



EK:n yritys­kyselyn tulokset: Osaavan henkilöstön saatavuus ja rekrytointivaikeuksien yleisyys

24.8.2018

Yhteenveto yrityskyselyn tuloksista:

Rekrytointivaikeudet koskettavat laajasti toimialasta tai yrityskoosta riippumatta

YLEISYYS:

MERKITTÄVIÄ VAIKEUKSIA



JONKINASTEISIA VAIKEUKSIA



ALUETARKASTELU



SYYT:

PUUTTEELLINEN AMMATTITAITO



KOULUTUSJÄRJESTELMÄ



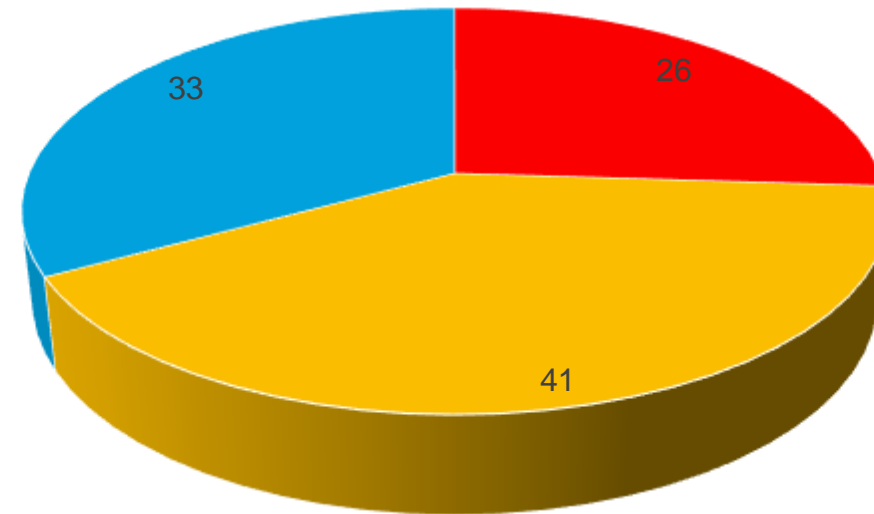
KANNUSTINLOUKUT





Yli neljänneksellä suuria vaikeuksia löytää osaavaa henkilöstöä

Mikä seuraavista vaihtoehdoista kuvaa mielestänne parhaiten osaavan henkilöstön saatavuutta oman yrityksenne näkökulmasta?
% yrityksistä

