

ELINKEINOELÄMÄN KESKUSLIITTO EK

Toimintakertomus 2022





Sisältö

3	Toimitusjohtajalta
4	Elinkeinoelämän keskusliitto EK
5	Henkilöstökertomus
6	Työelämä
7	Talous ja verotus
8	Tieto ja tutkimus
9	Yrittäjyys, EU ja kansainvälinen kauppa
12	Vihreä kasvu
14	Lainsäädäntö ja hallinto
16	Viestintä
18	Yhtiöt
19	EK:n jäsenliitot vuoden 2022 lopussa
19	EK:n hallitus vuoden 2022 lopussa
20	EK:n vuoden 2022 edustajisto



Korona hellitti – Venäjä hyökkäsi Ukrainaan

Meillä kaikilla oli odotus, että korona hellittää ja mennään kohti uutta kasvua. Toisin kävi. Venäjän aggressiivinen hyökkäys Ukrainaan oli äärimmäisen vakava ja valitettava asia. Venäjä laski hyökkäyksensä väärin monessa kohtaa. Ukraina puolustautui urhoollisesti ja Venäjän hyökkäys yhdisti EU:n. EU ja Yhdysvallat laittoivat toimeen monenlaisia sanktioita niin taloudellisia kuin henkilöön kohdistuvia. Sanktiot vievät Venäjän taloutta alaspäin. Suomalainen elinkeinoelämä on vahvasti sitoutunut sanktioihin.

Venäjän toimet muuttivat rajusti turvallisuusympäristömme ja se käynnisti toimet Nato-hakemuksen edistämiseksi. EK otti julkisesti kantaa Nato-jäsenyyden puolesta. Yrityksille vakaa ja ennustettava toimintaympäristö on erittäin tärkeä asia ja sitä Nato-jäsenyys vahvistaisi. Se myös poistaa mahdollista maariskiä ja vie Suomen syvemmälle länsiyhteisöön.

Myös työmarkkinakierros käynnistyi vuoden aikana. EK:n jäsenliitot vastaavat neuvotteluista, mutta olemme yhdessä sopineet pelisäännöistä, joilla tuetaan vientivetoisen palkkatarkoituksen tekemistä. Kesällä kunta-alan ratkaisu sotki tämän palkkamallin rakentamisen pahasti, koska siinä otettiin pohjaksi vientialan ratkaisu ja sen päälle 1%. Tällä ratkaisulla kunta-ala otti palkkajohtajan roolin. Siihen nähden viennin avaus nykyisen inflaation oloissa oli kohtuullinen ja siihen EK:n jäsenliitot ovat sitoutuneet.

Vuonna 2023 järjestettävät eduskuntavaalit ovat EK:n edunvalvonnalle äärimmäisen tärkeitä. Valmistelimme elinkeinoelämän vaalilinjaukset ja olemme viestineet niitä puolueille. Pro Markkinatalous ry keräsi EK:lta, liittoyhteisöltä ja läheisorganisaatioilta rahoituksen nimensä mukaiseen puolueiden ja ehdokkaiden tukemiseen. Pro Markkinatalous ry toimii korostetun avoimesti ja on julkistanut kaikkiaan noin 1,7 miljoonan euron avustusten saajat verkkosivuillaan.

EK toteutti myös mittavan Hyvä yritys -imagokampanjan yritysten merkityksestä yhteiskunnalle. Mainoskampanja näkyi TV:ssä, printtimediassa sekä ulkomainonnassa ja se sai poikkeuksellisen hyvän vastaanoton kansalaisten taholta.

Suomen kasvu on ollut monet vuodet vaatimatonta ja samaan aikaan olemme rajusti velkaantuneet. Seuraavalla vaalikaudella on tehtävä selkeä muutos tähän ja siinä työssä yritykset ovat avainasemassa.

Jyri Häkämies, toimitusjohtaja

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

EK:lla oli kertomusvuoden lopussa kaikkiaan 16 030 jäsenyri-
tystä ja -yhteisöä. Niiden palveluksessa työskenteli 973 071
henkilöä. Jäsenyrityksistä pk-yrityksiä oli 96 prosenttia. Jäsen-
liittoja oli vuoden lopussa 19.

Vuoden 2022 aikana EK:n hallinnossa toteutettiin kuusi täyt-
tä governance-kierrosta. Lisäksi järjestettiin kaksi laajempaa
liittojohdon suunnittelukokousta ja hallituksen työvaliokunta
kokoontui roolinsa mukaisesti tarvittaessa käsittelemään mm.
ajankohtaista työmarkkinatilannetta. Toukokuussa hallitus te-
ki EU-edunvalvontamatkan Brysseliin. Työskentelyyn heijastui
voimakkaasti Venäjän hyökkäyssodan suorat ja välilliset vaiku-
tukset Suomeen ja elinkeinoelämään.

Kannanmuodostukseen vaikutti merkittävästi koko vuoden ajan
vaali- ja hallitusohjelmavaikuttaminen. EK-liittoyhteisö valmis-
teli yhdessä osallistavan prosessin kautta vaalitavoitteet, joita
syvennettiin ja viestinnällistettiin tarpeiden mukaisesti. Tavoit-
teita lanseerattiin vaiheittain, mutta kokonaisuutena ne jul-
kaistiin marraskuussa edustajiston syysseminaarin yhteydessä
teemalla Tehtävänä hyvä tulevaisuus. Vaalitavoitteiden lisäksi
valmisteltiin yksityiskohtaisempia hallitusohjelmataavoitteita.

Vaali- ja hallitusohjelmavaikuttamista tehtiin mahdollisimman
laajasti kaikkien puolueiden suuntaan, erityisenä kohderyhmä-
nä elinkeinoelämän kannalta keskeisistä ohjelmakysymyksistä
vastaavat toimijat. EK:n asiantuntijoiden vaikuttamistyötä koor-
dinoitiin Käänte -23 -työnimen alla koko vuoden ajan. Liitto-
yhteisön keskinäistä koordinaatiota tiivistettiin loppuvuodesta
aloitetuilla vaalikahveilla ja syksyn ajan kokoontuneilla vaalivas-
taavien kokouksilla. Osana kokonaisuutta toimi myös Käänte -23
-vaikuttamistyötä tukenut tiedontuotanto sekä Pro Markkinata-
lous ry:n toiminnan aktivoituminen.

EK:n vastuualueiden toteuttaman edunvalvonnan ohella kes-
keisimpiä koordinoituja vaikuttamisprosesseja olivat maan hal-
lituksen kehysriiheen, budjettiriiheen sekä loppuvaalikauden
lainsäädäntöhankkeiden arviointiin vaikuttaminen.

EK:n työskentelyä uudelleen organisoitiin alkukesästä perus-
tamalla Vihreä kasvu-vastuualue. Uuteen kokonaisuuteen yh-
distettiin TKI-, digitalisaatio- ja osaamisasiat, sekä liikenne- ja
logistiikka-, energia- ja ilmasto- ja ympäristösääntelyyn liittyvät
kokonaisuudet.

Loppuvuodesta toiminnan kehittämiseksi toteutetut kyse-
lyt osoittivat, että EK:n toimintaan ollaan laajasti tyytyväisiä.
Marras-joulukuussa aloitettiin valmistautuminen tammikuussa
2023 käynnistyneeseen EK:n strategiaproessiin, minkä aikana
erilaisia kehittämistarpeita arvioidaan tarkemmin.

Talouden avainlukuja

Jäsenmaksujen osuus EK:n tulorahoituksesta oli kertomus-
vuonna 76 prosenttia. Maksujen perustana olivat jäsenyritysten
palkkasummat vuodelta 2021 ja suuremmilla yrityksillä lisäksi
jalostusarvot vuodelta 2020. Jäsenmaksuperusteisiin annettiin
30 prosentin alennus vuoden 2015 tasosta. Varsinaisen toimin-
nan osuus tulorahoituksesta oli 2 prosenttia ja sijoitustoiminnan
osuus 22 prosenttia.

Varsinaisen toiminnan kulut olivat 18,6 miljoonaa euroa. Ne si-
sälsivät 0,8 miljoonaa euroa maksuja yhteistyöorganisaatioille.
Kulut olivat 2,7 miljoonaa euroa suuremmat kuin vuonna 2021.
Toimintavuoden tulos oli sijoitustuotot mukaan lukien 1,2 M€.

Henkilöstökertomus

Vuoden 2022 lopussa EK:n henkilöstömäärä oli 82 työntekijää (kaikki palvelussuhteessa olevat). Heistä 74 työskenteli vakinaisessa ja 8 määräaikaisessa työsuhteessa. Kertomusvuoden aikana 12 henkilön työsuhde EK:ssa päättyi. Uusia työntekijöitä palkattiin 6, heistä 3 henkilöä vakinaiseen ja 3 määräaikaiseen työsuhteeseen.

Henkilöstön keski-ikä oli kertomusvuonna 49 vuotta. Naisten osuus henkilöstöstä oli 58 prosenttia ja miesten 42 prosenttia. Sairauspoissaoloja oli kertomusvuonna 2,6 prosenttia maksettusta työajasta. Vastaava luku vuonna 2021 oli 1,4 prosenttia.

Digiosaamisen kehittämisen, johtamistyön parantamisen ja itsensä johtamisen teemoja jatkettiin vuonna 2022

EK:ssa vuosittain toteutettavan henkilöstötutkimuksen vastausaktiivisuus oli 93 prosenttia. Henkilöstötutkimuksessa vahvuuksiksi koettiin mm. se, että EK luo hyvät edellytykset henkilöstön työhyvinvointiin ja hyvät työskentelyedellytykset sekä tehokas toimintakulttuuri. Tuloksissa näkyy edelleen kokemus työstressistä, mutta se on kehittynyt myönteiseen suuntaan.

Lisäksi tutkimuksessa näkyy, että EK:ssa hybridityö on tuonut lisää työn- ja vapaa-ajan tasapainoa.

