



# Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2019



# Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2019

---

**P**alkat ja palkitseminen ovat yritysten keskeisiä välineitä johtamisessa ja henkilöstön kannustamisessa. Palkat ja muut työvoimakustannukset vaikuttavat merkittävästi yritysten kilpailuasemaan ja edellytyksiin tarjota työtä.

Palkkoihin liittyvät kysymykset ovat jatkuvasti ajankohtaisia niin yksittäisissä yrityksissä kuin yhteiskunnallisessa keskustelussakin. Sen vuoksi tarve ajankoh-  
taiselle ja luotettavalle tiedolle palkoista on suuri.

Palkkatilastot kertovat, millaisia palkkoja eri aloilla, eri tehtävissä ja eri henkilös-  
töryhmissä käytännössä on maksettu. Samoin tilastoista nähdään, miten palkat  
ovat kehittyneet eri vuosina.

**Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2019** antaa kattavan yleiskuvan palkoista ja  
niiden kehityksestä EK:n jäsenyrityksissä, joissa työskentelee suurin osa Suomen  
yksityisen sektorin palkansaajista.

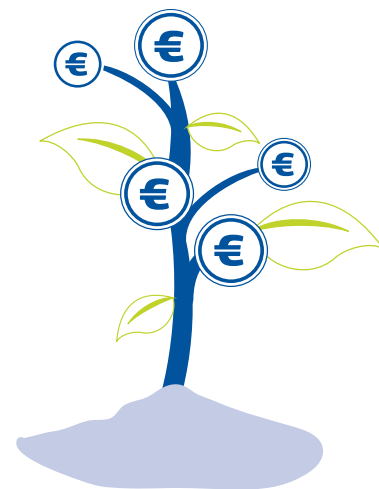
Palkkatiedot EK:n tilastointia varten kerätään sähköisesti suoraan yritysten palk-  
kakirjanpidosta. Palkkatilastoja käytetään ansiokehityksen sekä palkkatasojen ja  
-rakenteiden seuraamiseen työnantajaliitoissa ja jäsenyrityksissä. Palkkatilastoja  
tarvitaan myös työehtosopimusneuvotteluissa, kun arvioidaan palkankorotusten  
kustannusvaikutuksia eri aloilla.

EK tekee tilastoyhteistyötä eri sidosryhmien kuten Tilastokeskuksen, palkansaa-  
jajärjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa. EK luovuttaa keräämänsä palkkatilas-  
toaineistot Tilastokeskukselle osaksi Suomen virallista palkkatilastoa ja EU:n  
palkkarakennetilastoa.

