

Toimintakertomus 2014



EK:n toimintakertomus

2014

Sisältö

3	Vuoden 2014 aikana tapahtunutta
4	Elinkeinoelämän keskusliitto EK
5	Henkilöstökertomus
6	Talouspolitiikka
7	Työmarkkinat
8	Infra ja ympäristö
9	Kilpailukyky ja kasvu
10	Yrityslainsäädäntö
11	PK-yritykset
12	Viestintä
13	Yhtiöt
14	Toimitusjohtajan puheenvuoro
15	EK:n jäsenliitot vuoden 2014 lopussa
15	EK:n hallitus 2014
16	EK:n edustajisto 2014

Vuoden 2014 aikana tapahtunutta

- Suomen talouskehitys oli edelleen heikkoa ja talouskasvu jäi lähelle nollaa. USA:n ja Länsi-Euroopan taloudet elpyivät vähitellen, mutta Venäjän taloudellinen tilanne vaikutti Suomeen huomattavan kielteisesti. Erityisesti kotimarkkinayritysten ja monien palvelualojen tilanne oli vaikea.
- Yhteisöverokanta laski 20 prosenttiin. Vuoden aikana päätettiin monista veronkiristyksistä julkisen talouden tasapainottamiseksi.
- Vuoden aikana neuvoteltiin vuonna 2017 voimaan tuleva eläkeuudistus.
- Aloitettiin neuvottelut työmarkkinoiden neuvottelujärjestelmän uudistamisesta.
- Saatiin valmiiksi yhdenvertaisuuslain kokonaisuudistus sekä esitys työtapaturma- ja ammattitautilain kokonaisuudistukseksi.
- EK laati mallin ympäristöön liittyvien lupamenettelyjen sujuvoittamisesta. Tavoitteiden mukaisesti hallitus otti ensimmäiset askeleet kohti luvanhakuvelvollisuuden vähentämistä ja yhden luukun lupamenettelyä.
- EK:n linjaukset omaksuttiin keskeisiltä osin EU:n energia ja ilmasto 2030 -pakettiin sekä kansalliseen pitkän ajan tiekarttaan.
- EK osallistui keskeisenä elinkeinoelämän toimijana Finpro ry:n toiminnan kokonaisvaltaiseen uudistamiseen maksuttomaksi kv-palveluksi.
- Yhdessä Teknologiateollisuuden kanssa tehtiin esityksen uudistuksesta Finnveran viennin rahoituksen tuomiseksi myös pk-yritysten ja pienten vientihankkeiden ulottuville.
- EK:n ajama tavoite yksityisen kopioinnin hyvitysmaksujärjestelmän uudistamisesta toteutui. Laitemaksujärjestelmä lakkautettiin ja yksityisen kopioinnin korvaus siirrettiin rahoitettavaksi valtion budjetista.
- Yhdessä jäsenliittojen kanssa laadittiin kattava selvitys sääntelyn keventämisestä ja vähentämisestä.
- Pk-yritykset -toiminto valmisteli EK:n yrittäjyyslinjaukset vuosille 2015–2019.
- Päätettiin lakkauttaa aluejohtokunnat ja rakentaa tilalle EK Foorumit-toimintamalli.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Vaikuttajaryhmien ja strategiatyön vuosi

Elinkeinoelämän keskusliitolla EK:lla oli kertomusvuoden lopussa kaikkiaan 15 970 jäsenyritystä ja -yhteisöä. Niiden palveluksessa työskenteli

971 000 henkilöä. Jäsenyrityksistä pk-yrityksiä oli 96 prosenttia. Jäsenliittoja oli 27.

Liittoyhteistyön parantamiseksi perustetuilla vaikuttajaryhmillä oli vuonna 2014 ensimmäinen kokonainen toimintavuosi. Tavoitteen mukaisesti vaikuttajaryhmistä on muodostunut foorumi sovittaa yhteen intressejä erityisesti EK:n merkittävien kannottojen valmistelussa.

EK:n hallitus hyväksyi vuosien 2014–2015 strategian syyskuussa 2013. Vuoden 2014 aikana strategiaa täsmennettiin ja priorisoitiin yhteistyössä EK:n hallituksen, toimialaliittojen johdon ja EK:n henkilöstön kanssa. Strategian ydin on pyritty kiteyttämään aiempaa selkeämmin kuviossa 1.

Strategian konkretisointi arkipäivän johtamisen välineeksi tapahtuu keskeisesti toimintasuunnitelman ja siitä jokaiselle EK:n työntekijälle johdettavien tavoitteiden kautta.

Tavoitteistoa yksinkertaistettiin vuodelle 2015. Aiemmat kolme strategista teemaa ja yhdeksän strategista tavoitetta muutettiin viideksi Must-Win-Battles -tavoitteeksi. Strategiatyössä EK-tason tavoitteet poistettiin ja vastuualueiden tavoitteet jäsennettiin kahdeksan otsikon alle. Ne muodostuvat Must-Win Battles -tavoitteista ja niiden lisäksi kan-

sainvälistymisen edistämistä ja Energia & Infra -kysymyksiä koskevista lisäotsikoista. Samalla entiset 64 vastuualueiden edunvalvontatavoitetta puristettiin 31:een.

Kertomusvuoden aikana otettiin käyttöön kannustava palkitsemisjärjestelmä. Sen piirissä on koko henkilöstö. Järjestelmä tukee toiminnan tuloksellisuutta sitomalla palkitsemisen perusteet EK:n uudistumiseen ja valittuihin strategisiin painopisteisiin.

Talouden tasapainotus jatkuu

Jäsenmaksujen osuus EK:n tulorahoituksesta oli kertomusvuonna 82 prosenttia. Maksujen perustana olivat jäsenyritysten palkkasummat vuodelta 2013 ja suuremmilla yrityksillä lisäksi jalostusarvot vuodelta 2012. Jäsenmaksuperusteita alennettiin vuodelle 2014 keskimäärin 7,6 prosenttia. Varsinaisen toiminnan osuus tulorahoituksesta oli 3 prosenttia ja sijoitustoiminnan osuus 15 prosenttia.

Varsinaisen toiminnan kulut olivat 21,6 miljoonaa euroa. Ne sisälsivät 2,5 miljoonaa euroa maksuja yhteistyöorganisaatioille. Kulut olivat 2,6 miljoonaa euroa pienemmät kuin vuonna 2013.

Vuoden 2014 tilikauden tulos oli 1,9 miljoonaa euroa ylijäämäinen.



Kuvio 1. Must-Win-Battles

Henkilöstökertomus

Vuoden 2014 lopussa EK:n henkilöstömäärä oli 113 työntekijää (kaikki palvelussuhteessa olevat). Heistä 111 työskenteli vakinaisessa ja kaksi määräaikaisessa työsuhteessa. Kertomusvuoden aikana päättyi 16 henkilön työsuhde EK:ssa. Uusia työntekijöitä palkattiin seitsemän, heistä kuusi henkilöä vakinaiseen työsuhteeseen. Kesällä EK tarjosi määräaikaisen kesäharjoittelupaikan kolmelle korkeakouluopiskelijalle. EK:n asiantuntija toimi syksyn ajan BusinessEuropessa energia- ja ilmastoasiantuntijana.

Henkilöstön keski-ikä oli kertomusvuonna 48 vuotta. Naisten osuus henkilöstöstä oli 60 prosenttia ja miesten 40 prosenttia. Sairauspoissaoloja oli kertomusvuonna 1,6 prosenttia maksetusta työajasta. Vastaava luku vuonna 2013 oli 2,5 prosenttia.

Henkilöstöjohtamisen kehittämisaskeleita

Vuosittain toteutettava henkilöstötutkimus keräsi 85 prosentin vastausaktiivisuuden. EK:n vahvuuksia työyhteisönä ja työpaikkana ovat mm. sitoutunut henkilöstö, laadukas esimiestyö ja tavoitteiden selkeys. Määrätietoista, EK:a uudistavaa kehittämistyötä tulee jatkaa.

Kertomusvuonna otettiin käyttöön uudistettu roolipohjainen peruspalkkausjärjestelmä sekä kannustava palkitsemisjärjestelmä. Näiden uudistusten myötä palkitsemisen kivijalan muodostavat organisaation odotuksia palveleva osaaminen, toimintakyky ja yhteistyö sekä strategiasta johdetut, yhdessä sovitut tavoitteet ja niissä onnistuminen.

Henkilöstökulut

Pakolliset ja vapaaehtoiset henkilöstökulut olivat vuonna 2014 yhteensä 10,8 miljoonaa euroa. Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli 50 prosenttia, ja palkkojen osuus henkilöstökuluista 82 prosenttia. Henkilöstökulut laskivat 10 prosenttia vuoteen 2013 verrattuna. Suoritepalkitsemiseen käytettiin kaksi prosenttia palkkasummasta kuten edellisinkin vuonna.