Vuonna 2022 HR:n erityisteemana oli edelleen digiosaamisen jatkuva kehittäminen. Henkilöstölle tarjottiin erilaista valmen-

nusta itsensä johtamiseen ja hyvinvointiin sekä esihenkilöitä valmennettiin johtamisessa. Lisäksi esihenkilöille teetettiin 360-kysely ja koko henkilöstölle 270-kysely valmennuksineen. HR-visio on olla elinkeinoelämän järjestöjen työelämän suunnannäyttävä ja vastuullinen työnantaja (practise what you preach). EK:n työntekijälupaus on, että EK tarjoaa mahdollisuuden työskennellä Suomen menestyksen eteen ja osallistua yhteiskunnan kehittämiseen, sekä kehittyä parhaiden osaajien kanssa kansainvälisessä toimintaympäristössä. EK on Vastuullinen työpaikka -yhteisön pitkäaikainen pääkumppani.

Henkilöstökulut

Pakolliset ja vapaaehtoiset henkilöstökulut olivat vuonna 2022 yhteensä 9,6 miljoonaa euroa. Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli 52 prosenttia, ja palkkojen osuus henkilöstökuluista oli 84 prosenttia. Kannustavan palkitsemisjärjestelmän kautta tulospalkitsemiseen käytettiin 3,8 prosenttia palkkasummasta.

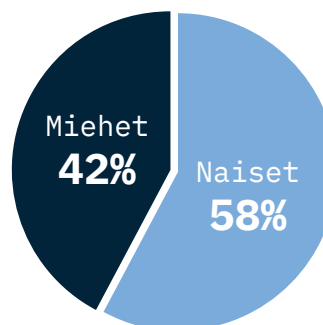
Henkilöstön koulutukseen käytettiin vuonna 2022 yhteensä 187 000 euroa, josta kielikoulutuksen osuus oli 32 000 euroa. Vuonna 2021 vastaavat luvut olivat 94 000 euroa ja 29 000 euroa.

EK-kerhon kautta henkilökunnalle tarkoitettuun liikunta-, kulttuuri- ynnä muuhun vapaa-ajan toiminnan tukemiseen käytettiin 35 700 euroa.

Henkilöstön keski-ikä



Henkilöstön sukupuoli



Työelämä

• **Työelämä**-vastuualue vaikuttaa työelämän lainsäädäntöön edistämällä elinkeinoelämälle tärkeitä asioita työ- ja sosiaalilainsäädännön valmistelutyöryhmissä. Vastuualue tukee myös EK:n jäsenliittojen työehtosopimustoimintaa avustamalla jäsenliittojen ja EK:n välisessä yhteydenpidossa ja tarjoamalla jäsenliitoille kustannuslaskentaan liittyviä palveluita.

- Vaikutimme lainvalmisteluun siten, että käytännön työelämään soveltumattomat palkka-avoimuutta koskevat muutosesitykset sekä työntekijän ja yrittäjän välisen rajanvedon muuttaminen saatiin torjuttua.
- Koronariisin hallintaa tuimme mm. vaikuttamalla lainsäädäntöön ja sairaanhoitopiireihin siten, että työterveyshuolto sai mahdollisuuden tarjota koronatehosterokotuksia ja rokottamisen kustannuksia korvataan työnantajille ja vakuutetuille.
- Vaikutimme niin sanotun eläkeputken poistamiseen mm. vaatimalla sitä ja osallistumalla sen poistamisen lainvalmisteluun.
- Neuvoimme jäsenliittoja ja -yrityksiä merkittäviin lakiuudistuksiin, kuten uuteen yhteistoimintalakiin ja perhevapaaudistukseen, liittyvien työoikeudellisten kysymysten ratkaisemisessa.
- Neuvottelimme palkansaajia edustavien keskusjärjestöjen kanssa yhteisen kirjaus ehdotuksen tulevan hallituksen ohjelmaa seuraavaksi eläkeuudistukseksi, jonka keskeisenä tavoitteena on yksityisen sektorin työeläkejärjestelmän rahoituksellisen kestävyuden varmistaminen.
- Tuimme jäsenliittoja työehtosopimuksia koskevissa neuvotteluissa erityisesti kustannuslaskentaan liittyvissä kysymyksissä.
- EK:n tilastoimia työtaisteluita tai niiden uhkia oli 41 kappaletta vuonna 2022. Näistä 29 oli lakkoja, joista laittomia 15 kappaletta.

Talous ja verotus

Talous ja verotus -vastuualueen tehtävänä on seurata kansallisen ja kansainvälisen toimintaympäristön kehitystä sekä vaikuttaa Suomessa ja EU:ssa harjoitettavaan talous- ja veropoliittikkaan.

Vastuualueen asiantuntijat osallistuvat aktiivisesti Suomessa käytävään talous- ja veropoliittiseen keskusteluun sekä vaikuttavat verolainsäädännön valmisteluun ja toimeenpanoon. He toimivat myös elinkeinoelämän edustajina kansallisissa ja kansainvälisissä työryhmissä sekä ovat jäseninä verotuksen muutoksenhakuelimissä.

- Seurasimme aktiivisesti kotimaisen ja kansainvälisen talouden tilannetta, ja vastuualueen asiantuntijat osallistuivat laajasti kotimaiseen talous- ja veropoliittiseen keskusteluun.
- Vastuualueen asiantuntijat osallistuivat aktiivisesti keskusteluun julkisen talouden tilanteesta sekä tasapainottamisen tarpeesta.
- Vastuualue valmisteli EK:n talous- ja veropoliittiset tavoitteet vaalikaudelle 2023–2027, jotka hyväksyttiin EK:n hallituksessa.
- Tuimme jäsenliittojen työmarkkinakierrosta muodostamalla talouskuva ja ylläpitämällä jatkuvaa valmiutta mm. työtaisteluiden kustannusten laskentaan ja niistä viestintään.
- Edistimme voimakkaasti TKI-verokannustimen käyttöönottoa ja osallistuimme kannustimen valmisteluun niin, että vähenyksestä laadittiin yrityksille käyttökelpoisempi malli.
- Samoin myötävaikutettiin muihin verolainsäädännön helpotuksiin. Esimerkiksi lentokentillä tapahtuva myynti kotimaanmatkustajille sallittiin EK:n kannan mukaisesti.
- Elinkeinoelämä vaikutti vahvasti, jotta arvonnousuveroa sekä ns. taloudellisen työnantajan käsitettä verotuksessa ei otettu käyttöön. Ehdotukset olisivat olleet yrityksille merkittävän kielteisiä. Samoin EK vaikutti kiinteistöverouudistus-hankkeen perumiseen. Toteutuessaan uudistus olisi johtanut kohtuuttomiin veronkorotuksiin sekä yrityksille että yksityishenkilöille.
- EK päivitti viestinsä EU:n talouspoliittisiin valintoihin nopeasti muuttuneessa toimintaympäristössä.
- Osallistuimme kansainväliseen yhteistyöhön ja vaikutimme aktiivisesti BusinessEurope:n talous- ja veropoliittisissa työryhmissä sekä OECD:n verotushankkeissa.

Tieto ja tutkimus

Tieto ja tutkimus-vastuualueen tehtävänä on nostaa EK data-aikakauden vaikuttajaksi, jonka myötä tiedontuotanto, synergiat ja jatkojalostaminen tukevat entistä paremmin edunvalvonnan vaikuttavuutta sekä jäsenyritysten että koko liittoyhteisön tarpeita.

Osallistuimme ketterästi data- ja tietopohjan avulla yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä tunnistimme tietotarpeita yhteiskunnallisiin ja EK:n kannalta tärkeisiin teemoihin. Tuotimme lukuisia yrityskyselyitä sekä palkkatilastoa jäsenliittoja ja -yrityksiä varten, josta koostetaan myös Suomen virallista palkkatilastoa.

- Tiedontuotantoa tehtiin aktiivisesti koko EK:n liittoyhteisön tarpeisiin. Vuoden aikana tehtiin neljä laajaa Suhdannebarometriä, kaksi Investointitiedustelua ja 12 Luottamusindikaattorijulkistusta sekä kaksi Pk-Pulssikyselyä.
- Muuttuvan tilannekuvan hahmottamista varten laadittiin yrityskyselyitä liittyen mm. toimitusketjuihin, energian hintoihin sekä kauppapolitiikkaan liittyen. Vuonna 2022 tuotettuihin palkkatilastoihin kerättiin palkkatiedot reilusta 700 000:sta EK:n jäsenyritysten työntekijästä.
- Suomen talouden tulevaisuuden kannalta keskeisiä teemoja kuten kasvua, työllisyyttä ja julkisen talouden kestävyttä pidettiin esillä. EK:n tuottama vertailutieto muihin Pohjoismaihin auttoi hahmottamaan maamme talouden isoa kuvaa.
- Yritysten nopeasti muuttuvan toimintaympäristön hahmottamisen avuksi EK tuotti raportin: EK:n skenaariot 2022 – polkuja tulevaisuuteen.
- Vuoden aikana tuotettiin Faktojen Suomi -julkaisu, jossa selvitettiin suomalaisten ymmärrystä yhteiskuntamme tilasta ja odotuksista tulevaisuuden suhteen.
- Jatkettiin tietoalustan ja paremman data-analyysin rakentamista, joiden pohjalle on hyvä kasvattaa kyvykkyyttä ja osaamista jatkossakin.
- Hyödynsimme tekoälyä ja toteutimme hankkeita, joiden pohjalta EK ottaa käyttöön modernimpia järjestelmiä ja sovelluksia esimerkiksi työtaistelujen tilastointiin liittyen.
- Kertomusvuonna kiteytettiin ja visualisoitiin tietoa, jotta se olisi helpommin ymmärrettävissä.
- Katsauksia uudistettiin entistä enemmän sähköiseen muotoon hyödynnettävyyden parantamiseksi.
- Osallistuimme aktiivisesti julkiseen keskusteluun talouden tilanteesta sekä vaikuttimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa.

