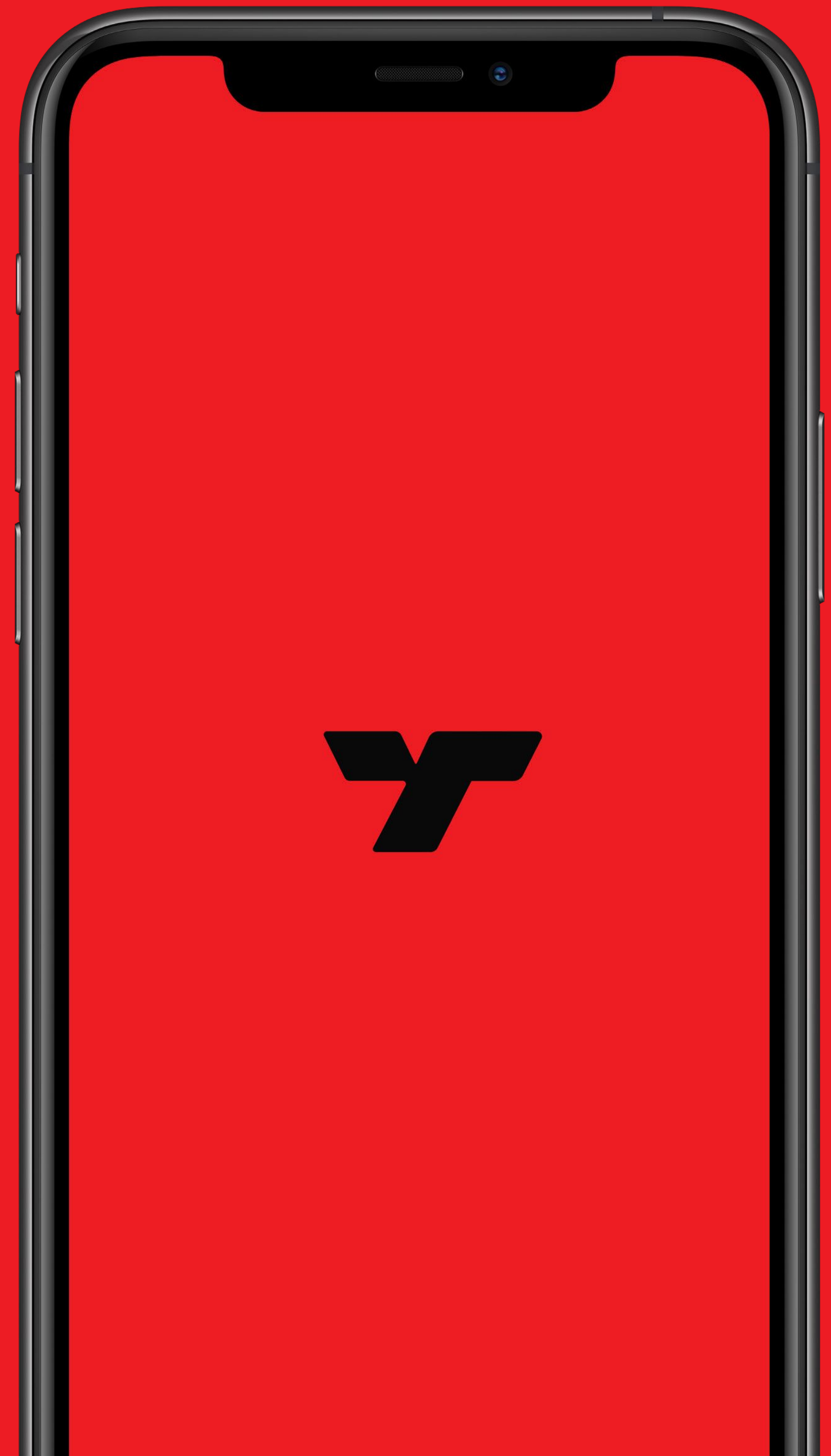


treamer

Mullistamme palvelualuejen
henkilöstövuokrauksen alustan,
sosiaalisen verkoston ja AI:n avulla





TREAMER

now

62 %

are not preferring full time employment over gig work



TREAMER

now

"Full-time work feels burdensome and the lack of flexibility is annoying in full-time jobs."

