

# Oppisopimukset omistajanvaihdosten edistäjänä

PK-johtaja Jyrki Hollmén

# Työnantajayritysten toimintaympäristö

2.11.2015  
2

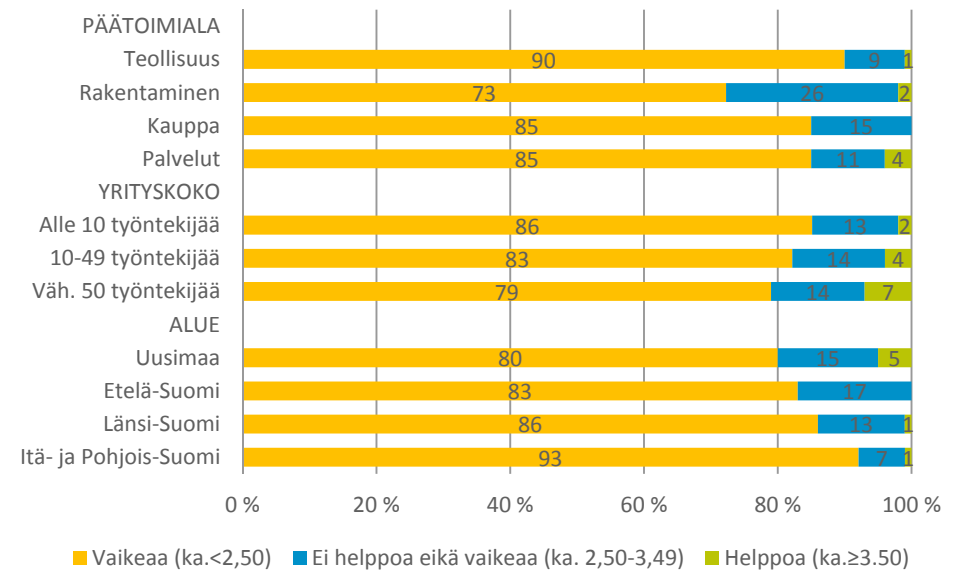
Huovinen Jari

# Työnantajayrittäjät ahtaalla

Päätäjien myönteiset aiomukset eivät vielä näy työnantajayritysten arjessa

- Yleinen yrittäjyysilmapiiri heikentynyt
- Useimmat työnantajat pitävät yrittäjänä toimimista tällä hetkellä vaikeana
  - Erityisesti työllistäminen ja uusi alku epäonnistumisen jälkeen hankalaa

Mielipiteet yrittäjätoiminnan helppoudesta erilaisissa yrityksissä, % vastaajista\*

