

Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto
syyskuulta 2014

Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2014

Sisältö

- 3 : Tiivistelmä
- 4 : Ansiot nousivat reilun prosentin lokakuusta 2013 syyskuuhun 2014
- 7 : Keskimääräinen kuukausiansio teollisuudessa 4 184 euroa, kaupassa 2 963 euroa
- 8 : Tulospalkkiot lisääntyivät palvelualoilla
- 9 : Liite:
 - Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2014
 - Ansioiden muutos lokakuusta 2013 syyskuuhun 2014

Tiivistelmä

EK:n kuukausipalkkatiedustelu siirtyi vuonna 2014 lokakuulta syyskuulle. Tästä johtuen ansiokehitystä tarkastellaan tässä julkaisussa poikkeuksellisesti 11 kuukauden pituiselta jaksolta. Jatkossa ansiokehityksen mittaamisessa palataan normaaliin eli vuoden aikana tapahtuvan kehityksen tarkasteluun.

Säännöllisen työajan ansiot nousivat EK:n jäsenyrityksissä lokakuusta 2013 syyskuuhun 2014 keskimäärin noin 1,2 prosenttia. Noususta noin puolet aiheutui työehtosopimusten palkankorotuksista.

Ansiokehitys vaihteli toimialoittain. Siihen vaikuttivat työehtosopimuksissa sovittujen palkankorotusten lisäksi yrityskohtaiset palkankorotukset ja rakennemuutokset. Säännöllisen työajan keskiansio kohosi teollisuuden toimihenkilöillä 1,3 prosenttia ja kaupan työntekijöillä 1,6 prosenttia.

EK:n jäsenyritysten henkilöstön keskiansio oli syyskuun 2014 palkkatilastossa reilut 3 500 euroa kuukaudessa. Teollisuuden kaikkien toimihenkilöiden säännöllisen työajan keskiansio oli 4 184 euroa kuukaudessa ja kaupan alan koko henkilöstön keskiansio 2 963 euroa kuukaudessa.

Tulospalkkiot kasvoivat keskimäärin hieman vuodesta 2013 vuoteen 2014. Keskimääräinen maksettu tulospalkkio oli vuonna 2014 teollisuuden kaikilla toimihenkilöillä 8,0 prosenttia ja kaupan koko henkilöstöllä 5,9 prosenttia kokonaisansioista.

Elinkeinoelämän keskusliiton kuukausipalkkatilastoa varten kerättiin tiedot noin 500 000:sta yksityisen sektorin palkansaajasta. Kuukausipalkkatilastoon kuuluvat teollisuuden ja rakentamisen toimihenkilöt sekä useimpien palvelualojen työntekijät ja toimihenkilöt.

Ansiot nousivat reilun prosentin lokakuusta 2013 syyskuuhun 2014

Säännöllisen työajan kuukausiansiot nousivat EK:n jäsenyrityksissä keskimäärin 1,2 prosenttia lokakuusta 2013 syyskuuhun 2014 (tilastointikuukausi vaihtui syyskuuksi vuonna 2014). Teollisuuden toimihenkilöillä keskiansio nousi 1,3 prosenttia ja kaupan työntekijöillä 1,6 prosenttia. Elinkeinoelämän keskusliiton kuukausipalkkatilastoa varten kerättiin tiedot noin 500 000:sta yksityisen sektorin palkansaajasta.

Sopimuskorotus useimmilla aloilla 20 euroa

Ansiokehitykseen vaikuttivat eniten työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset. Sopimuskorotuksiin on luettu sekä yleiskorotuksina että paikallisesti sovittuina korotuksina maksetut korotukset.

Suurin osa aloista oli ns. työllisyys- ja kasvusopimuksen piirissä, jolloin sopimuskorotus tilastojaksolla oli useimmiten 20 euroa. Toisaalta korotusten maksuajankohta ja prosentuaalinen kustannusvaikutus vaihteli aloittain.

