

ELINKEINOELÄMÄN KESKUSLIITTO EK

Vuosikertomus 2025



Sisältö

3	Toimitusjohtajalta
4	Elinkeinoelämän keskusliitto EK
5	Henkilöstökertomus
6	Työelämä
7	Talous ja tutkimus
8	Yrittäjyys ja kansainvälinen kauppa
10	EU-asiat
11	Vihreä kasvu
13	Yrityslainsäädäntö
15	Viestintä
17	Yhtiöt
18	EK:n jäsenliitot vuoden 2025 lopussa
18	EK:n hallitus vuoden 2025 lopussa
19	EK:n vuoden 2025 edustajisto

Kasvun odotusta ja kasvun edistämistä

Vuotta 2025 leimasi edelleen maamme talouden vaisu, ellei olematon kasvu. Kasvun käynnistymistä ennustettiin, mutta sitä jouduttiin aina vain siirtämään. Erityisesti Suomessa tämä koski kotimarkkinaa ja sen kasvua hillitsi tuntematon lukko. Tämä koski erityyppistä kulutusta, esimerkiksi asunto- ja autokaupassa, ja näkyi myös kulutuksen rakenteessa. Näin siitäkkin huolimatta, että monet seikat olisivat tukeneet kulutuksen käynnistymistä, koska ostovoima kehittyi myönteisesti palkankorotusten ja verotuksen keventymisen vaikutuksesta.

Kasvun edistäminen oli EK:n edunvalvonnan ykköstavoite. Ajoimme menestyksellä hallituksen keväiseen kehysriiheen ylimpien marginaalien ja yhteisöveron alentamista. Edelleen edistimme työelämän joustavoittamista.

EK:n vihreän siirtymän dataikkunaan vedottiin usein niin hallinnossa kuin julkisuudessa, koska se kertoo yritysten aikeista investoida vihreään, puhtaaseen siirtymään. Vaikka taantuma iskeekin näihin suunnitelmiin, yllettiin viime vuonna 8 miljardin euron investointeihin. Kaikkiaan dataikkunasta löytyvien jo tehtyjen investointipäätösten summa nousee 18 miljardiin euroon.

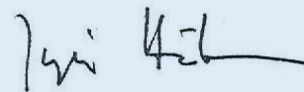
Kasvun edistäminen nousi EK:n strategiseksi tavoitteeksi. EK kysyi syksyllä yritysten tavoitteista kasvaa ja tämä tutkimus on ns. nollatasotutkimus, joka toimii pohjana tulevan kehityksen seurannalle. Tutkimuksessa noin 15 prosenttia jäsenkunnasta ilmoitti tavoitteekseen merkittävän kasvun. EK:n tavoite on nostaa tämä luku 30 prosenttiin. Tämä omistajien kannustaminen näkyi jo vuonna 2025 monella tapaa toiminnassa ja se jatkuu vuonna 2026.

Kasvua EK edistää myös konkreettisilla hankkeilla kuten Pro Ukrainalla ja Digimyyntin Akatemialla. Pro Ukraina on EK:n kaksivuotinen hanke, jolla yrityksiä kannustetaan Ukrainan markkinoille. Tähän hankkeeseen on palkattu kaikkiaan neljä asiantuntijaa Suomeen ja Ukrainaan yhdessä yhteistyökumppaneiden avulla. Ukrainan tukeminen on muutoinkin isossa roolissa EK:n vaikuttamistyössä. Digimyyntin Akademia puolestaan on kymmenosainen valmennusohjelma yrityksille digitaalisten työkalujen hyödyntämisestä liiketoiminnassa.

Sääntelyn keventäminen on korkealla EK:n agendalla ja sitä varten teimme myös toisen ns. nollatasotutkimuksen sääntelyn kustannuksista yrityksille. Esimerkiksi 5 miljoonan euron liikevaihdon yritykselle vuotuinen rahallinen kustannus voi olla 250 000 euroa eli varsin merkittävä. Sääntelyä tarvitaan, mutta sääntely ei saisi estää ja haitata kasvua.

EK:n talous on vahva ja se kykenee houkuttelemaan ja pitämään huippuasiantuntijoita palveluksessaan, mikä on edellytys onnistuneelle edunvalvonnalle. Siinä työssä yhteydet poliittisiin päättäjiin ja virkavalmisteluun ovat avainasemassa.

Omalta osaltani työura EK:ssa päättyy, toimitusjohtajana kauteni loppuu maaliskuun lopussa ja kokonaan jään pois toukokuun lopussa. Yli 13 vuotta kestänyt ura on ollut mielenkiintoinen, vaativa ja haastava. Olen erinomaisen kiitollinen EK:n jäsenyrityksille mahdollisuudesta tehdä työtä yritysten eteen. Samoin kiitän EK:n hallintoa, jäsenliittoja ja EK:n toimiston väkeä menneistä vuosista. Nyt katse eteenpäin ja uusiin haasteisiin.



Jyri Häkämies
toimitusjohtaja 31.3.2026 saakka





Elinkeinoelämän keskusliitto EK

EK:lla oli kertomusvuoden lopussa kaikkiaan 15 421 jäsenyri-tystä ja -yhteisöä. Niiden palveluksessa työskenteli 983 712 henkilöä. Jäsenyrityksistä pk-yrityksiä oli 96 prosenttia. Jäsenliittoja oli vuoden lopussa 17. Rannikko- ja Sisävesiliikenteen Työnantajaliitto Rasila ry:n jäsenyys päättyi 1.1.2025 alkaen ja Yhteinen Toimialaliitto ry:n toiminta yhdistyi Palvelualojen työnantajaliitto PALTA ry:hyn 1.1.2025 alkaen.

Vuoden 2025 aikana EK:n hallinnossa toteutettiin kuusi governance-kierrosta. Hallitus ja jäsenliittojen toimitusjohtajat koontuivat kuusi ja hallituksen työvaliokunta viisi kertaa. Lisäksi järjestettiin kolme ylimääräistä hallituksen ja kolme ylimääräistä hallituksen työvaliokunnan kokousta mm. ajankohtaisen työmarkkinatilanteen johdosta sekä yksi laajempi liittojohdon suunnittelukokous.

EK:n hallituksen työskentelyssä painottuivat vuoden aikana erityisesti kasvuun tähtäävät toimet. Lisäksi hallitus käsitteli mm. riihivaikuttamista, EK:n strategian päivittämistä, EU-edunvalvonnan tavoitteita, sääntelyyn liittyvää vaikuttamista sekä globaalia tilannetta. Hallitus päätti myös Minna Helteen valinnasta EK:n toimitusjohtajaksi 1.4.2026 alkaen.

Keväällä 2025 EK vaikutti aktiivisesti hallituksen kehysriihen valmisteluun ja päätöksiin. Kehysriihessä tehtiin useita elinkeinoelämän kannalta myönteisiä ratkaisuja, erityisesti verotusky-symysten osalta, jotka jäivät hallitusohjelmassa vielä avoimiksi. Kehysriihessä päätettiin keventää merkittävästi ansiotuloverotusta, alentaa yritysten avainhenkilöiden verotusta, korottaa perintö- ja lahjaverotuksen alarajoja sekä keventää arvonlisäve-rotusta ruoan ja lääkkeiden osalta. Lisäksi päätös yhteisöverokannan alentamisesta 18 prosenttiin vuodesta 2027 vahvistaa investointiympäristön kilpailukykyä.

Kehysriihen jälkeen EK jatkoi hallitusohjelman elinkeinoelämän kannalta myönteisten, vielä kesken olevien uudistusten edistä-mistä. Vaikuttamistyössä painottuivat esimerkiksi työelämä-uudistusten edistäminen sen varmistamiseksi, että ne saadaan kuluva hallituskauden aikana pantua toimeen.

Syksyllä 2025 EK:ssa käynnistettiin valmistautuminen vuoden 2027 eduskuntavaaleihin. Tavoitteena on muodostaa elinkeinoelämän näkemykset esimerkiksi kasvun, yritysten toimin-taedellytysten ja osaavan työvoiman saatavuuden vahvistami-seksi hyvissä ajoin ennen vaalivuotta jo kevään 2026 aikana. Samanaikaisesti EK käynnisti vision valmistelun vuoteen 2035 ulottuvasta Suomesta. Vision tarkoituksena on linjata suuntaa tulevien vuosien poliittisille ratkaisuille sekä tukea EK:n strate-gista vaikuttamistyötä tulevina vuosina.

Talouden avainlukuja

Jäsenmaksujen osuus EK:n kokonaistuotoista oli kertomus-vuonna 72 prosenttia. Maksujen perustana olivat jäsenyritysten palkkasummat vuodelta 2024 ja suuremmilla yrityksillä lisäksi jalostusarvot vuodelta 2023. Varsinaisen toiminnan osuus ko-konaistuotoista oli 2 prosenttia ja sijoitustoiminnan osuus 26 prosenttia.

Varsinaisen toiminnan kulut olivat 19,6 miljoonaa euroa. Ne sis-älsivät 0,9 miljoonaa euroa maksuja yhteistyöorganisaatioille. Kulut olivat 1,8 miljoonaa euroa suuremmat kuin vuonna 2024. Toimintavuoden tulos oli sijoitustuotot mukaan lukien 3,9 mil-joonaa euroa.

Henkilöstö- kertomus



Vuoden 2025 lopussa EK:n henkilöstömäärä oli 92 työntekijää (kaikki palvelussuhteessa olevat). Heistä 79 työskenteli toistaiseksi voimassa olevassa ja 13 määräaikaisessa työsuhteessa. Kertomusvuoden aikana 14 henkilön työsuhde EK:ssa päättyi. Uusia työntekijöitä palkattiin 15, heistä 8 henkilöä toistaiseksi voimassa olevaan ja 7 määräaikaiseen työsuhteeseen.

Henkilöstön keski-ikä oli kertomusvuonna 47 vuotta. Naisten osuus henkilöstöstä oli 55 prosenttia ja miesten 45 prosenttia. Sairauspoissaoloja oli kertomusvuonna 1,3 prosenttia maksettusta työstä. Vastaava luku vuonna 2024 oli 1,3 prosenttia. EK:ssa vuosittain toteutettavan henkilöstötutkimuksen vastausaktiivisuus oli 93 % (97 % vuonna 2024).

Henkilöstötutkimuksen tulokset olivat jälleen poikkeuksellisen korkealla tasolla. Erityisen myönteisiä tuloksia havaittiin perheydytyksessä, työnantajamielikkyydessä, johtamiskulttuurissa sekä työskentelyedellytyksissä, joissa tulokset ylittivät tutkimukseen osallistuneiden organisaatioiden keskiarvon. Vaikka kokemus työn stressaavuudesta nousi edelleen esiin yhtenä haasteena, myös siinä on tapahtunut parannusta edelliseen vuoteen verrattuna. EK jatkaa valmennusten tarjoamista stressinhallinnan tukemiseksi ja tukee hyvää lähijohtamista.

