



Henkilöstörakenteet 2017

Palkkatilasto



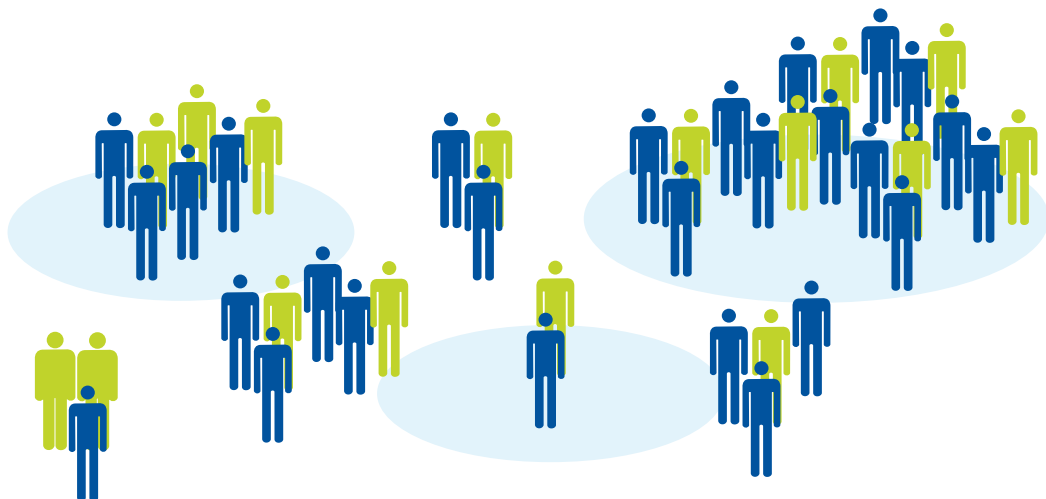
Henkilöstörakenteet 2017

Henkilöstörakenteet 2017 antaa yleiskuvan EK:n edustamilla aloilla työskentelevistä palkansaajista eri taustamuuttujien kuten toimialan, iän, koulutuksen ja sukupuolen mukaan tarkasteltuna. EK:n jäsenyrityksissä työskentelee suurin osa Suomen yksityisen sektorin palkansaajista, joten julkaisun tiedot kuvaavat ainakin suuntaa antavasti myös koko yksityistä sektoria.

Tämän julkaisun tiedot on saatu EK:n palkkatilastoja varten kerätystä aineistosta, joka sisältää palkkatietojen lisäksi myös taustatietoja tilastoiduista palkansaajista. Tiedot kuvaavat loppuvuoden 2017 tilannetta: lähdeaineistoina ovat kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2017 ja tuntipalkkatilasto 4. neljännekseltä 2017.

Tiedot EK:n palkkatilastoon kerätään sähköisesti suoraan yritysten palkkakirjanpidosta. Palkkatilastoaineistoon kerätään tietoja EK:n jäsenliittojen edustamilta toimialoilta sekä sellaisilta toimialoilta, joilla tiedonkeruu perustuu sopimukseen EK:n ja toimialaliiton välillä.

EK tekee tilastoyhteistyötä eri sidosryhmien kuten Tilastokeskuksen, palkansaajajärjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa. EK luovuttaa keräämänsä palkkatilastoaineistot Tilastokeskukselle osaksi Suomen virallista palkkatilastoa ja EU:n palkkarakennetilastoa.

