



EU-sääntelyä ei tule lisätä sosiaali- ja työelämäasioissa



Suomen työmarkkinamallia tulee suojella

EU-komissio on edennyt sosiaalisen ulottuvuuden edistämässä voimakkaasti sitova lainsäädäntö edellä, joka ei riittävällä tavalla huomioi jäsenvaltioiden työmarkkinamallien erityispiirteitä. EU-sääntely on laajentunut kansallisen työmarkkinajärjestelmämme ytimeen, josta mm. EU-minimipalkkadirektiivi on hyvä esimerkki.

Suomessa ja muissa pohjoismaissa työmarkkinajärjestöjen välillä neuvotellut työehtosopimukset ovat olennainen osa työmarkkinajärjestelmää ja niillä on pitkät perinteet. Tarvitsemme nyt ja tulevaisuudessa yhä enemmän mahdollisuuksia ottaa huomioon kansallisella tasolla eri toimialojen ja yritysten erilaiset tarpeet. On tärkeää säilyttää mahdollisuutemme kehittää työmarkkinajärjestelmämme omista lähtökohdistamme.

EU-tason sitova työelämäsääntely vie kehitystä väärään suuntaan. Se siirtää kansallisten parlamenttien ja työmarkkinaosapuolten toimivaltaa EU-tasolle ja luo merkittäviä haasteita pohjoismaisen työmarkkinamallin, työehtosopimusperinteen ja työmarkkinaosapuolten sopimusvapauden säilyttämiselle. EU:n tuomioistuin on useassa ratkaisussaan tulkinut direktiivejä työmarkkinamallimme vastaisesti.

Sitovan sääntelyn lisäämisen sijaan mahdollisia EU-tason työkaluja sosiaalisen ulottuvuuden kehittämisessä ovat maakohtaiset suositukset ja parhaiden käytänteiden jakaminen.

Kansallisesti vain minimitoimeenpano

EU-työelämäsääntelyn kansallisessa täytäntöönpanossa tulee välttää luomasta työmarkkinoita jäykistävää sääntelyä, joka ei vastaa työelämän ja yritysten tarpeisiin. Tästä syystä EU-sääntely tulee panna täytäntöön enintään sen asettamien vähimmäisvelvoitteiden mukaisesti.

Kunkin jäsenmaan tulee vastata sosiaaliturvaetuksiensa kustannuksista

Jäsenmailla tulee olla jatkossakin sekä oikeus päättää sosiaaliturvan sisällöstä että myös velvollisuus rahoittaa etuusmenonsa. EU-tasoinen rahoitusvastuu ei kannusta jäsenvaltioita pitämään huolta työllisyydestä ja taloutensa tasapainosta. Sosiaaliturvapolitiikan osalta EU-tason sääntelyä tarvitaan huolehtimaan siitä, että jäsenmaiden välillä liikkuvat työntekijät saavat asianmukaisen sosiaaliturvan ja kahdenkertaiselta vakuuttamisvelvollisuudelta välttyään.

EK:n viestit päättäjille:

- ✓ Toimivaltarajoilla on EU-sääntelyssä nyt ja tulevaisuudessa entistä suurempi merkitys. On tärkeää, että toimivalta työmarkkinajärjestelmämme ydinalueella säilytetään kansallisella tasolla ja työmarkkinaosapuolilla.
- ✓ Työmarkkinoiden tulee olla joustavat ja kyetä mukautumaan muuttuviin työnteon muotoihin. Niitä jäykistävää EU-tason sääntelyä ei tule lisätä työelämän tai sosiaaliturvan alueella.
- ✓ EU:n sosiaalisen ulottuvuuden kehittämisessä on tärkeää huomioda, että sillä tuetaan yritysten mahdollisuuksia kehittyä, luoda työpaikkoja ja palkata työvoimaa.
- ✓ EU-sääntelyn kansallisessa täytäntöönpanossa tulee noudattaa minimitoimeenpanon-periaatetta. Lainsäädäntöä tulee muuttaa vain aidon tarpeen mukaan sekä välttää epätarkoituksenmukaista ja työmarkkinajärjestelmämme kanssa yhteensopimatonta sääntelyä.

Lisätiedot:

Lakiasianjohtaja Markus Äimälä, puh. +358 40 703 2977, markus.aimala@ek.fi, @markusaimala
Asiantuntija Katja Miettinen, puh. +358 40 839 4893, katja.miettinen@ek.fi, @katja_miettinen