Yrittäjyys, EU ja kansainvälinen kauppa

- Vastuualue tekee vaikuttamistyötä **yrittäjyyden, EU:n ja kansainvälisen kaupan** edistämiseksi. EU-edunvalvontaa tehdään EK:ssa aktiivisesti sekä paikan päällä Brysselin toimistossa että Helsingissä, tiiviissä yhteistyössä pohjoismaisten sisärjestöjen ja eurooppalaisen keskusjärjestö BusinessEuropen kanssa. Kansainvälisessä kaupassa tehdään sekä kauppapoliittista edunvalvontaa että vaikutetaan Suomen vienninedistämistoiminnan kehittämiseen ja kaupanesteiden poistamiseen. Yrittäjyyden ja elinkeinopolitiikan edunvalvonnalla vaikutetaan työnantajayrittäjyyden ja kotimaisen omistajuuden toimintaedellytyksien parantamiseen.

Yrittäjyys ja vastuullisuus

- Vaalivaikuttamistyön tueksi EK julkaisi keväällä ”Yrittäjien 7 askelta Suomen kasvuun” -ohjelman sekä syksyllä tätä täydentävän Mittelstand-ohjelman. Jälkimmäinen tähtää erityen Suomen keskisuuren yrityskokoluokan vahvistamiseen ja saavutti hyvän tunnettuuden päättäjiensä keskuudessa. Ohjelmien pohjalta aktivoitiin yrittäjyyden vaalivaikuttamiskampanja, joka piti sisällään toistasataa puolue-, kansanedustaja- ja päättäjätapaamista.
- EK:n Yrittäjävaltuuskunta ja sen työryhmät toimivat aktiivisina vaikuttajina läpi vuoden. Vero- ja rahoitusryhmässä valmisteltiin EK:n verolinjauksia eduskuntavaaleihin. Kansainvälistymis- ja uudistumisryhmä myönsi mm. EK:n suurlähetiläspalkinnot pk-yritysten kansainvälistymistyössä ansioituneille suurlähettiläille. Työelämäryhmän yrittäjäjäsenet tekivät EK:n tukemana vahvaa suoraa edunvalvontatyötä mm. hallituksen palkkaläpinäkyvyyssesityksen kumoamiseksi.
- Aluetoiminnassa jatkettiin kauppakamareiden kanssa Elinkeinoelämän foorumeita EK:n alueellisen näkyvyyden edistämiseksi. Edunvalvontatyön tueksi toteutettiin kaksi PK-Pulssiselvitystä.
- Eduskunnan talousvaliokunta hyväksyi joulukuussa 2022 EK:n pitkään edistämän pk-yritysten suoria vientiluottoja koskevan lainsäädännön. Tuote saadaan käyttöön vuonna 2023 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana.
- Venäjän hyökkäyssodasta johtuen tuettiin pk-yrityksiä mm. kevään pakoteinfotilaisuuksien sekä kesällä julkaistun skenaarioraportin muodossa. Lisäksi vaikutettiin pandemian päättymisvaiheen tukimekanismeihin.
- Kesäkuussa julkaistiin EK:n investointiluvituksen sujuvoittamiseen tulevassa hallitusohjelmassa tähtäävä ”Investoinnit liikkeelle” -selvitys.
- EK vaikutti BusinessEuropen Entrepreneurship & SME Committeeen puheenjohtajistossa pk-yritysten eurooppalaiseen sääntelyyn. Merkittävin tulos saavutettiin pk-sektorin vaikutusarviointien käyttöönotossa SME Testin muodossa.
- EK vahvisti vastuullisuuteen liittyvää työtään mm. tuottamalla käytännönläheisen vastuullisuusoppaan pk-yrityksille, aktivoimalla pohjoismaisten sisärjestöjen koordinaatioryhmän, konseptoimalla vastuullisuuden osaksi EK:laisten perehdytystä sekä aloittamalla jäsenliittojen vastuullisuusfoorumin. Lisäksi laadittiin EK:n sisäinen vastuullisuusohjeistus sekä toteutettiin hiilijalanjälkimittaus.

EU-asiat

- EK panosti vahvasti EU-edunvalvontaan, vieden elinkeinoelämän viestejä suoraan EU-päättäjille ja nostamalla ajan-kohtaisia EU-teemoja aktiivisesti julkiseen keskusteluun. Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset turvallisuuspolitiikkaan, energiahintoihin ja toimitusketjuihin haastoivat voimakkaasti eurooppalaisen elinkeinoelämän toimintaympäristöä. Esiin nousi entistä vahvemmin myös keskustelu EU:n strategisesta autonomiasta, sisämarkkinoiden toiminnasta ja valtiontuista. Vaikuttamisagendalla korostuivat Ukrainan tukemisen ja Venäjän vastaisten pakotteiden ohella mm. Euroopan kilpailukyky ja toimivat sisämarkkinat, energia- ja ilmastosääntely, kiertotalous, kestävä rahoituksen taksonomia, vastuullisuus, kilpailupolitiikka ja valtiontuet, työelämän sääntely, digi- ja datatalous sekä Suomen EU-vaikuttaminen. EK:n jäsenyrityksistä 93% tuki Venäjän vastaisia pakotteita ja EK käytti vahvaa ääntä Ukrainan tukemiseksi myös eurooppalaisessa kattojärjestössämme Business Europessa.
- EK:n hallitus teki keväällä kaksipäiväisen korkean tason vaikuttamismatkan Brysseliin ja tapasi komissaareja sekä muita EU-instituutioiden avainpäättäjiä. Matka keskittyi erityisesti paitsi ajankohtaiseen nopeassa murroksessa olleeseen EU-agendaan, myös Suomen Nato-hakemusprosessiin.
- Syksyllä EK:n yrittäjävaltuuskunnalle järjestettiin korkean tason tapaamisohjelma Brysselissä. Aiheena oli erityisesti rahoitussääntely ja taksonomia, vastuullisuussääntely sekä pk-testin (SME-test) saaminen mukaan uuden EU-lainsäädännön vaikutustenarviointiin.
- Suorien päättäjätapaamisten ohella EK jatkoi EK Flux Talks -webinaarisarjaa ajankohtaisista EU-teemoista, sekä järjesti vuoden aikana useita tietoiskutilaisuuksia suomalaisille europarlamentaarikoille sekä mep-avustajille Brysselissä. Tilaisuuksia ja päättäjätapaamisia järjestettiin myös yhdessä pohjoismaisten elinkeinoelämän järjestöjen kanssa. EU-asiat olivat aiheena myös EK:n kevätkokouksessa, jossa lavalla olivat kaikki Suomen EU-komissaarit.
- Elinkeinoelämän eurooppalaisessa kattojärjestössä Business Europessa tehtiin perinteisen vaikuttamistyön ohella sisäistä uudistustyötä poliittisen toimintaympäristön muuttuessa. Esillä oli erityisesti järjestön edunvalvonnan tehos-

taminen ja viestintä EU-päättäjien suuntaan. EK teki tiivistä yhteistyötä mm pohjoismaisten sisärjestöjen kanssa. Business Europan uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Ruotsin elinkeinoelämän pj. Fredrik Persson.

Kansainvälinen kauppa ja kauppapolitiikka

- Kauppapolitiikassa EK seurasi ja vaikutti Suomen hallituksen EU- ja kauppapolitiisiin linjauksiin sekä EU-tason valmisteluun ja päätöksentekoon useissa hankkeissa.
- Kiristyvistä suurvaltakilpailusta ja geotalouden muutoksesta johtuen EK teki tiivistä ja luottamuksellista yhteistyötä valtionhallinnon kanssa siinä, miten esimerkiksi USA:n ja Kiina kiihtyvä teknologinen valtakamppailu voi vaikuttaa eri toimialojen suomalaisyrityksiin.
- Kahdenväliset kauppasuhteet olivat eri tavoin vahvasti esillä EK:n toiminnassa. Vuoden aikana EK:ssa vieraili muun muassa Saudi-Arabian kauppaministeri, Italian talousministeri, USA:n kongressiedustajia sekä korkean tason yritysdelegaatio Brasiliasta, Intiasta ja Etelä-Koreasta.
- USA-kauppasuhteissa toimintaa kehitettiin erillisen, EK:n USA-työryhmän avulla, jossa mukana yrityksiä ja ministeriöiden edustajia. EK toteutti myös kaksi vaikuttamismatkaa Washingtoniin yhteistyössä ulkoministeriön ja pohjoismaisten sisärjestöjen kanssa.
- Suomen hävittäjähankintojen kaupallista hyödyntämistä varten päätettiin jatkaa jo aikaisemmin hävittäjäkauppojen tarjouskilpailun yhteydessä perustettua EK:n ja Business Finlandin yhteistä GIPP-hanketta uudella uudella, johon sitoutuivat myös Suomen kuusi johtavaa talousalueet sekä ulkoministeriö. Hankkeen toimintamalli ja rahoitus valmisteltiin vuoden 2022 aikana. Washingtonissa aloittaa vuoden 2023 alussa suomalainen vienninedistäjä, joka avaa yrityksille mahdollisuuksia kaupalliseen yhteistyöhön puolustus- ja siviiliteollisuuden kesken.
- Kiina-kauppasuhteissa EK osallistui aktiivisesti Business Europan Kiina-kannanmuodostukseen. EK edisti yritysten liiketoimintamahdollisuuksia ja vahvisti yritysten ja hallinnon välistä dialogia koordinoimansa Suomi-Kiina innovatiivisen liiketoiminnan komitean puitteissa. Lisäksi EK oli mukana perustamassa uutta China Office for Finnish Industries -organisaatiota.