Vuonna 2025 EK panosti henkilöstön digiosaamisen vahvistamiseen järjestämällä erityisesti tekoälyyn keskittyvää koulutusta. Lisäksi henkilöstölle tarjottiin pienryhmävalmennusta esiintymistaitojen kehittämiseksi ja tukemaan vaikuttamistyötä. Psykologisen palautumisen teemoihin sekä aivoterveysteen asiantuntijatyössä syvennyttiin erillisillä koulutuksilla ja valmennuskokonaisuuksilla. Esihenkilöiden työtä tuettiin järjestämällä yhteisiä tapaamisia ajankohtaisten aiheiden ympärillä. Liikunnallista elämäntapaa tuettiin paitsi tarjoamalla liikuntaa, myös järjestämällä henkilöstölle yhteisiä liikuntaryhmiä. Kielitaidon kehittämistä edistettiin mahdollistamalla pienryhmämuotoiset kielikoulutukset, joihin työntekijät saattoivat osallistua oman kiinnostuksensa mukaan.

EK:n HR-visio on olla elinkeinoelämän järjestöjen työelämän suunnannäyttäjäksi ja vastuullinen työnantaja. EK:n työntekijälupaus on, että EK tarjoaa mahdollisuuden työskennellä Suomen menestyksen eteen ja osallistua yhteiskunnan kehittämiseen sekä kehittyä parhaiden osaajien kanssa kansainvälisessä toimintaympäristössä.

Henkilöstökulut

Pakolliset ja vapaaehtoiset henkilöstökulut olivat vuonna 2025 yhteensä 11,3 miljoonaa euroa. Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli 57 prosenttia ja palkkojen osuus henkilöstökuluista oli 84 prosenttia. Kannustavan palkitsemisjärjestelmän kautta tulospalkitsemiseen käytettiin 4,7 prosenttia palkkasummasta.

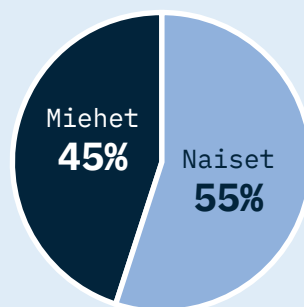
Henkilöstön koulutukseen käytettiin vuonna 2025 yhteensä 123 000 euroa, josta kielikoulutuksen osuus oli 40 000 euroa. Vuonna 2024 vastaavat luvut olivat 172 000 euroa ja 44 000 euroa.

Henkilökunnalle tarkoitettuun liikunta-, kulttuuri- ja muuhun vapaa-ajan toiminnan tukemiseen käytettiin 36 000 euroa.

Henkilöstön keski-ikä



Henkilöstön sukupuoli



Työelämä

Työelämä-vastuualue vaikuttaa työelämän lainsäädäntöön edistämällä elinkeinoelämälle tärkeitä asioita työ- ja sosiaalilainsäädännön valmistelutyöryhmissä. Vastuualue tukee myös EK:n jäsenliittojen työehtosopimustoimintaa avustamalla jäsenliittojen ja EK:n välisessä yhteydenpidossa ja tarjoamalla jäsenliitoille kustannuslaskentaan liittyviä palveluita.

- EK neuvotteli sopimuksen seuraavaksi työeläkeuudistukseksi. Sen mukaisilla toimilla julkinen talous vahvistuu 0,8 prosenttia suhteessa BKT:hen, työeläkemaksun pitkän aikavälin nousupaine supistui merkittävästi ja maksu pidetään ennallaan 24,4 prosentissa maksun perusteena olevista palkoista vuosina 2026–2030. EK osallistui lainsäädännön valmisteluun uudistuksen edellyttämän lakiesityksen antamiseksi eduskunnalle keväällä 2026.
- EK vaikutti irtisanomiskynnyksen alentamiseen työntekijästä johtuvissa irtisanomisissa. Irtisanomisperusteeksi riittää uudistuksen jälkeen asiallinen syy. Työnantajan velvollisuus muun työn tarjoamiseen irtisanomisen sijasta rajattiin koskemaan tilanteita, joissa työntekijän edellytykset tehdä työtä ovat muuttuneet työsuhteen aikana.
- Työrauhalainsäädäntöön lisättiin suojelutyötä koskevat velvoitteet työntekijöiden yhdistyksille. EK vaikutti siihen, että työtaistelun ulkopuolelle tulee rajata kokonaan tietyt tehtävät tai toiminnot tai vaihtoehtoisesti antaa riittävästi suojelutyötä. Työnantaja voi vaatia tuomioistuimelta näiden velvoitteiden vastaisen työtaistelun kieltämistä.
- EK vaikutti työterveyshuoltoa säätelevän asetuksen päivittämiseen siten, että pakollisen ja vapaaehtoisen työterveyshuollon rajanveto selkiytyy. Tämä helpottaa työterveyshuollon järjestämistä ja kustannusten hallintaa.
- Ulkomaalaislainsäädäntöön tuli useita erityisesti kansainvälistä suojelua koskevia kiristyksiä. EK vaikutti siihen, että yritysten johtajille ja asiantuntijoille säädettiin kuuden kuukauden suoja-aika työsuhteen päätyttyä uuden työn etsimiseen suunnitellun kolmen kuukauden sijaan.
- EK vaikutti yhteistoimintalain uudistamiseen. Yhteistoimintalain soveltamisraja nostettiin 50 työntekijän yrityksiin ja työvoiman käytön vähentämistä koskevien muutosneuvotteluiden neuvotteluaikoja lyhennettiin puolella.
- EK:n tilastoimia työtaisteluita tai niiden uhkia oli 92 kappaletta vuonna 2025. Näistä 68 oli lakkoja, joista laittomia 4 kappaletta.

Talous ja tutkimus

Talous ja tutkimus -vastualueen tehtävänä on seurata kansallisen ja kansainvälisen toimintaympäristön kehitystä, edesauttaa Suomen talouskasvun vauhdittumista, vaikuttaa Suomessa ja EU:ssa harjoitettavaan talous- ja veropolitiikkaan, tuottaa tietoa tukien koko EK:n edunvalvonnan vaikuttavuutta sekä jäsenyritysten että koko liittoyhteisön tarpeita.

Osallistuimme aktiivisesti Suomessa yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä tunnistimme tietotarpeita yhteiskunnallisiin ja EK:n kannalta tärkeisiin teemoihin. Vaikutimme talous- ja veropolitiikkaan liittyvään lainsäädännön valmisteluun ja toimeenpanoon. Tuotimme lukuisia yrityskyselyitä sekä palkkatilastoa jäsenliittoja ja -yrityksiä varten, josta koostetaan myös Suomen virallista palkkatilastoa.

- Vaikutimme aktiivisesti hallituksen kehysriihen viestien EK:n Kasvun Restartin vuosisadan verouudistuksen mukaisia kantoja Suomen talouskasvun vauhdittamiseksi.
- Talous- ja veropolitiikan edunvalvonnan saralla saimme läpi historiallisen veroreformin, kun yli 30 vuotta suositeltu ansiotulojen ylimpien marginaaliverojen rajaaminen noin 50 prosenttiin toteutui vuoden 2026 alusta. Myös yhteisöveroa päätettiin laskea vuoden 2027 alusta alkaen. Avainhenkilöiden lähdeverotukseen saatiin myös suotuisia muutoksia.
- EK piti esillä lahja- ja perintöveron poistamista osana kasvutoimia ja olemme puhuneet sen puolesta, että Suomi tulisi tasavertaiseksi toimintaympäristöksi Ruotsin kanssa.
- Vuoden aikana tehtiin neljä laajaa Suhdannebarometria, kaksi Investointitiedustelua ja 12 Luottamusindikaattorijulkistusta. Näiden lisäksi toteutettiin kaksi kertaa vuodessa julkaistava Vientibarometri sekä myös EK:n työaika- ja pois-saolotiedustelu.
- Vuonna 2025 tuotettiin palkkatilastoihin kerättiin palkkatiedot noin 770 000 EK:n jäsenyritysten työntekijästä.
- Kartoitimme kyselyidemme avulla myös jäsenyritystemme mielipiteitä muun muassa etätööhön ja talouskasvuun.
- Osallistuimme aktiivisesti julkiseen keskusteluun sekä vaikutimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa erityisesti talous- ja veropoliittisissa kysymyksissä.
- Kokeilut tekoälyllä jatkuivat EK:n strategian kehitysaloitteen Digi- ja tekoälykäs EK mukaisesti.
- Jatkoimme EK:n vaikuttamistyötä koskevan raportoinnin kehittämistä VTV:n ylläpitämään avoimuusrekisteriin.
- Osallistuimme kansainväliseen yhteistyöhön ja vaikutimme aktiivisesti BusinessEuropen (VAT policy -ryhmän puheenjohtajuus), Business at OECD:n (BIAC) ja ICC:n verotyöryhmissä sekä OECD:n verotushankkeissa.
- Vaikutimme aktiivisesti VAT in the Digital Age -hankkeen EU-tason läpimenoon sekä tulevaan kotimaiseen implementointitapaan.
- Olimme vaikuttamassa veronkantouudistuksen toteuttamiseen, mikä oli tärkeä verotuksen yksinkertaistamishanke.

Yrittäjyys ja kansainvälinen kauppa

Yrittäjyys ja kansainvälinen kauppa -vastuualue tekee vaikuttamistyötä yrittäjyyden ja kansainvälisen kaupan edunvalvontatavoitteiden edistämiseksi. Tämä pitää sisällään muun muassa kauppapoliittista edunvalvontaa ja kaupanesteiden poistamista, Suomen kansainvälistymis- ja yritysrahoituspalveluiden kehittämistä sekä työnantajayrittäjyyden ja kotimaisen omistajuuden toimintaympäristön parantamiseen tärkeitä vaikuttamistoimia. EU-tason edunvalvontaa tehdään tiiviissä yhteistyössä pohjoismaisten sisarjärjestöjen ja eurooppalaisen keskusjärjestö BusinessEuropen kanssa. Lisäksi järjestetään ajankohtaistietoa tarjoavia tilaisuuksia kansainvälistä kauppaa ja pk-yritysten kasvua käsittelevistä teemoista.

