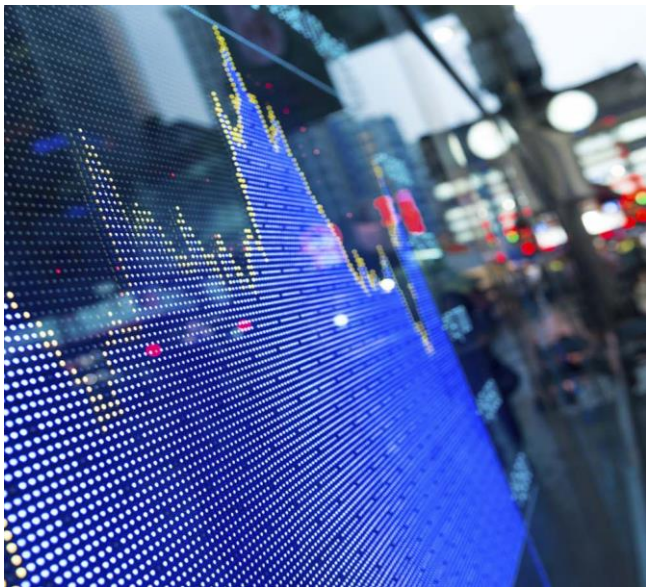


EK:n kanta:

Kestävän kasvun ja uudistumisen Suomi



Työn ensisijaisuus - työn on oltava aina kannustavampaa kuin tukien

- Kannustinloukkujen purkamista jatkettava
- Suomi houkuttelevaksi ulkomaalaisille osaajille ja investoinneille – 'systemaattinen houkutteluohjelma & rakenne'
- Suomessa olevien maahanmuuttajien työllistymisohjelma
- Työvoimapolitiikan toimet aktiiviksi ja kasvupalveluilla paremmat palvelut
- Paikallista sopimista edistettävä
- Perhevapaat uudistettava naisten työmarkkina-aseman ja työllisyysasteen nostamiseksi

Osaaminen menestyksen pohjana

- Vauhditetaan kilpailun avaamista - yksityiselle & julkiselle sektorille tasapuoliset mahdollisuudet tuottaa palveluita
- Kotimaisen omistajuuden kannusteet kuntoon
- Investointien luvansaanti nopeaksi ja ennakoitavaksi
- Työllistävät omistajayrittäjät elinkeinopolitiikan ytimeen
- Suomelle suunta tulevaisuuden osaamiseen ja innovaatiotoimintaan
- Tulevaisuuden Suomessa digitalisaatio ja tekoäly mahdollisuutena
- Hyvinvointia vähähiilisestä, kustannustehokkaasta ja monipuolisesta energiasta sekä kiertotaloudesta
- Liikenneyhteydet pohjoismaiselle tasolle

Kilpailukykyinen verotus takaa hyvinvoinnin

- Ansiotuloverotusta kevennettävä pitkäjänteisesti
- Yritysverotus pidettävä kansanvälisesti kilpailukykyisenä
- Suomen puolustettava verotusoikeuttaan ja suomalaisten yritysten kilpailukykyä kansainvälisen verotuksen muutoksessa
- Digitaalisen liiketoiminnan verotuskysymykset ratkaistava globaalilla tasolla
- Kokonaisveroastetta laskettava eikä kulutusveroa kiristettä

Lisätiedot:

Johtaja Taina Susiluoto, puh. 050 331 9832, etunimi.sukunimi@ek.fi

EK:n kanta:

Kannustinloukkujen purkamista on jatkettava

Kannustinloukut heikentävät edelleen työllisyyden kasvua ja työvoiman saatavuutta. Siksi niiden purkamista on jatkettava seuraavasti:

- Varhaiskasvatuksen asiakasmaksuja alennetaan 20-25 prosenttia kaikissa tuloluokissa.
- Asumistuki muutetaan kannustavaksi suosimalla työtuloja, tarkistamalla tuen tasoa ja palauttamalla asumiskulujen omavastuu toimeentulotukeen.
- Asuntojen saatavuutta parannetaan ja asumisen hintaa alennetaan muun muassa keventämällä kaavoituksen sääntelyä, parantamalla kiinteistösijoittamisen toimintaedellytyksiä.
- Tuloverotuksen keventämisen osana helpotukset kohdennetaan työtuloihin korottamalla työtulovähennystä.

Kannustinongelmat ovat pahentuneet

- Ammattitaitoisen työvoiman saavuus on noussut merkittävimmäksi tuotannon tai myynnin kasvun jarruksi. Tämä rajoittaa talouden ja työllisyyden kasvua.
- Kannustinongelmat ovat todellisia. Lukuisten selvitysten mukaan työllistyminen johtaa liian usein siihen, että työllistyminen ei lisää käytettävissä olevia tuloja lainkaan ja ne kasvavat vain vähän.
- Osin tästä syystä avoimet työpaikat ja työttömät työnhakijat eivät kohtaa. Suomessa on samaan aikaan ennätysmäärä avoimia työpaikkoja ja aivan liikaa työtä vailla olevia. Avoimista työpaikoista noin puolessa työn kesto on vähintään 12 kuukautta.



Työstä saatavat tulot etusijalle

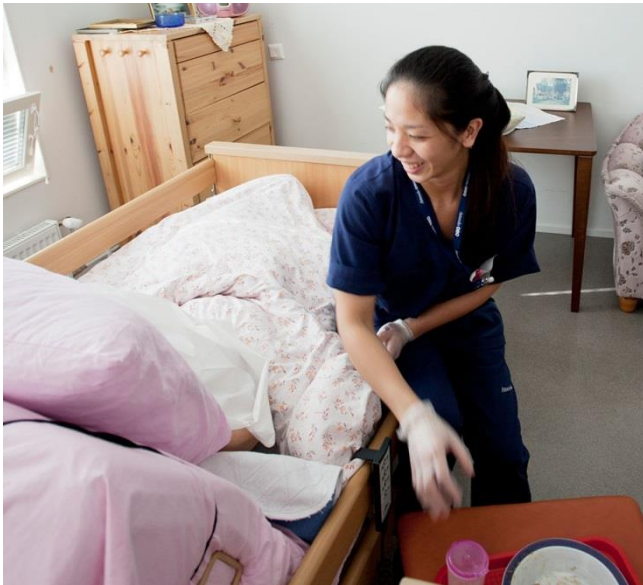
- Työstä saatavien tulojen verotuksen keventäminen etuustuloihin verrattuna parantaa työn kannustavuutta. Samaan johtaa varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen keventäminen. Suomessa on muihin Pohjoismaihin verrattuna hyvin korkeat päivähoitomaksut. Nykymallissa työllistyminen leikkaa liikaa asumistukea ja asumistuki on monasti turhan antelias.
- Etenkin kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen heikohko saatavuus estää työvoiman liikkumista sinne, missä työpaikkoja on tarjolla. Siksi etenkin kasvukeskuksissa maata on kaavoitettava asuntorakentamisella ja kaavoituksen byrokratiaa on kevennettävä. Myös asuntosijoittamisen mahdollisuuksia tulee edistää.

