

# TES-joustokyselyn tuloksia ja paikallisen sopimisen lisääminen


Johtaja Ilkka Oksala 25.9.2015

# Sisältö

1. TES-joustokyselyn tulokset
2. Paikallisen sopimisen lisääminen

# TES-joustokysely

- TES-joustoselvitys tehty keväällä 2015
- Yrityskyselyyn vastasi 1 176 yritystä, jotka työllistävät 329 771 henkilöä



# 1. Työehtosopimuksen mukaisia joustomahdollisuuksia käytettävissä, %

	Kyllä	Ei
Työaika	78,5	21,5
Palkkaus	46,7	53,3

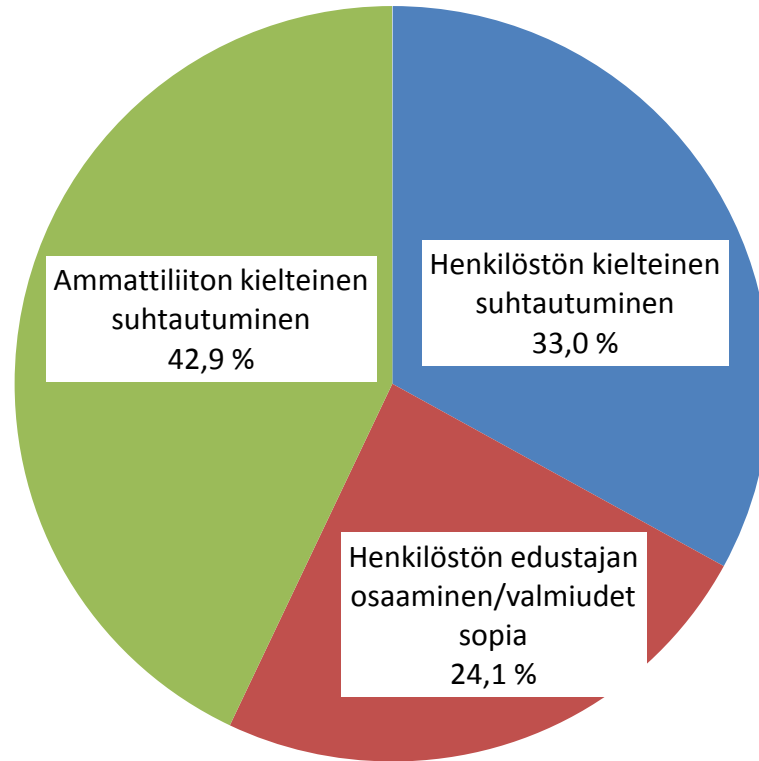
## 2. Joustomahdollisuuksia käytössä käytännössä, %

	Ei lainkaan	Jonkin verran	Paljon
Työaika	11,6	60,5	25,6
Palkkaus	35,8	50,9	8,8

### 3. Esteet joustojen käytölle, %

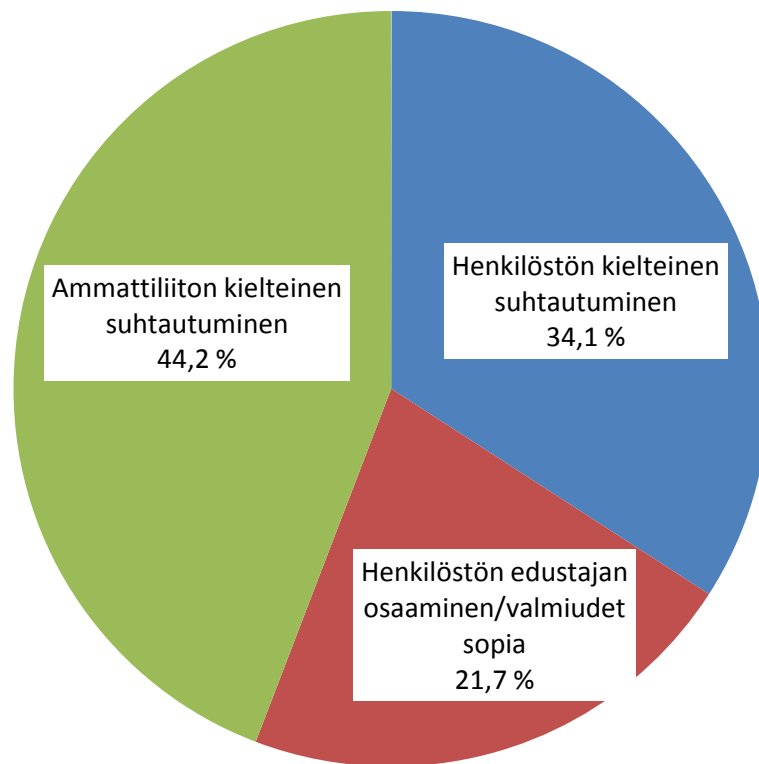
	Työaika	Palkkaus
Menettelyn monimutkaisuus	13,8	18,5
Palkansaajien kielteinen suhtautuminen	43,5	46,4
Tiedonpuute	13,1	14,4

