

Työtaistelutilasto 2016



Sisältö

| | |
|--|----|
| Esipuhe | 3 |
| EK:n jäsenyrityksissä 71 työtaistelua vuonna 2016 | 4 |
| Valtaosa lakoista laittomia | 5 |
| Työtaisteluita eniten teollisuudessa | 6 |
| Työtaisteluilla pyrittiin vaikuttamaan työnantajan työnjohto-oikeuteen ja työvoiman vähentämissuunnitelmiin | 7 |
| Työtaistelut aiheuttivat mittavia työaikamenetyksiä ja taloudellista vahinkoa | 8 |
| Laittomista työtaisteluista mitättömät sakot | 9 |
| Suomessa enemmän työtaisteluja ja laittomia lakkoja kuin kilpailijamaissa | 11 |
| Suomi on lakkoherkkä maa | 12 |

Esipuhe

Vuonna 2016 EK:n jäsenyrityksissä toimeenpantiin kaikkiaan 71 työtaistelua. Työtaisteluiden määrä väheni edellisvuodesta noin puoleen, mikä on sinänsä positiivista. Myös työpäivämenetyksissä päästiin huomattavasti vähemmällä kuin vuonna 2015. Vuosi 2015 oli kuitenkin poikkeuksellinen syksyllä 2015 toimeenpannun laajan poliittisen lakon vuoksi.

Ongelmat laittomien työtaisteluiden osalta jatkuivat. 2000-luvulla laittomia lakkoja on ollut keskimäärin 100 vuodessa. Vuosien 2006-2016 aikana Suomessa menetettiin työtaisteluiden johdosta 38,2 työpäivää tuhatta työllistä kohden, kun vastaavat luku Saksassa on 6,6 työpäivää ja Ruotsissa 4,4 työpäivää. Suomalaisten yritysten kilpailukyvyyn kannalta tämä luku on huolestuttava.

Työmarkkinajärjestöjen yhdessä rakentaman työmarkkinajärjestelmän kannalta on kyseenalaista, että esimerkiksi vuonna 2016 kolmannes laittomista työtaisteluista kohdistui työnantajan työnjohdolliseen menettelyyn ja toinen kolmannes liittyi työvoiman vähennykseen tai sen uhkaan. Näihin molempiin kysymyksiin on olemassa työelämässä pelisäännöt: työnantajan päätökset voidaan riitauttaa sekä työlainsäädännön että työehtosopimusten perusteella.

Lisäksi yhteistoimintalaki ohjaa työvoiman vähentämistoimia ja väärinkäytöksistä näissä tilanteissa laissa on määritelty seuraamukset. Laittomista työtaisteluista tuomittavat alhaiset hyvityssakot eivät riittävästi kannusta välttämään laittomia lakkoja.

On selvä, että laittomat työtaistelut nakertavat yritysten kilpailukykyä. Yritysten arviot laittomien työtaisteluiden vahingoista vuoden 2016 osalta liikkuvat noin 14 miljoonan euron nurkilla. Tämän lisäksi vuosittain laittomista työtaisteluista ovat joutuneet kärsimään riidan täysin ulkopuoliset osapuolet, kuten asiakkaat ja alihankkijat, joiden vahinkoja on vaikea arvioida. Useat yritykset ovat myös huolissaan siitä, että yrityksen luotettavuus asiakkaiden silmissä vaarantuu työtaisteluiden seurauksena. Maine menetyksen lopputulos voi heijastua myöhemmin olemassa oleviin työpaikkoihin.

Tämä julkaisu sisältää tietoja vuoden 2016 työtaisteluista ja työtaisteluiden takia menetetyistä työpäivistä EK:n kentässä. EK laatii julkaisun vuosittain.

Julkaisussa on myös tietoja työtaisteluista aiheutuneista vahingoista yrityksille sekä työtaistelujen kehityksestä Suomessa ja kansainvälisesti. Lisäksi julkaisua varten on tarkasteltu työtuomioistuimen tuomioita ja tuomittujen hyvityssakkojen määriä laittomien työtaisteluiden osalta sekä nostettu esimerkkejä räikeimmistä laittomista lakoista, joilla on aiheutettu yksittäisille yrityksille merkittäviä vahinkoja.

Helsingissä syyskuussa 2017

Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Työelämä

EK:n jäsenyrityksissä 71 työtaistelua vuonna 2016

EK:n jäsenyrityksissä toimeenpantiin vuonna 2016 yhteensä 71 työtaistelua. Niissä menetettiin lähes 6 600 työpäivää. Työtaisteluihin osallistui noin 6 500 työntekijää.

Suurin osa työtaisteluista, noin 87 prosenttia, oli lakkoja tai lakon uhkia. Muut työtaistelutoimenpiteet olivat pääosin saartoja ja ylityökieltoja.

