

TUTKIMUSRAPORTTI

Ikäsyrrjintä työelämässä



Kyselyn toteutus

- Tämän kyselyn toteutti EK:n toimeksiannosta Taloustutkimus Oy.
- Kysely kohdistettiin työikäiseen väestöön (18–64 –vuotiaat), ja siihen vastasi 2128 henkilöä 11.–16. tammikuuta 2018.
- Virhemarginaali on noin ± 2 prosenttiyksikköä.
- Kysely toteutettiin Taloustutkimuksen internetpaneelissa niin, että vastaajat saivat sähköpostiinsa henkilökohtaisen kutsun sekä linkin tutkimukseen. Menetelmän etuna on, että se on täysin anonyymi, jolloin vastaajalla on matala kynnyks kerton asioista, jotka voivat olla arkaluonteisia ja herkkiä.

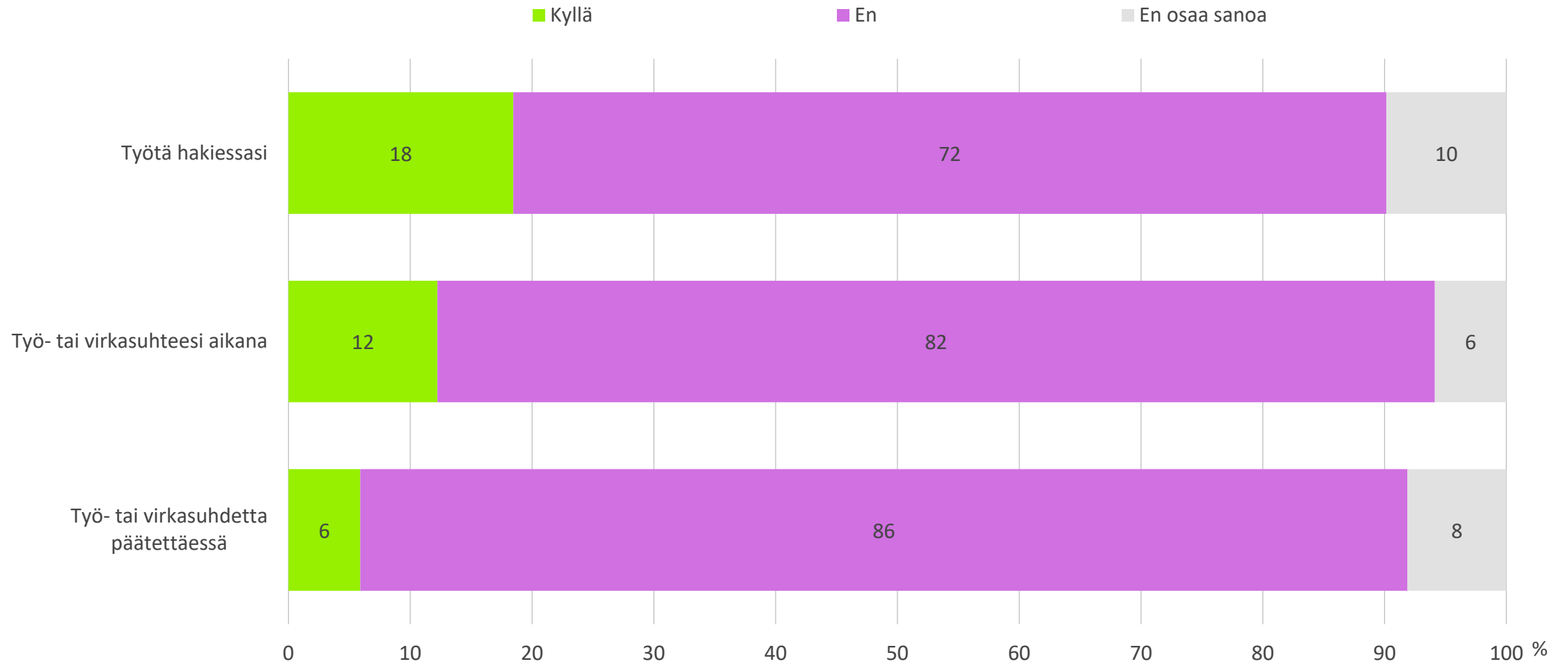


Ikäsyryjinnän määritelmä tässä kyselyssä

- *Ikäsyryjinnällä* tarkoitetaan työelämän tilannetta, jossa työnhakijaa tai työntekijää kohdellaan hänen ikänsä perusteella epäsuotuisammin kuin jotakuta muuta työnhakijaa tai työntekijää vertailukelpoisessa tilanteessa. Kohtelu ei kuitenkaan ole syrjintää, jos sille on työtehtävistä, laista (kuten eläkkeisiin tai työkyvyttömyyteen liittyvistä ikärajoista) tai työllisyyspolitiikasta johtuva perusteltu syy.
- Kyselyssä kysyttiin työikäisten *subjektiivisia* kokemuksia ikäsyryjinnästä. Subjektiiiviset kokemukset eivät aina vastaa objektiivista totuutta.

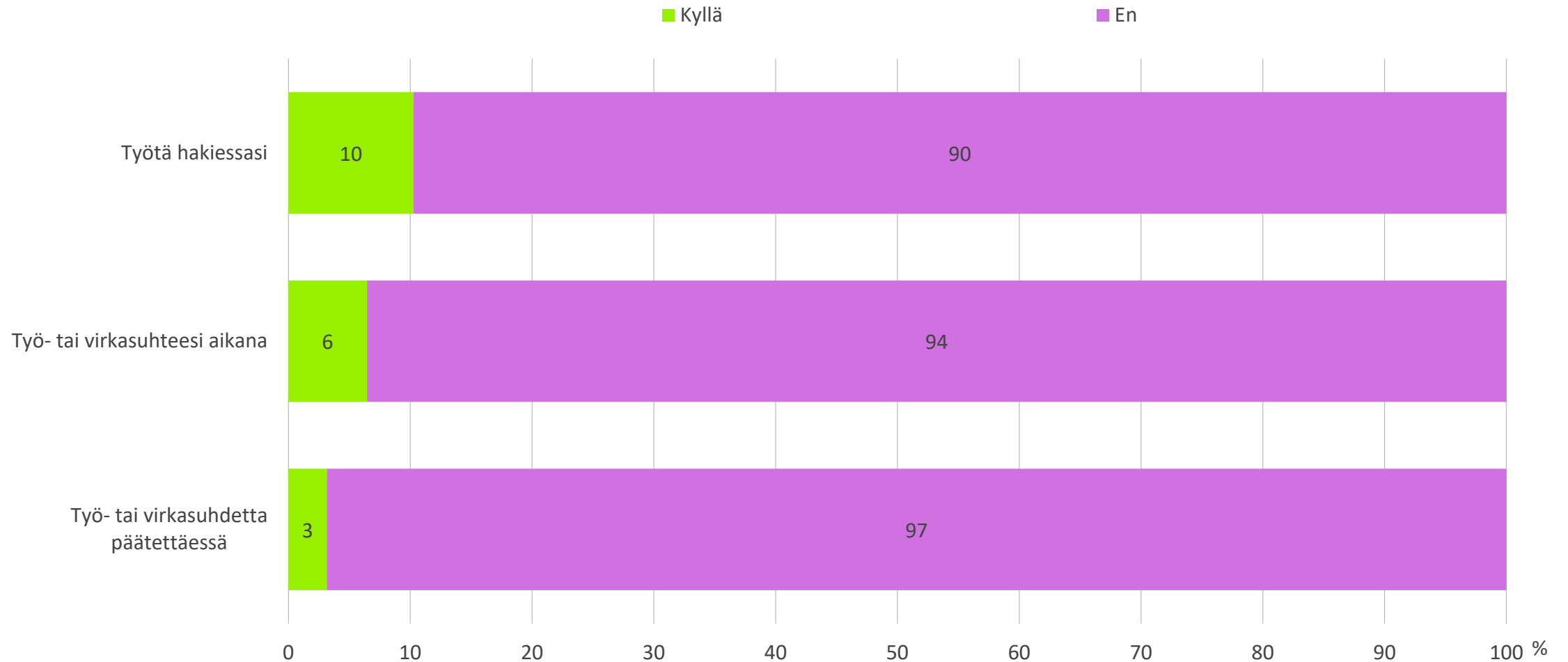
Ikäsyrojintää koetaan
eniten työtä hakiessa ja
vähiten työn päättyessä.