Lisätiedot:

Johtava asiantuntija Vesa Rantahalvari, puh. 040 544 4609, etunimi.sukunimi@ek.fi

EK:n kanta:

Investoinnit ja osaajat tuovat työtä ja hyvinvointia koko Suomelle



Suomen kiinnostavuutta lisättävä

- Suomen on oltava houkutteleva kohde ulkomaalaisille osaajille ja investoinneille. Suomeen tulon on oltava helppoa ja nopeaa. Ulkomaalaisten opiskelijoiden kiinnittymistä Suomeen ja työelämään tulee tukea opiskeluaikana. Maahanmuuttajien työllistymismahdollisuuksia on parannettava kouluttamalla heille vähintään ammatilliset perusvalmiudet.
- Suomen ja EU:n on oltava houkutteleva kohde ulkomaalaisille osaajille ja investoinneille.
- Suomea on ulkomailla markkinoitava aktiivisesti työntekomaana sekä opiskelu- tai tutkimusympäristönä.
- Julkisen ja yksityisten työvoimapalveluiden yhteistyönä voidaan luoda rekrytointikanavia ulkomailta.

- Työvoiman saatavuusharkinta tulee poistaa oleskelulupamenettelystä ja on panostettava menettelyn sujuvuuteen.
- Yksityisten palveluntarjoajien käyttöä on lisättävä merkittävästi oleskelulupahakemusten vastaanotossa.
- Kotouttamisessa huomioitava myös työhön tulleiden perheenjäsenet
- Ulkomaalaisten opiskelijoiden kiinnittymistä Suomeen ja työelämään tulee tukea opiskeluaikana. Siihen opiskelijat tarvitsevat työharjoittelujaksoja, suomalaista työkokemusta ja riittävää kielitaitoa. Myös työnantajat ja korkeakoulut sekä oppilaitokset tarvitsevat lisää välineitä, tietoja ja taitoja ulkomaalaisten opiskelijoiden ohjaukseen.
- Ulkomaalaisten opiskelijoiden kiinnittymistä suomalaiseen yhteiskuntaan ja työelämään on tuettava opiskeluaikana mm. pakollista kielikoulutusta lisäämällä ja työharjoitteluja tehostamalla.
- Parannetaan korkeakoulujen ja oppilaitosten mahdollisuuksia toimia ensimmäisen työkokemuksen tarjoajina.

Kotouttamisen ohjattava työmarkkinoille

Suomen on EU:ssa edistettävä yhteisen turvapaikkajärjestelmän toimintaa. Vastuu EU:ssa kuuluu kaikille jäsenvaltioille.

Suomessa maahanmuuttajien työllistymismahdollisuuksia on parannettava kouluttamalla heille vähintään ammatilliset perusvalmiudet. Tavoitteena on, että maahanmuuttajat sopeutuvat suomalaiseen yhteiskuntaan ja kantaväestö sopeutuu maahanmuuttoon.

- Kotoutumista parannetaan nopealla kielikoulutukseen pääsyllä ja yhdistämällä kieliopintoja ammatillisiin opintoihin.
- Ulkomaisten tutkintojen tunnistamis- ja tunnustamismenettelyyn tulee luoda nopeat palvelumallit.
- Yritysten mahdollisuuksia tarjota työkokeilupaiikkoja laajennetaan.
- Kannustinloukkuja purkamalla edistetään erityisesti naisten pääsyä työmarkkinoille.

Lisätiedot:

Asiantuntija Mikko Räsänen, puh. 040 722 4100, etunimi.sukunimi@ek.fi

EK:n kanta:

Työnvälitykseen tehoa ja kysyntälähtöisyyttä



Palveluiden vaikuttavuus ratkaisee

- Työvoimapolitiikan keinoin voidaan nopeuttaa avointen työpaikkojen täyttämistä, tukea yritystoiminnan kehittämistä ja uusien työpaikkojen luomista.
- Palveluiden on myös tuettava ja kannustettava työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Merkittävä osa palveluista ei kuitenkaan sitä tee.
- Julkisten ja yksityisten työvoimapalveluiden yhteistyötä on lisättävä. Molemmilla on samat tavoitteet: täyttää avoimet työpaikat ja saada ihmisille töitä.
- Kasvupalveluiden kautta voidaan saada paremmat palvelut ja kustannustehokkuutta

Asiakaspalveluihin tiivistä kanssakäymistä ja ennakoivaa otetta

- TE-toimistojen palveluissa on panostettava avointen työpaikkojen täyttämiseen. Se edellyttää työnhakija-asiakkaiden ja työpaikkojen tuntemista. Työtarjousten onnistumiseksi TE-toimiston on pystyttävä luotettavasti arvioimaan työnhakijan ammattitaito ja sopivuus eri tehtäviin. Työnhakijan ilmoittama hakuammatti ei kerro työnhakijan osaamisesta riittävästi.
- Työnvälityksen tulee tukea työnhakijoiden aktiivisuutta. Palveluissa on voitava säännöllisesti arvioida työnhakijan tilannetta, toimintaa ja mahdollisuuksia. TE-toimistojen sähköiset palvelut ovat riittävät valtaosalle asiakkaista. Kuitenkin monille asiakkaille on pystyttävä järjestämään myös henkilökohtaisia tapaamisaikoja. Erityisen tärkeätä tämä on ensimmäistä kertaa työnhakijoiksi ilmoittautuville, joille palvelut ja velvollisuudet ovat vieraita.
- TE-toimistojen on myös tunnettava alueensa työpaikat ja erilaisten työtehtävien vaatimukset. Virkailijoiden jalkautuminen tutustumaan alueensa yrityksiin lisää yritystuntemusta ja on osoittautunut toimivaksi tavaksi löytää piilotyöpaikkoja.
- Sähköistä asiointia on kehitettävä. Sillä voidaan korvata asiakaskäyntejä sekä postitse annettavia ilmoituksia ja selvityksiä. Työmarkkinatori tai muu kansallinen järjestelmä on otettava käyttöön henkilökohtaisten käyntien ohelle mahdollisimman pian. Sillä voidaan myöhemmin täydentää työ- ja koulutustarjousten tekemistä ja urasuunnittelua.