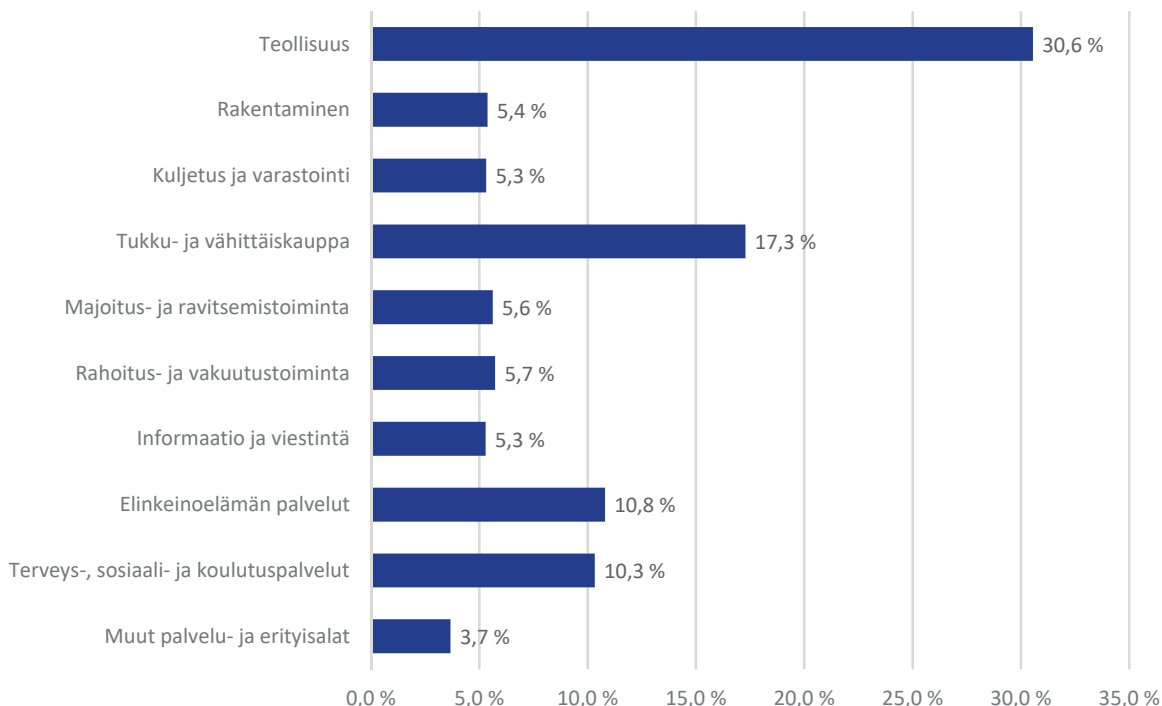


Palkansaajat EK:n aloilla

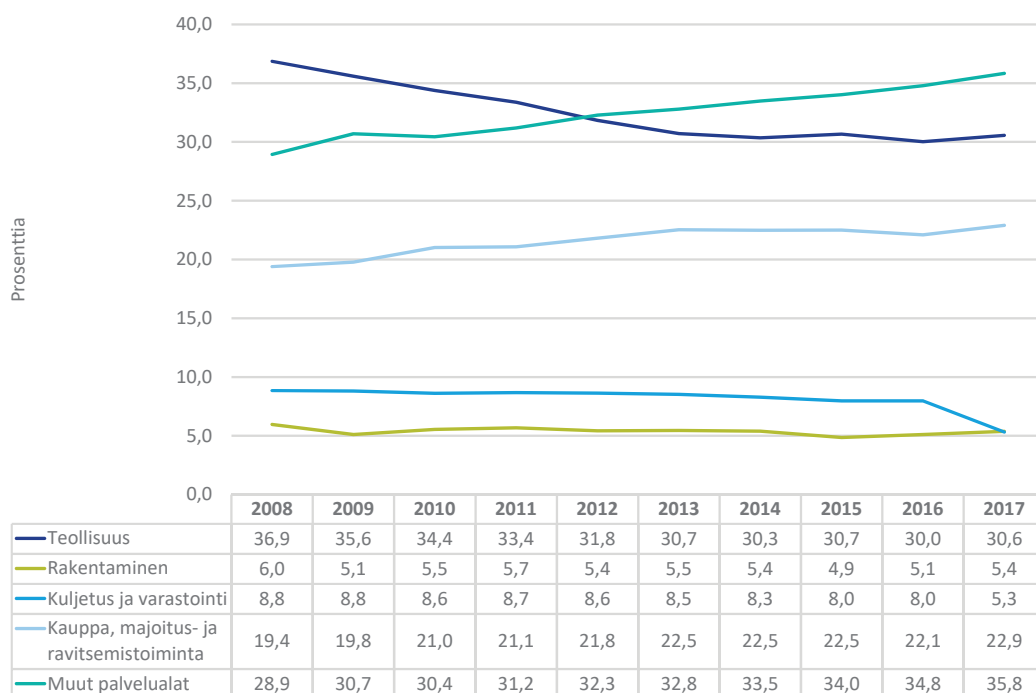
Vajaa kolmannes EK:n palkkatilastoon sisällyvistä palkansaajista työskentelee teollisuudessa. Palvelualojen palkansaajien suhteellinen osuus on kuitenkin kasvanut viime vuosina ja on nykyään yli puolet koko tilaston henkilömäärästä. Palvelualoilla ja rakentamisessa henkilöstön vaihtuvuus on suurempaa ja työsuhteet ovat lyhyempiä kuin teollisuudessa.



Kaavio 1. Palkansaajien jakautuminen päätoimialoille 2017, prosenttia kaikista



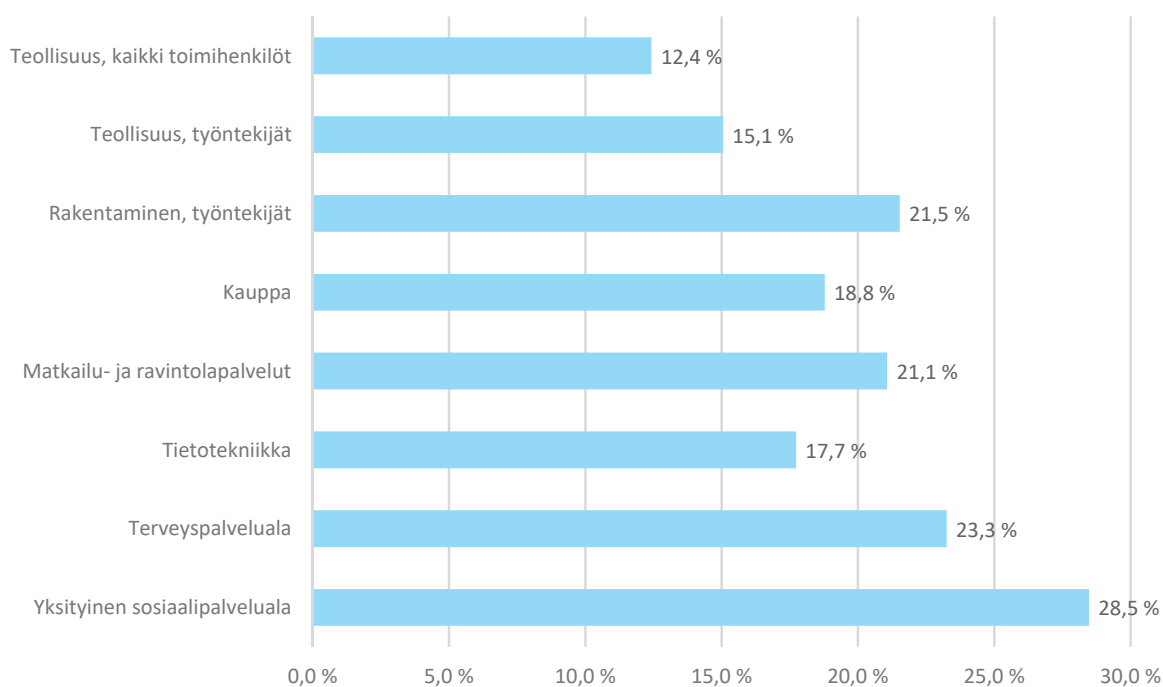
Kaavio 2. Palkansaajien jakautuminen päätoimialoille vuosina 2008-2017



Huom!
Palkansaajien lukumääräosuudessa tapahtuvat muutokset voivat johtua toimialojen yleisen kehityksen lisäksi myös EK:n jäsenrakenteessa tapahtuvista muutoksista.

