



Laadukkaiden työpaikkojen tiekartta 2025

Komissio on julkaisemassa työohjelmansa mukaisesti tiedonannon laadukkaiden työpaikkojen tiekartasta loppuvuodesta 2025.

Euroopan on houkuteltava investointeja ja innovaatioita enemmän kuin koskaan edistämällä kilpailukykyistä liiketoimintaympäristöä, jossa yritykset pysyvät ja joka houkuttelee uusia toimijoita ja toimialoja. Euroopan unionin ja sen kansalaisten tulevaisuuden kannalta on olennaista varmistaa olosuhteet, joissa yritykset voivat luoda laadukkaita työpaikkoja Eurooppaan. EK:n näkemyksen mukaan laadukkaat työpaikat ovat tuottavia, kestäviä ja pystyvät vastaamaan muuttuviin vaatimuksiin yritysten toimintaedellytysten varmistamiseksi. Kilpailukyvyyn menettäminen johtaa väistämättä työpaikkojen vähenemiseen.

EU-tason työelämäsääntelyn ja muiden mahdollisten toimenpiteiden tulee tukea yritysten kasvua ja mahdollisuuksia luoda uusia työpaikkoja ja palkata työvoimaa. Tämä edellyttää sääntelyltä ennakoitavuutta, joustavuutta ja enemmän tilaisuuksia huomioida toimialojen ja yritysten erilaiset tarpeet.

EK pitää tervetulleena, että komissio on sitoutunut kehittämään tiekartan yhdessä työmarkkinaosapuolten kanssa. Vahvat työmarkkinaosapuolet ja työmarkkinaosapuolten sopimusvapaus ovat pohjoismaisen työmarkkinamallin kulmakivi. Ala- ja yritysکوhtaisilla työehtosopimuksilla on keskeinen rooli työolojen ja -ehtojen laadun varmistamisessa ja kehittämisessä. Siksi tiekartan on tärkeä kunnioittaa työmarkkinaosapuolten autonomiaa ja sopimusvapautta tavalla, joka tukee pohjoismaista työmarkkinajärjestelmää. Kilpailukykyä ja laadukkaita työpaikkoja kehitetään parhaiten työnantajien ja työntekijöiden yhteistyöllä.

On olennaista tunnistaa työn laadun arvioinnin monitahoinen luonne ja yritysten erilaiset toimintaympäristöt sekä välttää ”yksi koko sopii kaikille” -lähestymistapaa. Työn laadun arviointiin vaikuttavat myös vaihtelevat yksilölliset taustatekijät ja henkilökohtaiset realiteetit. Yksilön käsitys työn laadusta voi myös muuttua ajan mittaan ammatillisen uran eri vaiheissa sekä ammatillisten pyrkimysten ja henkilökohtaisen tilanteen kehittyessä.

EU-tason toimenpiteissä tulee keskittyä edistämään ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta ja osaamisen kehittämistä, jotka ovat ratkaisevan tärkeitä yritysten kilpailukyvyyn ja työntekijöiden työllistettävyyden kannalta.

EK:n keskeisimmät viestit:

- Yritykset tarvitsevat vakaan ja ennustettavan oikeudellisen ja taloudellisen ympäristön, jotta ne pystyvät kehittämään toimintaansa, investoimaan ja luomaan laadukkaita työpaikkoja.
- Työelämäaloitteiden osalta tulee ottaa huomioon komission sitoumus vähentää yritysten hallinnollista taakkaa. Sääntelyn joustavuutta ja yritysten mahdollisuutta reagoida nopeasti toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin tulee lisätä.
- EU:n tulee keskittyä tarjoamaan edellytykset tuottavien ja siten pysyvien työpaikkojen luomiselle kilpailukykyisissä yrityksissä sekä tukemaan työntekijöiden työllistettävyyttä.
- Erityisesti sitovan EU-tason työelämäsääntelyn lisääminen vie kehitystä kilpailukyvyyn edistämisen näkökulmasta väärään suuntaan, jäykistää työmarkkinoita ja vaarantaa pohjoismaisen työmarkkinamallin.
- On tärkeää, ettei EU-työelämäsääntely heikennä työmarkkinaosapuolten toimivaltaa tai siirrä sitä lainsäätäjälle. Sääntelyn tulee jättää jäsenvaltioille tilaa kehittää työmarkkinajärjestelmiään omista lähtökohdistaan.

Lisätietoja:

Markus Äimälä, lakiasianjohtaja, Työelämä, puh. +358 40 703 2977, markus.aimala@ek.fi

Katja Miettinen, asiantuntija, Työelämä, puh. +358 40 839 4839, katja.miettinen@ek.fi

Ilari Kallio, EK:n Brysselin toimiston päällikkö. Puh. +358 40 139 6912, ilari.kallio@ek.fi