



Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto
syyskuulta 2016

Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2016

Sisältö

- 3 : Tiivistelmä
- 4 : Palkat nousivat keskimäärin vajaan prosentin
- 7 : Keskimääräinen kuukausiansio teollisuudessa
4241 euroa, kaupassa 3051 euroa
- 8 : Tulospalkkiot pienenivät teollisuudessa
- 10 : Liite:
 - Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2016
 - Ansioiden muutos lokakuusta 2015 syyskuuhun 2016

Tiivistelmä

Säännöllisen työajan ansiot nousivat EK:n jäsenyrityksissä syyskuusta 2015 syyskuuhun 2016 keskimäärin vajaan prosentin. Noususta noin puoli prosenttiyksikköä aiheutui työehtosopimusten palkankorotuksista.

Ansiokehitys vaihteli toimialoittain. Siihen vaikuttivat työehtosopimuksissa sovittujen palkankorotusten lisäksi yrityskohtaiset palkankorotukset ja rakennemuutokset. Säännöllisen työajan keskiansio nousi teollisuuden toimihenkilöillä 0,9 prosenttia ja kaupan työntekijöillä 1,0 prosenttia.

EK:n jäsenyritysten henkilöstön keskiansio oli syyskuun 2016 palkkatilastossa reilut 3600 euroa kuukaudessa. Teollisuuden kaikkien toimihenkilöiden säännöllisen työajan keskiansio oli 4 241 euroa kuukaudessa ja kaupan alan koko henkilöstön keskiansio 3 051 euroa kuukaudessa.

Tulospalkkiot pienenivät hieman teollisuudessa vuodesta 2015 vuoteen 2016. Keskimääräinen maksettu tulospalkkio oli vuonna 2015 teollisuuden kaikilla toimihenkilöillä 8,5 prosenttia ja kaupan koko henkilöstöllä 5,9 prosenttia kokonaisansioista.

Elinkeinoelämän keskusliiton kuukausipalkkatilastoa varten kerättiin tiedot noin 500 000:sta yksityisen sektorin palkansaajasta. Kuukausipalkkatilastoon kuuluvat teollisuuden ja rakentamisen toimihenkilöt sekä useimpien palvelualojen työntekijät ja toimihenkilöt.

Palkat nousivat keskimäärin vajaan prosentin

Säännöllisen työajan kuukausiansiot nousivat EK:n jäsenyrityksissä keskimäärin 0,7 prosenttia syyskuusta 2015 syyskuuhun 2016. Teollisuuden toimihenkilöillä keskiansio nousi 0,9 prosenttia ja kaupan työntekijöillä 1,0 prosenttia. Identtisten henkilöiden ansiot nousivat keskimäärin noin kaksi prosenttia. Elinkeinoelämän keskusliiton kuukausipalkkatilastoa varten kerättiin tiedot noin 500 000:sta yksityisen sektorin palkansaajasta.

Sopimuskorotus useimmilla aloilla noin puoli prosenttia

Ansiokehitykseen vaikuttavat ennen kaikkea työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset. Sopimuskorotuksiin on luettu sekä yleiskorotuksina että paikallisesti sovittuina korotuksina maksetut palkankorotukset.

Suurin osa aloista oli ns. työllisyys- ja kasvusopimuksen piirissä, jolloin sopimuskorotus tilastojaksolla oli useimmiten 16 euroa, kuitenkin vähintään 0,43 prosenttia. Korotuksen kustannusvaikutus vaihteli aloittain mutta oli keskimäärin noin puoli prosenttia.

Teollisuuden toimihenkilöillä tilastoidusta 0,9 prosentin ansioiden noususta keskimäärin 0,5 prosenttiyksikköä aiheutui sopimuskorotuksista. Muu osa ansioiden noususta eli

0,4 prosenttiyksikköä – ns. palkkaliukuma – aiheutui yrityskohtaisista palkankorotuksista ja rakennemuutoksista. Teollisuuden ylemmillä toimihenkilöillä ansiot nousivat vähemmän kuin muilla toimihenkilöillä, keskimäärin 0,5 prosenttia. Ylemmillä toimihenkilöillä vaihtuvuuteen liittyvät rakennemuutokset hidastivat jonkin verran ansioiden nousua.

Kaupan työntekijöillä ansiot nousivat tilastojaksolla keskimäärin 1,0 prosenttia, mikä ylittää sopimuskorotuksen kustannusvaikutuksen 0,3 prosenttiyksiköllä. Rakennusalan toimihenkilöiden ansiot nousivat 1,8 prosenttia sopimuskorotuksen ollessa 0,8 prosenttia. Majoitus- ja ravitsemisalan työntekijöillä ansiokehitys oli 0,6 prosenttia ja esimerkiksi tietotekniikan alalla 0,9 prosenttia.