Työtaisteluja oli eniten neljännellä vuosineljänneksellä.

Vaikka työtaisteluiden ja niihin osallistuneiden työntekijöiden määrä väheni vuonna 2016 edelliseen vuoteen verrattuna, niin edelleen lähes kaikki työtaistelut ovat laittomia.

Vuoden 2015 korkeita lukuja selitti osittain palkansaajien Suomen hallitusta kohtaan suunnattu mielenilmauspäivä, johon osallistui noin 90 000 EK:n jäsenyritysten työntekijää.

Työtaistelut EK:n jäsenyrityksissä vuosina 2015 ja 2016

| Vuosineljännes | Työtaisteluiden lukumäärä | | Osallistuneet henkilöt | | Menetetty työpäivät | |
|-------------------|---------------------------|-----------|------------------------|--------------|---------------------|--------------|
| | 2015 | 2016 | 2015 | 2016 | 2015 | 2016 |
| 1. | 14 | 13 | 1 397 | 1 133 | 1 378 | 726 |
| 2. | 39 | 13 | 4 843 | 1 889 | 2 163 | 2 050 |
| 3. | 35 | 18 | 94 087 | 1 361 | 80 789 | 1 763 |
| 4. | 78 | 27 | 27 769 | 2 132 | 20 997 | 2 045 |
| Koko vuosi | 166 | 71 | 128 096 | 6 515 | 105 327 | 6 584 |

Lähde: Elinkeinoelämän keskusliitto

Mitä ovat työtaistelut?

Työtaistelulla tarkoitetaan työn väliaikaista tahallista keskeyttämistä, työstä kieltäytymistä, sen hidastamista tai muuta painostuskeinoa jonkin päämäärän saavuttamiseksi joko työntekijäpuolen tai työnantaja puolen taholta. Jotta kyse on työtaistelusta, on toimenpiteen oltava luonteeltaan joukkotoimenpide.

EK:n työtaistelutilaston sisältämät työtaistelut jaotellaan seuraaviin ryhmiin:

- **Lakko**, jolla tarkoitetaan työstä kieltäytymistä.
- **Saarto**, jolla tarkoitetaan työntekijöiden pidättäytymistä työsopimusten solmimisesta määrätyn työnantajan kanssa.
- **Jarrutus**, joka on työn tarkoituksellista hidastamista tai sen häiritsemistä.
- **Ylityökielto**, jossa noudatetaan vain säännöllistä työaikaa ja kieltäydytään kollektiivisesti yli- tai lisätyön tekemisestä.
- **Boikotti**, jolla tarkoitetaan työntekijöiden kieltäytymistä käyttää työssään esimerkiksi määrätyn alihankkijan tai toisen yrityksen toimittamia tarvikkeita tai palveluja. Boikotista on kysymys myös silloin, kun työntekijät julistavat jonkin yrityksen tuotteet tai palvelut ostokieltoon.
- **Työsulku**, joka on työnantajan toimeenpanema este työntekijöille. Sulkua edeltää yleensä työntekijöiden toimeenpanema työtaistelu.

Myös **uhkaus** toimeenpanna työtaistelu tai kieltäytyminen yhteistoiminnasta voi muodostaa työtaistelutoimenpiteen.

