

ELINKEINOELÄMÄN KESKUSLIITTO EK

Toimintakertomus 2024



Sisältö

3	Toimitusjohtajalta
4	Elinkeinoelämän keskusliitto EK
5	Henkilöstökertomus
6	Työelämä
7	Talous ja tutkimus
8	Yrittäjyys ja kansainvälinen kauppa
10	Eu-asiat
11	Vihreä kasvu
13	Lainsäädäntö ja hallinto
15	Viestintä
17	Yhtiöt
18	EK:n jäsenliitot vuoden 2024 lopussa
18	EK:n hallitus vuoden 2024 lopussa
19	EK:n vuoden 2024 edustajisto





Kasvu odotutti itseään

– Kasvun synnyttäminen vaatii päätöksiä ja tekoja

Vuosi 2024 oli yhtäältä isojen työmarkkinauudistusten vuosi ja toisaalta kasvun odotuksen vuosi. Petteri Orpon hallitus eteni toteuttamalla hallitusohjelman työmarkkinauudistukset, joilla oli keskeinen osuus talouden säästöpäätöksissä. Kannustinloukkujen leikkaus oli tärkeä askel kohti työn ensisijaisuutta. Uudistuksen todellinen vaikutus näkyy paremmin, kun talous ja työllisyys lähtee nousuun.

Ammattiyhdistysliike reagoi rajulla lakoilla hallitusohjelman työmarkkinauudistuksia vastaan. Keväällä ay-liike järjesti ennenkokemattomat lakot, joiden vaikutus tappioiden yrityksille nousi yli 2 miljardiin euroon. Ay-liike protestoi erityisesti työrauhalainsäädännön uudistuksia, kuten poliittisten lakkojen rajoittamista, tukilakkojen säätelyä sekä laittomien lakkojen sanktiota vastaan. Hallitus vei uudistukset määrätietoisesti eteenpäin ja näin tavoitimme kilpailijamaitamme työrauhalainsäädännössä. Valitettavaa on, että Suomi on noussut Euroopan johtavaksi lakkomaaksi ohi Ranskan. Tämä maine nostaa investointikynnystä niin kotimaisten kuin ulkomaisten yritysten osalta ja siihen pitää saada muutos.

Vihreä kasvu otti myös aikalisää, vaikka yrityksillä on valtava määrä investointisuunnitelmia. Aikalisää vaikuttivat inflaatio ja siitä seurannut korkea korkotaso, luvituksen hitaus ja myös muutokset regulaatiossa. Samaan aikaan kuitenkin ilmaston ääri-ilmiöt ja ilmaston lämpeneminen vaikuttavat myös yritysten toimintaympäristöön. Ilmastomuutoksen, itse ilmiö ei ole mielipidekysymys, torjuminen vaatii valtavia investointeja, mutta toimimattomuus tulee vielä kalliimmaksi. EK korostaa omassa edunvalvonnassaan Suomen edelläkävijyyttä ilmastomuutoksen torjunnassa, sillä se kannustaa uusiin innovaatioihin ja ratkaisuihin, joille on suurta kysyntää maamme rajojen ulkopuolella. Haasteista huolimatta ilmastoratkaisut voivat olla taloutemme uusi veturi. Siksi kotimarkkinamme tulee tukea tätä uudistusta.

Palveluiden rooli taloutemme tukijalkana on koko ajan korostunut. Suomen työllisyyden nostoa ei ole mahdollista saavuttaa ilman väkevää ja kasvavaa palvelusektoria. Palveluilla on koko ajan keskeisempi rooli myös viennissä. Siksi on tärkeää, että palvelut saavat entistä suuremman painon myös julkisessa TKI-rahoituksessa.

Venäjän hyökkäys Ukrainaankin jatkui eikä sodan loppumisesta näkynyt merkkejä. Erilaisissa sanktioissa Yhdysvallat ja EU kykenivät hyvään yhteistyöhön ja EU pysyi yhtenäisenä. Sodasta huolimatta – tai siitä johtuen – uudelleenrakentamisen nousu on EK:n agendalla ja avasimme muun muassa

yhteystoimiston Kiovaan. EK on vaikuttanut vahvasti esimerkiksi siihen, että yrityksillämme olisi yhtäläiset mahdollisuudet riskirahoitukseen Ukrainan jälleenrakennushankkeissa.

Kauppapoliittiset jännitteet kasvoivat vuoden loppupuolella ja niiden myötä kauppapoliittinen edunvalvonta, ja yritysten informointi tuli entistä tärkeämmäksi EK:n toiminnassa. Tasavallan presidentti Alexander Stubb teki marraskuussa valtiovierailun Kiinaan ja mukana oli laaja business-delegaatio. Vierailu oli kaikin tavoin menestyksellinen. EK koordinoi presidentin matkoilla yritysdelegaation rekrytointia ja toimintaa.

Webinaarit ovat tulleet isoksi osaksi EK:n toimintaa. Järjestämme lyhyitä tietoisuuksia erilaisista aiheista kuten turvallisuustilanteesta, varautumisesta, energiasta ja vaaleista. Nämä webinaarit keräävät säännöllisesti satoja yritysedustajia tiedon ääreen.

Vuosi 2024 oli monella tapaa EU-vuosi. EU-vaalit ja uuden komission muodostaminen olivat vuoden tärkeitä edunvalvontapisteitä. Erityisesti komission työohjelmaan vaikuttaminen oli syksyn tärkeimpiä teemoja. EK:n Brysselin toimisto vietti 50-vuotisjuhliansa järjestämällä korkeatasoisen seminaarin. Seminaari kokosi ison joukon Brysselin toimijoita muistelevaan EU-jäsenyytemme virstanpylväitä sekä suuntaamaan katseita tuleviin haasteisiin. EK on siis valvonut yritysten etuja Brysselissä jo näin pitkään.

EK:n toimintaa suunnattiin strategian mukaisesti. Henkilöstön tyytyväisyys on huippuluokkaa ja osajiemme motivaatioon ja ammattitaitoon panostamme vahvasti jatkossakin.

Vuoden 2024 syksyllä EK käynnisti oman kasvuhankkeen nimeämällä työryhmän, jonka puheenjohtajaksi tuli Aaro Cantell. Hänet valittiin myös syksyllä edustajiston kokouksessa EK:n hallituksen puheenjohtajaksi vuodeksi 2025. Ryhmän raportti Kasvun ReStart julkistettiin vuoden 2025 puolella ja kasvun käynnistäminen on vuoden 2025 tärkein tavoite.

Jyri Häkämies
toimitusjohtaja

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

EK:lla oli kertomusvuoden lopussa kaikkiaan 15 482 jäsenyri-
tystä ja -yhteisöä. Niiden palveluksessa työskenteli 1 000 220
henkilöä. Jäsenyrityksistä pk-yrityksiä oli 96 prosenttia. Jäsen-
liittoja oli vuoden lopussa 19. Rannikko- ja Sisävesiliikenteen
Työnantajaliitto Rasila ry:n jäsenyys päättyy 1.1.2025 alkaen
ja Yhteinen Toimialaliitto ry:n toiminta yhdistyy Palvelualojen
työnantajaliitto PALTA ry:hyn 1.1.2025 alkaen.

Vuoden 2024 aikana EK:n hallinnossa toteutettiin kuusi täyttä
governance-kierrosta, eli hallituksen, hallituksen työvaliokun-
nan ja jäsenliittojen toimitusjohtajien kokousta. Lisäksi järjes-
tettiin kolme ylimääräistä hallituksen työvaliokunnan kokousta
mm. ajankohtaisen työmarkkinatilanteen johdosta sekä yksi
laajempi liittojohdon suunnittelukokous.

EK:n hallituksen työskentelyssä näkyivät vuoden aikana mm.
kevään puoliväliriiheen vaikuttaminen, EK:n strategian jalkaut-
taminen ja seuranta, uuden EU-komission ja -parlamentin agen-
daan vaikuttaminen, talouskasvun vauhdittamiseen tähtäävät
toimet sekä kiristynyt globaali tilanne.

Keväällä EK:n asiantuntijat vaikuttivat aktiivisesti maan hallituk-
sen kehysriihen päätöksiin. Riittä sävyttivät erityisesti julkisen
talouden hankala tilanne ja julkisen talouden sopeutustarve.
EK:n toimintaympäristöön vaikuttivat ammattiyhdistysliikkeen
maan hallitusta vastaan suuntaamat poliittiset lakot. EK:n asi-
antuntijat vaikuttivat läpi vuoden useiden hallitusohjelman
mukaisten tavoitteiden toteutumiseen, mm. työmarkkinaudis-
tusten ja T&K-lisärahoituksen suuntauspäätösten osalta. EK
osallistui aktiivisesti eurovaalien yhteydessä käytyyn keskus-
teluun omilla, mm. investointirahastoa ja valtiontukijoustoista
luopumista koskeneilla ehdotuksilla.

EK:n hallitus asetti syksyn alussa kasvutyöryhmän, joka laa-
ti EK:n esityksiä kasvutoimiksi. Ehdotusten tähtäin on vuoden
2025 puoliväliriihessä. Syksyn mittaan EK vaikutti useiden ke-
vään kehysriihessä tehtyjen päätösten jalkauttamiseen sekä lu-
kuihin hallitusohjelman mukaisiin lainsäädäntöhankkeisiin mm.
kilpailun edistämisen, digitalisaation, luvituksen sujuvoittami-
sen ja verotuksen saralla.

EK:ssa päätettiin vuoden 2024 lopulla organisaatiomuutokses-
ta, kun Lainsäädäntö ja hallinto -vastuualueesta muodostettiin
erilliset Yrityslainsäädäntö- ja Hallinto-vastuualueet. Vuoden
2024 lopussa EK:n hallituksessa toteutetun toiminnan mitta-
roinnin valossa EK:n toiminta on kehittynyt myönteisesti. Useita
EK:n strategian mukaisia tavoitteita on saavutettu vuoden 2024
aikana.

Talouden avainlukuja

Jäsenmaksujen osuus EK:n tulorahoituksesta oli kertomus-
vuonna 74 prosenttia. Maksujen perustana olivat jäsenyritysten
palkkasummat vuodelta 2023 ja suuremmilla yrityksillä lisäksi
jalostusarvot vuodelta 2022. Jäsenmaksuperusteisiin annettiin
30 prosentin alennus vuoden 2015 tasosta. Varsinaisen toimin-
nan osuus tulorahoituksesta oli 2 prosenttia ja sijoitustoiminnan
osuus 24 prosenttia.