Oletko *työelämäsi aikana* kokenut ikääsi perustuvaa syrjintää työnantajan taholta?



Kaikki vastaajat, n=2128

Oletko työelämässäsi viimeisen kahden vuoden aikana kokenut ikääsi perustuvaa syrjintää työnantajan taholta?



Kaikki vastaajat, n=2128

18.6.2018

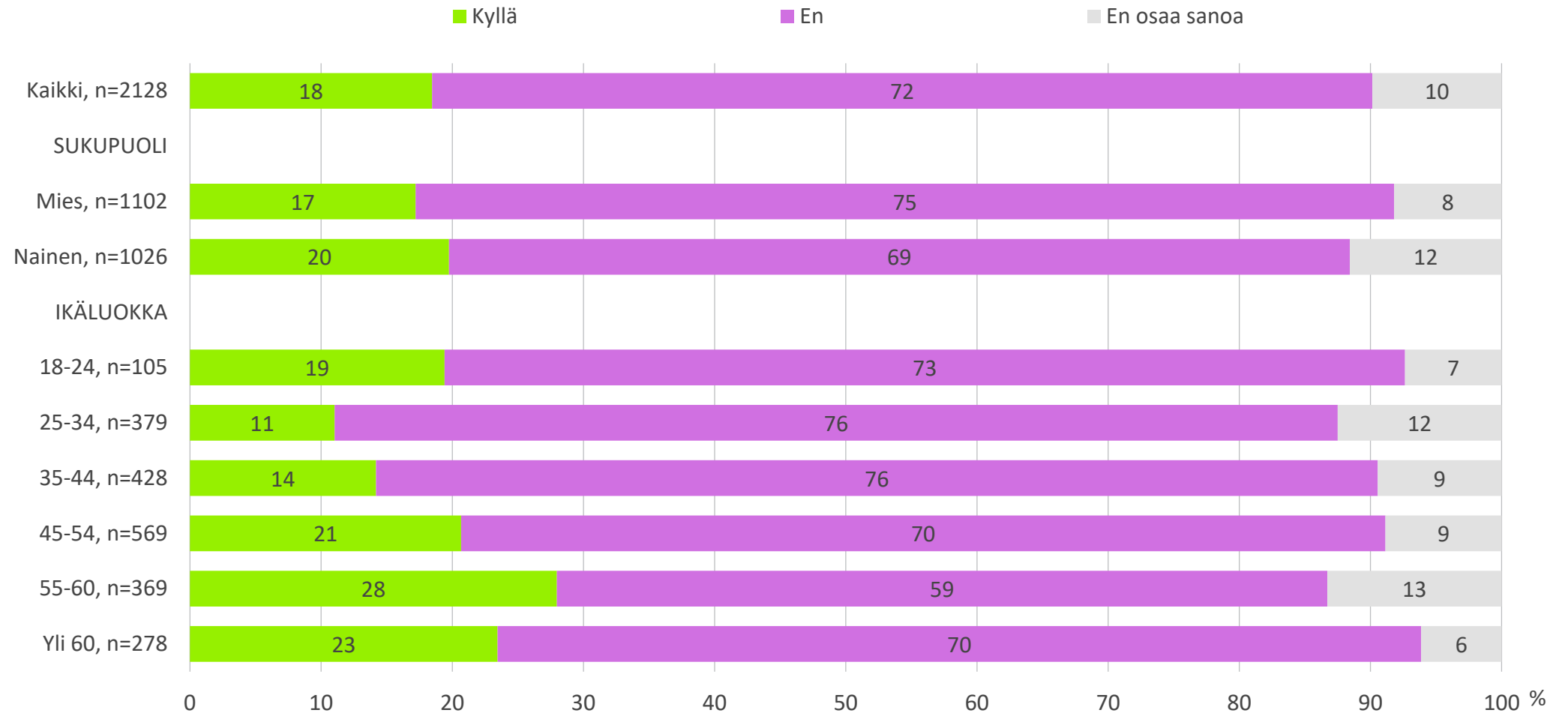
Ikäsyrjintä työelämässä

Työtä hakiessaan
eniten ikäsyrjintää työnantajan taholta kokevat
yli 55-vuotiaat.

Vähiten syrjintää kokevat
25 – 44 –vuotiaat.

Sukupuolten välillä ei juuri ole eroja.

