



KOORDINAATTORIN KÄSIKIRJA

Tämä käsikirja auttaa
Match Made in Finland -mentorointi-
ohjelman koordinoimista.

Sisällys

Aloitussanat	3
Mentorointiohjelman sisältö	4
Ohjelman tavoitteet	4
Ohjelman hyödyt yritykselle	4
Ohjelman sisältö	4
Mentorointiohjelman vuosikello	6
Ohjelman koordinaattorin muistilista	6
Ohjeet mentorintisopimuksen allekirjoittamiseen	7
Match made in Finland -pilotointi kevät 2025	7
Palaute ohjelmasta	7
Match made in Finland -pilotin parhaat käytänteet.....	8
Liite 1 Mentorihaku	9
Liity Match made in Finland-mentorointiohjelmaan ja vaikuta tulevaisuuden kansainvälisiin osaajiin!.....	9
Liite 2 Mentoroitavien haku	9
Subject: Join Mentoring Program for International Students!.....	9
Liite 3 Esimerkki yritykselle lähetettävä sähköposti ennen ohjelman alkua.....	10
Liite 4 Esimerkki opiskelijoille lähetettävä sähköposti ennen ohjelman alkua	10
Liite 5 Mentorintisopimus	11
Loppusanat ja kiitokset	12

Aloitussanat

Suomi kohtaa tulevaisuudessa merkittävän osaajapulan, joka voi hidastaa talouskasvua ja heikentää kilpailukykyämme kansainvälisillä markkinoilla. Väestön ikääntyessä ja työvoiman vähentyessä on entistä tärkeämpää houkutella ja integroida kansainvälisiä osaajia osaksi suomalaista työelämää. Maahanmuutto on avainasemassa tämän haasteen ratkaisemisessa, sillä se tuo mukanaan monipuolista osaamista, uusia näkökulmia ja innovaatioita, jotka ovat elintärkeitä Suomen kasvun ja kehityksen kannalta.

Match Made in Finland -mentorointiohjelma tarjoaa ainutlaatuisen mahdollisuuden yhdistää Suomessa opiskelevat kansainväliset korkeakouluopiskelijat ja yritykset. Ohjelman tavoitteena on auttaa opiskelijoita ymmärtämään suomalaisia työelämän käytäntöjä, laajentaa heidän ammatillisia verkostojaan ja parantaa heidän työllistymismahdollisuuksiaan Suomessa. Samalla ohjelma tarjoaa yrityksille mahdollisuuden tutustua kansainvälisiin osaajiin ja hyödyntää heidän monipuolista osaamistaan. Tämä johtaa positiivisempiin asenteisiin ja vähentää ennakkoluuloja kansainvälisiä osaajia kohtaan sekä lisää halukkuutta palkata kansainvälinen opiskelija.

Tämä opas auttaa Match made in Finland mentorointiohjelman koordinoimisessa.

Yhdessä voimme rakentaa vahvemman ja monimuotoisemman työelämän, joka tukee Suomen talouskasvua ja kilpailukykyä tulevaisuudessa.



Mentorointiohjelman sisältö

EK:n ryhmämentorointiohjelma kansainvälisille korkeakouluopiskelijoille

Ohjelman tavoitteet

Ohjelman tavoitteena on auttaa kansainvälisiä opiskelijoita ymmärtämään suomalaisia työelämän käytäntöjä, laajentamaan heidän ammatillisia verkostojaan ja parantamaan heidän työllistymismahdollisuuksiaan Suomessa.

Ohjelman hyödyt yritykselle

Match Made in Finland -mentorointiohjelma tarjoaa yrityksille merkittäviä etuja. Ohjelma auttaa yrityksiä tutustumaan kansainvälisiin osaajiin ja hyödyntämään heidän monipuolista asiantuntemustaan, mikä voi johtaa innovaatioihin ja uusien näkökulmien syntymiseen liiketoiminnassa. Lisäksi ohjelma tarjoaa valmiit materiaalit ja agendat mentorointiin, helpottaen sisällön suunnittelua.