Teollisuuden toimihenkilöillä tilastoidusta 1,3 prosentin ansioiden noususta keskimäärin 0,5 prosenttiyksikköä aiheutui sopimuskorotuksista. Muu osa ansioiden noususta eli 0,8 prosenttiyksikköä – ns. palkkaliukuma – aiheutui yrityskohtaisista palkankorotuksista ja rakennemuutoksista. Teollisuuden ylemmillä toimihenkilöillä ansiot nousivat lähes yhtä paljon kuin muilla toimihenkilöillä. Teollisuudessa rakennemuutokset nopeuttivat jonkin verran ansioiden nousua.

Kaupan työntekijöillä ansiot nousivat mittaajaksolla keskimäärin 1,6 prosenttia, mikä ylittää sopimuskorotuksen 0,8 prosenttiyksiköllä. Rakennusalan toimihenkilöiden ansiot nousivat ilman sopimuskorotuksia 0,4 prosenttia. Majoitus- ja

ravitsemisalan työntekijöillä ansiokehitys oli 1,2 prosenttia ja rahoitusalan toimihenkilöillä 1,1 prosenttia.

Rakennemuutokset vaikuttivat ansiokehitykseen useilla aloilla

Henkilöstö- ja tehtävärakenteen muutoksilla oli useimmilla aloilla lievä keskiansioita nostava vaikutus. Yhtenä mahdollisena selityksenä tälle on se, että huonoina aikoina yritysten henkilöstövähennykset kohdistuvat usein keskimääräistä pienempipalkkaiseen henkilöstöryhmiin. Teollisuuden henkilöstömäärä pieneni palkkatilastossa lokakuusta 2013 syyskuuhun 2014 reilulla prosentilla ja kaupan henkilöstömäärä lähes viidellä prosentilla.

Joillakin aloilla, kuten majoitus- ja ravitsemisalalla sekä rakentamisessa, henkilöstön vaihtuvuus on vuodesta

toiseen melko suurta, mikä näkyy tilastossa yleensä maltillisena palkkojen nousuna.

Joillakin aloilla tilastointikuukauden muutos hidasti jonkin verran mitattua ansiokehitystä: koska syyskuussa on yksi päivä vähemmän kuin lokakuussa, vaikutti se myös työaikalisiä vähentävästi.

Rakennemuutosten vaikutuksesta ansiokehitys saattaa joskus jäädä sopimuskorotusta matalammaksi tai jopa negatiiviseksi, vaikka yksilötasolla palkat olisivatkin nousseet normaalisti. Tilastoituun ansiokehitykseen saattavat vaikuttaa myös tekniset muutokset tilastoinnissa. Esi-merkkejä aloista, joilla rakenne- ym. muutokset vaikuttivat merkittävästi ansiokehitykseen vuonna 2014, ovat muun muassa rakennustuoteollisuus ja vakuutusala.

Ansiokehitystä mitataan säännöllisen työajan ansioista

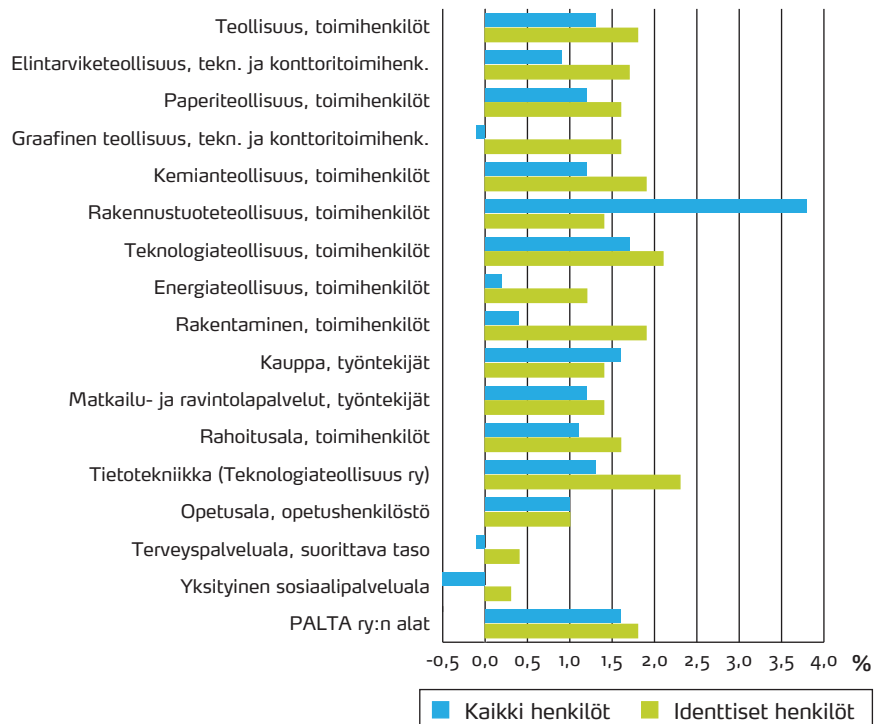
Palkansaajien ansioiden kehittymistä mitataan yleisimmin säännölliseltä työajalta maksettujen palkkojen kehityksen mukaan. **Säännöllisen työajan ansio** sisältää useimmilla kuukausipalkka-aloilla kiinteän kuukausipalkan, säännölliseltä työajalta maksetut työaikalisät, suorituspalkat (esim. provisiot) sekä luontoisetujen verotusarvon. Huomioon ei siten oteta esimerkiksi yli- tai sunnuntaityöstä maksettuja korotuksia.