Oletko *työelämäsi aikana* kokenut ikääsi perustuvaa syrjintää työnantajan taholta – *työtä hakiessasi?*

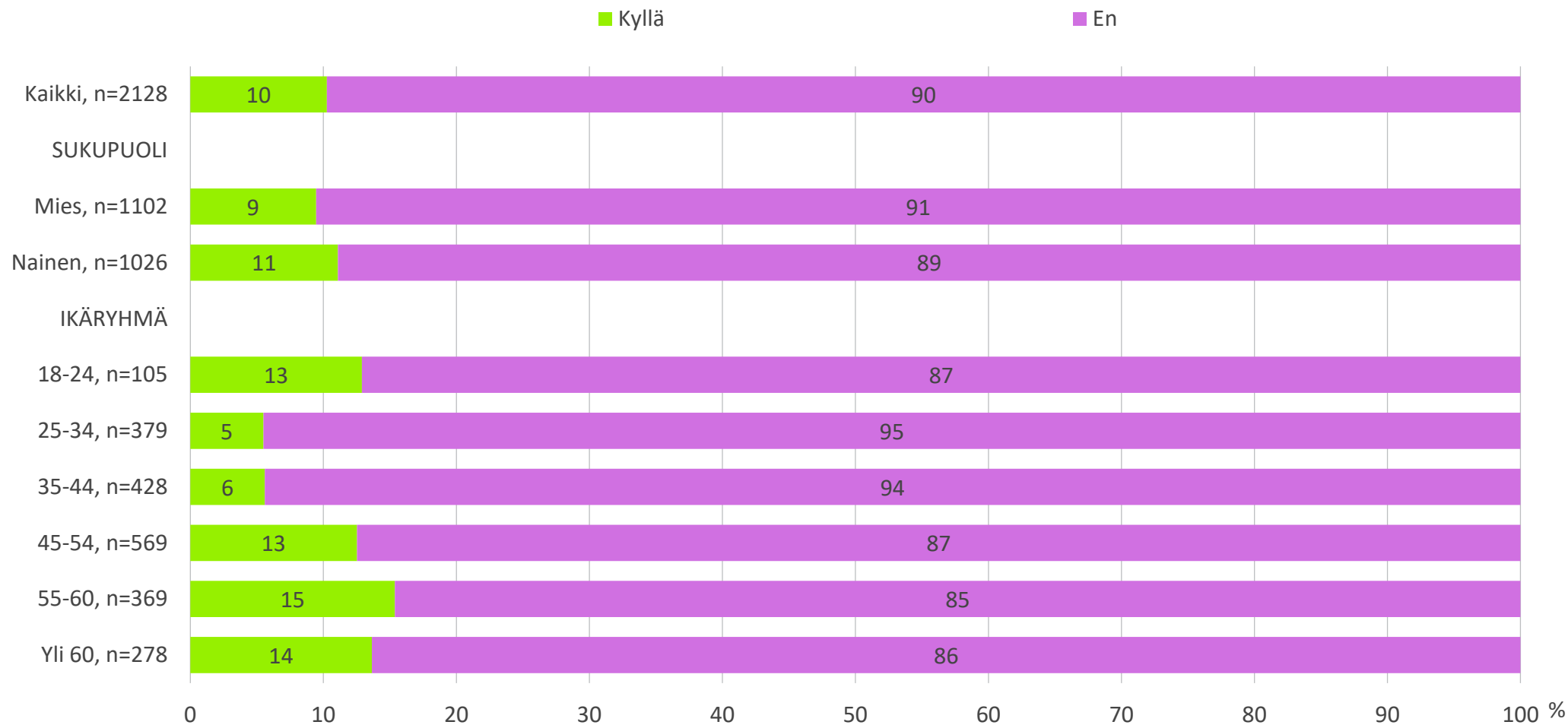


n=kaikki vastaajat

18.6.2018

Ikäsyrjintä työelämässä

Oletko työelämässäsi viimeisen kahden vuoden aikana kokenut ikääsi perustuvaa syrjintää työnantajan taholta – työtä hakiessasi?



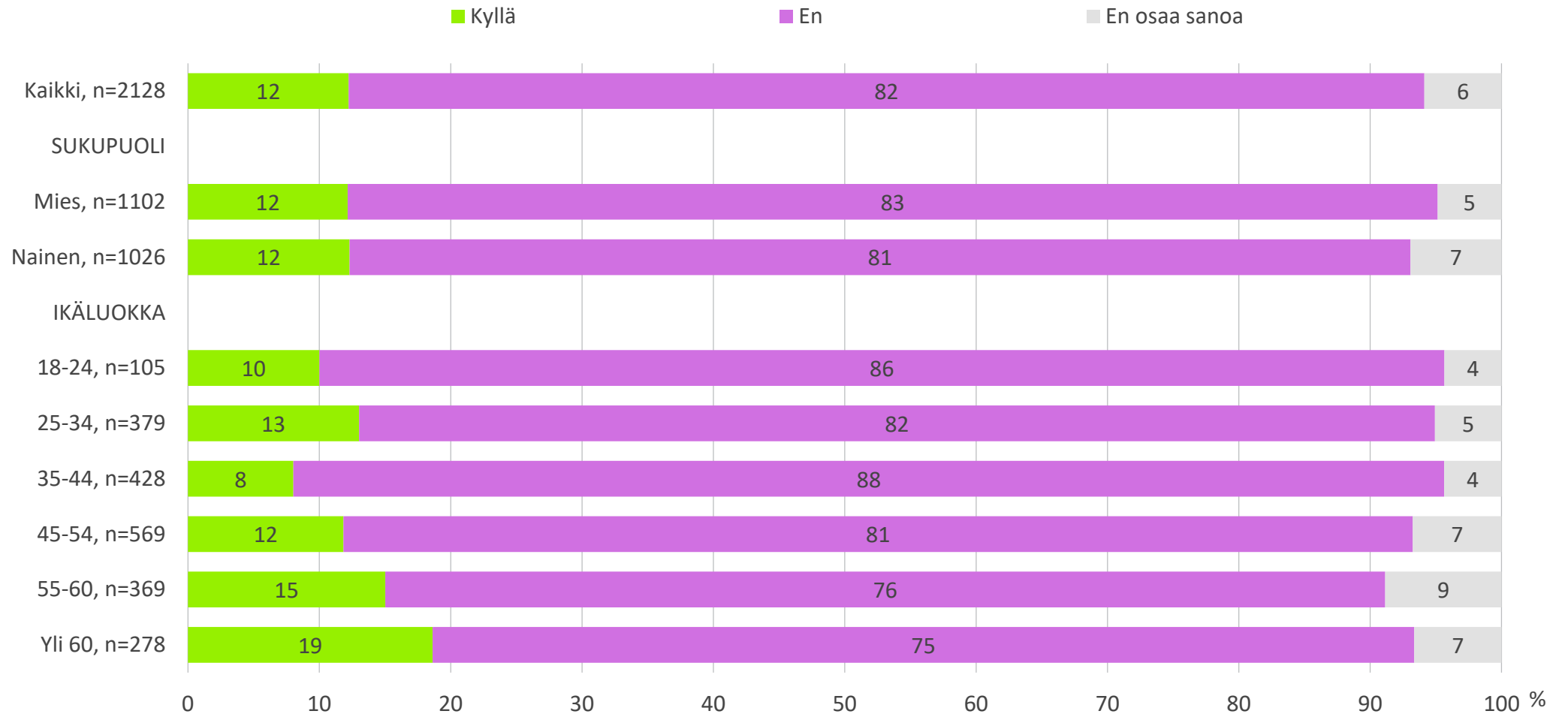
n=kaikki vastaajat

18.6.2018

Ikäsyrjintä työelämässä

Työn aikana
ikäluokkien välillä ei ole merkittäviä eroja
työnantajan taholta koettavan ikäsyrjinnän määrässä.
Vähiten syrjintää kokevat kuitenkin
35 – 44–vuotiaat.
Sukupuolten välillä ei ole eroja.