Ongelma

Mitkään markkinat eivät ole niin rikki kuin työmarkkinat.

Palvelusektorin 1.8 miljardia **työntekijää haluavat lisää kontrollia ja joustavuutta** pandemian jälkeisillä työmarkkinoilla, joka on johtanut **pysyvyyden heikkenemiseen ja työsuhteiden lyhentymiseen.**

Samaan aikaan palvelualojen **yritysten liiketoimintaympäristö on muuttunut.** Pandemia rikkoi toimitusketjut ja muutti asiakaskäyttäytymistä, joka on johtanut **tarpeeseen tehostaa ja nopeuttaa henkilöstön hallintaa.**

Henkilöstö- ja rekrytointimarkkinat eivät pysy muutosten perässä, toiminta on edellen offline-tilassa, hajanaista ja manuaalista.

Ratkaisu

Treamer uudelleen määrittää miten työntekijät osallistuvat palvelualueille.

Olemme muuntaneet henkilöstövuokrauksen alustaksi, sisällyttäneet siihen sekä tekoälyn että sosiaalisen verkoston. Alustan kautta yritykset saavat oikeita työntekijöitä välittömästi ilman rajoituksia, ja se vähentää rekrytoinnin kustannuksia, lisää tuottavuutta ja tehokkuutta.

Tavoitteemme on **korjata rikkiäisiä työmarkkinoita ja rakentaa LinkedIn suorittavalle työlle.**

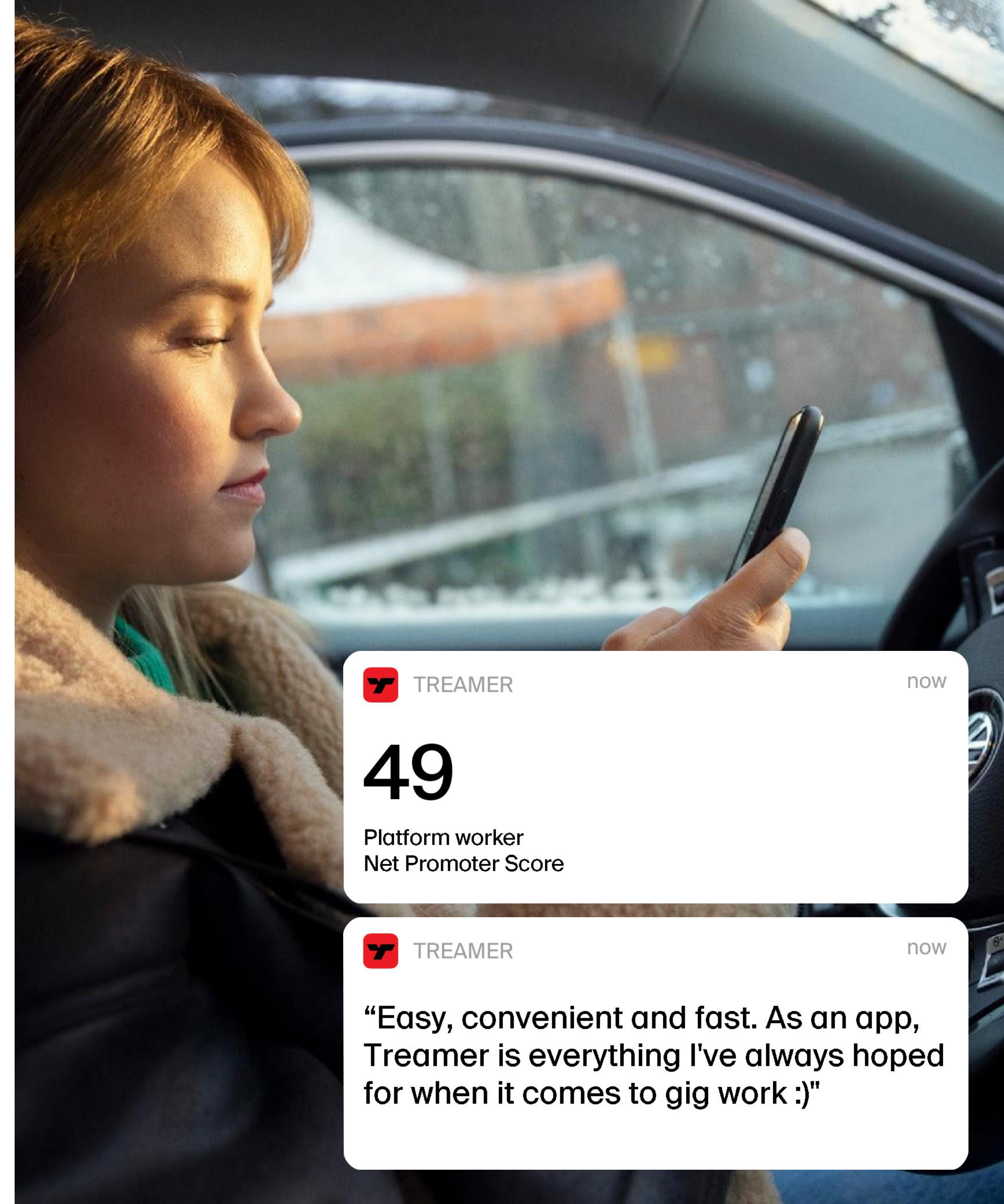
	Täyttönopeus	Täyttöaste
Treamer	4 tuntia 29 min ₁	94.5% ₂
Muut alustat ₃	1-2 päivää	90%
Traditional ₄	5 päivää	65%