- Venäjän hyökkäys Ukrainaan - EK osallistui tiiviisti Suomen toimien valmisteluun yhdessä ulkoministeriön kanssa sekä vaikutti BusinessEuropessa eurooppalaisen elinkeinoelämän hyökkäyksen tuomitseviin välittömiin toimiin Venäjätyöryhmän puheenjohtajan roolissa. EK järjesti yhteistyössä SVKK:n kanssa yhteensä yli 40 pakote- tai exit-infotilaisuutta, joista ensimmäisessä osallistujia oli 3.500.
- Ukrainan jälleenrakennuksessa EK otti johtavan roolin Suomen elinkeinoelämän ja valtiovallan yhteistyön koordinoinnissa sekä jälleenrakennussuunnittelun aktivoinnissa.
- Pohjoismainen sisarjärjestöjen välinen yhteistyö korostui vuoden aikana. Tasavallan presidentin valtiovierailulla Ruotsissa EK ja Svenskt Näringsliv järjestivät yhteisen yritys-

johtajien roundtable -keskustelun, johon myös elinkeinoministerit osallistuivat. Norjan ja Suomen kauppaministerien kanssa EK:n ja NHO:n johto sopivat yhteistyöstä vihreän siirtymän vienninedistämiseksi.

- Vienninedistämisen ja vienninrahoituksen kehittäminen sekä kansainvälisten investointien ja osaajien houkuttelu Suomeen oli vahvasti esillä kuluneen vuoden aikana. EK osallistui Team Finland-johtoryhmän työskentelyyn.
- EK:n kansainvälisille yritysjohtajille ja osaajille perustama International Business Club –verkosto jatkoi toimintaansa. Verkoston jäsenille laadittiin mm. järjestyksessään kolmas kysely, jonka avulla kartoitettiin vastaajien kokemuksia Suomessa asumisesta ja työskentelystä.

.....

Vihreä kasvu

- Vuonna 2022 perustetun **Vihreän kasvun** vastualueen tavoitteena on luoda Suomeen yrityksille kasvun mahdollistava toimintaympäristö. Vastuualueessa yhdistyvät vihreälle kasvulle ja muutokselle oleelliset teemat; ilmasto, ympäristö, energia, digitalisaatio, logistiikka, osaaminen ja innovaatiot. Vihreä siirtymä luo vihreää kasvua Suomelle - yrityksille uutta liiketoimintaa ja hyvinvointiyhteiskunnalle rahoitusta.
- Kasvun mahdollistava toimintaympäristö tukee yritysten tuottavuuden kehitystä, innovointia ja investointeja. Oleellista on ennakoitava sääntely, sujuvat ja digitaaliset julkiset palvelut kuten investointiluvitus ja pitkäjänteinen TKI-rahoitus.

Osaaminen ja TKI

- EK vaikutti aktiivisesti helpottaakseen yritysten osaajapulaa. Syksyllä 2022 käynnistettiin ”Ihmistä tarvitaan aina” -kampanja, joka viestii ammattiosaamisen tärkeydestä yhteiskunnassamme.
- Vuoden aikana toteutettiin kaksi EK:n osaamisavain –yrityskyselyn. Kyselyn tuloksia hyödynnettiin edunvalvonnassa.
- Yhdessä liittoryhmän kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä vaikuttaaksemme parlamentaarisen TKI-työryhmän työhön. Tuloksena vuoden 2023 alusta voimaan tulleet T&K rahoituslaki ja laaja T&K verokannuste sekä pitkän aikavälin TKI-suunnitelma.
- Ajoimme voimakkaasti kansallisen vetystrategian laadintaa tai vähintään valtioneuvoston periaatepäätöksen antamista vetytaloudesta, jotta Suomi onnistuisi vetytalouden investointien houkuttelussa. Valtioneuvosto antoi periaatepäätöksen vedystä helmikuussa 2023, mitä EK on pitänyt kiitettävänä signaalina markkinoille.
- EK oli mukana Suomen valtuuskunnassa marraskuussa järjestetyssä YK:n ilmastokokouksessa. EK vei kansainvälisille ja kotimaisille sidosryhmille vahvasti viestiä suomalaisten yritysten kilpailukykyisestä puhtaiden ratkaisujen tarjoamasta sekä suomalaisen elinkeinoelämän tuesta Pariisin sopimuksessa asetetuille ilmastotavoitteille.

Energia, ilmasto ja ympäristö

- Osallistuimme energiakriisin hätälainsäädännön valmisteluun, ja saimme loivennettua mm. uutta sähköyhtiöiden tuotoveroa yhdessä jäsenten kanssa. EK järjesti tietoiskuja yrityksille hätälainsäädännöstä ja sähköpulaan varautumisesta sekä viesti teemasta laajasti medialle ja sidosryhmille.
- Vaikutimme aktiivisesti liittojen ja BusinessEuropen kanssa yhdessä EU:n energia- ja ilmastolakipaketin (Fit for 55) lopullisiin sisältöihin sekä viestimme näkemyksiä ja lakipaketin edistymistä lukuisissa tietoisuuksissa ja muissa tilaisuuksissa jäsenille ja sidosryhmille.
- Toteutimme vuoden 2022 aikana analyysihankkeen, jossa laskettiin ensimmäistä kertaa Suomen viennin hiilikädenjälki eli päästövähennykset, jotka syntyvät puhtaiden ratkaisujen viennin seurauksena kohdemarkkinoilla eri puolilla maailmaa. Selvitys julkaistiin tammikuussa 2023. Se saavutti laajalti medianäkyvyyttä ja herätti keskustelua siitä, miten Suomen hiilikädenjäljen kasvattamisen tulisi tulevaisuudessa heijastua Suomen ilmasto- ja elinkeinopolitiikassa.
- Julkaisimme kesällä 2022 merkittävän Investoinnit liikkeelle lupamenettelyjä uudistamalla –raportin, jossa EK esitti konkreettisia keinoja, joilla sujuvoittaa investointien etenemistä hallinnollisissa lupaprosesseissa. Sääntely-ympäristömme pullonkaulat erityisesti luvituksen osalta nousivat Suomes- sa ja EU:ssa yhteiskunnallisen keskustelun polttopisteeseen

Venäjän hyökkäyssodan myötä, joka moninkertaisti energiainvestointien tarpeen. Aihe pysyi yhteiskunnallisen huomion kohteena koko vuoden 2022 ja EK:n esittämät muutosehdotukset levisivät laajalle päättäjien ja muiden sidosryhmien tietoisuuteen.

- Käynnistimme alkuvuonna 2022 sisäisen luontokatoprojektin, jonka osana EK suoritti jäsenistölleen luonnon monimuotoisuutta koskevan kyselyn. EK osallistui Montrealin luontokokoukseen osana yksityisen sektorin edelläkävijäjoukkoa ja nosti elinkeinoelämän ratkaisukeskeistä profilia luontokadon pysäyttämisessä.

Data ja digitalisaatio

- Olimme tiiviisti vaikuttamassa EU:n ja Suomen digitaalisen kompassin tavoitteiden muotoilemiseen ja laadimme elinkeinoelämän digiprioriteetit Suomen digikompassityön tueksi. Digitaalinen kompassi keskittyy niin Suomessa kuin EU:ssa neljään osa-alueeseen, yrityksiin, osaamiseen, digitaaliseen infrastruktuuriin ja julkiseen sektoriin. Tavoitteena on pitää Suomi digitaalisen kehityksen kärkimaana kilpailukyvyyn ja tuottavuuden näkökulmasta.
- Edistimme julkisten viranomaispalveluiden digitalisaatiotamm. VM:n digitalisaation edistämisen ohjelman ja Yrityksen digitalous –hankkeen kautta.

- Lanseerasimme Työ Nyt -hankkeen, jossa edelläkävijäyritykset jakoivat parhaita käytäntöjään hybridityöhön liittyen. Nämä koostettiin yksiin kansiin suositusten muodossa, jotta myös muut yritykset pääsisivät kiinni onnistuneeseen hybridityöskentelyyn. Työ Nyt -hanke järjesti myös kyselytilaisuuden, jossa yritykset pystyivät kysymään mieltään askarruttavia kysymyksiä liittyen Ukrainan sodan aiheuttamiin ilmiöihin työpaikoilla ja työsuhteissa.

Liikenne ja logistiikka

- Laadimme elinkeinoelämän liikenneohjelman ”Liikenneinfrausta Suomen vihreän kasvun alusta”. Ohjelmassa esitetään kuinka Suomen liikennejärjestelmää tulisi kehittää seuraavalla vaalikaudella vahvistamaan yritysten kilpailukykyä ja vientiä. Pääteiden ja rataverkon rahoituksen ohella on ponnostettava väylien digitalisaatioon ja vähähiiliseen liikennöintiin. Ohjelman taustaksi teetettiin kolme selvitystä TT-säätiön tuella: Väylävisio yhdessä muiden elinkeinoelämän järjestöjen kanssa, kaupunkiseutujen logistiikkatarpeet sekä meriliikenteen kilpailukyky.
- Vaikutimme EU:n Fit for 55 -lakipaketin liikennesäädäntöön: Suomen ulkomaankaupalle tärkeä talvimerenkulun lisäkustannus hyvitetään meriliikenteen päästökaupassa ja vaihtoehtoisten meripolttoaineiden velvoitteessa.

.....

Lainsäädäntö ja hallinto

• **Lainsäädäntö ja hallinto** -vastuualue sisältää edunvalvonnan yrityslainsäädäntöä koskevia asioista sekä EK:n taloushallinnon, jäsenrekisterin ja ICT-asiat. Yrityslainsäädännön osalta EK vaikuttaa laaja-alaisesti yritysten toimintaympäristöä koskevaan sääntelyyn sen kilpailukykyisyyden varmistamiseksi. Keskeisiä ovat muun ohella markkinoiden avaamiseen, kilpailun edistämiseen ja kilpailuneutraliteettiin liittyvät kysymykset, yhtiöoikeus, taloudellinen raportointi, corporate governance ja parempi sääntely, arvopaperi- ja rahoitusmarkkinoiden sääntely, insolvenssioikeus, immateriaalioikeuksia eli IPR:iä koskeva sääntely, digitalisaation ja datan käyttöön liittyvät sääntelykysymykset, sisämarkkina- ja kuluttajansuojasääntely sekä yritys- ja kyberturvallisuuteen ja riskienhallintaan liittyvät kysymykset.