Oletko työelämäsi aikana kokenut ikääsi perustuvaa syrjintää työnantajan taholta – työ- tai virkasuhteesi aikana?

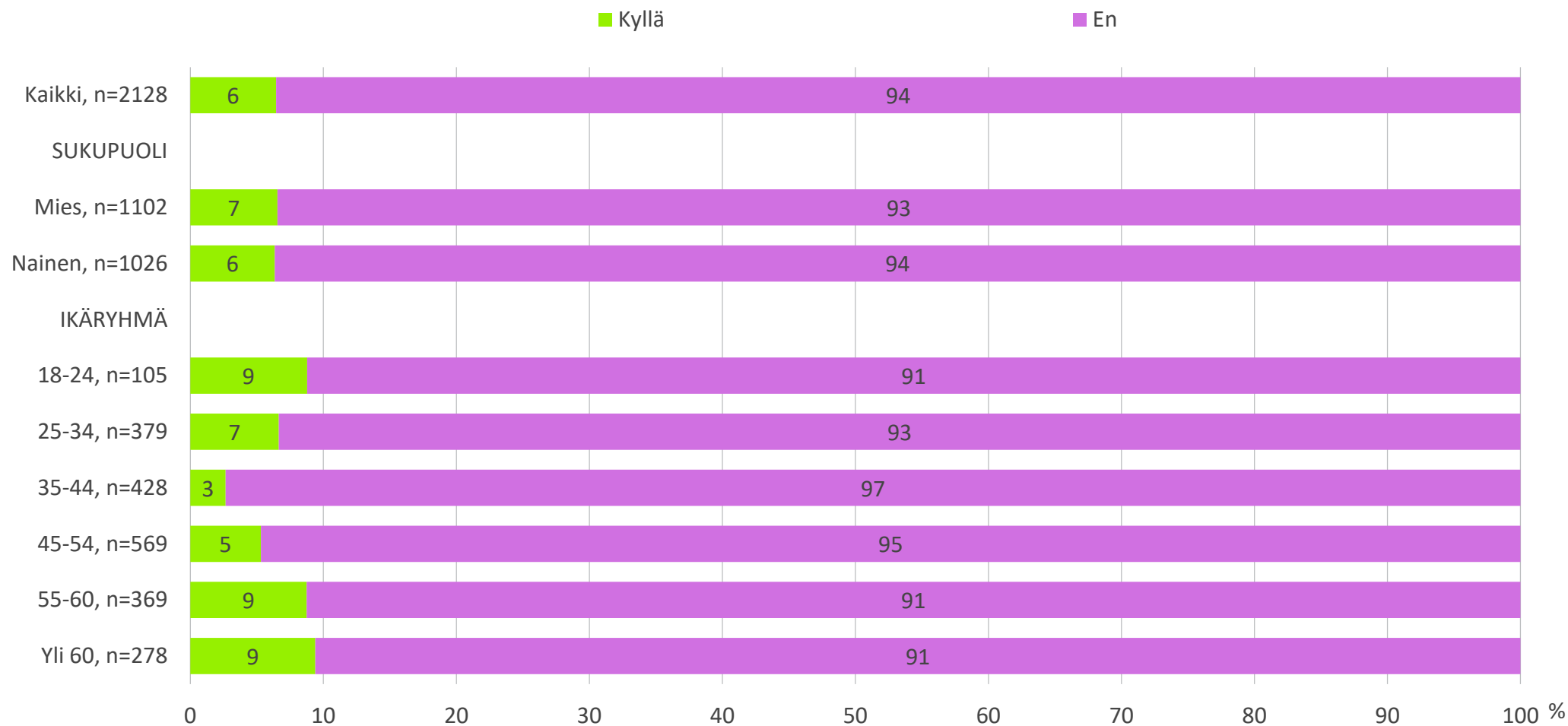


n=kaikki vastaajat

18.6.2018

Ikäsyrjintä työelämässä

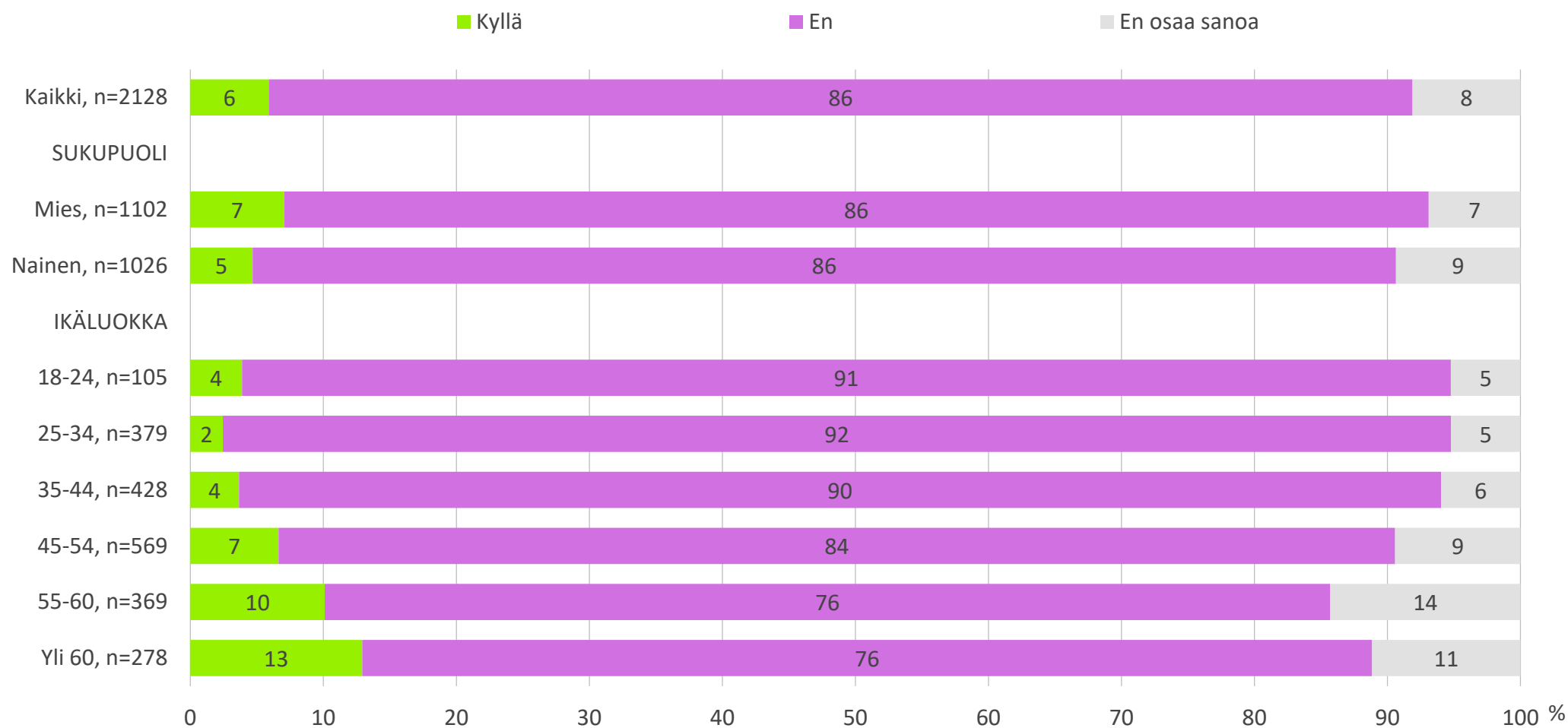
Oletko työelämässäsi viimeisen kahden vuoden aikana kokenut ikääsi perustuvaa syrjintää työnantajan taholta – työ- tai virkasuhteesi aikana?