Yrittäjyys ja elinkeinopoliittika

- EK vaikutti aktiivisesti hallitusohjelmassa määritettyjen elinkeinopoliittisten yrittäjyyttä, omistajuutta ja kasvua edistävien linjausten toimeenpanoon.
- Yrittäjyyttä koskevan vaikuttamisen yksi keskeinen osa-alue oli EK:n Mittelstand-ohjelman toimeenpano, johon liittyen hallitusohjelmassa sitoudutaan toimenpiteisiin, joilla tuetaan yrittäjävetoisten kasvuyritysten (mittelstand) lukumäärä vuoteen 2030 mennessä. Hallitusohjelman pohjalta valmistui vuonna 2025 myös Suomen hallituksen Mittelstand-kasvuyrittäjyysohjelma toimeenpanosuunnitelmineen, jonka valmisteluun EK osallistui.
- Pk-yrityskentän tietopohjaista yrittäjyysedunvalvontaa palvelivat vuoden aikana kaksi kertaa toteutetut PK-Pulssi-tutkimukset, Kasvuyrittäjyyskatsaus sekä Maaseutupulssi.
- Vastuualue koordinoi EK:n aluetoimintaa. Vuoden 2025 erityisprojektina toteutettiin laajamittainen Kasvun ReStart-kiertue aluetilaisuuksineen, jotka toteutettiin yhteistyössä alueellisten kauppakamarien kanssa.
- EK osallistui aktiivisesti vuonna 2025 toteutetun Finnvera-kokonaislainsäädäntöuudistuksen valmisteluun ja pyrki hakemaan ratkaisuja pk-yritysrahoituksen saatavuuden haasteisiin markkinapuutteiden osalta. EK osallistui Finnveran toimintaan myös hallintoneuvostojäsenyyden muodossa.
- EK osallistui aktiivisesti T&K-rahoituksen suuntaamiseksi laaja-alaisesti pk-yrityskenttään sekä innovaatioiden ja kaupallistamisen rahoituksen lisäämiseksi.
- Hallitusohjelman mukaisesti toimet Team Finland -kansainvälistymispalveluiden uudistamiseksi jatkuivat, jonka valmistelutyöhön EK osallistui. Vastoin EK:n toiveita Business Finlandin vienninedistämisen asiantuntijat päätettiin siirtää ulkoministeriön palvelukseen työ- ja virkasuhteisena, minkä EK pelkää virkamiesmäistävän vienninedistämistoimia. EK jatkoi vaikuttamista uudistuksen toimeenpanoon tarjoamalla muun muassa konkreettisia esityksiä pohjoismaisiin parhaisiin käytäntöihin pohjaten. EK osallistui myös Team Finland -johtoryhmän työskentelyyn, joka valmisteli päivitetyn Suomen kansainvälistymisstrategian.
- Vastuualue vaikutti aktiivisesti aluehallintouudistukseen, elinvoimakusten palvelukonseptin vahvistamiseksi "maakunnista maailmalle" -kansainvälistymispolun ja rahoituspalveluiden selkiyttämisen osalta. Lisäksi vastuualue vei eteenpäin alueellisiin kehittämistoimiin liittyvää EK:n vaikuttamista.
- EK:n Yrittäjävaltuuskunnan kokouksia järjestettiin vuoden aikana viisi kappaletta. Tämän lisäksi Yrittäjävaltuuskunnan temaattiset työryhmät kokoontuivat viisitoista kertaa. Yrittäjävaltuuskunta osallistui aktiivisesti vaikuttamistyöhön ja palkitsi perinteiseen tapaan myös vuoden ansioituneimmat suurlähettiläät sekä Team Finland -joukkueen. Yrittäjäval-

tuuskunnan kanssa käynnistettiin myös vuoden 2027 eduskuntavaaleihin tähtäävän yrittäjyysohjelman valmistelu ja vaalivaikuttamistyö.

- Keskeisimpiä EU-edunvalvonnan vaikuttamistoimia olivat mm. komissaareille horisontaaliseksi tehtäväksi määrätyn pk-yrityssektorin hallinnollisen taakan keventämistavoitteen (-35 prosenttia) edistäminen kohti toimeenpanoa, vaikuttaminen EU:n valtiontukilinjauksiin ja teollisuuspolitiisiin aloitteisiin (ml. puolustus).

Kansainvälinen kauppa ja kauppapolitiikka

- Kauppapolitiikassa EK vaikutti Suomen hallituksen EU- ja kauppapoliittisiin linjauksiin sekä EU-päätöksentekoon sääntelystä kauppaneuvotteluihin. Kauppapolitiikan EU-vaikuttamista toteutettiin mm. tapaamisilla komission kaupan pääosaston ylimmän johdon kanssa ja aktiivisella toiminnalla BusinessEuropessa. Kauppapolitiikkaa avattiin jäsenistölle myös EK Trade Talks -webinaarisarjan muodossa.
- Vuoden aikana korostui erityisesti USA:n kauppapolitiikan muutokset EU:n ja Suomen kannalta. Tämän tiimoilta tehtiin hyvää yhteistyötä toimialaliittojen ja Pohjoismaiden sisärjestöjen kanssa. Lisäksi erityisesti nousivat esille Kiinan talouden ja Saksan investointien kehitys sekä EU:n kauppaneuvottelut Intian ja Latinalaisen Amerikan Mercosur-maiden kanssa.
- EK käynnisti uuden Pro Ukraina -hankkeen, jolla vauhditetaan suomalaisyritysten pääsyä Ukrainan jälleenrakennushankkeisiin.
- EK jatkoi Suomen Ukraina-jälleenrakentamisvalmisteluiden johtavassa roolissa koordinoiden elinkeinoelämän, hallinnon ja rahoittajien välistä yhteistyötä mm. kuukausittain järjestetyn jälleenrakennusfoorumin muodossa.
- EK painotti aktiivisesti EU-vaikuttamisessaan Ukraina-tuen jatkumisen merkitystä sekä tarvittavien rahoitusinstrumenttien kehittämistä ja hyödyntämistä kansallisesti esimerkiksi Finnveran toimesta.
- Vuoden aikana päättyi myös kaksivuotinen hanke Gateway to the USA - GIPP2, jonka puitteissa vuonna 2023 palkattu henkilö toimi suomalaisen teollisen osaamisen vienninedistämistä Washingtonissa erityisesti puolustusmarkkinoilla. Kokemukset Kuutoskaupunkien kanssa tehdystä hankkeesta olivat myönteisiä.

- Yritykset osallistuivat EK:n kansainvälisen kaupan näkemysten valmisteluun erityisesti kauppapoliittisen valtiokunnan sekä Yrittäjävaltuuskunnan kansainvälistymistyöryhmän välityksellä. Yritysten näkemyksiä selvitettiin myös kahdesti toteutetun Vientibarometrin muodossa.
- EK vastasi yhteistyössä Business Finlandin kanssa Tasavallan presidentin yritysdelegaatioiden ja -ohjelmien organisoinnista Japaniin ja Hollantiin toteuttaen Business Roundtable -tapaamiset maassa toimivien sisärjestöjen kanssa. Kazakstanissa ja Uzbekistanissa oli myös EK:n edustaja läsnä. Tämän lisäksi tuettiin valtiovierailua UAE:ssa.
- Hallitusohjelmassa vahvistetaan EK:n esityksen mukaisesti yritysten roolia osana kehitysyhteistyötä. EK osallistui ulkoministeriön kaupan ja kehityksen selonteon valmisteluun. Ulkoministeriön ohjauksessa jatkettiin valtion kehitysrahoitusyhtiö Finnfundia koskevan lainsäädäntöuudistuksen valmistelua sekä jatkettiin päivitetyn omistajaohjauksen toimeenpanoa, jonka keskiössä ovat mm. suomalaisten yritysten osallistaminen sekä Ukrainan tukeminen. EK vaikutti toimintaan myös hallintoneuvoston jäsenyyden kautta.

Pro Ukraina -hanke

- EK käynnisti syksyllä 2025 kaksivuotisen Pro Ukraina-hankkeen, jonka tavoitteena on auttaa 200 suomalaisyritystä mukaan Ukrainan jälleenrakentamiseen. Hanketta toteuttamaan perustettiin kahden hengen tiimi Helsinkiin ja kahden markkina-analyytikon tiimi Kiovaan (yhteistoimisto EastCham Finlandin kanssa).
- Hanke toimii konkreettisena esimerkkinä Suomen vienninedistämismallin uudistamiseksi muita Pohjoismaita vastavaksi. Sen puitteissa tarjotaan proaktiivisesti ja omakustannehintaan alkuvaiheen kansainvälistymispalveluita, kuten markkinakartoituksia ja kumppanihakua. Tavoitteena on hyödyntää hankkeen kokemuksia Suomen vienninedistämismallin kehittämisessä.
- Hanke käynnistyi erittäin hyvin, ensimmäisen neljän toimintakuukauden aikana vastaanotettiin viitisenkymmentä markkinakartoitustilausta. Alustavan kiinnostuksensa projektia kohtaan ilmaisi vuoden aikana noin 300 jäsenyritystä.

EU-asiat

EU-vastuualue huolehtii EU-asioiden kokonaisvaltaisesta seurannasta ja EU-edunvalvonnan toteuttamisesta strategisena ja läpileikkaavana toimintona koko EK:n organisaatiossa. Vuosittaiset EU-edunvalvonnan tavoitteet valmistellaan yhdessä jäsenliittojen kanssa, ja edunvalvontaa tehdään aktiivisesti sekä Brysselissä EK:n omantoimiston tuella, että Helsingissä. EK osallistuu aktiivisesti myös EU-asioista käytävään julkiseen keskusteluun. EK:n EU-tason kattojärjestö BusinessEurope on tärkeä edunvalvonnan tukioorganisaatio ja tiedonhankintakanava. Myös EU-vaikuttamista koskeva yhteistyö EK:n pohjoismaisten sisärjestöjen kanssa on tiivistä. EK:n ja jäsenliittojen EU-osaamista ja vaikuttamisen kehittämistä tuetaan koulutusten ja työparitoiminnan kautta. EK on edustettuna myös talous- ja sosiaalikomiteassa.