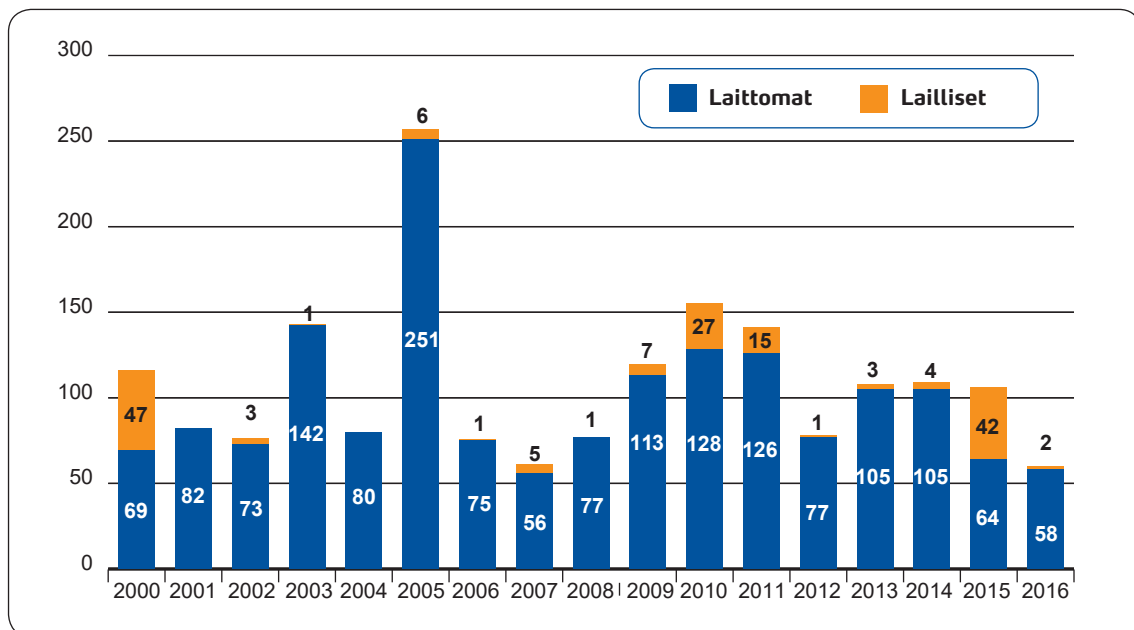
Valtaosa lakoista laittomia

Ilmoitetuista 71 työtaistelusta 60 oli lakkoja ja 2 lakon uhkia. Lakoista 58 eli 97 prosenttia oli laittomia. Edellisen vuoden lakoista 60 prosenttia oli laittomia. Laittomien lakkojen osuus siis kasvoi merkittävästi vuoteen 2015 verrattuna.

Laittomien lakkojen osuus kaikista lakoista on vaihdellut 2000-luvulla 80 ja 100 prosentin välillä.

Työtaistelut ovat laittomia silloin, kun työtaistelu kohdistuu voimassa olevaan työehtosopimukseen tai kun työtaistelun osalta ei noudateta työriitalain edellyttämää ennakoilmoitusaikaa.

Lakkojen määrä (pl. uhat) EK:n aloilla ja niiden laillisuus yritysten ilmoituksen mukaan



Lähde: Elinkeinoelämän keskusliitto

Työtaisteluja eniten teollisuudessa

Työtaisteluista suurin osa eli 48 prosenttia toimeenpantiin teollisuuden yrityksissä. Kuljetuksen ja liikenteen osuus työtaisteluista oli 31 prosenttia ja palvelujen osuus oli 18 prosenttia.

Työtaisteluisissa eniten työtunteja menetti teollisuus, jonka osuus työaikamenetyksistä oli 73 prosenttia. Teollisuudessa oli myös eniten työtaisteluihin osallistuneita henkilöitä.

Teollisuudessa työtaistelut painottuivat edellisten vuosien tapaan pääosin suuriin vientialojen yrityksiin. Kuljetuksen ja liikenteen työtaistelut puolestaan painottuivat lähinnä satamiin ja rautateille.

Työtaistelut EK:n jäsenyrityksissä päätoimialoittain vuonna 2016

| Toimiala | Työtaistelut | | Osallistuneet henkilöt | | Menetetyt työtunnit | |
|----------------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|---------------------|--------------|
| | Lukumäärä | Osuus | Lukumäärä | Osuus | Lukumäärä | Osuus |
| Teollisuus | 34 | 48 % | 3 785 | 58 % | 38 642 | 73 % |
| Rakentaminen | 2 | 3 % | 143 | 2 % | 1 132 | 2 % |
| Kuljetus ja liikenne | 22 | 31 % | 1 729 | 27 % | 8 727 | 17 % |
| Palvelut | 13 | 18 % | 858 | 13 % | 4 172 | 8 % |
| Yhteensä | 71 | 100 % | 6 515 | 100 % | 52 673 | 100 % |

Lähde: Elinkeinoelämän keskusliitto

Työtaistelulla pyrittiin vaikuttamaan työnantajan työnjohto-oikeuteen ja työvoiman vähentämissuunnitelmiin

Vuonna 2016 yleisin syy työtaisteluille olivat työnjohdollinen menettely, työn järjestelyt tai muu henkilöstöpolitiikkaan liittyvä syy, joita oli yli kolmannes kaikista työtaisteluista. Toiseksi yleisin syy oli työvoiman vähennys tai sen uhka. Myös näitä oli melkein kolmannes työtaisteluisista.

Muita ilmoitettuja syitä työtaisteluihin olivat esim. rajariidat, poliittinen painostus, tukitoimenpide ja palkkavaatimus tai palkkaerimielisyys.

Työnantajan työnjohto-oikeuteen yritettiin vaikuttaa työtaistelutoimin mm. painostamalla

työnantajaa perumaan yksittäiseen työntekijään kohdistunut varoitus tai työsuhteen päättäminen. Huomattavia vahinkoja vuonna 2016 aiheutettiin yrityksille erityisesti yt-neuvotteluja tai niiden jälkeisiä päätöksiä vastaan suunnatuilla työtaistelutoimilla.

Työtaistelutoimet, joiden perusteena on työvoiman vähennys tai sen uhka, erilaiset palkkavaatimukset tai työnantajan henkilöstöpolitiikka kohdistuvat lähtökohtaisesti aina työehtosopimukseen. Työehtosopimuksen voimassa ollessa edellä mainituilla perusteilla järjestetyt työtaistelut ovat laittomia.