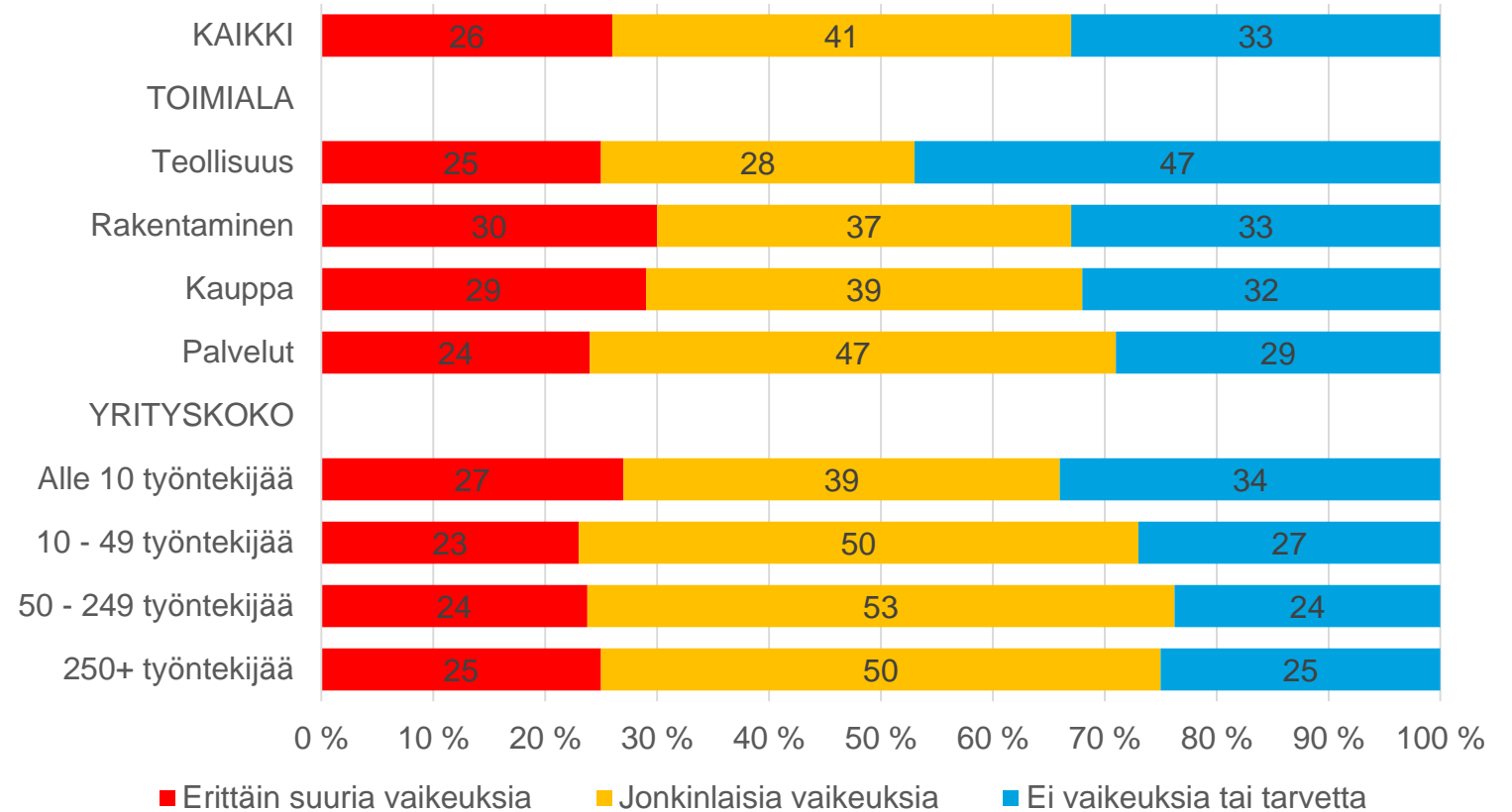


- Osaavaa henkilöstöä on erittäin vaikea löytää
- Osaavaa henkilöstöä on melko vaikea löytää
- Osaavaa henkilöstöä on melko hyvin saatavilla tai ei rekrytointitarvetta