Varsinaisen toiminnan kulut olivat 17,9 miljoonaa euroa. Ne si-
sälsivät 0,8 miljoonaa euroa maksuja yhteistyöorganisaatioille.
Kulut olivat 0,4 miljoonaa euroa pienemmät kuin vuonna 2023.
Toimintavuoden tulos oli sijoitustuotot mukaan lukien 7,9 M€.



Henkilöstökertomus

Vuoden 2024 lopussa EK:n henkilöstömäärä oli 88 työntekijää (kaikki palvelussuhteessa olevat). Heistä 77 työskenteli toistaiseksi voimassa olevassa ja 11 määräaikaisessa työsuhteessa. Kertomusvuoden aikana 8 henkilön työsuhde EK:ssa päättyi. Uusia työntekijöitä palkattiin 14, heistä 5 henkilöä toistaiseksi voimassa olevaan ja 9 määräaikaiseen työsuhteeseen.

Henkilöstön keski-ikä oli kertomusvuonna 47 vuotta. Naisten osuus henkilöstöstä oli 59 prosenttia ja miesten 41 prosenttia. Sairauspoissaoloja oli kertomusvuonna 1,3 prosenttia maksettusta työajasta. Vastaava luku vuonna 2023 oli 1,2 prosenttia. EK:ssa vuosittain toteutettavan henkilöstötutkimuksen vastausaktiivisuus nousi 97 prosenttiin (95,3 prosenttia vuonna 2023). Henkilöstökokemus oli kaikilla tutkimuksen keskeisillä osa-alueilla korkea ja tavanomaista paremmalla tasolla. Eri-tyisesti työnantajakuva, johtamis- ja toimintakulttuuri sekä suorituskkyä tukevat osa-alueet, kuten työskentelyedellytykset, tehokkuus ja joustavuus olivat korkealla tasolla. Selkein yksittäinen haaste erityisesti asiantuntijoilla oli kokemus työn stressaavuudesta. Lisäksi usko kyselyn tulosten hyödyntämiseen oli laskenut. Suurimmat myönteiset muutokset edelliseen tutkimukseen verrattuna koskivat työn ja vapaa-ajan parempaa tasapainoa sekä vähäisempää byrokratiaa.

Vuonna 2024 henkilöstön digiosaamista kehitettiin erityisesti tekoälyyn liittyvällä koulutuksella. Henkilöstölle tarjottiin koulutusta esiintymistaidoista osana vaikuttamistyötä sekä luentona kaikille että pienryhmävalmennuksena. Esihenkilötyötä tuettiin valmennuskokonaisuudella. Henkilöstön liikunnallista elämäntapaa tuettiin liikuntaedun lisäksi järjestetyillä liikuntaryhmillä.

EK:n HR-visio on olla elinkeinoelämän järjestöjen työelämän suunnannäyttäjä ja vastuullinen työnantaja. EK:n työntekijälupaus on, että EK tarjoaa mahdollisuuden työskennellä Suomen menestyksen eteen ja osallistua yhteiskunnan kehittämiseen sekä kehittyä parhaiden osaajien kanssa kansainvälisessä toimintaympäristössä.

Henkilöstökulut

Pakolliset ja vapaaehtoiset henkilöstökulut olivat vuonna 2024 yhteensä 10,8 miljoonaa euroa. Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli 60 prosenttia, ja palkkojen osuus henkilöstökuluista oli 84 prosenttia. Kannustavan palkitsemisjärjestelmän kautta tulospalkitsemiseen käytettiin 3,9 prosenttia palkkasummasta.

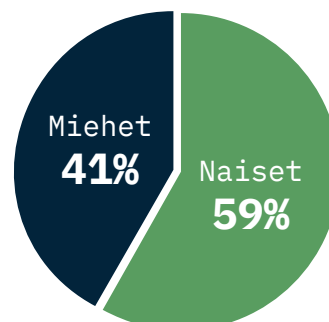
Henkilöstön koulutukseen käytettiin vuonna 2024 yhteensä 172 000 euroa, josta kielikoulutuksen osuus oli 44 000 euroa. Vuonna 2023 vastaavat luvut olivat 170 000 euroa ja 36 000 euroa.

Henkilökunnalle tarkoitettuun liikunta-, kulttuuri- ynnä muuhun vapaa-ajan toiminnan tukemiseen käytettiin 35 000 euroa.

Henkilöstön keski-ikä



Henkilöstön sukupuoli



Työelämä

Työelämä-vastuualue vaikuttaa työelämän lainsäädäntöön edistämällä elinkeinoelämälle tärkeitä asioita työ- ja sosiaalilainsäädännön valmistelutyöryhmissä. Vastuualue tukee myös EK:n jäsenliittojen työehtosopimustoimintaa avustamalla jäsenliittojen ja EK:n välisessä yhteydenpidossa ja tarjoamalla jäsenliitoille kustannuslaskentaan liittyviä palveluita.

- EK vaikutti työrauhalainsäädäntöä koskevaan uudistukseen. Poliittisten lakkojen enimmäiskesto rajoitettiin 24 tuntiin, suhteettomat myötätuntotaistelut kiellettiin ja lainvastaisista työtaisteluista tuomittavien hyvityssakkojen määrää nostettiin merkittävästi.
- Edistimme paikallisen sopimisen mahdollisuuksien laajentamista. Lainsäädännöstä poistettiin järjestäytymättömiä yrityksiä koskeneet paikallisen sopimisen tekemistä koskevat kiellot, yrityskohtaisilla työehtosopimuksilla sovittavien asioiden määrää lisättiin ja paikallisen sopimisen tekemistä helpotettiin poistamalla luottamusmiehen yksinomainen oikeus tehdä tiettyjä paikallisia sopimuksia.
- Olimme vaikuttamassa lainsäädäntötyöhön, jolla kannustinloukkuja purettiin. Työttömyysturvan, asumistuen ja toimeentulotuen saantiehtoja, etuustasoja ja enimmäismaksuaikoja tarkistettiin siten, että työn tekemisestä tuli selvästi aikaisempaan kannattavampaa taloudellisesti. Työllisyysvaikutukset huomioon ottaen julkisen talouden tasapainoa parannettiin 2,5 miljardilla eurolla vuositasolla.
- Kertomusvuoden aikana EK neuvotteli sopimuksen seuraavaksi eläkeuudistukseksi. Sen mukaisilla toimilla julkinen talous vahvistuu 0,57 prosenttia suhteessa BKT:hen. Työeläkemaksun pitkän aikavälin nousupaine supistui merkittävästi ja maksu pidetään ennallaan 24,4 prosentissa maksun perusteensa olevista palkoista vuosina 2026–2030. Maan hallitus on käynnistänyt uudistuksen toteuttamisen edellyttämän lainsäädäntötyön.
- EK:n tilastoimia työtaisteluita tai niiden uhkia oli 68 kappaletta vuonna 2024. Näistä 60 oli lakkoja, joista laittomia 9 kappaletta.

Talous ja tutkimus

Talous ja tutkimus -vastuualueen tehtävänä on seurata kansallisen ja kansainvälisen toimintaympäristön kehitystä, vaikuttaa Suomessa ja EU:ssa harjoitettavaan talous- ja veropolitiikkaan, tuottaa tietoa tukien koko EK:n edunvalvonnan vaikuttavuutta sekä jäsenyritysten että koko liittoyhteisön tarpeita.

Osallistumme aktiivisesti Suomessa yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä tunnistamme tietotarpeita yhteiskunnallisiin ja EK:n kannalta tärkeisiin teemoihin. Vaikutamme talous- ja veropolitiikkaan liittyvään lainsäädännön valmisteluun ja toimeenpanoon. Tuotamme lukuisia yrityskyselyitä sekä palkkatilastoja jäsenliittoja ja -yrityksiä varten, joista koostetaan myös Suomen virallista palkkatilastoa.

- Vaikutimme aktiivisesti hallituksen kehysriihen ja lisäsopeutuksen kohdentumiseen julkisen talouden tervehdyttämiseksi.
- Osana veropoliittista vaikuttamista painotimme investointiverokannustimen nopeaa toimeenpanoa suurten investointien vauhdittamiseksi sekä toimimme esiin ongelmia, jotka liittyivät yleisen arvonlisäverokannan korotukseen sekä mahdollisiin muutoksiin makeisten arvonlisäverotuksessa.
- Vuoden aikana tehtiin neljä laajaa Suhdannebarometriä, kaksi Investointitiedustelua ja 12 Luottamusindikaattorijulkistusta. Näiden lisäksi toteutettiin kaksi kertaa vuodessa julkaistava Vientibarometri sekä myös EK:n työaika- ja pois-saolotiedustelu.
- Vuonna 2024 tuotettuihin palkkatilastoihin kerättiin palkkatiedot noin 770 000:sta EK:n jäsenyritysten työntekijästä.
- Kartoitimme kyselyidemme avulla myös jäsenyritystemme ja jäsenliittojemme mielipiteitä muun muassa työelämläin-säädännön muutoksiin sekä Suomen huoltovarmuuteen liit-tyen.
- Osallistuimme aktiivisesti julkiseen keskusteluun sekä vai- kutimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa erityisesti ta- lous- ja veropoliittisissa kysymyksissä.
- Jatkoimme keskustelua etätyön vaikutuksista yrityskenttään ja Suomen tuottavuuskasvuun.
- Kokeilut tekoälyllä jatkuivat EK:n strategian kehitysaloitteen ”Digi- ja tekoälykäs EK” mukaisesti.
- Toteutimme ensimmäisen kerran EK:n vaikuttamistyötä kos- kevan raportoinnin VTV:n ylläpitämään avoimuusrekisteriin.
- Osallistuimme kansainväliseen yhteistyöhön ja vaikutimme aktiivisesti BusinessEuropen (VAT policy -ryhmän puheen- johtajuus), Business at OECD:n ja ICC:n verotyöryhmissä se- kä OECD:n verotushankkeissa.
- Vaikutimme aktiivisesti VAT in the Digital Age -hankkeen poliittisen yhteisymmärryksen löytymiseen. Painotimme pohjoismaalaisten joustavien menettelyjen sisällyttämistä kompromissitekstissä.
- Viestitimme veronkantuoudistuksen toteuttamisen tärkeyttä ja toimimme esiin elinkeinoelämän näkökantoja yksinkertaista- mishankkeessa.