Vaihtuvuus hidasti tilastoitua ansiokehitystä monilla aloilla

Henkilöstö- ja tehtävärakenteen muutoksilla oli vaikutuksia ansiokehitykseen useimmilla aloilla vuonna 2016. Esimerkiksi henkilöstön vaihtuvuus oli tavallinen syy keskimääräistä hitaammalle ansiotason nousulle. Kun yritykset palkkaavat uusia henkilöitä, ovat nämä yleensä pienempipalkkaisia kuin yrityksen vanhat työntekijät. Vastaavasti työelämästä poistuvat ovat usein kokeneempia ja korkeampipalkkaisia kuin yrityksen muu henkilöstö keskimäärin.

Henkilöiden ja yritysten vaihtuvuus hidasti teollisuuden ylempien toimihenkilöiden tilastoitua ansiokehitystä. Rakentamisessa yritykset palkkasivat lisää henkilöstöä, mikä

Ansiokehitystä mitataan säännöllisen työajan ansioista

Palkansaajien ansioiden kehittymistä mitataan yleisimmin säännölliseltä työajalta maksettujen palkkojen kehityksen mukaan. **Säännöllisen työajan ansio** sisältää useimmilla kuukausipalkka-aloilla kiinteän kuukausipalkan, säännölliseltä työajalta maksetut työaikalisät, suorituspalkat (esim. provisiot) sekä luontoisetujen verotusarvon. Huomioon ei siten oteta esimerkiksi yli- tai sunnuntaityöstä maksettuja korotuksia eikä tulos- ja voittopalkkioita.

Kuukausipalkkatilastoissa eivät ole mukana osa-aikaiset (säännöllinen viikkotyöaika alle 34 tuntia), harjoittelijat ja nuoret työntekijät.

hieman jarrutti muuten kiihtyvää ansioiden nousua.

Joillakin aloilla, kuten majoitus- ja ravitsemisalalla, henkilöstön vaihtuvuus on vuodesta toiseen melko suurta, mikä näkyy tilastossa yleensä maltillisena palkkojen nousuna. Kaupan myyjillä ansiokehitystä puo-

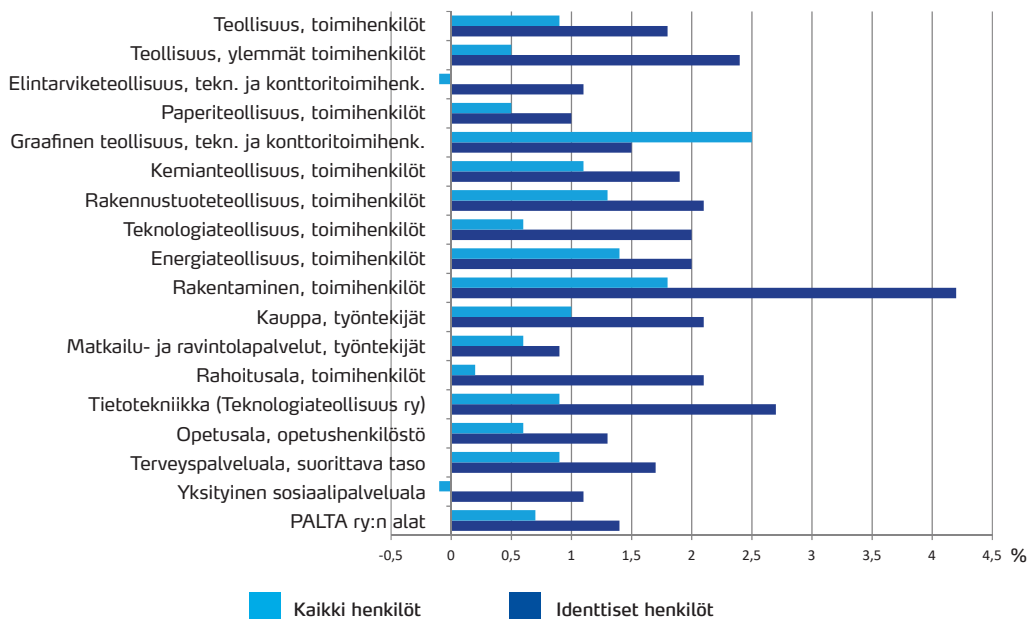
lestaan nopeutti työaikalisien kasvu kauppojen aukioloaikojen vapauttamisen myötä.