- Kertomusvuoden tammikuussa EK:n hallitus hyväksyi EK:n strategiaan pohjautuvat EU-edunvalvonnan tavoitteet vuodelle 2025. Tavoitteet valmisteltiin yhteistyössä jäsenliittojen kanssa EU-asioista vastaavassa vaikuttajaryhmässä. Jokaisesta tavoitteesta laadittiin EK:ssa vaikuttamissuunnitelma, jonka toteutumista seurattiin säännöllisesti.
- EK:n EU-vaikuttajaryhmä työskenteli aktiivisesti koko vuoden ajan, ja kuuli asiantuntijoita sekä virkakunnasta että EU:n toimielimistä. Alkuvuodesta keskityttiin erityisesti uuden komission työohjelman arviointiin sekä sen kahteen keskeiseen teemaan: kilpailukykyyn ja puolustukseen. Muita keskeisiä edunvalvontateemoja olivat sisämarkkinat, EU:n teollisuuspolitiikka ja EU:n laajentuminen. Vaikuttajaryhmä valmisteli myös useita yhteisiä vaikuttamislinjauksia EU:n tulevan monivuotisen rahoituskehityksen painopisteistä.
- EK:n ja jäsenyritysten yhteistyötä EU-asioissa tuki EK:n EU-valiokunta, joka kokosi joukon jäsenyritysten EU-edunvalvonnasta vastaavia avaintoimijoita yhteen kuusi kertaa. Syksyllä 2025 toteutettiin myös valiokunnan yhteinen edunvalvontamatka Brysseliin.
- EK osallistui aktiivisesti EU-asioista käytävään julkiseen keskusteluun ja tiedon tuotantoon. Useisiin eri EU-aiheisiin tilaisuuksiin osallistumisen lisäksi EK toteutti elokuussa EU:n ajankohtaisia haasteita ja mahdollisuuksia käsitelleen paneelikeskustelun Turun Eurooppa-foorumissa yhdessä työmarkkinajärjestöjen kanssa. EK toimii myös Eurooppalainen Suomi - järjestössä.
- EK järjesti kaksi EU-edunvalvonnan koulutusta liittojen asiantuntijoille keväällä. Niihin osallistui yli 100 henkeä.
- Suomi toimi Pohjoismaisen ministerineuvoston puheenjohtajana vuonna 2025, ja osana tätä EK vastasi pohjoismaisten elinkeinoelämän keskusjärjestöjen yhteistyön koordinaatiosta. Järjestöt ja yritysedustajat osallistuivat kesäkuussa pohjoismaiseen pääministerikokoukseen, ja keskustelujen seurauksena käynnistyi EK:n toteuttama selvityshanke kriisinkestävyyden vahvistamisesta ja sen synnyttämistä kasvumahdollisuuksista ”Growth from Resilience”. Kriisinkestävyys oli teemana myös pohjoismaisten elinkeinoelämän keskusjärjestöjen puheenjohtajien kokouksessa syyskuussa.
- EK:n EU-kattojärjestö BusinessEurope toimi hyvänä alustana edunvalvonnalle ja yhteistyölle eri kokoonpanoissa, joista pohjoismaat olivat viiteryhmänä läheisin. Vuonna 2025 jatkui myös Pohjoismaiden ja muiden samanmielisten maiden yhteinen Unlock Europe -hanke, jonka tavoitteena on edistää markkinaehtoisia ratkaisuja EU:n kilpailukykyyn vahvistamiseksi. EK toimi yhteistyön kiertävänä puheenjohtajana syksyn 2025.
- EU:n Talous- ja sosiaalikomitean uusi toimikausi käynnistyi syksyllä 2025, ja EK:n edustajaksi nimitettiin Eeva-Liisa Inkeroinen.
- Syksyn 2025 aikana käynnistyi myös valmistautuminen kevään 2027 eduskuntavaaleihin ja EU-politiikan tavoitteisiin sekä ratkaisuihin.

Vihreä kasvu

Vihreän kasvun vastuualueen tavoitteena on vauhdittaa digitaalista vihreää kasvua ja uusien ratkaisujen syntymistä, luoda Suomeen yrityksille kasvun mahdollistava toimintaympäristö, huolehtia kustannuskilpailukyvyystämme ja tehdä Suomesta Euroopan houkuttelevin investointikohde. Vastuualueessa yhdistyvät siirtymälle oleelliset teemat: ilmasto, ympäristö, energia, digitalisaatio, osaaminen, innovaatiot ja liikenne.

Yhteiskunnan vähähiilistyminen ja digitalisaatio luovat kasvun mahdollisuuksia Suomelle, yrityksille uutta liiketoimintaa ja hyvinvointiyhteiskunnallemme rahoitusta. Kasvun mahdollistava toimintaympäristö tukee yritysten tuottavuuden kehitystä, innovointia ja investointeja. Oleellista on ennakoitava ja kilpailukykyä tukeva sääntely, sujuvat ja digitaaliset julkiset palvelut kuten investointiluvitus, osaajien saatavuus ja pitkäjänteinen yritysveloitus TKI-rahoitus.

Osaaminen ja TKI

- Työskentelimme helpottaaksemme yritysten osaajapulaa. Osana tätä työtä EK edisti vihreän ja digitaalisen siirtymän tutkinnon osien tuomista osaksi ammatillista tutkintojärjestelmää. Lisäksi EK vaikutti uuden korkeakouluvision valmisteluun.
- Olimme vaikuttamassa EU:n ammatillisen koulutuksen tulevaisuuslinjauksiin sekä tutkintojen ja osaamisen tunnistamisen helpottamiseen.
- Vaikutimme yritysveloitukseen TKI-linjausten toimeenpanoon kansallisesti.
- Puolustimme innovatiivisen elinkeinoelämän rahoitustarpeita ja instrumentteja EU:ssa ja toimimme huolia esille kansallisessa keskustelussa. Vaikutimme EU:lle uuden kysyntälähtöisen TKI-instrumentin luomiseen (EU Techfrontrunners) ja saimme BusinessEuropen tukemaan sitä.

Energia ja ilmasto

- Järjestimme yhdessä pohjoismaisten sisärjestöjen kanssa helmikuussa Brysselissä tilaisuuden koskien EU:n valmistelussa ollutta ilmastotavoitetta ja -politiikkaa vuodelle 2040. Teemasta tehtiin myös yhteinen julkaisu, ja vaikutimme onnistuneesti EU:n 90 % nettopäästövähennystavoitteen hyväksymiseen.

- EK:n energia- ja ilmastovaliokunta tapasi Brysselissä keskeisiä päättäjiä huhtikuussa, minkä lisäksi EK osallistui aktiivisesti BusinessEuropen kannanmuodostukseen. Loppuvuonna EK koosti liittojen kanssa kantoja erityisesti päästökauppaan (ETS ja ETS2) liittyen painottaen kilpailukykyä parantavia ilmastotoimia.
- EK vaikutti ydinvoiman tasavertaisen aseman puolesta ja perusti yhdessä 13 eurooppalaisen keskusjärjestön kanssa ydinvoima-allianssin (European Business Nuclear Alliance) helmikuussa Pariisissa. Allianssi julkaisi vuoden aikana kaksi kannanottoa, joiden valmisteluun EK osallistui.
- EK osallistui aktiivisesti EU:n vuoteen 2030 tähtäävän energia- ja ilmastosääntelyn kansalliseen toimeenpanoon. Energiatehokkuusdirektiivin (EED) osalta EK toimi tiiviissä yhteistyössä liittojen, TEMin, energiaviraston ja Motivan kanssa energiatehokkuussopimusten uuden kauden (2026–2035) valmistelussa ja käyttöönotossa. Rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) osalta EK korosti tarkoituksenmukaisen ja kustannustehokkaan toimeenpanon merkitystä koskien esimerkiksi sähköautojen latauspisteiden laajentuvaa asennusvelvoitetta pysäköintialueille. Tuimme hiilirajamekanismin (CBAM) yksinkertaistamista ja toimimme yritysten näkökulmia esiin, kun säädöksiä valmisteltiin tammikuussa 2026 alkaneelle maksukaudelle.
- EK osallistui aktiivisesti kotimaan energia- ja ilmastopolitiikan suunnitteluun ja toimeenpanoon. EK lausui keskeisistä

kansallisista ilmastopoliittien suunnitelmista (energia- ja ilmastostrategia, keskipitkän aikavälin ilmastopoliittien suunnitelma, pitkän aikavälin ilmastopoliittien suunnitelma) sekä myötävaikuttanut kansallisen suurille puhtaan siirtymän investoinneille myönnettävän verohyvityksen valmisteluun. Yhteensä verohyvitystä myönnettiin 2,3 miljardin euron edestä 40 investoinnille.

- Vuoden aikana EK kokosi tietoa ja viesti aktiivisesti vihreän siirtymän investointihankkeiden kehityksestä Suomessa. Vuoden 2025 aikana Suomessa valmistui ennätykselliset yli 8 miljardin euron investoinnit vihreään siirtymään ja hankkanta kasvoi kokonaisuudessaan yli 300 miljardin euron tasolle. Uusia hankkeita laitettiin vireille eri puolilla maata lähes 280 kappaletta, noin 24 miljardin euron arvosta.
- EK oli toteuttamassa Suomen maapaviljonkia YK:n ilmastokokouksessa Brasiliassa marraskuussa 2025 yhteistyössä valtionhallinnon sekä Climate Leadership Coalitionin, Keskukskauppakamarin, Teknologiateollisuus ry:n ja Milttonin kanssa. Suomen paviljonki oli merkittävä onnistuminen, ja keräsi yhteen yli 20 suomalaista yritystä ja muuta organisaatiota kertomaan omista ilmastoratkaisuistaan ja Suomen vahvuuksista vihreässä siirtymässä.

Ympäristö ja luvitus

- EK vaikutti lainsäädäntöön, jolla perustettiin vuoden 2026 alusta aloittanut uusi valtakunnallinen ympäristöhallinto: Lupa- ja valvontavirasto sekä Elinvoimakeskukset. Kysymyksessä on historiallinen uudistus, jolla luodaan Suomeen yhden luukun palvelumalli ympäristöllisiin lupamenettelyihin, vahvistetaan asiakaslähtöisyyttä ja parempaa viranomaisten välistä koordinaatiota. Tavoitteena on sujuva investointiluvitus, joka on kilpailukykytehtävä investointien houkuttelemiseksi Suomeen.
- Osana ympäristöhallinnon uudistusta EK järjesti joulukuussa tilaisuuden, joka kokosi yhteen päättäjiä, ministeriöiden edustajia, yrityksiä, tuomioistuinten edustajia, uuden Lupa- ja valvontaviraston henkilöstöä ja muita keskeisiä sidosryhmiä. Tilaisuudessa keskusteltiin uudistuksen vaikutuksista suomalaiselle elinkeinoelämälle.
- Vaikutimme luonnonarvomarkkinoiden vauhdittamiseen Suomessa viemällä päättäjille viestejä tarpeellisista lainsäädäntömuutoksista luonnonsuojelulakiin sekä osallistamalla kansalliseen seurantaryhmään, joka koordinoi Suomen viestejä EU:n luontokrediittien tiekartan valmisteltuun Brysselissä.

