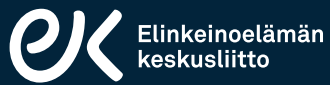


Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto
syyskuulta 2025



MAALISKUU 2026

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2025



Palkat ja palkitseminen ovat yritysten keskeisiä välineitä johtamisessa ja henkilöstön kannustamisessa. Palkat ja muut työvoimakustannukset vaikuttavat merkittävästi yritysten kilpailuasemaan ja edellytyksiin tarjota työtä.

Palkkoihin liittyvät kysymykset ovat jatkuvasti ajankohtaisia niin yksittäisissä yrityksissä kuin yhteiskunnallisessa keskustelussakin. Sen vuoksi tarve ajankohtaiselle ja luotettavalle tiedolle palkoista on suuri.

Palkkatilastot kertovat, millaisia palkkoja eri aloilla, eri tehtävissä ja eri henkilöstöryhmissä käytännössä on maksettu. Samoin tilastoista nähdään, miten palkat ovat kehittyneet eri vuosina.

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2025 antaa kattavan yleiskuvan palkoista ja niiden kehityksestä EK:n jäsenyrityksissä, joissa työskentelee suurin osa Suomen yksityisen sektorin palkansaajista.

Palkkatiedot EK:n tilastointia varten kerätään sähköisesti suoraan yritysten palkkakirjanpidosta. Palkkatilastoja käytetään ansiokehityksen sekä palkkatasojen ja -rakenteiden seuraamiseen työnantajaliitoissa ja jäsenyrityksissä. Palkkatilastoja tarvitaan myös työehtosopimusneuvotteluissa, kun arvioidaan palkankorotusten kustannusvaikutuksia eri aloilla.

EK tekee tilastoyhteistyötä eri sidosryhmien kuten Tilastokeskuksen, palkansaajajärjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa. EK luovuttaa keräämänsä palkkatilastoaineistot Tilastokeskukselle osaksi Suomen virallista palkkatilastoa ja EU:n palkkarakennetilastoa.

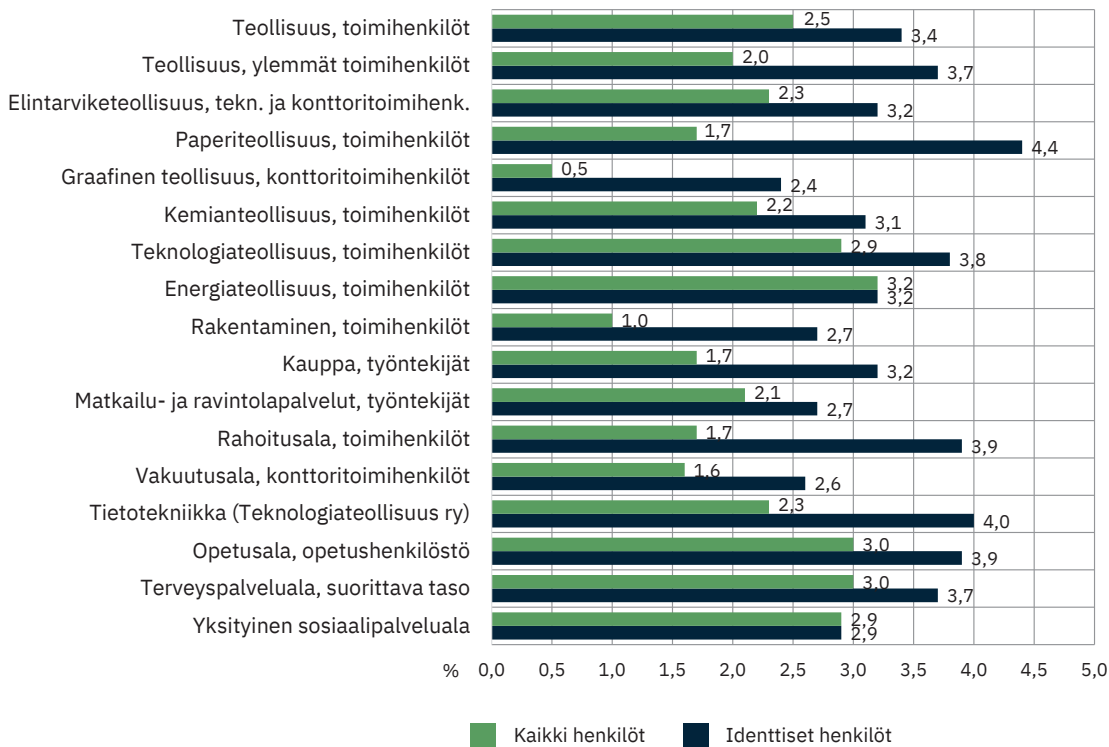


Palkkojen kehitys

Säännöllisen työajan kuukausiansiot nousivat EK:n jäsenyrityksissä keskimäärin 2,4 prosenttia syyskuusta 2024 syyskuuhun 2025. Työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset nostivat ansioita tilastojaksolla keskimäärin 2,3 prosenttia. Ansiokehitys vaihteli aloittain, mikä johtui muun muassa eritasoisista sopimuskorotuksista ja palkkaliukumista sekä henkilöstörakenteen muutoksista. Keskiansiot nousivat identtisillä henkilöillä nopeammin kuin kaikilla tilastoiduilla henkilöillä.