Rakennemuutosten vaikutuksesta ansiokehitys saattaa joskus jäädä sopimuskorotusta matalammaksi tai jopa negatiiviseksi, vaikka yksilötasolla palkat olisivatkin nousseet

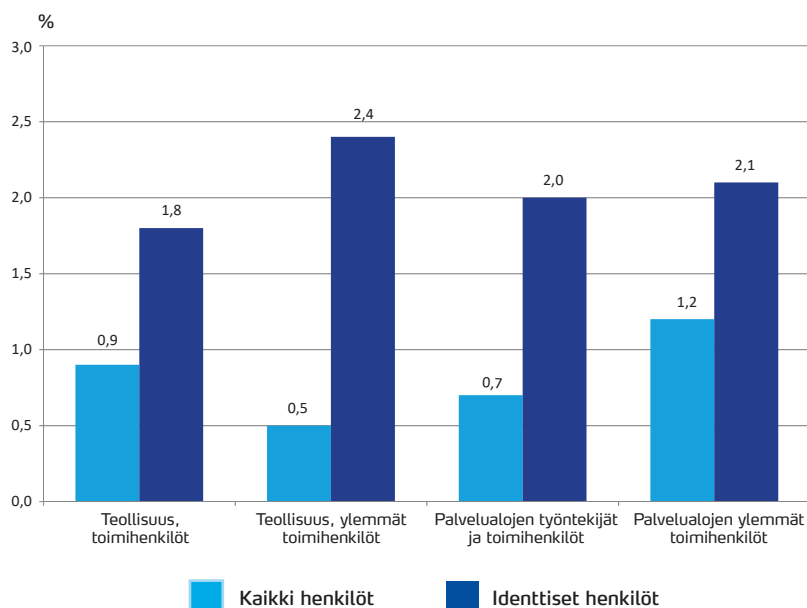
normaalisti. Tilastoituun ansiokehitykseen saattavat vaikuttaa myös tekniset muutokset tilastoinnissa.

Esimerkkejä aloista, joilla rakennemuutokset vaikuttivat merkittävästi ansiokehitykseen vuonna 2016, ovat muun muassa elintarviketeollisuus ja sosiaalipalveluala.

Ansiokehitys syyskuusta 2015 syyskuuhun 2016 erällä EK:n aloilla



Ansiokehitys henkilöstöryhmittäin Syyskuu 2015 – syyskuu 2016



Identtisten henkilöiden ansiot nousivat ripeästi varsinkin rakentamisessa

Henkilöstön vaihtuvuuden vaikutus ansiokehitykseen voidaan eliminoida seuraamalla identtisten henkilöiden ansioiden muutosta. Identtisten henkilöiden eli sekä vuonna 2015 että vuonna 2016 tilastossa mukana olleiden henkilöiden ansiot nousivat lähes kaikilla aloilla nopeammin kuin kaikkien henkilöiden keskiansio. Identtisillä henkilöillä ansioiden nousu vaihteli yleensä kahden prosentin molemmin puolin.

Teollisuuden toimihenkilöillä identtisten ansiokehitys oli 1,8 prosenttia ja kaupan työntekijöillä 2,1 prosenttia. Rakennusalan toimihen-

kilöillä identtisten keskiansio nousi 4,2 prosenttia, majoitus- ja ravitsemisalan työntekijöillä 0,9 prosenttia ja rahoitusalan toimihenkilöillä 2,1 prosenttia.

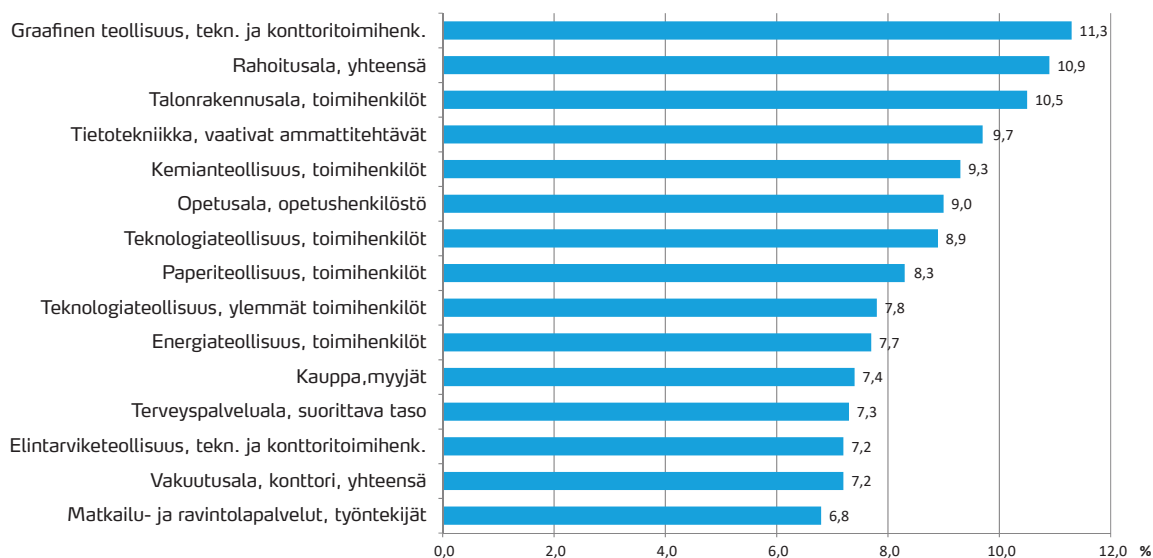
Myös pitkän aikavälin ansiokehityksissä eroja