- Olimme vaikuttamassa yrityskauppavalvonnan lainsäädäntömuutoksiin siten, että siihen esitetty kilpailuviranomaisen otto-oikeus poistettiin sääntelyvalikoimasta kokonaan.
- Hankintalain muutosprosessissa vaikutimme siihen, että sidosyksiköiden ulosmyyntirajojen nostoesityksestä luovuttiin, eikä sitä sisällytetty hallituksen esitykseen.
- Teimme toimenpidepyynnön kilpailuviranomaiselle in-house -yhtiön hankintalain vastaisuudesta, ja viranomainen otti toimenpidepyynnön tutkittavaksi ja ilmoitti aloittavansa asian selvityksen. EK:n toimenpidepyynnön johdosta in-house -yhtiöiden juridiset ongelmat ovat saavuttaneet median kiinnostuksen ja uutiskynnyksen uskottavalla tavalla.
- Edistimme ihmisoikeuksien toteutumista edistävän yritys-vastuusääntelyn rakentamista kansainvälisin ja EU-tason ratkaisuin tehottoman kansallisen yritys vastuulain asemesta. Kansallista yritys vastuulakia ei säädetty hallituskaudella.
- Vaikutimme EU:n yritys vastuudirektiivin valmisteluun, jotta sääntelystä saataisiin tasapainoisempaa ja toimivampaa.
- Osallistuimme avoimuus-, eli ns. lobbarirekisterin valmisteluun rekisterin toimivuuden varmistamiseksi. Raportointi avoimuusrekisteriin käynnistyy vuonna 2024.
- Teimme selvityksen lainsäädännön arviointineuvoston lausuntojen noudattamisesta lainsäädännön valmistelussa ja nosti esiin kehitysehdotuksia vaikutustenarviointien parantamiseksi.
- Vaikutimme kestävyysraportointiin liittyvien EU-hankkeiden valmisteluun.
- Osallistuimme kansallisen patenttilainsäädännön uudistusten valmisteluun.
- Vaikutimme aktiivisesti ilmoittajansuojadirektiivin kansalliseen täytäntöönpanoon.
- EK:n digisääntelyyn liittyvän edunvalvonnan painopiste oli EU-tasolla, minkä lisäksi osallistuimme aktiivisesti automaattista päätöksentekoa sekä identiteetinhallintaa koskevan kansallisen lainsäädännön valmisteluun. Edistimme EU:n digilainsäädännön valmistelussa ratkaisuja, jotka tukevat eurooppalaisten yritysten kilpailukykyä, lisäävät oikeusvarmuutta ja tasaavat kilpailuedellytyksiä digitaalisilla sisämarkkinoilla.
- Vaikutimme aktiivisesti kuluttajansuojasääntelyyn sekä kansallisella että EU-tasolla. Veimme aktiivisesti eteenpäin viestiä kuluttajansuojasääntelyn tämänhetkisestä liian nopeasta

muutostahdist, joka heikentää oikeusvarmuutta ja kilpailukykyä.

- Olimme vaikuttamassa komission esityskokonaisuuteen, jolla pyritään helpottamaan pörssilistautumisia Euroopassa.
- Vaikutimme EU:n kestävän rahoituksen taksonomiassa komission päätökseen olla toistaiseksi edistämättä sosiaalista taksonomiaa ja ns. liikennevalotaksonomiaa, jonka EK uskoo olevan vastoin kestävyysluokittelun ydinidea.
- EU:n kestävässä rahoituksessa ja taksonomiassa vaikutimme siihen, että komissio päätyi esittämään ydinvoimaa ja maakaasua sisällytettäväksi taksonomiakriteereihin ja että Euroopan parlamenttikin puolsi esitystä.
- Myötävaikutimme siihen, että komission esitys maksukyvyttömyyssääntöjen harmonisoinnista ei sisältänyt dramaattisia muutoksia Suomen voimassa olevaan sääntelyyn.
- Toimme koronaan liittyvässä edunvalvonnassa aktiivisesti esiin vaihtoehtoja ja ratkaisumalleja, joilla välttyttäisiin elinkeinotoiminnan rajoittamiselta riskit ja tautitilanteen hallinnan vaatimukset huomioon ottaen. EK laati myös helmikuussa 2022 laajan raportin korona-ajan onnistumisista ja kehitettävistä asioista.

- Olimme mukana vaikuttamassa aktiivisesti huoltovarmuusse-lonteon ja turvallisuusympäristön muutoksesta laaditun ajan-kohtaisse-lonteon sisältöön ja käsittelyyn.
- EK vaikutti mm. valmiuslain, poliisilain, pakkokeinolain, esi-tutkintalain, rajavartiolain, kemikaaliturvallisuuslain, NATO:on liittymistä koskevien lakien ja kansainvälisen avun pyytämistä ja antamista koskevan lain sisältöön.
- Vaikutimme tietoturvan kehittämisen tuen voimaan saattami-seksi (ns. tietoturvaseteli).
- Järjestimme useita webinaareja jäsenyrityksilleen varautumi-sesta mm. heikentyvään turvallisuustilanteeseen sekä sähkö-pulariskiin.
- Tuotimme hallinnointipalvelut Pro Markkinatalous ry:lle, joka jakoi tukea ehdokkaille ja puolueille eduskuntavaaleihin 2023 yhteensä 1,6 Me.
- Toteutimme järjestelmäprojektin, jolla otettiin käyttöön kon-taktirekisteri. Rekisterin tarkoitus on parantaa EK:n omien kon-taktien hallintaa ja tukea tiedolla johtamista. Rekisterin käyt-töön otolla valmistaudutaan myös avoimuusrekisterin tuloon ja lisätään toiminnan läpinäkyvyyttä.

.....

Viestintä

EK:n viestinnällä varmistetaan, että päättäjillä on riittävästi oikeaa tietoa suomalaisen elinkeinoelämän tilanteesta ja näkymistä päätöksenteon pohjaksi. Viestinnän keinoin vaikutetaan myös siihen, että kansalaisten ja päättäjien mielikuva elinkeinoelämästä hyvinvointiyhteiskunnan mahdollistajana monipuolistuu ja paranee.

EK on suomalaisten työnantajayritysten merkittävin puolesta-puhuja. Medialla on kiinnostusta kuulla EK:n ja sen asiantuntijoiden näkemykset ajankohtaisiin yhteiskuntapoliittisiin kysymyksiin. EK saa paljon medianäkyvyyttä eritoten tärkeimmissä, valtakunnallisissa medioissa, kuten MTV:ssä, YLEllä, Helsingin Sanomissa, iltapäivälehdissä sekä talousmedioissa, kuten Kauppalehdessä.

Vuonna 2022 mediaosumien määrä oli hieman edellisvuotta alhaisempi, osumia oli yhteensä 7303 kpl. Laadullinen sisältöanalyysi kertoo, että medianäkyvyys oli pääsääntöisesti toivotun mukaista. Yksityiskohtainen media- ja someanalyysi tehdään vuoden aikana kuusi kertaa. Määrälliset ja laadulliset julkisuusanalyysien tulokset esitellään jokaisessa hallituksen kokouksessa ja analyysit toimitetaan henkilöstön lisäksi liittoyh-teisön viestijöille.

Mediassa eniten EK-näkyvyyttä saaneet aiheet vuonna 2022:

- Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset
 - EK:n nopea ja jyrkkä sodan tuomitseminen + myönteiset Nato-kannat, tuki Ukrainalle
 - Pakotteiden ja globaalin kaupankäynnin muutosten vaikutukset elinkeinoelämään
- Yritysten arviot talouden heikkenevistä ja sumuisista näkymistä
- Energiakriisi ja sen vaikutukset elinkeinoelämään
- EK:n huoli Suomen velkaantumisesta ja ehdotukset korjausliikkeeksi
- F35-hävittäjähankinnat ja niihin liittyvä siviiliyhteistyö
- Kiivas työmarkkinavuosi ja siihen liittyvät EK:n kommentit
- Vaatimukset neljänsistä koronarokotuksista kaikille
- Eduskuntavaalitavoitteiden julkistus syysseminaarissa, vaalipaneelin yhteydessä

Perinteisen median lisäksi EK näkyi runsaasti sosiaalisessa mediassa. Vaikuttajaviestinnän pääkanava on Twitter, jossa EK:lla oli vuoden 2022 lopussa 32700 seuraajaa. Twiitit saivat yhteensä 2,1 miljoonaa näyttökertaa. LinkedInissä EK:n viestinnän kohderyhmänä ovat yritysjohtajat ja elinkeinoelämän keskeiset edustajat sekä yritysten HR-asiantuntijat. Vuoden lopussa EK:lla oli LinkedInissä yli 5900 seuraajaa. Näyttökertoja oli yhteensä 338000. Instagramissa painotetaan mielikuva-viestintää. EK:n Instagram-seuraajia oli vuoden lopussa 1500 ja viesteillä oli vuoden aikana 56000 näyttökertaa. Kaikissa EK:n sosiaalisen median kanavissa seuraajamäärät olivat kasvussa ja viestien näyttökerrat hyvällä tasolla.

Organisaatiotileillä julkaistuja viestejä suuremman huomion saavat aina EK:n asiantuntijoiden omat someviestit. EK:n asiantuntijat ovat kasvavassa määrin ottaneet sosiaalisen median, eritoten Twitterin ja LinkedInin, oman vaikuttamistyönsä kanavaksi. Muun muassa osaamiseen, työelämään, talouteen ja ajankohtaisiin poliittisiin kysymyksiin asiantuntijat ottivat aktiivisesti kantaa ja parhaimmat saivat huomattavaa näkyvyyttä elinkeinoelämän vaatimuksille. EK:n henkilökuntaa valmennetaan jatkuvasti sekä media- että someviestinnässä.