1 P85 kaikista tilauksista Suomessa 2023

2 Kaikki tilaukset Suomessa 2023

3 Julkisesti saatavilla oleva tieto

4 Mediaani (Staffing Industry Analyst tutkimus 2021)



 TREAMER

now

49

Platform worker
Net Promoter Score

 TREAMER

now

“Easy, convenient and fast. As an app, Treamer is everything I've always hoped for when it comes to gig work :)”

AI yleisesti

AI = koneen kyky käyttää **ihmisen älyyn liitettyjä** taitoja

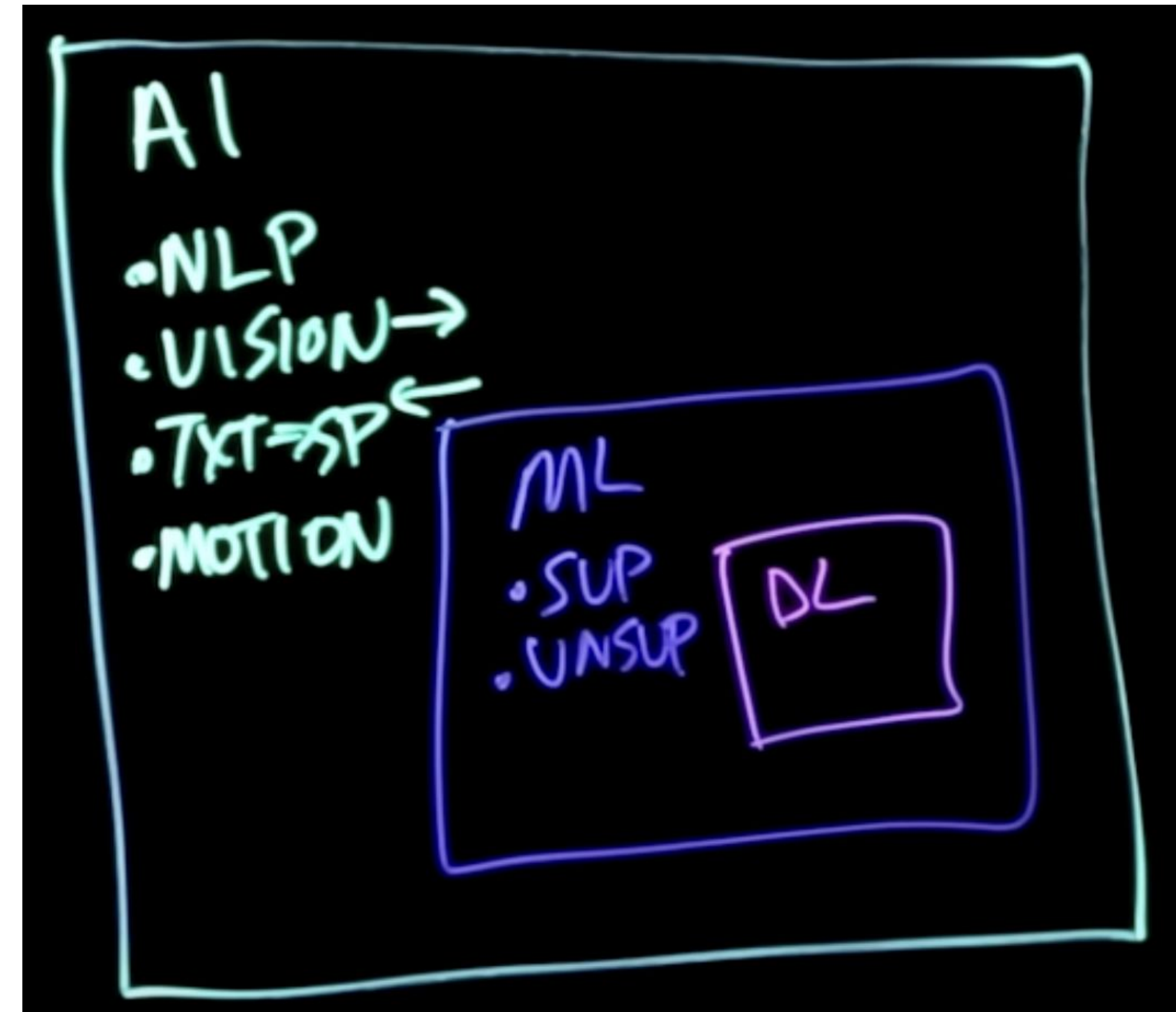
AI \geq ihmisen kyvyt (ml. koneoppiminen, syväoppiminen, robotiikka, hermoverkot, kielen prosessointi yms)