Kuukausipalkkatilastoissa eivät ole mukana osa-aikaiset (säännöllinen viikkotyöaika alle 34 tuntia), harjoittelijat ja nuoret työntekijät.

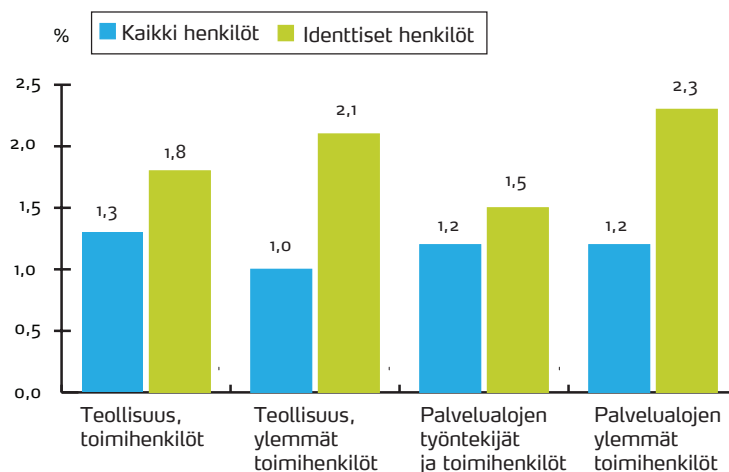
Identtisten henkilöiden ansiot nousivat kaikkien ansiota nopeammin

Henkilöstön vaihtuvuuden vaikutus ansiokehitykseen voidaan eliminoida seuraamalla identtisten henkilöiden ansioiden muutosta. Identtisten henkilöiden eli sekä vuonna 2013 että vuonna 2014 tilastossa mukana olleiden henkilöiden ansiot nousivat useimmilla aloilla nopeammin kuin kaikkien henkilöiden keskiansio. Identtisillä henkilöillä ansioiden nousu oli yleensä yhden ja kahden prosentin välillä.

Ansiokehitys lokakuusta 2013 syyskuuhun 2014 erällä EK:n aloilla



Ansiokehitys henkilöstöryhmittäin lokakuu 2013 - syyskuu 2014



Teollisuuden toimihenkilöillä identtisten ansiokehitys oli 1,8 prosenttia ja kaupan työntekijöillä 1,4 prosenttia. Rakennusalan toimihenkilöillä identtisten keskiansio nousi 1,9 prosenttia, majoitus- ja ravitsemisalan työntekijöillä 1,4 prosenttia ja rahoitusalan toimihenkilöillä 1,6 prosenttia.

