttäytyä toistuvasti uhkaavasti työpaikan henkilökuntaa tai toisia asiakkaita kohtaan. Suomen lainsäädäntö ei anna tukea työnantajalle estää henkilön tulo työpaikalle riittävän tehokkaasti ja kiistämättömästi.
- Itäsuomalaisessa kauppaliikkeessä tällainen tilanne johti keväällä 2020 siihen, että kukin kaupan 22 yksittäisestä työntekijästä joutui henkilökohtaisesti hakemaan laajennettua lähestymiskieltoa uhkaajaa vastaan. Näin ei voi olla, kun kyse on työpaikan turvallisuudesta, josta työturvallisuuslain mukaan vastaa työnantaja. Lähestymiskiellon pitää näissä tilanteissa olla työnantajan työkalupakissa.
- Suomessa on säädettävä Ruotsin mallin mukaisesti työnantajan käyttöön lähestymiskielto.

## Lisätiedot:

Markku Rajamäki

Johtava asiantuntija, yritysturvallisuus ja riskienhallinta

Elinkeinoelämän keskusliitto EK, Lainsäädäntö ja hallinto

[markku.rajamaki@ek.fi](mailto:markku.rajamaki@ek.fi), 040 553 9137