Perinteinen softakehitys luottaa syötteenä toimivan **datan laatuun ja tarkasti ennalta määritettyihin muuttumattomiin ohjeisiin**, jotta voi tuottaa hyviä lopputuloksia

AI on lähempänä ihmiselle luonnollista tapaa toimia, koska se pystyy **muokkaamaan tapaa käsitellä dataa ja tulkita sitä, ilman että pitää uudelleen ohjelmoida**

AI hype laantumassa, realiteetit nousseet esiin:

- Mallien kouluttaminen on kallista
- Kehittäminen maksaa, osaamista vähän ja vie aikaa
- Liiketoiminnan suuntaa muuttavia valmiita palikoita ei ole
- AI oltava top-down, strateginen valinta ja ytimessä



AI käyttö rekrytoinnissa

Rekrytointi on vaikeaa ja hyvin ihmislähtöistä:

- **Kriittinen** funktio, epäonnistuminen kallista
- **Aikaa vievä**, prosessin **kehitys hankalaa**
- **Data** joka voidaan ottaa huomioon päätöksenteossa on **rajallista**
- Sekä **makro että mikrotason muutokset** vaikea ottaa mukaan (mm. COVID-19, laskusuhdanne, toimipaikat)

AI auttaa oppimaan, tehostamaan ja skaalaamaan toimintoja:

- Voidaan tutkia prosessia eri näkökulmista ja **tunnistaa uusia onnistumisen ja epäonnistumisen edellytyksiä**
- **Oppimisen** laajentaminen tapahtuu välittömästi
- Toiminnan laajentaminen **kustannustehokasta**



AI käyttö Tremerilla

Tremer on alusta ja sen myötä mallien kouluttaminen ja kehitys on tehokasta, koska **kaikki sisältö on digitaalista ja kaikki vuorovaikutus tallentuu**, lisäksi mallit on nopea todentaa käynnissä olevan liiketoiminnan kautta.

Ensimmäinen kehitetty ja nyt käytössä oleva koulutettu Random Forest -koneoppimalli **lajittelee automaattisesti avoimiin työvuoroihin ilmoittautuneet työntekijät** sen mukaan mikä on todennäköisyys että työntekijä saapuu työvuoroon.