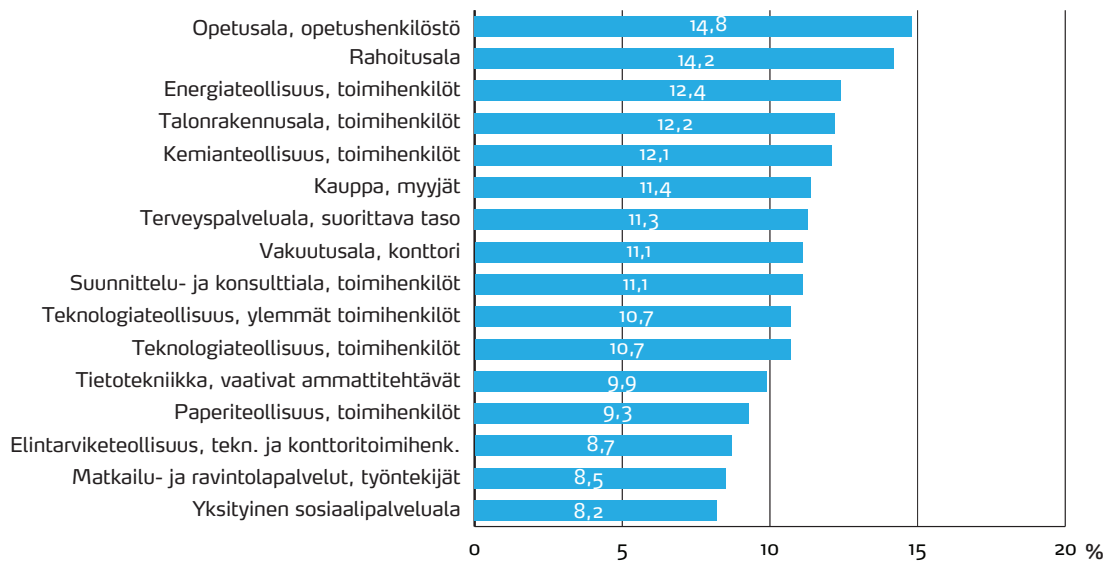
Myös pitkän aikavälin ansiokehityksissä eroja

Kun ansiokehitystä tarkastellaan pitemmällä aikavälillä, sopimuskorotusten ajoittumisesta johtuvat erot pienenevät. Kuitenkin esim. viiden vuoden ansiokehityksiä vertailtaessa alojen välillä on melko suuriakin eroja.

Erojen taustalla on usein raken-

teellisiä tekijöitä. Henkilöstön vaihtuvuus tai muut henkilöstö- ja tehtävärakenteessa tapahtuvat muutokset voivat vaikuttaa tilastoitua ansiokehitystä nopeuttavasti tai hidastavasti useana peräkkäisenä vuonna. Toisaalta myös erot yritysten ja alojen taloudellisessa menestyksessä vaikuttavat luonnollisesti ansioiden nousuvauhtiin yrityskohtaisten palkankorotusten eli ns. palkkaliikuman kautta.

Ansiokehitys lokakuusta 2009 syyskuuhun 2014 eräillä EK:n aloilla



Keskimääräinen kuukausiansio teollisuudessa 4 184 euroa, kaupassa 2 963 euroa

Säännöllisen työajan ansio oli syyskuussa 2014 teollisuuden kaikilla toimihenkilöillä keskimäärin 4 184 euroa kuukaudessa. Palvelualoista kaupassa keskiansio oli 2 963 euroa ja rahoitusalaalla 4 043 euroa. Rakentamisessa kaikkien toimihenkilöiden keskiansio oli 4 070 euroa kuukaudessa.

Paperiteollisuus pysyi toimihenkilöiden palkkajohtajana

Toimihenkilöiden keskiansio oli vuoden 2014 syyskuussa teollisuudessa 3 247 euroa ja rakentamisessa 3 666 euroa. Ylempien toimihenkilöiden keskiansio oli vastaavana ajankohdantana teollisuudessa 4 828 euroa ja rakentamisessa 5 608 euroa. Teollisuudessa ylempien toimihenkilöiden suhteellinen osuus on kuitenkin selvästi suurempi kuin rakentamisessa: teollisuuden kaikista toimihenkilöistä ylempien osuus on lähes 60 prosenttia.

Teollisuuden aloista toimihenkilöiden keskiansio oli korkein paperiteollisuudessa, 3 419 euroa. Ylempien toimihenkilöiden keskiansio puolestaan oli korkein graafisessa teolli-

suudessa, 5 479 euroa. Suurimmalla teollisuuden alalla, teknologiateollisuudessa, toimihenkilöiden keskiansio oli 3 196 euroa ja ylempien toimihenkilöiden keskiansio 4 728 euroa kuukaudessa.