Työtaisteluiden lukumäärä EK:n jäsenyrityksissä ilmoitetun syyn mukaan 2016

| Työtaistelujen syy | Työtaistelujen lukumäärä | Osuus |
|---|--------------------------|--------------|
| Palkkavaatimus tai muu palkkaerimielisyys | 2 | 3 % |
| Työvoiman vähennys tai sen uhka | 23 | 32 % |
| Työnjohdollinen menettely, työn järjestelyt tai muu henkilöstöpolitiikkaan liittyvä syy | 25 | 35 % |
| Työolosuhteet, työsuojelu | 0 | 0 % |
| Muu sisäinen syy | 3 | 4 % |
| Työehtosopimusneuvottelut | 1 | 1 % |
| Alan työehtosopimuksen soveltaminen esim. rajariidat | 6 | 8 % |
| Tukitoimenpide | 3 | 4 % |
| Muu ulkopuolinen syy, esim. poliittinen painostus | 4 | 6 % |
| Syytä ei ilmoitettu/ei tiedossa | 4 | 6 % |
| Yhteensä | 71 | 100 % |

Lähde: Elinkeinoelämän keskusliitto

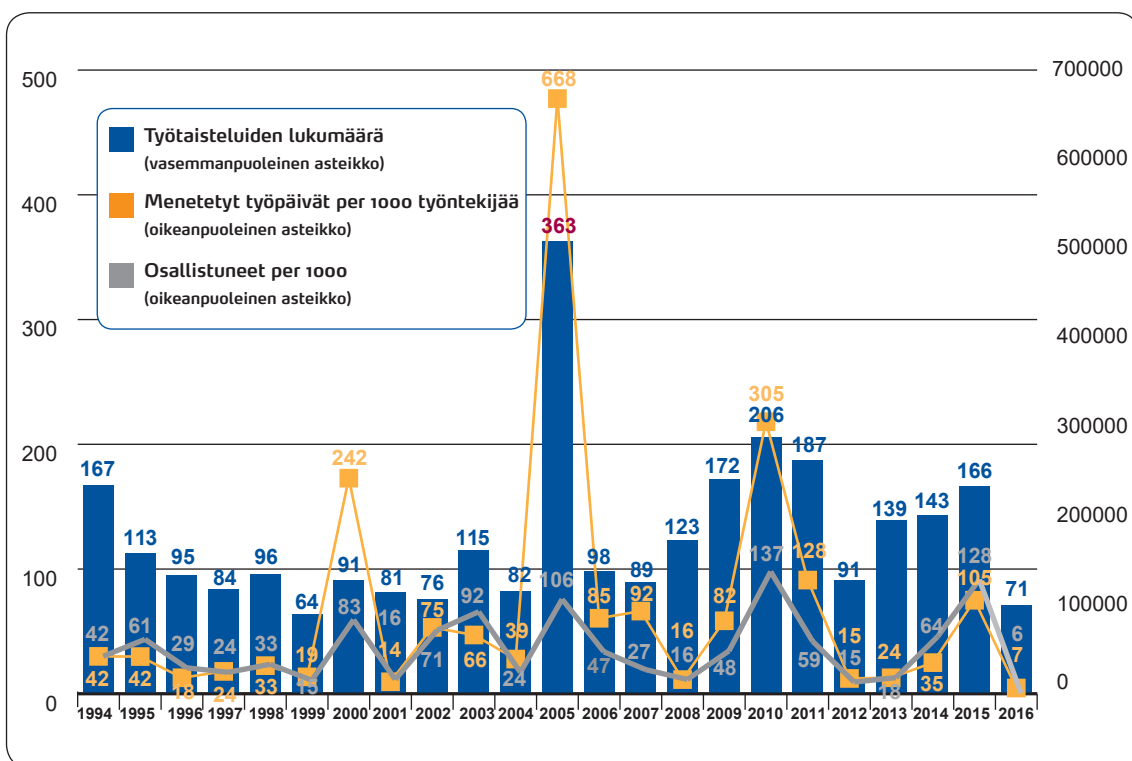
Työtaistelut aiheuttivat mittavia työaikamenetyksiä ja taloudellista vahinkoa

Perinteisesti työtaisteluista aiheutuvia menetyksiä on arvioitu työtaisteluista aiheutuvina työpäivämennyksinä. Vuonna 2016 yritykset menettivät lähes 6 600 työpäivää työtaisteluiden takia. Työtaisteluissa menetettyjen työpäivien osuus pieni huomattavasti vuodesta 2015. Tätä osin selittää 2015 järjestetty poliittinen mielenilmaus.