Kaavio 3. Henkilöstön keskimääräinen vaihtuvuus 2016-2017

Prosenttia koko henkilöstöstä

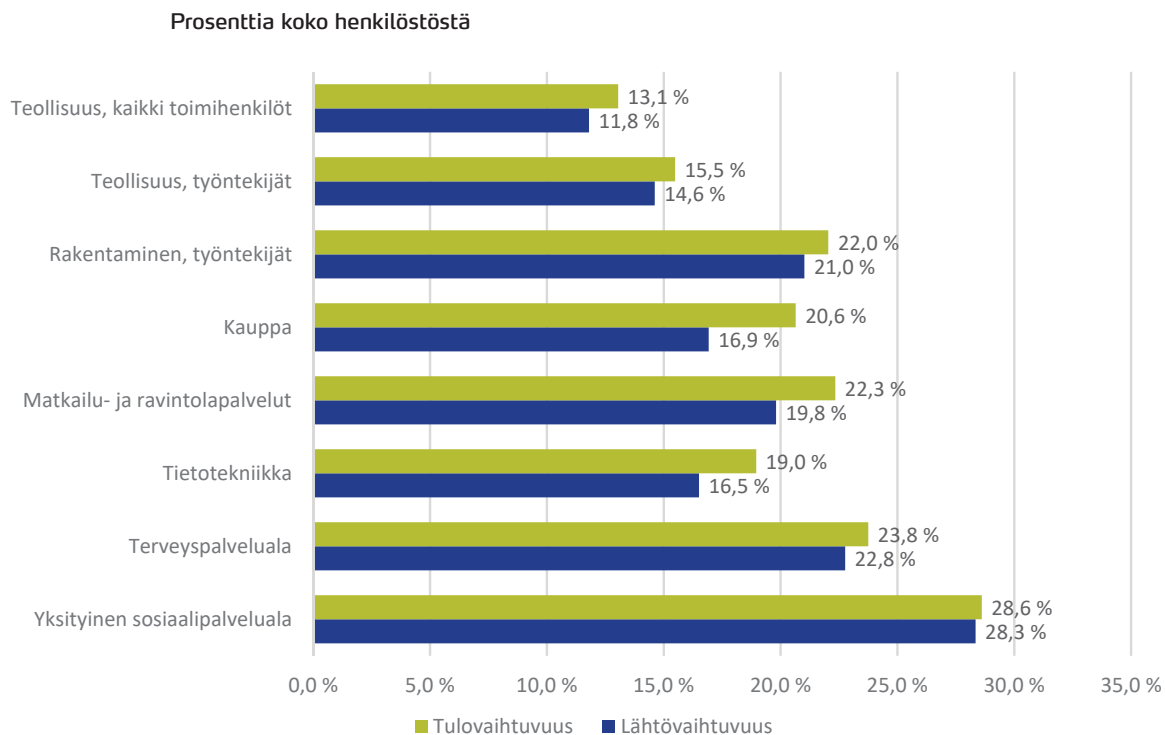


Vaihtuvuuden mittaamisesta

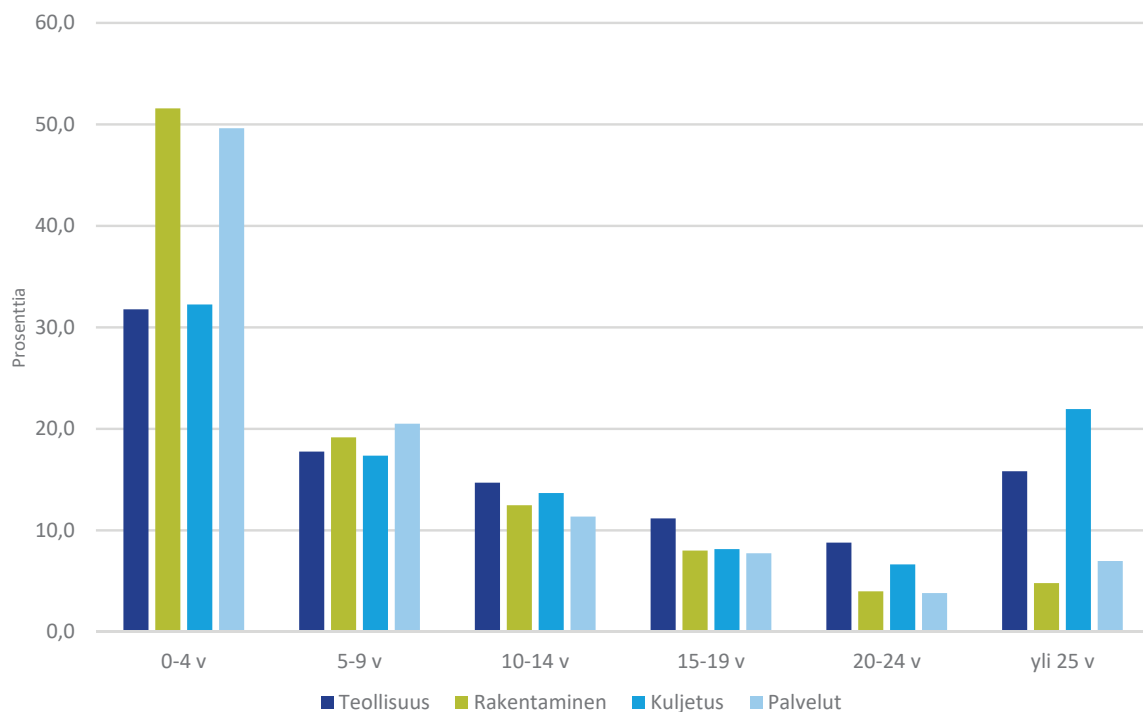
Tässä julkaisussa keskimääräisen vaihtuvuuden mittarina on ns. bruttovaihtuvuusprosentti, jossa tulo- ja lähtövaihtuvuustapaukset suhteutetaan palkansaajien kokonaismäärään. Vaihtuvuusprosenttiin sisältyvät siis kaikki henkilöstön vaihtuvuustapaukset riippumatta yrityksen tulon tai yrityksestä lähdön syystä. Keskimääräistä vaihtuvuutta laskettaessa jakajana on 2 x keskivahvuus, ja tulo- tai lähtövaihtuvuutta laskettaessa keskivahvuus.