Yrittäjyys ja kansainvälinen kauppa

Vastuualue tekee vaikuttamistyötä **yrittäjyyden ja kansainvälisen kaupan** edunvalvontatavoitteiden edistämiseksi. Kansainvälisessä kaupassa tehdään sekä kauppapoliittista edunvalvontaa että vaikutetaan Suomen vienninedistämistoiminnan kehittämiseen ja kaupanesteiden poistamiseen. Yrittäjyyden ja elinkeinopolitiikan edunvalvonnalla vaikutetaan työnantajayrittäjyyden ja kotimaisen omistajuuden toimintaedellytyksien parantamiseen. EU-tason edunvalvontaa tehdään tiiviissä yhteistyössä pohjoismaisten sisarjärjestöjen ja eurooppalaisen keskusjärjestö BusinessEuropen kanssa. Lisäksi järjestetään ajankohtaistietoa tarjoavia tilaisuuksia kansainvälistä kauppaa ja pk-yritysten kasvua käsittelevistä teemoista.

Yrittäjyys ja elinkeinopolitiikka

- EK vaikutti aktiivisesti hallitusohjelmaan määritettyjen yrittäjyyttä, omistajuutta ja kasvua edistävien linjausten toimeenpanoon. Hallitusohjelma on kokonaisuutena tarkasteltuna yrittäjyysmyönteinen mukaan lukien mm. työmarkkinauudistukset, reilun kilpailun edistäminen, sääntely- ja TKI-uudistukset. Arvonlisäveron korotus oli kuitenkin negatiivinen toimi.
- Yksi yrittäjyyttä koskevan vaikuttamisen keskeinen osa-alue oli EK:n Mittelstand-ohjelman toimeenpano, johon liittyen hallitusohjelmassa sitoudutaan toimenpiteisiin, joilla tuplataan yrittäjävetoisten kasvuyritysten (mittelstand) lukumäärä vuoteen 2030 mennessä. Mittelstand-ajattelua vietiin yrittäjyyspolitiikan eri osa-alueilla käytännön toimintaan yhteistyössä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa. Samalla aloitettiin Suomen hallituksen kasvuyrittäjyysohjelman valmistelu.
- Pk-yrityskentän tietopohjaista yrittäjyysedunvalvontaa palvelivat kaksi kertaa toteutetut PK-Pulssi -tutkimukset, Kasvuyrittäjyyskatsaus sekä Maaseutupulssi.
- Vastuualue koordinoi EK:n aluetoimintaa. Vuoden 2024 erityisprojektina toteutettiin selvitys itäisen Suomen elinvoiman kasvattamisesta. Muutoin aluetoiminta koostui mm. useista aluekauppakamarien kanssa yhteistyössä järjestetyistä Elinkeinoelämän foorumeista sekä aluehallinnon, politiikan ja yritysten päättäjille kohdistetuista Vaikuttajafoorumeista.
- EK osallistui aktiivisesti vuonna 2024 toteutettujen Suomen teollisuuspoliittisen strategian ja Tesi-konsernia koskevan lainsäädäntöuudistuksen valmisteluun. Muina elinkeinopoliittisina hallitusohjelman mukaisina toimina jatkettiin mm. Finnveraa koskevan lainsäädännön kokonaisuudistuksen valmistelua, vienninedistämisen uudistamista sekä ns. investointinyrkin perustamisen valmistelua. EK osallistui myös Team Finland -johtoryhmän työskentelyyn.
- EK:n Yrittäjävaltuuskunnan kokouksia järjestettiin vuoden aikana viisi kappaletta. Tämän lisäksi Yrittäjävaltuuskunnan temaattiset työryhmät kokoontuivat viisitoista kertaa. Yrittäjävaltuuskunta osallistui aktiivisesti vaikuttamistyöhön ja palkitsi perinteiseen tapaan myös vuoden ansioituneimmat suurlähettiläät sekä Team Finland -joukkueen.
- Kevätkaudella EK järjesti pk-yritysjäsenilleen räätälöidyn hyötytietowebinaarisarjan, jossa käsiteltiin mm. rahoitusta, TKI-toimintaa, osaamista, tekoälyä ja kansainvälistymistä.
- Pk-yrityskentän EU-edunvalvonnassa EK vaikutti eritoten BusinessEuropen Entrepreneurship and SME Committeeen puheenjohtajistossa toimien. Keskeisimpiä vaikuttamisteemoja olivat vaikuttavuusarviointien kehittäminen (SME Test) sekä hallinnollisen taakan vähentäminen (-35 %). Nämä molemmat osa-alueet saatiin mukaan uusien komissaarien tulevaa työtä ohjaaviin ja komission puheenjohtajan laatimiin ohjauskirjeisiin. Teollisuuspolitiikassa toteutettiin taustaselvitys ja tehtiin esitys julkisuudessaakin huomiota saavuttaneen EU-rahoitusinstrumentin osalta.

- Eritoten pk-yritysten edustajista muodostettu vastuullisuusryhmä, samoin kuin vastuullisuusasioita käsittelevä liittoverkosto, kokoontuivat vuoden aikana säännöllisesti. EK oli myös järjestäjänä kolmannen kerran toteutetussa No Bullsh*t -vastuullisuustapahtumassa pk-yritysjohdolle.

Kansainvälinen kauppa ja kauppapolitiikka

- Kauppapolitiikassa EK vaikutti Suomen hallituksen EU- ja kauppapoliittisiin linjauksiin sekä EU-päätöksentekoon useissa hankkeissa sääntelystä kauppaneuvotteluihin. Kauppapolitiikan EU-vaikuttamista toteutettiin mm. säännöllisillä tapaamisilla komission kaupan pääosaston ylimmän johdon kanssa. Lisäksi toimittiin aktiivisesti BusinessEurope -yhteistyössä. Kauppapolitiikkaa avattiin jäsenistölle myös Trade Talks -webinaarisarjan muodossa.
- EK painotti aktiivisesti EU-vaikuttamisessaan Ukrainalle annettavan vahvan tuen jatkumisen merkitystä sekä tarvittavien rahoitusinstrumenttien kehittämistä. Elinkeinoelämän tuki Venäjälle asetetuille EU-pakotteille on jatkunut vuodesta 2014.
- USA-kauppasuhteita kehitettiin systemaattisesti yritysten ja ministeriöiden kanssa. Yhdysvaltain presidentinvaalien yhteydessä käynnistettiin Yhdysvaltojen tilannetta käsittelevät infowebinaarit jäsenyrityksille. Suomen kauppayhteistyötä USA:n kanssa edistettiin "Gateway to the USA - GIPP2" -hankkeella, jonka puitteissa vuonna 2023 palkattu henkilö jatkoi suomalaisen teollisen osaamisen vienninedistämistä Washingtonissa.
- Maiden presidenttien vuonna 2017 käynnistämän Suomi-Kiina -innovaatiokomitean yrityskokous järjestettiin Kiinassa tasavallan presidentin valtiovierailun yhteydessä. Suomen presidentti ja Kiinan varapresidentti osallistuivat kokoukseen.
- EK jatkoi Suomen Ukraina-jälleenrakentamisvalmisteluiden johtavassa roolissa koordinoiden elinkeinoelämän, hallinnon ja rahoittajien välistä yhteistyötä mm. kuukausittain järjestetyn jälleenrakennusfoorumin muodossa. EK:n esityksestä valmistellun kansallisen jälleenrakennussuunnitelman tuloksena vahvistettiin Suomen Ukraina-rahoitusta Finnveraan (50 milj. EUR), Finnfundiin (25 milj. EUR), Finnpartnershiipiin (8 milj. EUR) sekä ulkoministeriöön (50 milj. EUR).
- Yritykset osallistuivat EK:n kansainvälisen kaupan näkemysten valmisteluun erityisesti kauppapoliittisen valio-kunnan sekä Yrittäjävaltuuskunnan kansainvälistymistyöryhmän välityksellä. Yritysten näkemyksiä selvitettiin myös kahdesti toteutetun Vientibarometrin muodossa.
- EK vastasi yhteistyössä Business Finlandin kanssa tasavallan presidentin yritysdelegaatioiden ja -ohjelman organisoinnista Ruotsin, Norjan ja Kiinan valtiovierailuilla.
- Suomessa käynnistettiin hallitusohjelman mukainen Team Finland -vienninedistämistoiminnan uudistaminen, johon valmistelutyöhön EK osallistui.
- Hallitusohjelmassa vahvistetaan EK:n esityksen mukaisesti yritysten roolia osana kehitysyhteistyötä. EK osallistui ulkoministeriön kaupan ja kehityksen selonteon valmisteluun. Ulkoministeriön ohjauksessa jatkettiin valtion kehitysrahoitusyhtiö Finnfundia koskevan lainsäädäntöuudistuksen valmistelua sekä aloitettiin yhtiön strategiapäivitys. Uuden strategian keskiössä on mm. suomalaisten yritysten osallistaminen sekä Ukrainan tukeminen. EK osallistui strategia-työhön mm. hallintoneuvostojäsenyyden kautta.

EU-asiat

Vuoden 2024 alussa toimintansa käynnistänyt **EU-vastualue** huolehtii EU-asioiden kokonaisvaltaisesta seurannasta ja EU-edunvalvonnan toteuttamisesta strategisena ja läpileikkaavana toimintona koko organisaatiossa. EU-edunvalvonnan tavoitteet valmistellaan yhdessä jäsenliittojen kanssa, ja edunvalvontaa tehdään aktiivisesti sekä EK:n Brysselin-toimiston tuella paikan päällä että Helsingissä. EK:n EU-tason kattojärjestö BusinessEurope on tärkeä edunvalvonnan tukioorganisaatio ja tiedonhankintakanava. Myös EU-vaikuttamista koskeva yhteistyö EK:n pohjoismaisten sisarjärjestöjen kanssa on tiivistä. EK:n ja jäsenliittojen EU-osaamista ja vaikuttamisen kehittämistä tuetaan koulutusten ja työparitoiminnan kautta. EK on edustettuna myös EU:n talous- ja sosiaalikomiteassa.