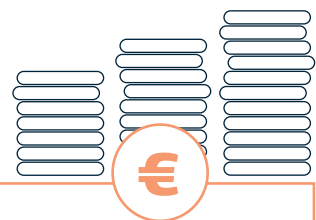


KAAVIO 1 Ansiokehitys syyskuusta 2024 syyskuuhun 2025 eräillä EK:n aloilla



- Rakennemuutokset kuten henkilöstön vaihtuvuus saattavat johtaa sopimuskorotusta pienempään tai jopa negatiiviseen tilastoituu ansiokehitykseen, vaikka yksilötasolla palkat nousevat.
- Identtisillä henkilöillä* urakehitys usein nopeuttaa keskiansioiden nousua.

*) Identtinen henkilö on tilastossa mukana sekä tilastojakson alussa että lopussa, esim. syyskuussa 2024 ja syyskuussa 2025.

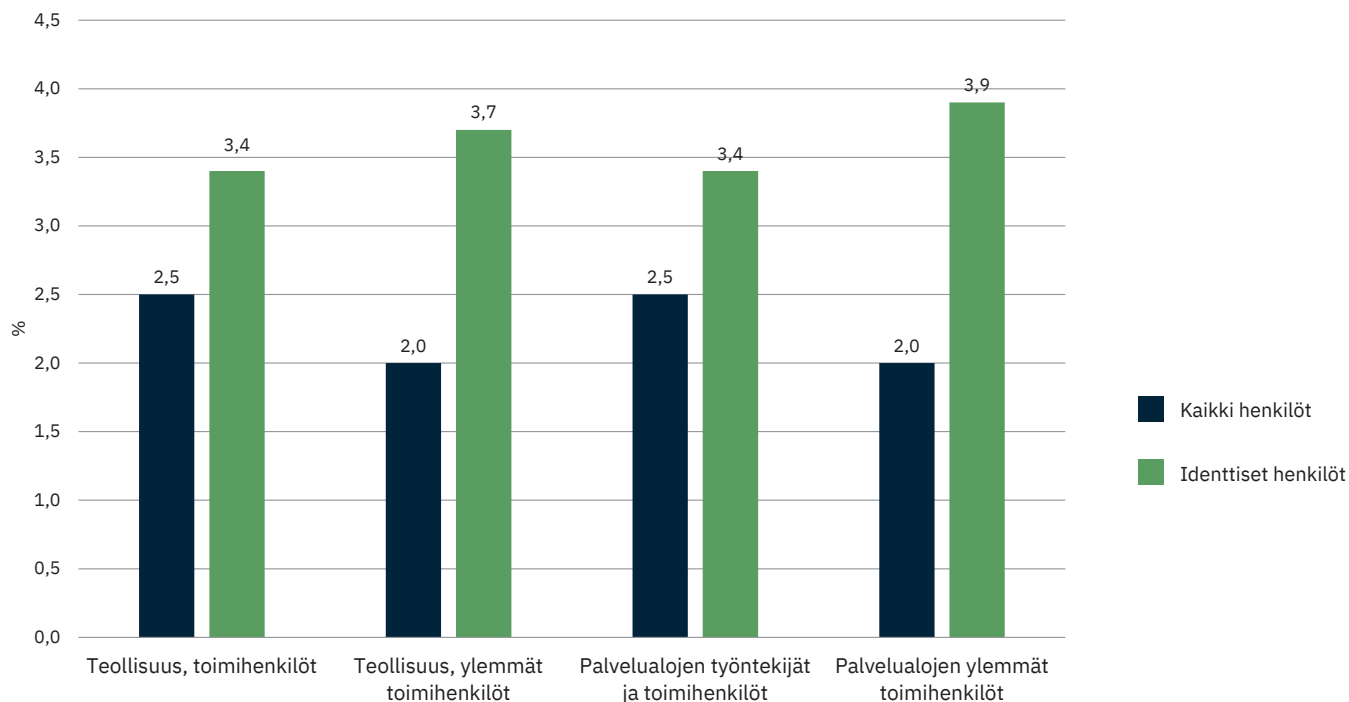


Ansiokehitys

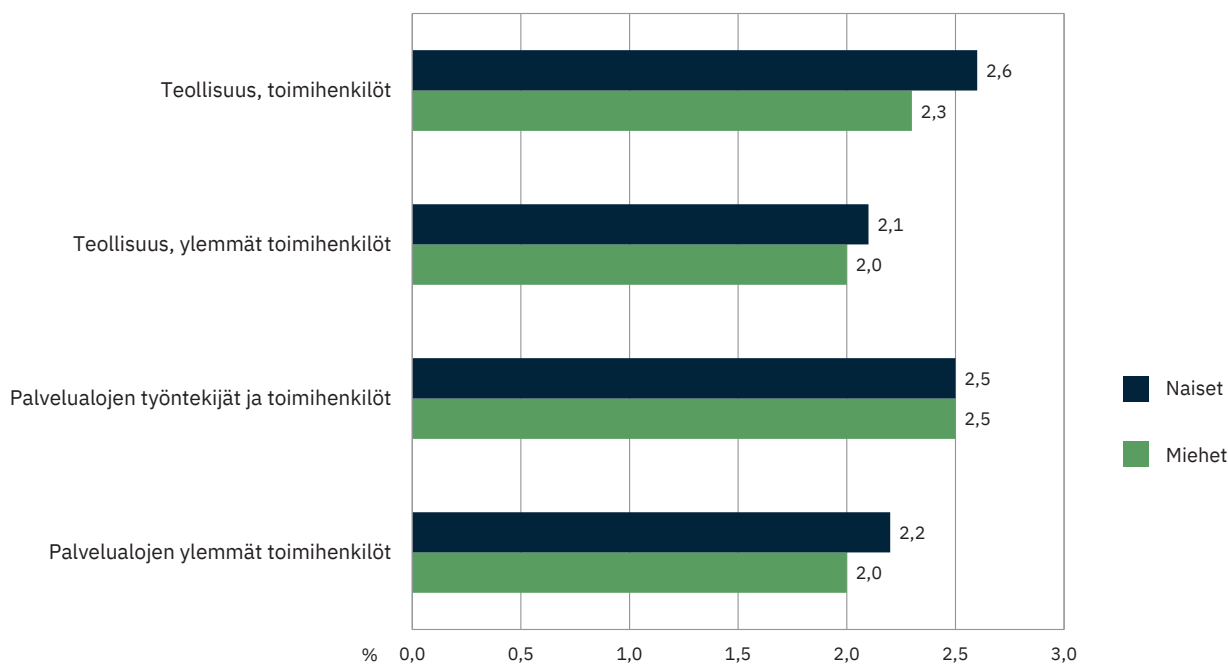
koostuu työehtosopimuksissa sovitusta palkankorotuksista ja niin sanotusta palkkaliukumasta.