Kun ansiokehitystä tarkastellaan pitemmällä aikavälillä, sopimusko-rotusten ajoittumisesta johtuvat erot pienenevät. Kuitenkin esim. viiden vuoden ansiokehityksiä vertailtaessa alojen välillä on melko suuriakin eroja.

Erojen taustalla on usein rakenteellisia tekijöitä. Henkilöstön vaihtuvuus tai muut henkilöstö- ja tehtä-

värakenteessa tapahtuvat muutokset voivat vaikuttaa tilastoitua ansiokehitystä nopeuttavasti tai hidastavasti useana peräkkäisenä vuonna. Toisaalta myös erot yritysten ja alojen taloudellisessa menestyksessä vaikuttavat luonnollisesti ansioiden nousuvauhtiin yrityskohtaisten palkankorotusten eli ns. palkkaliukuman kautta.

Ansiokehitys lokakuusta 2011 syyskuuhun 2016 eräillä EK:n aloilla



Keskimääräinen kuukausiansio teollisuudessa 4241 euroa, kaupassa 3051 euroa

Säännöllisen työajan ansio oli syyskuussa 2016 teollisuuden kaikilla toimihenkilöillä keskimäärin 4241 euroa kuukaudessa. Palvelualoista kaupassa keskiansio oli 3051 euroa ja rahoitusala 4181 euroa. Koko EK:n jäsenkentässä keskiansio oli reilut 3600 euroa kuukaudessa.

Rakentaminen vankistaa asemaansa toimihenkilöiden palkkajohtajana

Toimihenkilöiden keskiansio oli vuoden 2016 syyskuussa teollisuudessa 3 320 euroa ja rakentamisessa 3 782 euroa. Ylempien toimihenkilöiden keskiansio oli vastaavana ajankohdana teollisuudessa 4 882 euroa ja rakentamisessa 5 739 euroa. Teollisuudessa ylempien toimihenkilöiden suhteellinen osuus on kuitenkin selvästi suurempi kuin rakentamisessa: teollisuuden kaikista toimihenkilöistä ylempien osuus on lähes 60 prosenttia.

Teollisuuden aloista toimihenkilöiden keskiansio oli korkein paperiteollisuudessa, 3 452 euroa. Ylempien toimihenkilöiden keskiansio puolestaan oli korkein graafisessa teollisuudessa, 5 645 euroa. Suurimmalla teollisuuden alalla, teknologiateollisuudessa, toimihenkilöiden keskiansio oli 3 251 euroa ja ylempien toimihenkilöiden keskiansio 4 782 euroa kuukaudessa.

Tietotekniikassa palvelu-alojen korkein keskiansio

Palvelualoista korkein ansiotaso oli tietotekniikan henkilöstöllä, jonka säännöllisen työajan keskiansio oli vuoden 2016 syyskuussa 4 654 euroa kuukaudessa. Toiseksi korkein ansiotaso oli rahoitusala, jonka koko henkilöstön keskiansio oli vastaavana ajankohtana 4 181 euroa kuukaudessa.

Kaupan alan koko henkilöstön keskiansio oli vuoden 2016 syyskuussa 3 051 euroa, ja esimerkiksi kaupan myyjä ansaitsi 2 339 euroa. Terveyspalvelualalla keskimääräinen kuukausiansio oli 3 235 euroa ja

yksityisellä sosiaalipalvelualalla 2 556 euroa kuukaudessa. Majoitus- ja ravitsemisalan työntekijä ansaitsi keskimäärin 2 153 euroa ja esimies 2 809 euroa kuukaudessa.

Alakohtaiset keskiansiot tilastoliitteessä

EK:n sopimusaloittaiset palkkatilastot syyskuulta 2016 löytyvät tämän julkaisun tilastoliitteestä. Taulukossa esitetään henkilöiden lukumäärät, keskiansiot sekä ansioiden muutokset sopimusaloittain ja palkansaaja- tai ammattiryhmittäin luokiteltuina.