Vaikeudet koskettavat laajasti toimialasta tai yrityskoosta riippumatta*

Vaikeudet osaavan henkilöstön saatavuudessa
% yrityksistä



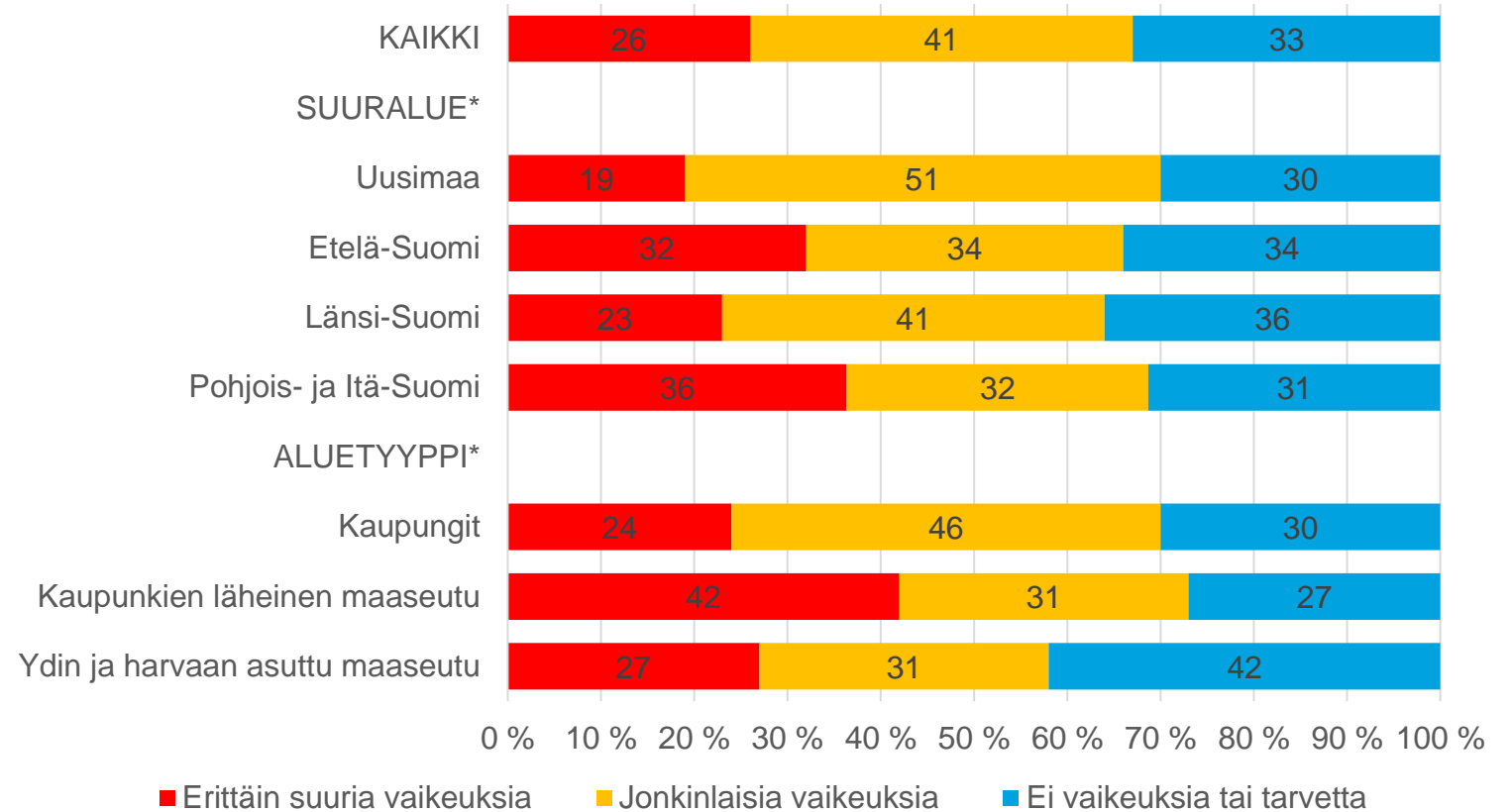
*Eri päätoimialojen ja yrityskokoluokkien välillä ei ollut tilastollisesti merkittäviä eroja



Vaikeudet korostuvat Etelä-Suomessa**, Itä- ja Pohjois-Suomessa sekä kaupunkien läheisellä maaseudulla



Vaikeudet osaavan henkilöstön saatavuudessa
% yrityksistä



■ Erittäin suuria vaikeuksia ■ Jonkinlaisia vaikeuksia ■ Ei vaikeuksia tai tarvetta

