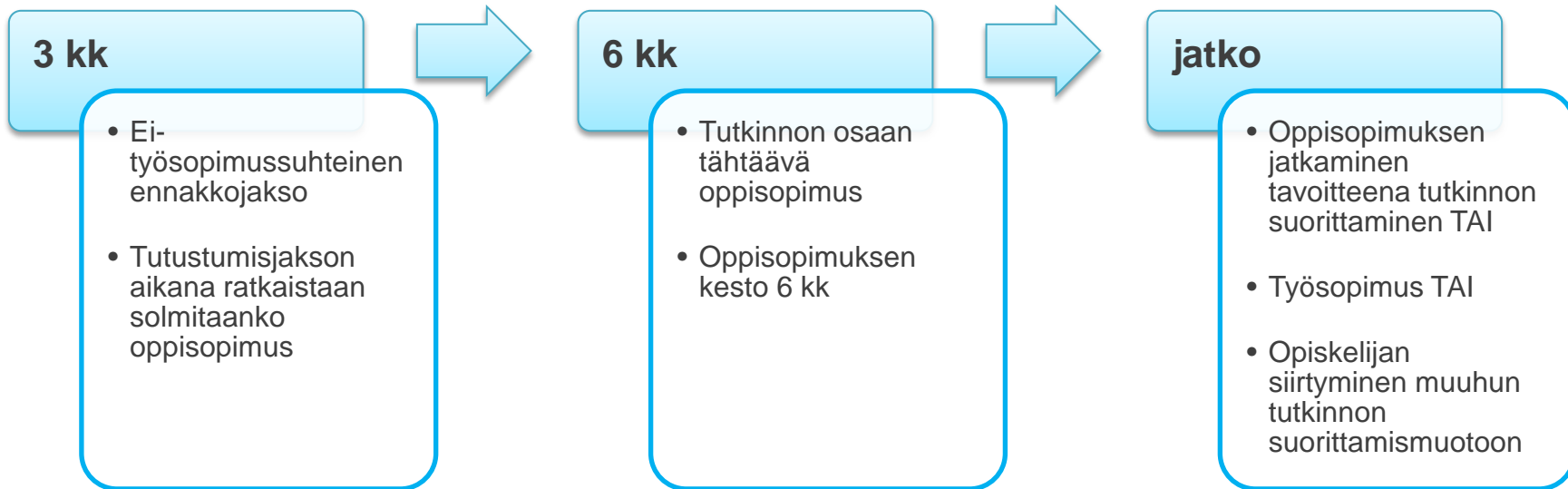


EK:n 3+6 oppisopimusmalli

EK:n 3+6 oppisopimusmallin tavoitteet

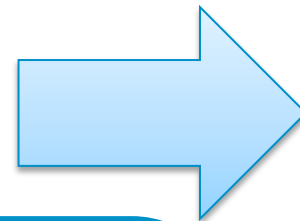
- tukea nuorten työllistymistä lisäämällä alle 25-vuotiaiden mahdollisuuksia oppisopimuskoulutukseen
- kehittää oppisopimuskoulutusta paremmin myös nuorille soveltuvaksi
- madaltaa yritysten kynnystä tarjota ja solmia oppisopimuksia nuorten kanssa
- kannustaa EK:n jäsenyrityksiä tarjoamaan 3+6 oppisopimusmallin mukaisia oppisopimuspaikkoja
- 3+6 malli ei korvaa muita oppisopimusmalleja, vaan jatkossakin tärkeää
 - lisätä joustavia siirtymiä ammatillisesta peruskoulutuksesta oppisopimukseen (ns. 2+1 malli tai x+y malli)
 - huolehtia ammatillisen lisäkoulutuksen oppisopimuksen tarjonnasta

EK:n 3+6 oppisopimusmalli



Vaihe 1: Ennen oppisopimuksen solmimista

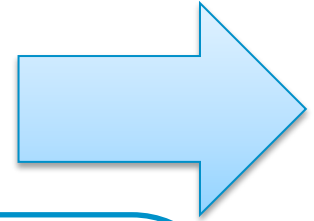
**Ei-työsopimussuhteinen
ennakkojakso,
kesto 3 kk**