Palkkaliukuma eli sopimuskorotuksen ylittävä ansiokehitys koostuu rakennemuutosten vaikutuksista ja yrityskohtaisista palkankorotuksista.

KAAVIO 2 Ansiokehitys henkilöstöryhmittäin
Syyskuu 2024 – syyskuu 2025



KAAVIO 3 Ansiokehitys sukupuolittain
Syyskuu 2024 – syyskuu 2025, kaikki henkilöt

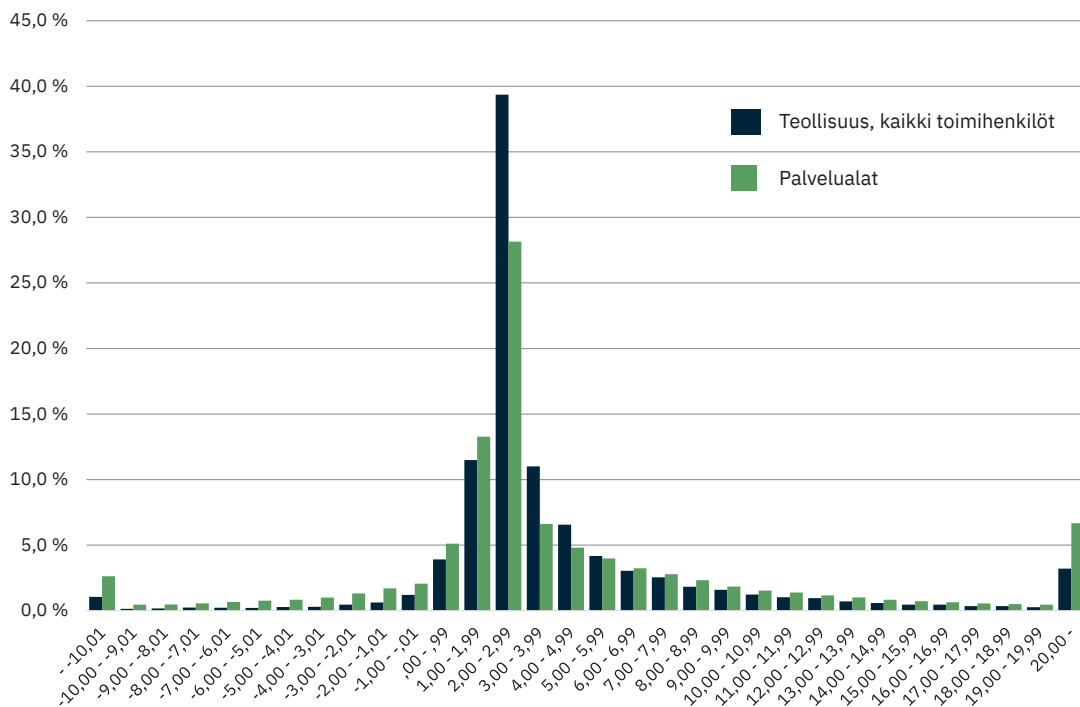


Ansiokehitystä mitataan säännöllisen työajan ansiosta

Palkansaajien ansioiden kehittymistä mitataan yleisimmin säännölliseltä työajalta maksettujen palkkojen kehityksen mukaan. **Säännöllisen työajan ansio** sisältää useimmilla kuukausipalkka-aloilla kiinteän kuukausipalkan, säännölliseltä työajalta maksetut työaikalisät, suorituspalkat (esim. provisiot) sekä luontoisetujen verotusarvon. Huomioon ei siten oteta esimerkiksi ylityöstä maksettuja palkkoja eikä tulos- ja voittopalkkioita.