- EK oli vaikuttamassa EU-lainsäädäntöön erityisesti Circular Economy Actin valmistelussa ja toi komissiolle sekä BusinessEuropen kautta esiin tarpeen edistää jätteiden ja kierrätysmateriaalien sisämarkkinoita, harmonisoida end-of-waste-kriteereitä ja keventää yritysten hallinnollista taakkaa. Environmental Omnibus -ehdotuksesta EK antoi komissiolle lausunnon, jossa korostettiin päällekkäisten raportointivelvoitteiden purkamista ja ympäristösääntelyn järjeistämistä ympäristötavoitteista tinkimättä.
- Metsäkatoasetuksen osalta EK vaikutti BusinessEuropen kautta tuoden esiin tarpeen keventää yritysten hallinnollista taakkaa ja ratkaista sääntelyyn liittyviä tietojärjestelmähaasteita osana sääntelyn yksinkertaistamiskeskustelua.
- Pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen osalta EK vaikutti siihen, että Suomen toimivasta pantti ja palautusjärjestelmästä viestittiin komissiolle ja kansallisille päättäjille. EK nosti esiin juomapakkausten uudelleen käyttövelvoitteen aiheuttamat kustannukset ja investointiriskit sekä toimitti liittojen näkemyksiä komissaarille ja ministeriölle tapaamisten pohjaksi.
- Vuoden näkyvimpiä kokonaisuuksia oli EK:n osallistuminen European Business and Nature Summit -tapahtumaan, jossa EK toi esiin yritysten kiertotalousratkaisuja ja suomalaisista osaamista. Summitia seuranneella komissaari Jessika Roswallin Etelärannan vierailulla EK korosti kiertotalouden merkitystä kilpailukyvyllä sekä PPWR:n uudelleen käyttövelvoitteen vaikutuksia suomalaisiin toimijoihin.

Data ja digitalisaatio

- Vaikutimme EU:n komission Data Union ja Apply AI -strategioihin, Euroopan digi-infrastruktuurikehitykseen sekä digitaaliseen tuotepassiin yhdessä toimialaliittojen ad hoc -ryhmien kanssa sekä vaikuttamalla aktiivisesti EU:ssa. Yhteistyö D9+/B9+ -maiden kanssa jatkui tiiviinä.
- Järjestimme pääministerin aamiaistilaisuuden jäsenyrityksille Euroopan komission AI-Gigatehdas-aloitteeseen liittyen. Lisäksi järjestimme webinaareja mm. digitaalisesta tuotepassista.
- Tuotimme yhdessä keskeisten jäsenliittojen ja sidosryhmien kanssa raportin datakeskusten taloudellisista vaikutuksista sekä selvityksen tekoälyosaamisesta ja -tutkimuksesta Suomen yliopistoissa.
- Vaikutimme hallitusohjelman keskeisten digihankkeiden kansalliseen etenemiseen.

Liikenne ja logistiikka

- EK:n, Paltan ja Rakennusteollisuuden esitykset Suomen kansainvälisen saavutettavuuden ja länsiyhteyksien parantamiseksi saivat koko vuoden runsaasti huomiota kotimaisessa ja eurooppalaisessa keskustelussa. Suomen saavutettavuus on huomioitu EU:n seuraavan budjettikauden turvallisuutta ja kilpailukykyä painottavassa liikenneinfran rahoituksessa sekä Suomen liikennejärjestelmäsuunnitelmassa.

- EK piti esillä EU:n komission, jäsenmaiden ja BusinessEuroopen tapaamisissa Suomen erityisolosuhteita meriliikenteen merkityksen sekä talvimerenkulun huomioiseksi EU:n säädännössä.
- EK edisti meri- ja lentoliikenteen kestävien polttoaineiden tuotannon ja käytön tukemista Suomessa. Valtio saa merkittävät tulot liikenteen päästökaupasta, jotka tulisi kohdentaa liikenteen ilmastokustannusten alentamiseen.



Yrityslainsäädäntö

Vuoden 2025 alussa aiempi Lainsäädäntö ja hallinto -vastuualue jaettiin organisatorisesti kahtia **Yrityslainsäädäntö**-vastuualueeksi ja Hallinto-vastuualueeksi. Yrityslainsäädäntö-vastuualue hoitaa EK:n edunvalvonnan yrityslainsäädäntöä koskevissa asioissa. Se vaikuttaa laaja-alaisesti yritysten toimintaympäristöä koskevaan sääntelyyn sen kilpailukykyisyyden varmistamiseksi.

Keskeisiä osa-alueita vastuualueen työssä ovat muun ohella markkinoiden avaamiseen, kilpailun edistämiseen ja kilpailuneutraliteettiin liittyvät kysymykset, yhtiöoikeus, taloudellinen raportointi, corporate governance ja parempi sääntely, arvopaperi- ja rahoitusmarkkinoiden sääntely, maksukyvyttömyisoikeus, immateriaalioikeuksia eli IPR:ää koskeva sääntely, digitalisaation sekä tekoälyn ja datan kehittämiseen ja käyttöön liittyvät sääntelykysymykset, sisämarkkina- ja kuluttajansuojasääntely sekä yritys- ja kyberturvallisuuteen ja riskienhallintaan liittyvät kysymykset.

- Vaikutimme aktiivisesti hankintalain kokonaisuudistukseen ja osallistuimme työryhmään, joka valmisteli hallituksen esitysluonnoksen in-house -omistuksen rajaamisesta 10 %:iin. Esitykseen sisällytettiin useita EK:n ajamia parannuksia, kuten täsmennykset hankintojen valmistelun laatuun ja avoimuuteen. Laki etenee eduskuntaan vuonna 2026.
- Järjestimme Yrityslainsäädännön ajankohtaisseminaarin, jossa käsiteltiin hankintalain uudistusta, sidosyksikköhankekojen sääntelyä ja julkisten markkinoiden kehitystä asiantuntija ja ministeriöpuheenvuorojen sekä paneelikeskustelun muodossa. Jatkossa pyrimme järjestämään vähintään kaksi yrityslainsäädännön ajankohtaisseminaarina vuodessa.
- Osallistuimme aktiivisesti Hankinta-Suomi-yhteistyöhön ja vahvistimme yritysystävällisen hankintakulttuurin kehittämistä. Vuonna 2025 painopisteitä olivat mm. hankintojen johtamisen kehittäminen, pk-yritysten osallistumismahdollisuuksien parantaminen sekä koulutukset tarjoajille julkisten hankintojen juridisista kysymyksistä. Järjestimme ensimmäistä kertaa Vuoden hankintayksikkö -kilpailun, jolla tuotiin näkyväksi hyvää hankintatapaa ja yhteistyötä yritysten kanssa.
- Olimme vaikuttamassa kansallisen hankintatietovarannon suunnitteluun, jotta yrityksille avautuu parempi näkyvyys julkisyhteisöjen ostotietoihin ja markkinoiden avoimuus paranee.
- Vaikutimme kansallisella tasolla ja EU:ssa hankintadirektiivin valmisteluun, myös yhteispohjoismaisessa yhteistyössä.
- Olimme mukana EU:n kilpailuoikeuden muutosvalmistelussa mm. yrityskauppa-uudistamiseksi ja FSR-asetuksen ja suuntaviivojen osalta.
- Vahvistimme yritysten, erityisesti pk-yritysten, valmiuksia osallistua julkisiin kilpailutuksiin osallistumalla laajoihin koulutussarjoihin ja asiantuntijapuheenvuoroihin.
- Vaikutimme aktiivisesti yritysvalvontadirektiivin implementointiin korostaen selkeyttä ja toimivuutta sekä kansallisen lisäsääntelyn välttämistä. Vaikutimme myös siihen, että Omnibus 1 -muutokset otetaan kattavasti ja tehokkaasti huomioon lopullisen lain sisällössä.
- Jatkoimme vahvaa osallistumista osakeyhtiölain kokonaisuudistuksen valmistelussa ja painotimme erityisesti selkeyden, sujuvuuden ja hallinnollisen taakan vähentämisen tärkeyttä.
- Vaikutimme paremman sääntelyn, hallinnollisen taakan ja norminpurun hallitusohjelmataavoitteiden etenemisen edistämiseen sekä yleisesti että paremman sääntelyn vaatimusten huomioon ottamiseksi eri hankkeissa niin kansallisesti kuin EU-tasollakin. Julkistimme laajan selvityksen sääntelyn aiheuttamista kustannuksista kotimaisille yrityksille.
- Olimme mukana päivittämässä listayhtiöiden hallinnointikoodia, jossa koodia päivitettiin vastaamaan viimeaikaista kestävyysääntelyä sekä lisättiin avoimuutta yritysten palkittamisen perusteista.

