



TAITOTALO

Oppisopimuskoulutus

Jouni Kyllönen

Pedagoginen päällikkö

p. 050 541 6643

jouni.kyllonen@taitotalo.fi

Oppisopimuskoulutuksen järjestäminen – Keneen yhteys?

oppisopimus.fi



- Tutkinnon ja koulutuksen järjestämislupa, joka on OKM:n myöntämä lupa koulutuksen järjestäjälle
 - Tutkinnot, tutkintokoulutus, kieli, alue - myös oppisopimuskoulutuksena
- Laajennettu oppisopimustoiminnan lupa (OKM). Tarkoittaa koulutuksen järjestäjälle oikeutta järjestää ja hankkia oppisopimuskoulutusta muihinkin tutkintoihin, kuin mitä koulutuksen järjestäjällä itselleen on luvassa.
- Oppisopimustoimistot => Työelämäpalvelut tai vastaavia palveluyksiköitä
- TYÖELÄMÄSSÄ OPPIMINEN – ministeriön hyväksymä termi korvaamaan lain mukaista työpaikalla järjestettävää koulutusta

Yksilöllinen, joustava ja käytännönläheinen

- Oppisopimuskoulutuksen järjestäminen koostuu kahdesta sopimuksesta
 - 15 vuotta täyttäneen opiskelijan ja työnantajan välisestä kirjallisesta määräaikaisesta työsopimuksesta
 - koulutuksen järjestäjän ja työnantajan kirjallisesti sopimasta oppisopimuskoulutuksen järjestämisestä
- Oppisopimusopiskelijalle on tarjottava keskimäärin, vähintään 25 h/vko tutkinnon tai sen osan tavoitteiden mukaisia työtehtäviä
- Opiskelijalle maksetaan TES:n mukaista palkkaa
- Oppisopimusopiskelijalle on nimettävä työpaikalta ammattitaidoltaan, koulutukseltaan tai työkokemukseltaan pätevä vastuullinen työpaikkaohjaaja.
- Pedagogisesta ohjaamisesta vastaa oppilaitos
- Tavoitteena perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkinto tai niiden osat, myös pienemmät osaamistavoitteet mahdollisia



Oppisopimuksen tekemisen edellytykset (L 531/2017) 72 §)

- Oppisopimuskoulutuksen järjestämistä koskevan sopimuksen tekeminen edellyttää, että koulutustyönantajalla on käytettävissä tutkinnon perusteiden mukaisen koulutuksen, HOKS:n ja näyttöjen järjestämisen kannalta:
 - riittävästi tuotanto- ja palvelutoimintaa
 - tarpeelliset työvälineet
 - ammattitaidoltaan, koulutukseltaan ja työkokemukseltaan pätevä henkilöstö
- Pääosa opiskelijan henkilökohtaistamisen yhteydessä todetusta osaamistarpeesta hankitaan aidossa työpaikassa käytännön työtehtävien yhteydessä
- Työpaikalla tapahtuvaa oppimista täydennetään tarvittaessa koulutuksen järjestäjän oppimisympäristöissä (opetustapahtumat, verkko-opinnot yms.)



Tunnusmerkkejä:

- Henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma / HOKS
- Osaamisperusteisuus, työelämäläheisyys
- Koko työyhteisön sitoutuminen tarvitaan

Mahdollisuuksia:

- Kesätyö tai muu työelämässä oppimisjakso oppisopimuksella
- Siirtymät koulutussopimus ↔ oppisopimus
- Opinnot loppuun oppisopimuksella