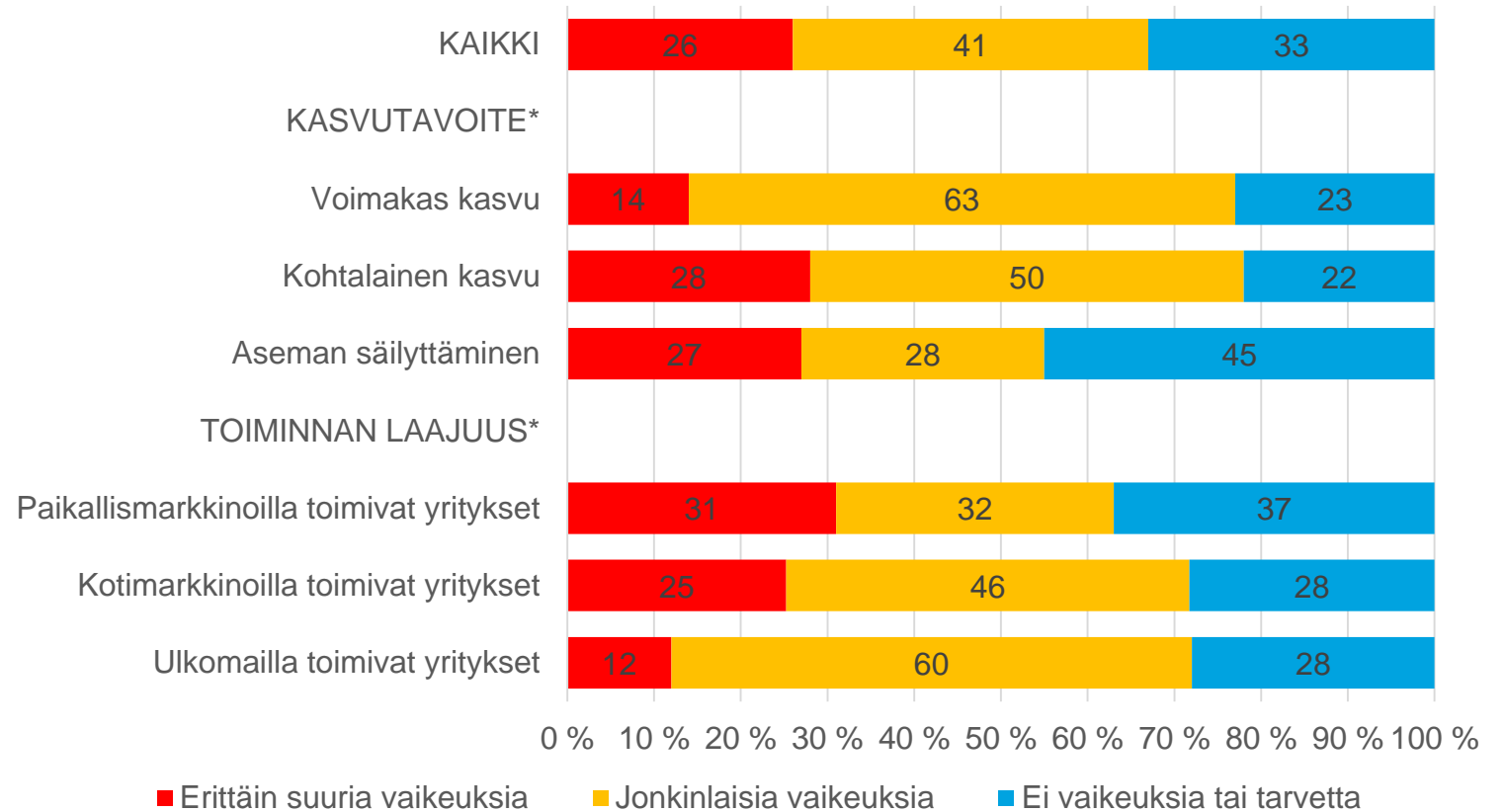
**Suuraluetarkastelussa on hyödynnetty Tilastokeskuksen käyttämää luokitusta ja Etelä-Suomeen kuuluvat tarkastelussa Varsinais-Suomen, Hämeen ja Kaakkois-Suomen alueet.

*Ero ryhmien välillä tilastollisesti merkitsevä, p<0,05



Vaikeuksia eniten kasvuhakuisilla yrityksillä***, mutta merkittävät vaikeudet tyypillisimpiä paikallismarkkinoilla toimivilla yrityksillä**

Vaikeudet osaavan henkilöstön saatavuudessa
% yrityksistä



***Voimakas kasvu: liikevaihdon kasvutavoite väh. 30 %, kohtalainen kasvu: kasvutavoite väh. 10 % ja aseman säilyttäminen: kasvutavoite enintään joitain prosentteja tai markkina-aseman säilyttäminen