Aktivointitoimien vaikuttavuutta parannettava

- Työvoimapolitiittisten toimenpiteiden vaikuttavuus on ollut heikkoa. Tarvitsemme paremmin suunniteltuja kysyntää vastaavia toimia. Tutkitusti vaikuttavimpia työvoimapalveluja ovat olleet ammatillinen koulutus ja palkkatuettu työ yrityksissä.
- Kysyntälähtöisen koulutuksen osuutta kaikesta työvoimakoulutuksesta on edelleen lisättävä. TEM:n tuoreen ammattibarometrin mukaan työvoimapula on laajentunut yhä useampiin ammatteihin. Valtakunnallisiksi työvoimapula-ammateiksi on määritelty 40 ammattia, kun vuosi sitten niitä oli 24.
- Vastikkeettomista palkkatuista on luovuttava. Tuettuun työllistämiseen on liityttävä koulutusta tai kuntoutusta. Ura- ja koulutusvaihtoehtojen selvittämiseen ja työtehtävien sopivuuden arviointiin voidaan käyttää työkokeiluja. Yritysten mahdollisuuksia työkokeilupaiikkojen tarjoamiseen on laajennettava.

Lisätiedot:

Asiantuntija Mikko Räsänen, puh. 040 722 4100, etunimi.sukunimi@ek.fi

EK:n kanta:

Paikallista sopimista edistettävä



Paikallisen sopimisen edistäminen on otettava osaksi kaikkien työoikeudellisten lakien kehittämistä. Työoikeudellisten lakien valmistelussa tulee aina yhtenä painopisteenä olla työnantajan ja työntekijän välisten sopimismahdollisuuksien lisääminen.

Paikallinen sopiminen työehtosopimuksissa lisääntynyt

Suuri osa työehdoista määräytyy työehtosopimusten kautta. Paikallinen sopiminen on edistynyt useimpien alojen työehtosopimuksissa merkittävästi viime vuosina. Syynä tähän on ollut tarve sopia työehdot sellaisiksi, että ne sopivat mahdollisimman hyvin erilaisten yritysten ja siellä työskentelevien työntekijöiden tarpeisiin. Paikalliset sopimismahdollisuudet tulevat hyvin todennäköisesti lisääntymään edelleen työehtosopimuksissa tulevaisuudessa.

Myös työlainsäädännön seurattava samaa kehitystä

Työoikeudellinen lainsäädäntö perustuu sen sijaan vielä suurelta osin ajatukselle, jonka mukaan työntekijöille ei voida antaa oikeutta sopia omista työehdoistaan, koska heillä ei ole siihen riittävää osaamista tai he ovat liian alisteisessa asemassa suhteessa työnantajaan. Tämän jo vanhentuneen käsityksen vuoksi valtaosa nykyisestä työlainsäädännöstä on pakottavaa.

Myös tulevaisuudessa on tarpeen säilyttää tietyt perustavaa laatua olevat vähimmäisehdot pakottavina. Lainsäädössä on kuitenkin paljon sellaisia pakottavia säännöksiä, jotka eivät koske työntekijöiden keskeisimpiä oikeuksia ja joista pitäisi sallia poikkeaminen työnantajan ja työntekijän välisellä sopimuksella. Tällä tavoin voitaisiin lisätä työehtojen joustavuutta siten, että ne vastaisivat kussakin tilanteessa paremmin työntekijän ja työnantajan tarpeita.

Paikallinen sopiminen osaksi kaikkia työlainsäädäntöuudistuksia

Paikallisen sopimisen lisääminen pitää ottaa osaksi jokaista työlainsäädännön tulevaa uudistustyötä läpäisyperiaatteen mukaisesti. Jokaisen hankkeen yhteydessä tulee arvioida säännös säännökseltä, missä määrin oikeutta paikalliseen sopimiseen joko työnantajan ja työntekijöiden edustajan ja/tai erityisesti työnantajan ja yksittäisten työntekijöiden välillä voidaan lisätä.

Lisätiedot:

Lakiasiaintohtaja Markus Äimälä, puh. 040 703 2977, etunimi.sukunimi@ek.fi

EK:n kanta:

Perhevapaat uudistettava naisten työmarkkina-aseman parantamiseksi ja työllisyys-asteen nostamiseksi



Perhevapaajärjestelmä on uudistettava viimeistään seuraavalla vaalikaudella. Sen olennaisia osia ovat vanhempainpäiväraha-kausien keston jakaminen vanhempien kesken (äidille 7 kuukautta ja isälle 6 kuukautta) ja kotihoidon tuen enimmäiskeston lyhentäminen siihen saakka, kun lapsi täyttää 18 kuukautta.

Nykyinen perhevapaajärjestelmä estää tasa-arvon edistämistä työelämässä

- Nykymuotoinen perhevapaajärjestelmä on vaikuttanut haitallisesti naisten työssäkäyntiin. Nykymallissa etenkin naiset käyttävät niin ansiosidonnaisella ansionmenetykskorvauksella kompensoitavia kuin kotihoidon tuellakin tuettavia perhevapaita.
- Näiden seurauksena synnytysikäisten naisten työssäoloaste on Suomessa selvästi alhaisempi kuin muissa Pohjoismaissa. Tämä johtaa osaltaan myös liian matalaan työllisyyteen.
- Suomessa synnytysikäisten naisten työssäkäynti on vähäisempää kuin vastaavan ikäisillä miehillä. Pitkät perhevapaat näkyvät haitallisesti naisten ura- ja palkkakehityksessä sekä työsuhteiden katkonaisuudessa. .

Isien perhevapaiden käytön lisääminen edellyttää vapaiden jakamista

- Jakamalla perhevapaan käytön uudelleen niitä käytettäisiin selkeästi nykyistä tasaisemmin lapsen molempien vanhempien kesken. Kotihoidon tuen enimmäiskeston lyhentäminen vähentäisi olennaisesti ylipitkien perhevapaiden käyttöä.
- Molemmat muutokset kohentaisivat selvästi naisten asemaa työmarkkina-asemaa ja siten edellytyksiä edetä tasavertaisesti miesten kanssa työelämässä.
- Muutokset johtaisivat myös siihen, että naisten työssäoloaste nousisi enemmän kuin miesten työssäkäynti vähenisi. Näin uudistus tukisi myös työllisyyden nostoa. Uudistus tukisi osaltaan myös syntyvyysasteen nostamista.

