



Osaajat luovat tulevaisuuden

Yrityslähtöiset koulutusmallit ja jatkuva oppiminen osaajapulan ratkaisuna



Jatkuvan oppimisen tarve koskee kaikkia työikäisiä

Suomi elää osaamisesta. Teknologian kehittyminen muuttaa työtä ja työntekemisen tapoja kiihtyvällä vauhdilla. Työikäisen väestön vähetessä työn tuottavuuden parantamiseen on kiinnitettävä nykyistä enemmän huomiota.

Osaaminen, uudistuminen ja henkilöstön osaamisen kehittäminen ovat yrityksille strategisia kysymyksiä. Työn muuttuminen on nopeuttanut osaamisen puoliintumisaikaa. Tämä korostaa jatkuvan oppimisen merkitystä. Jatkuva oppiminen on yrityksissä osa arkea.

Koulutusjärjestelmän on kyettävä ketterästi vastaamaan yritysten osaajatarpeisiin sekä sisältöjen että oppimisen tapojen osalta. Esimerkiksi digitaalinen ja vihreä siirtymä tuo uusia osaamistarpeita. Jatkuvan oppimisen näkökulman on tarpeen ohjata nykyistä vahvemmin kaikkea koulutusta, etenkin ammatillisen koulutuksen ja korkeakoulutuksen kehittämistä.

Työikäisillä uuden oppiminen tapahtuu pääsääntöisesti työssä ja työn ohessa. Tämä edellyttää koulustoitimijoilta asiakaslähtöistä otetta kaikessa tekemisessä ja nykyistä parempaa tukea työpaikalla tapahtuvan oppimisessa. Oppisopimuksen tarjoamat mahdollisuudet yritysten rekrytointien ja osaamisen kehittämisen tukena on tarpeen tehdä paremmin näkyväksi ja tunnetuksi yrityksille.

EK:n viestit päättäjille

Koulutusjärjestelmän tulee pysyä mukana yritysten osaajatarpeiden ja työelämän muutoksessa. TKI-toiminnasta tarvitaan silta jatkuvaan oppimiseen. Tiivistämällä yhteistyötä yritysten, korkeakoulujen ja ammatillisen koulutuksen kesken voidaan parhaiten vastata uusiin osaamistarpeisiin.

- Vahvistetaan työllistymisen ja tutkintoa lyhyempien kokonaisuuksien painoarvoa koulutuksen rahoitusmalleissa.
- Ammatillista koulutusta ja sen rahoitusta ohjataan yhtenä kokonaisuutena. Siirrytään oy-malliin ammatillisen koulutuksen järjestämisessä ja lisätään elinkeinoelämän edustusta koulutuksen järjestäjien hallituksissa.
- Ammattikorkeakoulujen ja ammatillisen koulutuksen yhteistyössä etsitään paikallisesti ratkaisuja yritysten osaajatarpeisiin hyödyntämällä kokeiluja ja paikallisia tutkinnon osia. Ammatti- ja erikoisammattitutkintoja kehitetään tiiviissä yhteistyössä yritysten kanssa.
- Lisätään yrityslähtöistä täsmäkoulutusta sekä julkisen ja yksityisen kumppanuusmallien käyttöä koulutuspalveluissa.
- Kootaan digitaaliselle alustalle jatkuvan oppimisen lyhytkestoinen tarjonta (OKM, TEM, JOTPA) ja tarjotaan sama mahdollisuus myös yksityisille koulutuspalvelujen tuottajille.
- Annetaan korkeakouluille mahdollisuus avoimen korkeakoulutuksen vapaaseen hinnoitteluun.
- Luodaan pk-yritysten omistajavaihdosten tueksi jatkajakouluverkosto ja lisätään yrittäjyysosaamista kaikessa koulutuksessa.

Lisätiedot:

Johtava asiantuntija Mirja Hannula, mirja.hannula@ek.fi, +358 40 500 2506

Asiantuntija Mikko Vieltojarvi, mikko.vieltojarvi@ek.fi, + 358 44 534 5249