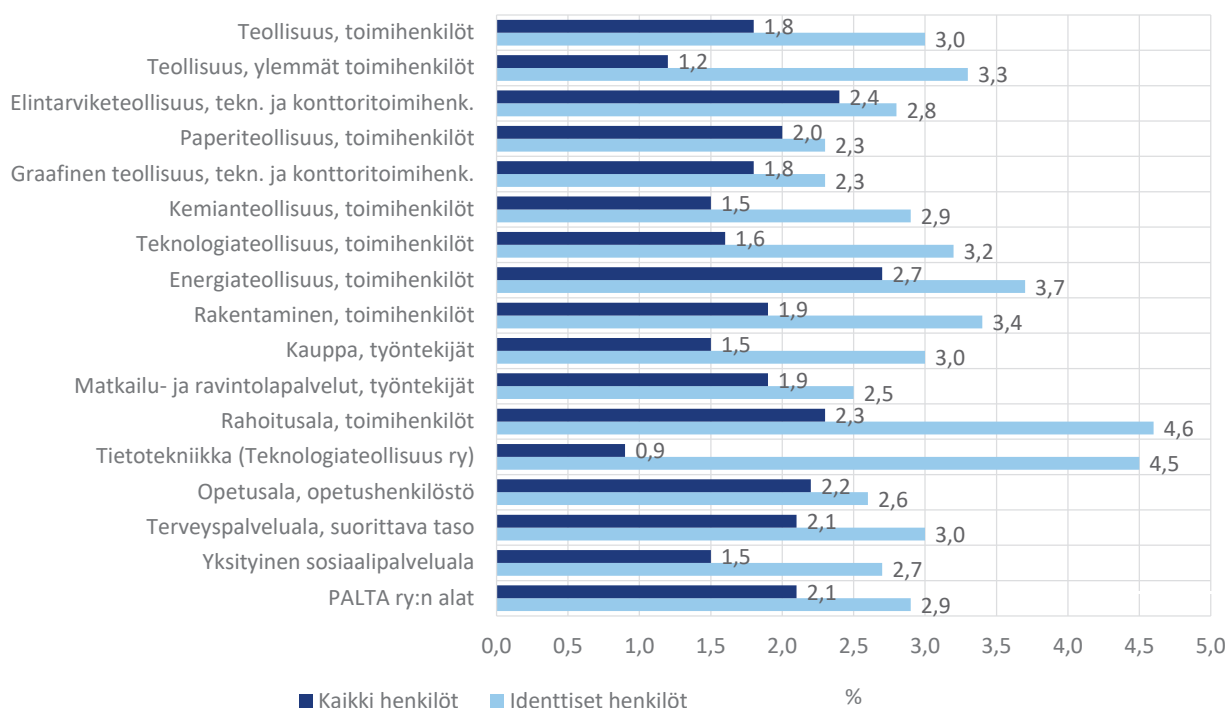


# Palkkojen kehitys

Säännöllisen työajan kuukausiansiot nousivat EK:n jäsenyrityksissä keskimäärin noin kaksi prosenttia syyskuusta 2018 syyskuuhun 2019. Työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset nostivat ansioita tilastojaksolla keskimäärin 1,6 prosenttia. Ansiokehitys vaihteli aloittain, mikä johtui muun muassa eritasoisista sopimuskorotuksista ja henkilöstörakenteen muutoksista.



Kaavio 1. Ansiokehitys syyskuusta 2018 syyskuuhun 2019 erällä EK:n aloilla



- Rakennemuutokset kuten henkilöstön vaihtuvuus saattavat johtaa sopimuskorotusta pienempään tai jopa negatiiviseen tilastoituu ansiokehitykseen, vaikka yksilötasolla palkat nousevat.
- Identtisillä henkilöillä\* urakehitys usein nopeuttaa keskiansioiden nousua.



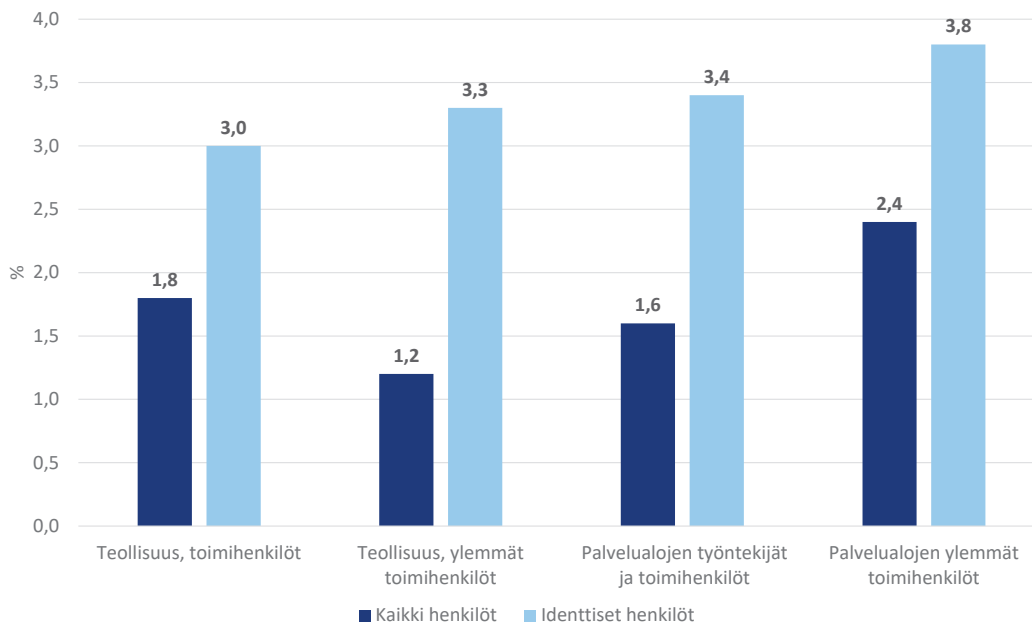
## Ansiokehitys

koostuu työehtosopimuksissa sovitusta palkankorotuksista ja niin sanotusta palkkaliukumasta. Palkkaliukuma eli sopimuskorotuksen ylittävä ansiokehitys koostuu rakennemuutosten vaikutuksista ja yrityskohtaisista palkankorotuksista.

\*) Identtinen henkilö on tilastossa mukana sekä tilastojaksos alussa että lopussa, esim. syyskuussa 2018 ja syyskuussa 2019.

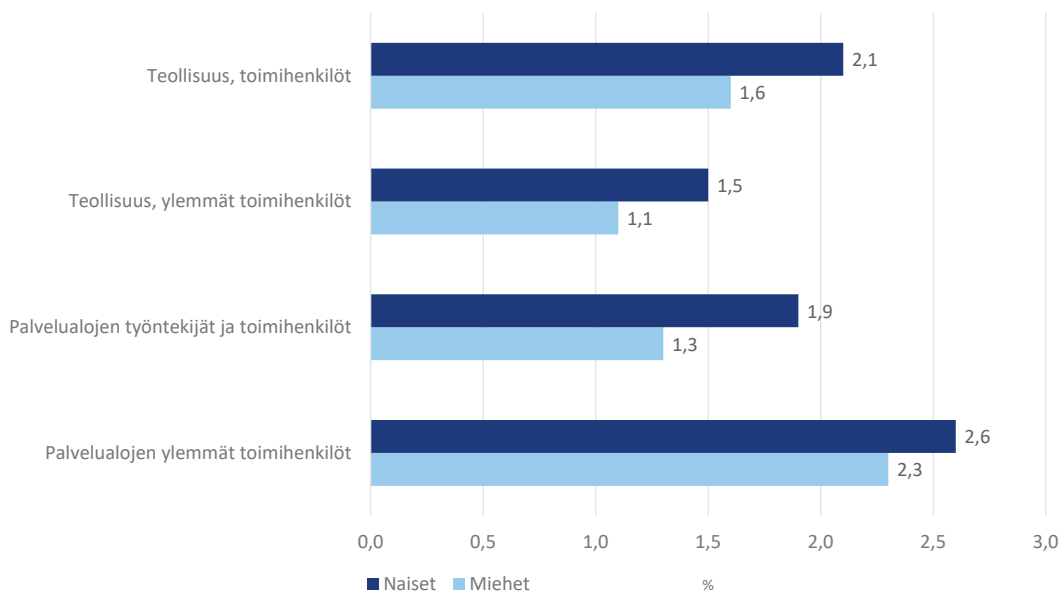
## Kaavio 2. Ansiokehitys henkilöstöryhmittäin