Lisätiedot:

Johtava asiantuntija Vesa Rantahalvari, puh. 040 544 4609, etunimi.sukunimi@ek.fi

EK:n kanta:

Lisää reilua kilpailua ja verovarojen tehokkaampaa käyttöä



Tasavertaiset kilpailunedellytykset yksityiselle ja julkiselle

- Julkiset palvelut avattava entistä enemmän myös yksityisille yrityksille
- Lainsäädännössä ja viranomaiskäytännöissä on kohdeltava neutraalisti yksityistä ja julkista toimijaa
- Markkinoilla toimittava aina yhtiömuodossa
- Julkisen sektorin on hinnoiteltava palvelut markkinoilla markkinaehtoisesti
- Markkinaehtoinen toiminta eriytettävä kirjanpidossa muusta toiminnasta, ei ristiinsubventointia
- Kilpailuneutraaliteettisääntelyn noudattamista tehostettava sakkoseuraamuksilla



Sääntelyn tuettava kilpailua ja markkinoiden avaamista

- Markkinoita avattava ja kilpailua lisäävä toimialoilla, joilla on tällä hetkellä lakiin perustuvia yksinoikeuksia
- Uusien toimijoiden alalle tuloa on edistettävä – perinteisiä toimijoita ja uusia tulijoita on kohdeltava tasavertaisesti
- Sääntely ja tuet ovat viimesijainen keino puuttua markkinoiden toimintaan



Lähes **40 %**

y yrityksistä kokee kotimarkkinoiden kilpailussa ongelmia

9.700.000.000 €

Kuntayhtiöiden liikevaihto vuonna 2016



Yhteistyötä ja julkisten varojen järkevää käyttöä

- Kunnille ja maakunnille mahdollistajan rooli; oman tuotannon sijaan yhteistyötä ja suotuisan toimintaympäristön luomista
- Kuntien lopetettava verovarojen ohjaus naapurikuntaan – ei kilpailuttamattomia hankintoja kuntayhtiöltä
- Verovaroin kootun julkisen datan avoimuutta ja hyödynnettävyyttä lisäävä
- Julkisista hankinnoista vähintään 10 % innovatiivisiksi
- Fokus julkisten hankintojen menettelystä hankinnan lopputulokseen
- Jatkuva vuoropuhelu yritysten kanssa
- Tehokas ja oikein kohdistettu hankintasääntelyn noudattamisen valvonta

Lisätiedot:

Asiantuntija Jukka Lehtonen, puh. 050 432 7851, etunimi.sukunimi@ek.fi

Johtaja Hannu Rautiainen, puh. 040 534 2522, etunimi.sukunimi@ek.fi

EK:n kanta: Kotimaisen omistajuuden kannusteet kuntoon

Miksi kotimaista omistajuutta kannattaa edistää ?

Menestyvät omistajat ja yrittäjät ovat parhaita talousasiantuntijoita. Tarjoamalla yritystoiminnassa tarvittavia pääomia ja ohjaamalla liiketoimintaa he luovat Suomeen kasvua, työpaikkoja ja verotuloja.

Suomen tilanne on kuitenkin vaikea. Takana on talouskasvun menetetty vuosikymmen, lähivuosien näkymät ovat hauraat ja työllisyysaste on liian alhainen. Suomi tarvitsee merkittävästi nykyistä vahvempaa kasvua ja rohkeampaa uudistumista pärjätäkseen tulevaisuudessa ja mahdollistaakseen hyvinvointimme.

Omistajuus luo Suomelle polun valoisampaan tulevaisuuteen – edellyttäen, että yritysten omistaminen on houkutteleva ja kannustava vaihtoehto.

Omistajuutta kannattaa edistää laajasti. Erilaiset omistajat tuovat erilaista osaamista, lisäävät yritysten rahoitusmahdollisuuksia sekä

tehostavat pääomamarkkinoiden toimintaa. Kun myös kotitaloudet tulevat aktiivisemmin mukaan omistamaan yrityksiä, voivat yksilöt, yritykset ja yhteiskunta yhdessä vaurastua ja nostaa elintasoaan.



Toimenpidesuositukset omistajuuden edistämiseksi



Kotitalouksista omistajia:

1. Toteutetaan alle 1 500 euron pörssiosinkojen verovapaus
2. Otetaan käyttöön sijoitussäästötilit
3. Lisätään taloustiedon ja yrittäjyyden opetusta ja tehdään taloustiedosta oma oppiaine
4. Vahvistetaan opettajien valmiuksia talousosaamisen ja yrittäjyyden opetukseen

Verotus kannustavaksi ja ennakoitavaksi:

5. Luodaan yli vaalikausien ulottuva verotuksen tiekartta
6. Kevennetään perintö- ja lahjaveroa ensivaiheessa vuoden 2011 tasolle, ja pidemmällä aikavälillä veromuodosta luovutaan

Kannustava kasvupolku:

7. Jatketaan sääntelyn ja hallinnollisen taakan keventämistä
8. Varmistetaan pk-yritysten laadukkaat kasvu-, kansainvälistymis- ja rahoituspalvelut
9. Helpotetaan yrittäjäksi ryhtymistä ja yrittäjänä toimimista
10. lisätään paikallista sopimista ja puretaan työllistämisen kynnyksiä

Toimivat rahoitusmarkkinat:

11. First North -osinkoverotus samaksi kuin listaamattomilla
12. Säätiöiden pääomarahasto-sijoitusten neutraali verokohtelu
13. Ulkomaisten sijoittajien pääomarahastosijoitusten verotus
14. Pidetään hajautettu ja monipuolinen eläkejärjestelmä
15. Omistajaohjaus edistämään omistajuutta
16. Listataan listauskelpoiset valtion omistukset
17. Yksityissijoittajat mukaan valtion listauksiin
18. Omistajaohjauksen hyvät käytännöt maakuntien ja kuntien yhtiöissä

Lisätiedot:

Johtava asiantuntija Tommi Toivola, puh. 050 572 2231, etunimi.sukunimi@ek.fi

Johtaja Jouni Hakala, puh. 050 400 1767, etunimi.sukunimi@ek.fi

Suomalaisen omistajuuden toimintaohjelma: ek.fi/wp-content/uploads/EKn-Omistajuusraportti_FINAL.pdf

EK:n kanta:

Investoinnit liikkeelle nopeuttamalla luvitusta



Online-palvelua yrityslupiin

Pärijätäkseen kilpailussa yritysten on kyettävä reagoimaan erittäin nopeasti markkinoilla tapahtuviin muutoksiin. Suomessa hankkeiden toteuttaminen on aina edellyttänyt erilaisia viranomaislupia. Lupabyrokratia haittaa koko elinkeinoelämää. Valitusoikeuksia käytetään joskus kehityksen viivästyttämiseen.

Vaikka lupajärjestelmään on kohdistettu monia korjaavia toimia, edelleen luvansaanti on hyvin hidasta erityisesti ympäristöpäätöksissä. Lupajärjestelmän digitalisointi ns. yhden luukun periaatteen mukaisesti ei ole edennyt riittävän nopeasti.

Jotta yritykset ja Suomi voivat menestyä, lupajärjestelmän digitalisoinnissa on seuraavaksi otettava radikaaleja harppauksia kohti tekoälyratkaisuja. Vanhoihin toimimattomiin järjestelmiin ei saa jäädä kiinni.

Lupajärjestelmän on kyettävä palvelemaan yrityksiä **Online**. Palvelun on hyödynnettävä tietoa tehokkaasti ja sen tulee tuottaa päätösehdotukset automaattisesti.