EK:n EU-edunvalvontatoiminta

- Uuden EU vastualueen myötä uudistettiin myös EU-tekemisen tapoja. Jäsenliittojen kanssa tehtävää yhteistyötä varten perustettiin EU-asioista vastaava vaikuttajaryhmä, joka käsittelee ajankohtaisia EU-asioita sekä valmistelee kannanotot keskeisiin EU-kysymyksiin. Ryhmä on kokoonnut aktiivisesti ja kuullut myös useita asiantuntijoita. Yhteisiä linjauksia valmisteltiin mm. EU:n oikeusvaltioperiaatteesta, EU:n seuraavasta monivuotisesta rahoituskehiksestä, ja puhtaasta teollisuuden toimintasuunnitelmasta.
- Helmikuussa työnsä käynnisti uusi EU-valiokunta. Valiokunta kokoaa joukon jäsenyritysten EU-edunvalvonnasta vastaavia avaintoimijoita kuudesti vuodessa, keskustelee ajankohtaisista EU-politiikan kysymyksistä ja tapaa päättäjiä ja asiantuntijoita.
- EK:n Brysselin-toimiston perustamisesta tuli syksyllä 2024 kuluneeksi 50 vuotta, ja tätä juhlistettiin korkean tason seminaarilla ja kutsuvierastilaisuudella Brysselissä 2.10.2024. Juhlapuhujana tilaisuudessa toimi Suomen ensimmäinen EU-komissaari Erkki Liikanen.
- EK järjesti EU-edunvalvonnan koulutukset liittojen asiantuntijoille sekä keväällä että syksyllä. Niihin osallistui yli 100 henkeä.

EU-tavoitteet ja niiden toteutuminen

- Kesäkuussa 2024 järjestettiin Euroopan parlamentin vaalit. EK vaikutti vaalien alla aktiivisesti edistään EU-tason kasvun käännettä, kilpailukykyistä vihreää siirtymää, toimivia sisämarkkinoita sekä pohjoismaisen työmarkkinamallin turvaamista ja Suomen saavutettavuuden parantamista. EK:n vaalivaikuttamisessa korostettiin myös sääntelyn yksinkertaistamista sekä EU:n Ukrainalle antaman tuen vahvistamista. EK:n aloite EU-tason välineestä, jolla edistettäisiin strategisia investointeja, löi hyvin läpi keskusteluissa ja auttoi tekemään EK:n EU-politiikan tavoitteita tunnetuiksi.
- EK osallistui Pohjoismaiden ja muiden samanmielisten maiden yhteiseen Unlock Europe -hankkeeseen, jolla pyrittiin nostamaan kilpailukyyn parantaminen uuden komission tärkeimmäksi tavoitteeksi.
- Järjestimme EU-vaalipaneelit EK:n kevätkokouksen ja Yrittäjävaltuuskunnan kokouksien yhteydessä. Lisäksi EK oli mukana useissa tapahtumissa, seminaareissa ja paneelikeskusteluissa eri puolilla Suomea. Tapahtumista osa toteutettiin yhteistyössä Eurooppalaisen Suomen kanssa.
- Vaalien jälkeen julkaistut uuden EU-komission poliittiset suuntaviivat olivat EK:n tavoitteiden näkökulmasta onnistuneet.
- Syksyn aikana valmisteltiin EK:n EU-vaikuttamisen kärkitavoitteita vuodelle 2025, joiden lähtökohtana on EK:n strategiassa määriteltyjen tavoitteiden määrätietoinen edistäminen myös EU-tasolla.

Vihreä kasvu

Vihreän kasvun vastuualueen tavoitteena on vauhdittaa digitaalista vihreää kasvua ja uusien kädenjälkiratkaisujen syntyä, luoda Suomeen yrityksille kasvun mahdollistava toimintaympäristö, huolehtia kustannuskilpailukyvyystämme ja tehdä Suomesta Euroopan houkuttelevin vihreän siirtymän investointikohde.

Vastuualueessa yhdistyvät vihreälle kasvulle ja siirtymälle oleelliset teemat: ilmasto, ympäristö, energia, digitalisaatio, osaaminen, innovaatiot ja liikenne.

Vihreä siirtymä luo kasvun mahdollisuuksia Suomelle, yrityksille uutta liiketoimintaa ja hyvinvointiyhteiskunnallemme rahoitusta.

Kasvun mahdollistava toimintaympäristö tukee yritysten tuottavuuden kehitystä, innovointia ja investointeja. Oleellista on ennakoitava ja kilpailukykyä tukeva sääntely, sujuvat ja digitaaliset julkiset palvelut kuten investointiluvitus, osaajien saatavuus ja pitkäjänteinen yritysveltoinen TKI-rahoitus.

Osaaminen ja TKI

- Työskentelimme helpottaaksemme yritysten osaajapulaa. Osana tätä työtä EK edisti aktiivisesti työllisyyden painoarvon merkittävää kasvattamista ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistuksessa.
- Edistimme työn ja osaamistarpeiden muutosta koskevia toimialojen tulevaisuusvuoropuhelua osana hallitusohjelman kansallista työelämän kehittämisohjelmaa (TYÖ2030).
- Vaikutimme yritysveltoiseen TKI-linjausten toimeenpanoon kansallisesti.
- Puolustimme innovatiivisen elinkeinoelämän rahoitustarpeita ja instrumentteja EU:ssa ja toimimme huolia esille kansallisessa keskustelussa.

Energia, ilmasto ja ympäristö

- Osallistuimme BusinessEuropen energiaselvitykseen ja vaikutimme aktiivisesti sen sisältöön. Selvitys valmistui huhtikuussa 2024, ja sen tuloksia hyödynnettiin edunvalvonnassa eri yhteyksissä.

- Viestimme kantaamme 2040 ilmastotavoitteeseen ja energia- ja ilmastopolitiikan rakenteeseen EU-vaalien yhteydessä ja muissa tilaisuuksissa. Yhdessä BusinessEuropen ja sisärjestöjen kanssa EK vaikutti kilpailukykyasioiden parempaan huomiointiin ilmastotavoitteiden rinnalla, ja tämä näkyikin EU:n komission suuntaviivoissa uudelle kaudelle 2024–2029. Energia- ja ilmastokantaa päivitettiin joulukuussa vastaamaan uuden komission suuntaviivoja.
- EK järjesti neljä ilmasto- ja luontotiekarttatilaisuutta yhdessä liittojen ja yritysten kanssa: Suomi Areenassa Porissa, Helsingissä sekä Brysselissä.
- Vaikutimme aktiivisesti liittojen kanssa EU:n energia- ja ilmastolakipaketin (Fit for 55) kansalliseen toimeenpanoon työryhmissä koskien mm. päästökauppaa, hiilirajamekanismeja, energiatehokkuutta yleisesti ja erityisesti rakennuksissa. EK viesti näkemyksiä ja lakipaketin edistymistä tietoisuuksissa ja muissa tilaisuuksissa jäsenille ja sidosryhmille.
- Osallistuimme yhdessä liittojen kanssa energiatehokkuussopimuksen uuden kauden 2026–2035 tavoitteiden ja sisällön neuvotteluihin. Neuvottelut käytiin työ- ja elinkeinoministeriön ja energiaviraston kanssa; sopimustoiminta on merkittävä osa EU:n energiatehokkuusdirektiivin toimeenpanoa Suomessa. Sopimustekstit viimeistellään vuoden 2025 alussa.

- EK osallistui kansalliseen yhden luukun lainsäädäntöhankkeeseen ja alueidenkäyttölain uudistuksen työryhmään vaikuttaen siihen, että investointiluvitus sujuvoituu Suomessa.
- Osallistuimme yhteishankkeeseen TAH-säätiön, CLC:n, Greenpeacen, SLL:n, Akordin ja Kari & Panssar Co:n kanssa, jonka fokuksena oli vihreän siirtymän hyväksyttävyyden ja vuoropuhelun parantaminen.

Data ja digitalisaatio

- Vaikutimme EU:n uuden komission työohjelmaan mm. laa- timalla elinkeinoelämän prioriteetit Data Union ja Apply AI strategioihin, Euroopan digi-infrastruktuurikehitykseen sekä digitaaliseen tuotepassiin yhdessä toimialaliittojen ad hoc -ryhmien kanssa sekä vaikuttamalla aktiivisesti EU:ssa. Lisäksi yhteistyö D9+/B9+ -maiden kanssa tiivistyi.
- Järjestimme useita webinaareja tekoälyasetuksesta, data- säädöksestä, tekoälystä pk-yrityksille sekä digitaalinen tuo- tepassi -webinaarin.
- EK vaikutti hallitusohjelman keskeisten digihankkeiden kansalliseen etenemiseen sekä rahoituksen turvaamiseen Suomessa, mm. reaaliaikatalouden edistämisen osalta. EK tuki kansallisen ELLIS-instituutin perustamista tekoälyn huippututkimuksen ja osaamisen varmistamiseksi.

Liikenne ja logistiikka

- Selvitimme yhdessä Paltan ja RT:n kanssa yritysten odo- tuksia Suomen kansainvälisen saavutettavuuden paranta- miseksi ja julkaisimme selvityksen ”Suomen uudet liiken- neyhteydet maailmalle – yritysten odotuksia kansainvälisen saavutettavuuden parantamiseksi” ja aloitimme kansallisen keskustelun Suomen läntisten yhteyksien kehittämisestä.
- EK kantoi huolta liikenteen kustannuskilpailukyvystä ja kii- rehti hallitusta valmistelemaan rahoitusmallia, jolla uudet päästökauppatulot saadaan kohdennettua kasvavien liiken- nekustannusten alentamiseen ja puhtaan liikenteen inno- vaatioihin.
- Vaikutimme yhdessä muiden sidosryhmien kanssa siihen, että liikenneinfran EU-tasoinen rahoitusinstrumentti huo- mioidaan jatkossakin EU:n budjettirakenteessa.



Lainsäädäntö ja hallinto

Lainsäädäntö ja hallinto -vastuualue hoitaa edunvalvonnan yrityslainsäädäntöä koskevista asioista sekä EK:n taloushallinnon, jäsenrekisterin hoidon ja ICT-asiat. Yrityslainsäädännön osalta EK vaikuttaa laaja-alaisesti yritysten toimintaympäristöä koskevaan sääntelyyn sen kilpailukykyisyyden varmistamiseksi.

Keskeisiä olivat muun ohella markkinoiden avaamiseen, kilpailun edistämiseen ja kilpailuneutraliteettiin liittyvät kysymykset, yhtiöoikeus, taloudellinen raportointi, corporate governance ja parempi sääntely, arvopaperi- ja rahoitusmarkkinoiden sääntely, maksukyvyttömyysoikeus, immateriaalioikeuksia eli IPR:iä koskeva sääntely, digitalisaation sekä tekoälyn ja datan kehittämiseen ja käyttöön liittyvät sääntelykysymykset, sisämarkkina- ja kuluttajansuojasääntely sekä yritys- ja kyberturvallisuuteen ja riskienhallintaan liittyvät kysymykset.