Syyskuu 2018 - syyskuu 2019



## Kaavio 3. Ansiokehitys sukupuolittain

Syyskuu 2018 - syyskuu 2019, kaikki henkilöt

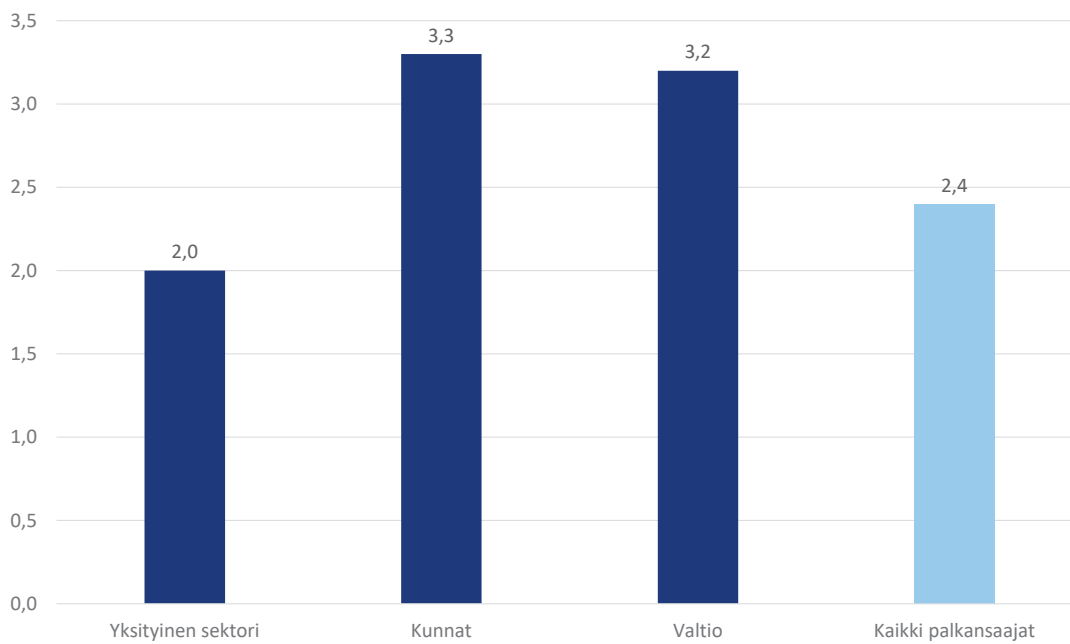


### Ansiokehitystä mitataan säännöllisen työajan ansiosta

Palkansaajien ansioiden kehittymistä mitataan yleisimmin säännölliseltä työajalta maksettujen palkkojen kehityksen mukaan. **Säännöllisen työajan ansio** sisältää useimmilla kuukausipalkka-aloilla kiinteän kuukausipalkan, säännölliseltä työajalta maksetut työaikalisät, suorituspalkat (esim. provisiot) sekä luontoisetujen verotusarvon. Huomioon ei siten oteta esimerkiksi ylityöstä maksettuja palkkoja eikä tulos- ja voittopalkkioita.

Kuukausipalkkatilastoissa eivät ole mukana osa-aikaiset (säännöllinen viikkotyöaika alle 34 tuntia), harjoittelijat ja nuoret työntekijät.