Valtion lupa- ja valvontavirastosta nopea ja ennakoitava päätöksentekijä

Nopeus ja ennakoitavuus ovat yritysten investointien edistämiseksi elintärkeitä. Toimiva luvitus on lisäksi ympäristöteko. Uusin päästöjä vähentävä tekniikka on mahdollista saada kotimaassa nopeasti käyttöön, ja samalla edistetään Suomen cleantech-kasvumahdollisuuksia maailmalla.

Yhden luukun palvelujen alaa tulisi laajentaa kattamaan kaikki yritysten tarvitsemat lupa- ja valvontapalvelut. Lupaviranomaisen toimintakulttuuriin ja johtamiseen on panostettava voimakkaasti.

Toiminnan on oltava asiakaslähtöistä ja virastossa on otettava käyttöön Äänekosken biotuotetehtaan pilotista opitut ja muut parhaat käytännöt. Viraston on sitouduttava palvelutehtävissään tekoälyn hyödyntämiseen.

Ympäristölupapäätösten käsittelyä on nopeutettava ja päätökset tehtävä 6-8 kuukaudessa (vuonna 2016 keskimäärin 18,4 k).

Kertaalleen ympäristöluvitettujen yritysten muutostilanteet on käsiteltävä ilmoitusten pohjalta 2-4 kuukaudessa.

Vuonna 2016

2,9 mrd
investoinnit
odottivat erilaisia
lupia

*

10 mrd
saattoi mennä
muualle...



EK:n viestit maankäyttö- ja rakennuslain kokonaisuudistukseen

Otetaan
käyttöön
hankekaava

Vähennetään
kaavatasoja

Kehitetään
osallistumista
-vähennetään
valituksia

Nopeutetaan
kaava-
prosesseja

1

2

3

4

Lisätiedot:

Johtava asiantuntija
Satu Räsänen,
puh. 040 192 0273,
etunimi.sukunimi@ek.fi

EK:n kanta:

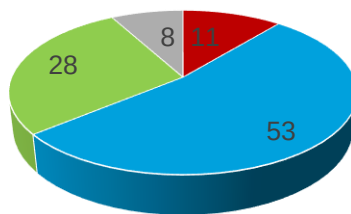
Työllistävät omistajayrittäjät elinkeinopolitiikan ytimeen

Työllistävä yrittäjyys – Suomen elinvoiman ja hyvinvoinnin moottori

Suomen talous kehittyä – kasvaa tai kuihtuu – yhä selkeämmin pk-yritysten tahdissa. Käytännössä esimerkiksi uudet työpaikat ovat viimeisen vuosikymmenen aikana syntyneet pk-yrityksiin. Samaan aikaan työllistäviä yrittäjiä on yhä vähemmän ja enää joka kolmas yritys työllistää yrittäjän lisäksi jonkun muun henkilön.

Työllistävien omistajayrittäjien tarpeet on nyt aika nostaa päättäjien agendalle. Suomi tarvitsee uudistuksia, jotka kannustavat yrittäjiä investoimaan, työllistämään ja kansainvälistymään. Pärjätäkseen pk-yritykset tarvitsevat yrittäjälähtöisempiä julkisia palveluja, vähemmän byrokratiaa ja panostuksia osaamiseen. Omistajanvaihdospadon murtaminen on kiireellisimpiä ratkaistavia kysymyksiä. Samaan aikaan on pystyttävä vahvistamaan pk-yrityksissä virinnyttä kansainvälistymisaktiivisuutta ja vauhdittamaan kasvavan vientiyritysjoukon ulkomaankauppaa.

Arviot työntekijämäärän kehityksestä vuonna 2018
% yrittäjistä



■ Vähentyy ■ Säilyy ennallaan ■ Lisääntyy ■ En osaa sanoa

21 000

Työnantajayrittäjien toiminnan seurauksena syntyy tämän verran uusia työpaikkoja vuonna 2018
(EK, Yrittäjäpaneeli, ennuste työllisyyden nettomuutoksesta)



EK:n viestit työllistävän yrittäjyyden edistämiseksi

Helpotetaan työllistämistä

1. Kevennetään työllistämisen oheiskustannuksia.
2. Lisätään paikallisen sopimisen mahdollisuuksia.
3. Vähennetään työllistämisen byrokratiaa ja riskejä.

Lisätään yrittäjälähtöisyyttä

4. Tehoa ja tasapuolisuutta viranomaistoimintaan.
5. Parannetaan innovaatio- ja kansainvälistymis- palvelujen saatavuutta.

Kehitetään osaamista

6. Vapautetaan yrittäjien aikaa osaamisensa kehittämiseen.
7. Panostetaan muunto- ja uudelleen koulutukseen.
8. Helpotetaan ulkomaalaisten työllistämistä.

Varmistetaan jatkuvuus

9. Kannustetaan verotuksella kasvuun ja uudistumiseen.
10. Työnantajat yrittäjyyspolitiikan ytimeen.

Lisätiedot:

Johtava asiantuntija Jari Huovinen, puh. 040 861 4582, etunimi.sukunimi@ek.fi

EK:n kanta:

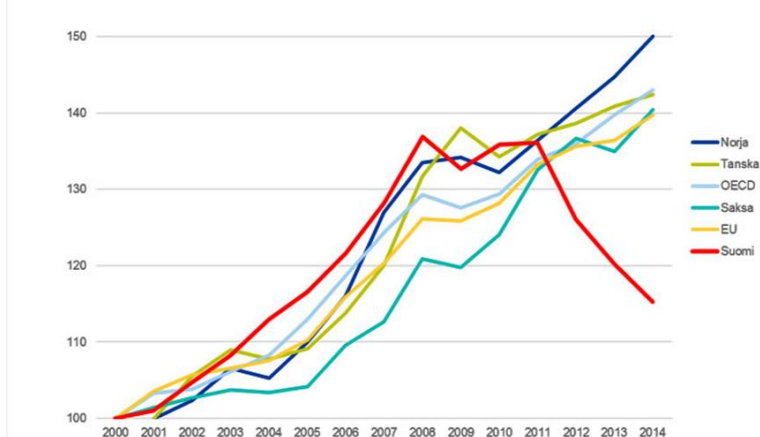
Suomelle suunta tulevaisuuden osaamiseen ja innovaatiotoimintaan

Osaaminen ja innovaatiot ovat merkityksellisiä Suomen elinvoimalle

Yhä kansainvälistyvämpi toimintaympäristömme ja kiihtyvää tahtia etenevät teknologiamurrokset haastavat meidät kaikki. Koulutuksen, tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan pitää pysyä muutoksessa mukana. Osaamiseen ja innovaatiotoimintaan panostamalla teknologiamurrokset voidaan kääntää uuden luomiseen ja kasvavaan tuottavuuteen sekä positiiviseen työllisyyskehitykseen. Tiivistämällä yhteistyötä ja hankkimalla strategisempi asema kansainvälisissä osaamisverkostoissa Suomen menestymisen mahdollisuudet paranevat.