EK:n työtaistelutilastossa arvioidaan myös työtaisteluista aiheutuneiden taloudellisten menetysten kokonaismäärää. Yritysten arviot työtaisteluista aiheutuneista menetyksistä vaihtelevat tuhansista euroista aina miljooniin euroihin asti työtaistelua kohden. Teollisuuden yritykset ja kuljetusala kärsivät mittavimmat vahingot vuonna 2016.

Suurimmat vahingot aiheutuivat laittomista työtaisteluista, jotka liittyivät työvoiman vähennyssuunnitelmiin.

Työtaistelujen määrä ja työaikamenetykset EK:n jäsenyrityksissä



Lähde: Elinkeinoelämän keskusliitto

Laittomista työtaisteluista mitättömät sakot

Julkaisua varten tarkasteltiin työtuomioistuinten laittomia työtaisteluja koskevia ratkaisuja. Työtuomioistuin antoi vuonna 2016 ratkaisun yhteensä 134 jutussa. Näistä työtaisteluja koskevia tuomioita oli 39. Lisäksi vuonna 2017 työtuomioistuin oli käsitellyt syyskuun puoleenväliin mennessä 22 laitonta työtaistelua, jotka oli toteutettu vuonna 2016. Tuomioista käy ilmi, että ammattiosastot tuomittiin maksamaan vuonna 2016 järjestetyistä laittomista työtaisteluista hyvityssakkoja yhteensä 147 300 euroa ja ammattiliitot 81 800 euroa. Yhteensä nämä tahot tuomittiin maksamaan hyvityssakkoja 229 100 euroa (335 700 euroa vuonna 2015).

Työtuomioistuimessa tuomittujen laittomien työtaisteluiden vahingot yritykset arvioivat oikeuskäsittelyissä yhteensä n. 14 miljoonan euron suuruisiksi (n. 12 miljoonaa euroa vuonna 2015). Lisäksi yritykset toivat esille useissa työtuomioistuimen jutuissa sen, että laittomat työtaistelut aiheuttavat paitsi suoranaista taloudellista vahinkoa, niin myös vahinkoa yrityksen maineelle ja toiminnan luotettavuudelle sekä asiakastytytyväisyydelle. Suhde työtuomioistuimessa tuomittujen hyvityssakkojen ja yrityksille laittomista työtaisteluista arvioitujen, mitattavissa olevien vahinkojen välillä osoittaa, että nykyisen lain mukaiset seuraamukset laittomuuksista ovat mitättömän pienet aiheutuneisiin vahinkoihin nähden.

Esimerkkejä laittomista lakoista vuonna 2016, niiden arvioidut vahingot ja työtuomioistuimen (TT) tuomitsemat hyvityssakot:

1. TT:2016-29:

Yrityksen Tervasaaren toimipisteessä järjestettiin työtaistelu, joka alkoi maanantaina 7.3.2016 kello 22 ja jonka ilmoitettiin päättyvän perjantaina 11.3.2016 kello 6. Työtaisteluun osallistui 240 työntekijää. Työtaistelun syynä oli tyytymättömyys työnantajan päätökseen aloittaa yhteistoimintaneuvottelut työvoiman vähentämiseksi ja lisäksi tyytymättömyys henkilöstöpäällikön toimintaan. Lakosta aiheutui vahinkoa tuotannon menetyksinä noin 1 130 000 euroa. Työtuomioistuin tuomitsi ammattiliiton maksamaan hyvityssakkoa 4 000 euroa ja ammattiosaston 3 500 euroa.

2. TT:2016-87:

Yhtiön Tampereen tehtaalla järjestettiin kaksi työtaistelua. Ensimmäinen työtaistelu alkoi torstaina 14.4.2016 kello 6.00 ja päättyi perjantaina 15.4.2016 kello 6.00. Työtaisteluun osallistui yhteensä 159 työntekijää. Toinen työtaistelu järjestettiin perjantaina 15.4.2016 kello 12.00-15.00. Työtaisteluun osallistui yhteensä 21 työntekijää. Ensimmäisen työtaistelun syynä oli erälle työntekijälle 15.2.2016 annettu varoitus. Jälkimmäisen työtaistelun syynä oli osaston esimiehen toiminta ja saunaillan peruminen. Lakoissa menetettiin yhteensä 1 331 työtuntia ja niistä aiheutui työnantajalle yhteensä noin 85 000 euron vahinko. Työtuomioistuin tuomitsi ammattiosastot maksamaan hyvityssakkoja yhteensä 8 000 euroa.