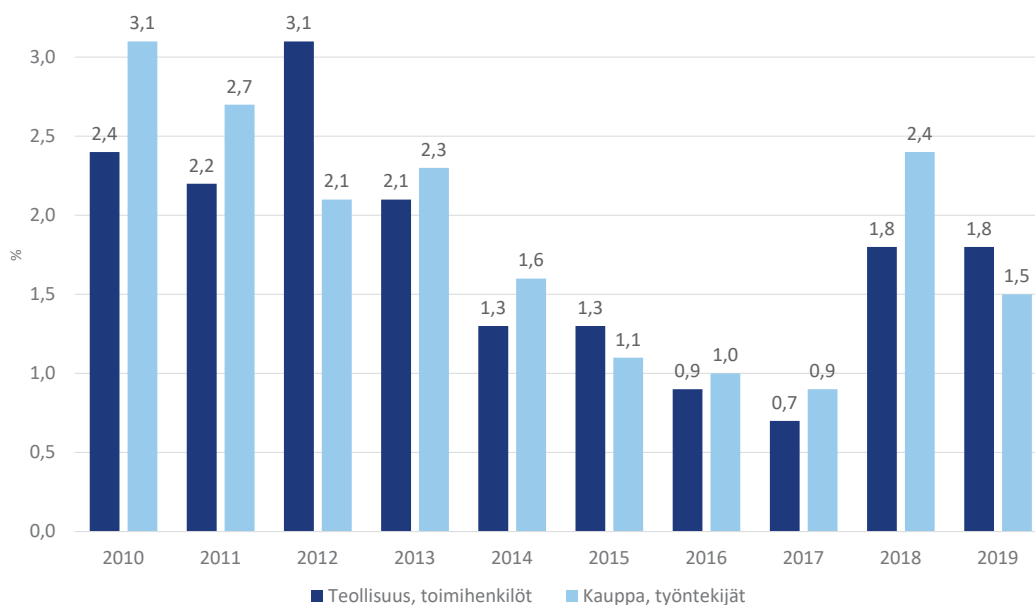
**Kaavio 4. Ansiokehitys työnantajasektoreittain, 4. nelj. 2018 – 4. nelj. 2019**



Lähde: Tilastokeskus, Ansiotasoindeksi (ennakkotieto)

Tilastokeskuksen tuottama Ansiotasoindeksi kuvaa kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä. Yksityisen sektorin osalta tiedot perustuvat pitkälti EK:n keräämään palkkatilastoaineistoon. Tilastokeskus kerää sen lisäksi tietoja järjestäytymättömistä yrityksistä.

**Kaavio 5. Säännöllisen työajan keskiansion muutos vuosina 2010-2019, verrattuna edelliseen vuoteen**

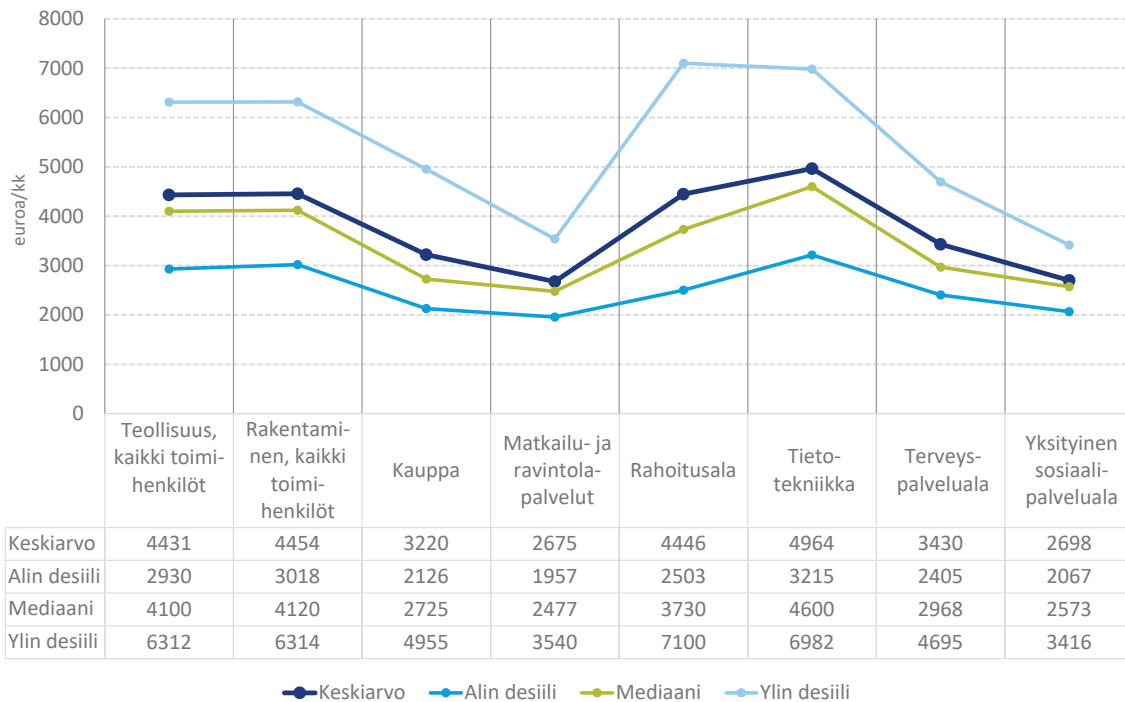


# Palkkojen taso ja hajonta

Kuukausipalkkaisen henkilöstön säännöllisen työajan keskiansio oli EK:n jäsenyrityksissä noin 3800 euroa syyskuussa 2019. Tarkemmat alakohtaiset palkkatilastot löytyvät tämän julkaisun liitetaulukosta.