Malli pystyy **96.74% todennäköisyydellä ennustamaan tulevat peruutukset työvuorolistaa luonnostellessa.**

MAR 07 Tukkutyöntekijä / Valio Aimo...
Thursday, Mar 07 · 06:00 - 14:00

Applicants (106)



Th [redacted] a,
32 ★ 5.0 (24)
No industry experience

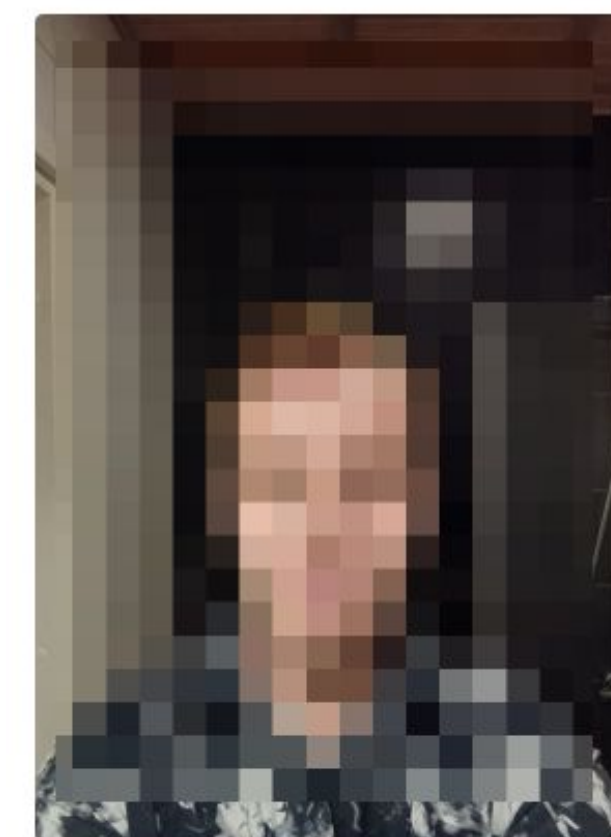
👍 Tremer AI thinks this could be a good pick [Why?](#)
Admin data: highly_unlikely 0.118



Why? ✕

Tremer AI calculates this based on a variety of factors such as:

- Worker cancellation history and trend
- Worker rating and other factors
- Time between worker application, selection and shift start time



● Applied for 2 open shifts [Show](#)
🔄 Worked for you 4 months ago
📞 +3 [redacted] 4 (Visible for admins)

[Profile](#) [Chat](#) [Add to pool](#) [Report](#)