Vaihtuvuuslaskelma on tehty identtisten yritysten aineistolla, joten kokonaisten yritysten vaihtuminen palkkatilastoaineistossa ei vaikuta lukuihin.

Kaavio 4. Henkilöstön tulo- ja lähtövaihtuvuus 2016-2017

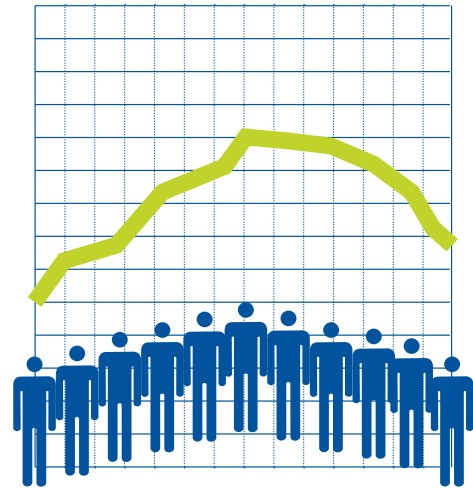


Kaavio 5. Nykyisen työsuhteen pituus vuonna 2017

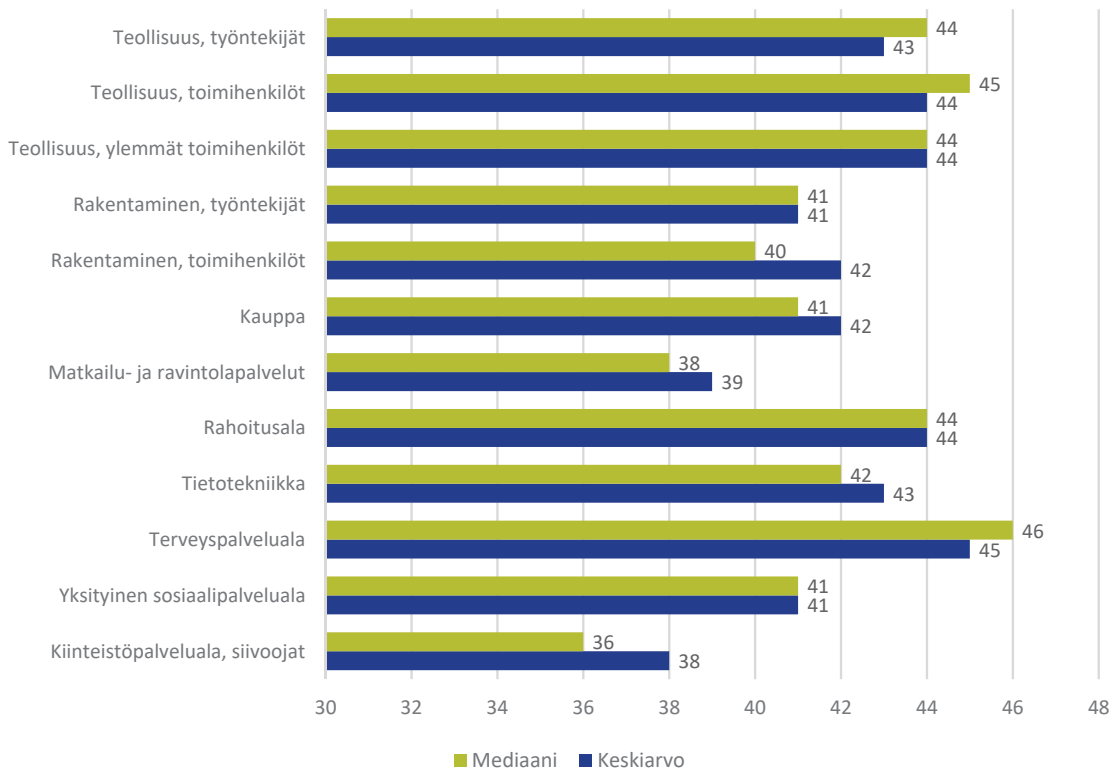


Ikärakenteet

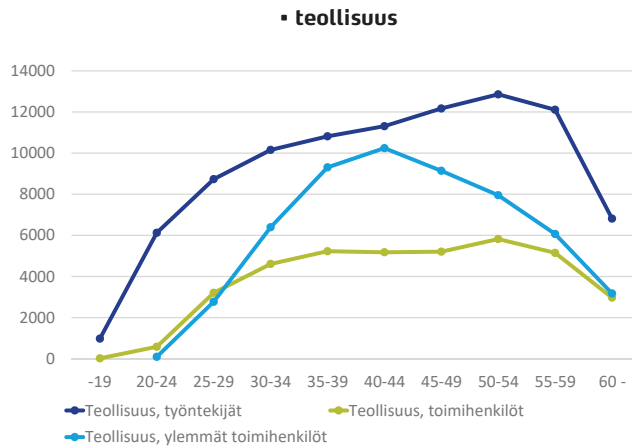
Kaikkien palkansaajien keski-ikä oli noin 43 vuotta EK:n aloilla vuonna 2017. Keski-ikä oli matalin siivousalalla sekä majoitus- ja ravitsemisalalla. Korkeimmat keski-iat puolestaan tilastoitiin terveyspalvelualalla, rahoitusalalla sekä teollisuuden toimihenkilötehtävissä. Myös palkansaajien ikäjakaumien muoto vaihtelee aloittain; esimerkiksi rakentamisen ja rahoitusalan kaksihuippuisissa ikäjakaumissa näkyy edelleen 90-luvun laman vaikutusta.