Esimerkkejä laittomista lakoista vuonna 2016, niiden arvioidut vahingot ja työtuomioistuimen (TT) tuomitsemat hyvityssakot:

3. TT:2016-112:

Yhtiön Vantaan toimipaikassa järjestettiin työtaistelu, joka alkoi torstaina 4.8.2016 kello 6.30 ja päättyi perjantaina 5.8.2016 kello 23.00. Työtaisteluun osallistui 136 työntekijää. Työtaistelun syynä olivat työaikaan koskevat neuvottelut. Lakon johdosta yrityksessä menetettiin yhteensä 1.080 työtuntia ja vahinkoa aiheutui noin miljoonan euron edestä. Työtuomioistuin tuomitsi ammattiosaston maksamaan hyvityssakkoa 2 000 euroa.

4. TT:2016-126:

Rautatiealan ammattijärjestöt järjestivät lakon 31.3. – 1.4.2016. Lakko järjestettiin 15 eri paikkakunnalla samanaikaisesti ja se pysäytti suuren osan Suomen junien matkustajakaukoliikenteestä. Lakkoon osallistui yhteensä 113 kaukoliikenteen konduktööriä ja asemapalvelutyöntekijää. Lakon syyksi ilmoitettiin valtion omistajapolitiikka ja yhteistoimintamenettelyn johdosta aiheutuneet irtisanomiset. Yritykselle aiheutui vuorokauden työtaistelusta noin miljoonan euron vahingot. Lisäksi työtaistelu vaikeutti huomattavasti suomalaisten matkustamista. Työtuomioistuin katsoi tuomiossaan lakon kohdistuneen voimassa olevaan työehtosopimukseen ja siten sen laittomaksi. Työtuomioistuin tuomitsi ammattiliiton maksamaan hyvityssakkoa 5 000 euroa ja ammattiosastot yhteensä 11 200 euroa.

5. TT 2017:13, TT 2017:14, TT 2017:15 ja TT 2017:16:

Runsaat 1 000 henkilöä eri henkilöstöryhmistä lakkoilivat teknologiateollisuudessa toimivan konsernin yrityksissä huhtikuussa 2016 noin 34 tunnin ajan. Lakkojen syynä oli konsernin eri yrityksissä aloitetut yhteistoimintaneuvottelut. Työtuomioistuin katsoi eri henkilöstöryhmiä koskeneissa tuomioissaan lakkojen kohdistuneen voimassaoleviin työehtosopimuksiin ja siten ne laittomiksi. Konsernin yrityksille runsaan vuorokauden työtaisteluista aiheutui noin 3,1 miljoonan euron vahingot. Ammattiosastot tuomittiin maksamaan hyvityssakkoja yhteensä 11 600 euroa ja ammattiliitot 7 500 euroa.

Suomessa enemmän työtaisteluita ja laittomia lakkoja kuin kilpailijamaissa

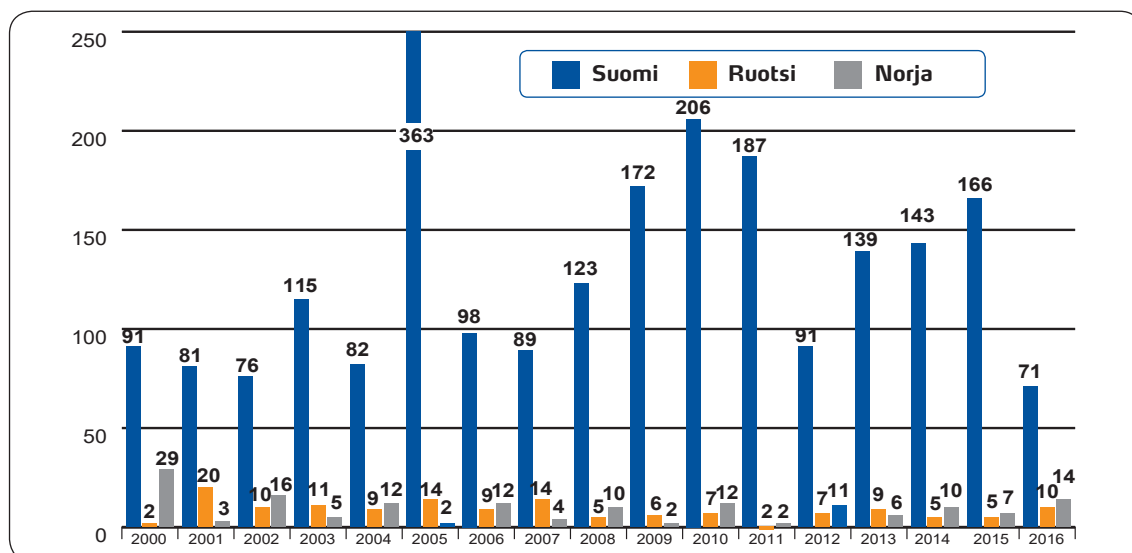
Suomessa on työtaisteluita vuosittain moninkertainen määrä Ruotsiin ja Norjaan verrattuna. Suomessa myös laittomien lakkojen osuus on pysynyt jatkuvasti poikkeuksellisen korkeana. Tämä erottuu myös kansainvälisessä vertailussa.