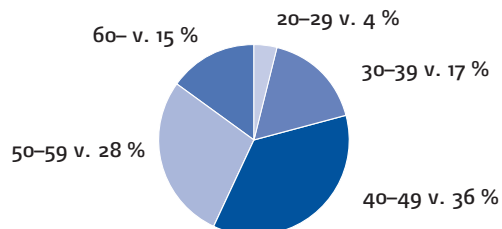
Henkilöstön koulutukseen käytettiin vuonna 2014 yhteensä 157 000 euroa, josta kielikoulutuksen osuus oli 59 000 euroa. Vuonna 2013 vastaavat luvut olivat 137 000 euroa ja 57 000 euroa.

EK-kerhon kautta henkilökunnalle tarkoitettuun liikunta-, kulttuuri- ynnä muuhun vapaa-ajan toiminnan tukemiseen käytettiin noin 36 000 euroa.

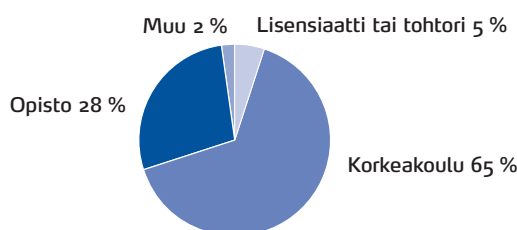
Henkilömäärä vastualueittain



Henkilöstön ikärakenne



Henkilöstön koulutustaso



Heikkoa talouskehitystä ja tavoitteita hallituskaudelle

Suomen talouskehitys jäi vuoden aikana ennustettua heikomaksi ja erityisesti julkisen talouden ongelmat kroonistuivat. Talouspolitiikkaa kiristettiin vuoden 2014 aikana edelleen sekä veronkorotuksilla että menoleikkauksilla. Monet vuoden aikana päätetyistä veronkiristyksistä ovat hyvin haitallisia talouskasvun tukemisen näkökulmasta. Tärkeät rakenneuudistukset etenivät hitaasti, ja niillä tavoiteltujen säästöjen toteutuminen on hyvin epävarmaa.

Vuoden 2014 alusta voimaan tullut yhteisöverokannan alentaminen 20 prosenttiin oli elinkeinoelämän kannalta erittäin myönteinen päätös, joka edistää pitkällä aikavälillä investointeja ja talouskasvua sekä voittojen tulouttamista Suomeen.

Kertomusvuoden aikana päätettiin valitettavasti lukuisista haitallisista veronkorotuksista, jotka tulivat voimaan vuoden 2015 alussa. Veronkorotukset kohdistuivat lähes kaikkiin verolajiin, mm. ansiotuloverotukseen, pääomaverotukseen, perintö- ja lahjaverotukseen sekä energiaverotukseen.

EK:n verotavoitteet seuraavalle vaalikaudelle julkistettiin syksyllä 2014 osana Hyvinvointivaltion kunto-ohjelmaa. Tavoitteeksi asetettiin veroasteen kääntäminen laskuun erityisesti työn verotuksen merkittäväällä keventämisellä. Samanaikaisesti tulee toteuttaa julkisten menojen voimakas karsinta. Yritysverotuksen kilpailukyky on säilytettävä sekä verotuksen ennustettavuutta ja oikeusvarmuutta on parannettava. Lisäksi yrittämisen ja omistajuuden verokannusteita on kehitettävä.

Elinkeinoelämän järjestöt julkistivat syksyllä myös yhteiset tavoitteet seuraavalle hallituskaudelle.

EK vaikutti aktiivisesti verolainsäädännön valmisteluun. EK:n tavoitteiden mukaisesti voimalaitosveron käyttöönotosta luovuttiin, edustuskulujen verovähennysoikeus palautettiin sekä tuotannollisten investointien korotettujen poistojen soveltamisai-
kaa jatkettiin.

Suhdanne- ja palkkatietoa edunvalvonnan tueksi

EK teki kerran kuukaudessa suhdannetiedustelun koko yksityiselle sektorille osana Euroopan komission yhteistä tiedustelujärjestelmää. Vuoden aikana julkaistiin neljä Suhdannebarometriä sekä 12 luottamusindikaattoritiedotetta. Suhdannebarometrin julkistamisen yhteydessä EK otti kantaa ajankohtaisiin talouspoliittisiin kysymyksiin.

Investointitiedusteluilla kartoitettiin kiinteitä investointeja, tutkimus- ja kehitystoimintaa sekä yritysten kansainvälistymistä. Elinkeinoelämän työvoimatarpeita analysoitiin henkilöstö- ja koulutustiedustelulla sekä työaikojen kehitystä työaika- ja poissaolotiedustelulla.

EK tuotti vuonna 2014 palkkatilastoja, joita varten kerättiin palkkatiedot noin 800 000:sta EK:n jäsenyritysten palveluksessa olevasta henkilöstä. Palkkatilastoinnin kehittämiseksi laadittiin uusi palkkatilastostrategia yhteistyössä jäsenliittojen kanssa. EK tuottaa palkkatilastoja edunvalvonnallisiin tarkoituksiin, jäsenyritysten palvelua varten sekä osaksi Suomen virallista palkkatilastoa.

EK vaikuttaa EU:n talous- ja veropolitiikan valmisteluun kattojärjestö BusinessEuropen kautta. Talouspolitiikkavastuualueen asiantuntijat ovat osallistuneet aktiivisesti BusinessEuropen vero- ja talouspoliittisten työryhmien työhön.

Talous- ja verovaliokunta välitti EK:n jäsenyritysten näkökulmia vastuualueen vaikuttamistyöhön. Valiokunta kokou-
tui viisi kertaa vuoden 2014 aikana.

Työmarkkinat

Eläkeuudistus vuoden kärkenä

EK neuvotteli vuonna 2017 voimaan tulevan eläkeuudistuksen. Uudistuksella pienennetään julkisen talouden kestävyysvajetta n. 1 prosentilla kansantuotteesta, poistetaan työeläkemaksun nousupaine ja nostetaan keskimääräistä eläkkeelle siirtymisikää.

Työtaisteluiden määrä kasvoi

EK aloitti neuvottelut työmarkkinoiden neuvottelujärjestelmän uudistamisesta. Erityisesti tarkasteltiin työehtosopimusten velvoittavuutta ja noudattamista sekä sopimuksen rikkomisesta seuraavia sanktioita. Neuvottelut jatkuivat vuoden 2015 puolella. EK:n jäsenkentässä oli vuonna 2014 143 työtaistelua. Näistä 109 oli lakkoja, joista 96 prosenttia oli laittomia. Työtaistelujen ja niissä menetettyjen työpäivien määrä oli selvästi suurempi kuin edellisellä vuonna.

Työlainsäädännön uudistuksia

EK uudisti työlainsäädäntöä kolmikantaisessa yhteistyössä. Työtaturma- ja ammattitautilainsäädännön kokonaisuudistukseen vuonna 2016 tähtäävät lakiesitykset annettiin eduskunnalle. Uudistus asettaisi vahinkojen korvattavuudelle nykyistä selkeämmät edellytykset, ei lisäisi työnantajien kustannuksia ja turvaisi työnantajan aseman muutoksenhaussa.

Yhdenvertaisuuslain kokonaisuudistus hyväksyttiin eduskunnassa ja se tuli voimaan vuoden 2015 alussa. Laissa on uudistettu syrjinnän määritelmiä ja hyvitysseuraamusta. Samassa yhteydessä tasa-arvolain soveltamisalaa laajennettiin ja sen palkkakartoitusta koskevia määräyksiä täsmennettiin.

Vuorotteluvapaan käytön ehtoja tiukennettiin uudella vuorotteluvapaalailla. Laissa edellytetään vapaalle jäävältä pidempää työhistoriaa ja sijaiselta pidempää työttömyyden kestoa sekä asetetaan vuorotteluvapaan käyttämiselle yläikäraja.

Vuoden aikana torjuttiin korotetun irtisanomissuojan laajentaminen kattamaan perhevapailta palanneet työntekijät sekä yhteistoimintalain velvoitteiden tiukennukset. Kertomusvuonna esitettiin myös väkivallan uhan torjuntaan työpaikoilla esitetyt lainsäädäntömuutokset, jotka olisivat lisänneet työnantajien hallinnollista taakkaa ja valvonnan sanktioita.

Elinkeinoelämä ja oppilaitokset tiiviimmin yhteen

Vuonna 2014 vahvistettiin entisestään elinkeinoelämän ja koulutuksen välistä yhteyttä. Osakeyhtiömuotoisten ammatikorkeakoulujen hallitukseen lisättiin työ- ja elinkeinoelämän edustaja. Kertomusvuonna vakiinnutettiin työnjohtokoulutus ja kehitettiin ammatillista tutkintojärjestelmää EK:n tavoitteiden mukaisesti: uudistetut ammatilliset perustutkinnot tulevat voimaan vuonna 2016. EK:n tavoitteen mukaisesti oppivelvollisuusiän nostosta luovuttiin. Vuoden aikana käynnistettiin vaikuttamistyö ammatillisen perus- ja lisäkoulutuksen kysyntälähtöisyyden lisäämiseksi.