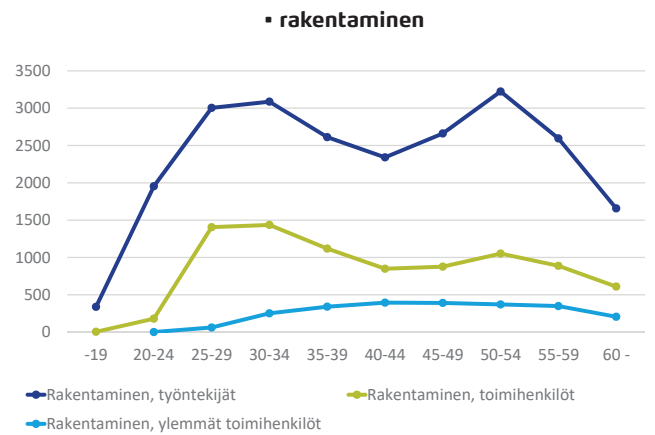
Kaavio 6. Palkansaajien keski-ikä aloittain 2017



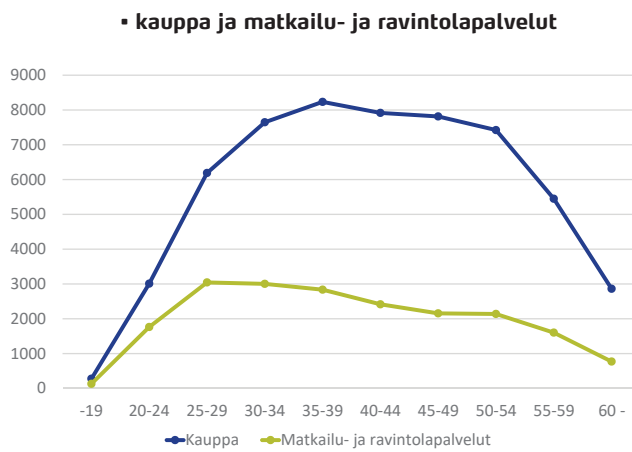
Kaavio 7. Palkansaajien ikäjakaumat 2017



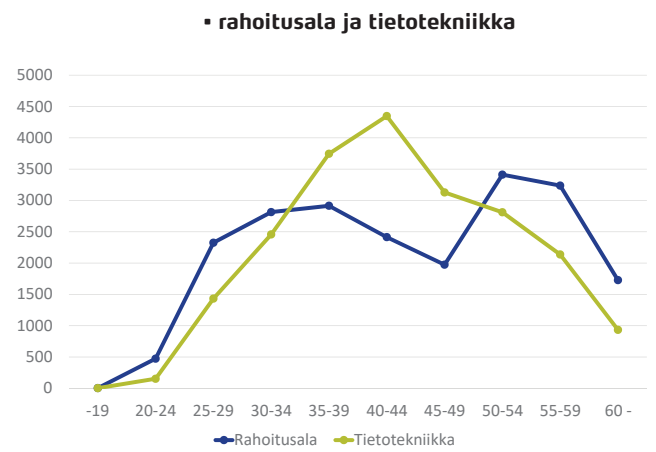
Kaavio 8. Palkansaajien ikäjakaumat 2017



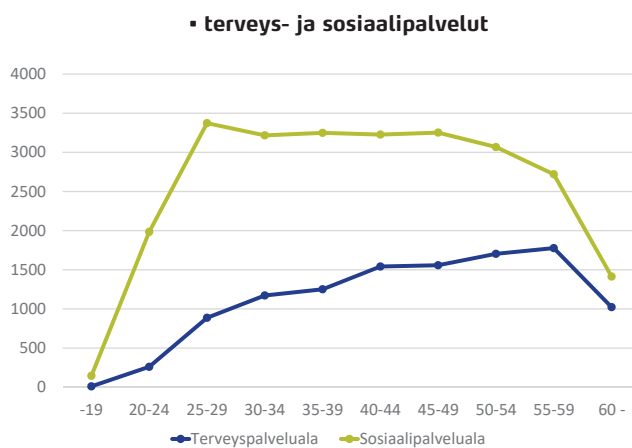
Kaavio 9. Palkansaajien ikäjakaumat 2017