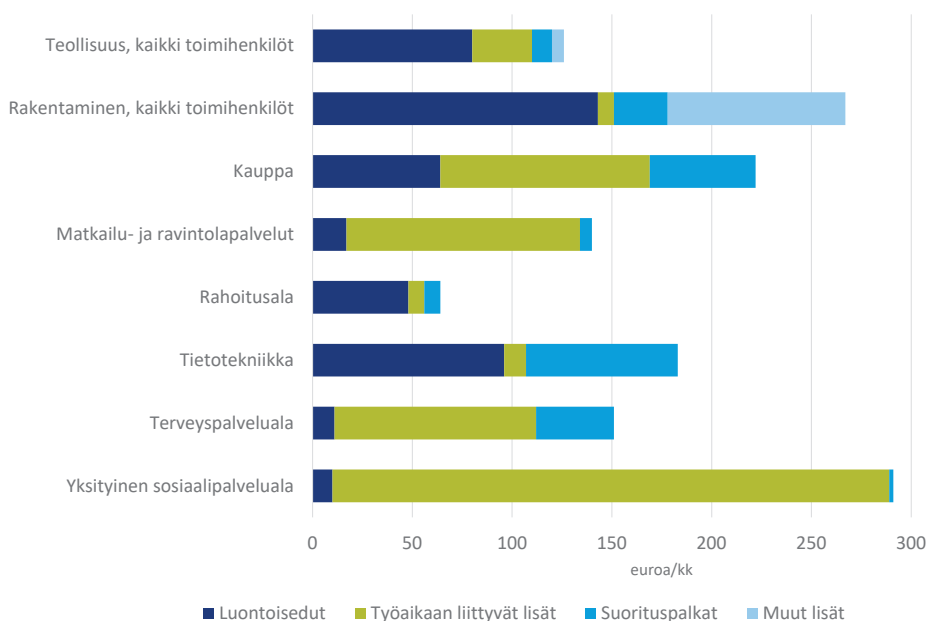


Kaavio 6. Säännöllisen työajan keskiansiot ja ansioiden hajonnat toimialoittain syyskuussa 2019



- Palkkatilastoissa keskiarvo on yleensä mediaania eli keskimmäistä palkkaa suurempi, sillä palkkajakauma on tyypillisesti vasemmalle vino. Toisin sanoen valtaosa palkoista on kasautunut hieman keskiarvon alapuolelle, koska palkkajakauman yläpään harvat mutta korkeat palkat vetävät keskiarvoa ylöspäin.

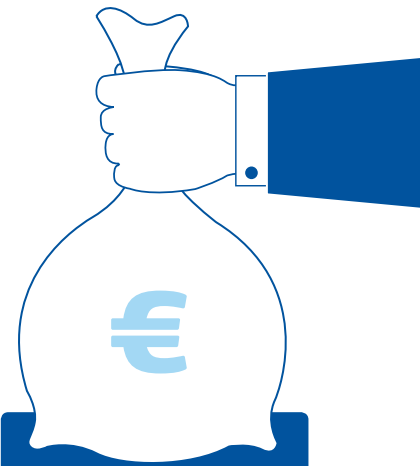
Kaavio 7. Säännöllisen työajan kuukausiansioon sisältyvät lisät syyskuussa 2019



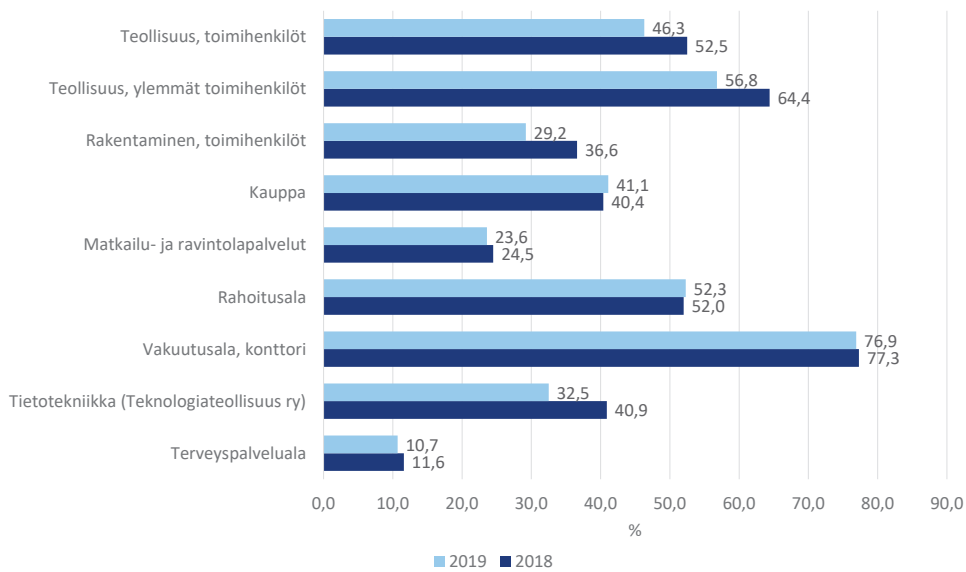
- Luontoisedut** ovat esimerkiksi matkapuhelinetu ja autoetu. Tilastossa luontoisedun määrää kuvaa sen verotusarvo.
- Työaikaan** liittyviin lisiin luetaan säännölliseltä työajalta maksetut vuoro-, ilt-, yö- ja lauantaityölisät sekä sunnuntaityön korotusosat.
- Suorituspalkkoja** ovat esimerkiksi myyntiprovisiot ja tuotantopalkkiot, jos ne ovat palkansaajan säännöllistä ansiota.
- Muut lisät sisältävät joitakin alakohtaisia lisiä, esimerkiksi rakennusalan vastaavan mestarin lisän.