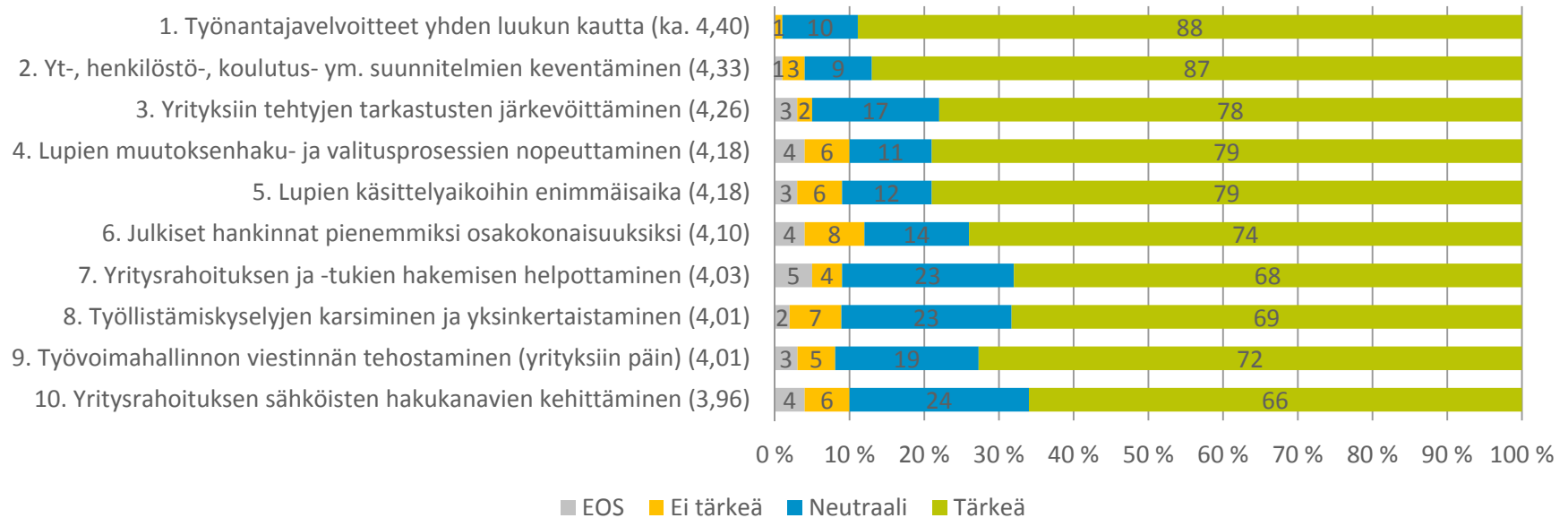


\* Kuviossa vastaajat on jaettu kolmeen ryhmään yksittäisistä yrittäjyysilmastoväittämistä muodostetun summamuuttujan keskiarvojen perusteella.

Lähde: EK, PK-toimintaympäristökysely, lokakuu 2015

# Työnantajavelvoitteiden keventäminen ensimmäisenä toivelistalla

Tärkeimmät toimet hallinnollisen taakan keventämisessä\*,  
% vastaajista

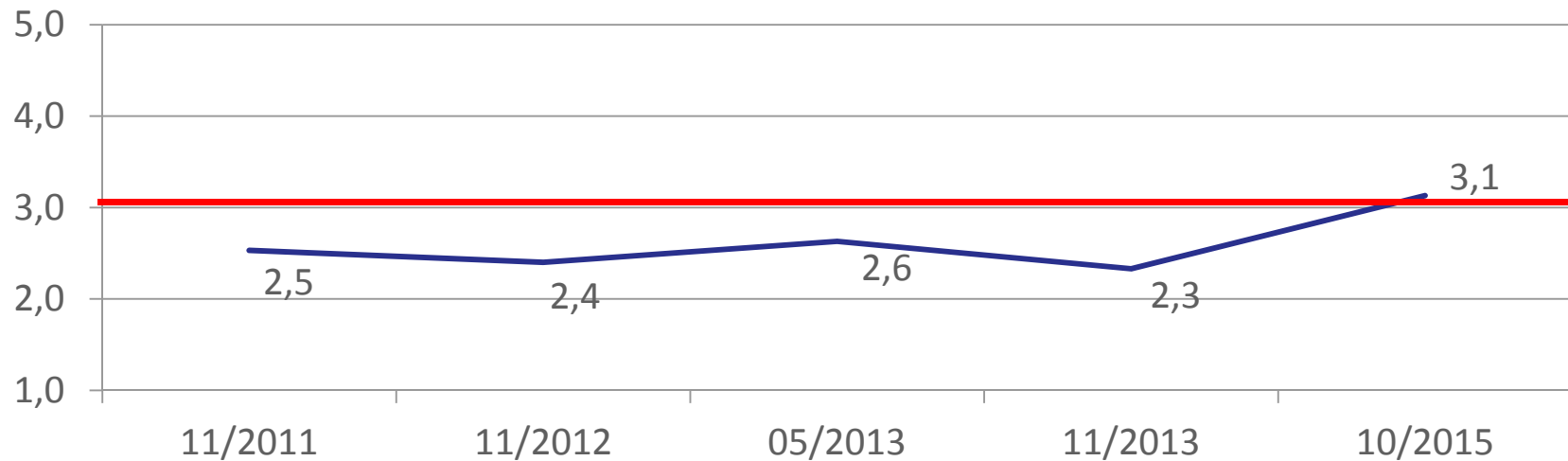


\*Kuvassa suluissa olevat vastauskeskiarvot asteikolla 1-5: 1=ei lainkaan tärkeä, 5=erittäin tärkeä