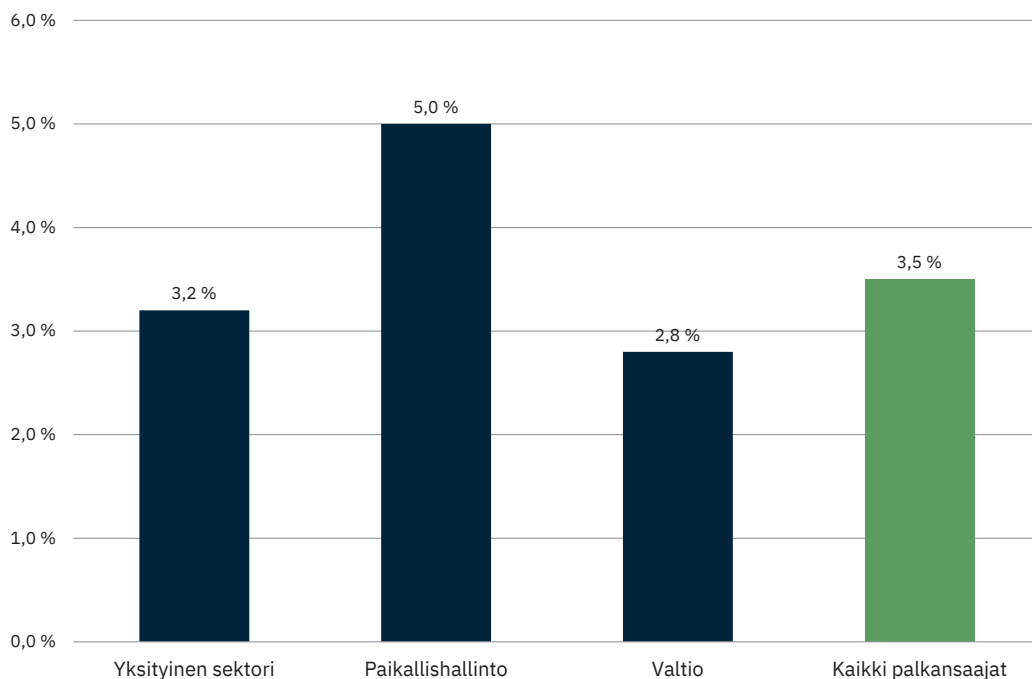
Kuukausipalkkatilastoissa eivät ole mukana osa-aikaiset (säännöllinen viikkotyöaika alle 34 tuntia), harjoittelijat ja nuoret työntekijät.

KAAVIO 4 Ansiokehityksen hajonta teollisuudessa ja palvelualoilla
Säännöllisen työajan ansion muutos, syyskuu 2024 – syyskuu 2025



Ansiokehityksen hajontaa lisäävät muuttuvat palkanosat kuten työaikalisät, joita on palvelualoilla enemmän kuin teollisuuden toimihenkilöillä. Suurempia ansionmuutoksia selittävät myös siirtymiset uuteen työtehtävään tai työpaikkaan.

KAAVIO 5 Ansiokehitys työnantajasektoreittain, 4. nelj. 2024 – 4. nelj. 2025



Lähde: Tilastokeskus, Säännöllisen ansion indeksi (ennakkotieto)

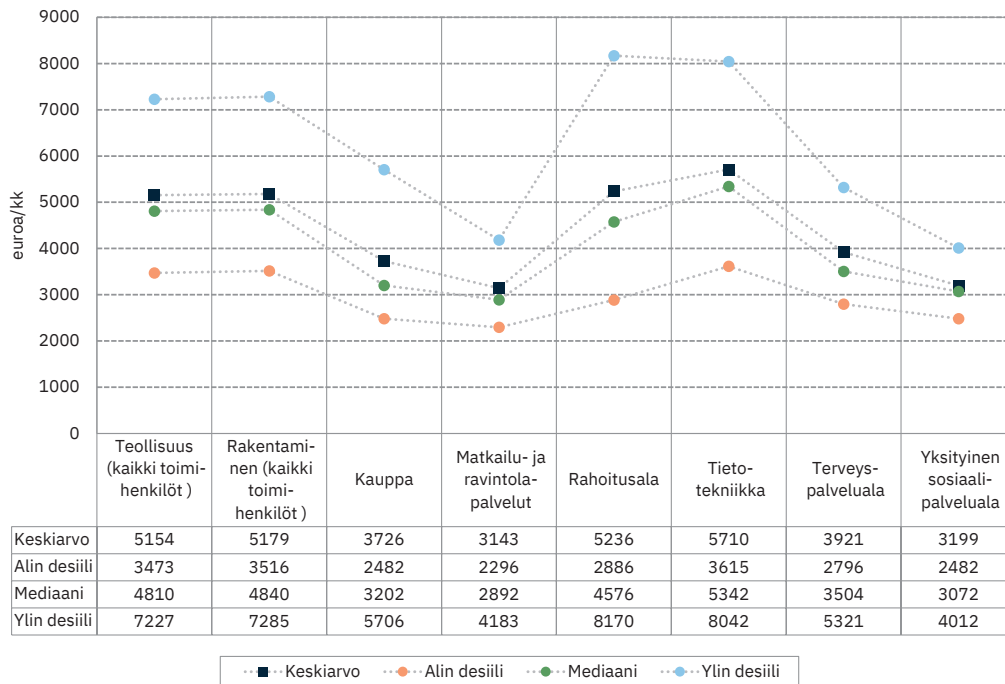
Tilastokeskuksen tuottama Ansiotasoindeksi kuvaa kokoajaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä. Yksityisen sektorin osalta tiedot perustuvat osittain EK:n keräämään palkkatilastoaineistoon.

Palkkojen taso ja hajonta

Kuukausipalkkatilastoon kuuluvien palkansaajien säännöllisen työajan ansion keskiarvo oli EK:n jäsenyrityksissä 4468 euroa syyskuussa 2025. Mediaaniansio oli 4070 euroa. Tarkemmat alakohtaiset palkkatilastot löytyvät tämän julkaisun liitetaulukosta.