# Tulospalkkiot

EK:n kuukausipalkkatilastoon kuuluvista henkilöistä kolmasosalle maksettiin tulospalkkioita vuonna 2019. Keskimääräinen tulospalkkio niitä saaneilla oli reilut seitsemän prosenttia kokonaisansioista. Vuonna 2019 maksetut tulospalkkiot perustuvat pääosin vuoden 2018 tulokseen.



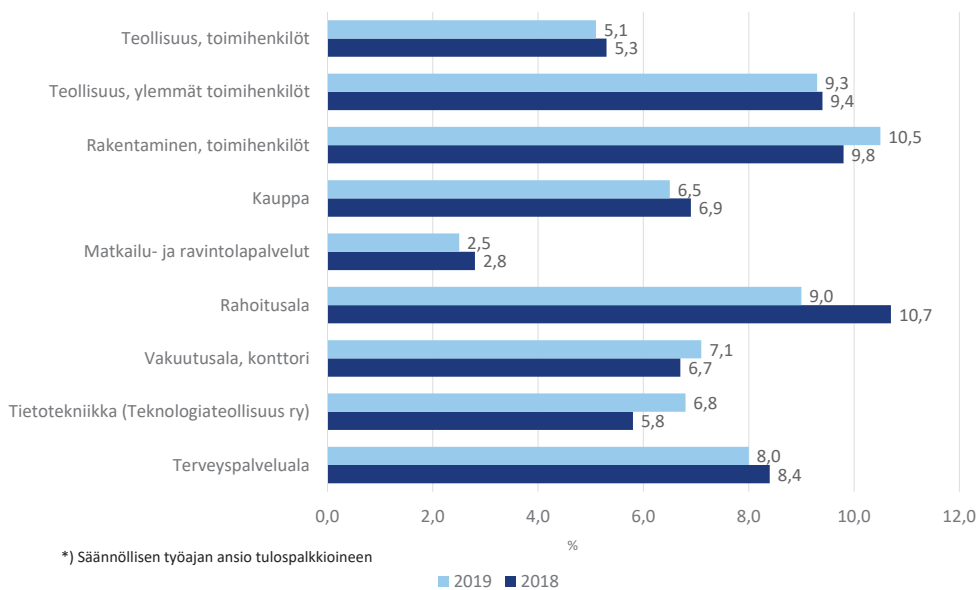
**Kaavio 8. Tulospalkkioita saaneiden osuus henkilöstöstä eräillä aloilla 2018 ja 2019**



## Tulospalkkioita

ovat yrityksen tulos-  
palkkausjärjestelmään  
perustuvat toiminnan  
tuloksellisuudesta  
riippuvat palkkiot, jotka  
maksetaan yleensä  
1-4 kertaa vuodessa.  
Tulospalkkioihin luetaan  
myös käteiset voitto-  
palkkiot ja voitonjako,  
mutta ei rahastoitavia  
tulos- ja voittopalk-  
kioita.

**Kaavio 9. Tulospalkkion osuus kokonaisansioista\* eräillä aloilla 2018 ja 2019**



# Menetelmät ja käsitteet



## Tilastointiajankohta

Kuukausipalkkatiedusteluun kerätään tiedot **syyskuussa** tehdystä työstä maksetuista palkoista.

## Tietojen lähde

Tietojen lähteenä on EK:n jäsenyritysten palkkakirjanpito. Tiedot kerätään siten, että yritykset lähettävät tiedot EK:lle käyttäen sähköistä asiointipalvelua salatulla tiedonsiirrolla.

## Tilaston kattavuus

Syyskuun palkkatilaston otos sisältää lähtökohtaisesti kaikki EK:n jäsenyritykset, mutta useimmilla aloilla tiedusteluun vastaaminen on pienimmille yrityksille vapaaehtoista (kokoraja vaihtelee aloittain). Palkkatilaston tulokset raportoidaan kokoaikaisista palkansaajista, joiden säännöllinen viikkotyöaika on vähintään 34 tuntia.

## Ansiökäsitteet

Ansiokehitystä mitattaessa käytetään yleensä (myös tässä julkaisussa) **säännöllisen työajan ansiota**, joka sisältää (useimmilla aloilla) kiinteän kuukausipalkan lisäksi luontoisedut, työaikaan liittyvät lisät ja suorituspalkat. Tulospalkkiot ja ylityöstä maksetut palkat eivät sisälly säännöllisen työajan ansioon.