Osaaminen on tietoa, taitoa, näkemystä, kokemusta ja verkostoja. Koulutuksen tuominen aiempaa tiiviimmäksi osaksi yritysten toimintaa koulutuksen kaikilla asteilla ja eri muodoissa edellyttää uudenlaista yhteistyömuotoa. Jatkuva, läpi elämän ulottuva oppiminen on uusi normaali.

Paluu TKI-kärkimaiden joukkoon edellyttää kasvavia panostuksia



EK:n oodi koulutukselle

Tulevaisuuden osaaminen rakentuu koulussa hankitun sivistyksen ja osaamisen vankalle perustalle. Koulutusjärjestelmä tukee yksilöllistä oppimista, yrittäjämäistä asennetta ja oman osaamisen tavoitteellista kehittämistä läpi työuran ottaen huomioon sekä erilaiset lahjakkuudet että yksilöllisen ohjauksen ja tuen tarpeen. Oppimisanalytiikan hyödyt valjastetaan koko koulutusjärjestelmän uudistamisen tueksi.

EK:n viestit uuden osaamisen ja innovaatiotoiminnan suuntaamiseksi

- Uuden kehittäminen ja teknologioiden hyötykäyttö on uudistumisen mahdollisuus kaikilla toimialoilla, sektoreilla ja kaikenkokoisille yrityksille
- Innovaatiotoiminnan suunta on käännettävä
- Julkiset hankinnat vauhdittamaan innovaatiota
- Tulee luoda kansallinen, aiempaa paljon strategisempi lähestymistapa EU:n puiteohjelmiin
- Koulutus-, innovaatio- ja työvoimapolitiikan on oltava toisiaan tukevia
- Koulutuksessa, työssä ja muilla tavoin hankittu osaaminen on yhtä arvokasta
- Osaamistasoa on nostettava esi- ja perusopetuksesta lähtien
- Osaamisen uudistamisessa ja kehittämisessä yksilön oma vastuu korostuu

Lisätiedot:

Johtava asiantuntija Mirja Hannula, puh. 040 500 2506, etunimi.sukunimi@ek.fi

Johtaja Riikka Heikinheimo, puh. 046 9229 692, etunimi.sukunimi@ek.fi

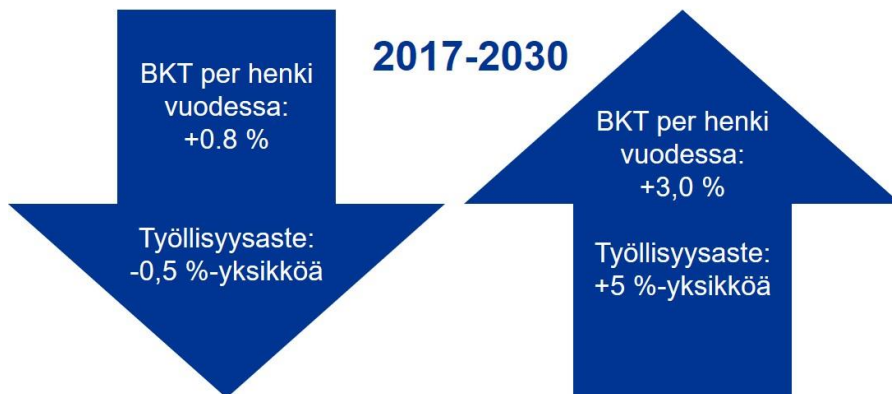
EK:n kanta:

Tulevaisuuden Suomessa digitalisaatio ja tekoäly mahdollisuutena

Digitalisaatio ja tekoäly ovat Suomelle mahdollisuus. Meidän on opittava ymmärtämään, tulkitsemaan ja käyttämään näitä mahdollisuuksia niin, että yrityksen menestyvät ja julkinen sektori toimii taloudellisesti kestävällä pohjalla.

Jos jarrutteleminen kehitystä

Jos kiihdyttämme kehitystä



Datan määrän kasvu, teknologiakehitys, digitalisaation läpileikkaavuus ja uudet markkinavoimat tarjoavat Suomelle erinomaisen mahdollisuuden kilpailukyvyyn ja tuottavuuden parantamiseen. Esimerkiksi kiihdyttämällä kehitystä tekoälyn avulla voimme parantaa merkittävästi bruttokansantuotetta.

- Siirrymme arvoketjuista alustaliiketoimintaan. Kansantaloudelle on iso merkitys sillä, että bisnestä tehdään eurojen ja dollareiden lisäksi tiedolla, datalla ja palveluilla.
- 65 % yrityksistä kohtaa bisnestä haittaavia puutteita digiosaamisessa.
- Erityisen hyvää digiosaamista tarvitaan myynnissä, markkinoinnissa, innovaatiotoiminnassa, viestinnässä, bisnestiedon hallinnassa ja taloushallinnossa.

87 %

Lähes 90 prosenttia yrityksistä kokee, että digitalisaatio on tuonut tai tuomassa yritykselle uusia osaamistarpeita.

EK:n viestit digitalisaation ja tekoälyn aikakaudella:

- Viedään työmarkkinat digiaikaan ja Suomi tietoliikenneverkkojen kärkimaaksi.
- Luovutaan omista siiloista ja avataan rajapinnat yhteistyölle. Samasta toiminnasta tulee olla kaikille toimijoille samat säännöt.
- Lisätään tuottavuutta hyödyntämällä julkisin varoin tuotettu tieto ja data.
- Vahvistetaan tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan julkisia panostuksia niin Suomessa kuin EU:ssa.
- Osaamistarpeet vaihtelevat toimialasta tai strategiasta riippuen. Kehittämistoimissa on huomioitava niin ensimmäistä digiloikkaa ottavat yritykset kuin kansainvälisen tason edelläkävijät.
- Lisätään resursseja koulutukseen yritysten esittämien osaamistarpeiden mukaisesti.