EK osallistui aktiivisesti sosiaali- ja terveyshuollon järjestämislaki- ja rahoituskeskusteluun ja esitti näihin myös omat mallinsa.

Infra ja ympäristö

EU- ja kansallisen tason vaikuttamista

EU:n energia ja ilmasto 2030 -linjaukset sisältävät EK:n keskeisimmät tavoitteet, mutta työ jatkuu erityisesti päästö-kaupan ja liikenteen osalta. EK liittyi Maailmanpankin ns. "Hiilipäästöille hinta" -aloitteeseen, joka peräänkuuluttaa ilmastonmuutoksen hillinnän vauhdittamista maailmanlaajuisesti.

Myös parlamentaarisesti valmisteltu kansallinen energia- ja ilmastotiekartta 2050 vastaa pitkälti elinkeinoelämän tavoitteita. EK puolsi yhdessä palkansaajajärjestöjen kanssa Fennovoiman ja TVO:n ydinvoimaa koskevia täydennyshakemuksia, mutta vain Fennovoiman hakemus sai myönteisen päätöksen.

Ympäristöä koskevien lupamenettelyjen sujuvoittaminen käyntiin

Ympäristönsuojelulain uudistamishankkeen II vaiheessa hallitus antoi EK:n tavoitteiden mukaisen esityksen lupien automaattisista tarkistuksista luopumiseksi ja menettelyn yksinkertaistamiseksi toiminnan muutostilanteissa. Esittämällä ympäristöluvan ja maa-ainesluvan yhdistämistä hallitus otti lisäksi ensimmäisen askeleen kohti yhden luukun lupamenettelyä.

EK järjesti yhdessä ympäristöministeriön kanssa ns. alueelliset ympäristöfoorumit, joissa yritykset sekä lupa- ja valvontaviranomaiset käsittelivät lupamenettelyjen pullonkauloja ja etsivät yhdessä parannuksia.

EK laati yhteistyössä jäsenliittojen kanssa mallin siitä, miten lupajärjestelmää tulisi rakenteellisesti uudistaa. Ehdotusten tueksi EK teki yrityskyselyjä, analysoi tilannetta tilastojen ja esimerkkitapausten avulla sekä tilasi kansainvälisen vertailun muiden maiden käytännöistä. Työ jatkuu osana hallitusohjelmaan vaikuttamista.

Kustannusuhkia torjuttiin

Hallitus perui päätöksensä windfall-veron käyttöönnotosta. Myöskään ns. Ollilan työryhmän ehdotuksia kilometrimaksusta ei viety päätöksenteossa eteenpäin. Sen sijaan palvelujen sähköveroa ja polttoaineveroja päätettiin korottaa.

Ympäristöön kohdistuvien riskien toissijaisen vastuujärjestelmän kehittämistyöryhmässä EK ja muut elinkeinoelämän edustajat torjuivat uuden rahaston perustamista sen

kustannustehottomuuden vuoksi, eikä rahastoesitys edennyt päätöksentekoon.

Liikenneinfran merkityksestä keskustelua

EK valmisteli yhdessä jäsenliittojen kanssa näkemyksensä liikenneinfran kehittämistarpeista ja rahoituksesta ja esitti ne valtion budjettikäsittelyyn ja ns. parlamentaariselle korjausvelkatyöryhmälle. Perustietojen vahvistamiseksi EK osallistui PTT:ltä tilattuun Liikenneinfran kansantaloudelliset vaikutukset -selvitykseen.

Meriliikennestrategian jäänmurtolinjaukset kehittyivät yritysten tarpeiden mukaisesti, ja lentoliikennestrategian valmistelussa nostettiin esiin kasvun edellytykset ja matkailun merkitys. EU:n mitta- ja massadirektiivin muutos, joka olisi rajannut suurempien mittojen ja massojen käyttöä Pohjoismaiden välisessä liikenteessä, saatiin torjutuksi.

Resurssitehokkuutta markkinaehtoisesti

EK viestitti kansallisesti ja EU-tasolla, että luonnonvarojen kestävä hyödyntäminen ei pidä rajoittaa resurssituottavuuden numeerisella tavoitteella. Komission kiertotaloustiedonanto ei sisällä suoranaista tavoitetta, mutta paine siihen jatkuu. EK vaikutti myös komission esittämiin, monelta osin ongelmallisiin kierrätystavoitteisiin. Uusi komissio veti esityksen uudelleen valmisteltavaksi.

Cleantechin edistämiseen uusia keinoja

TEM:n johdolla valmisteltu kansallinen cleantech-strategia on pääosin EK:n tavoitteiden mukainen. EK valmisteli lisäksi cleantech-linjaukset EU-vaikuttamiseen ja viestitti ne sekä kansallisille päätöksentekijöille että komissiolle.

Cleantech Finland -bränditoiminnan uudistamiseksi EK kehitti uuden mallin, joka kytkee toiminnan tehokkaammin cleantechin strategiseen ohjelmaan, Team Finland -strategiaan ja Finpron uuteen toimintatapaan.

Osana kestävä kehityksen toimikunnan sitoumusprosessia EK laati oman kestävä kehityksen ohjelman, joka sisältää sekä kiinteistöä että henkilöstön toimintatapoja koskevia toimenpiteitä.

Kilpailukyky ja kasvu

Panostusta kansainvälistymiseen ja uusia kumppanuuksia

EK oli mukana vaikuttamassa valtioneuvoston ohjausta ja toimijoiden työnjakoa ja yhteistyötä vahvistavan Team Finlandin strategiavalmisteluun sekä yrityslähtöiseen kehittämiseen ja toimeenpanoon.

Finpro ry:n toiminta uudistui maksuttomaksi kv-palveluksi. Samalla Tekesin yhteyteen syntyi Finpron konsulttipalveluita korvaava Team Finland Explorer -ostopalveluinstrumentti. EK:lla oli näissä uudistuksissa merkittävä rooli.

Loppuvuodesta EK käynnisti uudenlaisen ja uusia kumppanuuksia tavoittelevan hankkeen isojen ja pienten kasvuyritysten yhteistyön edistämistä. Se julkistettiin SLUSH-tapahtumassa.

Vilkasta keskustelua kauppapolitiikasta

EK toimitti elinkeinoelämän näkemyksiä TTIP-kannanvalmisteluun ja konsultaatioihin. EK oli aloitteellinen investointisuoja käsittelevien määräysten analysoimisessa, kannanvalmistelussa ja yhteisymmärryksen rakentamisessa. Keskustelua ympäristötuoteneuvotteluista aktivoitettiin ja koostettiin elinkeinoelämän näkemyksiä neuvotteluihin.

Painotus elinkeinoelämän Venäjä-suhteisiin

EK tiedotti aktiivisesti Venäjän heikon talouskehityksen ja Ukrainan kriisiin liittyvien pakotteiden vaikutuksista suomalaisyrityksille. Elinkeinoelämän yhteistyön jatkamiseen panostettiin mm. vierailuvaihdolla Venäjän teollisuuden ja yrittäjien liiton kanssa ja järjestämällä talouskomission pk-yrittäjyyden työryhmän kokous Helsingissä.

EK osallistui Nordic Arctic Business Councilin ja Arctic Economic Councilin työskentelyyn. EK:n kokoama yritysjohtajavaltuuskunta osallistui valtiovierailulle Kanadaan.

Kehitysmalliketoiminnan potentiaali käyttöön

EK osallistui kehitysmaihin suuntautuvan innovaatio- ja liiketoiminnan edistämiseksi kehitetyn BEAM – Business with Impact -ohjelman valmisteluun. Lisäksi selvitettiin yritysten tarpeita erityisesti lopetetun korkotukiluoton osalta.

Kasvun manifestilla eväitä teollisuuspolitiikkaan

Kertomusvuonna toteutettiin ja julkistettiin EK:n teollisuuspoliittinen linjaus 'Kasvun manifesti' vuorineuvos **Jorma Elorannan** johdolla. Hanke toi suoraa syötettä hallitusohjelmavaikuttamiseen sekä EU-vaikuttamiseen.

Vuoden aikana rahoitettiin Aalto-yliopiston hanketta, jossa selvitettiin laajan yritysjoukon avulla innovaatio toiminnan muutosta ja tarpeita politiikan kehittämiseen. Vuonna 2014 torjuttiin valtiovarainministeriön esittämät ylimääräiset tutkimusrahoituksen leikkaukset valtion 2015 budjettiin.

Panostusta monipuoliseen yritysrahoituksen kehittämiseen

EK vaikutti Finnveran viennin rahoituksen resurssien lisäämiseen ja uusiin instrumentteihin. EK ja Teknologiateollisuus tekivät esityksen, jolla viennin rahoitus tuotaisiin myös pk-yritysten ja pienten vientihankkeiden olottuville.