Yritykset saavat näin mahdollisuuden laajentaa verkostojaan ja parantaa työnantaja-mielikuvaansa kansainvälisten opiskelijoiden keskuudessa. Mentorointiohjelma edistää yritysten ymmärrystä kansainvälisten opiskelijoiden taidoista ja heidän tarjoamistaan mahdollisuuksista, luoden positiivisempia asenteita ja vähentäen ennakkoluuloja kansainvälisiä osaajia kohtaan. Tämä myös yksinkertaistaa rekrytointiprosesseja, esimerkiksi kesätyöpaikkojen osalta.

Sosiaalinen vastuullisuus on olennainen osa ohjelmaa, joka edistää monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta suomalaisessa työelämässä. Ohjelmaan osallistuvat yritykset osoittavat sitoutumisensa sosiaaliseen vastuullisuuteen ja yhteiskunnalliseen vaikuttavuuteen. Tutkimukset osoittavat, että monimuotoisuuteen panostavat yritykset ovat taloudellisesti kannattavampia ja saavat enemmän tuottoa innovaatioista verrattuna vähemmän monimuotoisiin yrityksiin.

Ohjelman sisältö

Mentorointiohjelma toteutetaan ryhmämentorointina. Vaikka ohjelman runko on ennalta laadittu, mentorilla ja ryhmällä on vapaus käsitellä myös muita aiheita tarpeen mukaan. Ryhmämentoroinnin erityisenä etuna on, että mentoroitavat saavat mentorin tuen lisäksi vertaistukea toisiltaan. Mentoroitavilta edellytetään aktiivista osallistumista

tapaamisiin. Kunkin ryhmän vastuulla on päättää tapaamisten tarkat ajankohdat ja paikat. Osa tapaamisista voidaan järjestää etätapaamisina. Lisätietoa ja tarkempi ohjelma löytyvät Mentorin käsikirjasta.

Ennen mentorointiohjelman varsinaista aloitusta voidaan järjestää **Kick-off-tilaisuus**, jossa aktorit tutustuvat mentoriin, erityisesti jos mentoroinnit toteutetaan etänä. Kick-off-tilaisuuden aikana voidaan käydä läpi ohjelman sisältö ja tavoitteet sekä motivoida opiskelijoita osallistumaan aktiivisesti. On tärkeää korostaa, että ohjelman tarkoituksena on edistää verkostoitumista ja helpottaa työllistymistä, mutta työ- tai harjoittelupaikkojen tarjoamista ei voida taata.

Kesto: 2 kuukautta

Tapaamiset: 3 ryhmätapaamista ja 1 yritysvierailu

1. Aloitustapaaminen ja CV-työpaja

- **Esittelyt ja tavoitteiden asettaminen:** Osallistujat ja mentorit esittäytyvät ja asettavat henkilökohtaiset tavoitteet ohjelmalle. Jokainen ryhmä määrittelee yhteiset tavoitteensa sekä toimintansa sisällöt ja muodot ensimmäisellä tapaamisella ja merkitsee ajankohdat kalenteriin.
- **Suomalainen työelämä:** Mentori esittelee suomalaisen työelämän ja oman alansa erityispiirteitä ja käytäntöjä.
- **Työelämän mahdollisuudet, haasteet ja kehityssuunnat Suomessa.**
Miten ryhmän jäsenet näkevät työelämän kehityksen tällä hetkellä? Millaisia työmahdollisuuksia ja tulevaisuudennäkymiä mentoroitavia kiinnostavat alat tarjoavat? Millaiset työnhakukanavat ja -strategiat ovat tehokkaita?
- **CV-työpaja:** Opiskelijat saavat henkilökohtaista palautetta CV:stään ja oppivat, miten tehdä siitä houkuttelevampi suomalaisille työnantajille.

2. Verkostoituminen ja urasuunnittelu

- **Verkostoitumisen merkitys:** Keskustelu verkostoitumisen tärkeydestä ja käytännön vinkkejä. Millaisia verkostoja mentoroitavien kannattaisi pyrkiä rakentamaan? Mentori voi myös ohjata mentoroitavia olemaan itse suoraan yhteydessä hänen verkostoonsa kuuluviin henkilöihin, joilla voi olla vastauksia mentoroitavaa kiinnostaviin kysymyksiin.
- **Urasuunnittelu:** Työpaja, jossa opiskelijat laativat henkilökohtaiset urasuunnitelmansa.