EK:n viestinnän liittoyhteistyö on löytänyt vakiintuneet muodot. Kvartaaleittain sosiaalisen median kanaville tuotetaan yhteistyössä yritystarinoita elinkeinoelämän tavoitteiden tueksi. Vuonna 2022 yhteistyön teemoina olivat ilmastonmuutoksen torjunta, kesätyöntekijät ja Hyvä yritys -kampanja, johon liittyvä viestintäyhteistyö jatkui kahden kvartaalin ajan.

Vuonna 2022 jatkettiin vaikuttajayhteistyötä talousviestintään Instagramissa keskittyvän, arvostetun somevaikuttajan Merja Mähkän kanssa. Teemoina oli mm. Ukrainan kriisin vaikutukset

yrityksiin, osaamisen kehittäminen, äitiyssakko, ilmastovienti ja julkisen talouden heikko tila.

Onnistunut Hyvä yritys -kampanja

Syyskuun 5. päivä käynnistyi mittava Hyvä yritys -mainoskampanja. Kampanjan tarkoituksena oli kertoa suurelle yleisölle, mikä yritysten rooli on suomalaisen hyvinvoinnin turvaajana työllistämisen, verojen maksamisen ja vientitulojen tuomisen kautta.

Kampanjassa lainattiin suomalaisille tuttuja, ikonisia mainoksia. Muun muassa Saarioisen Äitien tekemä ruoka, Pauligin Taidolla ja tunteella, Elisan Hintasaarnaajat, Fazerin Sanokaa Fazer, kun haluatte hyvää tai Nesteen Yhden pysähdyksen taktiikka saivat mainostoimisto Bob the Robotin käsittelyssä uudet sanoitukset. Kolmessa mainosfilmissä seikkailivat Hyvinvointisaarnaajat, hiekkalaatikolla lapset kinasivat äitien tekemistä työpaikoista ja Anu Pentik kertoi, mitä hänelle yrittäjänä taidolla ja tunteella tekeminen tarkoittaa. Yhteensä kahdeksassa printtimainoksessa lainattiin Pauligin, Nesteen, Saarioisen, Hartwallin, Tokmannin, Finnairin ja F-Securen tuttuja mainoksia.

Kampanjassa oli syyskuussa ja marraskuussa kolmen viikon pituiset mainosprintit. Mainoksia näytettiin laajasti televisiossa, online-televisiossa, sosiaalisen median kanavilla sekä sanomalehdissä, elokuvateattereissa ja ulkomainonnassa

kautta maan. EK:n liittoyhteistyönä kampanjaa tuettiin myös kertomalla yli 180 hyvän yrityksen tarinat eri kanavilla. Tarinat löytyivät kampanjasivulta osoitteesta ek.fi/hyvyryritys.

Hyvä yritys -kampanjan onnistumista mitattiin kolmesti: alkututkimuksella, välimittauksella ja loppututkimuksella. Tutkimusmenetelmänä käytettiin online-kyselyä Synon Cint-tutkimuspaneelissa. Kohderyhmänä oli Suomen aikuisväestö. Loppututkimuksen otos oli 1000, jolloin tulokset ovat yleistävissä koko väestöön.

Loppuraportin mukaan kampanja onnistui erittäin hyvin. Sen huomioarvo ylitti keskiarvot, sen kustannustehokkuus oli keskimääräistä parempi, ja suomalaisten mielikuvat yrityksistä paranivat kampanjakajon aikana. Peräti 57 % vastaajista sanoi kampanjan vaikuttaneen myönteisesti käsitykseen yrityksistä. Vain 5 % vastasi kampanjan vaikuttaneen kielteisesti. Sosiaalisen median kautta kampanjan aikana tavoitettiin 3 miljoonaa suomalaista. Kampanjan alusta syyskuusta marraskuun loppuun kampanjasivustolla vieraili 11 608 kävijää.

Vuoden 2023 alussa mainoskampanja pääsi Vuoden parhaat -mainoskilpailun finaaliin sarjassa Strategian voima. Kilpailun voittajat julkistetaan 20.4.2023.

Kampanjaan käytettiin suunnitelman mukaisesti 2 miljoonaa euroa.

.....

Yhtiöt

EK-Tieto Oy on EK:n kokonaan omistama koulutuspalveluja tarjoava yhtiö. Yhtiö järjestää ensisijaisesti EK:n jäsenille suunnattua edullista koulutusta erityisesti työsuhdeasioissa, verotuksessa ja yritysturvallisuudessa. Kouluttajina toimivat pääsääntöisesti EK:n ja ja EK:n jäsenliittojen asiantuntijat. EK-Tieto Oy:n palveluksessa oli kertomusvuoden lopussa sivutoimisen toimitusjohtajan lisäksi kolme työntekijää.

Kertomusvuonna suurin osa koulutuksista pidettiin hybriditilaisuuksina. Koronapandemiasta johtuvien rajoitusten lievenemisestä huolimatta etäosallistumisen suosio säilyi kuitenkin suurena. Koulutustilaisuuksiin osallistui kertomusvuonna hieman enemmän henkilöitä kuin edellisenä vuonna, mutta osanottajamäärä ei yltänyt koronapandemiaa edeltävälle tasolle. EK-Tieto Oy järjesti kertomusvuoden aikana 46 koulutustilaisuutta, joihin osallistui yhteensä noin 1 700 henkilöä. Suosituimpia aiheita olivat ennakkoperintä ja uutta yhteistoimintalakea sekä perhevapaaudistusta koskevat koulutustilaisuudet.

*"Asiantuntijat
apunasi"*

*"Työoikeuden
syvälinen
asiantuntija"*

Työsuhdejuristit Oy tarjoaa EK:n jäsenyrityksille ja enenevässä määrin myös muille työnantajille maksullista oikeusapua työsuhderiidoissa sekä työoikeudellisissa konsultaatioissa. EK-Tieto Oy omistaa Työsuhdejuristit Oy:n sataprosenttisesti. Työsuhdejuristit Oy:n palveluksessa oli kertomusvuoden lopussa päätoiminen toimitusjohtaja sekä kolme lakimiestä.

Toimeksiantoja tuli yhtiölle niin EK:n jäsenliittojen kuin myös asiakasyritysten omien yhteydenottojen kautta. Yhtiölle tuli vuoden 2022 aikana 109 uutta toimeksiantoa, joista 23 oli uusia oikeustapauksia ja loput erilaisia konsultaatioita. Toimeksiannot liittyivät tyypillisimmin työsuhteiden päättämistilanteisiin ja työsopimuskysymyksiin, joiden lisäksi joukossa oli muun muassa useita kilpailukieltoihin liittyviä konsultaatioita.

EK:n jäsenliitot ja hallitus

EK:n jäsenliitot vuoden 2022 lopussa

- Elintarviketeollisuusliitto ry
- Energiateollisuus ry
- Finanssiala ry
- Henkilöstöpalveluyritysten liitto ry
- Hyvinvointiala HALI ry
- Kaupan liitto ry
- Kemianteollisuus ry
- Kiinteistötyönantajat ry
- Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry
- Medialiitto ry
- Palvelualojen työnantajat Palta ry
- Puusepänteollisuus ry
- Rakennusteollisuus RT ry
- Rannikko- ja Sisävesiliikenteen Työnantajaliitto RASILA ry
- Satamaoperaattorit ry
- Sivistystyönantajat ry
- Suomen Tekstiili & Muoti ry
- Teknologiateollisuus ry
- Yhteinen Toimialaliitto ry

EK:n hallitus vuoden 2022 lopussa

Puheenjohtaja	Diplomi-insinööri Jaana Tuominen
Varapuheenjohtajat	Toimitusjohtaja Tuomas Pere , Pintos Oy Pääjohtaja Hannu Krook , SOK
Työvaliokunta	Toimitusjohtaja Sami Ensio , Innofactor Oyj Hallituksen puheenjohtaja Jaakko Eskola , Enersense International Oyj Toimitusjohtaja Ville Iho , Suomen Terveystalo Oy Pääjohtaja Juha Koponen , LähiTapiola-ryhmä Toimitusjohtaja Salla Roni-Poranen , Borealis Polymers Oy Senior advisor Mika Soini , NCC Suomi Oy Toimitusjohtaja Merja Ylä-Anttila , Yleisradio Oy
Muut hallituksen jäsenet	Toimitusjohtaja Anu Ahokas , StaffPoint-konserni Toimitusjohtaja Sami Ensio , Innofactor Oyj Hallituksen puheenjohtaja Jaakko Eskola , Enersense International Oyj Hallituksen puheenjohtaja Heikki Halmetoja , CHS Group Oy Toimitusjohtaja Eero Hautaniemi, Lassila & Tikanoja Oyj Pääjohtaja Mikko Helander , Kesko Oyj Hallituksen varapuheenjohtaja Jussi Herlin , KONE Oyj Toimitusjohtaja Olavi Huhtala , SSAB Europe Oy Toimitusjohtaja Annikka Hurme , Valio Oy Toimitusjohtaja Ville Iho , Suomen Terveystalo Oy Konsernijohtaja Vesa-Pekka Kangaskorpi , Keski-suomalainen Oyj Pääjohtaja Juha Koponen , LähiTapiola-ryhmä Toimitusjohtaja Aki Käyhkö , Scandic Hotels Oy Toimitusjohtaja Juha Laurio , Lindström Oy Toimitusjohtaja Salla Roni-Poranen , Borealis Polymers Oy Senior advisor Mika Soini , NCC Suomi Oy Toimitusjohtaja Arto Sutinen , Savon Voima Oyj Rehtori Mari Walls , Tampereen yliopisto Toimitusjohtaja Merja Ylä-Anttila , Yleisradio Oy

