



Lisää liikkuvuutta Eurooppaan ja EU:n sisällä

Työllisyyspalveluiden siirto kunnille tarjoaa mahdollisuuksia mutta luo myös ongelmia

Eurooppalaiset yritykset eivät voi kilpailla kansainvälisesti ilman ammattitaitoista työvoimaa. Osaavan työvoiman saaminen on Euroopan laajuinen haaste. Tarvitsemme kansallisia ja EU:n tason toimenpiteitä tähän haasteeseen vastaamiseksi, työvoiman muuttoliikkeen ja vapaan liikkuvuuden edistämiseksi. Tarvitsemme kansallisia toimia kaikissa jäsenvaltioissa osaamisen kehittämisessä, uudelleenkoulutuksessa ja harjoitteluissa sekä tukea EU:n ohjelmista osaamisvajaiden korjaamiseksi. Väestön ikääntyminen ja syntyvyyden lasku haastavat sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmiä sekä julkista taloutta. Meidän on parannettava tuottavuutta ja tarkistettava työmarkkina- ja sosiaaliturvapolitiikkaa. Muuttoliike on yksi ratkaisuista. Suomen ja kaikkien jäsenmaiden on asetettava selkeät tavoitteet työperäiselle maahanmuutolle. Jäsenvaltioiden ja EU:n näkyvyyttä ja houkuttelevuutta mahdollisilla lähtöalueilla on aktiivisesti lisättävä. Oleskelulupaprosessin on oltava nopeita ja ennakoitavia. EU:n alueelle muuttamisen ja sinne asettumisen pitäisi olla sujuvaa ammattilaisille, työntekijöille ja heidän perheenjäsenilleen

EK:n viestit päättäjille

Työvoiman vapaa liikkuvuus on yksi Euroopan unionin perusvapauksista. Käytännössä työllistyminen ei aian ole yksinkertaista. Jäsenvaltioissa on edelleen runsaasti säänneltyjä ammatteja, mikä vaikeuttaa työllistymistä ja rajat ylittävää palveluiden tarjoamista EU:n sisällä. Euroopan houkuttelevuuden parantamiseksi unionin on kehitettävä sen yhtenäistä työmarkkinaa myös kolmansien maiden kansalaisille.

- EK tukee aloitetta EU:n Talent Pool-osaajareservin perustamisesta. Tavoitteena on luoda EU:n laajuinen työnvälitysjärjestelmä, joka helpottaa kansainvälistä rekrytointia EU:iin sen ulkopuolelta. EK pitää tärkeänä, että Talent Pool palvelee euroopan yhteisen työmarkkinan lisäksi myös paikallisia tarpeita.
- EK tukee sosiaaliturvan koordinaation edistämistä. Työnantajien hallinnollista taakkaa, joka liittyy työntekijöiden rajat ylittävään liikkuvuuteen, on vähennettävä. Jäsenvaltioiden välistä yhteistyötä sosiaaliturva-asioissa olisi eurooppalaisen sosiaaliturvapassin (ESSPASS) viimeistely ja käyttöönotto. Myös muita toisiinsa liittyviä menettelyjä on yksinkertaistettava. Esimerkiksi A1-lomakkeiden antaminen olisi yhdistettävä lähetetystä työntekijästä tehtävään ilmoitukseen.
- EK tukee toimenpiteitä, joilla yksinkertaistetaan ja nopeutetaan kolmansien maiden kansalaisten osaamisen ja pätevyyksien tunnustamista. Toimenpiteillä nykyaikaistettaisiin EU:n nykyistä tunnustamisjärjestelmää ja saataisi se lähemmäksi EQF-järjestelmää, joka on rakennettu jäsenvaltiosta toiseen muuttavia EU-kansalaisia varten.
- EK kannattaa Eurooppalaisen tutkimusalueen (ERA) vahvistamista. tavoitteena on luoda yksi, rajaton markkina-alue tutkimukselle, innovoinnille ja teknologialle koko EU:hun. Vahvistamalla tutkimuspolitiikkojensa ja -ohjelmiansa yhdenmukaisuutta Euroopan maiden tutkimussektorien tehokkuus paranee.

Lisätiedot:

Asiantuntija, Mikko Räsänen, mikko.rasanen@ek.fi