Vuoden 2025 alusta lukien Lainsäädäntö ja hallinto -vastuualue jaetaan organisatorisesti kahdeksi eri vastuualueeksi, jotka ovat: Yrityslainsäädäntö-vastuualue ja Hallinto-vastuualue.

- EK ajoi paremman sääntelyn, hallinnollisen taakan ja normipurun hallitusohjelmataavoitteiden etenemistä sekä yleisesti että paremman sääntelyn vaatimusten huomioon ottamiseksi eri hankkeissa niin kansallisesti kuin EU-tasollakin.
- Vaikutimme aktiivisesti hankintalain uudistuksen eteenpäinviemiseen, ja valmistelimme osana työryhmää hallituksen esitysluonnosta, jossa rajataan ns. in-house omistusta 10 %:iin. Muutoinkin hankintalakiehdotukseen tuli parannuksia turvaamaan hyvää hankintojen valmistelua. Laki etenee myöhemmin eduskuntaan.
- Teimme yhdessä pohjoismaisten sisärjestöjen kanssa EU-tason hankintadirektiiviuudistusta ennakoivan kantapaperin, jossa peräänkuulutetaan parempaa täytäntöönpanoa suurten regulaatiouudistusten sijaan.
- Osallistuimme aktiivisesti EU-tasolla ainutlaatuihin yhteistyöfoorumiin hankinta-asioissa eli Hankinta-Suomi -ohjelmaan. Valtiovarainministeriön johtaman ohjelman tavoitteena on tarjota hallinnolle konkreettista tukea ja apua julkisten hankintojen kehittämiseen ja toteuttamiseen.
- Edistimme markkinoiden kilpailullisuutta hankinnoissa vaikuttamalla julkisten hankintojen yleisten sopimusehtojen uudistamiseen (ns. JYSE). Parannusten odotetaan madaltavan etenkin pk-yritysten kynnystä osallistua hankintoihin.
- Vaikutimme aktiivisesti yritysvastuudirektiivin implementointiin korostaen selkeyttä ja toimivuutta tulevaan kansalliseen sääntelyyn. Sääntelyn toimeenpanossa tulisi ottaa myös huomioon pk-yritysten asema ja välttää kansallinen lisäsääntely.
- Osallistuimme osakeyhtiölain kokonaisuudistuksen valmisteluun ja painotimme erityisesti selkeyden, sujuvuuden ja hallinnollisen taakan vähentämisen tärkeyttä.
- EK vaikutti EU:n tekoälysäädöksen innovaatiomyönteiseen toimeenpanoon ja siihen, että kansallista liikkumavaraa käytettäisiin täysmääräisesti ja yrityksille myönteisellä tavalla. Työ- ja elinkeinoministeriö aikaisti EK:n kanssa käydyn vuoropuhelun edistämänä tekoälyn sääntelyhiekkalaatikoita koskevan lainvalmisteluprosessin aikataulua.
- Edistimme pääministeri Orpon hallitusohjelmassa mainitun kansallisen tietosuojasääntelyn kokonaisuudistuksen ja sääntelyn Suomi-lisän kartoitusta koskevien tavoitteiden etenemistä.
- Vaikutimme laajasti EU-tasoisien teknologiasääntelyn kehittymiseen BusinessEuropen kautta. EK edisti Suomelle tärkeitä digitalisaatioon, datatalouteen ja tekoälyn liittyviä tavoitteita myös osana B9+ -ryhmää, joka edustaa digitaalisesti edistyskäsimmäisten EU:n jäsenvaltioiden kuten Pohjoismaiden, Alankomaiden, Irlannin ja Viron elinkeinoelämän ääntä.

- Vastustimme menestyksellisesti Suomelle haitallista standardiessentiaalipatentteja koskevaa komission SEP-aloitetta. EK vaikutti Suomen kannan muodostumiseen kansallisesti sekä koordinoi yritysten, akatemian ja valtionhallinnon välistä vuorovaikutusta, edistäen siten yhtenäisen viestin läpiviemistä myös EU:ssa. Työ tuotti tulosta, sillä SEP-aloite vedettiin komission omasta toimesta vuoden 2025 työohjelmassa pois osana EU-lainsäädännön kilpailukykykartoitusta.
- Osallistuimme aktiivisesti patenttilain kokonaisuudistusta valmistelevan työryhmän työhön sekä muutenkin IPR-asioiden kehitykseen kansainvälisesti BusinessEuropen alan työryhmissä ja AIPPI ry:n hallituksessa.
- EK oli mukana yrityssaneerauslain uudistamisessa, jossa mahdollistetaan velkojen vaihtaminen osakkeiksi (ns. velkakonversio) aiempaa helpommin saneerausmenettelyssä. Yrityssaneerauksen työkalut saatetaan vastaamaan kv-kilpailijamaiden valikoimaa.
- Myötävaikutimme pörssilistautumisia helpottamaan pyrki-neeseen lakipakettiin (ns. Listing Act), jotta sääntelymuutokset hyödyttäisivät talouskasvua täysimääräisesti.
- Teimme esityksiä kestävän rahoituksen taksonomian kehittämiseksi, jotta sijoittajien saama lisäarvo uudesta kestävyysraportoinnista kasvaisi.
- EK myötävaikuttii myös yritysten välisiä maksuaikoja koskevaan EU-sääntelyyn sekä elinkeinotoiminnan viher- ja kestävyysväitteiden esittämistä koskevaan EU-ehdotukseen (ns. Green Claims).
- Olimme mukana Suomen Pankin aloitteessa pikamaksamisratkaisun kehittämiseksi Suomessa ja myötävaikutimme EU:n pikamaksamisasetuksen etenemiseen.
- Vaikutimme aktiivisesti sähköisen kaupan tasapuolisten kilpailuedellytysten vahvistamiseen, erityisesti suhteessa kiinalaisiin verkkokauppoihin.
- EK vaikutti kuluttajansuojalainsäädäntöön sen oikeasuhteisuuden puolesta ja kilpailukykynekulmasta. Keskeisiä hankkeita olivat muun ohella tuotevastuudirektiivi, tekoälyvastuudirektiivi, yleinen tuoteturvallisuusasetus, tavaroiden korjaamista koskeva direktiivi, viherpesudirektiivi ja ekosuunnitteluasetus.
- Turvallisuuden ja varautumisen osalta EK:n keskeisimmät tavoitteet liittyivät NIS2- ja CER-direktiivien kansalliseen toimeenpanoon. Tavoitteena oli, että vaatimukset yrityksille olisivat riskiperusteisia ja että direktiivien toimeenpanoon ei sisälly kansallista lisää. Nämä tavoitteet myös toteutuivat vuoden 2024 aikana annetuissa hallituksen esityksissä.
- Vaikutimme Kyberturvallisuuskeskuksen NIS2:n toimeenpanoa valvoville viranomaisille tarkoitetun suosituksen sisältöön. Tavoitteena oli poistaa tulkinnanvaraisuuksia sekä tukea riskilähtöistä tarkastelutapaa, joka mahdollistaa riskien hallitsemisen organisaation päättämien toimenpiteiden yhdistelmällä. Suosituksen lopullinen sisältö vahvistetaan NIS2-toimeenpanolain (kyberturvallisuuslaki) tultua hyväksytyksi vuonna 2025.
- Olimme mukana vaikuttamassa päivitetyn huoltovarmuuden tavoitepäätöksen sisältöön korostaen yritysten merkitystä Suomen huoltovarmuusjärjestelmässä ja kokonaisturvallisuuden mallissa. EK myös painotti mm. ei-materiaalisen huoltovarmuuden merkitystä henkisen resilienssin tukena ja luotettavan tiedonvälityksen roolia osana sitä, murrosteknologioiden vaikutusten huomioimista, yhteisen kriisiharjoittelun merkitystä sekä kansainvälisen yhteistyön lisäämisen tärkeyttä.
- Pidimme esillä Suomen mallin soveltuvuutta ‘turvallisuuden vientituotteeksi’ ja malliksi muiden maiden ja EU:n varautumiselle.
- Korostimme yksityisten yritysten roolia ja merkitystä Suomen kriittisen infrastruktuurin omistajina ja haltijoina päivitettäessä yhteiskunnan turvallisuusstrategiaa, joka julkaistiin alkuvuodesta 2025. Erityisen tärkeää yksityisten kriittisen infrastruktuuritoimijoiden tukemisessa on viranomaisten niiden kanssa jakama tilannekuva- ja uhkatieto.
- EK rekisteröityi 1.1.2024 voimaantulleen avoimuusrekisterilain mukaiseen rekisteriin ja otti raportointia varten käyttöön sisäisen toimintamallin. Ensimmäinen toimintailmoitus rekisteriin tehtiin elokuussa 2024. EK myös laati jäsenliitoille suunnatut ohjeet avoimuusraportoinnista ja järjesti jäsenliitoille ja -yrityksille infotilaisuuksia avoimuusraportoinnista.
- Sitouduimme avoimuusrekisterin neuvottelukunnan laatiin hyvän edunvalvontavan suosituksiin ja osallistuimme aktiivisesti avoimuusrekisterin neuvottelukunnan toimintaan.
- EK tuotti hallinnointipalvelut Pro Markkinatalous ry:lle, joka jakoi tukea yhteensä 50 ehdokkaalle europarlamenttivaaleissa 2024. Tuetut ehdokkaat edustivat yhteensä 8 puoluetta.

Viestintä

EK:n perustehtäviin kuuluu toimia elinkeinoelämän vahvana äänenä. **Viestinnällä** varmistetaan, että EK:n edunvalvontaviesteille saadaan näkyvyyttä julkisessa keskustelussa ja että päättäjillä on riittävästi oikeaa tietoa suomalaisen elinkeinoelämän tilanteesta ja näkymistä päätöksenteon pohjaksi. Viestinnän keinoin vaikutetaan myös siihen, että kansalaisten ja päättäjien mielikuva elinkeinoelämästä hyvinvointiyhteiskunnan mahdollistajana monipuolistuu ja paranee.

Medialla on kiinnostusta kuulla EK:n ja sen asiantuntijoiden näkemykset ajankohtaisiin yhteiskuntopoliittisiin kysymyksiin. EK saa paljon medianäkyvyyttä eritoten tärkeimmissä, valtakunnallisissa medioissa, kuten MTV:ssä, YLE:llä, Helsingin Sanomissa, iltapäivälehdissä sekä talousmedioissa, kuten Kauppalehdessä.