Tietotekniikassa palvelualojen korkein keskiansio

Palvelualoista korkein ansiotaso oli tietotekniikan henkilöstöllä, jonka säännöllisen työajan keskiansio oli vuoden 2014 syyskuussa 4 503 euroa kuukaudessa. Toiseksi korkein ansiotaso oli rahoitusalaalla, jonka koko henkilöstön keskiansio oli vastaavana ajankohtana 4 043 euroa kuukaudessa.

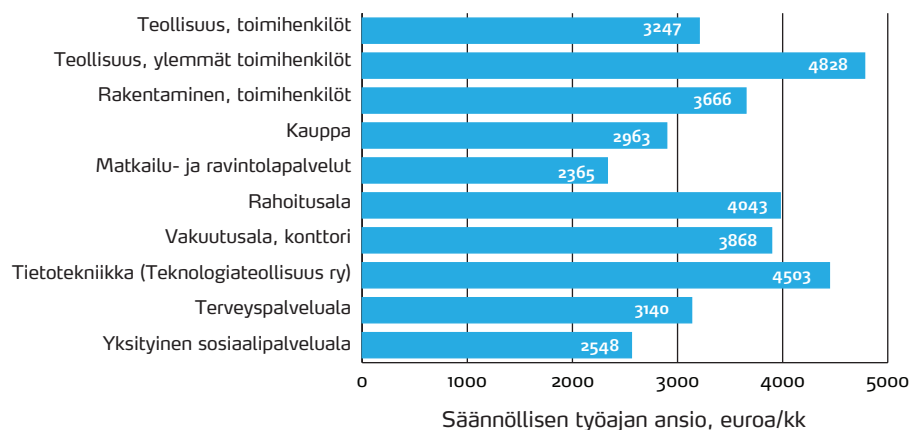
Kaupan alan koko henkilöstön keskiansio oli vuoden 2014 syys-

kuussa 2 963 euroa, ja esimerkiksi kaupan myyjä ansaitsi 2 290 euroa. Terveyspalvelualalla keskimääräinen kuukausiansio oli 3 140 euroa ja yksityisellä sosiaalipalvelualalla 2 548 euroa kuukaudessa. Majoitus- ja ravitsemisalalan työntekijä ansaitsi keskimäärin 2 114 euroa ja esimies 2 769 euroa kuukaudessa.

Alakohtaiset keskiansiot tilastoliitteessä

EK:n sopimusaloittaiset palkkatilastot syyskuulta 2014 löytyvät tämän julkaisun tilastoliitteestä. Taulukossa esitetään henkilöiden lukumäärät, keskiansiot sekä ansioiden muutokset sopimusaloittain ja palkansaaja- tai ammattiryhmittäin luokiteltuina.

Keskiansioita toimialoittain syyskuussa 2014



Tulospalkkiot lisääntyivät palvelualoilla

Teollisuuden kaikista toimihenkilöistä 53 prosentille maksettiin tulospalkkio vuonna 2014. Kaupan alalla tulospalkkion sai 33 prosenttia henkilöstöstä. Keskimääräinen tulospalkkio oli teollisuudessa 8,0 prosenttia ja kaupassa 5,9 prosenttia kokonaisansiosta. Tulospalkkioita saaneiden osuus koko henkilöstöstä pieneni edellisvuoteen verrattuna teollisuudessa ja rakentamisessa mutta kasvoi palvelualoilla. Tulospalkkion osuus kokonaisansiosta pysyi keskimäärin ennallaan.

Tulospalkkioita saaneiden osuus kasvoi palvelualoilla

Teollisuuden kaikista toimihenkilöistä tulospalkkioita sai 53 prosenttia, mikä on kahdeksan prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuonna 2013. Ylemmistä toimihenkilöistä tulospalkkioita maksettiin noin 56 prosentille ja muista toimihenkilöistä 49 prosentille henkilöstöstä.

Kaupassa tulospalkkioita saaneiden osuus pysyi noin 33 prosentissa, ja rahoitusalalla osuus kasvoi 50 prosenttiin. Tulospalkkioita saaneiden osuus kasvoi eniten vakuutuslalla ja terveyspalvelualalla, joissa se nousi noin kymmenen prosenttiyksikköä edellisvuodesta. Rakennusalan toimihenkilöillä vastaava osuus jonkin verran pieneni ollen 28 prosenttia.