Tulospalkkiot pienenivät teollisuudessa

EK:n kuukausipalkkatilastoon kuuluvista henkilöistä reilulle kolmannekselle maksettiin tulospalkkioita vuonna 2016. Tulospalkkioita saaneiden osuus koko henkilöstöstä kasvoi rakentamisessa ja joillain palvelualoilla. Keskimääräinen tulospalkkio oli teollisuudessa 8,5 prosenttia ja kaupassa 5,9 prosenttia kokonaisansioista. Tulospalkkion osuus kokonaisansioista pieneni teollisuudessa edellisvuodesta.

Tulospalkkioita saaneiden osuus kasvoi rakentamisessa ja kaupassa

Teollisuuden kaikista toimihenkilöistä tulospalkkioita sai 57 prosenttia, mikä on hieman vähemmän kuin vuonna 2015. Ylemmistä toimihenkilöistä tulospalkkioita maksettiin noin 63 prosentille ja muista toimihenkilöistä 47 prosentille henkilöstöstä.

Kaupan alalla tulospalkkioita sai 40 prosenttia, rakentamisessa reilu

kolmannes ja rahoitusosalalla puolet henkilöstöstä. Tulospalkkioita saaneiden osuus kasvoi eniten kaupassa ja rakentamisessa. Vastaava osuus pieneni eniten tietotekniikan alalla.

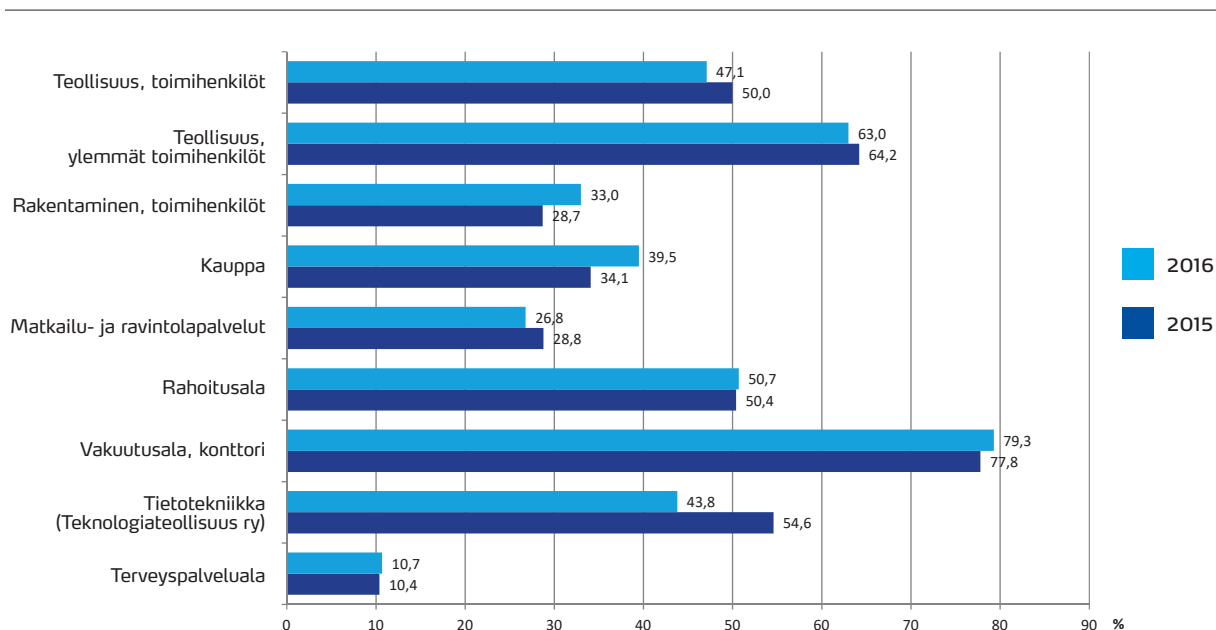
Teollisuuden tulospalkkioissa laskua

Maksetut tulospalkkiot suhteessa kokonaisansioon pienenivät teollisuudessa ja varsinkin ylemmillä

toimihenkilöillä. Teollisuuden toimihenkilöillä keskimääräinen tulospalkkio niistä saaneilla oli 5,0 prosenttia ja ylemmillä toimihenkilöillä 9,7 prosenttia kokonaisansioista. Rakentamisen toimihenkilöillä keskimääräinen tulospalkkio pieneni myös hieman edellisvuodesta ollen 8,0 prosenttia kokonaisansioista.

