



Lisää dynamiikkaa kilpailukykyisillä kannustinjärjestelmillä

Kannustinjärjestelmien verotus kilpailukykyisemmäksi

EK:n viestit päättäjille

Parannetaan kannustinjärjestelmien verosääntelyä kansainvälisesti kilpailukykyisemmäksi.

- Siirretään optioedun verotus tapahtumaan osakkeiden myyntihetkellä
- Toteutetaan optioedun verotusmuutos niin, että työnantajan ilmoitusmenettely pysyy yksinkertaisena
- Otetaan verotusmuutoksessa huomioon tilanteet, joissa yhtiö menee konkurssiin tai osakkeen arvo laskee
- Mahdollistetaan listaamattomien yritysten henkilöstöannin käyttäminen myös silloin, kun työnantajayritys toimii konsernirakenteessa, ja selkeytetään säännöksen soveltamisala
- Korjataan henkilöstörahostojen verotus, ja mahdollistetaan uudentyyppiset henkilöstörahostot

Kilpailukykyisillä osakepohjaisilla kannustinjärjestelmillä on suuri merkitys talouden kehitykseen.

Talouden terveen kehityksen kannalta on keskeistä, että Suomessa toimivat yritykset pystyvät houkuttelemaan parhaita työntekijöitä, erityisosajia ja johtajia. Toimivat osakepohjaiset kannustinjärjestelmät mahdollistavat kilpailukykyisen palkitsemisen silloinkin, kun esimerkiksi kasvuyritys ei pysty kilpailemaan erityisosajista pelkällä palkkatasolla.

On myös tärkeää, että työntekijöiden, johdon ja avainhenkilöiden kannustimet ovat samansuuntaiset koko yrityksen kanssa. Kannustinjärjestelmät mahdollistavat palkitsemisen, jossa työntekijät ja johto pääsevät osallisiksi yhtiön arvonnoususta.

Nykyisellään optioedun verotus tapahtuu silloin, kun työsuhdeoptio käytetään osakkeiden merkintään. Jos osakkeet eivät ole vapaasti myytävissä, työntekijä ei tuolloin kuitenkaan saa käyttöönsä rahaa, jolla veron voisi maksaa. Siksi on perusteltua, että etu verotetaan vasta sinä vuonna, jona osakkeet myydään ja työntekijä saa myyntihinnan rahana käyttöönsä.

Henkilöstörahostojen verotus on verotuskäytännössä muodostunut kohtuuttoman monimutkaiseksi. Korjataan henkilöstörahostojen verotus säätämällä, että henkilöstörahostoon siirrettävät erät eivät ole veronalaisia rahastoon siirrettäessä, vaan ainoastaan varoja rahastosta nostettaessa. Mahdollistetaan listaamattomien yritysten henkilöstöannin käyttäminen myös konsernitalanteissa.

Lisätiedot:

Veroasian tuntija Lauri Lehmusojä, +358504724394, lauri.lehmusojä@ek.fi, @LauriLehmusojä