Lisätiedot:

Johtava asiantuntija Mika Tuuliainen, puh. 050 563 4729, etunimi.sukunimi@ek.fi

Johtaja Riikka Heikinheimo, puh. 046 9229 692, etunimi.sukunimi@ek.fi

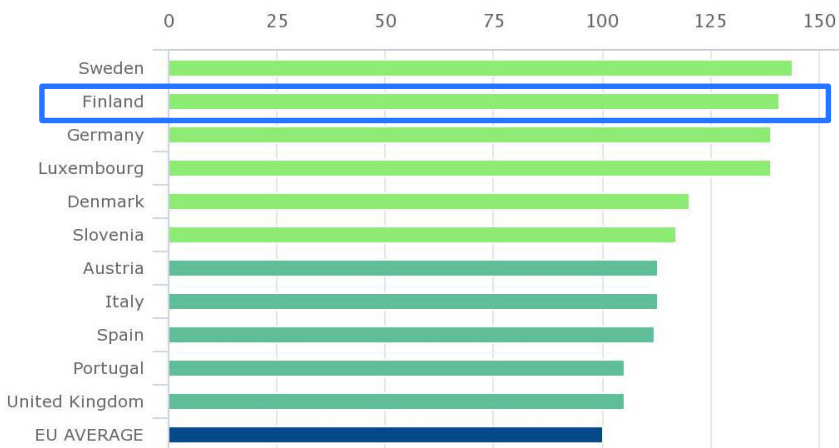
EK:n kanta:

Hyvinvointia vähähiilisestä, kilpailukykyisestä ja monipuolisesta energiasta sekä kiertotaloudesta

Suomi aktiivisena päätettäessä energiasta, ilmastosta sekä bio- ja kiertotaloudesta niin EU:ssa kuin kansainvälisillä foorumeillakin

- Suomi on aloitteellinen ja aktiivinen EU:n tulevissa energia- ja ilmasto- sekä bio- ja kiertotalouspäätöksissä niin, että hyviä suomalaisia käytäntöjä saadaan levitettyä myös muiden hyödyksi.
- Maailmanlaajuisista hiilidioksidipäästöjen hinnoittelua edistetään yhdessä EU:n kanssa, jotta päästöt vähenevät vauhdilla ja tehokkaasti. Samalla yritysten kansainvälinen kilpailu tasapuolistuu ja markkinat vähähiiliratkaisuille kasvavat. Lisäksi tulee vaikuttaa ns. hiilidioksididumpauksen kieltämiseksi WTO-kauppasäännöissä.
- Hyödynnetään kestäviä julkisia hankintoja sekä suomalaisen cleantech-viennin edistämishankkeita (esim. Clean Energy Ministerial, Mission Innovation), minkä lisäksi tuetaan kansainvälistymispalveluja puhtaiden ratkaisujen viennissä erityisesti pk-yritysten osalta (Business Finland). Hyödynnetään niin kotimaista kuin kansainvälistä ilmasto- ja kehitysyhteistyörahoitusta yritysten vientihankkeissa.

Eco-innovation index 2017



”

Ekoinnovaatioiden
huippumaasta
ponnistetaan
ympäristöä säästävien
ratkaisujen
vientihuipuksi!

Lähde: Euroopan Komissio, DG Environment:
https://ec.europa.eu/environment/ecoap/indicators/index_en

Kilpailukykyinen energiapaletti – tehokkaat ilmastotoimet!

- Yritysten kansainvälisestä kilpailukykyvystä huolehditaan mm. energiaverotuksen ja päästökaupan osalta. Energiaverotusta kehitetään alentamalla palveluyritysten sähkövero.
- Monipuolinen energiantuotanto on tärkeä säilyttää. Lisäksi pidetään mukana kaikki vähäpäästöiset tuotantomuodot sekä huolehditaan sähkön toimitusvarmuudesta.
- Energijärjestelmä hyötyy entistä enemmän digitalisaatiosta ja tekoälystä. Uusien energiapalvelujen tarjoaminen kuluttajille mahdollistetaan myös lainsäädännössä.

Vauhtia bio- ja kiertotalouteen!

- Bio- ja kiertotaloutta edistetään markkinaehtoisesti väärinmäärittä kilpailua raaka-aineissa ja tuotteissa
- Kiertotalouden esteiden poistamista jatketaan Suomessa ja EU:ssa, esimerkiksi sivuvirtojen ja jätteiden hyötykäytössä.
- Yrityksille tarjotaan tutkimus-, kehitys- ja innovaatio- sekä pilotoitinkannusteita bio- ja kiertotalouden hyödyntämiseen liiketoiminnassa ja viennissä.
- Ilmastomuutoksen hillinnän ja resurssiniukkuuden vaikutuksia tarkastellaan kokonaisvaltaisesti.

Lisätiedot:

Johtava asiantuntija
Mikael Ohlström,
puh. 050 468 1022,
etunimi.sukunimi@ek.fi

Asiantuntija
Kati Ruohomäki,
puh. 040 767 5684,
etunimi.sukunimi@ek.fi

Asiantuntija
Tuuli Mäkelä,
puh. 050 330 3245,
etunimi.sukunimi@ek.fi

EK:n kanta:

Liikenneyhteydet pohjoismaiselle tasolle



Liikenneinfran rahoitukseen tasokorotus

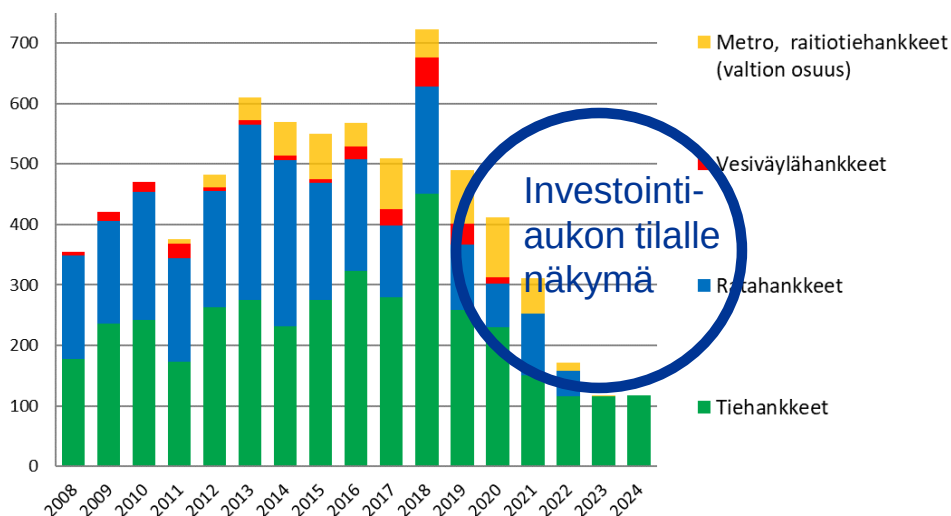
Liikenneyhteydet ovat pitkät Suomessa ja Euroopan markkinoille on matkaa. Siksi liikenteen kustannustaso on korkea, eivätkä liikenteen verot ja maksut saisi nousta. Sujuva ja tehokas liikenne ja logistiikka ovat tärkeitä kasvuille ja kilpailukyvyille. Liikenneväylien rahoitukseen tarvitaan tasokorotus, jolla voidaan ottaa kiinni pohjoismaiden tasoa ja jatkaa väylien kehittämistä ja korjausvelan pienentämistä:

- Perusväylänpidon korotus 1300 miljoonan euron vuositasolle on myös parlamentaarisen työryhmän ehdotus.
- Liikenneväylien investointien tason tulisi vastaavasti nousta 600 miljoonan euron keskimääräiselle vuositasolle.