- Osallistuimme patenttilain kokonaisuudistusta valmistele- van työryhmän työhön sekä muutenkin IPR-asioiden kehi- tykseen kansainvälisesti BusinessEurope:n alan työryhmissä ja AIPPI ry:n hallituksessa.
- Vaadimme vihreän siirtymän kuluttajansuojadirektiiviin siir- tymäaikaa direktiivin epäselvän soveltamisalan ja epärealis- tisen aikataulun vuoksi niin kansallisesti kuin EU-tasollakin yhdessä sisärjestöjen kanssa. Sekä oikeusministeriö Suo- messa että eurooppalaiset elinkeinoelämän kattojärjestöt ryhtyivät aktiivisiin toimenpiteisiin asian ratkaisemiseksi.
- Olimme mukana tuotevastuudirektiivin täytäntöönpanoa val- misteleavassa työryhmässä ja toimimme muista EU-jäsenvalti- oista poikkeavaa virhevastuun kestoja esille myös komission kyselyssä tavarankauppa- ja digisopimusdirektiivien imple- mentoinnista.
- Peräänkuulutimme ratkaisuja sähköisen kaupan ja liiketoi- minnan tasapuolisten kilpailuedellytysten toteutumiseksi, osallistuen mm. työ- ja elinkeinoministeriön halpatuontiin liittyvien ongelmien ratkaisuja pohtivan työryhmän työhön.
- Komissio veti osana vuoden 2025 työohjelmaansa pois standardiessentiaalipatentteja koskevan nk. SEP-aloitteen. Aloitteen vastustaminen oli EU-vaikuttamisemme kärkita- voitteita, sillä toteutuessaan SEP-aloite olisi ollut erityisen haitallinen juuri Suomelle. Aloite olisi ollut haitallinen myös EU:n teknologialle suvereniteetille.
- Vaikutimme oikeudenmukaisuutta digiympäristössä koske- van säädöksen (Digital Fairness Act) valmisteluun komissios- sa sekä Suomen kantoihin neuvostossa.
- Olimme vaikuttamassa EU:n teknologiasääntelyn sujuvoit- tamiseen (digital omnibus ja tekoäly-omnibus). Vaikutimme menestyksellisesti osana BusinessEuropea ja pohjoismais- sessa yhteistyössä erityisesti EU:n yleisen tietosuoja-ase- tuksen (GDPR) sisällyttämiseen omnibus-aloitteisiin mm. henkilötietojen määritelmän osalta.
- Edistimme EU:n teknologiasääntelyn kuten tekoäly- ja data- asetuksen innovaatiomyönteistä kansallista toimeenpanoa ja sitä, että kansallista liikumavaraa kuten tekoälysääntelyn testiympäristöt toteutetaan Suomessa yrityksille myönteis- sellä tavalla.
- Koulutimme EU:n teknologiasääntelystä mm. EK:n jäsenliit- toja ja -yrityksiä. Tavoitimme koulutuksillamme ja seminaa- reillamme yhteensä tuhansia osallistujia julkishallinnosta, yrityksistä ja poliittisista päättäjistä.
- Edistimme pääministeri Orpon hallitusohjelmassa maini- tun kansallisen tietosuojasääntelyn kokonaisuudistuksen ja sääntelyn Suomi-lisän kartoitusta koskevien tavoitteiden etenemistä.
- Vaikutimme useissa turvallisuutta ja varautumista käsitte- levissä kansallisissa ja EU-tasoisissa lainsäädäntövalmiste- luissa siihen, että yritysten tarpeet ja yritysvaikutukset huo- mioidaan paremmin.
- Olimme vaikuttamassa, että OM päätti aloittaa EK:n pitkään ajaman yrityslähestymiskiellon lainsäädäntövalmistelun kau- pan ja palvelujen alan väkivaltaan ja uhkailuun liittyvien riskien hallitsemiseksi. Lain on tarkoitus edetä eduskuntaan vuonna 2026.
- Vaikutimme huoltovarmuuslainsäädännön sisältöön ja saim- me läpi muutoksia, mm. kaksi Huoltovarmuusneuvoston kes- kuudestaan valitsemaa asiantuntijaa Huoltovarmuuskeskus- sen ohjausryhmään hallituksen esityksessä esitetyn yhden asiantuntijan asemesta. Lisäksi saimme asian eduskuntakä- sittelystä päävastuussa olleen talousvaliokunnan mietintöön kirjauksen, että yritysten liittyminen pooliyhteistyöhön on jatkossakin vapaaehtoista ja että poolit ovat elinkeinoelämä- vetoisia.
- Vaikutimme NIS2- ja CER-direktiivien kansallisiin toimeen- panolakeihin sekä toimeenpanon yhdenmukaisuuteen.
- Järjestimme jäsenliittojen kanssa yhteistyössä seitsemän- osaisen yritysturvallisuuden perusteita käsittelevän webi- naarisarjan, joka oli suunnattu pienille, alle 20 henkilöä työl- listäville jäsenyrityksillemme.
- Kuukausittainen EK TIKKA -webinaari käsitteli (tilannekatsa- us ja ennakointi) vaihtuvia ja ajankohtaisia varautumiseen ja turvallisuuteen liittyviä aiheita. Webinaareihin ilmoittautui säännöllisesti 500–750 jäsenyritystemme edustajaa.
- Yhteistyössä EK-Tieto Oy:n kanssa järjestimme maksutto- man webinaarin NIS2- ja CER-vaatimusten toimeenpanos- sa huomioitavista asioista. Webinaariin osallistui lähes 200 henkilöä.
- Turvallisuusalan neuvottelupäivät -laivaseminaari järjestet- tiin jo 40. kerran lähes 200 osallistujalle.
- Osallistuimme EK:n Kasvua resilienssistä -hankkeen työ- kentelyyn sekä olimme mukana kehittämässä uutta varau- tumiseen ja resilienssiin liittyvien suomalaisten tuotteiden ja palveluiden kansainvälisen näkyvyyden kasvattamiseen täht- äävää Resilience Center Finland -toimintamallia. Molemmat julkaistaan vuonna 2026.

Viestintä

EK:n ydintehtäviin kuuluu toimia elinkeinoelämän vahvana äänenä. Viestinnällä varmistetaan, että EK:n edunvalvontaviestit saavat näkyvyyttä julkisessa keskustelussa ja että päättäjillä on riittävästi oikeaa tietoa suomalaisen elinkeinoelämän tilanteesta ja näkymistä päätöksenteon tueksi. Viestinnän keinoin vaikutetaan myös siihen, että kansalaisten ja päättäjien mielikuva elinkeinoelämän merkityksestä suomalaiselle yhteiskunnalle monipuolistuu ja vahvistuu. Haastavissa tilanteissa EK toimii julkisuudessa elinkeinoelämän kilpenä.

Vuonna 2025 mediaosumien määrä oli jälleen korkea: relevantteja osumia kertyi yhteensä noin 8 500.

Koko vuoden ajan kauppapolitiikka oli vahvasti esillä, ja EK:n asiantuntijat osallistuivat aktiivisesti keskusteluun erityisesti USA:n presidentin Donald Trumpin tulliuhkauksista ja niiden vaikutuksista Suomen ja EU:n elinkeinoelämään. Myös EK:n vihreiden investointien dataikkunan myönteiset tulokset saivat runsaasti julkisuutta.

Keväällä Kasvun ReStart -julkistus ja siihen sisältyneet veroehdotukset nostivat kasvun välttämättömyyden julkiseen keskusteluun. Talouden orastava suhdannekäänte näkyi niin ikään julkisuudessa. Joka toinen vuosi julkaistava, Suomen eri alueiden vetovoimaisuutta yritystoiminnan näkökulmasta mittaava Kuntaranking huomioitiin laajasti erityisesti kasvun näkökulmasta. EK:n aloite Itämeren silta- ja tunnelivisiosta löi läpi julkisessa keskustelussa.

Kesällä elinkeinoelämän luottamus vahvistui, ja toiveisuus heijastui myös julkiseen keskusteluun. Kuluttajien luottamus-pula jarrutti kuitenkin edelleen talouskasvua. EK:n Pro Ukraina -jälleenrakennushanke sai mediassa myönteistä huomiota.

Syksyllä keskustelua käytiin datakeskusinvestoinneista. EK julkaisi yhdessä kumppaneidensa kanssa laajan selvityksen datakeskusten vaikutuksista talouteen ja työllisyyteen. Etätyön vaikutuksista talouskasvuun keskusteltiin ajoittain kiivaasti eri foorumeilla.

Yksityiskohtainen media- ja someanalyysi tehdään kuusi kertaa vuodessa. Määrälliset ja laadulliset julkisuusanalyysin tulokset esitellään jokaisessa hallituksen kokouksessa.

Perinteisen median lisäksi EK näkyi aktiivisesti sosiaalisessa mediassa. Vaikuttajaviestinnän pääkanavana toimi edelleen X (entinen Twitter), jossa EK:lla oli vuoden 2025 lopussa noin 33 500 seuraajaa, hieman enemmän kuin vuotta aiemmin. Julkaisu-t saivat yhteensä 804 680 näyttökertaa, mikä on algoritmi-muutosten vuoksi noin puolet edellisvuodesta.

LinkedInissä EK:n viestinnän kohderyhmänä ovat erityisesti asi-antuntijat ja elinkeinoelämän edustajat. EK:laisten aktiivisuus kanavassa kasvoi vuoden aikana merkittävästi. Vuoden lopussa EK:lla oli LinkedInissä yli 11 500 seuraajaa (2024: 9 500). Julkaisujen näyttökertoja kertyi noin 407 000 (2023: 426 000).

Instagramissa painotetaan mielikuvaviestintää, ja lyhytvideot vakiinnutettiin osaksi perustekemistä. Tämä näkyi tavoittavuuden kasvuna: vuonna 2025 julkaisujen näyttökertoja oli 199 500 (2023: 122 500). Seuraajamäärä oli noin 2 500, mikä oli hieman enemmän kuin edellisvuonna.

Vuonna 2024 erityisesti Bluesky pyrki vahvistamaan rooliaan X:n kilpailijana. EK on jatkanut viestintää Blueskyssä, jossa julkaistaan samoja sisältöjä kuin X:ssä.

Sosiaalisen median kanavissa suosituimpia aiheita olivat mediassa esillä olleiden teemojen lisäksi mm.:

- Kasvuun kannustavat yritys-esimerkit, joita tuotetaan liitto-yhteisön viestijöiden kanssa useita kymmeniä vuodessa
- EU-lainsäädäntö, muun muassa sääntelyn purku (omnibus-hankkeet)
- Monimuotoisuus-kysymykset, erityisesti Pride-viikolla
- Kesätyöt ja yritysten kesätyöntekijöiden esittelyt (liitto-yhteistyö kesän aikana)
- Velkajarrukeskustelu ja sääntelyn kustannukset

EK:n viestinnän liitto-yhteistyömuodot ovat vakiintuneet. Liit-toviestijöiden kuukausittaiset viestinnän aamukahvit, liittojen elinkeino- ja työmarkkinapoliittisten viestijöiden kvartaali-infot sekä kvartaaleittain tuotettavat yritystarinasarjat ovat keskeisiä yhteistyön muotoja. Vuonna 2025 yritystarinoissa keskityttiin kasvun teemaan.

Yhtiöt

EK-Tieto Oy on EK:n kokonaan omistama koulutuspalveluja tarjoava yhtiö. Yhtiö järjestää ensisijaisesti EK:n jäsenille suunnattua edullista koulutusta erityisesti työsuhdeasioissa, verotuksessa, palkkahallinnossa ja yritysturvallisuudessa. Kouluttajina toimivat pääsääntöisesti EK:n ja EK:n jäsenliittojen asiantuntijat. EK-Tieto Oy:n palveluksessa oli kertomusvuoden lopussa sivutoimisen toimitusjohtajan lisäksi kaksi työntekijää. Kaikkiin kertomusvuoden aikana pidettyihin koulutuksiin oli mahdollisuus osallistua myös etänä. Etäosallistumisten suosio pysyi suurena ja ylitti useimmissa koulutustilaisuuksissa koulutuspaikalle saapuneiden osallistujien määrän. Valtaosa koulutuksista oli kaikille yrityksille avoimia, mutta kertomusvuoden aikana pidettiin entistä enemmän myös yrityskohtaisia koulutuksia.

EK-Tieto Oy järjesti kertomusvuoden aikana 33 koulutustilaisuutta, joihin osallistui yhteensä noin 1 081 henkilöä. Työlainsäädäntökursseista suosituimpia olivat irtisanomiskynnyksen alentamista ja yhteistoimintalain muutoksia koskeneet kurssit. Verotuksen kursseista ylivoimaisesti suosituin oli ”Ennakkoprintä 2026” – kurssi. Turvallisuusalan neuvottelupäivien osanottajamäärä pysyi edelleen korkeana.

*"Asiantuntijat
apunasi"*

*"Työoikeuden
syvälinen
asiantuntija"*

Työsuhdejuristit Oy tarjoaa EK:n jäsenyrityksille ja myös muille työnantajille maksullista oikeusapua työsuhderiidoissa ja neuvontaa työoikeudellisissa kysymyksissä. EK-Tieto Oy omistaa Työsuhdejuristit Oy:n sataprosenttisesti. Työsuhdejuristit Oy:n palveluksessa oli toimintavuoden lopussa päätoiminen toimitusjohtaja ja kolme juristia. Toimeksiantoja yhtiölle tuli EK:n jäsenliittojen ja asiakasyritysten omien yhteydenottojen kautta. Vuonna 2025 yhtiölle tuli 64 uutta toimeksiantoa. Toimeksiannot liittyivät tyypillisimmin työsuhteen päättämislanteisiin, muutosneuvotteluihin, yhdenvertaisuuskysymyksiin ja palkkasaataviin.

