

EU-työelämäsääntelyn tulee tukea yritysten kestävästä kasvusta

Tavoitteena kasvua ja hyvinvointia edistävä, pohjoismaisen työmarkkinamallin säilyttävä eurooppalainen työmarkkina.

EU:n työelämäsääntelyn laajeneminen uhkaa kaventaa kansallista päätösvaltaa ja pohjoismaisen työmarkkinamallin erityispiirteitä. Suomessa työehdoista sovitaan perinteisesti työehtosopimuksilla, mikä mahdollistaa eri toimialojen ja yritysten tarpeiden huomioimisen. Siksi on tärkeää, että EU-tason sääntely on joustavaa ja mahdollistaa työmarkkinajärjestelmämme kehittämisen omista lähtökohdistamme.

EU-tason sitova työelämäsääntely vie kehitystä väärään suuntaan. Se siirtää kansallisten parlamenttien ja työmarkkinaosapuolten toimivaltaa EU-tasolle ja luo merkittäviä haasteita pohjoismaisen työmarkkinamallin, työehtosopimusperinteen ja työmarkkinaosapuolten sopimusvapauden säilyttämiselle.

EU:n työelämäsääntelyn tulee tukea yritysten kasvuedellytyksiä, mahdollisuuksia luoda uusia työpaikkoja ja palkata työvoimaa. Tämä edellyttää sääntelyltä joustavuutta ja enemmän mahdollisuuksia huomioida eri toimialojen ja yritysten erilaiset tarpeet.

Kansallisesti vain minimitoimeenpano

EU-työelämäsääntelyn kansallisessa täytäntöönpanossa tulee välttää luomasta työmarkkinoita jäykistävää sääntelyä, joka ei vastaa työelämän ja yritysten tarpeisiin. Lainsäädäntöä tulee muuttaa vain aidon tarpeen mukaan sekä välttää epätarkoituksenmukaista ja työmarkkinajärjestelmämme kanssa yhteensopimatonta sääntelyä. Tästä syystä EU-sääntely tulee panna täytäntöön sen asettamien vähimmäisvelvoitteiden mukaisesti.

Kunkin jäsenmaan tulee vastata sosiaaliturvaetuksiensa kustannuksista

Jäsenmailla tulee olla jatkossakin sekä oikeus päättää sosiaaliturvan sisällöstä että myös velvollisuus rahoittaa etuusmenonsa. EU-tasoinen rahoitusvastuu ei kannusta jäsenvaltioita pitämään huolta työllisyydestä ja taloutensa tasapainosta. Sosiaaliturvapoliittikan osalta EU-tason sääntelyä tarvitaan huolehtimaan siitä, että jäsenmaiden välillä liikkuvat työntekijät saavat asianmukaisen sosiaaliturvan ja kahdenkertaiselta vakuuttamisvelvollisuudelta vältytään.

EK:n viestit päättäjille

- EU:n sosiaalisen ulottuvuuden kehittämisessä on tärkeää huomioida, että sillä edistetään edellytyksiä tuottavien ja siten pysyvien työpaikkojen luomiselle kilpailukykyisissä yrityksissä sekä tuetaan työntekijöiden työllistettävyyttä.
- Toimivaltarajoilla on EU-sääntelyssä nyt ja tulevaisuudessa entistä suurempi merkitys. On tärkeää, että toimivalta työmarkkinajärjestelmämme ydinalueella säilytetään kansallisella tasolla ja työmarkkinaosapuolilla.
- Työmarkkinoiden tulee olla joustavat ja kyetä mukautumaan muuttuviin työnteon muotoihin. EU-työelämäsääntelyn lisäämisen sijaan sitä on joustavoitettava sekä kevennettävä sääntelystä työnantajille aiheutuvaa hallinnollista taakkaa.
- EU-tason toimenpiteissä tulee keskittyä työvoiman vapaan liikkuvuuden edistämiseen ja osaavan työvoiman saatavuuteen. Pääkompetenssi työelämä- ja sosiaaliasioissa on edelleen säilytettävä kansallisella tasolla.

Lisätiedot:

Lakiasianjohtaja Markus Äimälä, puh. +358 40 703 2977, markus.aimala@ek.fi, @markusaimala

Asiantuntija Katja Miettinen, puh. +358 40 839 4893, katja.miettinen@ek.fi, @katja_miettinen