Vuonna 2024 mediaosumien määrä kasvoi edellisvuodesta, osumia oli yhteensä reilusti yli 10000. Erityisesti näkyvyyttä saatiin kevään poliittisten lakkojen aikana, kun EK:n edustajat osallistuivat aktiivisesti työlainsäädännön uudistamisesta käytyyn keskusteluun. EU-vaalien alla huomioita saivat EK:n ehdottama ratkaisu valtiontukikilpailuun (EU-tason investointirahoitusmalli) ja investointien kansallinen verohuojennus. Syksyllä medianäkyvyyttä saatiin erityisesti geopolittisissa keskusteluissa, kun EK:n asiantuntijat arvioivat Donald Trumpin toisen presidenttikauden vaikutuksia globaaliin kauppa- ja turvallisuuspolitiikkaan. Vihreän siirtymän investoinnit kiinnostivat koko vuoden ja vihreiden investointien dataikkuna säilyi päättäjien ja median tietolähteenä. Talouden heikko tilanne oli vahvasti esillä. Vuoden lopussa alettiin puhua kasvun välttämättömyydestä.

Laadullinen sisältöanalyysi kertoo, että medianäkyvyys oli pääosin toivotun mukaista. Kriittisyys EK:ta kohtaan kuitenkin lisääntyi edellisvuodesta. Tämä johtui siitä, että hallituksen teki isoja julkisen talouden säästötoimenpiteitä ja merkittäviä työlainsäädäntöuudistuksia. Julkisessa keskustelussa EK liitettiin päätösten keskeiseksi taustavaikuttajaksi.

Yksityiskohtainen media- ja someanalyysi tehdään vuoden aikana kuusi kertaa. Määrälliset ja laadulliset julkisuusanalyysin tulokset esitellään jokaisessa hallituksen kokouksessa.

Mediassa eniten EK-näkyvyyttä saaneet aiheet vuonna 2024

Kevät: Työmarkkinakuuhunta ja talouden synkkä tilanne

- Kova kritiikki laajoille poliittisille lakoille, työelämlainsäädäntöuudistusten puolustus.
- Talouden synkkä yleiskuva.
- EK:n ratkaisuehdotus valtiontukikilpailuun ja investointien houkutteluun.

Kesä: EU ja investointirahoitus, huoli taloudesta

- EU-vaaliviestit, erityisesti EK:n ehdottama investointirahoitusmalli.
- Huoli suunniteltujen vihreiden investointien toteutumisesta, talouden heikko tilanne.
- Työperäisen maahanmuuton merkityksen korostus.

Syksy: Huoli taloudesta, vihreät investoinnit, Trump, Kiina

- Talouden kuva ei parane, odotuksista huolimatta.
- Dataikkunan pohjalta tuotettu raportti vihreiden investointien talousvaikutuksista.
- Trumpin valinnan vaikutusten arviointi ja Kiinan geopolittinen rooli.
- Talouskasvun välttämättömyys.

Perinteisen median lisäksi EK näkyi sosiaalisessa mediassa. Vain kuttajaviestinnän pääkanava toimi edelleen X eli entinen Twitter, jossa EK:lla oli vuoden 2024 lopussa noin 33 200 seuraajaa, saman verran kuin vuotta aiemmin. Twiitit saivat yhteensä 1,46 miljoonaa näytökertaa, joka on algoritmin muutosten takia noin puolet edellisvuoden näytötkerroista.

LinkedInissä EK:n viestinnän kohderyhmänä ovat eritoten asiantuntijat sekä elinkeinoelämän edustajat. Vuoden lopussa EK:lla oli LinkedInissä yli 9 500 seuraajaa (vuonna 2023: 7 900). Julkaisujen näytökertoja oli yhteensä noin 426 000 (vuonna 2023: 381 500).

Instagramissa painotetaan mielikuvaviestintää ja lyhytvideot juurrutettiin osaksi perustekemistä. Tämä näkyi Instagramissa tavoittavuuden kasvuna. Vuonna 2024 julkaisujen näytökertoja oli 122 500, kun vuonna 2023 niitä oli 89 600. Seuraajamäärät pysyivät 2000 seuraajan tasolla.

Vuonna 2024 erityisesti Bluesky on pyrkinyt kasvattamaan rooliaan X:n kilpailijana. EK on jatkanut viestintää sekä Blueskyssä että Metan omistamassa Threadsissa, ja seuraajamäärät ovat kasvaneet tasaisesti molemmissa. Trumpin voitettua USA:n vaalit Blueskyn seuraajamäärä otti ison kasvuloikan. EK on julkaissut uusissa palveluissa lähes samat sisällöt kuin X:äkin. Toistaiseksi EK jatkaa someviestintää myös X:ssä, joka myös Suomessa on joutunut kovan kritiikin kohteeksi.

Sosiaalisen median kanavilla suosituimmiksi aiheiksi nousivat edellä esiteltyjen, mediassa suosiota saaneiden teemojen lisäksi muiden muassa seuraavat asiat:

- Työperäisen maahanmuuton edistäminen
- Kehys- ja budjettiriihiviestit
- Tuki Ukrainalle; Autetaan Ukraina talven yli -kampanja
- Toimintakykyinen tekijä, ratkaisuja suomalaisten liikkumatuuteen
- Luonnon monimuotoisuudesta huolehtiminen
- Pride-viikon Monimuotoinen työelämä -viestit
- SuomiAreenan keskustelut
- Elinkeinoelämä Brysselissä 50 vuotta

EK:n viestinnän liittoyhdistyömuodot ovat vakiintuneet. Liittoviestijöiden kuukausittaiset viestinnän aamukahvit ja liittojen elinkeino- ja työmarkkinapoliittisten viestijöiden kvartaali-infot sekä erilaiset kvartaaleittain tuotetut yritystarinasarjat ovat keskeisiä liittoyhdistyön muotoja.

Vuonna 2024 liittoyhdistyössä tuotettiin seuraavat yritystari-nasarjat. Sarjoissa esiteltiin useita kymmeniä yritystarinoita eri sosiaalisen median kanavilla:

- Q1: Toimintakykyinen tekijä -sarja nosti esiin yritysten konkreettiset teot ja hyvät käytänteet, joilla on edistetty työntekijöiden liikkumista sekä hyvinvointia.
- Q2: Tehtävänä menestyvä Eurooppa: Yritysten näkemyksiä teemoista, joiden avulla menestyvää Eurooppaa rakennetaan.
- Q3: Nuoret tekijät -sarjassa esittelimme lyhytvideoiden avulla EK:n jäsenyritysten kesätyöntekijöitä, hyviä kesätyökäytänteitä sekä nuorten odotuksia työelämästä ja yrityksistä.
- Q4: Kasvun tekijät -sarja nosti esiin yritysten kasvutarinoita. Sarjan artikkelit ja somejulkaisut jatkuivat vuoden 2025 tammikuun loppuun.



Yhtiöt

EK-Tieto Oy on EK:n kokonaan omistama koulutuspalveluja tarjoava yhtiö. Yhtiö järjestää ensisijaisesti EK:n jäsenille suunnattua edullista koulutusta erityisesti työsuhdeasioissa, verotuksessa, palkkahallinnossa ja yritysturvallisuudessa. Kouluttajina toimivat pääsääntöisesti EK:n ja EK:n jäsenliittojen asiantuntijat. EK-Tieto Oy:n palveluksessa oli kertomusvuoden lopussa sivutoimisen toimitusjohtajan lisäksi kolme työntekijää. Kaikkiin kertomusvuoden aikana pidettyihin koulutuksiin oli mahdollisuus osallistua myös etänä. Etäosallistumisten suosio pysyi suurena ja ylitti useimmissa koulutustilaisuuksissa koulutuspaikalle saapuneiden osallistujien määrän. Valtaosa koulutuksista oli kaikille yrityksille avoimia, mutta kertomusvuoden aikana pidettiin myös useita yrityskohtaisia koulutuksia.

EK-Tieto Oy järjesti kertomusvuoden aikana 36 koulutustilaisuutta, joihin osallistui yhteensä 1 112 henkilöä. Työlainsäädäntökurseista suosituimpia olivat henkilötietojen käsittelyä työsuhhteessa ja irtisanomisperusteita koskevat kurssit. Verotuksen kurseista ylivoimaisesti suosituin oli ”Ennakkoperintä 2025” -kurssi. Turvallisuusalan neuvottelupäivien osanottajamäärä pysyi edelleen korkeana.

*"Asiantuntijat
apunasi"*

*"Työoikeuden
syvällinen
asiantuntija"*

Työsuhdejuristit Oy tarjoaa EK:n jäsenyrityksille ja myös muille työnantajille maksullista oikeusapua työsuhderiidoissa ja neuvontaa työoikeudellisissa kysymyksissä. EK-Tieto Oy omistaa Työsuhdejuristit Oy:n sataprosenttisesti. Työsuhdejuristit Oy:n palveluksessa oli toimintavuoden lopussa päätoiminen toimitusjohtaja ja kolme juristia.

Toimeksiantoja yhtiölle tuli EK:n jäsenliittojen ja asiakasyritysten omien yhteydenottojen kautta. Vuoden 2024 aikana yhtiölle tuli 86 uutta toimeksiantoa. Toimeksiannot liittyivät tyypillisimmin työsuhteen päättämistilanteisiin, muutosneuvotteluihin, yhdenvertaisuuskysymyksiin ja palkkasaataviin.

