



Työperusteinen maahanmuutto

Eurooppalaiset yritykset eivät voi kilpailla kansainvälisesti ilman ammattitaitoista työvoimaa. Osaavan työvoiman saaminen on Euroopan laajuinen haaste. Tarvitsemme kansallisia ja EU:n tason toimenpiteitä tähän haasteeseen vastaamiseksi, työvoiman muuttoliikkeen ja vapaan liikkuvuuden edistämiseksi. Tarvitsemme kansallisia toimia kaikissa jäsenvaltioissa osaamisen kehittämisessä, uudelleen koulutuksessa ja harjoitteluissa sekä tukea EU:n ohjelmista osaamisvajeiden korjaamiseksi.

Väestön ikääntyminen ja syntyvyyden lasku haastavat sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmiä sekä julkista taloutta. Meidän on parannettava tuottavuutta ja tarkistettava työmarkkina- ja sosiaaliturvapolitiikkaa. Muuttoliike on yksi ratkaisusta.

Suomen ja kaikkien jäsenmaiden on asetettava selkeät tavoitteet työperäiselle maahanmuutolle. Jäsenvaltioiden ja EU:n näkyvyyttä ja houkuttelevuutta mahdollisilla lähtöalueilla on aktiivisesti lisättävä. Oleskelulupaprosessien on oltava nopeita ja ennakoitavia. EU:n alueelle muuttamisen ja sinne asettumisen pitäisi olla sujuvaa ammattilaisille, työntekijöille ja heidän perheenjäsenilleen.

EU-ALOITTEITA

EU TALENT POOL

EK tukee aloitetta EU:n Talent Pool -osaajareservin perustamisesta. Tavoitteena on luoda EU:n laajuinen työnvälitysjärjestelmä, joka helpottaa kansainvälistä rekrytointia, tekee EU:sta houkuttelevamman sen ulkopuolisista maista tuleville ammattitaitoisille työntekijöille ja auttaa työnantajia löytämään tarvitsemansa osaajat. Suomi on avoin osallistumaan järjestelmään, mutta odottaa valmistelun etenemistä ennen lopullista päätöstä.

SOSIAALITURVAN KOORDINAATIO

EK tukee sosiaaliturvan koordinaation edistämistä. Työnantajien hallinnollista taakkaa, joka liittyy työntekijöiden rajat ylittävään liikkuvuuteen, on vähennettävä. Jäsenvaltioiden välistä yhteistyötä sosiaaliturva-asioissa olisi helpotettava hyödyntämällä paremmin digitalisoituja prosesseja, mukaan lukien sosiaaliturvan sähköisen tietojenvaihtojärjestelmän (EESSI) käyttö ja eurooppalaisen sosiaaliturvapassin (ESSPASS) kehittäminen edelleen. Kehotamme myös virtaviivaistamaan muita vastaavia ja toisiinsa liittyviä menettelyjä. Esimerkiksi A1-lomakkeiden antaminen olisi yhdistettävä lähetetystä työntekijästä tehtävään ilmoitukseen.

KOLMANSISSA MAISSA HANKITTUJEN PÄTEVYYKSIEN TUNNUSTAMINEN

EK tukee toimenpiteitä, joilla yksinkertaistetaan ja nopeutetaan kolmansien maiden kansalaisten osaamisen ja pätevyyskysymysten tunnistamista. Toimenpiteillä nykyaikaistettaisiin EU:n nykyistä tunnistamisjärjestelmää ja saataisi se lähemmäksi järjestelmää, joka on rakennettu jäsenvaltiosta toiseen muuttavia EU-kansalaisia varten.

EUROOPPALAINEN TUTKIMUSALUE

Eurooppalaisen tutkimusalueen (ERA) tavoitteena on luoda yksi, rajaton markkina-alue tutkimukselle, innovoinnille ja teknologialle koko EU:hun. Vahvistamalla tutkimuspolitiikkajensa ja -ohjelmiansa yhdenmukaisuutta Euroopan maiden tutkimussektorien tehokkuus paranee. EK tukee aloitteita, joiden tavoitteena on parantaa kolmansista maista tulevien työntekijöiden, asiantuntijoiden ja tutkijoiden vapaata liikkuvuutta EU:ssa.

Lisätiedot:

Mikko Räsänen, asiantuntija, +358 40 722 4100, mikko.rasanen@ek.fi

Ilari Kallio, Brysselin toimiston päällikö, +358 40 139 6912, ilari.kallio@ek.fi