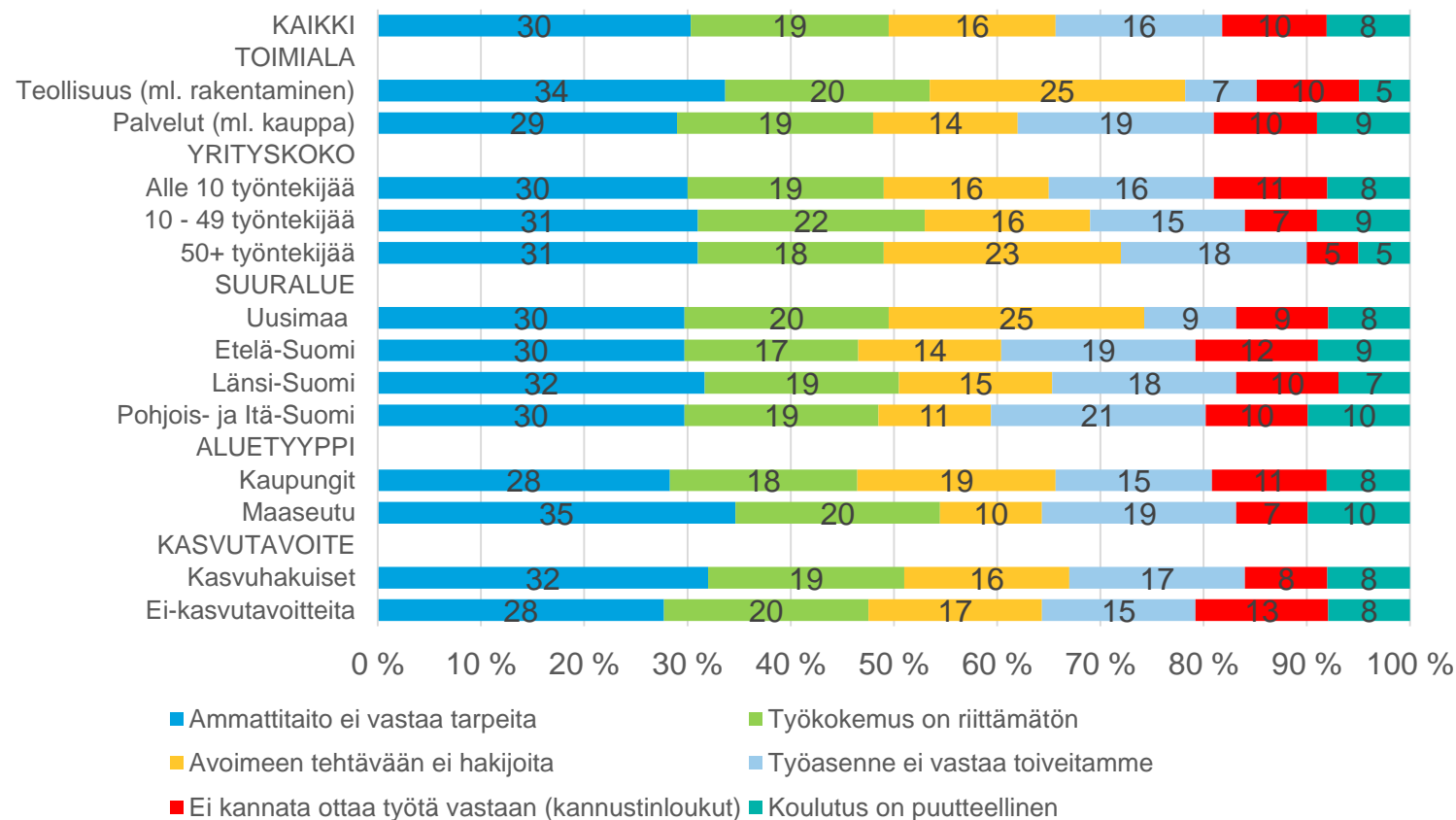
**Yritys toimii ensisijaisesti kotikuntansa tai maakuntansa alueella