EK:n aloitteesta pörssi otti käyttöön First North –markkinapaikan joukkolainoille. Alkuvuodesta järjestettiin yrityksille laaja joukkolainaseminaari. EK:n ehdotuksesta First North -listauksissa voidaan hyödyntää valtion ankkurimerkintöjä.

Vuoden aikana EK kehitti terveiden yritystukien periaatteita ja vaikutti tukia arvioineen ministerityöryhmän työhön.

Yrityslainsäädäntö

Uudistuksia lainsäädäntöön

Kertomusvuonna EK jatkoi aktiivista vaikuttamista tekijänoikeuslain muutosten valmisteluun. Ehdotukset annettiin eduskunnalle syyskauden lopulla.

Yksityisen kopioinnin hyvitysmaksujärjestelmä päätettiin uudistaa. EK oli yksi uudistuksen keskeinen toimija. Uudistus astui voimaan vuoden 2015 alussa ja sen seurauksena laitemaksujärjestelmä lakkautettiin ja yksityisen kopioinnin korvaus siirrettiin rahoitettavaksi valtion budjetista. Samalla yksityisen kopioinnin tutkimukset päätettiin siirtää tekijänoikeusjärjestön alaisuudessa toimineesta hyvitysmaksuyksiköstä puolueettoman tutkimustahon toteutettavaksi.

EK jatkoi vaikuttamistyötä eurooppalaisen patenttijärjestelmän uudistuksen jatkovalmistelun edistämiseksi. Yhdessä TEM:n kanssa toteutettiin selvitys uudistuksen vaikutuksista suomalaisyrityksille ja järjestettiin useita infotilaisuuksia.

Vuoden aikana jatkettiin tiivistä vaikuttamista EU:n tavaramerkkisääntelyn uudistamisesta käytyihin neuvotteluihin. Lisäksi EK vaikutti aktiivisesti tavaramerkkilain osittaisuudistuksen viemiseksi päätökseen.

EK vaikutti aktiivisesti neuvotteluihin, joita käytiin Euroopan komission loppuvuodesta 2013 julkaisemasta direktiiviehdotuksesta liikesalaisuuksien suojasta.

IPR-koulutuskiertue yhteistyössä Keskuskauppakamarin, Suomen Yrittäjien ja Patenti- ja rekisterihallituksen kanssa jatkui vuonna 2014.

Tietosuojalainsäädännön uudistusneuvottelut jatkuivat

Neuvottelut EU:n tietosuojalainsäädännön uudistamisesta jatkuivat ja EK jatkoi vaikuttamista neuvotteluihin.

EK piti paremman sääntelyn tärkeyttä esillä niin EU:ssa kuin kansallisesti. Elinkeinoelämän näkemyksiä viestitettiin komissiolle ja Euroopan parlamentin jäsenille EK:n järjestämissä tilaisuuksissa ja kahdenvälisissä tapaamisissa.

EK laati sääntelyn keventämistä ja vähentämistä käsittelevän kattavan selvityksen yhdessä jäsenliittojen kanssa.

EK osallistui kuluttajansuojaviranomaisten toimivaltuuksia arvioineen työryhmän työhön ja viesti näkemyksiä EU:n tuoteturvallisuussääntelyn uudistamisesta komissiolle.

Oikeusministeriö käynnisti keväällä selvitystyön yritysten välisistä maksuajoista. EK osallistui muun muassa toteuttamalla tueksi yrityskyselyn nykytilanteesta ja mahdollisista kehittämistarpeista.

EK vaikutti kirjanpitolain uudistukseen ja pyrki erityisesti edistämään hallinnollisen taakan vähentämistä.

Lisäksi osallistuttiin tilintarkastajajärjestelmää ja tilintarkastusalaan koskeviin uudistustöihin ja vaikutti tilintarkastusvalvonnan uudelleenjärjestämiseen.

Tavoitteena kilpailuneutraliteetti

EK osallistui aktiivisesti hankintasääntelyn kokonaisuudistusta valmistelevalle työryhmän työhön.

Vuoden aikana seurattiin kuntien kilpailuilla markkinoilla tapahtuvan toiminnan yhtiöittämisvelvoitteen täyttämistä ja vaikutettiin julkisen elinkeinotoiminnan kilpailuneutraliteetti- ja valvonnan täytäntöönpanoon.

EK osallistui uusien julkisten hankintojen yleisten sopimusehtojen valmisteluun.

EK vaikutti kuntalain kokonaisuudistuksen valmisteluun korostaen erityisesti kilpailuneutraliteettia yksityisen ja julkisen elinkeinotoiminnan välillä.

Vaikuttamistyö kilpailurikkomusten vahingonkorvauksia koskevan direktiivin valmistelussa jatkui. Lisäksi osallistuttiin direktiivin valmistuttua direktiivin kansallista täytäntöönpanoa valmistelevalle työryhmän työhön.

Suomen kantaan EU:n yrityskauppavalvonnan laajentamishdotuksista oltiin mukana vaikuttamassa.

PK-yritykset

Linjauksia ja uudistuksia

Talouden turbulenssi ja pitkittynyt heikko suhdannekysyntä sävyttivät edelleen myös pk-yritysten vuotta 2014. Tämä heijastui mm. maksuvaikeuksien yleistymisenä ja käyttöpääoman tarpeen ylikorostumisena erityisesti pienemmissä yrityksissä. Yrittäjien ikääntymisestä johtuvat omistajanvaihdokset olivat vuonna 2014 edellisvuotta yleisempiä ja monet yrityksistä uudistivat strategiaansa pystyäkseen vastaamaan paremmin yhä kiristyvään kilpailuun globaaleilla markkinoilla.

Yrittäjyyslinjaukset 2015–2019

Vuoden 2014 aikana yrittäjävaltuuskunta kokoontui viisi ja valtuuskunnan työvaliokunta kuusi kertaa. Lisäksi valtuuskunnan tukena toimivat vero- ja rahoitusryhmä, kansainvälistymisryhmä ja työelämäryhmä kokoontuivat kukin vähintään neljä kertaa. Yrittäjävaltuuskunnassa ja sen työryhmissä suurin huomio kohdistui erityisesti vuoden jälkimmäisellä puoliskolla EK:n yrittäjyyslinjausten valmisteluun. Linjaukset vuosille 2015–2019 julkaistiin tammikuussa 2015. Yrittäjyyslinjauksissa nostetaan esille konkreettisia keinoja, jotka auttavat yrityksiä uudistumaan, kasvamaan, työllistämään ja kansainvälistymään. Käytännössä tämä edellyttää Suomen tulevalta hallitukselta päättäväisiä toimenpiteitä sääntelyn, julkisen sektorin, verotuksen ja työmarkkinoiden uudistamiseksi.

Selvityksillä tietoa edunvalvonnan tueksi

Kertomusvuonna toteutettiin jälleen kaksi pk-jäsenyrityksille suunnattua toimintaympäristökyselyä, joilla kartoitettiin yrittäjien mielipiteitä toimintaympäristön eri osa-alueiden toimivuudesta. Tämän lisäksi yrittäjävaltuuskunnalle tehtiin

muutamia kohdistettuja kyselyjä, kun haettiin ajantasaista pk-yrittäjien näkemystä edunvalvontahankkeiden tueksi. Pk-selvitysten tuloksia viestitettiin aktiivisesti eteenpäin myös virkamiehille ja yhteiskunnan päättäjille. Pk-yritykset -toiminnon toimintaympäristöselvitykset ovat mm. vakiintunut osa Suomen tiedontuotantoa monivuotisessa OECD:n projektissa, jonka tarkoituksena on parantaa pk-yritysten rahoitustilanteen ja rahoituksen saatavuuden vertailua sekä toteutettujen politiikkatoimien vaikuttavuuden arviointia.

Aluetoimintaa uudistettiin

EK:n aluetoiminta on viime vuosina ollut useiden muutosten kohteena. Aluetoiminta uudistui jälleen vuoden 2014 aikana.

Vuosi 2014 aloitettiin mallilla, joka pohjautui aluejohtokuntiin. Kertomusvuonna tehtiin päätös aluejohtokuntien toiminnan lakkauttamisesta vuoden 2015 alusta lukien. Niiden tilalle rakennetaan EK Foorumit yhteistyössä Kauppa-kamareiden kanssa.

EK ja Kauppakamarit tekivät tiivistä yhteistyötä alueilla. EK:n suhdannebarometri julkaistiin alueilla yhteistyössä alueellisten kauppakareiden kanssa neljä kertaa vuodessa.

Maakunnalliset ja alueelliset toimielimet, maakuntien yhteistyöelimet (MYR) ja Elyjen erilaiset edustukset hoidettiin yhteistyössä Teknologiateollisuuden, Rakennusteollisuuden ja Sivistystyönantajien alueilla toimivien henkilöiden kanssa. EK, Teknologiateollisuus, Rakennusteollisuus ja Sivistystyönantajat koordinoivat säännöllisesti näiden toimielinten työtä yhteistyössä.