EK:n jäsenliitot ja hallinto

EK:n jäsenliitot vuoden 2025 lopussa

- Elintarviketeollisuusliitto ry
- Energiateollisuus ry
- Finanssiala ry
- Henkilöstöala HELA ry
- Hyvinvointiala Hali ry
- Kaupan liitto ry
- Kemiateollisuus ry
- Kiinteistötyönantajat ry
- Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry
- Medialiitto ry
- Palvelualojen työnantajat PALTA ry
- Puusepänteollisuus ry
- Rakennusteollisuus RT ry
- Satamaoperaattorit ry
- Sivistysala ry
- Suomen Tekstiili & Muoti ry
- Teknologiateollisuus ry

EK:n hallitus vuoden 2025 lopussa

Puheenjohtaja	Hallituksen puheenjohtaja, Aaro Cantell , Normet Group Oy
Varapuheenjohtajat	Toimitusjohtaja Anne Kangas , Hoitokoti Päiväkumpu Oy Pääjohtaja Jorma Rauhala , Kesko Oyj
Hallituksen työvaliokunta	Toimitusjohtaja Liisa Hurme , Orion Oyj Toimitusjohtaja Ville Iho , Terveystalo Oyj Toimitusjohtaja Turkka Kuusisto , Finnair Oyj Personal Banking -liiketoiminta-alueen johtaja Sara Mella , Nordea-konserni Hallituksen puheenjohtaja Vesa Nurminen , Finnsonic Oy Toimitusjohtaja Mikko Vasama , Rudus Oy Hallituksen puheenjohtaja Ville Voipio , Vaisala Oyj
Hallituksen muut jäsenet	Konsernin toimitusjohtaja Heidi Alariesto , Career.fi (21.5.2025 lähtien) Toimitusjohtaja Kai Gyllström , Atria Oyj Chief Commercial Officer, Co-Founder Timo Hakkarainen , Bolt.Works (21.5.2025 asti) Toimitusjohtaja Timo Honkanen , Turku Energia Oy Toimitusjohtaja Maija Jokela , Ramboll Finland Oy Toimitusjohtaja Pia Kalsta , Sanoma Media Finland Oy Apteekkari Harri Kanerva , Turun 9. Pyhän Henrikin apteekki Pääjohtaja Hannu Krook , SOK Toimitusjohtaja Leena-Mari Lähteenmaa , CGI Suomi Oy Toimitusjohtaja Suvi Onkamo-Häkkinen , Adecco Finland Oy Henkilöstöjohtaja Maria Pajamo , ISS Palvelut Oy Rehtori Antti Syväjärvi , Lapin yliopisto Toimitusjohtaja Mika Tuhkanen , Beer Hunters Oy

EK:n edustajisto 2025 lopussa

Elintarviketeollisuusliitto ry

Jäsen	Kirsi Räikkönen (10.1. asti)	Oy Gust. Ranin / Lignell & Piispanen
Varajäsen	Juha Helokoski	Eckes-Granini Finland Oy
Jäsen	Johanna Sewón-Kievari	Froneri Finland Oy
Varajäsen	Jonas Idström	Unilever Finland Oy
Jäsen	Esa Mäki	Apetit Oyj
Varajäsen	Niina Koskinen	Suomen Nestlé Oy
Jäsen	Niklas Kumlin	Helsingin Mylly Oy
Varajäsen	Jyrki Karlsson	Linkosuon leipomo Oy
Jäsen	Tuomas Mantere	Vaasan Oy
Varajäsen	Pasi Flinkman	Raisio Oyj
Jäsen	Markus Hellström	Oy Snellman Ab
Varajäsen	Lauri Lunden	Oy Lunden Ab Jalostaja

Energiateollisuus ry

Jäsen	Vesa Hätilä	Seinäjoen Energia Oy
Varajäsen	Stefan Damlin	Vaasan Sähkö Oy
Jäsen	Maarit Herranen	Äänekosken Energia Oy
Varajäsen	Mikael Venäläinen	Suur-Savon Sähkö Oy
Jäsen	Ilkka Tykkyläinen	Pohjolan Voima Oyj
Varajäsen	Sanna Rauhansalo	Caruna Oy
Jäsen	Timo Mutila	HeadPower Oy
Varajäsen	Olli Sipilä	Gasgrid Finland Oy

Finanssiala ry

Jäsen	Katja Keitaanniemi	OP Yrityspankki Oyj
Varajäsen	Vesa Aho	Pohjola Vakuutus Oy
Jäsen	Nina Arkilahti	Nordea Bank Abp
Varajäsen	Jani Eloranta	Nordea Bank Abp
Jäsen	Mika Makkonen	LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö
Varajäsen	Pasi Haarala	LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö
Jäsen	Ville Talasmäki	Sampo Oyj
Varajäsen	Anne Teitto	Sampo Oyj
Jäsen	Elina Fogelholm	DanskeBank A/S, Suomen sivuliike
Varajäsen	Riikka Laine-Tolonen	S-Pankki Oyj
Jäsen	Aleksi Lehtonen	Aktia Bank Abp
Varajäsen	Mika Manninen	Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia
Jäsen	Tiina Nurmi	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
Varajäsen	Tarja Tyni	Mandatum Henkivakuutusyhtiö

Jäsen	Kirsi Lauslahti	Säästöpankkiliitto osk
Varajäsen	Jouni Seppänen	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo
Jäsen	Tuula Kallio	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma
Varajäsen	Jaakko Pulli	POP Pankkikeskus osk

Henkilöstöala HELA ry

Jäsen	Laura Christie	Academic Work Finland Oy
Varajäsen	Anu Ahokas	StaffPoint Oy
Jäsen	Niklas Huotari	aTalent Recruiting Oy
Varajäsen	Marita Paajaste	Barona Oy

Hyvinvointiala HALI ry

Jäsen	Terhi Lindgren	Attendo Oy
Varajäsen	Seija Milonoff	Aspa Palvelut Oy
Jäsen	Virpi Dufva	Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto VALLI ry
Varajäsen	Jere Metsähonkala	KVPS Tukena Oy
Jäsen	Jarkko Jokinen	Oral Hammaslääkäripalvelut Oy
Varajäsen	Stefan Wentjärvi	Esperi Care Oy
Jäsen	Helena Ylikylä-Leiva	Neuroliitto ry
Varajäsen	Olli Holmström	Helsingin diakonissalaitoksen säätiö sr
Jäsen	Teemu Annala	Sospro Oy
Varajäsen	Johanna Rissanen	Sospro Oy
Jäsen	Kaisa Tarkkanen	Med Group Oy
Varajäsen	Janne-Olli Järvenpää	Mehiläinen Konserni Oy
Jäsen	Janne Juvakka	Invalidiliitto ry
Varajäsen	Juha Viertola	Suomen Diabetesliitto ry
Jäsen	Nina Leppäkangas	Humana Oy
Varajäsen	Kimmo Huhtimo	Humana Oy
Jäsen	Ilkka Haukijärvi	FVR-Suomen Rokotetutkimus
Varajäsen	Harri Leiviskä	FVR-Suomen Rokotetutkimus
Jäsen	Tiina Haanpää	Hoivatie Oy
Varajäsen	Liisa Rumpunen	Hoivatie Oy
Jäsen	Ulla Broms	Foibe Oy
Varajäsen	Timo Leivo	Foibe Oy
Jäsen	Laura Ämmälä	Validia Oy
Varajäsen	Susanna Laine	Validia Oy

Kaupan liitto ry

Jäsen	Hannu Krook	Suomen Osuuskauppojen keskusosuuskunta
Varajäsen	Juha Kivelä	Pohjois-Karjalan Osuuskauppa
Jäsen	Jorma Rauhala	Kesko Oyj
Varajäsen	Matti Mettälä	Kesko Oyj

Jäsen	Mikko Teittinen	Bang & Bonsumer Group Oy
Varajäsen	Alexander Bargum	Algol Oy
Jäsen	Minna Kokka	Suomalainen Kirjakauppa Oy
Varajäsen	Paula Palmroth	Turun Kansallinen Kirjakauppa Oy
Jäsen	Mikael Kämpe	Ramirent Finland Oy
Varajäsen	Mika Höijer	Sonepar Suomi Oy
Jäsen	Pauli Jaakola	P. Jaakola Oy
Varajäsen	Timo Lavikainen	K-kauppiasliitto ry
Jäsen	Mika Rautiainen	Tokmanni Oy
Varajäsen	Jari Laine	Varusteleka Oy
Jäsen	Marjukka Sirén	Autosalpa Oy
Varajäsen	Petri Arvo	Keskusautohalli Oy
Jäsen	Harri Päiväniemi	Stark Suomi Oy
Varajäsen	Panu Porkka	Verkkokauppa.com Oyj
Jäsen	Olli Vormisto	Osuuskauppa Hämeenmaa
Varajäsen	Antti Määttä	Osuuskauppa Keskimaa
Jäsen	Pasi Anttila	Instru Optiikka Oy
Varajäsen	Henri Vuorinen	INNO-optiikka Oy
Jäsen	Juha Ruotsalainen	Veho Oy Ab
Varajäsen	Lasse Ahlstedt	Volvo Car Finland Oy Ab
Jäsen	Päivi Paltola	Ruohonjuuri Oy
Varajäsen	Onerva Pekkonen	Circlum Farmasia Oy
Jäsen	Timo Hulmi	Ikea Oy
Varajäsen	Petri Heino	Heino Group Oy
Jäsen	Teemu Rissanen	R-kioski Oy
Varajäsen	Sam G. Nieminen	SGN Group Oy
Jäsen	Sami Pyykönen	Lidl Suomi Ky
Varajäsen	Janne Ylinen	Kokkolan Halpa-Halli Oy

Kemianteollisuus ry

Jäsen	Joni Hautojärvi	Norilsk Nickel Harjavalta Oy
Varajäsen	Seppo Voutilainen	Terrafame Oy
Jäsen	Liisa Hurme	Orion Oyj
Varajäsen	Ville Solja	Kiilto Oy
Jäsen	Ilkka Jokinen	Sievin Jalkine Oy
Varajäsen	Pentti Vihanto	Umicore Finland Oy
Jäsen	Aki Jääskeläinen	Kiilto Clean Oy
Varajäsen	Kimmo Tupala	Frantsila Oy
Jäsen	Teija Kankaanpää (31.5.25 asti)	Yara Suomi Oy
Varajäsen	Joachim Lund	Oy ViskoTeepak Ab
Jäsen	Antti Korpiemi	Berner Oy
Varajäsen	Joakim Westerlund	Oy Forcit Ab
Jäsen	Hanna Maula	Neste Oyj
Varajäsen	Ari Venninen	CABB Oy