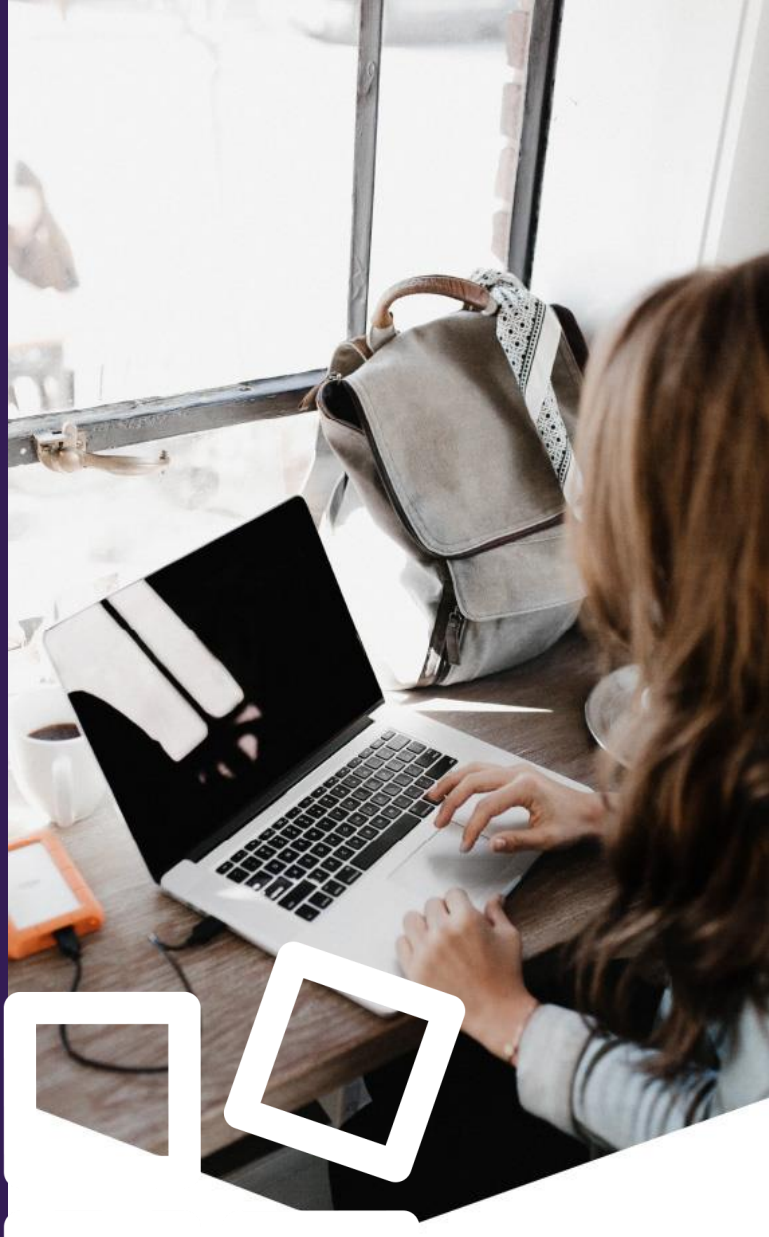


Oppisopimuksen hyötyjä työnantajalle

- Kustannustehokas ja joustava tapa kouluttaa nykyistä henkilöstöä
- Kätevä tapa täsmäkouluttaa yritykseen uusia työntekijöitä
- Koulutuksen suunnittelussa otetaan huomioon työnantajan tarpeet
- Oppisopimuksella opiskeleva työntekijä kehittää omaa työtään ja tuo koko työyhteisöön uusia toimintatapoja
- Oppisopimus sitouttaa työntekijöitä
- Koulutuskorvaus ja mahdollisuus korotettuun koulutuskorvaukseen, jos palkataan oppisopimuksella alle 20-vuotias henkilö, jolla ei ole toisen asteen tutkintoa
- Mahdollisuus saada [palkkatukea](#) (TE-palvelut) työttömän työllistämiseen oppisopimuksella (50-100% palkkakuluista)

Oppisopimuksen hyötyjä opiskelijalle

- Yksilöllinen, käytännönläheinen ja joustava tapa opiskella
- Käytännön työhön yhdistetään teoria- ja verkko-opinnot
- Työehtosopimuksen mukainen palkka ja muut työsuhteeseen kuuluvat edut
- Maksuttomat teoria-, verkko- tai muut etäopinnot tarvittaessa (PT)
- Oppilaitoksessa tapahtuvien opiskelupäivien ajalta joko palkka tai opintososiaaliset etuudet
- Virallinen tutkinto ja ammattitutkintostipendi 400 €, Lisätietoa: www.koulutusrahasto.fi (tämä poistuu 1.8.2024)
- Virallinen jatko-opintokelpoisuus
- Oppisopimus kesätyön ajaksi nopeuttaa usein valmistumista
- Oppisopimuksen voi tarvittaessa keskeyttää esim. vähintään kuukauden pituisen sairausloman tai vanhempainvapaan vuoksi



Oppisopimuskoulutuksen erityispiirteet

Työnantajan kannalta

- Työsuhdeperusteisuus
- Vaatimus koulutuksen toteutuksesta pääosin työpaikalla työtehtävien yhteydessä
 - Työpaikkaohjaajan nimeäminen
- Johto- ja valvontavastuun monipuolisuus

Opiskelija kannalta

- Työn, opiskelun ja muun elämän yhdistäminen
- Omaehtoista, hyvin itseohjautuvaa opiskelua
- Sitoutuminen (oma sisäinen tahto- ja tunnetila)

Oppisopimuskoulutuksen järjestäjän kannalta:

- Useita toimijoita – oppimisen ohjaus ja koulutuksen järjestäminen verkostossa
- Asiakirjojen yksityiskohtaiset ja laajat sisältövaatimukset