# Pk-yritykset luottavat yhä hallitukseen

Toimintaympäristöä korjaavilla toimenpiteillä kuitenkin jo kiire

Pk-yritysten kokonaisarvio Suomen hallituksista 2011 – 2015  
(summamuuttujan ka.)



\* Kuviossa on esitetty hallituksen suoriutumista ja luottamusta mittaavista kysymyksistä (3 kpl) muodostetun summamuuttujan vastausten keskiarvo eri ajankohtina.

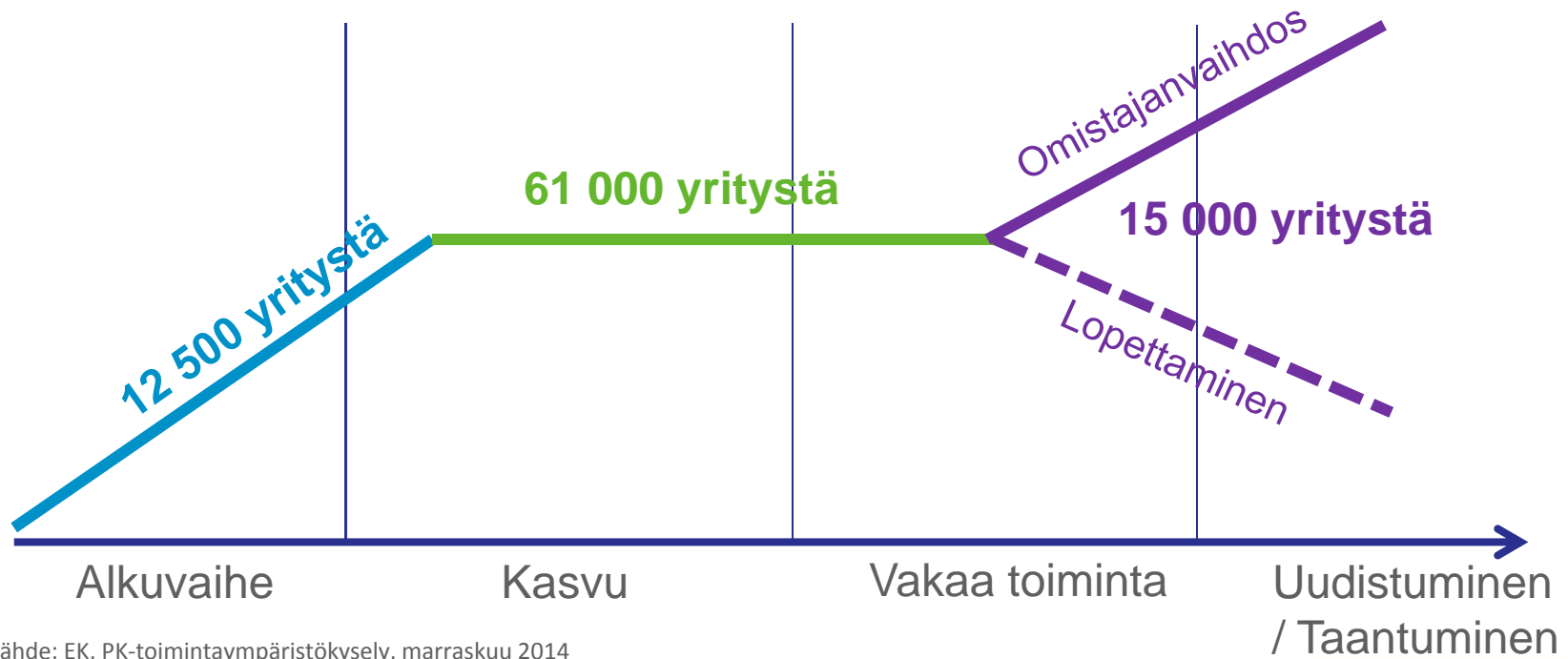
Lähde: EK, PK-toimintaympäristökysely, lokakuu 2015