Palvelualoista suurimmat tulospalkkiot maksettiin edelleen rahoitusosalalla. Rahoitusalan keskimääräinen tulospalkkio oli 11,6 prosenttia

Tulospalkkioita saaneiden osuus henkilöstöstä eräillä aloilla 2015 ja 2016



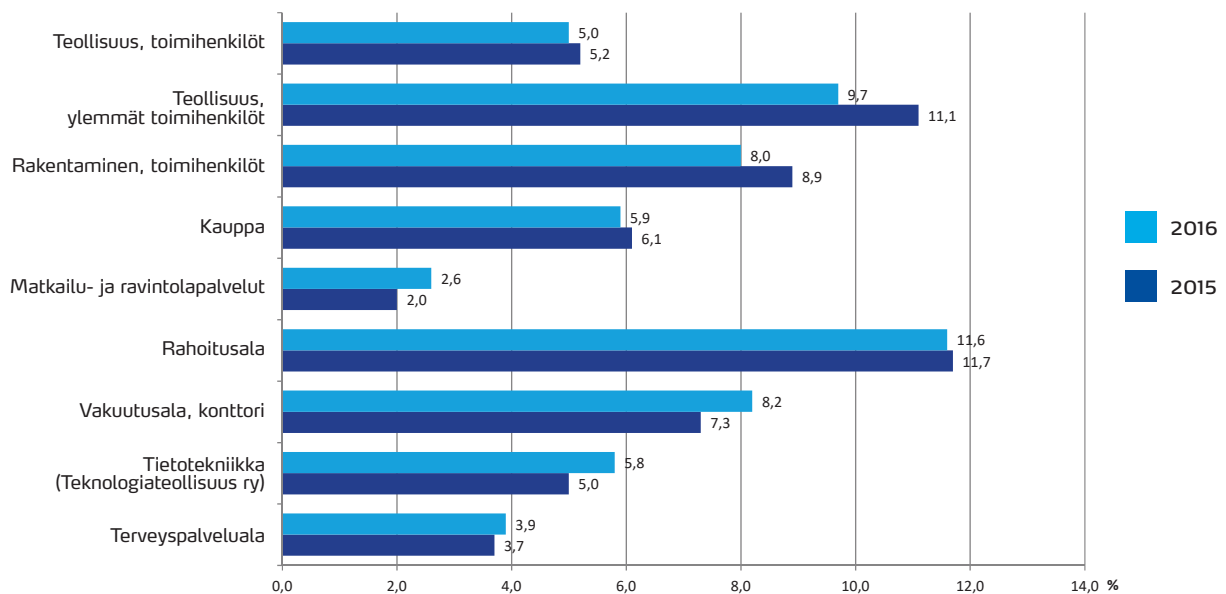
kokonaisansioista eli saman verran kuin vuotta aiemmin. Myös kaupan alalla tulospalkkiot pysyivät suunnilleen edellisvuoden tasolla ja olivat keskimäärin 5,9 prosenttia kokonaisansioista.

Vuonna 2016 maksetut tulospalkkiot perustuvat pääosin edellisen vuoden tuloksiin

Syyskuun 2016 palkkatilasto kattaa lokakuun 2015 ja syyskuun 2016 välisenä aikana maksetut tulos- ja voittopalkkiot. Tänä ajanjaksona maksetut palkkiot perustuvat pääosin vuoden 2015 tulokseen. Tilastokeskuksen tilinpäätöstilaston mukaan yritysten keskimääräiset voitot vuonna 2015 pienenivät teollisuudessa mutta pysyivät kaupassa edellisvuoden tasolla.

Tulospalkkioita ovat yrityksen tulospalkkausjärjestelmään perustuvat toiminnan tuloksellisuudesta riippuvat palkkiot, jotka maksetaan yleensä 1-4 kertaa vuodessa. Tulospalkkioihin luetaan myös käteiset voittopalkkiot ja voitonjako, mutta ei rahastoitavia tulos- ja voittopalkkioita.