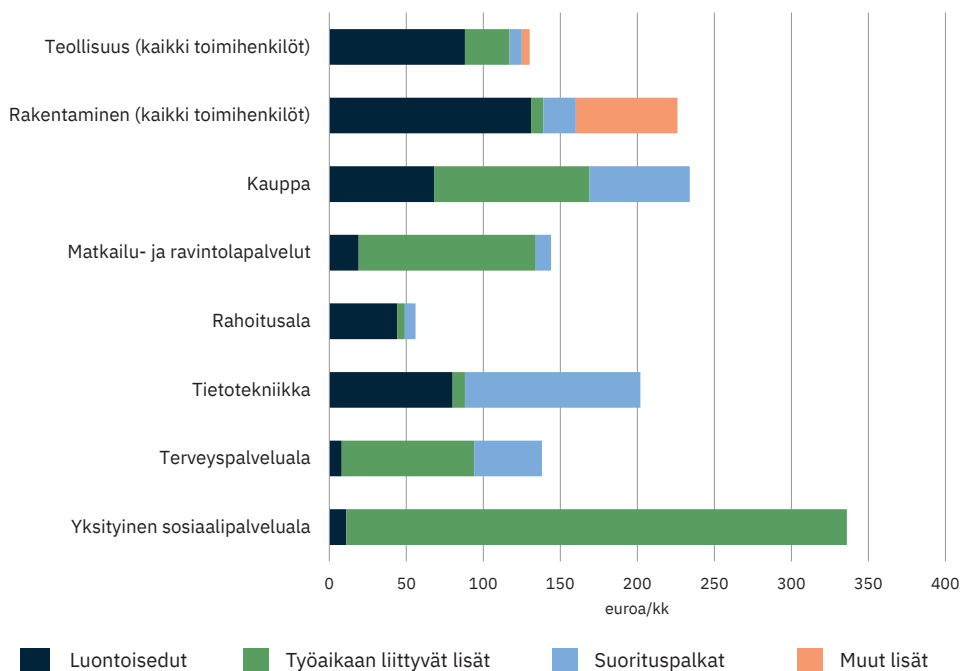
KAAVIO 6 Säännöllisen työajan keskiansiot ja ansioiden hajonnat erällä EK:n aloilla syyskuussa 2025



- Palkkatilastoissa keskiarvo on yleensä mediaania eli keskimmäistä palkkaa suurempi, sillä palkkajakauma on tyypillisesti oikealle vino. Toisin sanoen valtaosa palkoista on kasautunut hieman keskiarvon alapuolelle, koska palkkajakauman yläpään harvat mutta korkeat palkat vetävät keskiarvoa ylöspäin.

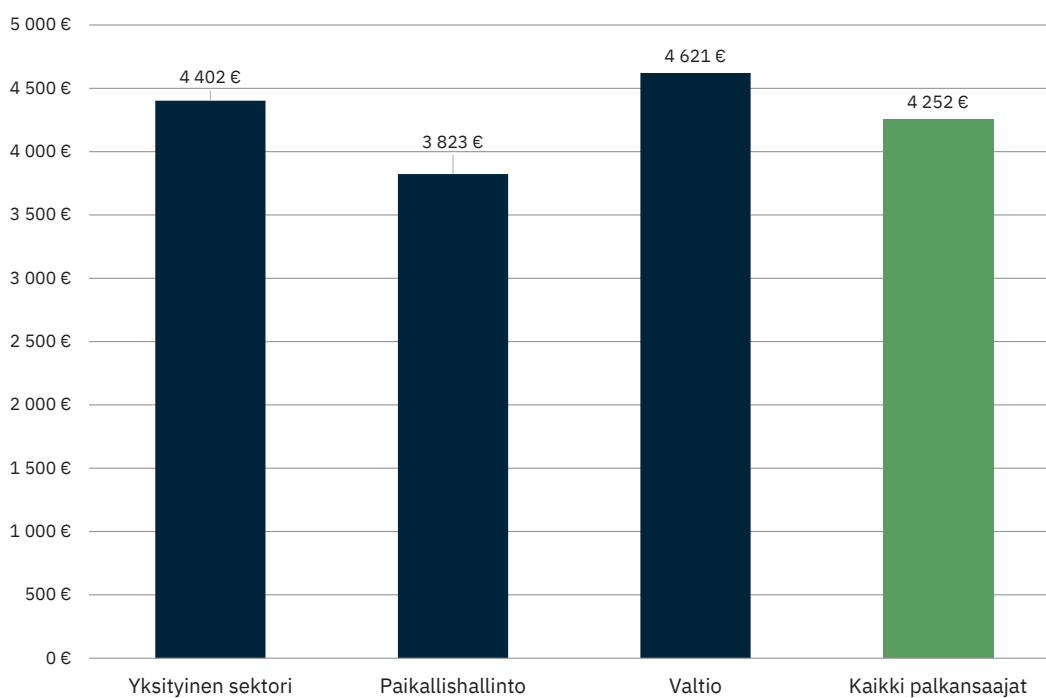


KAAVIO 7 Säännöllisen työajan kuukausiansioon sisältyvät lisät erällä EK:n aloilla syyskuussa 2025



- **Luontoisedut** ovat esimerkiksi matkapuhelinetu ja autoetu. Tilastossa luontoisedun määrää kuvaa sen verotusarvo.
- **Työaikaan liittyviin lisiin** luetaan säännölliseltä työajalta maksetut vuoro-, ilta-, yö- ja lauantaityölisät sekä sunnuntaityön korotusosat.
- **Suorituspalkkoja** ovat esimerkiksi myyntiprosiviot ja tuotantopalkkiot, jos ne ovat palkansaajan säännöllistä ansiota.
- **Muut lisät** sisältävät joitakin alakohtaisia lisiä, esimerkiksi rakennusalan vastaavan työnjohtajan lisän.