3. Työnhaku ja työhaastattelu

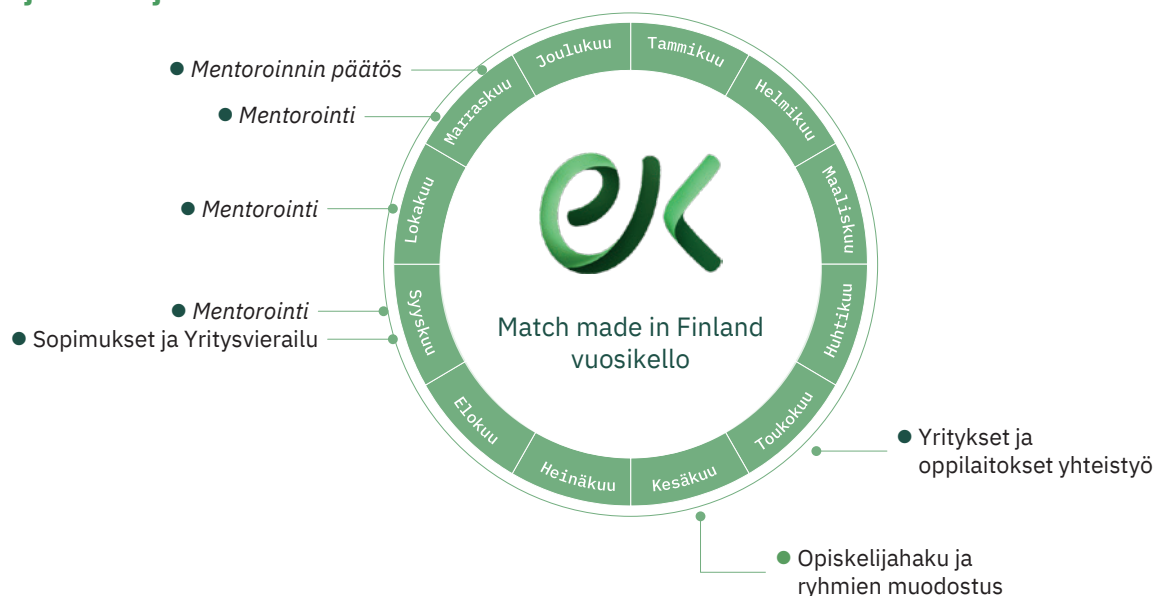
- **Työnhakuprosessi Suomessa:** Mentori esittelee työnhakuprosessin vaiheet ja antaa vinkkejä ja kertoo omista kokemuksista. Millaista siirtyminen työelämään on? Miten opinnoissa opittua voi hyödyntää työelämässä? Millaisia asioita kannattaa opiskella työssä ja työn ohessa valmistumisen jälkeen? Mentori voi kertoa omasta urapolustaan.
- **Työhaastatteluun valmistautuminen:** Työpaja, jossa opiskelijat laativat henkilökohtaisen hissipuheen.

4. Yritysvierailu

- **Vierailu mentorin yritykseen:** Opiskelijat pääsevät tutustumaan suomalaiseen työpaikkaan ja näkemään käytännössä, miten työelämä toimii. Millaisia työhön liittyviä odotuksia ja toiveita mentoroitavilla on? Millaisista tehtävistä he ovat kiinnostuneita? Millaiset työympäristöt ovat heidän mielestään miellyttäviä?

