

## **PT:N JA YTN:N VÄLINEN YLEISSOPIMUS**

### **Johdanto**

Palvelutyönantajat ry (PT) ja Ylempien Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö YTN ry (YTN) ovat tänään tehneet seuraavan yleissopimuksen järjestöjen välisen yhteistoiminnan kehittämiseksi ja ylempiä toimihenkilöitä koskevan aktiivisen ja yksilöllisen työsuhdepolitiikan edistämiseksi. Tämä sopimus koskee sellaisia esimies- tai asiantuntijatehtävissä olevia ylempiä toimihenkilöitä, joiden työehdot eivät määräydy normaali- tai yleissitovin työehtosopimuksin. Työehtosopimusten soveltamisalat määräytyvät alakohtaisten työehtosopimusten perusteella.

### **1 § Soveltamisala**

Tämän sopimuksen periaatteita sovelletaan PT:n jäsenliittojen jäsenyrityksissä YTN:n jäsenliittojen jäsenenä oleviin ylempiin toimihenkilöihin, joiden työehtoja ei ole työehtosopimuksin määrätty.

### **2 § Neuvottelusuhteet**

PT ja YTN neuvottelevat luottamuksellisesti niiden toimialalla esiintyvistä kumpaakin osapuolta koskevista kysymyksistä niiden ratkaisemiseksi yhteisymmärryksessä. Neuvotteluja käydään normaalia työmarkkinakäytäntöä noudattaen. Sopijapuolet kehittävät yhteistoimin ylempiä toimihenkilöitä koskevia yhteistoiminta- ja neuvottelusuhteita sekä harjoittavat muutoinkin yhteistyötä palvelualojen toimintaedellytysten parantamiseksi.

Yhteistyökysymyksiä voivat olla esimerkiksi:

- yleiset työehdot
- valtakunnallinen työvoima- ja koulutuspolitiikka
- elinkeinopoliittiset kysymykset
- verotus

### **3 § Järjestöjen välinen tilastoyhteistyö**

Osapuolet ovat 16.4.2002 solmineet erikseen tilastoyhteistyösopimuksen edistääkseen ylempiin toimihenkilöihin sovellettavaa aktiivista ja kannustavaa palkkapolitiikkaa ja tuottaakseen tietoa palkkauksellisista kysymyksistä.

#### **4 § Järjestäytymisvapaus**

Kansalaisten perusoikeuksiin kuuluva järjestäytymisvapaus on molemmin puolin loukkaamaton.

#### **5 § Ylemmän toimihenkilön asema**

Ottaen huomioon ylemmän toimihenkilön aseman, koulutuksen, kokemuksen ja vastuun merkityksen, sopijapuolet korostavat, että yrityksen ja ylemmän toimihenkilön välisen suhteen tulee olla luottamuksellinen ja yrityksen tulee tukea kyseistä henkilöä hänen hoitaessaan tehtäviään, kehittäessään itseään ja toimiessaan yrityksen edustajana.

#### **6 § Yhteistoiminta yritystasolla**

PT-AKAVA yhteistoimintasopimusta (18.6.2001) sovelletaan yleisperiaatteiltaan myös ylempiin toimihenkilöihin.

Ylemmillä toimihenkilöillä, joilla ei ole työehtosopimuslain nojalla sitovassa työehtosopimuksessa tarkoitettua luottamusmiestä, on oikeus valita keskuudestaan työsopimuslaisia (55/01) tarkoitettu luottamusvaltuutettu tai oma edustajansa yhteistoimintalain mukaista yhteistoimintaa varten mainitun lain 5 §:n tarkoittamissa tilanteissa.

#### **7 § Ylempien toimihenkilöiden yleiset työehdot**

Sopijapuolet edistävät ylempiä toimihenkilöitä koskevaa aktiivista, kannustavaa ja yksilöllistä työsuhdepolitiikkaa siten, että ylempien toimihenkilöiden yleiset työehdot vastaavat kokonaisuutena palvelualoilla kulloinkin voimassa olevia toimihenkilöiden yleisiä työehtoja.

Sopijapuolet seuraavat ottaen huomioon yleisen työmarkkinakehityksen yhteistoimin ja aktiivisesti ylempien toimihenkilöiden työehtojen kokonaisehitystä sekä pyrkivät siihen tarpeen tullen vaikuttamaan.