*Ero ryhmien välillä tilastollisesti merkitsevä, p<0,05

Puutteet työnhakijoiden ammattitaidossa yleisin haaste



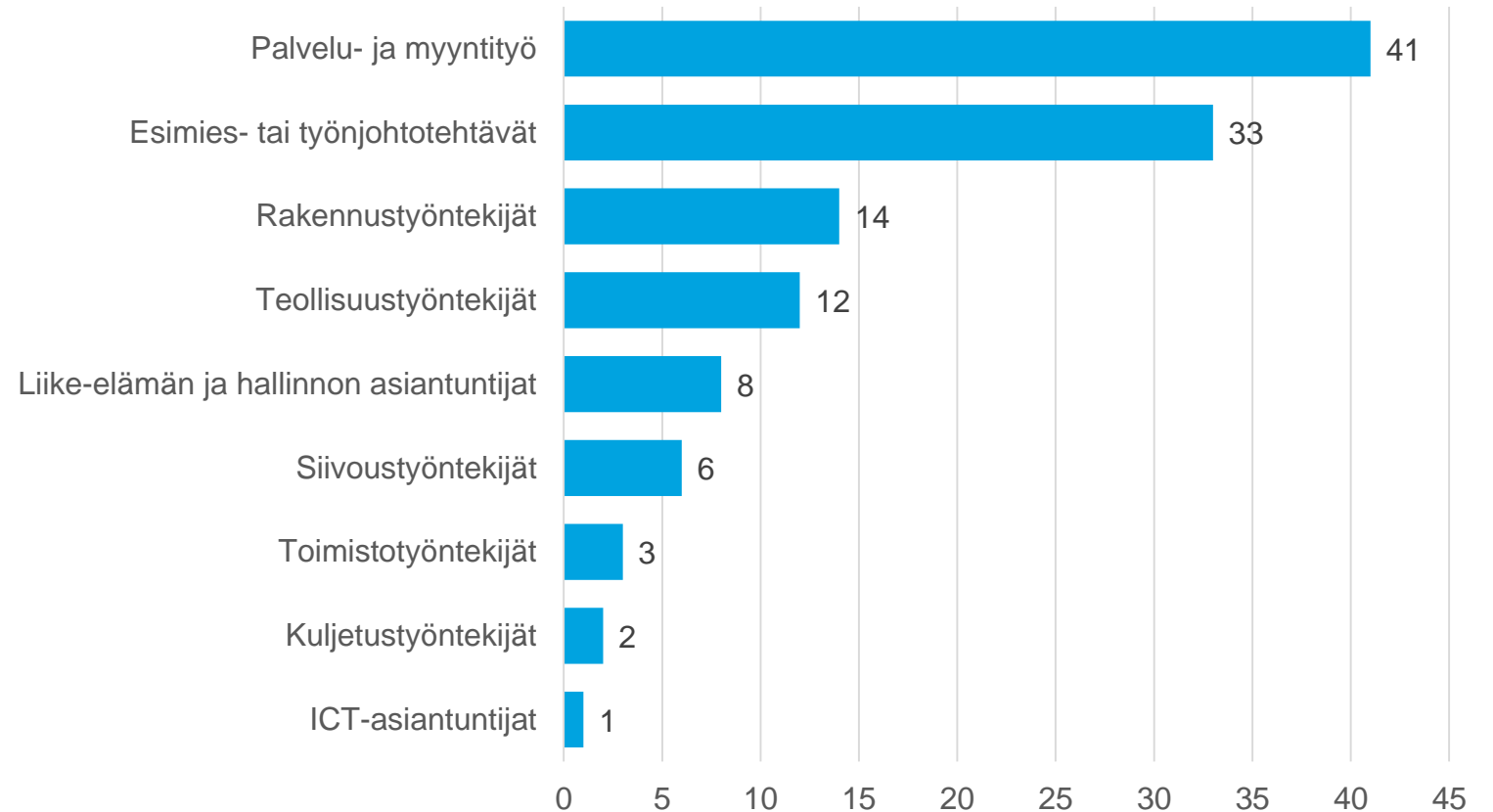
Miten osaavan henkilöstön saatavuuden ongelmat näkyvät yrityksessänne?
% vastauksista*



*Tarkastelussa yritykset, joilla erittäin suuria tai jonkinlaisia vaikeuksia löytää osaavaa henkilöstöä. Vastajilla oli mahdollisuus valita useampi vaihtoehto ja kuviossa esitetyt prosenttiluvut ovat kyseisten tekijöiden suhteellisia osuuksia kaikista tekijöistä.

