

# Työaikoja on joustavoitettava työn tuottavuuden parantamiseksi

Joustavat työajat palvelevat sekä työnantajien että työntekijöiden tarpeita

Joustavien työaikajärjestelyiden kautta työnantajat voivat teettää työtä vapaammin yrityksen tarpeita vastaavalla tavalla. Kiireellisimpinä aikoina työtä voidaan teettää enemmän ja rauhallisempina aikoina vähemmän. Samaan aikaan työntekijät voivat vapaammin vaikuttaa siihen, milloin ja missä tekevät työtä. Tämä mahdollistaa työn tekemisen työntekijälle tuottavimmalla tavalla ja helpottaa myös mm. työn ja perhe-elämän yhteensovittamista.

Suomen lainsäädäntö rajoittaa nykyisin tarpeettomasti joustavien työaikajärjestelyiden käyttöä. Työaikojen joustavoittaminen on tärkeää työn tuottavuuden vahvistamisen kannalta. Suomi on jäänyt tuottavuudessa huomattavasti jälkeen useista keskeisistä verrokkimaista. Suomalaiset yritykset voivat pärjätä yhä kiristyvässä kansainvälisessä kilpailussa vain, jos työn tuottavuus kasvaa merkittävästi.

## EK:n viestit päättäjille

**Lisätään työnteon joustavuutta supistamalla työaikalain soveltamisalaa ja laajentamalla joustotyöajan käyttömahdollisuuksia. Toteutetaan seuraavat toimet:**

- ✓ **Siirretään itsenäistä asiantuntijatyötä tekevät ylemmät toimihenkilöt työaikalain soveltamisalan ulkopuolelle**
- ✓ **Poistetaan joustotyöajasta ehto, jonka mukaan vähintään 50 prosenttia työajasta on oltava sellaista, jonka työntekopaikasta työntekijä voi päättää itsenäisesti**
- ✓ **Poistetaan velvollisuus tasata joustotyöajan tunnit aina neljä kuukauden tasoittumisjakson lopussa**
- Itsenäistä asiantuntijatyötä tekevien ylempien toimihenkilöiden työssä työn tulos on pääsääntöisesti tärkeämpää kuin siihen käytetty aika. Heidän ajankäyttöään ei ole yleensä tarpeen valvoa ja myös työn määrä voi vaihdella eri aikoina. Työaikalain ulkopuolella oleminen mahdollistaa itsenäistä asiantuntijatyötä tekeville vapaamman ja tehokkaamman työskentelyn. Työn määrää voidaan helpommin säädellä sen mukaan, mitä yrityksen tilanne ja työntekijän työtehtävät kulloinkin edellyttävät.
- Asiantuntijatyöhön soveltuvan joustavan työaikamuodon eli joustotyöajan käyttöä on laajennettava niissä tilanteissa, joissa asiantuntija työskentelee työaikalain piirissä. Joustotyöajan käyttöön liittyy nykyisin ehto, jonka mukaan vähintään puolet työajasta on oltava sellaista, jonka työntekopaikasta- ja ajasta työntekijä voi päättää itsenäisesti. Kaikissa joustavissakaan työtehtävissä työntekijä ei voi päättää itsenäisesti sekä työntekopaikasta että työajasta. Siksi vaatimus työntekopaikasta päättämisestä rajoittaa joustotyön käyttömahdollisuuksia ja se on poistettava.
- Joustotyöajasta on myös poistettava velvoite, jonka mukaan joustotyöajan tunnit on tasattava aina neljän kuukauden tasoittumisjakson lopussa. Velvoite ei huomioi sitä, että työn määrä on eri yrityksissä erilainen eri aikoina ja vaihtelee myös eri työtehtävien välillä. Yrityksen kiireisin aika voi olla pidempi kuin neljän kuukauden tasoittumisjakso, tai työntekijä voi esimerkiksi työskennellä projektissa, joka kestää yli neljä kuukautta. Tämän vuoksi liukuvassa työajassa ei nykyäänkään ole vastaavaa tasoittumisvelvoitetta.

## Lisätiedot:

Lakiasiainjohtaja Markus Äimälä, 040 703 2977, markus.aimala@ek.fi

Asiantuntija Lotta Aarto, 045 126 4314, lotta.aarto@ek.fi