

Ylityö- ja sunnuntaityökorvauksista on voitava sopia paikallisesti

Uutta työtä ja uusia työpaikkoja syntyy vain, kun työllistäminen on kannattavaa

Ylityö- ja sunnuntaityökorvauksista on säädetty laissa ja sovittu työehtosopimuksissa. Lain mukaan vuorokautisesta ylityöstä on nykyisin maksettava kahdelta ensimmäiseltä työtunnilta 50 prosentilla korotettu palkka ja näitä seuraavilta työtunneilta 100 prosentilla korotettu palkka. Viikoittaisesta ylityöstä on lain mukaan maksettava 50 prosentilla korotettu palkka. Sunnuntaityöstä taas on maksettava 100 prosentilla korotettu palkka.

Laissa säädetyistä ylityö- ja sunnuntaityökorvauksista voidaan nykyisin sopia toisin työehtosopimuksella, mutta niistä toisinsopiminen paikallisesti joko työnantajan ja koko henkilöstön tai työnantajan ja yksittäisen työntekijän välillä ei ole mahdollista.

Tarve yli- ja sunnuntaityön teettämiselle vaihtelee paitsi eri toimialojen välillä myös saman alan sisällä toimivien yritysten välillä. Niin ikään vaihtelua voi olla myös saman yrityksen sisällä eri aikoina. Työnantajat eivät aina pysty teettämään työtä korotetuilla korvauksilla, vaikka sille olisi kysyntää. Tällöin työtä jää kokonaan tekemättä tai sitä siirretään sunnuntailta arkipäiville. Tämä on erityisen ongelmallista silloin, kun esimerkiksi yrityksen tarjoamille palveluille olisi eniten kysyntää sunnuntaina ja myös työntekijät haluaisivat työskennellä sunnuntaina.

EK:n viestit päättäjille

Annetaan paikallisille työnantajille ja työntekijöille mahdollisuus sopia yhdessä toisin laissa säädetyistä ylityö- ja sunnuntaityökorvauksista. Jotta korvauksista voidaan sopia vapaasti kullekin työpaikalle sopivimmalla tavalla, ei niiden suuruudelle tule asettaa laissa alarajaa. Paikallisesti sovittuja korvauksia voitaisiin noudattaa työehtosopimusten määräyksistä riippumatta.

- Paikalliset työnantajat ja työntekijät tuntevat parhaiten oman työpaikkansa tilanteen. Siksi on perusteltua, että he voivat joustavasti sopia korvausten suuruudesta yrityksen tilanteen ja työntekijöiden tarpeiden edellyttämällä tavalla. Näin varmistetaan, että työn teettäminen on eri aikoina ja kaikissa tilanteissa kannattavaa ja, että työtä voidaan teettää myös työntekijöiden toivomina ajankohtina.
- Laissa säädetyistä ylityö- ja sunnuntaityökorvauksista voitaisiin poiketa paikallisesti vain yhdessä sopimalla. Jos sopimukseen ei päästä, noudatetaan laissa säädettyjä ja työehtosopimuksissa sovittuja korvauksia. Sopimismahdollisuuksien laajentaminen vahvistaa paikallisten työnantajien ja työntekijöiden välistä yhteistyötä, vuoropuhelua ja luottamusta työpaikoilla.
- Työnantajat uskaltavat palkata rohkeammin uusia työntekijöitä, kun korvauksista voidaan sopia joustavammin. Työnantajat pystyvät tarjoamaan myös sellaista uutta työtä, joka nykyisillä korvauksilla jää kokonaan kannattamattomana teettämättä. Joustavuus tuo helpotusta etenkin pienille yrityksille, joissa lakisääteiset korvaukset muodostuvat usein kohtuuttomiksi.

Lisätiedot:

Lakiasianjohtaja Markus Äimälä, 040 703 2977, markus.aimala@ek.fi

Asiantuntija Lotta Aarto, 045 126 4314, lotta.aarto@ek.fi