EK:n jäsenliitot ja hallinto

EK:n jäsenliitot vuoden 2024 lopussa

- Elintarviketeollisuusliitto ry
- Energiateollisuus ry
- Finanssiala ry
- Henkilöstöala HELA ry
- Hyvinvointiala HALI ry
- Kaupan liitto ry
- Kemianteollisuus ry
- Kiinteistötyönantajat ry
- Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry
- Medialiitto ry
- Palvelualojen työnantajat Palta ry
- Puusepänteollisuus ry
- Rakennusteollisuus RT ry
- Rannikko- ja Sisävesiliikenteen Työnantajaliitto RASILA ry
- Satamaoperaattorit ry
- Sivistystyönantajat ry
- Suomen Tekstiili & Muoti ry
- Teknologiateollisuus ry
- Yhteinen Toimialaliitto ry

EK:n hallitus vuoden 2024 lopussa

Puheenjohtaja	Hallituksen puheenjohtaja Harri Broman , Broman Group Oy
Varapuheenjohtajat	Hallituksen puheenjohtaja Jaakko Eskola , Enersense International Oyj Toimitusjohtaja Anne Kangas , Hoitokoti Päiväkumpu Oy
Hallituksen työvaliokunta	Toimitusjohtaja Janne-Olli Järvenpää , Mehiläinen Oy Öljytuotteet-liiketoimintayksikön johtaja Markku Korvenranta , Neste Oyj Pääjohtaja Hannu Krook , SOK Personal Banking -liiketoiminta-alueen johtaja Sara Mella , Nordea-konserni Hallituksen puheenjohtaja Tommi Parmasuo , Meconet Oy Toimitusjohtaja Heli Partanen , Telia Finland Oyj Toimitusjohtaja Timo Vikström , Kreate Group Oyj
Hallituksen muut jäsenet	Toimitusjohtaja Mirva Antila , DigiFinland Oy Hallituksen jäsen Timo Hakkarainen , Bolt Group Oy Toimitusjohtaja Annikka Hurme , Valio Oy Toimitusjohtaja Maija Jokela , Ramboll Finland Oy Toimitusjohtaja Pia Kalsta , Sanoma Media Finland Oy Toimitusjohtaja Juha Laurio , Lindström Oy Toimitusjohtaja Leena-Mari Lähteenmaa , CGI Suomi Oy Toimitusjohtaja Iris Mäkinen , Mäntän Klubi Oy Henkilöstöjohtaja Maria Pajamo , ISS Palvelut Oy Pääjohtaja Jorma Rauhala , Kesko Oyj Toimitusjohtaja Olli Sirkka , Helen Oy Rehtori Antti Syväjärvi , Lapin yliopisto

EK:n edustajisto 2024

Elintarviketeollisuusliitto ry

Jäsen	Kirsi Räikkönen	Oy Gust. Ranin / Lignell & Piispanen
Varajäsen	Juha Helokoski	Eckes-Granini Finland Oy Ab
Jäsen	Johanna Sewón-Kievari	Froneri Finland Oy
Varajäsen	Jonas Idström	Unilever Finland Oy
Jäsen	Esa Mäki	Apetit Oyj
Varajäsen	Niina Koskinen	Suomen Nestlé Oy
Jäsen	Niklas Kumlin	Helsingin Mylly Oy
Varajäsen	Jyrki Karlsson	Linkosuon Leipomo Oy
Jäsen	Tuomas Mantere	Vaasan Oy
Varajäsen	Pasi Flinkman	Orkla Suomi Finland Oy Ab
Jäsen	Markus Hellström	Oy Snellman Ab
Varajäsen	Lauri Lundén	Oy Lunden Ab Jalostaja

Energiateollisuus ry

Jäsen	Iiro Rinta-Jouppi	Vattenfall Oy
Varajäsen	Sanna Rauhansalo	Caruna Oy
Jäsen	Tapani Liuhala	Elenia Oy
Varajäsen	Ilkka Tykkyläinen	Pohjolan Voima Oyj
Jäsen	Timo Honkanen	Oy Turku Energia-Åbo Energi Ab
Varajäsen	Tuomo Kantola	Alva-yhtiöt Oy
Jäsen	Jouko Hokkanen	KSS Rakennus Oy
Varajäsen	Taisto Lehonmaa	Suomen Energia-Urakointi Oy
Jäsen	Maarit Herranen	Äänekosken Energia Oy
Varajäsen	Kimmo Nurminen	Paneliankosken Voima Oy
Jäsen	Markus Tykkyläinen	Suur-Savon Sähkö Oy
Varajäsen	Tuure Aho	Pohjois-Karjalan Sähkö Oy

Finanssiala ry

Jäsen	Katja Keitaanniemi	OP Yrityspankki Oyj
Varajäsen	Vesa Aho	Pohjola Vakuutus Oy
Jäsen	Nina Arkilahti	Nordea Bank Abp
Varajäsen	Jani Eloranta	Nordea Bank Abp
Jäsen	Hanna Hartikainen	LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö
Varajäsen	Jari Eklund	LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö

Jäsen	Ville Talasmäki	Sampo-konserni
Varajäsen	Hanne Katrama	Svenska Handelsbanken AB (publ), filialverksamheten i Finland
Jäsen	Anne-Maria Salenius	Ålandsbanken Abp
Varajäsen	Riikka Laine-Tolonen	S-Pankki Oyj
Jäsen	Tiina Nurmi	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
Varajäsen	Tuula Kallio	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Varma
Jäsen	Tomi Yli-Kyyny	Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia
Varajäsen	Juha Hammarén	Aktia Bank Abp
Jäsen	Kim Forsström	Danske Bank A/S, Suomen sivuliike
Varajäsen	Kirsi Lauslahti	Säästöpankkiliitto osk
Jäsen	Jaakko Pulli	POP Pankkikeskus osk
Varajäsen	Ruut Pihlava	Skandinaviska Enskilda Banken AB, (publ) Helsingforsfilialen

Henkilöstöala HELA ry

Jäsen	Laura Christie	Academic Work HR Services Oy
Varajäsen	Niklas Huotari	aTalent Recruiting Oy
Jäsen	Anu Ahokas	Staffpoint Oy
Varajäsen	Marita Paaajaste	Barona Oy

Hyvinvointiala HALI ry

Jäsen	Terhi Lindgren	Attendo Oy
Varajäsen	Seija Milonoff	Aspa Palvelut Oy
Jäsen	Virpi Dufva	Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto Valli ry
Varajäsen	Päivi Kari	KVPS Tukena Oy
Jäsen	Jarkko Jokinen	Oral Hammaslääkärit Oyj
Varajäsen	Stefan Wentjärvi	Esperi Care Oy
Jäsen	Minna Martikainen	Pilke Päiväkodit Oy
Varajäsen	Heidi Ruhala	Oy Ankkalampi-Ankdammen Ab
Jäsen	Laura Rätty	Validia Oy
Varajäsen	Joni Aaltonen	Pihlajalinna Oyj
Jäsen	Helena Ylikylä-Leiva	Neuroliitto ry
Varajäsen	Olli Holmström	Helsingin Diakonissalaitoksen Säätiö sr
Jäsen	Hannu Ronkainen	KK-Verve Oy
Varajäsen	Teemu Annala	Sospro Oy
Jäsen	Kaisa Tarkkanen	Med Group Oy
Varajäsen	Janne-Olli Järvenpää	Mehiläinen Oy
Jäsen	Janne Juvakka	Invalidiliitto ry
Varajäsen	Juha Viertola	Suomen Diabetesliitto ry

Kaupan liitto ry

Jäsen	Hannu Krook	Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta
Varajäsen	Juha Kivelä	Pohjois-Karjalan Osuuskauppa

Jäsen	Mikko Helander	Kesko Oyj
Varajäsen	Matti Mettälä	Kesko Oyj
Jäsen	Mikko Teittinen	Bang & Bonsomer Group Oy
Varajäsen	Daniel Ward	Eurokangas Oy
Jäsen	Minna Kokka	Suomalainen Kirjakauppa Oy
Varajäsen	Lasse Ahlstedt	Volvo Car Finland Oy Ab
Jäsen	Mikael Kämpe	Ramirent Finland Oy
Varajäsen	Alexander Bargum	Algol Oy
Jäsen	Toni Pokela	Pokela Oy Iso Omena
Varajäsen	Timo Lavikainen	K-kauppiasliitto ry
Jäsen	Panu Porkka	Verkkokauppa.com Oyj
Varajäsen	Paula Palmroth	Turun Kansallinen Kirjakauppa Oy
Jäsen	Teemu Rissanen	R-kioski Oy
Varajäsen	Arto Melanko	Tempur Sealy Suomi Oy
Jäsen	Marjukka Sirén	Autosalpa Oy
Varajäsen	Sam G. Nieminen	SGN Group Oy
Jäsen	Olli Vormisto	Osuuskauppa Hämeenmaa
Varajäsen	Antti Määttä	Osuuskauppa Keskimaa
Jäsen	Petri Arvo	Keskusautohalli Oy
Varajäsen	Päivi Paltola	Ruohonjuuri Oy
Jäsen	Mika Höijer	Sonepar Suomi Oy
Varajäsen	Petri Heino	Heino Group Oy
Jäsen	Jari Laine	Varusteleka Oy
Varajäsen	Pasi Anttila	Instru Optiikka Oy
Jäsen	Mika Rautiainen	Tokmanni Oy
Varajäsen	Onerva Pekkonen	Circlum Farmasia Oy
Jäsen	Harri Päiväniemi	Stark Suomi Oy
Varajäsen	Mikko Forsström	Lidl Suomi Ky
Jäsen	Juha Ruotsalainen	Veho Oy Ab
Varajäsen	Tove Westermarck	Stockmann Oyj Abp

Kemianteollisuus ry

Jäsen	Joni Hautojärvi	Norilsk Nickel Harjavalta Oy
Varajäsen	Joni Lukkaroinen	Terrafame Oy
Jäsen	Liisa Hurme	Orion Oyj
Varajäsen	Mikael Ohlström	Neste Oyj
Jäsen	Ilkka Jokinen	Sievin Jalkine Oy
Varajäsen	Heikki Pihlaja	Umicore Finland Oy
Jäsen	Teija Kankaanpää	Yara Suomi Oy
Varajäsen	Joachim Lund	Oy ViskoTeepak Ab
Jäsen	Antti Korpiniemi	Berner Oy
Varajäsen	Joakim Westerlund	Oy Forcit Ab
Jäsen	Tomi Penttilä	Bayer Oy
Varajäsen	Tiina Bies	FinVector Oy

Jäsen	Juha Punkki	S. Punkki Oy
Varajäsen	Vesa Kärhä	Muovipoli Oy
Jäsen	Kristiina Siiskonen	Air Liquide Finland Oy
Varajäsen	Clas Palmberg	Woikoski Oy
Jäsen	Ville Solja	Kiilto Oy
Varajäsen	Ari Venninen	CABB Oy

Kiinteistötyönantajat ry

Jäsen	Jussi Holopainen	SOL Palvelut Oy
Varajäsen	Samuli Eskola	RTK-Palvelu Oy
Jäsen	Kari Vaija	Eskolanmäen Kiinteistöpalvelut Oy
Varajäsen	Teemu Halenius	Akseli Kiinteistöpalvelut Oy