Kaavio 10. Palkansaajien ikäjakaumat 2017



Kaavio 11. Palkansaajien ikäjakaumat 2017

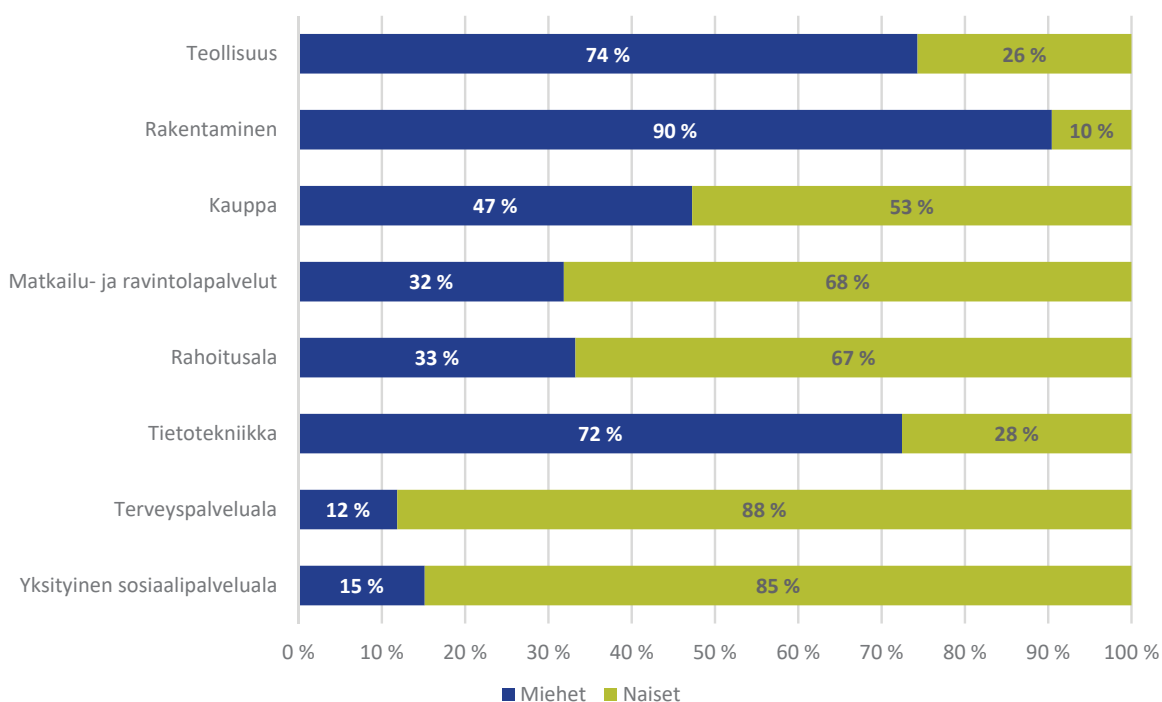


Naiset ja miehet

Työmarkkinat ovat Suomessa eriytyneet melko voimakkaasti sukupuolen mukaan miesten ja naisten aloihin. Teollisuus ja rakentaminen ovat selvästi miesvaltaisia aloja, kun taas useimmat palvelualat ovat naisvaltaisia. Naisten osuus johtajista on kasvanut viimeisen kymmenen vuoden aikana sekä teollisuudessa että palvelualoilla. Vuonna 2017 lähes kolmasosa kaikista johtajista EK:n aloilla oli naisia.

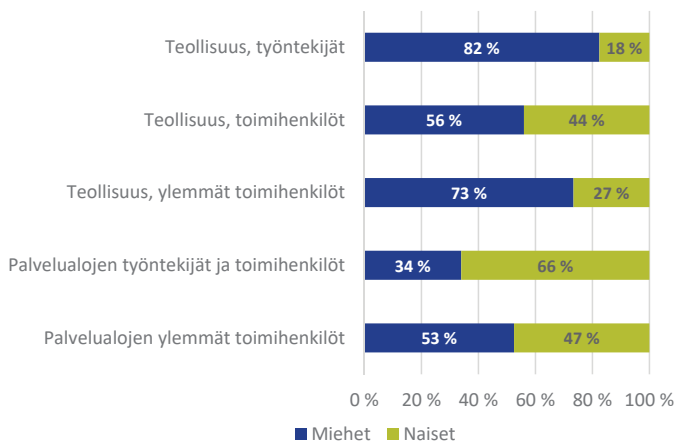


Kaavio 12. Miesten ja naisten osuus henkilöstöstä 2017



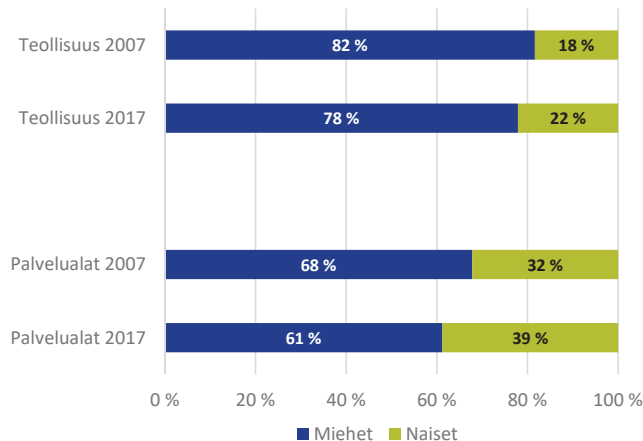
Kaavio 13. Sukupuolijakaumat henkilöstöryhmittäin 2017