Tulospalkkion osuus kokonaisansioista* eräillä aloilla 2015 ja 2016



*) Säännöllisen työajan ansio tulospalkkioineen

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2016

Ansoiden muutos syyskuusta 2015 syyskuuhun 2016

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansoiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Teollisuus				
Toimihenkilöt	37 686	3 320	0,9	1,8
Ylemmät toimihenkilöt	54 136	4 882	0,5	2,4
Elintarviketeollisuus				
Tekniset ja konttoritoimihenkilöt	4 334	3 316	-0,1	1,1
Ylemmät toimihenkilöt	3 232	4 995	-0,7	1,8
Tekstiili- ja vaatetusteollisuus				
Toimihenkilöt	718	3 179	4,3	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	414	4 986	6,3	2,1
Nahka- ja kenkäteollisuus				
Toimihenkilöt	166	3 209	-2,1	2,1
Ylemmät toimihenkilöt	24	4 806	-11,9	1,5
Saha- ja levyteollisuus				
Toimihenkilöt	586	3 126	1,1	2,0
Ylemmät toimihenkilöt	692	4 662	-1,7	1,4
Paperiteollisuus				
Toimihenkilöt	2 198	3 452	0,5	1,0
Ylemmät toimihenkilöt	2 705	5 060	0,2	1,4
Puusepänteollisuus				
Toimihenkilöt	675	3 281	0,9	2,2
Ylemmät toimihenkilöt	181	4 835	-1,0	0,9
Graafinen teollisuus				
Lehdistön toimituksellinen henkilöstö	2 586	3 911	-0,1	0,9
Tekniset toimihenkilöt	349	4 151	3,1	2,4
Konttoritoimihenkilöt	2 725	3 344	2,2	1,4
Ylemmät toimihenkilöt	1 199	5 645	2,4	2,2
Kustannustoimittajat	196	3 384	0,9	1,7
Kemianteollisuus				
Toimihenkilöt	5 411	3 356	1,1	1,9
Ylemmät toimihenkilöt	5 218	5 122	1,0	2,4
Kumiteollisuus				
Toimihenkilöt	226	3 490	3,2	1,8
Ylemmät toimihenkilöt	381	4 580	3,0	4,9
Lasikeraaminen teollisuus				
Toimihenkilöt	338	3 203	-0,5	2,1
Ylemmät toimihenkilöt	369	4 765	-6,8	2,7

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2016 **Ansioiden muutos syyskuusta 2015 syyskuuhun 2016**

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Rakennustuoteteollisuus				
Toimihenkilöt	1 077	3 298	1,3	2,1
Ylemmät toimihenkilöt	846	5 290	1,1	2,8
Teknologiateollisuus				
Toimihenkilöt	15 068	3 251	0,6	2,0
Ylemmät toimihenkilöt	35 236	4 782	0,5	2,5
Pahvin- ja paperinjalostusala				
Toimihenkilöt	103	3 509	6,6	1,9
Ylemmät toimihenkilöt	35	5 284	0,1	-2,2
Energiateollisuus				
Toimihenkilöt	3 641	3 452	1,4	2,0
Ylemmät toimihenkilöt	3 593	4 992	-0,6	2,3
Rakentaminen				
Toimihenkilöt	7 885	3 782	1,8	4,2
Ylemmät toimihenkilöt	2 244	5 739	0,9	3,8
Talonrakennusala				
Toimihenkilöt	4 542	3 765	1,2	4,6
Ylemmät toimihenkilöt	1 442	5 749	0,0	4,3
Maa- ja vesirakennusala				
Toimihenkilöt	1 221	3 917	5,1	4,1
Ylemmät toimihenkilöt	272	6 113	5,9	2,9
Putkiasennusala				
Toimihenkilöt	1 429	3 792	1,5	3,2
Ylemmät toimihenkilöt	333	5 524	0,3	2,8
Vedeneristys- ja tienpäällystysala				
Toimihenkilöt	389	3 569	1,8	3,6
Ylemmät toimihenkilöt	153	5 706	4,5	3,1

¹⁾ Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2016

Ansoiden muutos syyskuusta 2015 syyskuuhun 2016

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansoiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Kuljetus ja varastointi				
Autoliikenne				
Autoliikenteen toimihenkilöt	1 437	2 935	2,1	2,0
Huolinta-ala				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	1 788	3 096	1,2	2,1
Varastotermiinalityöntekijät	453	2 587	1,6	2,1
Ahtausala				
Tekniset toimihenkilöt	249	4 161	0,8	0,4
Konttoritoimihenkilöt	263	3 204	1,3	1,7
Ylemmät toimihenkilöt	119	4 829	-0,7	1,5
Kauppa				
Kaupan työntekijät	43 561	2 629	1,0	2,1
Myyjät	21 805	2 339	1,8	2,1
Varastotyöntekijät	7 304	2 354	-0,5	1,5
Kaupan automiehet	221	2 339	-0,1	1,3
Huoltoasemien työntekijät	783	2 304	0,5	1,1
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	13 448	3 272	1,4	2,3
Kaupan esimiehet	6 469	3 263	2,0	2,6
Myymälän- ja osastonhoitajat	5 661	3 256	2,3	2,6
Varastoesimiehet	734	3 281	0,2	2,4
Huoltoasemien hoitajat	74	3 564	-1,2	1,9
Konttori, erityisasiantuntija- ja esimiestehtävä	5 748	4 961	0,2	2,4
Apteekkiala				
Farmaseutit	2 581	3 036	0,6	1,2
Proviisorit	527	4 424	0,7	1,7
Apteekkien työntekijät	1 523	2 086	1,0	1,7
Matkailu- ja ravintolapalvelut				
Yhteensä	17 237	2 407	0,8	1,7
Työntekijät	10 561	2 153	0,6	0,9
Esimiehet	6 676	2 809	0,9	2,5