- Opiskelija tutustuu yritykseen ja yritys opiskelijaan
- Onnistunut oppisopimus syntyy, kun nuoren kiinnostus ja yrityksen tarpeet kohtaavat
- Ennakkojakson päätyttyä solmitaan oppisopimus, mikäli molemmat osapuolet haluavat
- Ennakkojakso voi olla esim.
 - ammatillisen koulutuksen työssäoppimisjakso
 - ammatilliseen koulutukseen valmistavan koulutuksen työssäoppimisjakso
 - työhallinnon työkokeilu

Vaihe 2: Oppisopimus

**Tutkinnon osaan tähtäävä
oppisopimus,
kesto 6 kk**



- Solmitaan oppisopimus 6 kuukaudeksi alan TES:n mukaisin ehdoin
- Oppisopimus tähtää tutkinnon osan suorittamiseen
- Yritys voi hakea palkkatukea
- Yritys saa koulutuskorvauksen

Vaihe 3: Nuoren jatkopolusta sopiminen

Jatkosta sopiminen

Vaihtoehdot:

1. Jos oppisopimus sujuu hyvin, sitä jatketaan
2. Solmitaan työsopimus
3. Nuori siirtyy oppilaitoksen vastuulle muihin tutkinnon suorittamismuotoihin tai TE-toimiston palvelujen piiriin

Esimerkkejä työnantajan oppisopimuskustannuksista

Esimerkkejä työnantajan oppisopimuskustannuksista nykysäännöksillä

16-vuotias, samana vuonna perusopetuksen päättänyt

- Palkka 1 500 €/kk
- Sivukulut 31 €/kk (ei työttömyys- eikä eläke- vakuutusmaksuvelvollisuutta)
- Palkkauskulut 1 531 €/kk

- Palkkatuki 1 x 30% = 459 €/kk
- Korotettu koulutuskorvaus 800 €/kk

Nettokustannus 272 €/kk
(ensimmäiseltä vuodelta)

18-vuotias, vuoden työttömänä ollut

- Palkka 1 700 €/kk
- Sivukulut 372 €/kk
- Palkkauskulut 2 072 €/kk

- Palkkatuki 2 072 x 40% = 829 €/kk
- Koulutuskorvaus (arvio) 100 €/kk

Nettokustannus 1 143 €/kk
(ensimmäiseltä vuodelta)

22-vuotias, kaksi vuotta työttömänä ollut

- Palkka 2 000 €/kk
- Sivukulut 437 €/kk
- Palkkauskulut 2 437 €/kk

- Palkkatuki 2 437 x 50% = 1 219 €/kk
- Koulutuskorvaus (arvio) 200 €/kk

Nettokustannus 1 019 €/kk
(ensimmäiseltä vuodelta)

Lisäksi tapaturma- ja ryhmähenkivakuutusmaksut n. 1%

Työnantajille maksettavat tuet oppisopimusoppilaan palkkaamiseen

Koulutuskorvaus

Työnantajalle maksetaan koulutuskorvausta työssä oppimisen ohjauksesta aiheutuneisiin kustannuksiin

- Tutkintoon valmistavissa oppisopimuksissa 1 – 250 euroa/kk (jopa 350 euroa/kk)
- Lisäkoulutuksessa 1 – 200 euroa/kk

Koulutuskorvauksen määrä riippuu koulutusalaista ja tietopuolisen koulutuksen hinnasta. Harkinnanvarainen.

Korotettu koulutuskorvaus

Työnantajalle voidaan maksaa korotettua koulutuskorvausta samana vuonna perusopetuksen tai perusopetuksen lisäopetuksen päättäneen nuoren oppimisen ohjauksesta aiheutuneisiin kustannuksiin. Korvaus on ensimmäisenä oppisopimusvuonna 800 euroa kuukaudessa, toisena oppisopimusvuonna 500 euroa kuukaudessa ja kolmantena vuonna 300 vuonna kuukaudessa. Harkinnanvarainen, kokeilu 2013 – 2016.

Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen

Oppisopimuskoulutukseen palkkatukea voidaan myöntää koko koulutuksen ajaksi. Harkinnanvarainen.

Tuen määrä perustuu työttömyyden kestoon ja on 30 %, 40 % tai 50 % palkkakustannuksista enintään 12 kuukauden ajan. Koulutuksen loppuajan tuki on 30 % palkkakustannuksista.