Asiakasrajapintaan ja esimiestehtäviin tarvitaan osaajia

Mihin työtehtäviin on vaikeinta löytää osaavia työntekijöitä?
% yrityksistä, joilla vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa



Avoin palaute: Koulutus ei aina vastaa yritysten tarpeita

Yritysten avoin palaute

Eniten mainintoja saaneet teemakokonaisuudet (% kaikista vastauksista)



Avoin palaute: poimintoja keskeisistä teemoista

Koulutus ei vastaa yritysten tarpeeseen / koulutuksen puute	Kannustinloukut	Ulkomaisen työvoiman työllistäminen vaikeaa	Muita syitä
<ul style="list-style-type: none"> • ”Korkeakouluissa ei opeteta käytännön taitoja oikeilla työkaluilla. Korkeakoulutettujen työkaluosaaminen on hyvin heikkoa... Opetus on sisällöllisesti lähes samaa kuin 60-luvulla.” • ”Nykyisenlainen ammattikoulutus ei tuota osaamista vaan ainoastaan paperilla valmistuneita henkilöitä.” • ”Ainoa mahdollisuus on ollut kouluttaa itse oppisopimuksella, mutta tutkinnon suoritettuaan osa työntekijöistä on siirtynyt muualle töihin.” 	<ul style="list-style-type: none"> • ”...Työnteon on oltava kannattavampaa kuin työttömyyden eli tukia karsittava.” • ”Työvoimaa on työttöminä, mutta eivät halua vastaanottaa keikkahommia tai osa-aikaisia töitä, koska päivärahoilla tulot suuremmat.” • ”Liikaa rahaa tulee kotona ollessa ettei kannata ottaa työtä vaaditaan. Haluttaisiin helppo, hyväpalkkainen työ lyhyellä työajalla ja heti täydet palkalliset lomat.” 	<ul style="list-style-type: none"> • ”Tarveharkinta estää motivoituneen työvoiman palkkaamista esim. varastoon. Tarveharkinnasta pitää päästä nopeasti eroon.” • ”Ulkomaisen työvoiman palkkaaminen helpommaksi. Nyt yhden henkilön työlupaa käsitelty yli kuusi kuukautta.” • ”Turvapaikanhakijoiden työllistymiseen kannattaisi panostaa, itse ensimmäisen kerran turvapaikanhakijan palkanneena, voin kertoa, että TE-toimisto ei tiennyt miten homma hoidetaan...” 	<ul style="list-style-type: none"> • ”Palveluiden ja niiden kysynnän keskittyminen metropolialueelle, josta syystä myös työvoima on sinne keskittynyt. Ammattitaitoisten työntekijöiden kysyntä on suurempi, kuin tarjonta ja siitä syystä saatavuus on erittäin heikkoa.” • ”Teknisen alan ammattilaisia, joilla on sekä käytännön kokemusta että kykyä viedä projekteja läpi, on vaikea löytää, koska kilpailu on kova ja ammattilaisia kysyntään nähden liian vähän. Palkkaus ja palkitseminenkin meinaavat karata käsistä.”

Tutkimuksesta

- Aineisto kerättiin osana EK:n Pk-Pulssi-kyselytutkimusta ja suuryrityksille kohdistettua kyselyä touko-kesäkuussa 2018
- Kyselyyn vastasi yhteensä 547 työnantajayritystä
- Aineiston analysoimisessa hyödynnettiin yrityskoon ja päätoimialojen mukaan laskettuja painokertoimia, joiden ansiosta tulokset ovat suuntaa-antavasti yleistettävissä työnantajayritysten perusjoukkoon

Lisätiedot



Jari Huovinen

Johtava asiantuntija

📞 040 861 4582

🐦 @PKjari

jari.huovinen@ek.fi

Yrittäjyys -ryhmä

Ryhmänvetäjä

Yrittäjyystutkimus