Sopijapuolet suosittelevat, että ylempien toimihenkilöiden työsopimuksia solmittaessa käytetään PT:n ja YTN:n yhdessä laatimaa työsopimuslomaketta. Työsopimuksia solmittaessa suositellaan sovittavaksi mm. tehtävään, palkkaukseen, työaikaan, matkustamiseen, vuosilomaan, sairastumiseen, perhevapaisiin sekä koulutukseen liittyvät asiat.

## **8 § Yrityskohtaiset palkkausperusteet**

Sopimuksen osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että ylempien toimihenkilöiden palkkausta käsitellään yrityskohtaisesti seuraavia periaatteita noudattaen:

1. Ylemmän toimihenkilön palkkaus määräytyy yksilöllisesti. Palkkauksessa on otettava huomioon työn laatu, vaativuus ja vastuunalaisuus, henkilökohtainen pätevyys, ammatillinen kehitys, työpanos ja tuloksellisuus.
2. Yrityksen palkkakehitykseen ja palkkarakenteeseen vaikuttavat mm. tehtävien tieto-, taito- ja vaikeuserot, tehtävien vaativuusmuutokset sekä niiden sisältämien valtuuksien ja vastuiden muutokset, sekä nimitykset uusiin tehtäviin. Yritys päättää ylempien toimihenkilöiden palkkapolitiikasta ja palkanmuodostuksesta kuultuaan ensin siitä ylempien toimihenkilöiden edustajaa ja annettuaan tälle mahdollisuuden esittää siitä kirjallisesti näkemyksensä. Palkkapolitiikan perusteista ja palkanmuodostukseen vaikuttavista tekijöistä voidaan laatia yhteinen muistio. Yrityksen on tiedotettava päättämästään palkkapolitiikasta kirjallisesti toimihenkilöille.
3. Yritys selvittää vuosittain yrityksen ylempien toimihenkilöiden edustajan kanssa työmarkkinoiden yleisen ansiokehityksen, työmarkkinaratkaisujen sisällön, ylempien toimihenkilöiden yhteisen ansiokehityksen ja niiden vaikutuksen yrityksen ylempien toimihenkilöiden palkkakehitykseen. Neuvotteluissa käsitellään ylempien toimihenkilöiden ansioiden kehittymistä kokonaisuudessaan sekä vähimmäisansiokehitystä ylempien toimihenkilöiden ryhmälle. Samalla käsitellään palkkojen tarkistusten perusteet, puitteet ja ajankohdat.
4. Ylemmällä toimihenkilöllä on oikeus käydä esimiehensä kanssa vuosittain keskustelut omasta palkastaan ja sen perusteista. Neuvottelussa tulee käyttää pohjana yrityksen palkkapolitiikan periaatteita. Keskustelu käydään joko ennen tai jälkeen ylempien toimihenkilöiden yrityskohtaisia palkantarkistuksia.

## **9 § Työsuhteisiin liittyvät oikeudelliset erimielisyydet**

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että ylemmän toimihenkilön työsopimuksen irtisanomista koskeva riita-asia on ensisijaisesti pyrittävä ratkaisemaan ko. toimihenkilön ja työnantajan välillä. Ellei paikallisten osapuolten kesken päästä sovintoon, voivat osapuolet alistaa asian jäsenliittojen tai niiden suostumuksella PT:n ja YTN:n ratkaistavaksi.

Mikäli liittojen kesken ei asiassa päästä sovintoon, paikalliset osapuolet voivat viedä asian alioikeuden ratkaistavaksi.

**10 § Sopimuksen voimassaolo ja sitovuus**

Tämä sopimus tulee voimaan 1.12.2002 ja on voimassa toistaiseksi kuuden kuukauden irtisanomisajalla.

Sopimus sitoo kaikkia niitä PT:n ja YTN:n jäsenliittoja, jotka eivät ole viimeistään 13.12.2002 mennessä ilmoittaneet jäävänsä sopimuksen ulkopuolelle.

Tällä sopimuksella kumotaan 2.3.1994 solmittu LTK:n ja YTN:n välinen yleissopimus.

Helsingissä 30.11.2002

PALVELUTYÖNANTAJAT ry

YLEMPIEN TOIMIHENKILÖIDEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ YTN ry