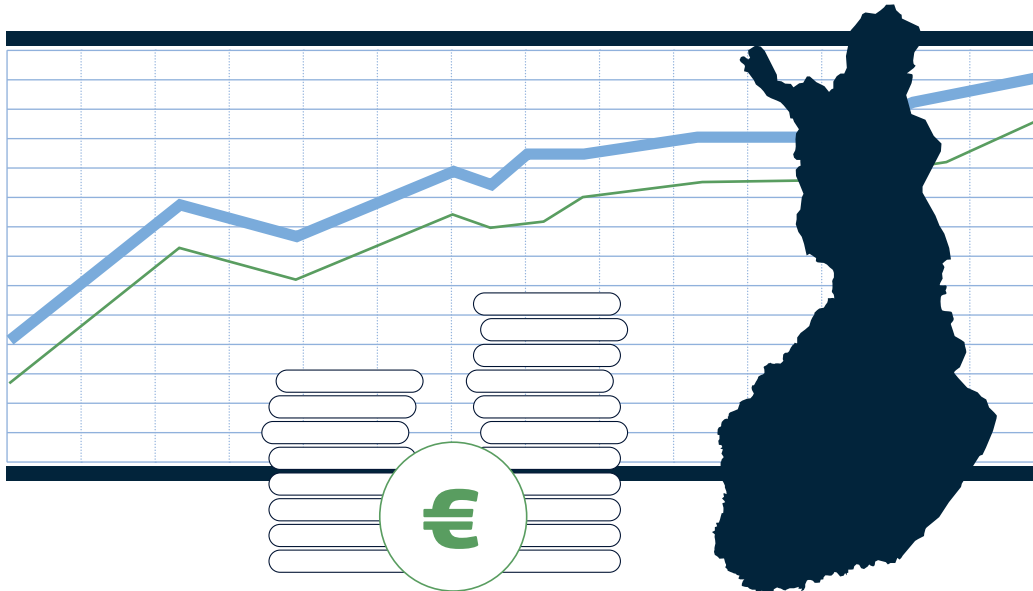


Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2022



Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2022

Palkat ja palkitseminen ovat yritysten keskeisiä välineitä johtamisessa ja henkilöstön kannustamisessa. Palkat ja muut työvoimakustannukset vaikuttavat merkittävästi yritysten kilpailuasemaan ja edellytyksiin tarjota työtä.

Palkkoihin liittyvät kysymykset ovat jatkuvasti ajankohtaisia niin yksittäisissä yrityksissä kuin yhteiskunnallisessa keskustelussakin. Sen vuoksi tarve ajankohtaiselle ja luotettavalle tiedolle palkoista on suuri.

Palkkatilastot kertovat, millaisia palkkoja eri aloilla, eri tehtävissä ja eri henkilöstöryhmissä käytännössä on maksettu. Samoin tilastoista nähdään, miten palkat ovat kehittyneet eri vuosina.

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2022 antaa kattavan yleiskuvan palkoista ja niiden kehityksestä EK:n jäsenyrityksissä, joissa työskentelee suurin osa Suomen yksityisen sektorin palkansaajista.

Palkkatiedot EK:n tilastointia varten kerätään sähköisesti suoraan yritysten palkkakirjanpidosta. Palkkatilastoja käytetään ansiokehityksen sekä palkkatasojen ja -rakenteiden seuraamiseen työnantajaliitoissa ja jäsenyrityksissä. Palkkatilastoja tarvitaan myös työehtosopimusneuvotteluissa, kun arvioidaan palkankorotusten kustannusvaikutuksia eri aloilla.

EK tekee tilastoyhteistyötä eri sidosryhmien kuten Tilastokeskuksen, palkansaajajärjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa. EK luovuttaa keräämänsä palkkatilastoaineistot Tilastokeskukselle osaksi Suomen virallista palkkatilastoa ja EU:n palkkarakennetilastoa.