n=kaikki vastaajat

Työn loppuessa
eniten ikäsyrjintää työnantajan taholta kokevat
yli 60–vuotiaat.
Muiden ikäluokkien välillä ei ole merkittäviä eroja.
Sukupuolten välillä ei juuri ole eroja.

Oletko työelämäsi aikana kokenut ikääsi perustuvaa syrjintää työnantajan taholta – työ- tai virkasuhdetta päätettäessä?

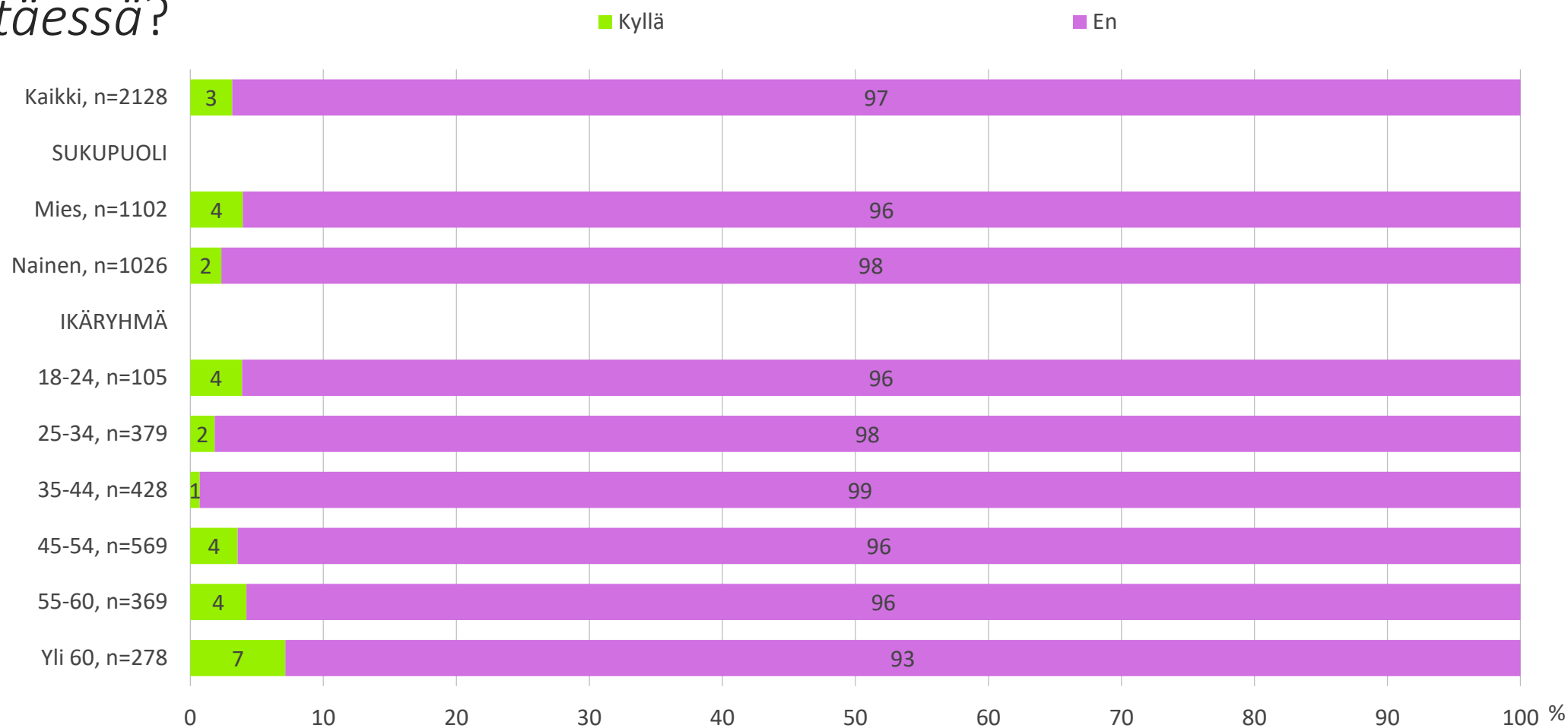


n=kaikki vastaajat

18.6.2018

Ikäsyrjintä työelämässä

Oletko työelämässäsi viimeisen kahden vuoden aikana kokenut ikääsi perustuvaa syrjintää työnantajan taholta – työ- tai virkasuhdetta päätettäessä?