KAAVIO 8 Keskiansiot työnantajasektoreittain, 4. neljännes 2025

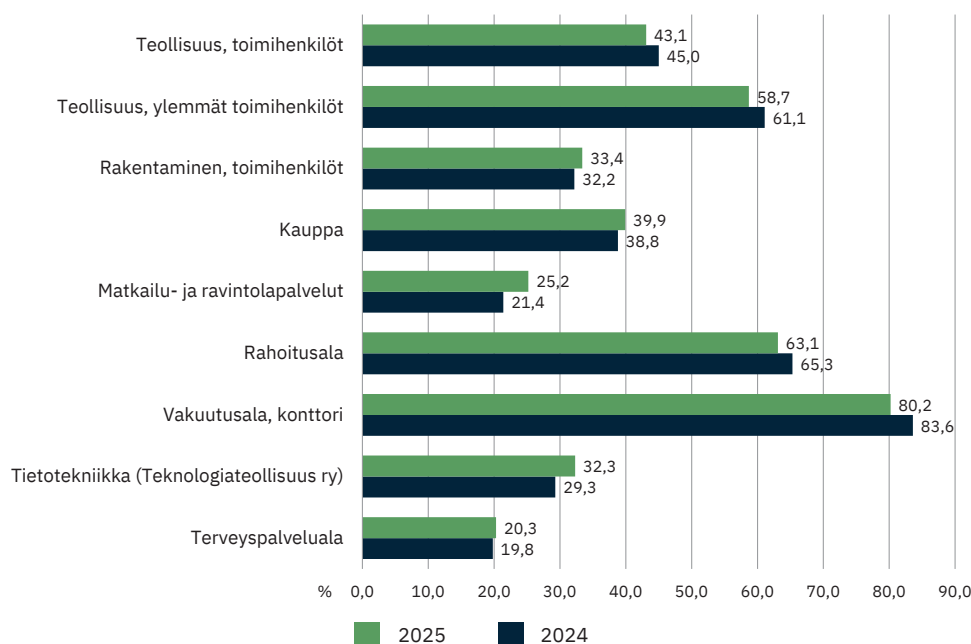


Lähde: Tilastokeskus, Ansiotasoindeksi (ennakkotieto)

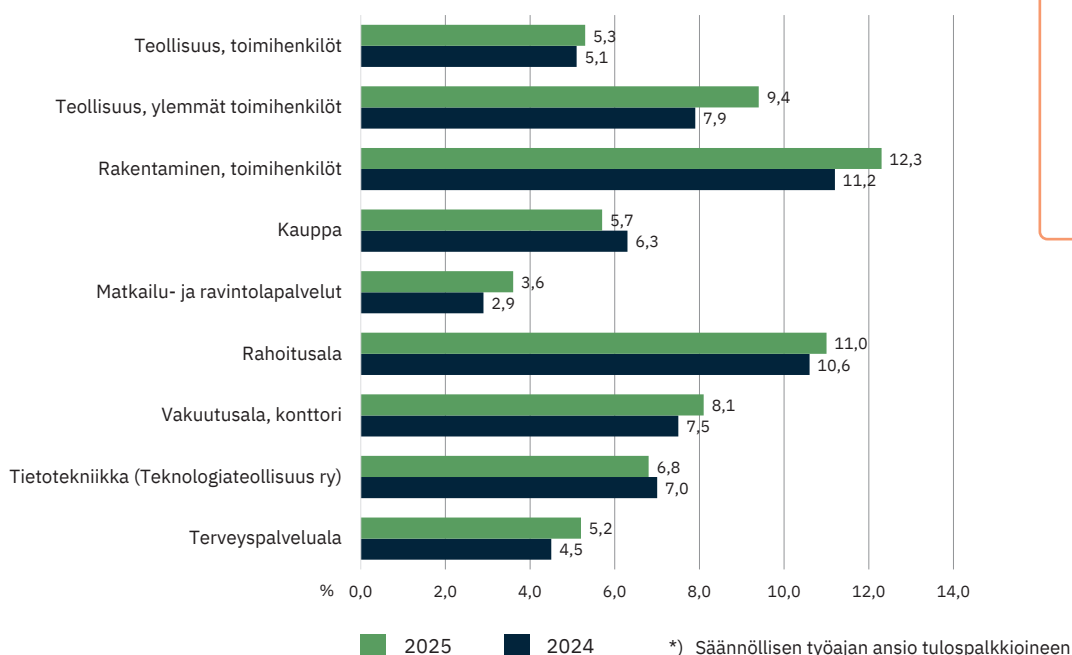
Tulospalkkiot

EK:n kuukausipalkkatilastoon kuuluvista henkilöistä 36 prosentille maksettiin tulospalkkioita vuonna 2025. Keskimääräinen tulospalkkio niitä saaneilla oli 7,6 prosenttia kokonaisansioista. Vuonna 2025 maksetut tulospalkkiot perustuvat pääosin vuoden 2024 tulokseen.

KAAVIO 9 Tulospalkkioita saaneiden osuus henkilöstöstä erällä EK:n aloilla 2024 ja 2025



KAAVIO 10 Tulospalkkion osuus kokonaisansioista* erällä EK:n aloilla 2024 ja 2025



Tulospalkkioita ovat yrityksen tulospalkkausjärjestelmään perustuvat toiminnan tuloksellisuudesta riippuvat palkkiot, jotka maksetaan yleensä 1-4 kertaa vuodessa. Tulospalkkioihin luetaan myös käteiset voittopalkkiot ja voitonjako, mutta ei rahastoitavia tulos- ja voittopalkkioita.