EK:n johto ja asiantuntijat kiersivät vuoden 2014 aikana aktiivisesti alueilla erilaisissa tilaisuuksissa ja yrityksissä. Tätä toimintaa tullaan edelleen aktivoimaan vuonna 2015.

Viestintä

Talouden kehitys oli kertomusvuonna edelleen odotettua heikompaa, mikä heijastui myös EK:n viestintään ja esillä pitämiin asioihin. EK kantoi huolta rakenneuudistuksista, jotka etenivät hitaasti ja tavoiteltujen säästöjen toteutuminen jäi epävarmaksi. Myös useat kertomusvuonna päätetyt veronkorotukset olivat haitallisia talouskasvun näkökulmasta.

Kertomusvuoden toimintaa leimasi valmistautuminen seuraavan vuoden eduskuntavaaleihin. Tämä näkyi monipuolisena aineistotuotantona sekä syksyä kohden yhä enemmän myös mediatapaamisten sisällössä. Alkuvuodesta EK valmisti yhdessä liittoyhteisön kanssa viestit EU-parlamenttivaaleihin.

EK julkisti syksyllä Kasvun manifestin, joka kiteytti EK:n näkemyksen yritysten toimintaympäristön kehittämisestä. Samoin julkistettiin Hyvinvointiyhteiskunnan kunto-ohjelma, joka sisälsi tavoitteen tuloverotuksen rohkeasta alentamisesta sekä julkisen sektorin uudistamisesta. Samoin valmisteilla oli useita muita linjapapereita – muun muassa EK:n yrittäjyyslinjaukset, joiden julkistaminen tapahtui vuoden 2015 puolella.

Kertomusvuonna alkoi Taloudellisen tiedotustoimiston

toteuttama Rohkea Suomi -hanke, jota EK rahoittaa yhdessä TT-säätiön kanssa. Kampanja kertoo, miten hyvinvointimme rakentuu ja miten tärkeä menestyvien yritysten rooli on sen luomisessa. Tarinallisuuteen, videosisältöihin ja pelillisyyteen nojaavalla kampanjalla tavoitellaan erityisesti nuoria ja nuoria aikuisia. Kampanjan on määrä jatkaa vuoden 2015 loppuun.

Toimintavuoden aikana media seurasi tiiviisti työmarkkinakeskusjärjestöjen eläkeneuvotteluja, joissa saavutettiin sopu syyskuun lopulla. EK:n agendalla korkealla oli myös työmarkkinoiden neuvottelujärjestelmän uudistaminen, mutta näiden neuvottelujen ratkaisut siirtyivät seuraavalle vuodelle.

EK järjesti vuoden aikana toimittajille lukuisia tausta- ja tiedotustilaisuuksia sekä keväällä ison kaksipäiväisen toimittajaseminaarin. EK oli näkyvästi esillä myös Slush-tapahtumassa, jossa julkistimme selvityksen suurten ja pienten yritysten kumppanuuksista.

EK tehosti kertomusvuonna sosiaalisen median käyttöä mm. kouluttamalla henkilöstöä Twitterin käyttöön. Uutena viestintäjohtajana aloitti vuoden lopulla **Jouni Kemppainen**.

Koulutusta ja oikeusapua

EK-Tieto Oy

EK-Tieto Oy on EK:n kokonaan omistama yhtiö, jonka toiminnan pääpaino on koulutustoiminnassa. Yhtiö järjestää sekä itse että EK:n jäsenliittojen avulla EK:n jäsenille suunnattua edullista koulutusta erityisesti työsuhdeasioissa, verotuksessa ja kirjanpidossa sekä yritysturvallisuudessa. Yleisten kurssien lisäksi järjestetään alakohtaisia ja yrityskohtaisia kursseja.

EK-Tieto Oy:n koulutuksiin osallistui kertomusvuonna noin 2 000 henkilöä. Suosituimpia aiheita olivat ennakkoprintää ja työsuhdeasioiden perusteita koskevat koulutustilaisuudet.

EK-Tiedon toiminta on osa EK:n tarjoamaa jäsenpalvelua, ja se on integroitu tiiviisti EK:n muuhun toimintaan. EK-Tieto Oy:n palveluksessa oli kertomusvuoden lopussa sivutoimisen toimitusjohtajan lisäksi neljä työntekijää.

Työsuhdejuristit Oy

Työsuhdejuristit Oy tarjoaa EK:n jäsenyrityksille maksullista oikeusapua työsuhderiidoissa yleisissä tuomioistuimissa ja tarvittaessa työtuomioistuimissa. EK-Tieto Oy omistaa Työsuhdejuristit Oy:n sataprosenttisesti. Työsuhdejuristit Oy:n palveluksessa oli kertomusvuoden lopussa päätoiminen toimitusjohtaja ja kaksi lakimiestä.

Työsuhdejuristit Oy hoitaa toimeksiantoja koko maassa. Jutut ohjautuvat yhtiölle joko EK:n jäsenliittojen kautta tai suoraan jäsenyrityksiltä. Yhtiö sai vuoden 2014 aikana noin 100 uutta toimeksiantoa. Teknologiateollisuus ry:n kanssa tehdyn sopimuksen johdosta näistä 16 kappaletta oli Teknologiateollisuus ry:n jäsenyritysten antamia toimeksiantoja. Lisäksi yhtiö hoiti useita kaupan alan, oppilaitosten, sosiaali- sekä terveystalveluiden sekä kiinteistöpalvelualojen jäsenyritysten toimeksiantoja.

Toimitusjohtajan puheenvuoro

Rakenneuudistuksista puhuttiin, teot jäivät vähäisiksi



Kuva: Magi Viljanen

Suomen talouden tila pysyi vakavana vuonna 2014. Puheissa tilanteen vakavuudesta oltiin monilla tahoilla yhtä mieltä, mutta päätökset rakenneuudistusten tekemisestä jäivät vajaiksi.

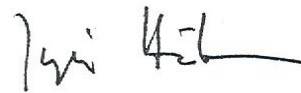
Maamme kestävyysvaje - ikäsidonnaisten menojen kasvu - on kasvanut 8 miljardiin. Maan hallituksen ohjelmassa oli monia rakenneuudistuksia, mutta niiden toteuttaminen jäi vajaaksi. Kuntauudistus, kuntien tehtävien karsiminen, koulusäästöt ja sote-uudistus jäivät kaikki seuraavan hallituksen työpöydälle.

EK vastasi yhteistyössä muiden työmarkkinajärjestöjen kanssa eläkeuudistuksen valmistelusta. Yritysten tavoitteet - tarve työnantajan eläkemaksun jäädyttämiseen - toteutui täysimääräisesti. Uudistuksen lakivalmistelu on käynnissä ja tuleva hallitus antanee esityksen eduskunnalle ensi vuoden aikana.

Työrauhan uudistamisessa ei onnistuttu viime vuonna. Asia on yrityksille ja maamme maineelle tärkeä. Asiaa ei ole haudattu vaan korostamme sen merkitystä edelleen ja pyrimme saamaan tuloksia aikaan.

EK uudisti oman strategiansa vuoden 2014 aikana. EK:n tavoitteet kiteytyvät viiteen Must-Win-Battleen: työmarkkinoiden joustaminen, verotuksen alentaminen, regulaation keventäminen, osaamiseen ja tutkimukseen panostaminen sekä omistajien ja yrittäjien roolin vahvistaminen. Näissä tavoitteissa onnistuminen mittaa EK:n toiminnan onnistumista.

Vuotta 2014 leimasi valmistautuminen vuoden 2015 eduskuntavaaleihin. Valmistelimme EK:n vaalitavoitteita, joista valmistuivat Hyvinvointiyhteiskunnan kunto-ohjelma ja verotavoitteet. Rohkea Suomi -hankkeella, joka pyöri ennen kaikkea sosiaalisessa mediassa, haettiin ymmärrystä ja tukea yritysten merkitykselle Suomessa.