Mentorointiohjelman vuosikello

Ohjelman ajoitus



Ohjelman koordinaattorin muistilista



- Yrityksen löytäminen:** Etsi yritys, joka haluaa lähteä mukaan mentorointiin. Esimerkki sähköpostista liite 1.
- Mentorointikerrat ja vierailu:** Mentorointiohjelma sisältää kolme mentorointikertaa ja vierailun Mentorin ohjekirjan mukaan. Lähetä ohjekirja yritykseen.
- Opiskelijaryhmän hankkiminen:** Lähetä sähköposti kansainvälisille opiskelijoille ja jaa ilmoitusta eri kanavissa. Muodosta 6–8 opiskelijan ryhmä yrityksen kriteerien mukaan. Esimerkki sähköpostista liite 2.
- Kick-off tilaisuus:** Ohjelman näyttävä startti, joka motivoi mentoreita ja opiskelijoita. Jos järjestät kick-off tilaisuuden, voit sopia päivämäärät ja allekirjoittaa sopimukset siellä.
- Päivämäärien sopiminen:** Pyydä yritykseltä päivämäärät kolme mentorointikertaa ja yksi vierailu (esimerkki liite 3.). Ilmoita nämä opiskelijoille (esimerkki liite 4). Lähetä samalla sähköpostit yritykselle ja opiskelijoille.
- Allekirjoittakaa mentorointisopimus.** (liite 5)
- Mentoroinnin käynnistäminen:** Pyydä yritystä lähettämään Teams-linkit mentorointisessioihin opiskelijoille.
- Mentorointiprosessin jälkeen pyydä palautetta.** Viesti onnistumisista laajasti, jotta ohjelma leviää ja houkuttelee lisää yrityksiä mukaan.

Ohjeet mentorointisopimuksen allekirjoittamiseen

Mentorship Agreement (valmis malli) on sopimus yrityksen ja opiskelijan välillä, jonka tarkoituksena on tarjota mentorointia suomalaisen työelämän käytäntöjen ymmärtämiseksi ja verkostojen laajentamiseksi. Yritys sitoutuu tarjoamaan mentorin, järjestämään säännöllisiä tapaamisia ja tarjoamaan käytännön kokemuksia. Opiskelija sitoutuu osallistumaan aktiivisesti, suorittamaan tehtävät ja vastaanottamaan palautetta. Molemmat osapuolet sitoutuvat avoimeen viestintään ja sopivat tapaamisten sijainnista. Mentorointi ei takaa työllistymistä. Sopimus voidaan irtisanoa 7 päivän kirjallisella ilmoituksella.

- 1. Sopimuksen valmistelu:** Varmista, että kaikki tarvittavat tiedot on täytetty mentorointisopimukseen. Tämä sisältää yrityksen ja opiskelijan nimet, mentorointijakson keston sekä molempien osapuolten vastuut ja velvollisuudet.
- 2. Päivämäärien sopiminen:** Sopikaa yhdessä mentorointikertojen ja vierailun päivämäärät. Tämä voidaan tehdä sähköpostitse tai tapaamisessa.
- 3. Sopimuksen tarkistaminen:** Käykää yhdessä läpi sopimuksen sisältö ja varmistakaa, että molemmat osapuolet ymmärtävät ja hyväksyvät ehdot.
- 4. Allekirjoittaminen:** Molemmat osapuolet allekirjoittavat sopimuksen. Tämä voidaan tehdä fyysisesti tapaamisessa tai sähköisesti, jos se on mahdollista.
- 5. Sopimuksen jakaminen:** Lähetä allekirjoitettu sopimus kaikille osapuolille sähköpostitse. Varmista, että jokaisella on kopio sopimuksesta.

Match made in Finland -pilotointi kevät 2025

Match made in Finland ryhmämentorointiohjelma pilotoitiin keväällä 2025. Pilotissa oli mukana 10 yritystä ja 90 opiskelijaa. Pilotti toteutettiin pääkaupunkiseudulla englannin kielellä. Ammattikorkeakouluista mukana olivat Arcada, Haaga-Helia, Metropolia ja Laurea. Opiskelijat edustivat 22 eri kansalaisuutta. Yrityksistä mukana olivat Kone, Nokia, Skanska, YIT, Azets, Kuehne + Nagel, Adecco, Eezy, Ylva ja Strawberry. Pilottiohjelman aikataulu oli:

- Ohjelman hakuaika: joulukuu 2024
- Kick-off-tapahtuma: 22. tammikuuta 2025
- Aktiivinen mentorointi ja yritysvierailu: helmikuu-maaliskuu 2025
- Päätöstapahtuma kaikille ryhmille: 9. huhtikuuta 2025
- Mentorointioppaan julkaisutilaisuus: 15. huhtikuuta 2025

Palaute ohjelmasta

Pilotti ohjelmassa erityisesti korostui suomen kielen merkitys ja sen vaikutus työllistymismahdollisuuksiin.