# Omistajanvaihdosten tilannekuva

2.11.2015  
6

Huovinen Jari

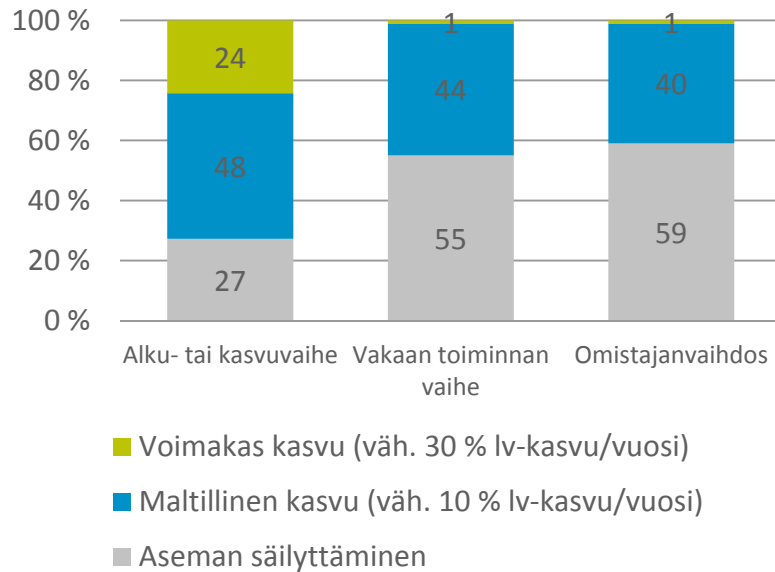
# Omistajanvaihdostilanteessa 15 000 työnantajayritystä



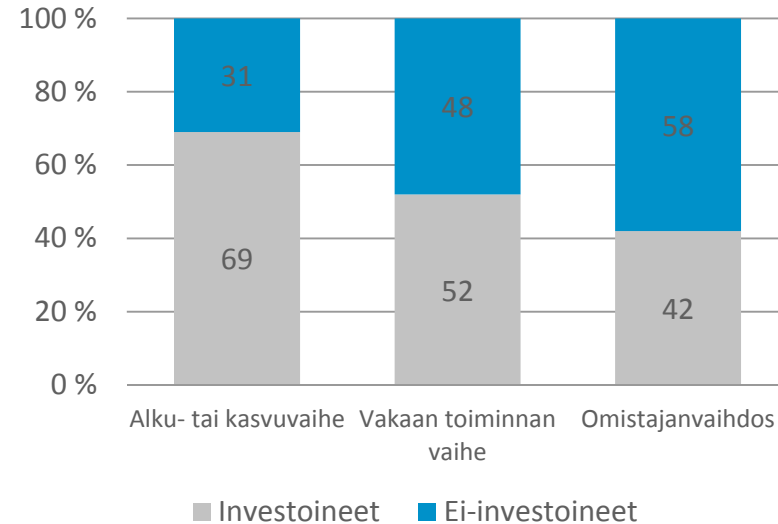
Lähde: EK, PK-toimintaympäristökysely, marraskuu 2014

# Omistajanvaihdosten pato jarruttaa yritysten uusiutumista

Pk-yritysten kasvutavoitteet elinkaaren eri vaiheissa, % yrityksistä



Toimitila-, kone- ja laiteinvestointien yleisyys elinkaaren eri vaiheissa ja edellisen 12 kuukauden aikana, % yrityksistä