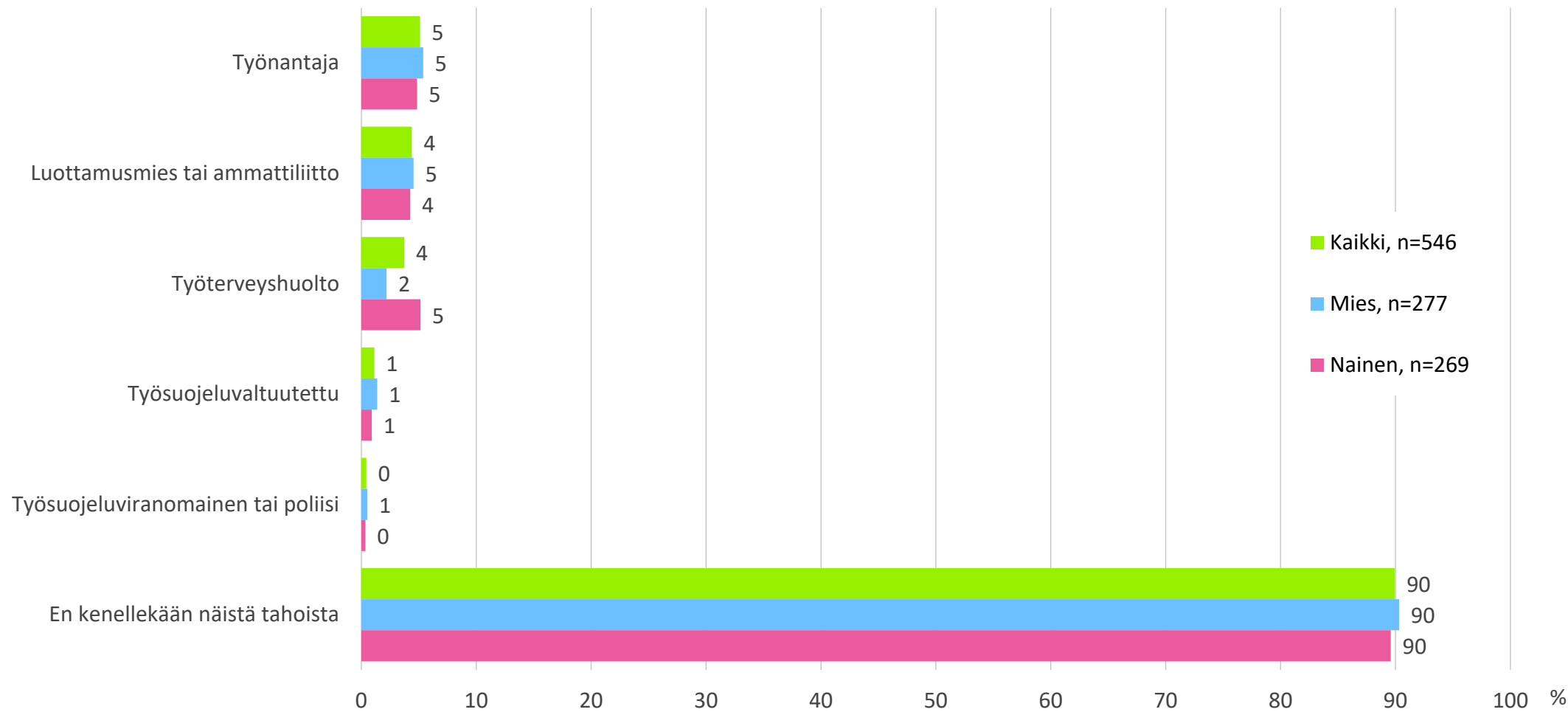
n=kaikki vastaajat

18.6.2018

Ikäsyrjintä työelämässä

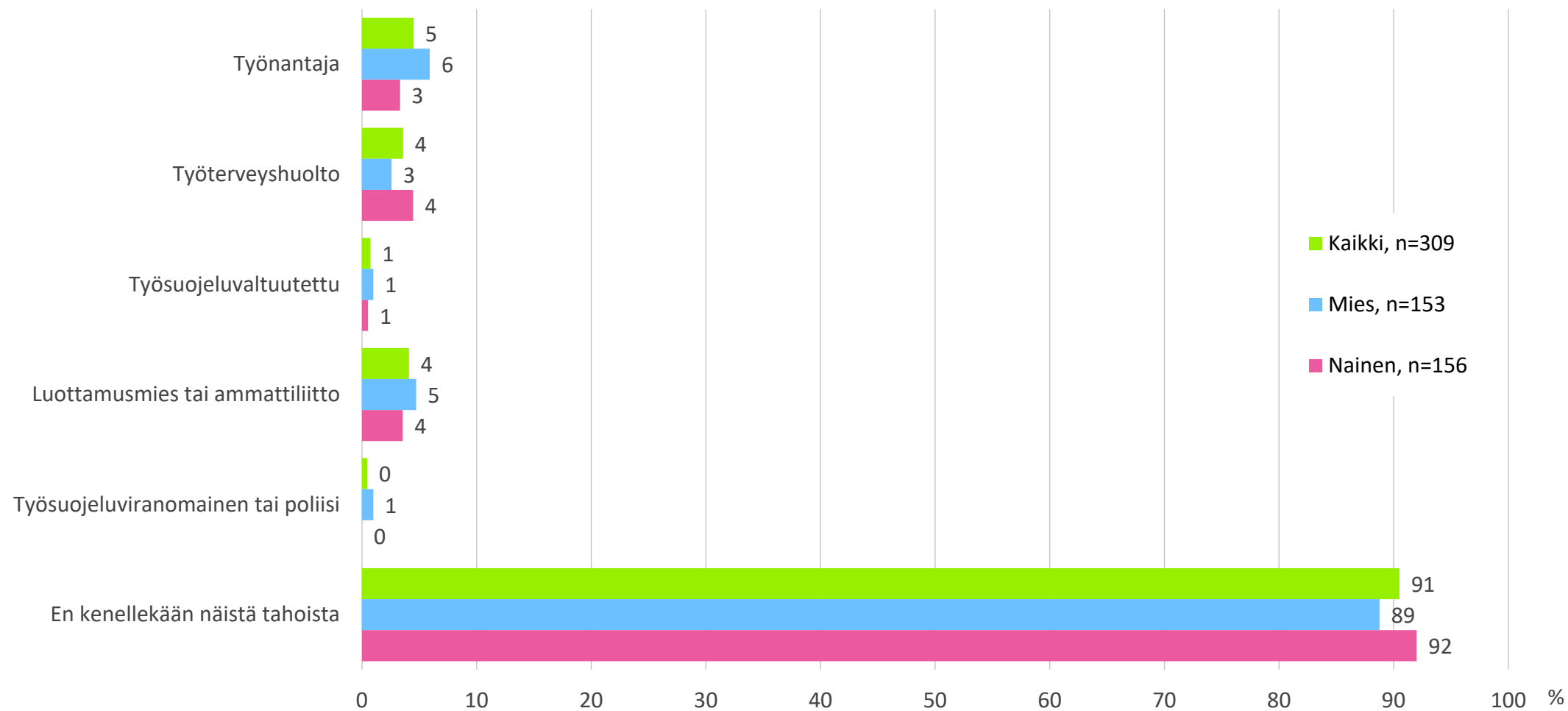
90 prosenttia
ei ilmoita kokemastaan ikäsyrynnästä
työnantajalle, henkilöstön edustajalle,
työterveyshuoltoon tai viranomaiselle.

Oletko ilmoittanut asiasta joillekin seuraavista tahoista? - Koko työelämän aikana koettu ikäsyryntä.



n=kokenut ikäsyryntää työnantajan taholta

Oletko ilmoittanut asiasta joillekin seuraavista tahoista? - Viimeisen kahden vuoden aikana koettu ikäsyrrjintä.



n=kokenut ikäsyrrjintää työnantajan taholta kahden vuoden aikana

Ikäsyryntää koetaan työelämässä
myös muiden kuin työnantajien taholta.

Eniten syryntää kokevat
alle 35 –vuotiaat.