- **Verkostoitumisen tärkeys:** Mentoroinnissa ja työelämässä verkostoituminen nähdään tärkeänä, ja osallistujat kannustavat toisiaan hyödyntämään LinkedIn-verkostoja.
- **Suomen kielen rooli:** Suomen kielen taito on keskeinen tekijä työmahdollisuuksien kannalta. Osallistujat ovat huomanneet, että kielitaito parantaa työllistymismahdollisuuksia ja avaa ovia suomalaiseen kulttuuriin.
- **Mentoroinnin haasteet:** Mentoroinnissa oli haasteena aikataulujen yhteensovittaminen sekä mentorointiryhmien kohdentaminen yrityksen sen hetkisiin osaamistarpeisiin. Opiskelijoiden saapumisessa mentorointiin nähtiin myös haastetta joissakin ryhmissä. Tarvitaan selkeä ohjaustyö opiskelijoille, jotta he ymmärtävät, että mentorointi on prioriteetti yksi.



Match made in Finland -pilotin parhaat käytänteet

Pilottiohjelmassa ryhmien koot olivat 4–15 opiskelijaa. Jo alkuvaiheessa havaittiin, että 15 opiskelijan ryhmä on liian suuri ja 4 opiskelijan ryhmä liian pieni. Suuressa ryhmässä opiskelijoiden oli helppo jäädä pois, eivätkä kaikki osallistuneet tapaamisiin. Pienet ryhmät taas eivät hyötäneet riittävästi vertaismentoroinnista. Optimaalinen ryhmäkoko on 8 henkilöä.

Ajoita tulevat ohjelmat syksyyn ennen joulua. Kesätyöhaku alkaa tammikuussa, jolloin yritykset voivat rekrytoida ohjelman opiskelijoita kesäksi. Kausityöalueilla aikataulu vaihtelee.

Opiskelijoiden viestintä tulee olla selkeää, ja ohjelman aikataulu sekä sisältö tulisi viestiä jo hakuvaiheessa. Verkostoitumisen käsite kannattaa selventää kulttuurierojen takia.

Oppilaiden ohjauksessa on tärkeää huomioida ja keskustella, miten oppitunneilta voi olla mentoroinnin vuoksi poissa. Pilotti ohjelmassa, emme olleet tätä huomioineet ja mentoreiden oli haasteellista löytää aikoja, jotka olisivat sopineet kaikille. Täten useimmissa ryhmissä oli paljon poissaolijoita.

Suomen kielen merkitys integroitumisen kannalta vaihtelee alojen ja työn luonteen mukaan. Junior-tason työpaikoissa suomen kieli on tärkeää, kun taas senior-tasolla englanti riittää usein. Maantieteellisesti suomen kielen osaamisen tärkeys vaihtelee merkittävästi.

Ryhmiä muodostettaessa on olennaista varmistaa, että yrityksellä on selkeä käsitys opiskelijoiden opetus-suunnitelman sisällöstä sekä siitä, että opiskelijoiden profiilit vastaavat yrityksen mahdollisia rekrytointitarpeita.

Mentoroinnin aloittamisessa on tärkeää korostaa ohjelman helppoutta ja tiiviyyttä. Yrityksiä haettaessa ohjekirjan esittelemineen auttaa mukaan lähtemiseen. Mentoroinnin voi toteuttaa tiimityönä, jolloin yhden ihmisen työpanos jää pieneksi. Pilotti ohjelmassa olleista mentoreista kaikki voivat suositella ohjelmaa. Vaikka aloittaminen voi tuntua työläältä, antaa ohjelma todella paljon merkitystä mentoreille niin henkilökohtaisesti kuin ammatillisestikin.