## Palkkatilaston tunnusluvut

<b>Keskiansio/-palkka</b>	Aritmeettinen keskiarvo palkoista (henkilöä kohti)
<b>Alin desiili</b>	Ansio, jonka alapuolella on 10 prosenttia palkoista/henkilöistä
<b>Mediaani</b>	Ansio, jonka sekä ala- että yläpuolella on 50 prosenttia palkoista/henkilöistä (keskimmäinen ansio)
<b>Ylin desiili</b>	Ansio, jonka alapuolella on 90 prosenttia palkoista/henkilöistä

### Lisätietoja:

#### **Elinkeinoelämän keskusliitto EK**

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki  
Puhelin 09 420 20 • Faksi 09 4202 2299  
www.ek.fi

#### **Mikko Mankki**

Tilastopäällikkö  
Puhelin 09 4202 3327  
mikko.mankki@ek.fi





Ala	Säännöllisen työajan ansio <sup>(1)</sup>		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
<b>Teollisuus</b>				
Toimihenkilöt	38 261	3 468	1,8	3,0
Ylemmät toimihenkilöt	59 472	5 050	1,2	3,3
<b>Elintarviketeollisuus</b>				
Tekniset ja konttoritoimihenkilöt	4 350	3 502	2,4	2,8
Ylemmät toimihenkilöt	3 266	5 127	1,5	3,2
<b>Tekstiili- ja vaatetusteollisuus</b>				
Toimihenkilöt	751	3 267	3,0	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	545	5 175	0,1	3,7
<b>Nahka- ja kenkäteollisuus</b>				
Toimihenkilöt	150	3 567	2,8	3,5
<b>Saha- ja levyteollisuus</b>				
Toimihenkilöt	519	3 286	2,5	4,1
Ylemmät toimihenkilöt	695	4 724	0,6	3,5
<b>Paperiteollisuus</b>				
Toimihenkilöt	2 146	3 560	2,0	2,3
Ylemmät toimihenkilöt	3 126	5 147	-0,2	3,1
<b>Puusepänteollisuus</b>				
Toimihenkilöt	666	3 445	2,6	3,6
Ylemmät toimihenkilöt	160	4 881	-0,1	3,7
<b>Graafinen teollisuus</b>				
Lehdistön toimituksellinen henkilöstö	2 256	3 981	1,0	2,3
Tekniset toimihenkilöt	209	4 169	1,9	2,8
Konttoritoimihenkilöt	2 363	3 505	1,9	2,2
Ylemmät toimihenkilöt	1 393	5 802	2,4	3,1
Kustannustoimittajat	242	3 594	0,7	4,1
<b>Kemianteollisuus</b>				
Toimihenkilöt	5 694	3 489	1,5	2,9
Ylemmät toimihenkilöt	6 231	5 298	1,5	3,4
<b>Kumiteollisuus</b>				
Toimihenkilöt	246	3 518	-0,6	2,6
Ylemmät toimihenkilöt	499	4 865	0,9	2,9
<b>Lasikeraaminen teollisuus</b>				
Toimihenkilöt	266	3 344	1,2	2,3
Ylemmät toimihenkilöt	349	4 984	2,1	3,4
<b>Rakennustuoteteollisuus</b>				
Toimihenkilöt	1 025	3 425	1,6	2,4
Ylemmät toimihenkilöt	905	5 272	0,5	2,7

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

\*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.



Ala	Säännöllisen työajan ansio <sup>(1)</sup>		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
<b>Teknoliateollisuus</b>				
Toimihenkilöt	16 249	3 410	1,6	3,2
Ylemmät toimihenkilöt	37 838	4 948	1,2	3,4
<b>Energiateollisuus</b>				
Toimihenkilöt	3 488	3 620	2,7	3,7
Ylemmät toimihenkilöt	4 409	5 223	2,0	3,5
<b>Rakentaminen</b>				
Toimihenkilöt	9 106	4 007	1,9	3,4
Ylemmät toimihenkilöt	2 469	6 105	1,9	3,2
<b>Talonrakennusala</b>				
Toimihenkilöt	5 238	3 990	1,6	3,2
Ylemmät toimihenkilöt	1 704	6 079	0,9	3,3
<b>Maa- ja vesirakennusala</b>				
Toimihenkilöt	1 526	4 051	0,7	2,8
Ylemmät toimihenkilöt	363	6 559	2,2	2,5
<b>Putkiasennusala</b>				
Toimihenkilöt	1 633	4 109	3,8	4,4
Ylemmät toimihenkilöt	203	5 973	4,8	3,2
<b>Vedeneristys- ja tienpäällystysala</b>				
Toimihenkilöt	347	3 706	1,4	1,9
Ylemmät toimihenkilöt	106	5 824	-1,0	2,0
<b>Kuljetus ja varastointi</b>				
<b>Huolinta-ala</b>				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	1 785	3 169	0,7	3,3
Varastoterminaaliohjentäjät	476	2 708	2,3	2,6
<b>Ahtausala</b>				
Tekniset toimihenkilöt	249	4 294	0,6	0,6
Konttoritoimihenkilöt	267	3 305	0,6	2,6
Ylemmät toimihenkilöt	130	5 107	3,3	2,5

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

\*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointijankohtana.