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry

Jäsen	Mika Tuhkanen	Panimoravintola Beer Hunter's Oy
Varajäsen	Kimmo Bergman	Minttiravintolat Oy
Jäsen	Pasi Jääskeläinen	Kettu ja Kana Oy
Varajäsen	Ari Pärnänen	Yöpuu Yhtiö Oy
Jäsen	Hannu Rahnasto	Compass Group Finland Oy
Varajäsen	Laura Tarkka	Scandic Hotels Oy
Jäsen	Henriikka Puolanne	HOK-Elanto Liiketoiminta Oy
Varajäsen	Reima Loukkola	Osuuskauppa Arina
Jäsen	Osku Pajamäki	Helsingin Työväenyhdistys ry
Varajäsen	Matti Parviainen	Rukakeskus Oy
Jäsen	Tero Eskola	Kuopion ja Lohjan Kylpylät Oy
Varajäsen	Rami Korhonen	Lapland Safaris Group Oy

Medialiitto ry

Jäsen	Vesa-Pekka Kangaskorpi	Keskisuomalainen Oyj
Varajäsen	Juha-Petri Loimovuori	Alma Talent Oy
Jäsen	Juha Laakkonen	Kaleva365 Oy
Varajäsen	Eva Reenpää	Kustannusosakeyhtiö Otava

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Jäsen	Otso Ikonen	VR Kunnossapito Oy
Varajäsen	Juha Hakavuori	Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy
Jäsen	Petteri Nurmi	Schenker Oy
Varajäsen	Johanna Starck	PostNord Oy
Jäsen	Turkka Kuusisto	Posti Group Oyj
Varajäsen	Teemu Tuuri	Vianor Oy
Jäsen	Jussi Tolvanen	DNA Oyj
Varajäsen	Veli-Matti Viitanen	Lounea Net Oy

Jäsen	Unne Sormunen	Endemol Shine Finland Oy
Varajäsen	Johannes Leppänen	MTV Oy
Jäsen	Ville Tamminen	Caverion Suomi Oy
Varajäsen	Noora Aro-Tuominen	Aro Systems Oy
Jäsen	Timo Lehtimäki	Suomen Erillisverkot Oy
Varajäsen	Jussi Holopainen	Enersense TN Oy
Jäsen	Juha Luusua	Eltel Networks Oy
Varajäsen	Mikko Heinonen	Voimatel Oy
Jäsen	Jarmo Mikkonen	Securitas Oy
Varajäsen	Veera Rautaheimo	LPR-arkkitehdit Oy
Jäsen	Kimmo Mäki	Finavia Oyj
Varajäsen	Raine Luojus	Fintraffic Lennonvarmistus Oy
Jäsen	Juhana Olkkola	SOL Henkilöstöpalvelut.Oy
Varajäsen	Siina Saksi	Eezy Henkilöstöpalvelut Oy
Jäsen	Antti Rantalainen	Rantalainen-Yhtiöt Oy
Varajäsen	Tommi Sova	Intrum Oy
Jäsen	Timo Seppä	Niemi Palvelut Oy
Varajäsen	Kimmo Kolari	Grano Oy
Jäsen	Antti Vasara	Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy
Varajäsen	Pauli Heikkilä	Finnvera Oyj
Jäsen	Juha S. Niemelä	Metsähallitus
Varajäsen	Gita Kadambi	Suomen kansallisooppera ja -baletti sr
Jäsen	Outi Antila	Kansaneläkelaitos
Varajäsen	Mikko Kautto	Eläketurvakeskus

Puusepänteollisuus ry

Jäsen	Antti Vuonokari	Pihla Group Oy
Varajäsen	Arto Tiitinen	Isku Interior Oy

Rakennusteollisuus RT ry

Jäsen	Pasi Pitkänen	Kumoni Oy
Varajäsen	Samuel Hyry	ATL-Rakennushuolto Oy
Jäsen	Tuomas Särkilahti	Skanska Oy
Varajäsen	Juha Korkiamäki	Hartela-yhtiöt Oy
Jäsen	Harri Savolainen	Lujatalo Oy
Varajäsen	Esa Lehmusvuori	NCC Suomi Oy
Jäsen	Esa Kiiveri	Arkta Rakennus Oy
Varajäsen	Ilkka Hentinen	Insinööritoimisto Hentinen Oy
Jäsen	Mikael Furu	Nordkalk Oy Ab
Varajäsen	Mikko Vasama	Rudus Oy
Jäsen	Joran Hasenson	Kastelli-talot Oy
Varajäsen	Reijo Kostainen	Finnsementti Oy

Jäsen	Pekka Piirala	Veljekset Paupek Oy
Varajäsen	Per Fjäder	Fjäder Group Oy
Jäsen	Marko Pakarinen	Meri-Porin Kuormaus Oy
Varajäsen	Mikael Tallqvist	Ab Tallqvist Infra Oy
Jäsen	Ville Routama	Rudus Oy
Varajäsen	Harri Posti	HV-maarakennus Oy
Jäsen	Mika Nikula	Maskun Talotekniikkatiimi Oy
Varajäsen	Petri Valve	Cervi Talotekniikka Oy
Jäsen	Harri Saarinen	Katman Oy
Varajäsen	–	
Jäsen	Jari Mikkonen	Dahl Suomi Oy
Varajäsen	Marko Sundholm	Oras Oy

Satamaoperaattorit ry

Jäsen	Markku Mäkipere	Stevena Oy
Varajäsen	Ari-Pekka Saari	Steveco Oy

Sivistystyönantajat ry

Jäsen	Jouni Hirvonen	Helsingin yliopisto
Varajäsen	Marja Sutela	Tampereen yliopisto
Jäsen	Petri Vuorinen	Englantilaisen koulun säätiö sr
Varajäsen	Teijo Mathlin	Helsingin evankelisen opiston säätiö sr
Jäsen	Juha-Petri Niiranen	Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy
Varajäsen	Teppo Tapani	Tampereen Aikuiskoulutuskeskus sr
Jäsen	Tuomo Meriläinen	Itä-Suomen yliopisto
Varajäsen	Anne Lankinen	Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto LUT
Jäsen	Mikael Lindfelt	Åbo Akademi
Varajäsen	Minna Martikainen	Vaasan yliopisto
Jäsen	Essi Kiuru	Oulun yliopisto
Varajäsen	Ingmar Björkman	Svenska Handelshögskolan
Jäsen	Paula Jordan	Espoon Musiikkiopiston Kannatusyhdistys ry
Varajäsen	Sari Saari	Touhula päiväkodit
Jäsen	Riitta Rissanen	Lapin ammattikorkeakoulu Oy
Varajäsen	Tapio Kujala	Tampereen ammattikorkeakoulu Oy
Jäsen	Matti Sarén	Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy
Varajäsen	Mervi Vidgrén	Savonia-ammattikorkeakoulu oy

Suomen Tekstiili & Muoti ry

Jäsen	Pekka Helynranta	Ahlstrom Glassfibre Oy
Varajäsen	Esko Hjelt	Lapuan Kankurit Oy

Teknolögiäteollisuus ry

Jäsen	Antti Ala-Talkkari	Veljekset Ala-Talkkari Oy
Varajäsen	Marko Mäki-Haapoja	Reikälevy Oy
Jäsen	JT Bergqvist	Satel Oy
Varajäsen	Juhani Lehti	Riikonen Group Oy
Jäsen	Sami Ensio	Innofactor Oy
Varajäsen	Kari Ollila	Nakkila Works Oy
Jäsen	Jaakko Eskola	Enersense International Oy
Varajäsen	Ville Laine	Lojer Oy
Jäsen	Mika Halttunen	Halton Group Oy Ltd
Varajäsen	Päivi Leiwo	Oilon Group Oy
Jäsen	Pekka Heikonen	Pemamek Oy
Varajäsen	Jussi Ohlsson	Stera Group Oy
Jäsen	Antti Herlin	KONE Oy
Varajäsen	Harri Sjöholm	Robit Oy
Jäsen	Jukka Hyryläinen	Katko Oy
Varajäsen	Mauri Kontu	Vahterus Oy
Jäsen	Maija Jokela	Ramboll Finland Oy
Varajäsen	Yrjö Trög	Norrhydro Oy
Jäsen	Tuomo Haukkovaara	Oy IBM Finland Ab
Varajäsen	Marjut Pokkinen	Whitelake Software Point Oy
Jäsen	Olli Manner	Elomatic Oy
Varajäsen	Tommi Matikainen	ITA Nordic Oy
Jäsen	Tapani Kiiski	Helkama Bica Oy
Varajäsen	Hanna Kivelä	Fujitsu Finland Oy
Jäsen	Aaro Cantell	Normet Oy
Varajäsen	Vesa Tuomi	Kesla Oy
Jäsen	Liisa Leino	Leino Group Oy
Varajäsen	Jussi Aro	Purso Oy
Jäsen	Leena-Mari Lähteenmaa	CGI Suomi Oy
Varajäsen	Mikko Hörkkö	Elinar Oy Ltd
Jäsen	Marjo Miettinen	Ensto Oy
Varajäsen	Nina Arvonen	Teknopower Oy
Jäsen	Eero Mäkinen	Trafomic Oy
Varajäsen	Mats A Eriksson	Sandvik Mining & Construction Oy
Jäsen	Jukka Nummi	Stalatube Oy
Varajäsen	Kalle Isotalo	Antti-Teollisuus Oy
Jäsen	Anne Nurminen	Helkone Group Oy
Varajäsen	Johanna Vuopala	Makron Oy
Jäsen	Juha Näkki	Etteplan Oy
Varajäsen	Mikko Keskinen	Tamtron Oy
Jäsen	Tomi Parmasuo	Meconet Oy
Varajäsen	Satu Marjo	Junttan Oy

Jäsen	Tuomas Pere	Pintos Oy
Varajäsen	Vesa Nurminen	Finnsonic Oy
Jäsen	Jouko Salo	Hollming Oy
Varajäsen	Risto Käkelä	Avant Tecno Oy
Jäsen	Pekka Tiitinen	ABB Oy
Varajäsen	Tommi Uitto	Nokia Oyj
Jäsen	Antti Zitting	Sacotec Components Oy
Varajäsen	Jouni Lievonen	Kavika Oy

Yhteinen Toimialaliitto ry

Jäsen	Pasi Palmroos	Espoon 6. Matinkylän Apteekki
Varajäsen	Marko Haapakoski	Majava Group Oy



Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki

Puhelin 09 420 20

ek@ek.fi

www.ek.fi

[@Elinkeinoelama](#)

Julkaisun toimitus:

Teemu Lindfors

Ulkoasu:

Julkaisumonistamo Eteläranta Oy

Maaliskuu 2025