Mentorihaku

Esimerkki yritykselle lähetettävästä sähköpostista.

Liity Match made in Finland-mentorointiohjelmaan ja vaikuta tulevaisuuden kansainvälisiin osaajiin!

Yritysmentorina ja organisaationa teillä on ainutlaatuinen mahdollisuus jakaa osaamistanne ja kokemustanne ryhmälle kansainvälisiä ammattikorkeakoulu opiskelijoita ryhmämentoroinnin kautta. Tämä projekti tarjoaa teille:

- **Apuja poistamaan ennakkoluuloja**, tuo osaajat lähemmäksi työmarkkinoita ja avaa urapolkuja opiskelijoille.
- **Mahdollisuuden tarkastella**, miten käytänteitä tulisi muuttaa palvelemaan kansainvälistä työyhteisöä.
- **Uusia näkökulmia** opiskelijoilta.
- **Mahdollisuuden** tutustuttaa kansainväliset opiskelijat suomalaisiin tapoihin niin työelämässä, sosiaalisessa elämässä kuin työnhaussa.

Mentorointiprosessi kestää noin kaksi kuukautta ja sisältää kolme tapaamista sekä yhden yritysvierailun mentorin yritykseen. Saatte valmiit materiaalit ja agendat mentorointiin, mikä tekee sisällön suunnittelusta vaivatonta ja madaltaa osallistumiskynnystä erityisesti pienemmissä yrityksissä, joilla ei ole aiempaa kokemusta mentoroinnista. Aikaa mentoilta vaaditaan 6–10 tuntia riippuen omasta aikataulusta ja kiinnostuksesta. Mentoroinnin voi jakaa usealle mentorille yrityksen sisällä.

Osallistumalla saat arvokasta kokemusta mentoroinnista ja mahdollisuuden jakaa omaa osaamistasi sekä auttaa kansainvälisiä tulevaisuuden osaajia integroitumaan Suomeen.

Mentoroitavien haku

Esimerkki opiskelijoille lähetettävästä sähköpostista.

Subject: Join Mentoring Program for International Students!

Dear International Student,

I hope this email finds you well. I am excited to share with you an incredible opportunity to enhance your professional skills and expand your network in Finland through our Match made in Finland -mentoring program for International Students.

Our program is designed to help you understand Finnish working life practices, broaden your professional network, and improve your employment opportunities in Finland. The program includes three group meetings, and one company visit, providing you with a comprehensive understanding of the Finnish labor market.

Here are some highlights of the program:

- Gain Practical Work Skills: Learn how to apply the tools and knowledge you've acquired during your studies to real-world job profiles.
- Broaden Your Perspectives: Explore various roles and opportunities available to you in Finland.
- Build a Professional Network: Connect with Finnish employers and gain valuable contacts.
- Please note that participation in this program does not guarantee employment. However, it will significantly enhance your understanding of the Finnish job market and improve your chances of finding suitable opportunities.

Program Schedule:

- Application Period: Summer
- Review & Matching: September
- Active Program: September - November (3 group Teams-meetings + 1 company visit)

Application Process

- Join our mentoring program and take a significant step towards your professional growth in Finland.
- Don't miss this opportunity to enhance your career prospects and gain a deeper understanding of the Finnish work environment. Apply now and make an impact on your future!

Esimerkki yritykselle lähetettävä sähköposti ennen ohjelman alkua

Aihe: Mentorointiohjelman päivämäärät ja sopimus

Hei [Yrityksen nimi],

Kiitos, että olette mukana mentorointiohjelmassamme. Voisitteko ystävällisesti ilmoittaa meille sopivat päivämäärät mentorointikerroille (kolme) ja vierailulle? Kun päivämäärät on sovittu, lähetämme ne opiskelijoille ja allekirjoitamme mentorointisopimuksen. Voitte lähettää Teams-linkit mentorointeihin opiskelijoille sopimusten allekirjoitusten jälkeen.