## 4. Palkansaajapuolesta johtuvat esteet joustojen käytölle



**Työaikaa koskevat**

## 5. Palkansaajapuolesta johtuvat esteet joustojen käytölle



**Palkkausta koskevat**



## 6. Paikallisen sopimisen lisäämisen tarve, %

	Ei tärkeä	Tärkeä	EOS
Työaika	15,7	80,3	4,0
Palkkaus	20,2	74,3	5,5
Tessin avauslausekkeet	31,1	58,1	10,8

## 7. Joustomahdollisuuksien käytön vaikutukset

Myönteinen vaikutus  
toiminnan tuottavuudelle ja  
sujuvudelle

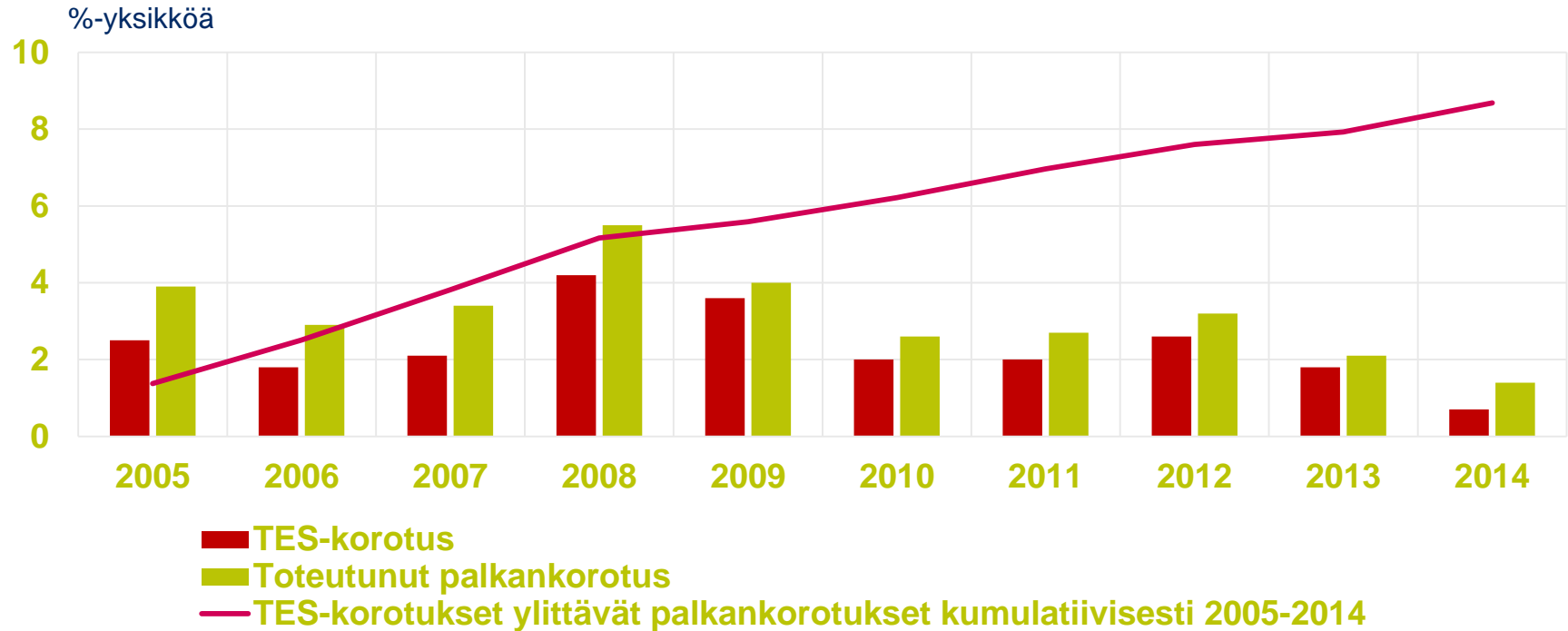
83,8%

Myönteinen vaikutus  
työpaikan ilmapiirille

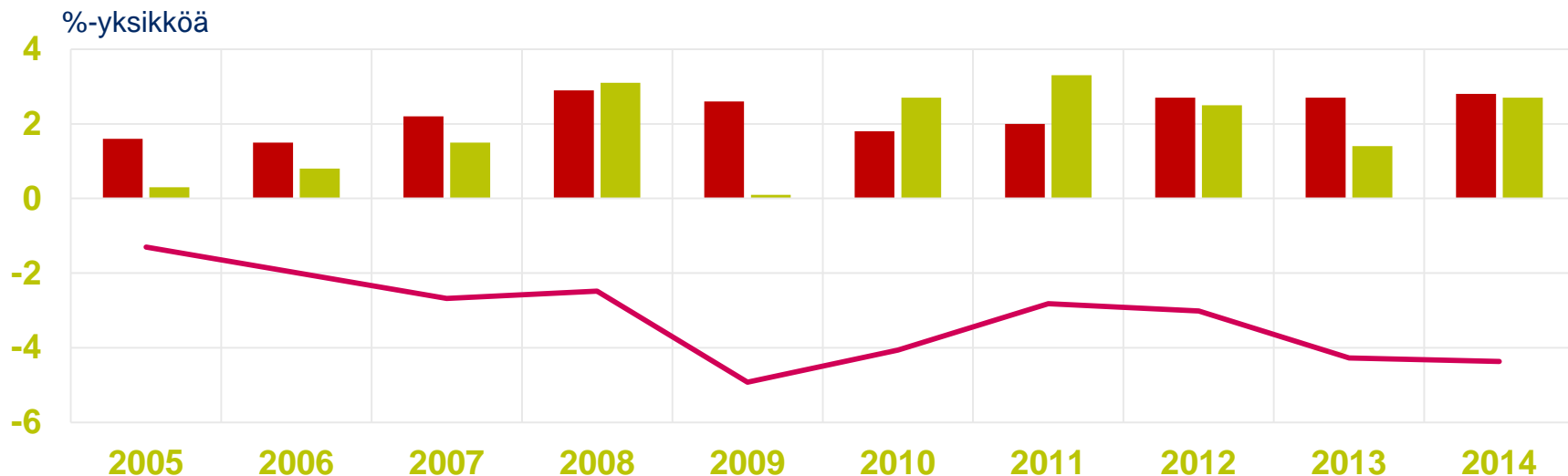
69,4%

0,0% 20,0% 40,0% 60,0% 80,0% 100,0%

# TES-korotusten ja toteutuneiden palkankorotusten muutos Suomessa 2005-2014



# TES-korotusten ja toteutuneiden palkankorotusten muutos Saksassa 2005-2014



- TES-korotus
- Toteutunut palkankorotus
- TES-korotukset ylittävät/alittavat palkankorotukset kumulatiivisesti 2005-2014