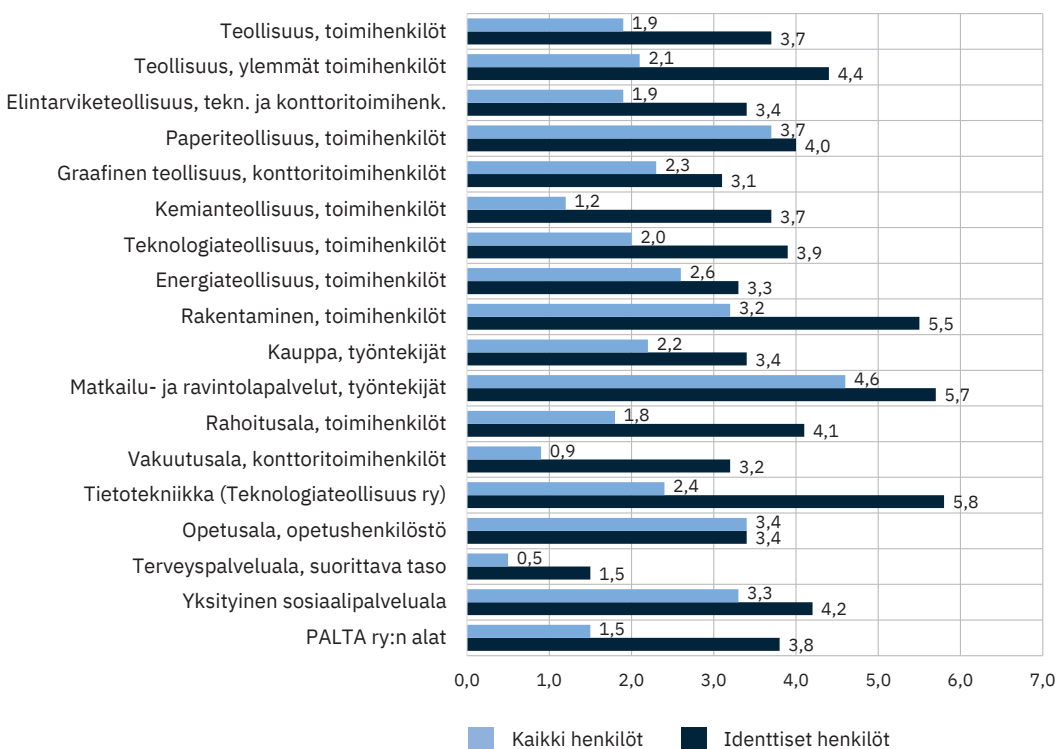


Palkkojen kehitys

Säännöllisen työajan kuukausiansiot nousivat EK:n jäsenyrityksissä keskimäärin 2,5 prosenttia syyskuusta 2021 syyskuuhun 2022. Työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset nostivat ansioita tilastojaksolla keskimäärin noin kaksi prosenttia. Ansiokehitys vaihteli aloittain, mikä johtui muun muassa eritasoisista sopimuskorotuksista ja palkkaliukumista sekä henkilöstörakenteen muutoksista. Keski-ansiot nousivat identtisillä henkilöillä nopeammin kuin kaikilla tilastoiduilla henkilöillä.



KAAVIO 1 Ansiokehitys syyskuusta 2021 syyskuuhun 2022 erällä EK:n aloilla



- Rakennemuutokset kuten henkilöstön vaihtuvuus saattavat johtaa sopimuskorotusta pienempään tai jopa negatiiviseen tilastoituihin ansiokehitykseen, vaikka yksilötasolla palkat nousevat.
- Identtisillä henkilöillä* urakehitys usein nopeuttaa keski-ansioiden nousua.



*) Identtinen henkilö on tilastossa mukana sekä tilastojakson alussa että lopussa, esim. syyskuussa 2021 ja syyskuussa 2022.

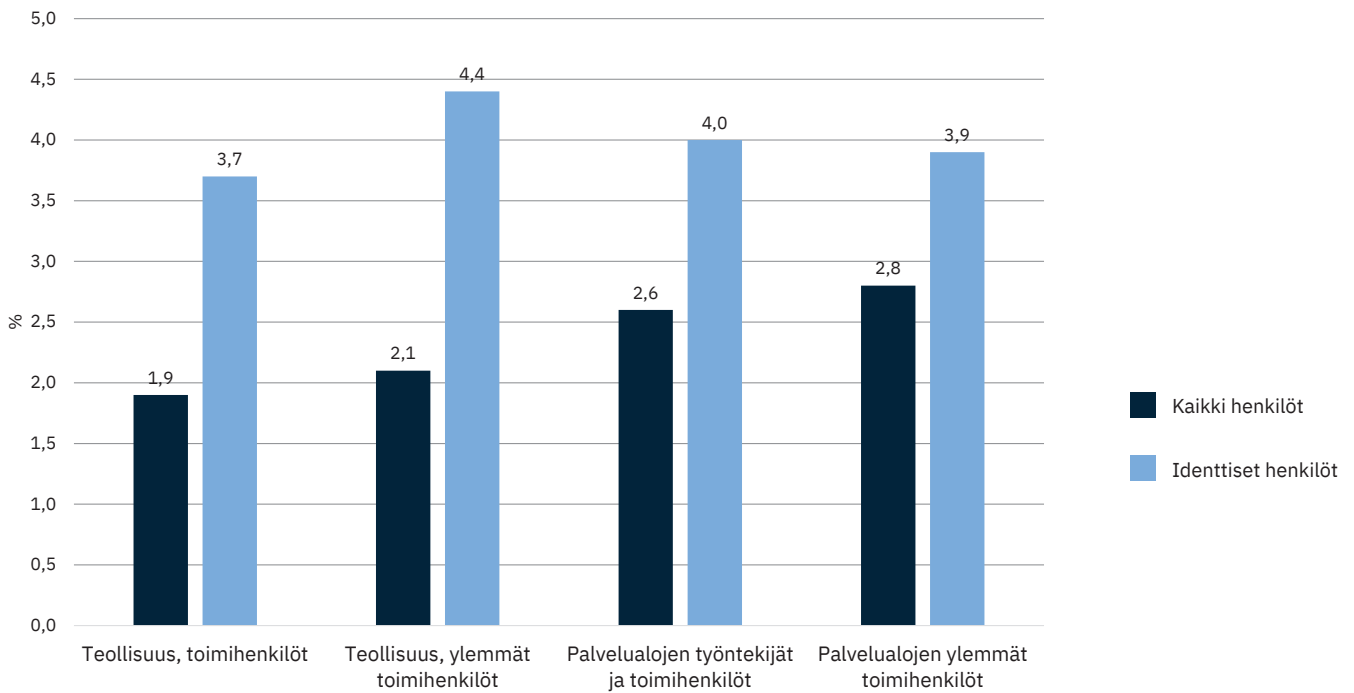
Ansiokehitys

koostuu työehtosopimuksissa sovituista palkankorotuksista ja niin sanotusta palkkaliukumasta. Palkkaliukuma eli sopimuskorotuksen ylittävä ansiokehitys koostuu rakennemuutosten vaikutuksista ja yrityskohtaisista palkankorotuksista.