Ystävällisin terveisin,

xxxxxx.xxxxx

Esimerkki opiskelijoille lähetettävästä sähköpostista ennen ohjelman alkua

Subject: Mentoring Program Schedule

Hi [Student's Name],

We are delighted that you have joined the Match Made in Finland mentoring program.

Your mentoring company is xxxxxx . We have scheduled the mentoring program as follows:

- Mentoring Session 1: [Date]
- Mentoring Session 2: [Date]
- Mentoring Session 3: [Date]
- Company Visit: [Date]

Please confirm your participation on these dates. We look forward to working with you!

Best regards,

Mentorointisopimus

Mentorship Agreement

This Mentorship Agreement ("Agreement") is made between [] ("Mentor") and [] ("Student").

1. The purpose of this Agreement is to establish the terms and conditions under which the Mentor will provide mentorship to the Students group to help them understand Finnish working life practices and expand their networks.
2. This Agreement shall commence on [] and shall continue until [].
3. Responsibilities of the Mentor: The Mentor agrees to:
 - Provide a mentor or mentors who will guide and support the Student throughout the duration of this Agreement.
 - Facilitate regular meetings between the mentor and the Student.
 - Offer opportunities for the Student to gain practical experience and insights into the industry.
4. Responsibilities of the Student: The Student agrees to:
 - Actively participate in mentorship meetings and activities.
 - Complete any assignments or tasks given by the mentor.
 - Seek feedback and be open to constructive criticism.
5. Both parties agree to maintain open and regular communication throughout the mentorship period. This includes:
 - Scheduling and attending regular meetings.
 - Responding to messages in a timely manner.
 - Providing updates on progress and any challenges faced.
6. The following meetings have been scheduled as part of this mentorship:

[Date and Time and Place]

Mentorship Session 1:

Mentorship Session 2:

Mentorship Session 3:

Company Visit:
7. Both parties agree to determine the location of each meeting when scheduling the dates and times. If either party is unable to attend a scheduled meeting, they must notify the other party as soon as possible.
8. The mentorship aims to lower the threshold for employment in Finland by providing guidance and support. However, it does not guarantee an internship or employment with the Company or any other organization.
9. Both parties agree to maintain the confidentiality of any proprietary or sensitive information shared during the mentorship.
10. This Agreement may be terminated by either party with 7 days' written notice.

Signatures

Date and place

[Mentor Name]

[Company Name]

[Student Name]

[University/Institution Name]

Loppusanat ja kiitokset

Kiitos kaikille, jotka ovat osallistuneet Match Made in Finland -pilotointiohjelmaan. Teidän panoksenne on ollut korvaamaton ja avannut lukemattomia ovia kansainvälisille opiskelijoille. Olette tarjonneet heille mahdollisuuden oppia ja kasvaa ammattilaisina sekä tutustua suomalaiseen työelämään ja kulttuuriin.

Mentoroinnin avulla opiskelijat ovat saaneet tärkeää tietoa ja kokemusta, joka tukee heidän tulevaisuuden uraansa. On hienoa nähdä, kuinka yhteistyönne on auttanut poistamaan ennakkoluuloja ja tuonut opiskelijat lähemmäksi työmarkkinoita.

Kannustamme korkeakouluja ja yrityksiä jatkamaan tätä tärkeää työtä ja luomaan tulevia mentorointiohjelmia. Yhdessä rakennamme vahvemman ja monipuolisemman työyhteisön, jossa jokainen voi menestyä ja tuntea kuuluvansa.

Kiitos, että olette olleet mukana luomassa tätä merkityksellistä ja vaikuttavaa ohjelmaa. Jatkakaa rohkeasti eteenpäin ja inspiroikaa tulevia ammattilaisia!

Yhteistyössä on voimaa, ja teidän panoksenne on ratkaiseva.



Elinkeinoelämän
keskusliitto

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki

Puh. 09 420 20

ek@ek.fi • www.ek.fi

X: @Elinkeinoelama

Lisätietoja:

Minna Vidgrén

Projektikoordinaattori

Työelämä

+358 400 603 409

minna.vidgren@ek.fi