Menetelmät ja käsitteet



Tilastointiajankohta

Kuukausipalkkatiedusteluun kerätään tiedot **syyskuussa** tehdystä työstä maksetuista palkoista.

Tietojen lähde

Tietojen lähteenä on yritysten palkkakirjanpito. Tiedot kerätään siten, että yritykset lähettävät tiedot EK:lle käyttäen sähköistä asiointipalvelua salatulla tiedonsiirrolla.

Tilaston kattavuus

Syyskuun palkkatilaston otos sisältää lähtökohtaisesti kaikki EK:n ja sen mahdollisten sopimuskumppanien jäsenyritykset, mutta useimmilla aloilla tiedusteluun vastaaminen on pienimmille yrityksille vapaaehtoista (kokoraja vaihtelee aloittain). Palkkatilaston tulokset raportoidaan kokoaikaisista palkansaajista, joiden säännöllinen viikkotyöaika on vähintään 34 tuntia.

Ansiökäsitteet

Ansiokehitystä mitattaessa käytetään yleensä (myös tässä julkaisussa) **säännöllisen työajan ansiota**, joka sisältää (useimmilla aloilla) kiinteän kuukausipalkan lisäksi luontoisedut, työaikaan liittyvät lisät ja suorituspalkat. Tulospalkkiot ja ylityöstä maksetut palkat eivät sisälly säännöllisen työajan ansioon.

Palkkatilaston tunnusluvut

Keskiansio/-palkka	Aritmeettinen keskiarvo palkoista (henkilöä kohti)
Alin desiili	Ansio, jonka alapuolella on 10 prosenttia palkoista/henkilöistä
Mediaani	Ansio, jonka sekä ala- että yläpuolella on 50 prosenttia palkoista/henkilöistä (keskimmäinen ansio)
Ylin desiili	Ansio, jonka alapuolella on 90 prosenttia palkoista/henkilöistä

Lisätietoja:

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki
Puhelin 09 420 20
www.ek.fi

Mikko Mankki

Tilastopäällikkö
Puhelin 09 4202 3327
mikko.mankki@ek.fi



Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Teollisuus				
Toimihenkilöt	36 076	4 007	2,5	3,4
Ylemmät toimihenkilöt	74 443	5 710	2,0	3,7
Elintarviketeollisuus				
Tekniset ja konttoritoimihenkilöt	4 162	4 096	2,3	3,2
Ylemmät toimihenkilöt	3 760	5 718	1,8	3,4
Tekstiili- ja muotiala				
Toimihenkilöt	722	3 847	0,1	4,0
Ylemmät toimihenkilöt	659	5 637	2,0	3,9
Nahka- ja kenkäteollisuus				
Toimihenkilöt	134	3 904	3,5	3,1
Saha- ja levyteollisuus				
Toimihenkilöt	308	3 899	2,0	4,9
Ylemmät toimihenkilöt	515	5 205	3,2	4,1
Paperiteollisuus				
Toimihenkilöt	1 064	4 184	1,7	4,4
Ylemmät toimihenkilöt	3 388	5 613	0,0	3,5
Puusepännteollisuus				
Toimihenkilöt	678	3 962	3,7	3,0
Ylemmät toimihenkilöt	138	6 153	1,9	3,6
Graafinen teollisuus				
Lehdistön toimituksellinen henkilöstö	1 906	4 438	2,5	2,5
Tekniset toimihenkilöt	150	4 657	5,0	3,4
Konttoritoimihenkilöt	2 113	4 076	0,5	2,4
Ylemmät toimihenkilöt	1 717	6 223	2,7	3,2
Kustannustoimittajat	250	3 930	1,9	2,6
Kemianteollisuus				
Toimihenkilöt	5 531	3 926	2,2	3,1
Ylemmät toimihenkilöt	7 723	5 861	1,5	3,9
Kumiteollisuus				
Toimihenkilöt	209	4 091	2,2	3,2
Lasikeraaminen teollisuus				
Toimihenkilöt	158	3 958	1,5	3,9
Ylemmät toimihenkilöt	187	5 415	2,2	3,4
Rakennustuoteteollisuus				
Toimihenkilöt	952	3 990	2,2	1,4
Ylemmät toimihenkilöt	947	6 137	1,3	1,7

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.



Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Teknolohiateollisuus				
Toimihenkilöt	16 312	3 941	2,9	3,8
Ylemmät toimihenkilöt	48 719	5 669	2,2	3,7
Energiateollisuus				
Toimihenkilöt	3 526	4 259	3,2	3,2
Ylemmät toimihenkilöt	5 741	5 750	2,6	3,7
Rakentaminen				
Toimihenkilöt	10 602	4 667	1,0	2,7
Ylemmät toimihenkilöt	3 104	6 927	1,3	1,7
Talonrakennusala				
Toimihenkilöt	4 982	4 710	0,8	1,8
Ylemmät toimihenkilöt	1 788	6 933	0,6	1,6
Infra-ala				
Toimihenkilöt	2 992	4 607	0,5	2,8
Ylemmät toimihenkilöt	780	7 224	2,6	2,0
Talotekniikka-ala				
Toimihenkilöt	2 171	4 725	2,3	4,8
Ylemmät toimihenkilöt	354	6 463	2,1	2,0
Vedeneristys- ja tienpäällystysala				
Toimihenkilöt	381	4 318	0,3	1,4
Ylemmät toimihenkilöt	173	6 523	0,2	1,4
Kuljetus ja varastointi				
Huolinta-ala				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	2 005	3 724	3,9	3,5
Varastoterminaalityöntekijät	485	3 218	4,5	4,4
Ahtausala				
Tekniset toimihenkilöt	203	4 958	0,9	1,8
Konttoritoimihenkilöt	192	3 793	1,4	3,0
Ylemmät toimihenkilöt	142	6 104	2,1	3,9

¹⁾ Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.



Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Palvelut				
Kauppa				
Kaupan työntekijät	42 037	3 259	1,7	3,2
Myyjät	18 418	2 799	1,6	2,2
Logistiikkatyöntekijät	8 696	2 962	2,5	3,2
Kaupan automiehet	220	2 836	3,6	3,5
Huoltoasemien työntekijät	393	2 824	0,6	0,8
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	14 310	4 049	2,8	4,0
Kaupan esihenkilöt	6 668	3 860	2,2	4,3
Myyväläpäälliköt ja myymäläesihenkilöt	5 507	3 851	2,3	4,3
Logistiikan esihenkilöt	1 113	3 877	2,0	4,4
Huoltoasemien hoitajat	48	4 505	5,5	6,2
Konttori, erityisasiantuntija- ja esimiestehtävät	5 937	5 876	1,9	3,8
Apteekkiala				
Farmaseutit	2 412	3 693	1,9	2,9
Proviisorit	512	5 072	0,6	3,3
Apteekkien työntekijät	1 336	2 496	1,9	3,0
Matkailu- ja ravintolapalvelut				
Yhteensä	15 916	2 971	2,1	3,1
Työntekijät	8 604	2 619	2,1	2,7
Esihenkilöt	7 312	3 385	2,4	3,4
Rahoitusala				
Yhteensä	24 694	5 236	1,8	3,9
Suorittava taso	10 818	3 420	1,7	3,9
Esimiestaso	12 617	6 193	1,3	4,0
Johtotaso	1 259	11 239	1,4	3,4
Vakuutusala				
Vakuutusala, konttori				
Vakuutusala, konttori yhteensä	10 755	4 682	2,5	2,8
Suorittava taso	6 653	3 578	1,6	2,6
Esimiestaso	3 628	5 982	2,3	3,0
Johtotaso	474	10 238	1,0	2,8
Vakuutusala, kenttä				
Vakuutusala, kenttä yhteensä	1 089	6 269	0,6	3,3
Suorittava taso	573	5 546	2,2	5,8
Esimiestaso	411	6 549	-3,0	0,6
Johtotaso	105	9 114	2,0	2,5

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.



Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Tietotekniikka				
Yhteensä	32 440	5 710	2,4	3,9
Ammattitehtävät	4 402	3 509	2,7	4,3
Vaativat ammattitehtävät	10 432	4 707	2,9	3,9
Asiantuntijatehtävät	13 698	6 281	3,5	3,7
Vaativat asiantuntijatehtävät	2 380	8 041	-1,2	4,0
Johtotehtävät	1 528	10 138	2,7	5,3
ICT-ala (PALTA)				
Toimihenkilöt	5 726	4 103	2,4	3,3
Ylemmät toimihenkilöt	4 661	6 048	1,3	3,6
Taloushallintoala	2 442	3 274	1,5	3,9
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	1 658	3 708	2,6	4,0
Ylemmät toimihenkilöt	14 629	4 881	2,7	4,0
Arkkitehtitoimistot	970	4 829	1,4	2,8
Matkatoimistot	402	3 602	3,0	3,0
Kiinteistöala				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	2 078	3 682	3,3	4,2
Kiinteistönhoitajat	2 800	2 786	3,6	4,6
Työnjohtaja, palveluesimies	990	3 972	2,9	4,0
Luottotieto- ja perintäala				
Suorittava taso	771	3 250	2,0	4,0
Esimiestaso	387	5 586	2,4	3,0
Johtotaso	75	9 635	3,7	4,4
Opetusala				
Opetushenkilöstö	5 236	4 307	3,0	3,9
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	3 780	3 349	1,8	3,2
Yliopistot				
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	19 317	4 452	1,7	5,2
Harjoittelukoulujen opetushenkilöstö	844	5 092	2,1	3,6
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	10 141	3 989	3,4	3,9
Ammattikorkeakoulut				
Opetushenkilöstö	6 074	5 470	2,0	2,3
Asiantuntija- ja tukihenkilöstö	5 184	4 147	2,9	3,7
Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset				
Opetushenkilöstö	762	4 896	2,6	3,6

¹⁾ Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

**Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2025**
Ansioiden muutos syyskuusta 2024 syyskuuhun 2025

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Terveyspalveluala				
Yhteensä	15 851	3 902	3,0	3,7
Ammatti- ja asiantuntijatehtävät	14 152	3 494	3,0	3,7
Johto- ja erityisasiantuntijatehtävät	1 699	7 297	0,0	3,6
Sosiaaliala				
Järjestöt	1 826	3 523	0,7	0,8
Yksityinen sosiaalipalveluala	42 312	3 160	2,9	2,9
Neuvonta-ala	614	3 535	3,3	4,2
Urheilujärjestöt				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	466	3 755	1,3	3,3
Kristilliset järjestöt	567	3 503	3,6	4,3
Paltan toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus				
Toimihenkilöt	3 550	3 689	0,5	3,7
Ylemmät toimihenkilöt	954	6 026	2,3	2,7

¹⁾ Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.