KAAVIO 2

Ansiokehitys henkilöstöryhmittäin

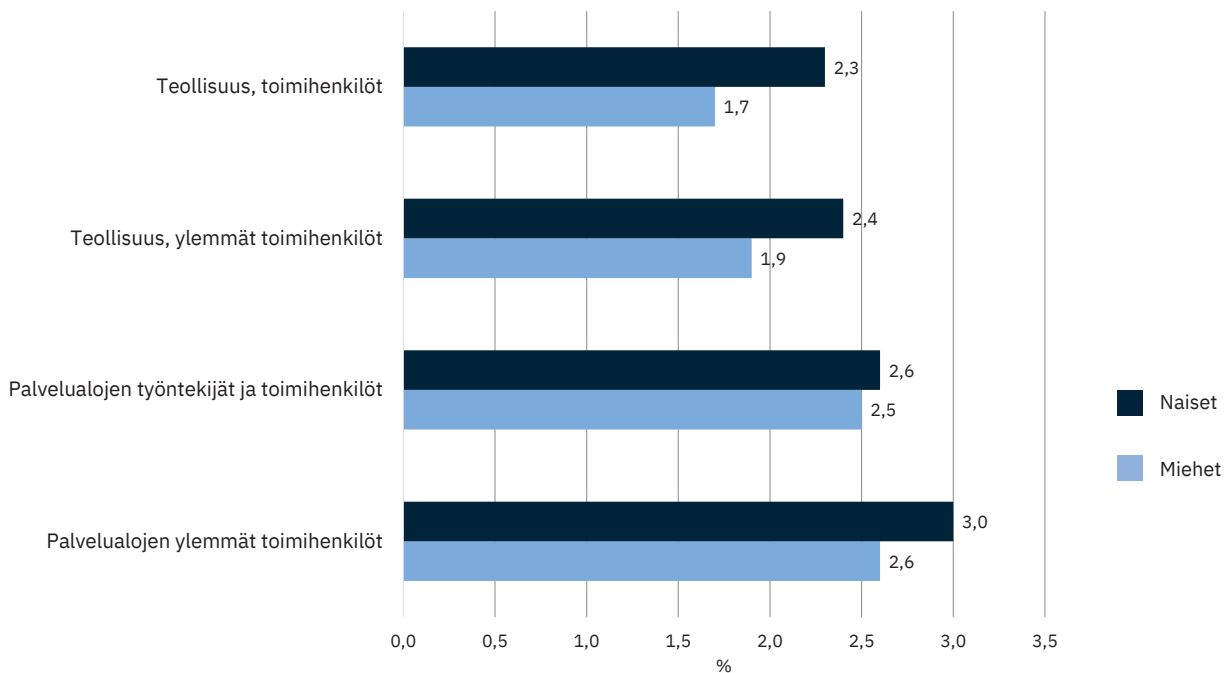
Syyskuu 2021 – syyskuu 2022



KAAVIO 3

Ansiokehitys sukupuolittain

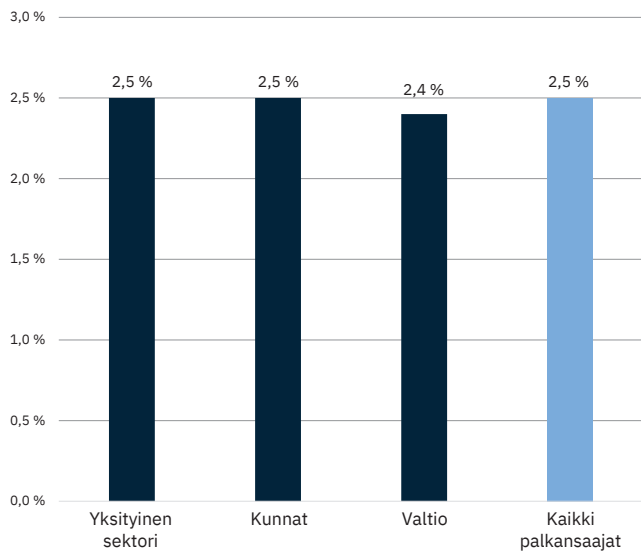
Syyskuu 2021 – syyskuu 2022, kaikki henkilöt



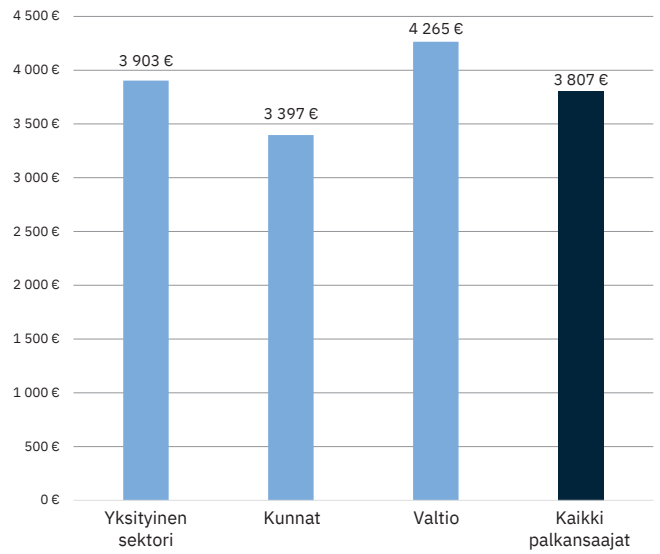
Ansiokehitystä mitataan säännöllisen työajan ansiosta