Ala	Säännöllisen työajan ansio <sup>(1)</sup>		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
<b>Kauppa</b>				
Kaupan työntekijät	41 674	2 759	1,5	3,0
Myyjät	18 944	2 454	1,7	2,6
Varastotyöntekijät	8 463	2 440	1,6	2,9
Kaupan automiehet	259	2 452	1,5	2,3
Huoltoasemien työntekijät	650	2 481	1,8	2,2
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	13 358	3 412	1,6	3,3
Kaupan esimiehet	6 030	3 436	1,3	3,5
Myyvälän- ja osastonhoitajat	5 137	3 431	1,1	3,5
Varastoesimiehet	851	3 442	2,7	3,0
Huoltoasemien hoitajat	42	3 931	3,7	3,8
Konttori, erityisasiantuntija- ja esimiestehtävät	5 926	5 221	2,2	3,5
<b>Apteekkiala</b>				
Farmaseutit	2 544	3 151	1,8	2,6
Proviisorit	530	4 492	0,7	3,0
Apteekkien työntekijät	1 439	2 151	1,3	2,7
<b>Matkailu- ja ravintolapalvelut</b>				
Yhteensä	17 799	2 554	2,7	3,4
Työntekijät	10 309	2 266	1,9	2,5
Esimiehet	7 490	2 951	3,0	4,1
<b>Rahoitusala</b>				
Yhteensä	20 625	4 446	1,9	4,8
Suorittava taso	9 732	2 982	2,3	4,6
Esimiestaso	9 647	5 356	2,8	4,9
Johtotaso	1 246	8 840	1,8	4,8
<b>Vakuutusala</b>				
Vakuutusala, konttori				
Vakuutusala, konttori yhteensä	8 917	4 069	2,3	5,1
Suorittava taso	5 580	3 131	2,9	5,6
Esimiestaso	2 908	5 130	3,2	4,8
Johtotaso	429	9 080	3,3	4,0
Vakuutusala, kenttä				
Vakuutusala, kenttä yhteensä	1 356	5 795	1,5	2,6
Suorittava taso	716	5 346	0,4	1,4
Esimiestaso	548	5 935	2,7	3,9
Johtotaso	92	8 451	5,5	3,8

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

\*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.



Ala	Säännöllisen työajan ansio <sup>(1)</sup>		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
<b>ICT-ala (PALTA)</b>				
Toimihenkilöt	6 764	3 522	2,6	3,1
Ylemmät toimihenkilöt	3 628	5 566	2,4	3,3
<b>Tietotekniikka</b>				
Yhteensä	22 810	4 964	2,7	4,0
Ammattitehtävät	3 313	3 301	-1,6	6,5
Vaativat ammattitehtävät	8 435	4 304	1,7	4,0
Asiantuntijatehtävät	7 962	5 369	1,9	3,5
Vaativat asiantuntijatehtävät	1 261	6 503	3,8	4,6
Johtotehtävät	1 839	8 182	4,0	3,7
<b>Tilitoimistot</b>	2 357	2 805	1,9	3,5
<b>Suunnittelu- ja konsulttiala</b>				
Toimihenkilöt	2 541	3 176	0,4	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	12 084	4 149	1,4	3,9
<b>Arkkitehtitoimistot</b>	743	4 182	4,6	5,9
<b>Matkatoimistot</b>	576	3 018	0,5	2,0
<b>Kiinteistöpalveluala</b>				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	1 890	3 132	5,7	4,3
Kiinteistönhoitajat	2 919	2 361	2,5	3,3
Työnjohtaja, palveluesimies	1 060	3 378	3,6	4,9
<b>Luottotieto- ja perintäala</b>				
Suorittava taso	724	2 848	-2,1	3,1
Esimiestaso	315	4 773	1,6	3,1
Johtotaso	59	8 433	4,1	5,8
<b>Opetusala</b>				
Opetushenkilöstö	7 038	4 137	2,2	2,6
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	5 454	3 089	1,7	3,0
<b>Yliopistot</b>				
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	15 995	4 084	2,9	4,8
Harjoittelukoulujen opetushenkilöstö	780	4 592	1,4	3,5
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	9 423	3 421	3,0	3,9
<b>Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset</b>				
Opetushenkilöstö	657	4 314	1,5	3,0

<sup>1)</sup> Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

\*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.



Ala	Säännöllisen työajan ansio <sup>(1)</sup>		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
<b>Terveyspalveluala</b>				
Yhteensä	11 488	3 412	2,4	3,6
Ammatti- ja asiantuntijatehtävät	10 146	2 983	2,1	3,0
Johto- ja erityisasiantuntijatehtävät	1 342	6 656	2,2	5,7
<b>Sosiaaliala</b>				
Järjestöt	1 885	3 152	2,6	3,4
Yksityinen sosiaalipalveluala	29 880	2 658	1,5	2,7
<b>Neuvonta-ala</b>	725	3 033	2,3	2,6
<b>Metsätyönjohtajat</b>	1 335	3 510	1,0	2,8
<b>Urheilujärjestöt</b>				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	545	3 309	0,8	3,3
<b>Kristilliset järjestöt</b>	641	3 008	2,2	2,1
<b>Palvelualojen Toimialaliiton toimihenkilöt</b>				
Toimihenkilöt	2 789	3 384	1,5	3,6
Ylemmät toimihenkilöt	1 065	5 175	2,3	3,2

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

\*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.