Admins only: workerId

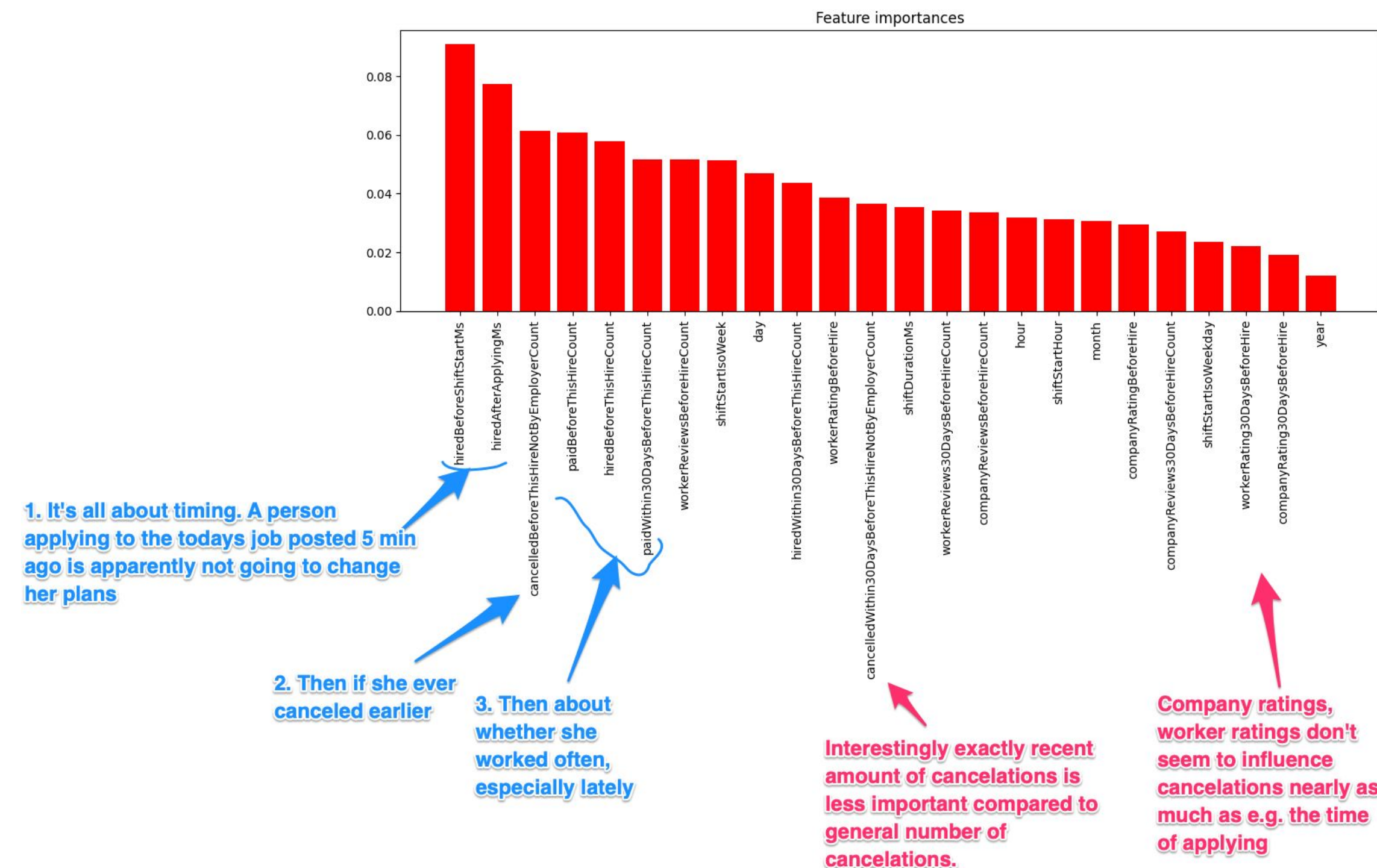
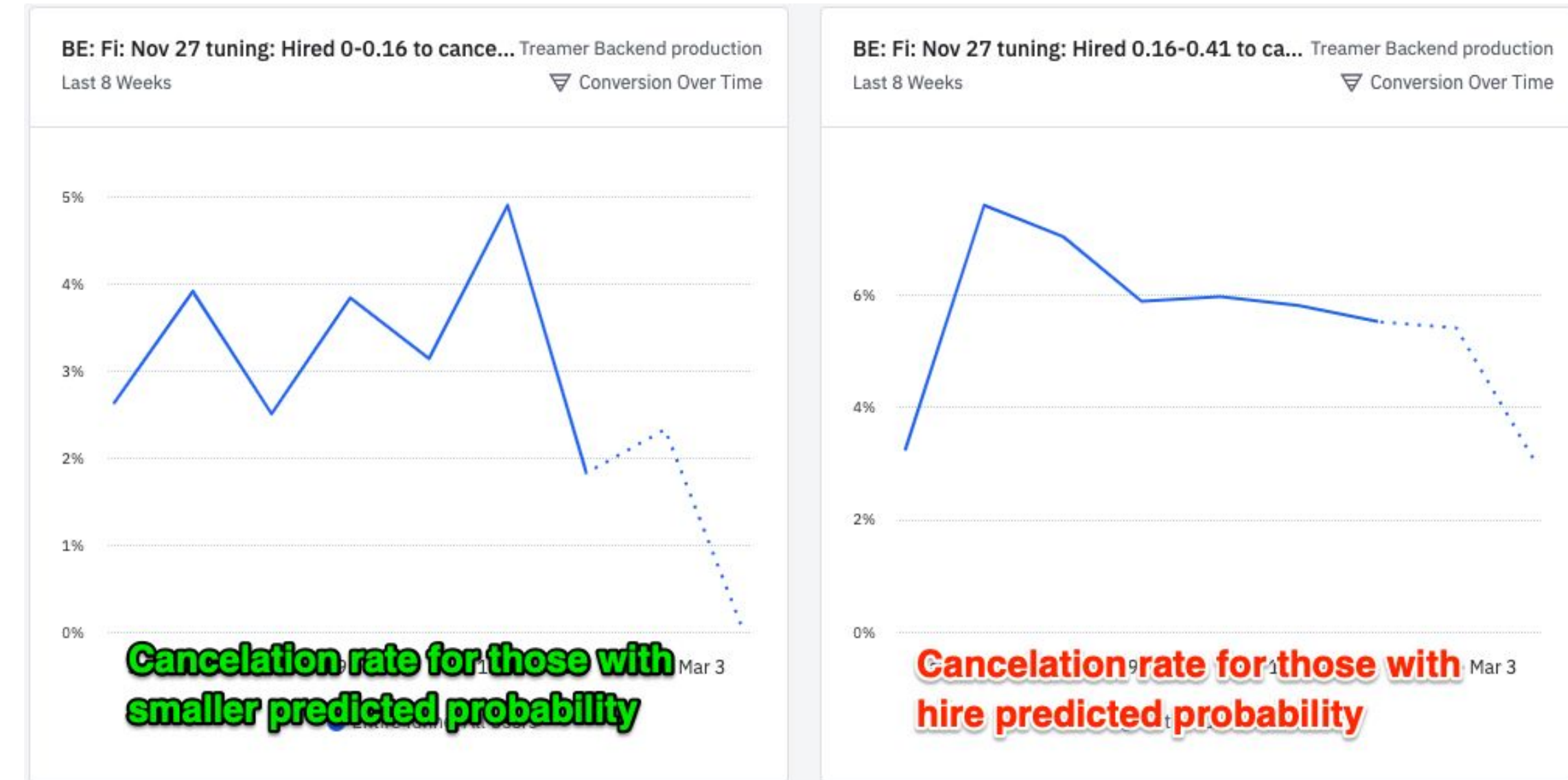
AI käyttö Treamerilla