Palkansaajien ansioiden kehittymistä mitataan yleisimmin säännölliseltä työajalta maksettujen palkkojen kehityksen mukaan. **Säännöllisen työajan ansio** sisältää useimmilla kuukausipalkka-aloilla kiinteän kuukausipalkan, säännölliseltä työajalta maksetut työaikalisät, suorituspalkat (esim. provisiot) sekä luontoisetujen verotusarvon. Huomioon ei siten oteta esimerkiksi ylityöstä maksettuja palkkoja eikä tulos- ja voittopalkkioita.

Kuukausipalkkatilastoissa eivät ole mukana osa-aikaiset (säännöllinen viikkotyöaika alle 34 tuntia), harjoittelijat ja nuoret työntekijät.

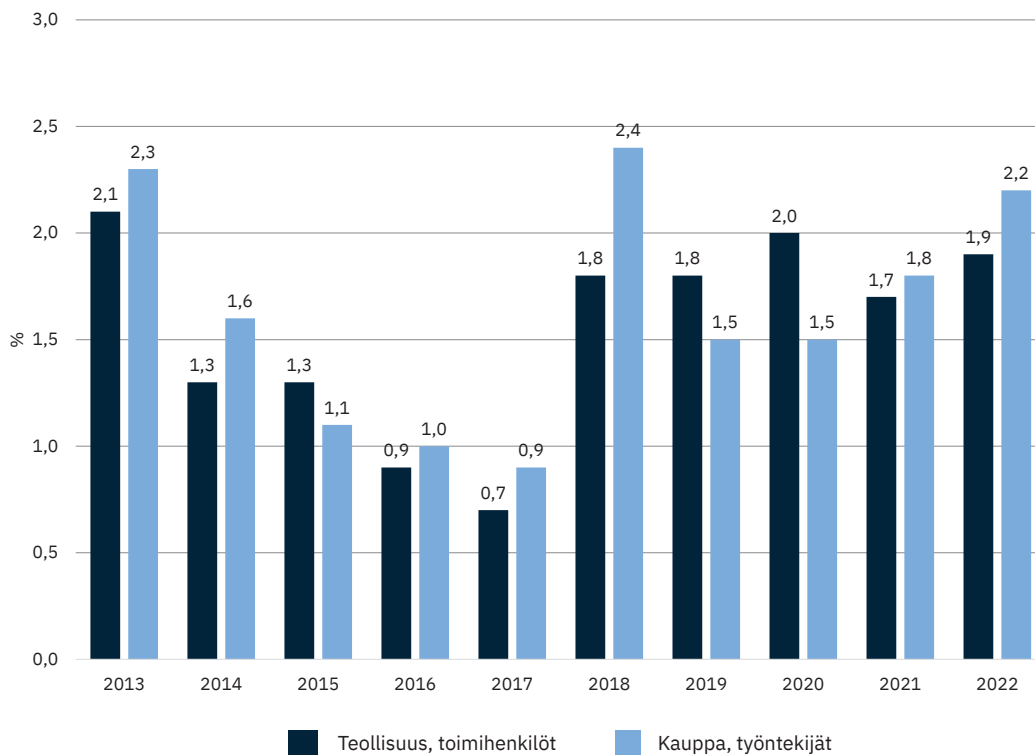
KAAVIO 4A
Ansiokehitys työnantajasektoreittain, 4. nelj. 2021 - 4. nelj. 2022


Lähde: Tilastokeskus, Säännöllisen ansion indeksi (ennakkotieto)

KAAVIO 4B
Keskiansiot työnantajasektoreittain, 4. neljännes 2022


Lähde: Tilastokeskus, Ansiotasoindeksi (ennakkotieto)

Tilastokeskuksen tuottama Ansiotasoindeksi kuvaa kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä. Yksityisen sektorin osalta tiedot perustuvat pitkälti EK:n keräämään palkkatilastoaineistoon. Tilastokeskus kerää sen lisäksi tietoja järjestäytymättömistä yrityksistä.