Jyri Häkämies, toimitusjohtaja

EK:n jäsenliitot vuoden 2014 lopussa

- Autoliikenteen Työnantajaliitto ry
- Elintarviketeollisuusliitto ry
- Energiateollisuus ry
- Finanssialan keskusliitto ry
- Henkilöstöpalveluyritysten Liitto ry
- Kaupan liitto ry
- Kemianteollisuus ry
- Kiinteistötyönantajat ry
- Kulutustavararyhmä ry
- Kumiteollisuus ry
- Logistiikkayritysten Liitto ry
- Lääketeollisuus ry
- Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry
- Metsäteollisuus ry
- Muoviteollisuus ry
- Palvelualojen työnantajat PALTA ry
- Puusepänteollisuus ry
- Rakennusteollisuus RT ry
- Rannikko- ja Sisävesiliikenteen Työnantajaliitto Rasila ry
- Satamaoperaattorit ry
- Sivistystyönantajat ry
- Sosiaalialan Työnantajat ry
- Teknokemian Yhdistys ry
- Teknologiateollisuus ry
- Terveyspalvelualan Liitto ry
- Viestinnän Keskusliitto ry
- Yleinen Teollisuusliitto ry

EK:n hallitus 2014

Puheenjohtaja

- Hallituksen puheenjohtaja Ilpo Kokkila, *SRV Yhtiöt Oyj*

Varapuheenjohtajat

- Toimitusjohtaja Matti Alahuhta, *KONE Oyj*
- Pääjohtaja Matti Halmesmäki, *Kesko Oyj*
- Pääjohtaja Kari Jordan, *Metsä Group*
- Toimitusjohtaja Ari Kaperi, *Nordea Pankki Suomi Oyj*
- Toimitusjohtaja Esa Kiiskinen, *Saija ja Esa Kiiskinen Oy*

Muut jäsenet

- Toimitusjohtaja Mikael Aro, *VR Group Oyj*
- Toimitusjohtaja Juha Gröhn, *Atria Oyj*
- Toimitusjohtaja Lauri Kivekäs, *Rudus Oy*
- Toimitusjohtaja Matti Lievonen, *Neste Oil Oyj*
- Toimitusjohtaja Mikko Merivirta, *Cafetering Oy*
- Hallituksen puheenjohtaja Pauli Nurminen, *Hellmanin Konepaja Oy*
- Hallituksen puheenjohtaja Jari Paasikivi, *Uponor Oyj*
- Toimitusjohtaja Matti Rintanen, *Pori Energia Oy*
- Hallituksen puheenjohtaja Tuomo Rönkkö, *Maintpartner Oy*
- Hallituksen puheenjohtaja Risto Siilasmaa, *Nokia Oyj, F-Secure Oyj*
- Toimitusjohtaja Pekka Soini, *Sanoma Media Finland Oy*
- Hallituksen puheenjohtaja Maarit Toivanen-Koivisto, *Onninen Oy*
- Toimitusjohtaja Minna Vanhala-Harmanen, *Opteam Yhtiöt Oy*
- Toimitusjohtaja Kari Virta, *ISS Palvelut Oy*

EK:n edustajisto 2014

Varsinaiset edustajat

Autoliikenteen Työnantajaliitto ALT ry

Konsernijohtaja Antti Norrlin, <i>Koiviston Auto -yhtymä</i>	Toimitusjohtaja Tom Ward, <i>Nobina Finland Oy</i>
Toimitusjohtaja Jouni Sopula, <i>Schenker Cargo Oy</i>	Toimitusjohtaja Heikki Alanko, <i>Oy Pohjolan Liikenne Ab</i>

Elintarviketeollisuusliitto ry

Toimitusjohtaja Reijo Kiskola, <i>Arla Ingman Oy Ab</i>	Toimitusjohtaja Esa Rautalinko, <i>VAASAN Oy</i>
Jarmo Oksman, <i>Osuuskunta Satamaito</i>	Toimitusjohtaja Antti Orkola, <i>Viking Malt Oy</i>
Toimitusjohtaja Maria Vaissi, <i>Vaissi Oy</i>	Toimitusjohtaja Marina Sabel, <i>Riitan Herkku Oy</i>
Hallituksen pj Rabbe Wikström, <i>Orkla Foods Finland Oy</i>	Toimitusjohtaja Timo Jänne, <i>Linkosuon Leipomo Oy</i>

Energiateollisuus ry

Johtaja Timo Karttinen, <i>Fortum Oyj</i>	Toimitusjohtaja Hannu Kostiainen, <i>Vattenfall Oy</i>
Toimitusjohtaja Reijo Kolehmainen, <i>Lappeenrannan Energia Oy</i>	Toimitusjohtaja Pertti Laukkanen, <i>Vantaan Energia Oy</i>
Toimitusjohtaja Jukka Kärki, <i>Enerke Oy</i>	Toimitusjohtaja Taisto Lehonmaa, <i>Suomen Energia-Urakointi Oy</i>
Toimitusjohtaja Timo Pylvänen, <i>Savon Voima Oyj</i>	Toimitusjohtaja Perttu Rinta, <i>Suur-Savon Sähkö Oy</i>
Toimitusjohtaja Stefan Storholm, <i>Oy Herrfors Ab</i>	Toimitusjohtaja Patrick Wackström, <i>Porvoon Energia Oy</i>
Toimitusjohtaja Jarmo Tanhua, <i>Teollisuuden Voima Oyj</i>	Toimitusjohtaja Lauri Virkkunen, <i>Pohjolan Voima Oy</i>

Finanssialan keskusliitto ry

Strategiajohtaja Tom Dahlström, <i>OP-Pohjola-ryhmä</i>	Henkilöstöjohtaja Teija Sarajärvi, <i>OP-Pohjola -ryhmä</i>
Yhtiölakimies Kaisa Forsström, <i>Veritas eläkevakuutus</i>	Talusojohtaja Tommy Sandås, <i>Veritas Eläkevakuutus</i>
Henkilöstöjohtaja Harri Hietaranta, <i>Danske Bank Oyj</i>	Maajohtaja Kenneth Kaarnimo, <i>Danske Bank Oyj</i>
Toimitusjohtaja Antti Kuljukka, <i>Fennia-ryhmä</i>	Varatoimitusjohtaja Eero Eriksson, <i>Fennia-ryhmä</i>
Toimitusjohtaja Pasi Kämäri, <i>Säästöpankkiliitto</i>	Toimitusjohtaja Tommi Rytönen, <i>Nooa säästöpankki</i>
Toimitusjohtaja Jussi Laitinen, <i>Aktia-konserni</i>	Varatoimitusjohtaja Taru Narvanmaa, <i>Aktia-konserni</i>
Toimitusjohtaja Petri Niemisvirta,	CFO Peter Johansson, <i>Sampo Oyj</i>
<i>Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö</i>	
Talusojohtaja Pekka Pajamo,	Hallintojohtaja Timo Kaisanlahti,
<i>Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma</i>	<i>Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma</i>
Yhtiöryhmän johtaja Jari Sundström, <i>LähiTapiola-ryhmä</i>	Toimitusjohtaja Jukka Kinnunen, <i>LähiTapiola Vahinkovakuutus</i>

Henkilöstöpalveluyritysten Liitto ry

Maajohtaja Heikki Karimaa, <i>Studentwork Sharper Oy</i>	Toimitusjohtaja Kirsi Naamanka, <i>Kilta Henkilöstöpalvelu Oy</i>
Toimitusjohtaja Mika Kiljunen, <i>StaffPoint Holding Oy</i>	Toimitusjohtaja Niilo Kemppe, <i>Sol Henkilöstöpalvelut Oy</i>

Kaupan liitto ry

Toimitusjohtaja Harri Broman, <i>Broman Group Oy</i>	Toimitusjohtaja Helena Pettersson, <i>Oy SCA Hygiene Products Ab</i>
Toimitusjohtaja Catarina Fagerholm, <i>Instru optiikka Oy</i>	Toimitusjohtaja Tuomo Tuomikoski, <i>Tuomi-Team Oy</i>
Pääjohtaja Matti Halmesmäki, <i>Kesko Oyj</i>	Johtaja Matti Mettälä, <i>Kesko Oyj</i>
Pääjohtaja Taavi Heikkilä, <i>Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta</i>	Toimitusjohtaja Kimmo Simberg, <i>Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa</i>
Toimitusjohtaja Pekka Helander, <i>Salon Passeliauto Oy</i>	Toimitusjohtaja Tom Terinkoski, <i>Teknotoimi Oy Autokiila</i>
Toimitusjohtaja Ralf Holmlund, <i>Suomen Lähikauppa Oy</i>	Toimitusjohtaja Mika Elojärvi, <i>Toyota Auto Finland Oy</i>
Apteekkari Pekka Karttunen, <i>Siilinjärven apteekki</i>	Apteekkari Marja Ritala, <i>Kangasalan Apteekki</i>
Toimitusjohtaja Hille Korhonen, <i>Alko Oy</i>	Henkilöstöjohtaja Tytti Bergman, <i>Alko Oy</i>
Toimitusjohtaja Tomi Korpisaari, <i>Olavi Korpisaari Oy</i>	Toimitusjohtaja Jaana Hertsberg, <i>K-kauppiasliitto ry</i>
Toimitusjohtaja Aki Ojanen, <i>Aspo Oyj</i>	Toimitusjohtaja Petri Heino, <i>Heinon Tukku Oy</i>
Toimitusjohtaja Juha-Pekka Pöntinen, <i>Starkki Oy Ab</i>	Toimitusjohtaja Eero Hautaniemi, <i>Oriola-KD Oyj</i>
Kauppaneuvos Matti Pörhö, <i>Pörhön Autoliike Oy</i>	Toimitusjohtaja Mikko Servo, <i>Satakunnan Autotalo</i>