• teollisuus ja palvelualat



Kaavio 14. Sukupuolijakaumat johtotasolla vuosina 2007 ja 2017

• teollisuus ja palvelualat

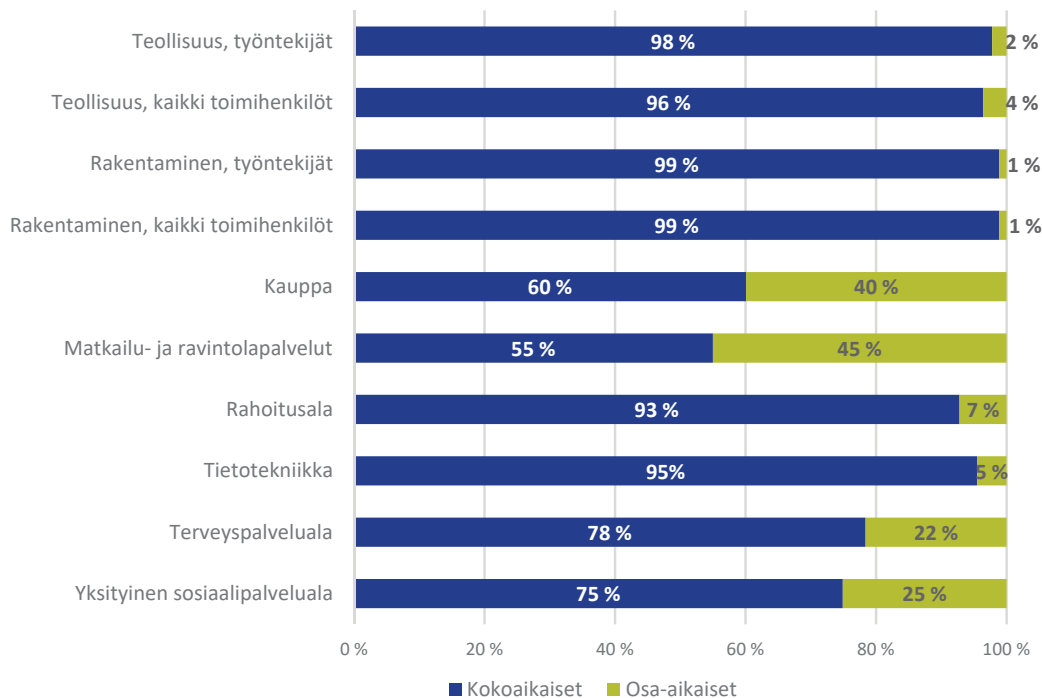


Kokoaikaiset ja osa-aikaiset

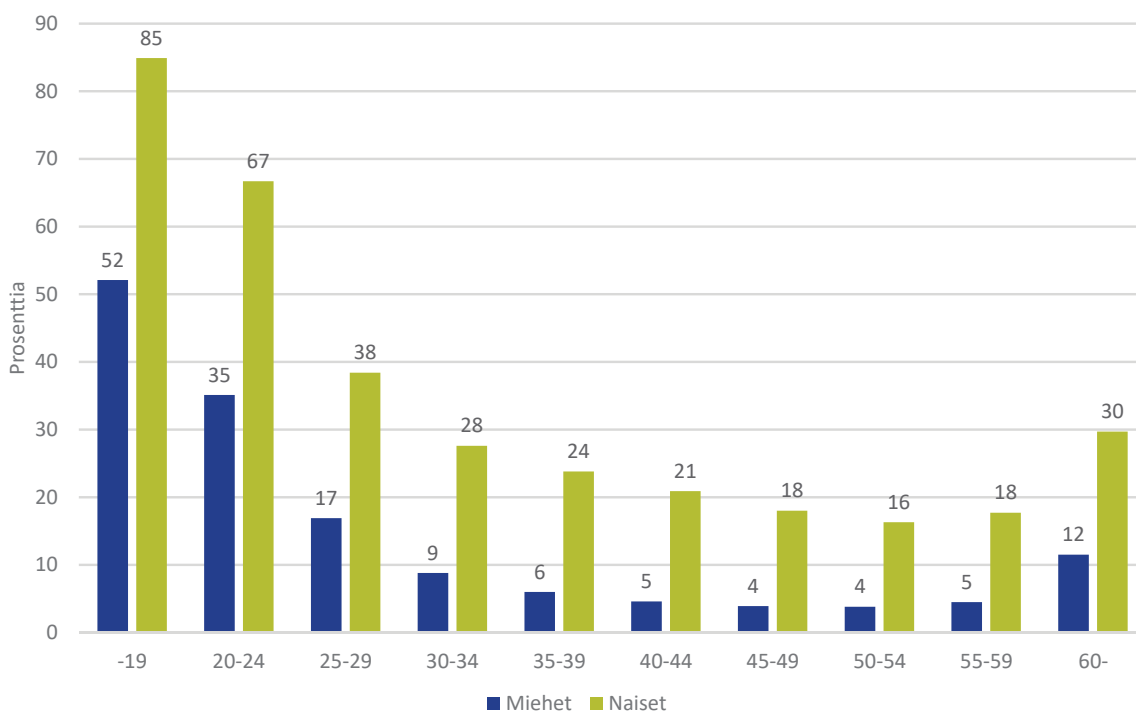
Osa-aikatyö on yleisempää sellaisilla aloilla, joilla tuotteiden ja palveluiden kysyntä vaihtelee vuorokaudenajasta tai viikonpäivästä riippuen. Tällaisia aloja ovat erityisesti kauppa sekä majoitus- ja ravitsemisala. Osa-aikatyötä tekevät eniten nuoret naiset, mutta myös yli 60-vuotiaiden ikäryhmässä osa-aikatyötä tehdään suhteellisen paljon.