¹⁾ Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2016 **Ansioiden muutos syyskuusta 2015 syyskuuhun 2016**

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Rahoitusala				
Yhteensä	21 676	4 181	1,9	2,6
Suorittava taso	11 471	2 874	0,2	2,1
Esimiestaso	8 975	5 258	0,0	2,9
Johtotaso	1 230	8 522	1,4	3,0
Vakuutusala				
Vakuutusala, konttori				
Vakuutusala, konttori yhteensä	8 234	3 986	1,3	2,4
Suorittava taso	5 195	3 098	1,0	2,3
Esimiestaso	2 503	4 923	1,4	2,6
Johtotaso	536	8 209	1,6	1,9
Vakuutusala, kenttä				
Vakuutusala, kenttä yhteensä	1 344	5 484	3,5	5,8
Suorittava taso	769	5 095	2,9	4,2
Esimiestaso	435	5 557	6,4	10,2
Johtotaso	140	7 397	-0,1	1,8
Televiestintä				
Toimihenkilöt	6 942	3 349	-0,3	1,5
Ylemmät toimihenkilöt	3 226	5 294	-1,6	1,7
Tietotekniikka				
Yhteensä	21 453	4 654	1,4	2,6
Ammattitehtävät	3 489	3 334	1,9	4,0
Vaativat ammattitehtävät	8 339	4 137	0,7	2,3
Asiantuntijatehtävät	6 950	5 087	1,6	2,3
Vaativat asiantuntijatehtävät	990	6 009	2,5	2,9
Johtotehtävät	1 685	7 359	2,0	3,0
Tilitoimistot	1 213	2 537	1,3	2,2
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 186	3 091	0,4	2,4
Ylemmät toimihenkilöt	9 233	3 992	0,6	2,4
Arkkitehtitoimistot	602	3 990	0,3	2,0
Markkinointiviestintä	687	4 059	3,5	4,3
Matkatoimistot	663	2 991	-0,2	1,1
Kiinteistöpalveluala				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	1 766	2 839	-2,1	2,5
Kiinteistöhoitajat	2 720	2 248	2,3	2,9
Työnjohtaja, palveluesimies	924	3 162	-1,2	2,7

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2016

Ansoiden muutos syyskuusta 2015 syyskuuhun 2016

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansoiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Luottotieto- ja perintäala				
Suorittava taso	729	2 806	0,9	2,3
Esimiestaso	343	4 541	1,7	2,1
Johtotaso	35	8 692	-0,8	1,7
Opetusala				
Opetushenkilöstö	6 515	3 977	0,6	1,3
Hallinto- ja tukipalvelushenkilöstö	4 857	2 887	2,6	1,8
Yliopistot				
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	15 358	3 945	0,3	1,9
Harjoittelukoulujen opetushenkilöstö	723	4 603	-0,7	1,3
Hallinto- ja tukipalvelushenkilöstö	9 287	3 259	1,3	1,0
Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset				
Opetushenkilöstö	802	4 097	1,9	1,8
Terveyspalveluala				
Yhteensä	11 231	3 235	1,3	1,8
Ammatti- ja asiantuntijatehtävät	9 943	2 855	0,9	1,7
Johto- ja erityisasiantuntijatehtävät	1 288	6 174	1,5	2,1
Sosiaaliala				
Järjestöt	1 569	2 980	-0,6	2,0
Yksityinen sosiaalipalveluala	24 135	2 556	-0,1	1,1
Neuvonta-ala	745	2 845	1,3	1,8
Metsätyönjohtajat	1 278	3 405	0,5	1,1
Palvelualojen Toimialaliiton toimihenkilöt				
Toimihenkilöt	2 314	3 243	1,7	3,7
Ylemmät toimihenkilöt	968	4 811	-0,7	3,8

¹⁾ Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK
PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki
Puhelin 09 420 20 ▪ Faksi 09 4202 2299
www.ek.fi

Lisätietoja:

Tilastopäällikkö
Mikko Mankki
Puhelin 09 4202 3327
mikko.mankki@ek.fi

Helmikuu 2017