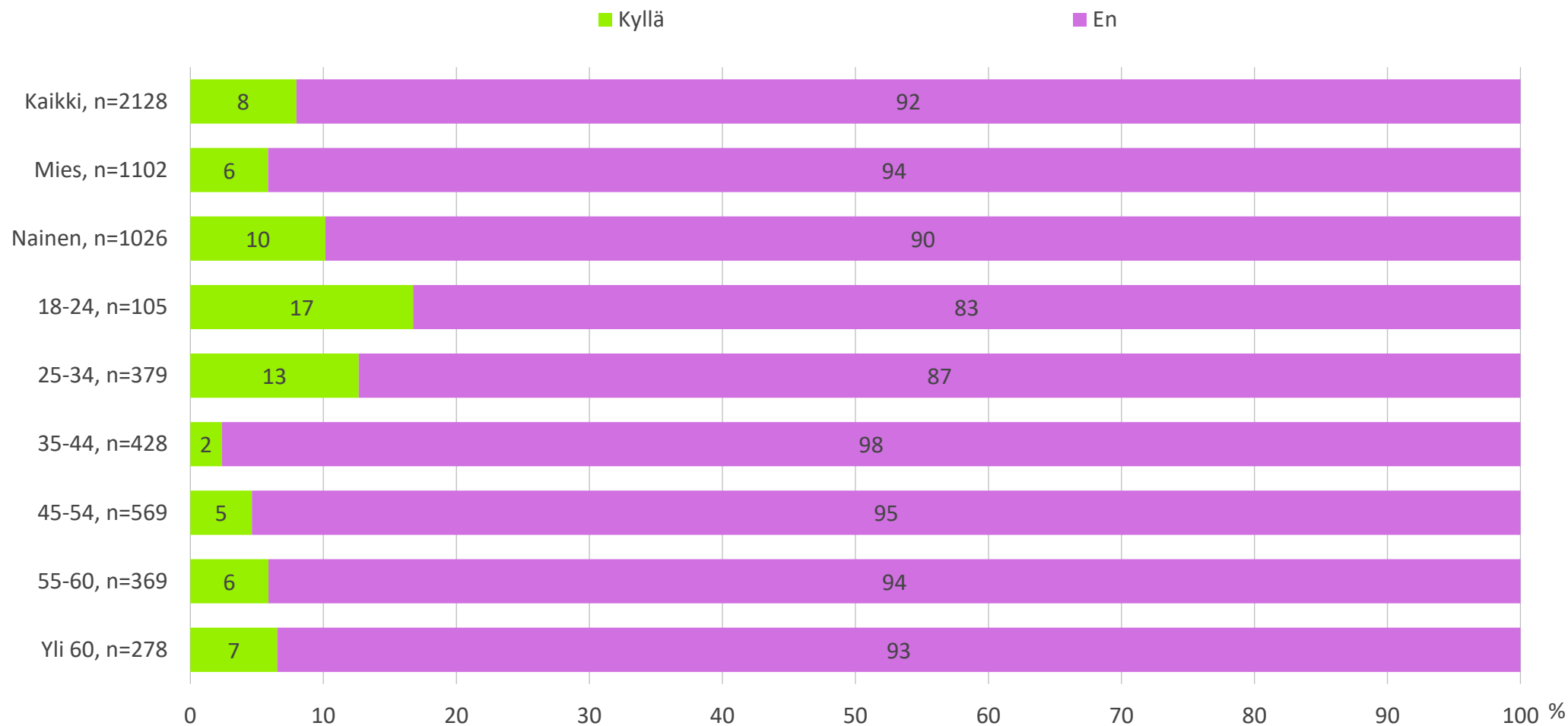
Naiset kokevat enemmän
syryntää muiden kuin työnantajien taholta
kuin miehet.

Oletko työelämäsi aikana kokenut ikääsi perustuvaa syrjintää muun kuin työnantajan taholta työssäsi?



n=kaikki vastaajat

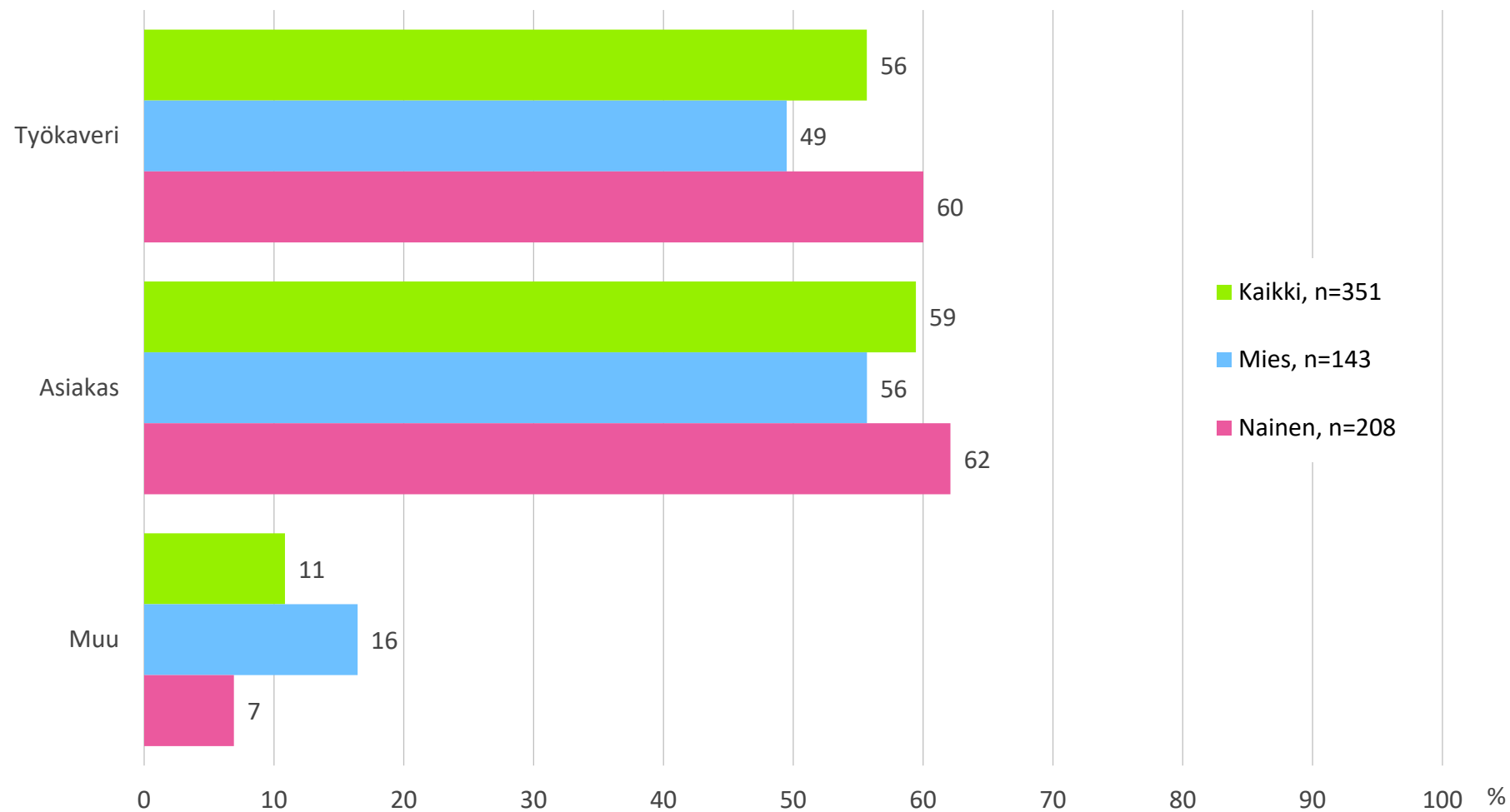
Oletko työelämässäsi viimeisen kahden vuoden aikana kokenut ikääsi perustuvaa syrjintää muun kuin työnantajan taholta työssäsi?