Varsinaiset edustajat

Liiketoimintajohtaja Antti Sippola, <i>Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta</i>	Henkilöstöjohtaja Leena Olkkonen, <i>Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta</i>
Hallituksen pj. Maarit Toivanen-Koivisto, <i>Onninen Oy</i>	Konsernijohtaja Janne Timonen, <i>Machinery Oy</i>
Konsernijohtaja Daniel Ward, <i>Eurokangas Oy</i>	Toimitusjohtaja Leo-Dan Bensky, <i>Anglo-Nordic Oy Ab</i>
Toimitusjohtaja Heikki Väänänen, <i>Tokmanni Oy</i>	Henkilöstöjohtaja Heini Pirttijärvi, <i>Stockmann Oyj Abp</i>

Kemianteollisuus ry

Toimitusjohtaja Tero Hemmilä, <i>Yara Finland Oy</i>	Toimitusjohtaja Markku Jokinen, <i>Sievin Jalkine Oy</i>
Toimitusjohtaja Erkki Järvinen, <i>Tikkurila Oyj</i>	Toimitusjohtaja Pekka Rantamäki, <i>Teknos Group</i>
Toimitusjohtaja Nina Kopola, <i>Suominen Oyj</i>	Toimitusjohtaja Ari Makkonen, <i>EURENCO Vihtavuori Oy</i>
Toimitusjohtaja Juha Mäkinen, <i>Sachtleben Pigments Oy</i>	Toimitusjohtaja Ulf Björkqvist, <i>CABB Oy</i>
Toimitusjohtaja Timo Piekkari, <i>Ekokem Oy Ab</i>	Toimitusjohtaja Antti Korpiniemi, <i>Berner Oy</i>
Hallituksen puheenjohtaja Erkki Solja, <i>Kiilto Family Oy</i>	Toimitusjohtaja Kaj Gustafsson, <i>Nauticat Yachts Oy</i>

Kiinteistöyönantajat ry

Toimitusjohtaja Antti-Pekka Aravirta, <i>Kiinteistö- ja ympäristöpalvelut Oy</i>	Toimitusjohtaja Juhapekka Joronen, <i>SOL Palvelut Oy</i>
Toimitusjohtaja Tauno Maksniemi, <i>RTK-Palvelu Oy</i>	Toimitusjohtaja Kalevi Ranta, <i>Rovanapa Oy</i>

Kulutustavararyhmä ry

Teollisuusneuvos Jouko Salakka, <i>Finlayson Oy</i>	Toimitusjohtaja Rami Tähtinen, <i>Pilkington Automotive Finland Oy</i>
---	--

Kumiteollisuus ry

Toimitusjohtaja Aapo Nurmi, <i>Trelleborg Industrial Products Finland Oy</i>	Toimitusjohtaja Martti Aromaa, <i>Reka Kumi Oy</i>
--	--

Logistiikkayritysten Liitto ry

Toimitusjohtaja Jouni Sopula, <i>Schenker Cargo Oy</i>	Hallituksen puheenjohtaja Kaija Taipale, <i>Kuljetusliike Taipale Oy</i>
--	--

Lääketeollisuus ry

Toimitusjohtaja Jaakko Linna, <i>Oy Leiras Takeda Pharmaceuticals Ab</i> ..	Toimitusjohtaja Jyrki Liljeroos, <i>Santen Oy</i>
---	---

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry

Hallituksen puheenjohtaja Mikko Merivirta, <i>Cafetering Oy</i>	Ravintoloitsija Ari Laakkonen, <i>Jumpru Oy</i>
Ravintoloitsija Jarkko Myllymäki, <i>Zipuli Oy</i>	Toimitusjohtaja Mika Moisander, <i>Beodos Oy</i>
Toimitusjohtaja Esa Pihlajaniemi, <i>Talma Ski Oy</i>	Johtaja Jukka-Pekka Pajunen, <i>Holiday Club Resorts Oy</i>
Toimitusjohtaja Kasper Saari, <i>Royal Ravintolat Oy</i>	Toimitusjohtaja Tomi Lantto, <i>Antell-Catering Oy</i>
Toimitusjohtaja Miikka Seppälä, <i>Tampereen Särkänniemi Oy</i>	Hallintojohtaja Niki Matheson, <i>Helsinki-viikon säätiö</i>
Toimitusjohtaja Kimmo Simberg, <i>Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa</i> ...	Toimialajohtaja Jouko Heinonen, <i>HOK-Elanto Liiketoiminta Oy</i>

Metsäteollisuus ry

Pääjohtaja Kari Jordan, <i>Metsä Group Oy</i>	Toimitusjohtaja Ilkka Hämälä, <i>Metsä Fibre Oy</i>
Toimitusjohtaja Ville Kopra, <i>Versowood Oy</i>	Toimitusjohtaja Arto J. Huurinainen, <i>Tornator Oy</i>
Maajohtaja Lauri Peltola, <i>Stora Enso Oyj</i>	Johtaja Juha Vanhainen, <i>Stora Enso Oyj</i>
Toimitusjohtaja Jussi Pesonen, <i>UPM-Kymmene Oyj</i>	Director, Corporate Responsibility & Public Affairs Marko Janhunen, <i>UPM-Kymmene Oyj</i>
Toimitusjohtaja Pekka Sairanen, <i>Domus Yhtiöt Oy</i>	Toimitusjohtaja Kyösti Pöyry, <i>Paperinkeräys Oy</i>
Toimitusjohtaja Tuija Suur-Hamari, <i>Kotkamills Oy</i>	Toimitusjohtaja Sari Rämö, <i>DS Smith Packaging Finland Oy</i>
Hallituksen puheenjohtaja Seppo Vikström, <i>Isku Yhtymä Oy</i>	Toimitusjohtaja Tommy Lindström, <i>Iisveden Metsä Oy</i>
Teollisuusneuvos Jouko Virranniemi, <i>Pölkky Oy</i>	Varatoimitusjohtaja Kari Nikkanen, <i>Olavi Räsänen Oy</i>
Toimitusjohtaja Tomi Yli-Kyyny, <i>Vapo Oy</i>	Mill Director Martti Savelainen, <i>Sappi Finland Operations Oy</i>

Varsinaiset edustajat

Henkilökohtaiset varajäsenet

Muoviteollisuus ry

Toimitusjohtaja Hanna Ristola, *Premix Oy* Hallituksen puheenjohtaja Christian Sundberg, *Oy Fluorotech Ltd*

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Toimitusjohtaja Robert Andersson, *TeliaSonera Finland Oyj* Toimitusjohtaja Pauli Uusi-Kilponen, *Aina Group Oyj*
Yrittäjäneuvos Paavo Aro, *Aro Systems Oy* Johtaja Mikko Luoma, *Caverion Industria Oy*
Toimitusjohtaja Heimo Hakkarainen, *Varamiespalvelu Group Oy* Toimitusjohtaja Tom Kaisla, *Eila Kaisla Oy*
Johtava viestintäkonsultti, partneri Tero Kekki, *Viestintä Drum* Toimitusjohtaja Riitta Laukkanen, *Scandinavian Marketing Gainer Oy*
Toimitusjohtaja Lauri Kivinen, *YLE* Toimitusjohtaja Riku Lamppu, *Midas Touch Oy*
Toimitusjohtaja Juha Luusua, *Eltel Networks Oy* Toimitusjohtaja Pekka Salokangas, *Relacom Finland Oy*
Konsernijohtaja Heikki Malinen, *Itella Oyj* Johtaja Jukka Rosenberg, *Itella Oyj*
Toimitusjohtaja Veli-Matti Mattila, *Elisa Oyj* Toimitusjohtaja Harri Suokko, *Anvia Oyj*
Toimitusjohtaja Esa Meriläinen, *Nurmijärvi Golf* Toimitusjohtaja Arja Byman, *Messilä Golf Oy*
Toimitusjohtaja Erkki K. Mäkinen, *Vammalan Tilitoimisto Oy* Taluspäällikkö Pauliina Talonen, *Ikaalisten Matkatoimisto Oy*
Toimitusjohtaja Velipekka Nummikoski, *Raha-automaattiyhdistys* Toimitusjohtaja Risto Liljeroos, *Prizztech Oy*
Toimitusjohtaja Jarmo Nuora, *Rengasnuora Oy* Toimitusjohtaja Jari Asikainen, *Suomen Euromaster Oy*
Toimitusjohtaja Kari Savolainen, *Finavia Oyj* Hallintojohtaja Jorma Tolonen, *Suomen metsäkeskus*
Toimitusjohtaja Pekka Vauramo, *Finnair Oyj* General Manager Veijo Karosvuo, *Servisair Finland Oy*
Toimitusjohtaja Harri Veijola, *Loomis Suomi Oy* Toimitusjohtaja Juha Murtopuro, *Turvatiimi Oyj*
CEO & Chairman Bengt Westerholm, *Oy Beweship Ab* Toimitusjohtaja Pekka Stenqvist, *DHL Freight (Finland) Oy*

