

PT
STTK

PT-STTK YHTEISTOIMINTASOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1. Hyväksyttiin ja allekirjoitettiin PT-STTK yhteistoimintasopimus (LIITE). Sopimus tulee voimaan 1.6.2001. Sopimuksella kumotaan pöytäkirjoineen ja liitteineen seuraavat sopimukset:

*LTK-STTK yhteistoimintasopimus 15.1.1990

*LTK-STTK sopimus työpaikkaruokailun kehittämisestä 1976

2. Jäsenliittojen tulee ilmoittaa kirjallisesti omille keskusliitoilleen tämän sopimuksen mukaisesti solmimistaan yhteistoimintasopimuksista.

3. Sopimuksen lakiviittauksilla tarkoitetaan tämän sopimuksen voimaantulohetkellä voimassa olevia lakeja.

4. Tämän sopimuksen 3 §:n kehittämistoiminnan käsite vastaa LTK-STTK yhteistoimintasopimuksen (1990) rationalisointikäsitettä.

5. Tämän sopimuksen 12 §:n 5. kohdassa mainittu ulkopuolinen työvoiman käsite vastaa LTK-STTK yhteistoimintasopimuksen (1990) käsitettä.

6. Keskusjärjestöt esittävät, että tarvittaessa liitot määrittelevät paikallisen sopimisen käsitteen omissa alakohtaisissa soveltamisohjeissaan.

7. PT-STTK tuottavuus- ja kehittämisneuvottelukunta

Neuvottelukunnalla korvataan PT-STTK Rationalisointineuvottelukunta. Kumpikin keskusjärjestö valitsee neuvottelukuntaan 4-6 edustajaa ja asettaa neuvottelukunnan käyttöön yhden sihteerin.

Neuvottelukunnan tehtävänä on edistää tämän sopimuksen 2 ja 3 §:n mukaista yhteistoimintaa muun muassa

- edistämällä tuottavuuden ja laadun sekä muiden yhteistoiminnallisten seurantajärjestelmien kehittämistä
- laatimalla tarvittavia tiedotus- ja koulutusohjelmia
- keräämällä ja jakamalla alalta saatuja kokemuksia ja tietoja

Neuvottelukunta antaa keskusjärjestön pyynnöstä asiantuntijalausuntoja tämän sopimuksen 3 §:n mukaisissa asioissa

Keskusjärjestöt osallistuvat puoliksi neuvottelukunnan toiminnan rahoittamiseen. Lisäksi neuvottelukunta voi hankkia tuloja järjestämällä koulutustilaisuuksia, seminaareja ja tuottamalla maksullisia julkaisuja jäsenille.

8. Osapuolet toteavat, että työpaikkaruokailun järjestäminen riippuu paikallisista järjestämisedellytyksistä. Näistä ja erilaisista taso- ja laatuvaatimuksista riippuen työpaikkaruokaloissa tarjottavien aterioiden hinta saattaa vaihdella.

Osapuolet suosittelevat kuitenkin, että työpaikkaruokailun tapahtuessa työnantajan omistamissa ja hallitsemisissa tiloissa ruoan hintaan sisällytetään enintään raaka-aine- ja työvoimakustannukset.

9. Osapuolet toteavat, että keskusjärjestöjen väliseen alkoholi- ja huumesuositukseen liittyvä 12.2.1976 päivätty keskusjärjestöjen yhteinen työpaikkatason malli päihdeongelmaisten hoitoonohjausjärjestelmästä on edelleen voimassa.

10. Sopimuksen toimivuutta ja mahdollisia kehittämistarpeita arvioidaan tarvittaessa jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatetta noudattaen.

Helsingissä 31. päivänä toukokuuta 2001

PALVELUTYÖNANTAJAT ry

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ STTK ry