



Työterveyshuolto turvaa palvelujen saatavuutta



Terveyspalveluissa tarvitaan laajaa rahoituspohjaa

Yleisiä verovaroja ei käytetä työnantajien järjestämän työterveyshuollon rahoittamiseen. Työnantajien järjestämänä saadaan vuositasolla satojatuhansia tunteja työpaikkaselvityksiä ja satojatuhansia terveystarkastuksia sekä yli 3 miljoonaa lääkäri- ja sairaalahoitoa ja yli 4,7 miljoonaa lääketieteellistä tutkimusta.

Työnantajille korvataan työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuvia kustannuksia, mutta nämä korvaukset rahoitetaan työnantajilta ja työntekijät perittäväillä vakuutusmaksuilla. Ne huomioon ottaen työterveyshuollon palvelujen tosiasialliset rahoittajat ovat työnantajat 80 prosentin ja työntekijät 20 prosentin rahoitusosuudella.

Jos työterveyshuolto kumottaisiin, osa sen nykyistä käyttäjistä siirtyisi käyttämään julkista terveydenhuoltoa. Resurssit palvelujen järjestämiseen eivät lisääntyisi, koska euroakaan työterveyshuollon nykyisestä rahoituksesta tai muista voimavaroista ei siirtyisi julkisten terveyspalvelujen järjestäjien käyttöön. Julkisten terveyspalvelujen jonot pidentyisivät.

Työterveyshuolto on varsin tehokasta, jos sitä vertaa kuntien järjestämistä vastaavaan olevaan terveydenhuoltoon. Se kestää vertailun myös siten, että huomioidaan se, että työterveyshuollon asiakkaat ovat keskimäärin parempikuntoisia kuin julkisen terveydenhuollon asiakkaat ovat.

Eriarvoisuutta ei pidä lisätä

Työnantajat järjestäisivät työntekijöilleen terveyspalveluja, vaikka työterveyshuoltoa ei nykymuodossaan olisikaan. Palvelujen järjestämistä koskevat rajoitteet poistuisivat.

Tästä seuraisi se, että eriarvoisuus työntekijäryhmien välillä kasvaisi. Osalle palveluja ei järjestettäisi lainkaan, osa saisi jatkossa nykyisenkaltaiset palvelut ja osalle työnantaja tarjoaisi nykyistä laajempaa terveydenhuoltoa.

EK:n viestit päättäjille

Työterveyshuolto on tarkoituksenmukainen terveydenhuollon osa

- Työterveyshuolto on veronmaksajille kustannustehokas tapa järjestää terveyspalveluja
- Työterveyshuoltoa koskevan lainsäädännön kumoaminen ei siirtäisi resursseja julkiseen terveydenhuoltoon
- Työkykyiset työntekijät ovat työelämään osallistumattomienkin etu
- Työterveyshuollon sääntelyn kumoaminen kasvattaisi eriarvoisuutta työssä olevien ja muiden välillä sekä työssä olevien keskenkin
- Yhteistyötä hyvinvointialueiden ja työterveyshuollon välillä on parannettava tarpeettoman kitkan poistamiseksi

Lisätiedot:

Johtaja Ilkka Oksala, puh. 050-301 8590 ilkka.oksala@ek.fi

Johtava asiantuntija Vesa Rantahalvari, puh. 040-5444609 vesa.rantahalvari@ek.fi