Puusepänteollisuus

Toimitusjohtaja Heikki Martela, *Martela Oyj* Toimitusjohtaja Jukka Korhonen, *Huonekalutehdas Korhonen Oy*

Rakennusteollisuus RT ry

Toimitusjohtaja Per Fjäder, *Fjäder-Group Oy* Toimitusjohtaja Mikael Tallqvist, *Ab Tallqvist Infra Oy*
Toimitusjohtaja Henri Juva, *Mikenti-Yhtiöt Oy* Toimitusjohtaja Ville Hälinen, *LVI-Aitta Oy*
Toimitusjohtaja Bertel Karlstedt, *Nordkalk Oyj Abp* Toimitusjohtaja Kalervo Matikainen, *Finnsementti Oy*
Varatoimitusjohtaja Tero Kiviniemi, *YIT Rakennus Oy* Hallituksen puheenjohtaja Esa Kiiveri, *Rakennustoimisto Arkta Oy*
Toimitusjohtaja Heikki Koho, *Varte Oy* Toimitusjohtaja Kari Salminen, *Patria-Rakennus Oy*
Teollisuusneuvos Hannu Löytönen, *Betsset Oy* Toimitusjohtaja Lauri Kivekäs, *Rudus Oy*
Toimitusjohtaja Arto Pohjonen, *Lujatalo Oy* Toimitusjohtaja Harri Savolainen, *NCC Rakennus Oy*
Toimitusjohtaja Tommi Romanoff, *Parketti Romanoff Oy* Johtaja Jari Suuronen, *KerabitPro Oy*
Toimitusjohtaja Jarmo Yletyinen, *Terramare Oy* Toimitusjohtaja Pekka Piirala, *Paupek Oy*

Satamaoperaattorit ry

Toimitusjohtaja Henri Kuitunen, *Steveco Oy* Toimitusjohtaja Markku Mäkipere, *Stevena Oy*

Sivistystyönantajat ry

Rehtori Helena Ahonen, *Koulutuskeskus Agricola* Rehtori Liisa Stjernberg, *Lauttasaaren Musiikkiopisto*
Rehtori Kaija Holli, *Tampereen yliopisto* Rehtori Jorma Mattinen, *Åbo Akademi*
Hallintojohtaja Esa Hämäläinen, *Helsingin yliopisto* Henkilöstöjohtaja Kira Ukkonen, *Helsingin yliopisto*
Rehtori Timo Karkola, *Ami-säätiö* Vararehtori Jukka Niiranen, *Suomalaisen Yhteiskoulun Osakeyhtiö*
Rehtori Gun Marit Nieminen, *Haaga Instituutti -säätiö* Rehtori Markku Aunola, *Kiipulasäätiö*
Rehtori Henrik Wolff, *Stiftelsen Arcada* Rehtori Kimmo Sirainen, *Varalasäätiö*

Sosiaalialan Työnantajaliitto ry

Toiminnanjohtaja Virpi Dufva, *Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto ry* Toimitusjohtaja Petri Pitkäranta, *Mikeva Oy*
Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, *Mehiläinen Oy* Hallintojohtaja Sami Lukkarinen, *Attendo MedOne Hoiva Oy*
Toimitusjohtaja Reijo Moilanen, *Nuorten ystävät -palvelut Oy* Toimitusjohtaja Marja Aarnio-Isohanni, *Esperi Care Oy*
Toiminnanjohtaja Pekka Räsänen, *Kuurojen Palvelusäätiö* Toimitusjohtaja Ilkka Repo, *Allergia- ja Astmaliiitto ry*

Varsinaiset edustajat

Henkilökohtaiset varajäsenet

Teknokemian Yhdistys ry

Toimitusjohtaja Tapio Pajuharju, Lumene Oy Osastonjohtaja Tia Yrjölä, Berner Oy

Teknolohiateollisuus ry

Hallituksen puheenjohtaja Kimmo Fischer, Sito Oy Toimitusjohtaja Tuomo Haukkoavaara, Oy IBM finland Ab
Hallituksen puheenjohtaja Mika Halttunen, Halton Oy Hallituksen puheenjohtaja Päivi Leiwo, Oilon Oy
Hallituksen varapuheenjohtaja John Hartwall, K. Hartwall Oy Ab Hallituksen puheenjohtaja Jaakko Isosaari, MSK Group Oy
Toimitusjohtaja Pekka Heikonen, Pemamek Oy Toimitusjohtaja Antti Ranta, Konepaja Antti Ranta Oy
Toimitusjohtaja Tauno Heinola, ABB Oy Maajohtaja Tommi Uitto, Nokia Siemens Networks Oy
Hallituksen puheenjohtaja Antti Herlin, KONE Oyj Toimitusjohtaja Mika Vehviläinen, Cargotec Oyj
Hallituksen puheenjohtaja Kalervo Huhtinen, Paakkilan Konepaja Oy.. Toimitusjohtaja Timo Salli, Katsa Oy
Toimitusjohtaja Jukka Hyryläinen, KATKO Oy Toimitusjohtaja Asko Kallonen, Helvar Oy Ab
Toimitusjohtaja Matti Kähkönen, Metso Oyj Toimitusjohtaja Hanna Halme, Wallac Oy
Toimitusjohtaja Vesa Laisi, Vacon Oyj Varatoimitusjohtaja Jaakko Eskola, Wärtsilä Oyj Abp
Toimitusjohtaja Heikki Lehtonen, Componenta Oyj Hallituksen puheenjohtaja Pauli Nurminen, Hellmanin Konepaja Oy
Toimitusjohtaja Pertti Lemettinen, Levyppyörä Oy Konsernijohtaja Risto Salo, Hollming Oy
Toimitusjohtaja Eero Mäkinen, Trafomic Oy Toimitusjohtaja Harry Clayhills, Reka Kaapeli Oy
Toimitusjohtaja Juha Näkki, Etteplan Oyj Hallituksen puheenjohtaja Jorma Nokkala, Nokka-Yhtiöt Oy
Hallituksen puheenjohtaja Jari Paasikivi, Uponor Oy Toimitusjohtaja Pasi Tolppanen, Pöyry Finland Oy
Hallituksen puheenjohtaja Timo Parmasuo, Meconet Oy Toimitusjohtaja Kjell Forsén, Vaisala Oyj
Toimitusjohtaja Jorma Paturi, Meka Pro Oy Hallituksen puheenjohtaja Erkki Kaijasilta, T-Drill Oy
Toimitusjohtaja Ari Rahkonen, Microsoft Oy Toimitusjohtaja Pertti Korhonen, Outotec Oyj
Toimitusjohtaja Gretel Ramsay, Tammets Oy Hallituksen puheenjohtaja Jari Ollila, Purso Oy
Toimitusjohtaja Mika Seitovirta, Outokumpu Oyj Toimitusjohtaja Pekka Lundmark, Konecranes Oyj
Hallituksen puheenjohtaja Risto Siilasmaa, Nokia Oyj Toimitusjohtaja Pekka Perä, Talvivaaran Kaivososakeyhtiö Oy
Hallituksen puheenjohtaja Taisto Sorjonen, Tasowheel Group Oy Toimitusjohtaja Pekka Frantti, GS-Hydro Oy
Toimitusjohtaja Timo Suistio, STX Finland Oy Toimitusjohtaja Hans Sohlström, Rettig Group Oy Ab
Toimitusjohtaja Sakari Tamminen, Rautaruukki Oyj Hallituksen puheenjohtaja Hannu Vaajoensuu, Basware Oyj
Hallituksen puheenjohtaja Antti Zitting, Sacotec Components Oy Toimitusjohtaja Antti Ala-Talkkari, Veljekset Ala-Talkkari Oy

Terveyspalvelualan Liitto ry

Toimitusjohtaja Martin Forss, Oral Hammaslääkärit Oyj Toimitusjohtaja Anni Vepsäläinen, Diacor Terveyspalvelut Oy
Talousjohtaja Juha Kotikangas, Invalidiliitto ry Varatoimitusjohtaja Mika Pekkonen, Kuntoutumis- ja liikuntasäätiö Peurunka

Viestinnän Keskusliitto ry

Konsernijohtaja Alexander Lindholm, Otava Oy Toimitusjohtaja Pekka Harju, Otavamedia Oy
Toimitusjohtaja Matti Uuttu, Otavan Kirjapaino Oy Toimitusjohtaja Pasi Vainio, Kustannusosakeyhtiö Otava

Yleinen Teollisuusliitto ry

Toimitusjohtaja Juha Laurio, Lindström Oy Toimitusjohtaja Anne Lindström, Kansiopalvelu Oy

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki

Puhelin 09 420 20

ek@ek.fi

www.ek.fi

@Elinkeinoelama

Julkaisun toimitus:

Teemu Lindfors

Ulkoasu:

Arja Nyholm | JUMO OY

Maaliskuu 2015