EK:n vuoden 2022 edustajisto

Elintarviketeollisuusliitto ry

Jäsen	Maria Hanho	Vaissi Oy
Varajäsen	Juha Helokoski	Eckes-Granini Finland Oy
Jäsen	Johanna Sewón-Kievari	Froneri Finland Oy
Varajäsen	Jonas Idström	Unilever Finland Oy
Jäsen	Esa Mäki	Apetit Oyj
Varajäsen	Erkki Järvinen	Oy Snellman Ab
Jäsen	Niklas Kumlin	Helsingin Mylly Oy
Varajäsen	Miska Kuusela	Myllyn Paras Oy
Jäsen	Thomas Isaksson	Vaasan Oy
Varajäsen	Pasi Flinkman	Orkla Confectionary & Snacks Finland Ab
Jäsen	Kalle Järvinen	Oy Hartwall Ab
Varajäsen	Lauri Lunden	Oy Lunden Ab Jalostaja

Energiateollisuus ry

Jäsen	Jouko Hokkanen	KSS Rakennus Oy
Varajäsen	Taisto Lehonmaa	Suomen Energia-Urakointi Oy
Jäsen	Roger Holm	Oy Herrfors Ab
Varajäsen	Kimmo Nurminen	Paneliankosken Voima Oy
Jäsen	Aku Pymäki	Kymenlaakson Sähkö Oy - Kymmenedalens El Ab
Varajäsen	Markus Tykkyläinen	Suur-Savon Sähkö Oy
Jäsen	Elina Kivioja	Vattenfall Oy
Varajäsen	Riikka Hirvisalo-Oja	Caruna Oy
Jäsen	Tapani Liuhala	Elenia Verkko Oyj
Varajäsen	Ilkka Tykkyläinen	Pohjolan Voima Oyj
Jäsen	Esa Lindholm	Kuopion Energia Oy
Varajäsen	Stefan Damlin	Vaasan Sähkö Oy

Finanssiala ry

Jäsen	Katja Keitaanniemi	OP Yrityspankki Oyj
Varajäsen	Vesa Aho	Pohjola Vakuutus Oy
Jäsen	Hanna Hartikainen	LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö
Varajäsen	Jari Eklund	LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö

Jäsen	Tarja Tyni	Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö
Varajäsen	Hanne Katrama	Svenska Handelsbanken AB (publ), filialverksamheten i Finland
Jäsen	Marcus Nysten	Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) Helsingforsfilialen
Varajäsen	Pekka Ylihurula	S-Pankki Oyj
Jäsen	Tiina Nurmi	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
Varajäsen	Pekka Pajamo	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
Jäsen	Antti Kuljukka	Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia
Varajäsen	Juha Hammarén	Aktia Bank Abp
Jäsen	Kim Forsström	Danske Bank A/S, Suomen sivuliike
Varajäsen	Kirsi Lauslahti	Säästöpankkiliitto osk
Jäsen	Jaakko Pulli	POP Pankkikeskus osk
Varajäsen	Maunu Lehtimäki	Fellow Pankki Oyj
Jäsen	Nina Arkilahti	Nordea Bank Abp
Varajäsen	Petteri Änkilä	Nordea Bank Abp

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL

Jäsen	Kati Kulin	Go On Finland Oy
Varajäsen	Mika Lallukka	Cimson Henkilöstöpalvelut Oy
Jäsen	Timo Hakkarainen	Bolt.Works Oy
Varajäsen	Jukka Illi	Biisoni Group Oy

Hyvinvointiala HALI ry

Jäsen	Terhi Lindgren	Attendo Oy
Varajäsen	Seija Milonoff	Aspa Palvelut Oy
Jäsen	Virpi Dufva	Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto VALLI ry
Varajäsen	Päivi Kari	KVPS Tukena Oy
Jäsen	Jarkko Jokinen	Oral Hammaslääkärit Oyj
Varajäsen	Stefan Wentjärvi	Palvelukoti Alma Oy
Jäsen	Minna Martikainen	Pilke päiväkodit Oy
Varajäsen	Heidi Ruhala	Oy Ankkalampi - Ankdammen Ab
Jäsen	Laura Rätty	Validia Oy
Varajäsen	Joni Aaltonen	Pihlajalinna Hammasklinikat Oy
Jäsen	Helena Ylikylä-Leiva	Neuroliitto ry, Finlands Neuroförbund rf
Varajäsen	Olli Holmström	Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr
Jäsen	Hannu Ronkainen	KK-Verve Oy
Varajäsen	Teemu Annala	Sospro Etelä-Pohjanmaa Oy
Jäsen	Kaisa Tarkkanen	Med Group Oy
Varajäsen	Janne-Olli Järvenpää	Mehiläinen Konserni Oy
Jäsen	Janne Juvakka	Invalidiliitto ry, ruotsiksi Invalidförbundet rf
Varajäsen	Juhani Pälve	Debora Oy

Kaupan liitto ry

Jäsen	Mikael Kämpe	Ramirent Finland Oy
Varajäsen	Alexander Bargum	Algol Oy
Jäsen	Mika Rautiainen	Tokmanni Oy
Varajäsen	Tom Terinkoski	Teknoitoimi Oy
Jäsen	Mikko Helander	Kesko Oyj
Varajäsen	Matti Mettälä	Kesko Oyj
Jäsen	Teemu Rissanen	R-kioski Oy
Varajäsen	Arto Melanko	Tempur Sealy Suomi Oy
Jäsen	Antti Määttä	Osuuskauppa Keskimaa
Varajäsen	Harri Broman	Broman Group Oy
Jäsen	Kai Kaasalainen	Tamro Oyj
Varajäsen	Anne Kariniemi	Oriola Finland Oy
Jäsen	Toni Pokela	Pokela Oy Iso Omena
Varajäsen	Jaana Hertsberg	K-kauppiasliitto ry
Jäsen	Harri Päiväniemi	Stark Suomi Oy
Varajäsen	Tommi Lehtinen	Shoe House Oy
Jäsen	Mikko Teittinen	Bang & Bonsomer Group Ab
Varajäsen	Daniel Ward	Eurokangas Oy
Jäsen	Jari Laine	Varusteleka Oy
Varajäsen	Nina Ehrnrooth	Partioaitta Oy
Jäsen	Lasse Ahlstedt	Volvo Car Finland Oy Ab
Varajäsen	Heikki Häggkvist	Wetteri Yhtiöt Oy
Jäsen	Nicholas Pennanen	Lidl Suomi Kommandiittiyhtiö
Varajäsen	Onerva Pekkonen	Circlum Farmasia Oy
Jäsen	Sam G. Nieminen	SGN Group Oy
Varajäsen	Esa Silver	Miele Oy
Jäsen	Jari Latvanen	Stockmann Oyj Abp
Varajäsen	Petri Heino	Heino Group Oy
Jäsen	Minna Kokka	Suomalainen Kirjakauppa Oy
Varajäsen	Petri Arvo	Keskusautohalli Oy
Jäsen	Hannu Krook	Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta
Varajäsen	Juha Kivelä	Pohjois-Karjalan Osuuskauppa

Kemianteollisuus ry

Jäsen	Ilkka Jokinen	Sievin Jalkine Oy
Varajäsen	Heikki Pihlaja	Umicore Finland Oy
Jäsen	Antti Korpiniemi	Berner Oy
Varajäsen	Joakim Westerlund	Oy Forcit Ab
Jäsen	Joni Hautojärvi	Norilsk Nickel Harjavalta Oy
Varajäsen	Joni Lukkaroinen	Terrafame Oy

Jäsen	Timo Lappalainen	Orion Oyj
Varajäsen	Minna Aila	Neste Oyj
Jäsen	Erkki Solja	Kiilto Oy
Varajäsen	Ari Venninen	CABB Oy
Jäsen	Teija Kankaanpää	Yara Suomi Oy Harjavalta
Varajäsen	Tor Stendahl	BASF Battery Materials Finland Oy
Jäsen	Kristiina Siiskonen	Air Liquide Finland Oy
Varajäsen	Clas Palmberg	Woikoski Oy
Jäsen	Susanna Blomqvist	Saintex Oy
Varajäsen	Juha Punkki	S.Punkki Oy
Jäsen	Johanna Kouru	Bayer Oy
Varajäsen	Maarit Merla	Forendo Pharma Oy

Kiinteistötyönantajat ry

Jäsen	Kosti Talala	N-Clean Oy
Varajäsen	Jussi Holopainen	SOL Palvelut Oy
Jäsen	Jukka Jäämaa	ISS Palvelut Oy
Varajäsen	Samuli Eskola	RTK-Palvelu Oy
Jäsen	Heli Karppinen	Kajaanin Huoltokeskus Oy
Varajäsen	Kari Vaija	Eskolanmäen Kiinteistöpalvelut Oy
Jäsen	Kalevi Ranta	Rovanapa Oy
Varajäsen	Teemu Halenius	Varissuon Lämpö Oy

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry

Jäsen	Iris Mäkinen	Mäntän Klubi Oy
Varajäsen	Mika Tuhkanen	Panimoravintola Beer Hunter's Oy
Jäsen	Pasi Jääskeläinen	Kettu ja Kana Oy
Varajäsen	Ari Pärnänen	Yöpuu Yhtiö Oy
Jäsen	Aku Vikström	Royal Ravintolat Oy
Varajäsen	Aki Käyhkö	Scandic Hotels Oy
Jäsen	Henriikka Puolanne	HOK-Elanto Liiketoiminta Oy
Varajäsen	Reima Loukkola	Osuuskauppa Arina
Jäsen	Tomi Lohikoski	Muumimaailma Oy
Varajäsen	Jouni Palosaari	Oy Levi Ski Resort Ltd
Jäsen	Tero Eskola	Kuopion ja Lohjan Kylpylät Oy
Varajäsen	Rami Korhonen	Lapland Hotels Oy

Medialiitto ry

Jäsen	Juha Laakkonen	Kaleva365 Oy
Varajäsen	Pasi Vainio	Kustannusosakeyhtiö Otava
Jäsen	Pia Kalsta	Sanoma Media Finland Oy
Varajäsen	Kaisa Ala-Laurila	A-lehdet Oy