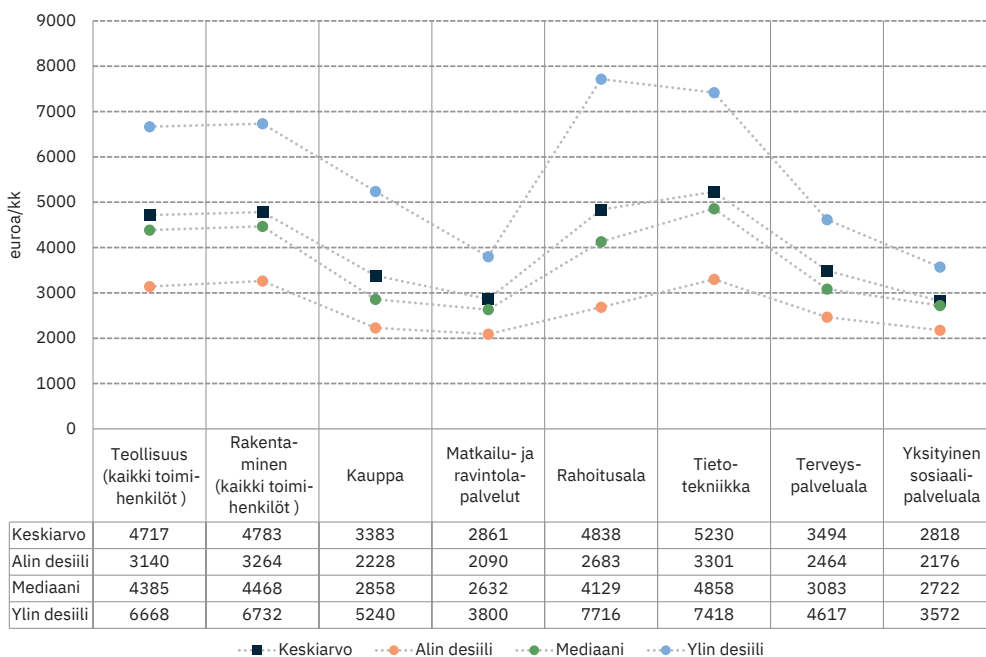
KAAVIO 5
Säännöllisen työajan keskiansion muutos vuosina 2013–2022, verrattuna edelliseen vuoteen


Palkkojen taso ja hajonta

Kuukausipalkkatilastoon kuuluvien palkansaajien säännöllisen työajan keskiansio oli EK:n jäsenryyksissä 4075 euroa syyskuussa 2022. Tarkemmat alakohtaiset palkkatilastot löytyvät tämän julkaisun liitetaulukosta.

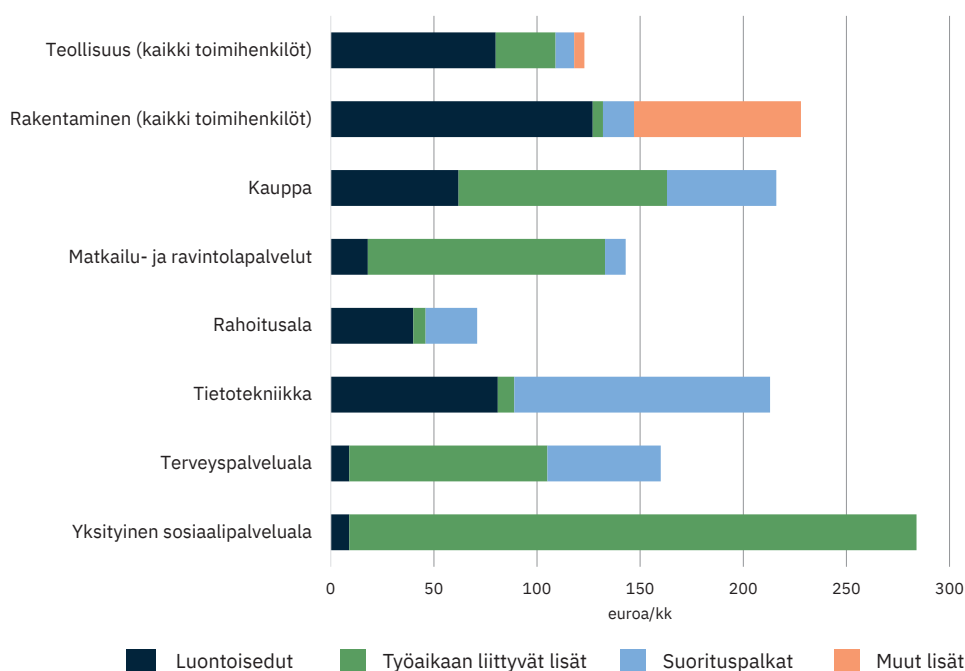


KAAVIO 6 Säännöllisen työajan keskiansiot ja ansioiden hajonnat erällä EK:n aloilla syyskuussa 2022



- Palkkatilastoissa keskiarvo on yleensä mediaania eli keskimmäistä palkkaa suurempi, sillä palkkajakauma on tyypillisesti vasemmalle vino. Toisin sanoen valtaosa palkoista on kasautunut hieman keskiarvon alapuolelle, koska palkkajakauman yläpään harvat mutta korkeat palkat vetävät keskiarvoa ylöspäin.

KAAVIO 7 Säännöllisen työajan kuukausiansioon sisältyvät lisät erällä EK:n aloilla syyskuussa 2022



