

Ns. nollatyösopimusten kieltäminen heikentäisi työllisyyttä

Katja Leppänen, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Harri Hellsten, Suomen Yrittäjät SY

Ns. nollatyösopimusten kieltäminen ei lisäisi tarjolla olevan työn määrää

- Yrityksen työvoiman tarve määräytyy pitkälti seikoista, joita yritykset eivät voi itse ohjata
 - Asiakas on aina oikeassa: asiakkaat ratkaisevat työvoiman tarpeen
 - Palveluita ja kaikkia tuotteita ei voi tehdä varastoon
- Ns. nollatyösopimuslaisen työ on usein kalliimpaa
 - Rekrytointi-, perehdytys- ym. kulut usein kuin kokoaikaisilla
 - Osaaminen, motivaatio, tuottavuus
- Osa-aikaisia työntekijöitä käytetään vain tarpeesta, työnantajat eivät ”pelaav” ns. nollatyösopimuksilla

Myös työntekijät ja EU haluavat osa-aikatyötä

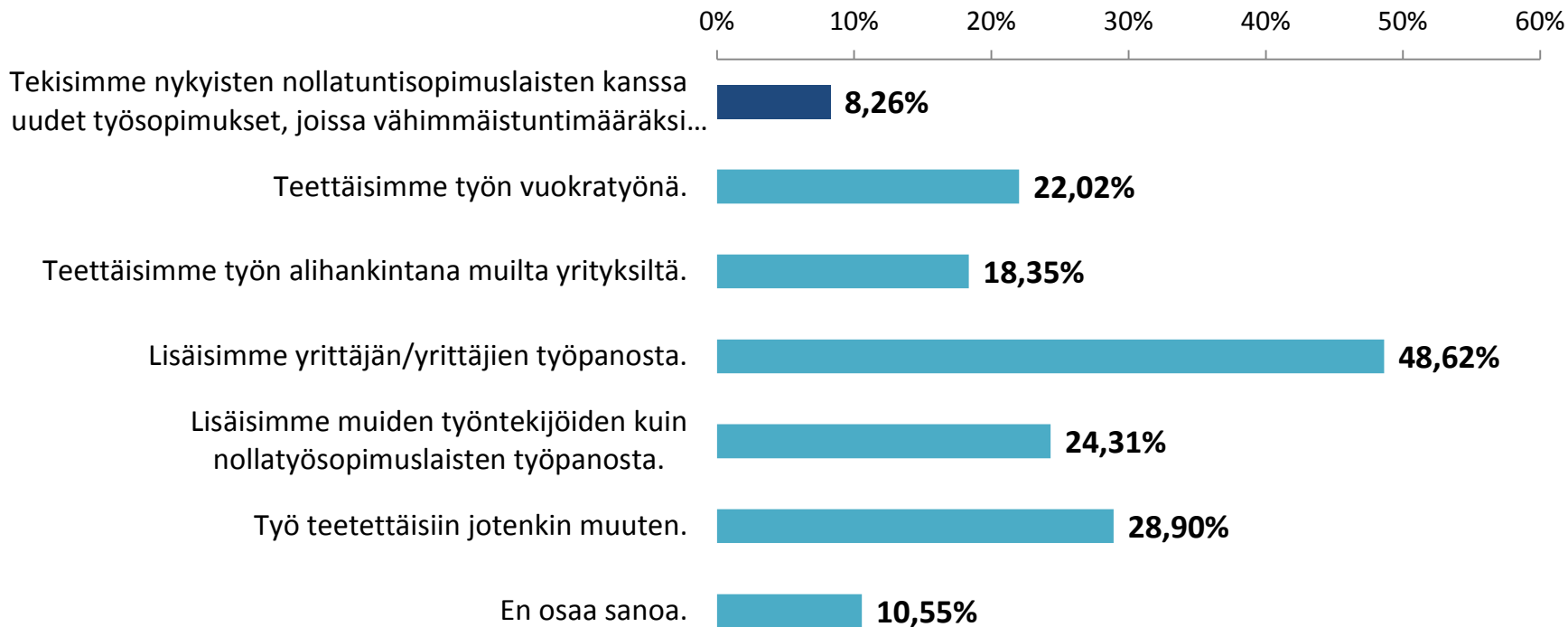
- Työntekijöiden tarpeet moninaisia
- EU: mahdollisuuksia osa-aikatyöhön edistettävä ja kansalliset esteet poistettava (ns. osa-aikatyödirektiivi 97/81/EY)
- Ns. nollatyösopimusten kieltäminen ei olisi kenenkään edun mukaista

Lainsäädäntö turvaa jo nykyisin ns. nollatyösopimuksella työskenteleviä

- Laki asettaa työnantajalle velvoitteen pyrkiä turvaamaan ns. nollatyösopimuslaiselle mahdollisimman paljon työtä: työnantajalla on velvollisuus tarjota lisätyötä osa-aikaisille työntekijöilleen ennen uusien työntekijöiden palkkaamista (työsopimuslaki 2 luku 5 §)
- Työsuhteen osa-aikaisuus ei voi pääsääntöisesti olla peruste esimerkiksi ns. nollatyösopimuslaisen jättämiselle työsuhte-etuuksien ulkopuolelle (työsopimuslaki 2 luku 2 §)
- Ns. nollatyösopimuslaisia ei voi palkata ja kohdella ”miten vaan”

Miten teidän yrityksessänne todennäköisimmin jatkossa tehtäisiin ns. nollatyösopimuslaisten nyt tekemät työvuorot, jos lailla säädettäisiin työajan vähimmäistuntimääräksi 18 tuntia viikossa?

Lähde: Kysely erilaisista työsopimuksista ja työntekomuodoista (SY, maaliskuu 2016)



Kiitos!