Esimerkiksi Ruotsissa on ollut viimeisten viiden vuoden aikana vain kolme laitonta lakkoa.

Laittomien lakkojen määrä väheni Ruotsissa merkittävästi 1990-luvun alussa. Silloin mm. muutettiin lainsäädäntöä siten, että yksittäisen työntekijän vahingonkorvausvastuulle laittomista lakoista ei ole laissa enää ylärajaa.

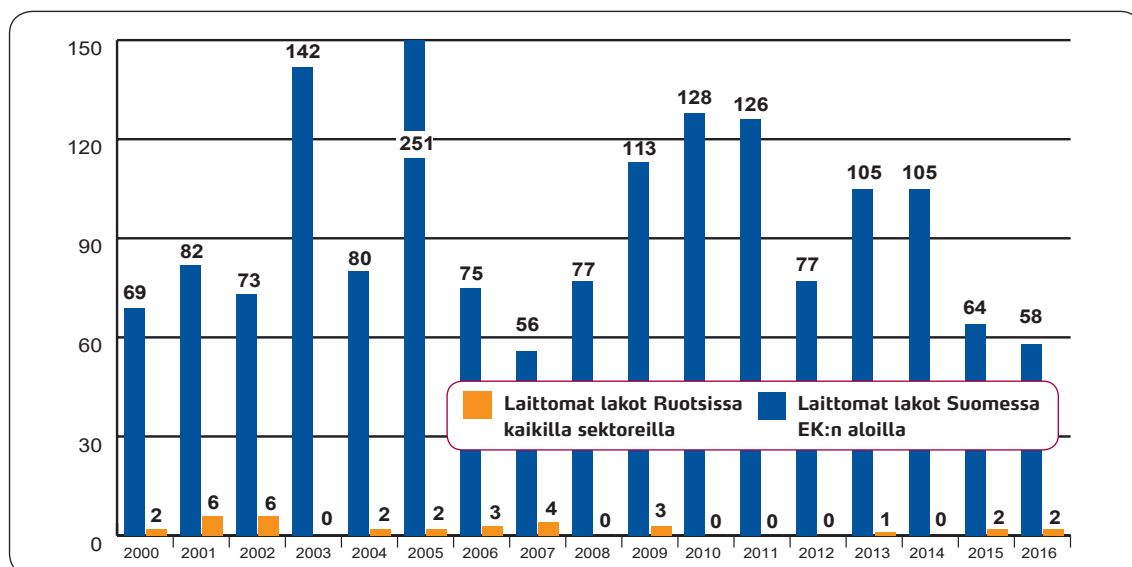
Myös Saksassa laittomia lakkoja on suhteellisesti hyvin vähän.

Työtaistelujen lukumäärä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa



Lähde: Medlingsinstitutet, EK, Statistisk centralbyrå (SSB)