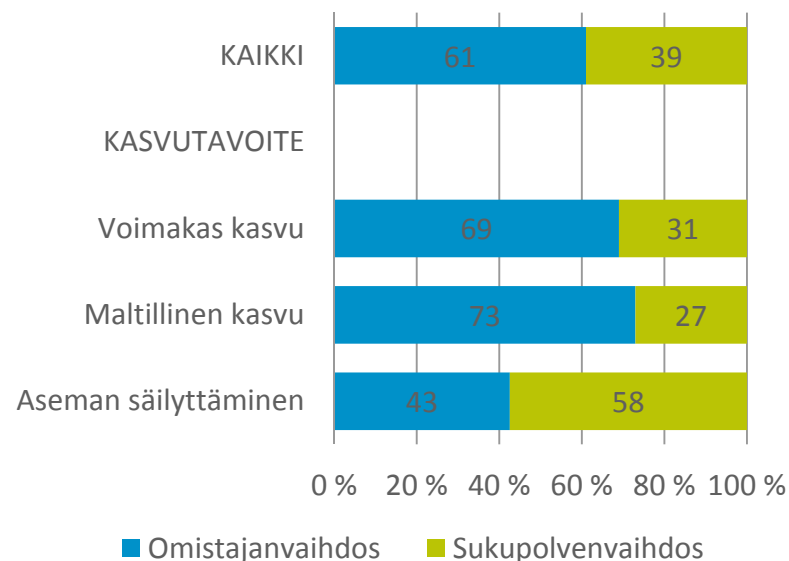
Lähde: EK, PK-toimintaympäristökysely, kesäkuu 2015



# Omistajanvaihdoksia tapahtuu, mutta liian hitaasti

- Pk-toimintaympäristökyselyn mukaan omistajanvaihdokset ovat hieman lisääntyneet viime aikoina
  - Karkean arvion mukaan työnantajyrityksissä on tehty noin 3 000 omistajan- ja sukupolvenvaihdosta viimeisen vuoden aikana
- Omistajanvaihdokset perheyrittysten sukupolvenvaihdoksia yleisempiä
  - Erityisesti kasvuhakuisissa yrityksissä esiintyy paljon yritysmyyntejä ulkopuolisille, yrityksen toimivalle johdolle sekä fuusioita tai yrityskauppoja toisten yritysten kanssa

Toteutetut omistajanvaihdokset 2013-2015 jaettuna omistajan- ja sukupolvenvaihdoksiin\*)



\*) Tarkastelussa ovat mukana vain ne yritysjärjestelyt, jotka olivat yrittäjien vastausten perusteella selkeästi jaettavissa omistajan- ja sukupolvenvaihdoksiin.

Lähde: EK, PK-toimintaympäristökysely, lokakuu 2015

# Oppisopimukset omistajanvaihdoksissa

- Oppisopimus tarjoaa sujuvan työkalun omistajanvaihdokseen
- Yrittäjän ammattitutkinto oppisopimuksella mahdollistaa hallitun omistajanvaihdoksen
- Yrittäjän oppisopimusopiskelussa pääosa oppimisesta tapahtuu ohjatusti omassa yrityksessä. Työssä oppimista tuetaan oppilaitoksen järjestämällä tietopuolisilla opinnoilla.
- Tietopuolinen koulutus on yrittäjälle maksutonta

# Yhteenveto

## 1. Työnantajayritykset ahtaalla, työllistäminen liian vaikeaa

- Pk-yritykset luottavat kuitenkin yhä Suomen hallitukseen, mutta uudistuksilla on jo kiire.

## 2. Vauhti kiihtyy omistajanvaihdoksissa

- Erilaisia yritysjärjestelyjä noin 3 000 vuodessa, tilanne on kuitenkin akuutti paljon suuremmassa joukossa pk-yrityksiä.

## 3. Uusia työkaluja tarvitaan omistajanvaihdosten padon purkamiseen

- Oppisopimuskoulutus voi olla yksi keino erityisesti pienemmissä yrityksissä, joissa toiminta perustuu voimakkaasti perustajayrittäjän osaamiseen.



**Kiitos!**