n=kaikki vastaajat

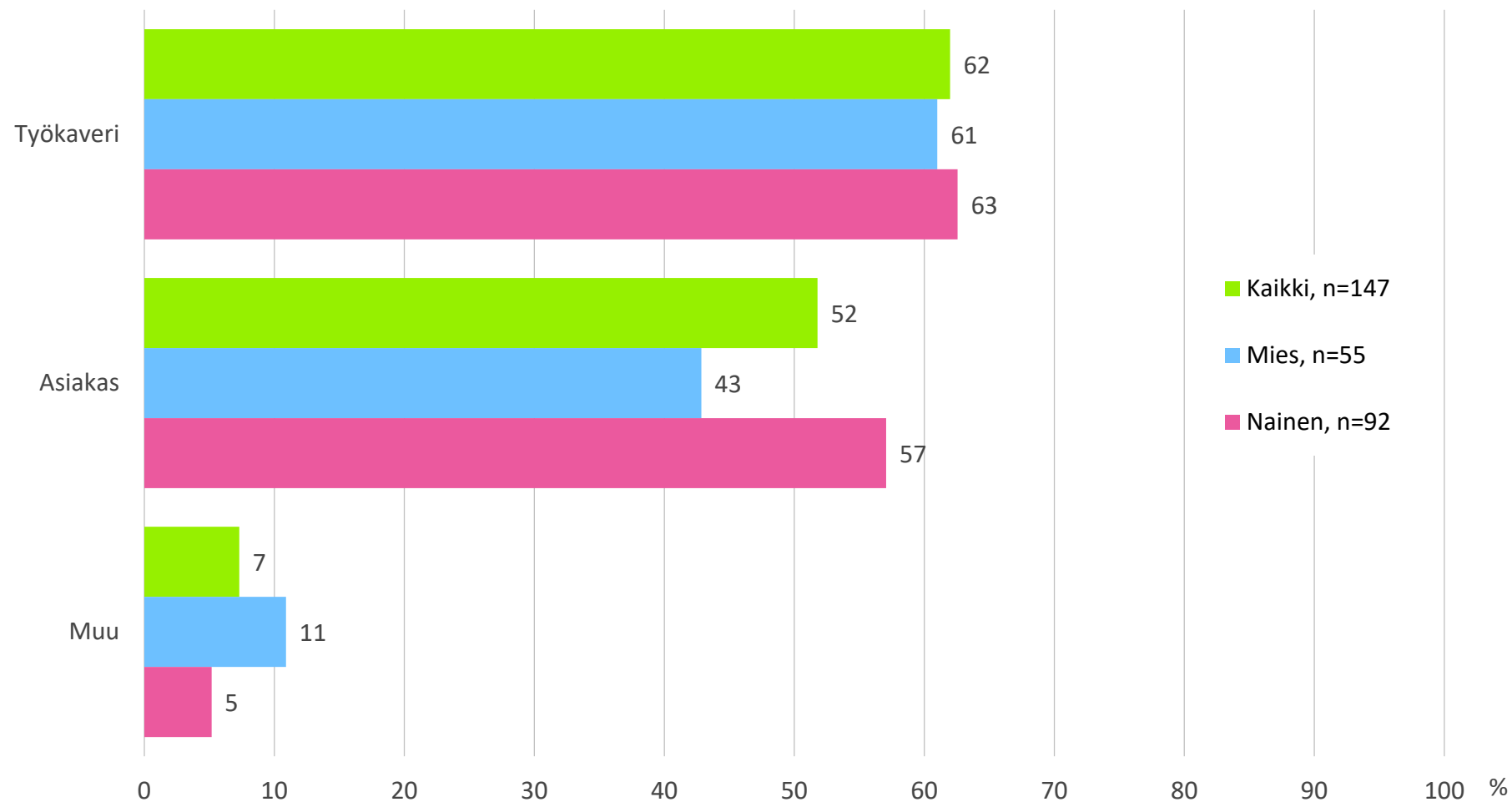
Työkavereiden ja asiakkaiden taholta
koetaan ikäsyrjintää
lähes yhtä paljon.

Kenen taholta olet kokenut ikääsi perustuvaa syrjintää? - Koko työelämän aikana koettu ikäsyrjintä.



n=kokenut ikäsyrjintää muun kuin työnantajan taholta

Kenen taholta olet kokenut ikääsi perustuvaa syrjintää? - Viimeisen kahden vuoden aikana koettu ikäsyrjintä.



n=kokenut ikäsyrjintää muun kuin työnantajan taholta kahden vuoden aikana

Yhteenveto päätuloksista

- Ikäsyrijintää koetaan eniten työtä hakiessa ja vähiten työn päättyessä.
- Työtä hakiessaan eniten ikäsyrijintää työnantajan taholta kokevat yli 55-vuotiaat. Vähiten syrjintää kokevat 25 – 44 –vuotiaat.
- Työn loppuessa eniten ikäsyrijintää työnantajan taholta kokevat yli 60–vuotiaat. Muiden ikäluokkien välillä ei ole merkittäviä eroja.
- Sukupuolten välillä ei juuri ole eroja työnantajan taholta koetun ikäsyrijinnän määrässä.
- 90 prosenttia ei ilmoita kokemastaan ikäsyrijinnästä työnantajalle, henkilöstön edustajalle, työterveyshuoltoon tai viranomaiselle.
- Ikäsyrijintää koetaan työelämässä myös muiden kuin työnantajien taholta. Eniten syrjintää kokevat alle 35 –vuotiaat.
- Naiset kokevat syrjintää muiden kuin työnantajien taholta enemmän kuin miehet.
- Työkavereiden ja asiakkaiden taholta koetaan ikäsyrijintää lähes yhtä paljon.