Palvelualojen työnantajat **PALTA ry**

Jäsen	Harri Lukkarinen	NRC Group Finland Oy
Varajäsen	Pekka Sirviö	Tampereen Raitiotie Oy
Jäsen	Heikki Halmetoja	CHS Air & Sea Oy
Varajäsen	Petteri Nurmi	Schenker Oy
Jäsen	Janne Tarvainen	Nordic Regional Airlines Oy
Varajäsen	Markus Vahtera	Swissport Finland Oy
Jäsen	Taru Keronen	Eckerö Line Ab Oy
Varajäsen	Margus Schults	Tallink Silja Oy
Jäsen	Jarmo Nuora	Rengasnuora Oy
Varajäsen	Turkka Kuusisto	Posti Group Oyj
Jäsen	Jussi Tolvanen	DNA Oyj
Varajäsen	Vesa Tykkyläinen	Digita Oy
Jäsen	Olli Haikka	Yellow Film & TV Oy
Varajäsen	Laura Kuulasmaa	Audiovisual Producers Finland - APFI ry
Jäsen	Johannes Leppänen	MTV Oy
Varajäsen	Riina Hyttiä	Dionysos Films Finland Oy
Jäsen	Ville Tamminen	Caverion Suomi Oy
Varajäsen	Noora Aro-Tuominen	Aro Systems Oy
Jäsen	Jarmo Mikkonen	Securitas Oy
Varajäsen	Niclas Sacklén	Avarn Security Oy
Jäsen	Juha Luusua	Eltel Networks Oy
Varajäsen	Jarno Hacklin	Are Oy
Jäsen	Veera Rautaheimo	LPR-arkkitehdit Oy
Varajäsen	Harry Nyström	Canon Oy
Jäsen	Kimmo Mäki	Finavia Oyj
Varajäsen	Raine Luojus	Fintraffic Lennonvarmistus Oy
Jäsen	Juhana Olkkola	SOL Henkilöstöpalvelut Oy
Varajäsen	Sami Asikainen	Eezy Henkilöstöpalvelut Oy
Jäsen	Antti Rantalainen	Tilintarkastus Rantalainen Oy
Varajäsen	Mikko Akselin	TietoAkseli Oy
Jäsen	Juho Ylinen	Lowell Suomi Oy
Varajäsen	Pekka Mettälä	Grano Oy
Jäsen	Hannele Wolf-Mannila	Finnkino Oy
Varajäsen	Mikko Kautto	Eläketurvakeskus
Jäsen	Gita Kadambi	Suomen kansallisoooppera ja -baletti sr
Varajäsen	Jari Sarjo	Senaatti-kiinteistöt
Jäsen	Juha S. Niemelä	Metsähallitus
Varajäsen	Ari Eini	Suomen metsäkeskus - Finlands skogscentral
Jäsen	Outi Antila	Kansaneläkelaitos
Varajäsen	Pauli Heikkilä	Finnvera Oyj

Puusepänteollisuus ry

Jäsen	Antti Vuonokari	Pihla Group Oy
Varajäsen	Arto Tiitinen	Isku Interior Oy

Rakennusteollisuus RT ry

Jäsen	Jukka-Pekka Soila	NHK Rakennus Oy
Varajäsen	Pasi Pitkänen	KUMONI Oy
Jäsen	Mika Katajisto	Peab Oy
Varajäsen	Matti Aho	Hartela Etelä-Suomi Oy
Jäsen	Hannu Anttonen	Jatke Julkisivut Oy
Varajäsen	Antti Inkilä	YIT Oyj
Jäsen	Esa Kiiveri	Arkta Rakennus Oy
Varajäsen	Esa Lehmusvuori	NCC Suomi Oy Turun aluetoimisto
Jäsen	Mikael Furu	Nordkalk Oy Ab
Varajäsen	Mikael Fjäder	Rudus Oy
Jäsen	Miikka Riionheimo	Finnsementti Oy
Varajäsen	Mikko Isotalo	Lujabetoni Oy
Jäsen	Mika Nikula	Maskun Talotekniikkatiimi Oy
Varajäsen	Petri Valve	Cervi Talotekniikka Oy
Jäsen	Pekka Piirala	Veljekset Paupek Oy
Varajäsen	Marko Pakarinen	Meri-Porin Kuormaus Oy
Jäsen	Per Fjäder	Fjäder Group Oy
Varajäsen	Mikael Tallqvist	Ab Tallqvist Infra Oy
Jäsen	Ville Routama	Rudus Oy Kiviaines liiketoiminta
Varajäsen	Harri Posti	HV-Maarakennus Oy
Jäsen	Miika Sutinen	RS-INSTALL OY
Jäsen	Pekka Juurinen	Allaway Oy
Varajäsen	Marko Sundholm	Oras Oy

Satamaoperaattorit ry

Jäsen	Markku Mäkipere	Stevena Oy
Varajäsen	Kimmo Lehtinen	Finnsteve Oy Ab

Sivistystyönantajat ry

Jäsen	Paula Eerola	Helsingin Yliopisto
Varajäsen	Essi Kiuru	Oulun Yliopisto
Jäsen	Akseli Salmi	Ada Äijälän koulu O/Y
Varajäsen	Juha Ojala	Työtehoseura ry, Arbetseffektivitetsföreningen rf

Jäsen	Peter Gabrielsson	Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö
Varajäsen	Juha-Petri Niiranen	Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy
Jäsen	Antti Syväjärvi	Lapin Yliopisto
Varajäsen	Tuomo Meriläinen	Itä-Suomen yliopisto
Jäsen	Tuija Österman	Suomen Kesäyliopistot ry, Finlands Sommaruniversitet rf
Varajäsen	Paula Jordan	Espoon musiikkiopiston kannatusyhdistys - Esbo musikinstitutets understödsförening ry
Jäsen	Pertti Puusaari	Hämeen ammattikorkeakoulu Oy
Varajäsen	Riitta Rissanen	Lapin ammattikorkeakoulu Oy

Suomen Tekstiili & Muoti ry

Jäsen	Pekka Helynranta	Ahlstrom-Munksjö Glassfibre Oy
Varajäsen	Esko Hjelt	Lapuan Kankurit Oy

Teknologiateollisuus ry

Jäsen	Antti Ala-Talkkari	Veljekset Ala-Talkkari Oy
Varajäsen	Marko Mäki-Haapoja	Reikälevy Oy
Jäsen	JT Bergqvist	Norvestia Oyj
Varajäsen	Juhani Lehti	Tampereen Konepajat Oy
Jäsen	Sami Ensio	Innofactor Oyj
Varajäsen	Kari Ollila	Katolli Oy
Jäsen	Jaakko Eskola	Enersense International Oyj
Varajäsen	Markku Teräsvasara	Metso Outotec Oyj
Jäsen	Mika Halttunen	Halton Oy Helsinki
Varajäsen	Päivi Leiwo	Oilon Group Oy
Jäsen	Pekka Heikonen	Pemamek Oy
Varajäsen	Antti Ranta	Konepaja Antti Ranta Oy
Jäsen	Antti Herlin	KONE Oyj
Varajäsen	Harri Sjöholm	Robit Oyj
Jäsen	Jukka Hyryläinen	Katko Oy
Varajäsen	Mauri Kontu	Vahterus Oy
Jäsen	Maija Jokela	Ramboll Finland Oy
Varajäsen	Tuomo Haukkovaara	Oy IBM Finland Ab
Jäsen	Pekka Koponen	Spinverse Group Oy
Varajäsen	Heikki Kähkönen	A-Insinöörit Suunnittelu Oy
Jäsen	Pasi Laine	Valmet Oyj
Varajäsen	Aaro Cantell	Normet Oy
Jäsen	Ville Laine	Lojer Oy
Varajäsen	Kari Tuominen	Andritz Oy
Jäsen	Vesa Laisi	Vacon Oy
Varajäsen	Vesa Tuomi	Kesla Oyj

Jäsen	Liisa Leino	Leino Group Oy
Varajäsen	Jussi Aro	Purso Oy
Jäsen	Leena-Mari Lähteenmaa	CGI Suomi Oy
Varajäsen	Tomi Parmasuo	Meconet Oy
Jäsen	Marjo Miettinen	Ensto Invest Oy
Varajäsen	Nina Arvonen	Teknopower Oy
Jäsen	Eero Mäkinen	Trafomic Oy
Varajäsen	Tapani Kiiski	Raute Oy
Jäsen	Jukka Nummi	Stalatube Oy
Varajäsen	Kalle Isotalo	Antti-Teollisuus Oy
Jäsen	Anne Nurminen	Helkone Group Oy
Varajäsen	Satu Kiiskinen	Tieto Finland Oy
Jäsen	Juha Näkki	Etteplan Embedded Finland Oy
Varajäsen	Juha Telkkinen	Promentor Solutions Oy
Jäsen	Jorma Paturi	Propria Oy
Varajäsen	Siamäk Naghian	Genelec Oy
Jäsen	Tuomas Pere	Pintos Oy
Varajäsen	Markku Varis	Sweco Finland Oy
Jäsen	Jouko Salo	Hollming Oy
Varajäsen	Risto Käkelä	Avant Tecno Oy
Jäsen	Pekka Tiitinen	ABB Oy
Varajäsen	Tommi Uitto	Nokia Solutions and Networks Oy
Jäsen	Antti Zitting	Sacotec Components Oy
Varajäsen	Jouni Lievonen	Kavika Oy

Yhteinen Toimialaliitto ry

Jäsen	Jarmo Räsänen	Olavi Räsänen Oy
Varajäsen	Kari Annola	Tuoretie Oy



Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki

Puhelin 09 420 20

ek@ek.fi

www.ek.fi

[@Elinkeinoelama](#)

Julkaisun toimitus:

Teemu Lindfors

Ulkoasu:

Arja Nyholm | JUMO OY

Maaliskuu 2023