



# EU:n työelämäsäätely esteenä työllisyyden edistämiselle

EU-tason työelämäsäätelyltä tarvitaan nykyistä enemmän joustavuutta ja mahdollisuuksia huomioida jäsenvaltioiden kansallisten työmarkkinamallien erityispiirteet sekä eri toimialojen ja yritysten erilaiset tarpeet. Erityisesti sitovan EU-tason työelämäsäätelyn lisääminen vie kehitystä kilpailukyvyn ja työllisyyden edistämisen näkökulmasta väärään suuntaan, jäykistää työmarkkinoita ja vaarantaa Pohjoismaisen työmarkkinamallin.

EU-työelämäsäätelyn ja muiden mahdollisten toimenpiteiden tulee tukea yritysten kasvuedellytyksiä, mahdollisuuksia luoda uusia työpaikkoja ja palkata työvoimaa. Mahdolliset työelämäsäätelyn uudistukset tulee perustua huolelliseen kilpailukyky- ja työllisyysvaikutusten arviointiin. On tärkeää, ettei yritysten hallinnollistataakkaa lisäävää tai työmarkkinoita jäykistävää säätelyä tarpeettomasti lisätä.

EU-tason työelämäsäätelyn ei tule lisätä jäykkyyksiä työmarkkinoille ja asettaa esteitä työllisyyden edistämiseksi tarvittaville kansallisille toimenpiteille. Työmarkkinoiden joustavuutta ja mahdollisuutta reagoida nopeasti toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin tulee lisätä.

Myös olemassa olevaa säätelyä tulee tarkastella kilpailukyvyn sekä työllisyyden edistämisen näkökulmasta ja purkaa säätely, jonka yritysten kilpailukykyä tai työllisyyttä heikentävä vaikutus on suurempi kuin vaikutus sosiaalisen suojelun näkökulmasta.

## EK:n keskeisimmät viestit:

- Esimerkiksi avoimia ja ennakoitavia työehtoja koskeva direktiivi ((EU) 2019/1152) on sisällöltään hyvin yksityiskohtainen ja pitkälle menevä. Direktiivi jäykistää työmarkkinoita ja asettaa esteitä työllisyyden edistämiseksi tarvittaville kansallisille toimenpiteille.
- Direktiivin 8 artikla asettaa koeajan enimmäiskestoksi kuusi kuukautta. EK:n näkemyksen mukaan koeajan enimmäiskestoa tulisi pidentää 12 kuukauteen. Tällä tuettaisiin työllisyyden edistämistä ja yritysten mahdollisuuksia luoda uusia työpaikkoja sekä palkata työvoimaa.

## Lisätietoja:

Markus Äimälä, lakiasianjohtaja, Työelämä, puh. +358 40 703 2977, markus.aimala@ek.fi

Katja Miettinen, asiantuntija, Työelämä, puh. +358 40 839 4839, katja.miettinen@ek.fi

Siiri Valkama, asiantuntija, EK Brysselin toimisto, puh. +32 494 54 92 49, siiri.valkama@ek.fi