Lyhytjänteinen päätöksenteko aiheuttaa investointiaukon hallituskausien taitteeseen. Se korjataan uudella pitkäjänteisellä suunnittelulla. Uusille rahoitusmuodoille luodaan mahdollisuuksia.



Uudenlainen näkymä infran kehittämiseen



12 vuotta kattava suunnitelma luo edellytykset liikenteen kasvuille, kilpailukykyisille logistiikka- ja liikennepalveluille sekä automatisoituvalla ja älykkäällä liikenteelle.

Pidempi investointinäkymä ja yritystarpeisiin vastaava suunnitelma kannustaa yrityksiä investoimaan ja sijoittumaan Suomeen.



Sujuvaa liikkumista kaupunkiseuduille

Kasvavilla kaupunkiseuduilla tarvitaan lisää joukkoliikennetarjontaa. Työssäkäynnin ja asumisen alueet voivat laajentua, kun kaupunkiseutujen sisäistä ja välistä nopeaa raideliikennettä kehitetään. Tavaraliikennekin kasvaa, kun verkkokauppa ja kiertotalouden materiaali- ja energiavirrat lisäävät pienkeräystä ja pienjakelua.

Kaupunkiseutujen pääväylien sujuvalla liikenteellä on laajempaa merkitystä työssäkäynnille ja yritystoiminnalle. Älykkäät ja automatisoituvat liikenteen palvelut edellyttävät kaupunkien ja valtion infralta uudenlaisia ominaisuuksia. Siksi valtion ja kaupunkien liikenneyhteistyötä on tiivistettävä ja yhtenäistettävä. Yhteisessä intressissä olevista kohteista voi tulla myös kehitysalusta uudella rahoitusmallilla.



Tieto hyödyksi liikenteessä

Tietoa pitää käyttää enemmän hyväksi liikenteessä. Erityisesti kaupunkiseuduilla tarvitaan liikenteen tehostamista, parempaa palvelua ja päästöjen vähentämistä. Tiedot sujuvista reiteistä, matka-ajoista, ympäristövaikutuksista, liikkumisen palveluista ja vaihtoehtoista sekä kustannuksista tulisi olla tarjolla kaikkiin kanaviin. Hyödyllinen tieto vaikuttaa.

Koko maan tiestöllä ja katuverkolla tarvitaan ajantasainen tieto liikenteen olosuhteista ja tilapäisistä poikkeamista.

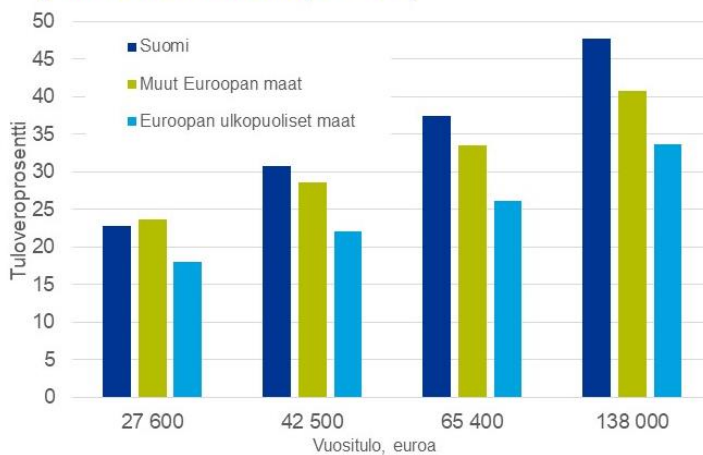
Tiedon ja tekoälyn hyödyntäminen etenee vauhdilla yritysten logistiikassa ja liiketoiminnassa. Alaan liittyvää tutkimusta, kehitystä, innovaatioita ja koulutusta tarvitaan lisää samalla kun parannetaan viranomaisvalmiuksia ja vahvistetaan vaikuttamista EU:ssa ja kansainvälisesti.

Lisätiedot:

Johtava asiantuntija Tiina Haapasalo, puh. 040 763 1482, etunimi.sukunimi@ek.fi

EK:n kanta: Kilpailukykyinen verotus takaa hyvinvoinnin

Suomen tuloverotus on kireää (Lähde: Veronmaksajat 2017)



Ansiotuloverotusta kevennettävä pitkäjänteisesti

- Palkkatulon kireä verotus on Suomessa edelleen ongelma kaikilla tulotasoilla. Kaikissa tuloluokissa tarvitaan kannusteita työn tekemiseen, kehittymiseen ja uralla etenemiseen.
- Ankarat verotus vähentää kiinnostusta työhön ja vääristää pitkällä aikavälillä myös opiskelu- ja uravalintoja.
- Verojärjestelmämme tulee tukea työn vastaanottamista. Työn tekemisen tulee aina olla kannattavaa.
- Työn verotus on Suomessa ankaraa kaikilla tulotasoilla. Jo keskituloisilla verorasitus on selvästi yli pohjoismaisen keskitason.
- Verotuksen keventäminen tulee rahoittaa julkista taloutta keventämällä, ei muita veroja korottamalla.

Yritysverotus pidettävä kansainvälisesti kilpailukykyisenä

- Suomen tulee huolehtia, että yritysten toimintaympäristö pysyy kilpailukykyisenä. Yritysverotuksen linjana pidettävä laaja veropohja ja matala verokanta.
- Yhteisöverokantaa tulee laskea, mikäli veropohjaa laajennetaan tai kansainvälinen kilpailuetu yhteisöverokannan tasossa uhataan menettää.
- Suomen puolustettava pienten vientitalouksien verotusoikeutta kansainvälisen verotuksen uudistuksissa
- EU:n pidettävä huolta globaalista kilpailukykyystään ja vältettävä "verosodat". Digitaalisen liiketoiminnan verokysymykset tulee ratkaista globaalilla tasolla.

Edistetään omistajuutta, yrittäjyyttä ja kasvua

- Suomi tarvitsee lisää innovatiivisia ja kasvuhakuisia yrityksiä. Siksi yritys- ja pääomaverotuksen kokonaisuuden tulisi edistää yrittäjyyttä ja suomalaista omistajuutta.
- Suomessa pääomaverotuksen ja erityisesti luovutusvoittoverotuksen taso on kansainvälisessä vertailussa korkea. Tämä vaikuttaa negatiivisesti riskinottohalukkuuteen ja yritysjärjestelyiden toteuttamiseen.
- Pienten osinkojen verovapaudella kannustetaan nuoria ja kotitalouksia osakesäästämiseen nykyistä laajemmin.

Lisätiedot:

Johtava veroasiantuntija Tero Honkavaara, puh. 040 557 4937, etunimi.sukunimi@ek.fi

Johtaja Penna Urrila, puh. 040 570 7860, etunimi.sukunimi@ek.fi