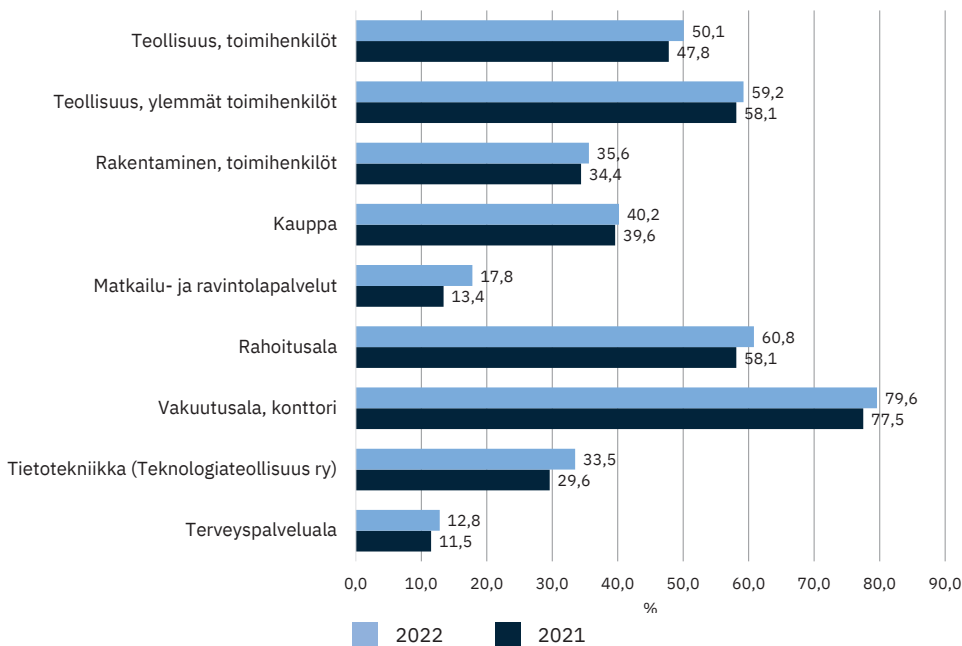
- Luontoisetuja** ovat esimerkiksi matkapuhelinetu ja autoetu. Tilastossa luontoisedun määrää kuvaa sen verotusarvo.
- Työaikaan liittyviin lisiin** luetaan säännölliseltä työajalta maksetut vuoro-, ilta-, yö- ja lauantaiyölisät sekä sunnuntai-työn korotusosat.
- Suorituspalkkoja** ovat esimerkiksi myyntiprovisiot ja tuotantopalkkiot, jos ne ovat palkansaajan säännöllistä ansiota.
- Muut lisät** sisältävät joitakin alakohtaisia lisiä, esimerkiksi rakennusalan vastaavan työnohtajan lisän.

Tulospalkkiot

EK:n kuukausipalkkatilastoon kuuluvista henkilöistä hieman yli kolmasosalle maksettiin tulospalkkioita vuonna 2022. Keskimääräinen tulospalkkio niitä saaneilla oli 8,4 prosenttia kokonaisansioista. Vuonna 2022 maksetut tulospalkkiot perustuvat pääosin vuoden 2021 tulokseen.



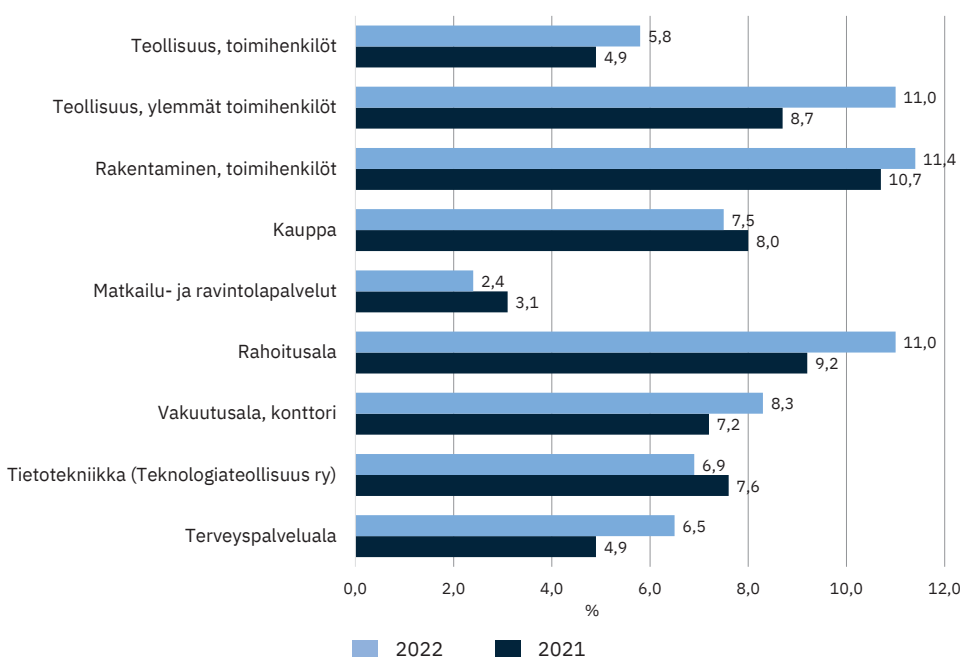
KAAVIO 8 Tulospalkkioita saaneiden osuus henkilöstöstä erällä EK:n aloilla 2021 ja 2022



Tulospalkkioita

ovat yrityksen tulos-
palkkausjärjestelmään
perustuvat toiminnan
tuloksellisuudesta
riippuvat palkkiot,
jotka maksetaan
yleensä 1-4 kertaa
vuodessa. Tulospalk-
kioihin luetaan myös
käteiset voittopalkkiot
ja voitonjako, mutta ei
rahastoitavia tulos- ja
voittopalkkioita.