Mallin kehityksestä, koulutuksesta ja oppimisesta:

- Valikoitu alustalta 20+ uniikkia muuttujaa
- Merkittävin muuttuja oli **vuorovaikutusten ajankohta**, ei tekijän työhistoria tai asema
- Muuttujien **vaikutus ei ole lineaarinen** jolloin ihmisen on lähes mahdotonta tulkita mallia

Käynnissä oleva AI -jatkokehitys tähtää operaatioiden tehokkaampaan skaalaamiseen:

- Lisäämme parametrien määrää jotta **yhteensopivuutta sekä pysyvyyttä voidaan ennustaa laajemmin, tarkemmin ja ennakoivasti**
- Sisällön luonti ja moderointi, back-office ja käyttäjäsuhteiden tehtävien automatisointi
- **Kouluttaa AI kontekstisidonnaiseksi**, jonka myötä voidaan ymmärtämään eri yksiköiden ja tilaajien väliset **preferenssierot sekä muutokset**



NOHO
NORDIC HOSPITALITY PARTNERS

Saiturinpörssi
ASKELEEN PÄÄSSÄ ILMAISESTA

NIEMI

palmia

SE Makinen
LOGISTICS

Verkkokauppa.com
TODENNÄKÖISESTI AINA HALVEMPI

HARTWALL

picnic

Wolt Market

We are for the driven individuals and forward-thinking companies looking for immediate solutions for their need to either work or to get work done.

HAVI

Pizza Hut

Aimo
VALIO

foodora market

Kappahl

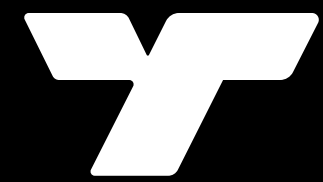
AVIS

P
PUHDISTAMO

HOPLOP

Hobby Hall

SUBWAY



Kiitos

Peter Sazonov
peter@treamer.com