Laittomien lakkojen (pl. uhkat) lukumäärä Suomessa ja Ruotsissa



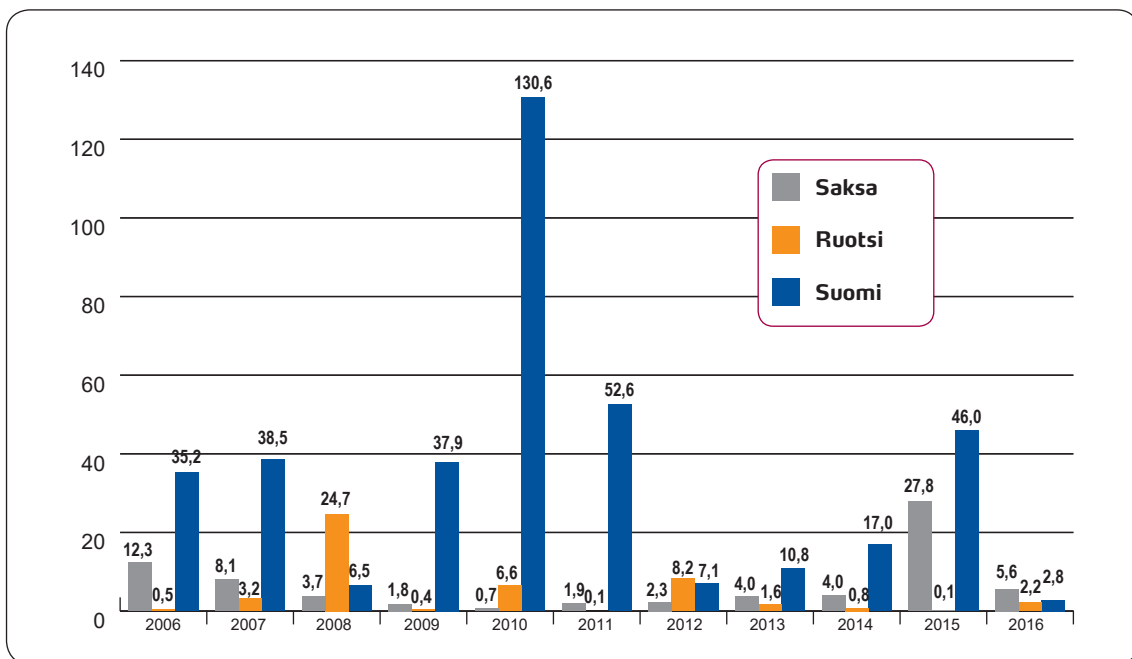
Lähde: Medlingsinstitutet, EK

Suomi on lakkoherkkä maa

Suomi on kansainvälisesti verrattuna varsin lakkoherkkä maa. Eurostatin, ILO:n ja kansallisten tilastovirastojen mukaan Suomi on työtaisteiluissa menetettyjen työpäivien osalta Euroopan kärkimaita. Esimerkiksi Saksassa, Ruotsissa ja Norjassa työtaisteiluita on suhteessa huomattavasti vähemmän kuin Suomessa. Vuosien 2006

ja 2016 välisenä aikana Saksassa menetettiin työtaistelujen johdosta keskimäärin vuodessa noin 6,6 työpäivää tuhatta työllistä kohden. Ruotsissa menetykset olivat vuosien 2006 ja 2016 välisenä aikana 4,4 ja Suomessa peräti 38,2 työpäivää tuhatta työllistä kohden.

Työtaisteiluissa menetetyt työpäivät 1000 työllistä kohden 2006–2016



Lähde: Statistisches Bundesamt, Statistiska centralbyrån, Tilastokeskus

Työehtosopimuksella sovitaan työrauhasta

Työehtosopimus on työmarkkinajärjestöille tärkeä keino ohjata työsuhteiden sisältöä ja sopia samalla työrauhasta.

Jos työehtosopimusten tulkintaa koskevia erimielisyyksiä ei pystytä sopimaan työehtosopimusten mukaisessa neuvottelumenettelyssä, työtuomioistuin ratkaisee oikeusriidat.

Verkottuneessa taloudessa työrauhahäiriöt aiheuttavat yleensä mittavia vahinkoja myös ulkopuolisille. Näitä ovat muut yritykset ja niiden työntekijät, yritysten asiakkaat sekä suuri yleisö, joilla ei ole mitään mahdollisuuksia vaikuttaa itse kiistaan.

EK:n työtaistelutilasto

Elinkeinoelämän keskusliitto ja sen edeltäjäjärjestöt ovat keränneet tietoja työtaisteluista 1970-luvun alusta lähtien. EK:hon ja sen jäsenliittoihin järjestäytyneillä työnantajilla on ollut vuodesta 1971 alkaen jäsenyyteensä perustuva velvollisuus ilmoittaa työtaisteluista työnantajaliitoilleen. Nämä ovat puolestaan toimittaneet tiedot EK:lle.

EK:n työtaistelutilasto toimii myös Tilastokeskuksen laatimana virallisena työtaistelutilastona yksityisen sektorin osalta.

EK:n työtaistelutilaston piiriin kuuluvat kaikki jäsenyrityksissä toimeenpannut työtaistelut. Sellaisia paikallisia työtaistelutoimia, joista ei aiheudu yrityksille selkeästi menetettyjä työpäiviä, ilmoitetaan tilastoon kuitenkin harvoin. Työtaistelutilasto kattaa siten käytännössä kaikki lakot ja työsulut, mutta ei esimerkiksi kaikkia saartoja tai jarrutuksia. Myös suppeiden lakkojen osalta tilaston kattavuus voi olla jossain määrin puutteellinen. Näin ollen työtaisteluita on todennäköisesti enemmän kuin EK:n työtaistelutilasto kuvaa.

Työtaistelutilaston kattavuuden parantamiseksi ja tietosisällön täydentämiseksi työtaistelutilastointia on uudistettu vuoden 2009 alusta. Uusina tietoina kysytään myös tietoja työtaistelu-uhista.

EK:n työtaistelutilasto ei sisällä järjestäytymättömien työnantajien eikä julkisen sektorin työtaisteluita.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK
PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki
Puhelin 09 420 20
Faksi 09 4202 2299
www.ek.fi

Raportti internetissä:
www.ek.fi/julkaisut

Lisätietoja:
Asiantuntija
Minna Etu-Seppälä
Puh. 040 778 0182

Tutkimuspäällikkö
Jari Haapasalmi
Puh. 09 4202 2298

Tutkimusassistentti
Tuire Lampinen
Puh. 09 4202 2244

Ulkoasu: Arja Nyholm, Jumo Oy

Syyskuu 2017