Jäsen	Jukka Mäki-Lahna	FP FinnProfiles Oy
Varajäsen	Satu Kosonen-Kaija	Borealis Polymers Oy
Jäsen	Kristiina Siiskonen	Air Liquide Finland Oy
Varajäsen	–	

Kiinteistötyönantajat ry

Jäsen	Jussi Holopainen	SOL Palvelut Oy
Varajäsen	Samuli Eskola	RTK-Palvelu Oy
Jäsen	Teemu Halenius	Akseli Kiinteistöpalvelut Oy
Varajäsen	Tokke Salonen	HH-Kiinteistöpalvelut Oy

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry

Jäsen	Mika Tuhkanen	Pnivoravintola Beer Hunter ´s Oy
Varajäsen	Susanna Kurvinen	J & S Kurvinen Ky
Jäsen	Kimmo Bergman	Minttiravintolat Oy
Varajäsen	Ari Pärnänen	Yöpuu Yhtiö Oy
Jäsen	Hannu Rahnasto	Compass Group Finland Oy
Varajäsen	Laura Tarkka	Scandic Hotels Oy
Jäsen	Henriikka Puolanne	HOK-Elanto Liiketoiminta Oy
Varajäsen	Reima Loukkola	Osuuskauppa Arina
Jäsen	Anni Vepsäläinen	Suomen Messut Oyj
Varajäsen	Matti Parviainen	Rukakeskus Oy
Jäsen	Tero Eskola	Kuopion ja Lohjan Kylpylät Oy
Varajäsen	Rami Korhonen	Lapland Safaris Group Oy

Medialiitto ry

Jäsen	Vesa-Pekka Kangaskorpi	Keskisuomalainen Oyj
Varajäsen	Juha-Petri Loimovuori	Alma Talent Oy
Jäsen	Juha Laakkonen	Kaleva365 Oy
Varajäsen	Eva Reenpää	Kustannusosakeyhtiö Otava

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Jäsen	Otso Ikonen	VR Kunnossapito Oy
Varajäsen	Juha Hakavuori	Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy
Jäsen	Petteri Nurmi	Schenker Oy
Varajäsen	Johanna Starck	PostNord Oy
Jäsen	Teemu Tuuri	Vianor Oy
Varajäsen	Pauliina Halimaa	Biosafe - Biological Safety Solutions Ltd/Oy
Jäsen	Jussi Tolvanen	DNA Oy
Varajäsen	Veli-Matti Viitanen	Lounea Net Oy
Jäsen	Riina Hyytiä	Dionysos Films Oy
Varajäsen	Johannes Leppänen	MTV Oy

Jäsen	Jaakko Taivalkoski	Consti Talotekniikka Oy
Varajäsen	Marko Holopainen	Bravida Finland Oy
Jäsen	Timo Lehtimäki	Suomen Erillisverkot Oy
Varajäsen	Mikael Jungner	Kreab Oy
Jäsen	Juha Luusua	Eltel Networks Oy
Varajäsen	Mikko Heinonen	Voimatel Oy
Jäsen	Jarmo Mikkonen	Securitas Oy
Varajäsen	Veera Rautaheimo	LPR-arkkitehdit Oy
Jäsen	Kimmo Mäki	Finavia Oyj
Varajäsen	Raine Luojus	Fintraffic Lennonvarmistus Oy
Jäsen	Juhana Olkkola	SOL Henkilöstöpalvelut Oy
Varajäsen	Siina Saksi	Eezy Henkilöstöpalvelut Oy
Jäsen	Antti Rantalainen	Rantalainen Yhtiöt Oy
Varajäsen	Tommi Sova	Intrum Oy
Jäsen	Anna Storm	Posti Group Oyj
Varajäsen	Kimmo Kolari	Grano Oy
Jäsen	Antti Vasara	Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy
Varajäsen	Elina Moisio	Motiva Oy
Jäsen	Juha S. Niemelä	Metsähallitus
Varajäsen	Gita Kadambi	Suomen kansallisooppera ja -baletti sr
Jäsen	Leena Laitinen	Alko Oy
Varajäsen	Mikko Kautto	Eläketurvakeskus

Puusepänteollisuus ry

Jäsen	Jussi Aine	Puustelli Group Oy
Varajäsen	Antti Vuonokari	Pihla Group Oy

Rakennusteollisuus RT ry

Jäsen	Antti Inkilä	YIT Oyj
Varajäsen	Saku Sipilä	SRV Yhtiöt Oyj
Jäsen	Harri Savolainen	Lujatalo Oy
Varajäsen	Esa Lehmusvuori	NCC Suomi Oy
Jäsen	Mika Katajisto	Peab Oy
Varajäsen	Mirja Serenius	Skanska Talonrakennus Oy
Jäsen	Mikael Furu	Nordkalk Oy Ab
Varajäsen	Mikko Vasama	Rudus Oy
Jäsen	Joran Hasenson	Kastelli-talot Oy
Varajäsen	Reijo Kostiaainen	Finnsementti Oy
Jäsen	Pekka Piirala	Veljekset Paupek Oy
Varajäsen	Per Fjäder	Fjäder Group Oy
Jäsen	Marko Pakarinen	Meri-Porin Kuormaus Oy
Varajäsen	Mikael Tallqvist	Ab Tallqvist Infra Oy

Jäsen	Ville Routama	Rudus Oy
Varajäsen	Harri Posti	HVM Infra Oy
Jäsen	Mika Nikula	Maskun Talotekniikkatiimi Oy
Varajäsen	Petri Valve	Cervi Talotekniikka Oy
Jäsen	Jussi Elomaa	Tammer-Lattiat Oy
Varajäsen	–	
Jäsen	Marko Sundholm	Oras Oy
Varajäsen	Juha Hagström	Ahlsell Oy

Satamaoperaattorit ry

Jäsen	Ari-Pekka Saari	Steveco Oy
Varajäsen	Markku Mäkipere	Stevena Oy

Sivistystyönantajat ry

Jäsen	Marja Sutela	Tampereen yliopisto
Varajäsen	Minna Martikainen	Vaasan yliopisto
Jäsen	Essi Kiuru	Oulun yliopisto
Varajäsen	Tuomo Meriläinen	Itä-Suomen yliopisto
Jäsen	Riitta Rissanen	Lapin ammattikorkeakoulu Oy
Varajäsen	Matti Sarén	Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy
Jäsen	Juha-Petri Niiranen	Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy
Varajäsen	Teppo Tapani	Tampereen Aikuiskoulutuskeskus sr
Jäsen	Teijo Mathlin	Helsingin Evankelinen opiston säätiö sr
Varajäsen	Katri Hirvonen	Helsingin Uusi yhteiskoulu Oy
Jäsen	Paula Jordan	Espoon musiikkiopiston kannatusyhdistys ry
Varajäsen	Kaisa Ilola	Touhula-päiväkodit

Suomen Tekstiili & Muoti ry

Jäsen	Pekka Helynranta (31.5.25 asti)	Ahlstrom Glassfibre Oy
Varajäsen	Anne Ekberg	Oy Fiblon Ab

Teknologiatoiminta ry

Jäsen	Antti Ala-Talkkari	Veljekset Ala-Talkkari Oy
Varajäsen	Marko Mäki-Haapoja	Reikälevy Oy
Jäsen	JT Bergqvist	Satel Oy
Varajäsen	Juhani Lehti	Tampereen konepajat Oy
Jäsen	Sami Ensio	Innofactor Oyj
Varajäsen	Kari Ollila	Kojair Tech Oy
Jäsen	Jaakko Eskola	Kalmar Oyj
Varajäsen	Ville Laine	Lojer Oy
Jäsen	Mika Halttunen	Halton Group Oy Ltd
Varajäsen	Päivi Leiwo	Oilon Oy

Jäsen	Pekka Heikonen	Pemamek Oy
Varajäsen	Jussi Ohlsson	Stera Group Oy
Jäsen	Antti Herlin	KONE Oyj
Varajäsen	Harri Sjöholm	Robit Oyj
Jäsen	Yrjö Trög	Norrhydro Oy
Varajäsen	Mauri Kontu	Vahterus Oy
Jäsen	Maija Jokela	Ramboll Finland Oy
Varajäsen	Harri Yli-Villamo	WSP Finland Oy
Jäsen	Tommi Matikainen	ITA Nordic Oy
Varajäsen	Marjut Pokkinen	Whitelake Software Point Oy
Jäsen	Olli Manner	Elomatic Oy
Varajäsen	Mikko Misukka	Capgemini Finland Oy
Jäsen	Tapani Kiiski	Jartek Invest Oy
Varajäsen	Hanna Kivelä	Fujitsu Finland Oy
Jäsen	Aaro Cantell	Normet Oy
Varajäsen	Vesa Tuomi	Kesla Oyj
Jäsen	Liisa Leino	Leino Group Oy
Varajäsen	Jussi Aro	Purso Oy
Jäsen	Leena-Mari Lähteenmaa	CGI Suomi Oy
Varajäsen	Mikko Hörkkö	Elinar Oy
Jäsen	Marjo Miettinen	Ensto Oy
Varajäsen	Nina Arvonen	Teknopower Oy
Jäsen	Eero Mäkinen	Trafomic Oy
Varajäsen	Mats A Eriksson	Sandvik Mining & Construction Oy
Jäsen	Jukka Nummi	Stalatable Oy
Varajäsen	Kalle Isotalo	Antti-Teollisuus Oy
Jäsen	Anne Nurminen	Helkone Group Oy
Varajäsen	Johanna Vuopala	Makron Oy
Jäsen	Juha Näkki	Etteplan Oyj
Varajäsen	Nanna Hietala	MSK Group Oy
Jäsen	Tomi Parmasuo	Meconet Oy
Varajäsen	Satu Marjo	Junttan Oy
Jäsen	Tuomas Pere	Pintos Oy
Varajäsen	Vesa Nurminen	Finnsonic Oy
Jäsen	Jouko Salo	Hollming Oy
Varajäsen	Pasi Hatakka	Mariachi Oy
Jäsen	Pekka Tiitinen	ABB Oy
Varajäsen	Tommi Uitto	Nokia Oyj
Jäsen	Antti Zitting	Sacotec Components Oy
Varajäsen	Jouni Lievonen	Kavika Oy



Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki

Puhelin 09 420 20

ek@ek.fi

www.ek.fi

[@Elinkeinoelama](#)

Julkaisun toimitus:

Teemu Lindfors

Ulkoasu:

Julkaisumonistamo Eteläranta Oy

Maaliskuu 2026