KAAVIO 9 Tulospalkkion osuus kokonaisansioista* erällä EK:n aloilla 2021 ja 2022



*) Säännöllisen työajan ansio tulospalkkioineen

Menetelmät ja käsitteet



Tilastointiajankohta

Kuukausipalkkatiedusteluun kerätään tiedot **syyskuussa** tehdystä työstä maksetuista palkoista.

Tietojen lähde

Tietojen lähteenä on EK:n jäsenyritysten palkkakirjanpito. Tiedot kerätään siten, että yritykset lähettävät tiedot EK:lle käyttäen sähköistä asiointipalvelua salatulla tiedonsiirrolla.

Tilaston kattavuus

Syyskuun palkkatilaston otos sisältää lähtökohtaisesti kaikki EK:n jäsenyritykset, mutta useimmilla aloilla tiedusteluun vastaaminen on pienimmille yrityksille vapaaehtoista (kokoraja vaihtelee aloittain). Palkkatilaston tulokset raportoidaan kokoaikaisista palkansaajista, joiden säännöllinen viikkotyöaika on vähintään 34 tuntia.

Ansiökäsitteet

Ansiokehitystä mitattaessa käytetään yleensä (myös tässä julkaisussa) **säännöllisen työajan ansiota**, joka sisältää (useimmilla aloilla) kiinteän kuukausipalkan lisäksi luontoisedut, työaikaan liittyvät lisät ja suorituspalkat. Tulospalkkiot ja ylityöstä maksetut palkat eivät sisälly säännöllisen työajan ansioon.

Palkkatilaston tunnusluvut

Keskiansio/-palkka	Aritmeettinen keskiarvo palkoista (henkilöä kohti)
Alin desiili	Ansio, jonka alapuolella on 10 prosenttia palkoista/henkilöistä
Mediaani	Ansio, jonka sekä ala- että yläpuolella on 50 prosenttia palkoista/henkilöistä (keskimmäinen ansio)
Ylin desiili	Ansio, jonka alapuolella on 90 prosenttia palkoista/henkilöistä

Lisätietoja:

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki
Puhelin 09 420 20 • Faksi 09 4202 2299
www.ek.fi

Mikko Mankki

Tilastopäällikkö
Puhelin 09 4202 3327
mikko.mankki@ek.fi



Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*
Teollisuus				
Toimihenkilöt	38 001	3 667	1,9	3,7
Ylemmät toimihenkilöt	67 222	5 310	2,1	4,4
Elintarviketeollisuus				
Tekniset ja konttoritoimihenkilöt	4 578	3 727	1,9	3,4
Ylemmät toimihenkilöt	3 617	5 351	1,0	3,9
Tekstiili- ja muotiala				
Toimihenkilöt	805	3 471	1,0	4,1
Ylemmät toimihenkilöt	702	5 325	-1,3	4,4
Nahka- ja kenkäteollisuus				
Toimihenkilöt	121	3 613	1,3	4,9
Saha- ja levyteollisuus				
Toimihenkilöt	381	3 602	3,7	4,6
Ylemmät toimihenkilöt	584	4 990	2,6	4,7
Paperiteollisuus				
Toimihenkilöt	1 728	3 822	3,7	4,0
Ylemmät toimihenkilöt	3 082	5 517	4,3	4,5
Puusepänteollisuus				
Toimihenkilöt	786	3 628	-1,1	1,6
Ylemmät toimihenkilöt	172	5 621	5,5	2,1
Graafinen teollisuus				
Lehdistön toimituksellinen henkilöstö	2 194	4 175	2,2	2,8
Tekniset toimihenkilöt	209	4 315	5,0	2,5
Konttoritoimihenkilöt	2 239	3 691	2,3	3,1
Ylemmät toimihenkilöt	1 676	5 713	1,7	3,7
Kustannustoimittajat	271	3 619	0,0	1,4
Kemianteollisuus				
Toimihenkilöt	5 793	3 632	1,2	3,7
Ylemmät toimihenkilöt	7 031	5 529	1,7	4,2
Kumiteollisuus				
Toimihenkilöt	235	3 695	1,6	3,3
Lasikeraaminen teollisuus				
Toimihenkilöt	206	3 584	1,3	2,8
Ylemmät toimihenkilöt	207	5 005	0,6	3,6
Rakennustuoteteollisuus				
Toimihenkilöt	1 014	3 699	3,1	4,4
Ylemmät toimihenkilöt	946	5 660	2,0	3,9

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.



Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Teknoliateollisuus				
Toimihenkilöt	16 324	3 597	2,0	3,9
Ylemmät toimihenkilöt	43 656	5 217	2,2	4,4
Energiateollisuus				
Toimihenkilöt	3 440	3 888	2,6	3,3
Ylemmät toimihenkilöt	4 930	5 507	1,4	4,4
Rakentaminen				
Toimihenkilöt	10 917	4 318	3,2	5,5
Ylemmät toimihenkilöt	3 133	6 406	0,2	4,0
Talonrakennusala				
Toimihenkilöt	5 999	4 376	4,0	6,0
Ylemmät toimihenkilöt	2 014	6 447	-0,2	4,1
Infra-ala (maa- ja vesirakennusala)				
Toimihenkilöt	2 300	4 252	2,3	5,4
Ylemmät toimihenkilöt	538	6 712	-3,2	3,5
Putkiasennusala				
Toimihenkilöt	1 798	4 305	2,0	4,3
Ylemmät toimihenkilöt	201	5 900	-1,1	4,7
Vedeneristys- ja tienpäällystysala				
Toimihenkilöt	401	4 099	3,7	4,9
Ylemmät toimihenkilöt	163	6 303	2,3	2,2
Kuljetus ja varastointi				
Huolinta-ala				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	2 045	3 351	1,7	4,7
Varastoterminaalityöntekijät	492	2 949	3,8	3,5
Ahtausala				
Tekniset toimihenkilöt	223	4 657	3,7	3,8
Konttoritoimihenkilöt	247	3 562	2,4	3,1
Ylemmät toimihenkilöt	133	5 660	3,0	3,1

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.



Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*
Kauppa				
Kaupan työntekijät	43 488	2 914	2,2	3,4
Myyjät	20 074	2 562	2,0	2,7
Varastotyöntekijät	8 506	2 560	1,7	2,7
Kaupan automiehet	259	2 572	1,8	3,3
Huoltoasemien työntekijät	563	2 581	1,7	2,9
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	14 086	3 650	2,2	4,1
Kaupan esimiehet	6 068	3 613	1,8	4,8
Myyvälän- ja osastonhoitajat	4 977	3 620	2,1	4,7
Varastoesimiehet	1 034	3 560	0,5	5,0
Huoltoasemien hoitajat	57	3 973	1,6	7,0
Konttori, erityisasiantuntija- ja esimiestehtävät	5 994	5 491	2,8	4,2
Apteekkiala				
Farmaseutit	2 350	3 369	2,3	2,3
Proviisorit	488	4 745	1,3	2,7
Apteekkien työntekijät	1 345	2 282	1,6	3,3
Matkailu- ja ravintolapalvelut				
Yhteensä	15 960	2 704	4,0	7,0
Työntekijät	8 969	2 406	4,6	5,7
Esimiehet	6 991	3 087	4,0	7,9
Rahoitusala				
Yhteensä	20 554	4 838	3,5	4,5
Suorittava taso	9 364	3 187	1,8	4,1
Esimiestaso	10 121	5 835	3,4	4,5
Johtotaso	1 069	9 856	8,6	6,0
Vakuutusala				
Vakuutusala, konttori				
Vakuutusala, konttori yhteensä	9 644	4 244	1,4	3,5
Suorittava taso	6 170	3 261	0,9	3,2
Esimiestaso	3 047	5 475	2,5	3,8
Johtotaso	427	9 668	2,9	3,7
Vakuutusala, kenttä				
Vakuutusala, kenttä yhteensä	1 145	6 083	2,4	4,5
Suorittava taso	621	5 613	0,8	3,9
Esimiestaso	439	6 328	3,8	5,2
Johtotaso	85	8 254	3,6	4,1

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.



Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*
ICT-ala (PALTA)				
Toimihenkilöt	6 918	3 710	1,3	4,2
Ylemmät toimihenkilöt	4 271	5 687	2,4	4,0
Tietotekniikka				
Yhteensä	29 073	5 230	2,0	5,2
Ammattitehtävät	3 898	3 282	0,7	6,5
Vaativat ammattitehtävät	10 172	4 333	0,8	5,6
Asiantuntijatehtävät	11 420	5 729	3,0	5,0
Vaativat asiantuntijatehtävät	2 303	7 548	3,3	4,1
Johtotehtävät	1 280	9 658	1,4	5,5
Tilitoimistot	2 955	2 988	2,3	4,8
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 260	3 397	3,1	3,7
Ylemmät toimihenkilöt	13 927	4 438	2,9	4,3
Arkkitehtitoimistot	1 382	4 464	2,8	4,2
Matkatoimistot	354	3 227	2,5	2,8
Kiinteistöpalveluala				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	2 625	3 354	5,9	4,6
Kiinteistönhoitajat	2 807	2 506	2,8	3,2
Työnjohtaja, palveluesimies	822	3 616	3,4	4,3
Luottotieto- ja perintäala				
Suorittava taso	800	3 066	2,7	5,0
Esimiestaso	421	5 169	2,3	4,1
Johtotaso	76	9 016	5,4	4,2
Opetusala				
Opetushenkilöstö	10 360	4 556	3,4	3,4
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	8 035	3 421	3,7	4,8
Yliopistot				
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	17 017	4 194	1,6	4,0
Harjoittelukoulujen opetushenkilöstö	823	4 720	0,9	1,6
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	9 897	3 605	2,4	3,2
Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset				
Opetushenkilöstö	824	4 545	1,9	4,5

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.



Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Terveyspalveluala				
Yhteensä	12 933	3 494	0,9	2,4
Ammatti- ja asiantuntijatehtävät	11 699	3 122	0,5	1,5
Johto- ja erityisasiantuntijatehtävät	1 234	7 021	2,7	6,2
Sosiaaliala				
Järjestöt	1 594	3 280	1,9	3,2
Yksityinen sosiaalipalveluala	35 427	2 818	3,3	4,2
Neuvonta-ala	647	3 199	2,9	3,7
Metsätöönjohtajat	1 281	3 594	-0,6	1,2
Urheilujärjestöt				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	534	3 506	2,1	3,1
Kristilliset järjestöt	623	3 196	3,8	3,8
Palvelualojen Toimialaliiton toimihenkilöt				
Toimihenkilöt	3 035	3 621	4,3	4,2
Ylemmät toimihenkilöt	937	5 610	1,8	4,8

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.