# Hallitusohjelma:

*Tavoitteena on, että yrityksissä kyetään nykyistä laajemmin paikallisesti sopimaan kilpailukyvyn parantamisesta, työllisyyden vahvistamisesta ja työsuhteen ehdoista kuten palkoista, työajoista, työsuhteen purkamisen edellytyksistä, työaikapankin käytöstä, sairauspoissaolojen vähentämisestä sekä työhyvinvointiin vaikuttavista kysymyksistä.*

*Hallitus käynnistää tarvittavat työaikalainsäädännön ja muun työlainsäädännön uudistukset, jotka tukevat paikallisen sopimisen edistämistä, mahdollistavat työnantajille yhdenvertaisen aseman poikkeamistilanteissa sekä vahvistavat henkilöstön asemaa yritysten päätöksenteossa. Hallitus asettaa selvitysmiehen, joka laatii ehdotuksen paikallisen sopimisen kehittämisestä 15.10.2015 mennessä.*

# Paikallinen sopiminen

PAKOTTAVA NORMI



PAIKALLISESTI SOVITTAVA

- Työnantaja/työntekijöiden kollektiivi
- Työnantaja/työntekijä



TESSILLÄ  
TOISIN  
SOVITTAVA

TESSILLÄ TOISIN  
SOVITTAVA



PAIKALLISESTI SOVITTAVA

- Työnantaja/työntekijöiden kollektiivi
- Työnantaja/työntekijä

Lähde: EK

**Kiitos!**