Kaavio 15. Koko- ja osa-aikaisten palkansaajien osuus 2017

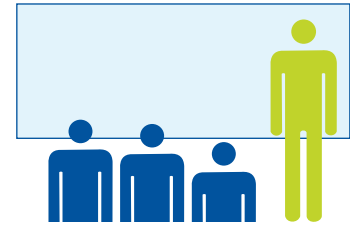


Kaavio 16. Osa-aikaisten %-osuus iän ja sukupuolen mukaan 2017

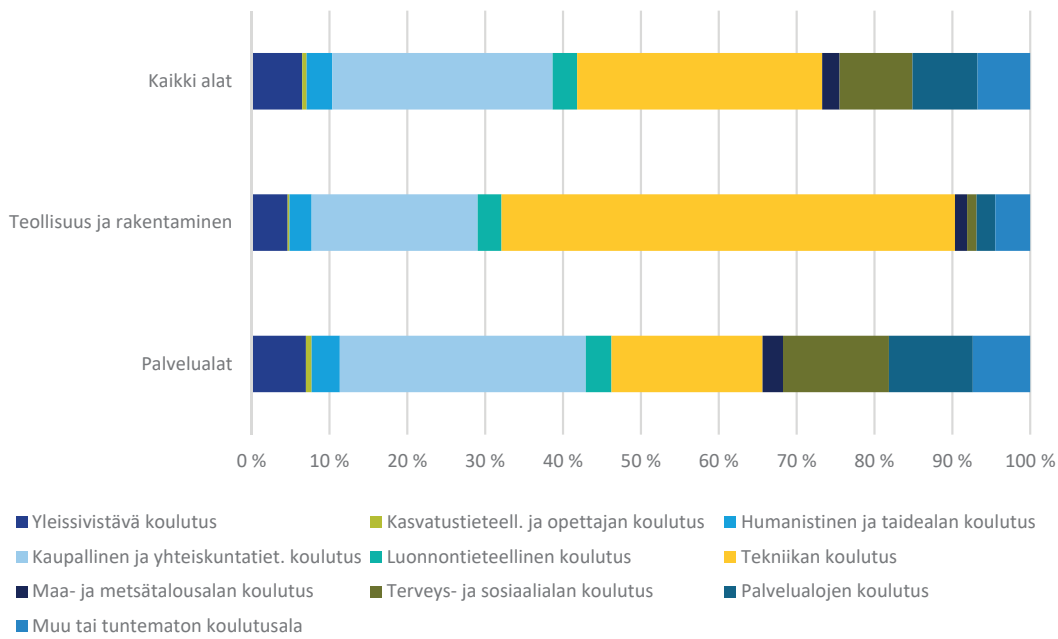


Koulutusrakenteet

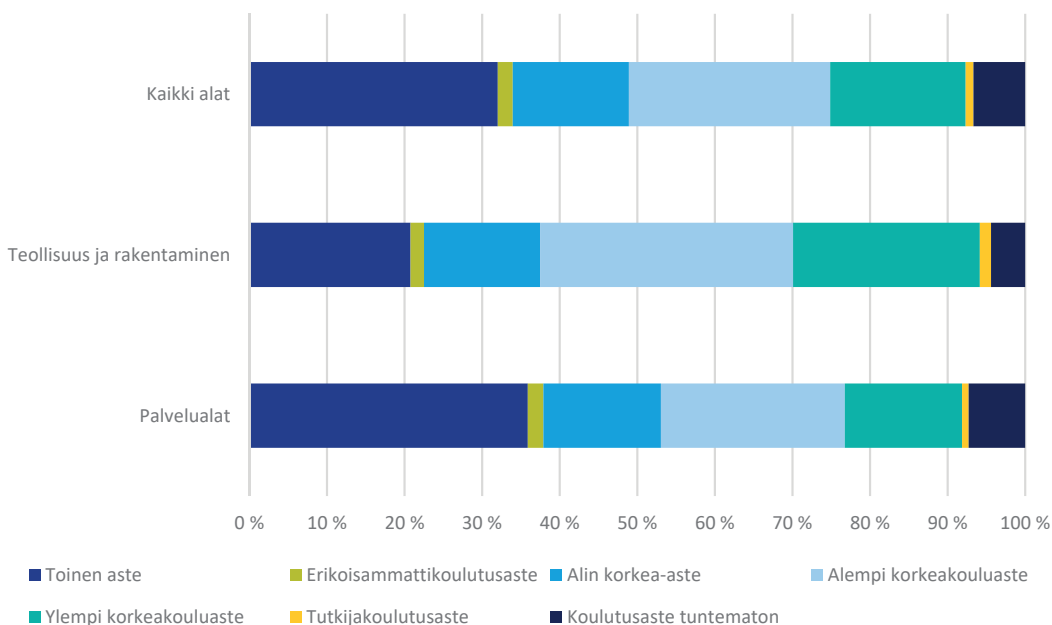
Kaupallinen ja tekniikan koulutus ovat selvästi yleisimmät koulutusalat EK:n aloilla. Jonkinasteinen korkeakoulututkinto on jo lähes puolella kaikista palkkatilastoon sisällyvistä palkansaajista.



Kaavio 17. Palkansaajat koulutusaloittain 2017



Kaavio 18. Palkansaajat koulutusasteittain 2017



Tilastointimenetelmät



Tilastointiajankohta

Kuukausipalkkaisen henkilöstön osalta syyskuu ja tuntipalkkaisen henkilöstön osalta 4. vuosineljännes 2017.

Tietojen lähde

EK:n palkkatilastojen perusaineisto, joissa tietojen lähteenä on yritysten HR-järjestelmät. Tiedot kerätään sähköisesti siten, että yritykset lähettävät tiedot EK:lle käyttäen palkkatilaston asiointipalvelua salatulla tiedonsiirrolla. Koulutustiedot on saatu Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä sopimuksen perusteella ja yhdistetty palkkatilastoaineistoon.

Tilaston kattavuus

EK:n palkkatilaston otos sisältää lähtökohtaisesti kaikki EK:n jäsenyritykset, mutta useimmilla aloilla tiedusteluun vastaaminen on pienimmille yrityksille vapaaehtoista (kokoraja vaihtelee aloittain). Tämä julkaisu sisältää tietoja myös sellaisista ei-jäsenistä, jotka sisältyvät EK:n palkkatilastoon erillisen sopimuksen perusteella. Julkisen sektorin organisaatiot, joilla on työmarkkinajäsenyys EK:ssa, on rajattu tämän julkaisun ulkopuolelle.

Koko- ja osa-aikatyö

Tässä julkaisussa palkansaaja on pääsääntöisesti luokiteltu osa-aikatyötä tekeväksi, jos hänen säännöllinen viikkotyöaikansa on alle 34 tuntia. Ikä- ja koulutusjakaumien sekä vaihtuvuuslaskelmien pohjana oleva aineisto sisältää vain kokoaikaiset palkansaajat.

Tietosuoja

EK:n palkkatilaston tietosuojaseloste on nähtävillä osoitteessa

<https://ek.fi/wp-content/uploads/EKn-palkkatilaston-julkinen-informaatio-paivitys.pdf>

Lisätietoja:

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki
Puhelin 09 420 20 • Faksi 09 4202 2299
www.ek.fi

Mikko Mankki

Tilastopäällikkö
Puhelin 09 4202 3327
mikko.mankki@ek.fi