Suurimmat tulospalkkiot maksettiin rahoituslalla

Maksetut tulospalkkiot suhteessa kokonaisansioon pysyivät suunnilleen samansuuruisina teollisuudessa ja rakentamisessa kuin edellisenä vuonna. Teollisuuden kaikilla toimihenkilöillä keskimääräinen tulospalkkio niitä saaneilla oli 8,0 prosenttia ja ylempillä toimihenkilöillä 9,2 prosenttia kokonaisansiosta. Rakennusalan ylempillä toimihenkilöillä keskimääräinen tulospalkkio nousi edellisvuodesta, kun taas muilla toimihenkilöillä se hieman laski ollen 8,8 prosenttia kokonaisansiosta.

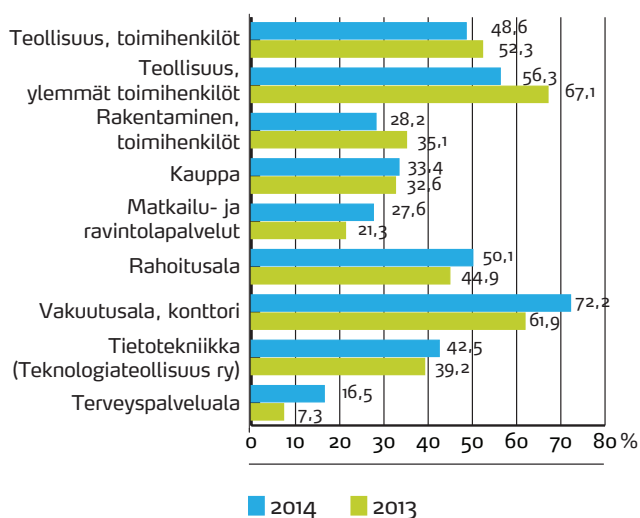
Palvelualoista suurimmat tulospalkkiot maksettiin edelleen rahoituslalla. Rahoitusalan keskimääräinen tulospalkkio oli sama kuin edellisenä vuonna eli 11,2 prosenttia

kokonaisansiosta. Kaupan alalla tulospalkkiot hieman kasvoivat ja olivat keskimäärin 5,9 prosenttia kokonaisansiosta.

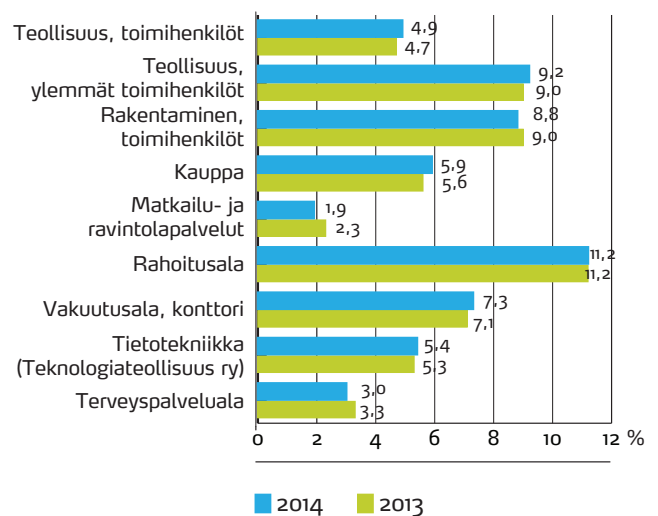
Vuonna 2014 maksetut tulospalkkiot perustuvat pääosin edellisen vuoden tuloksiin

Syyskuun 2013 palkkatilasto kattaa marraskuun 2013 ja syyskuun 2014 välisenä aikana maksetut tulos- ja voittopalkkiot. Tänä ajanjaksona maksetut palkkiot perustuvat pääosin vuoden 2013 taloudelliseen tulokseen. Tilastokeskuksen tilinpäätöstilaston mukaan yritysten keskimääräiset voitot vuonna 2013 pienenivät selvästi teollisuudessa mutta kasvoivat hieman kaupassa edellisvuoteen verrattuna.

Tulospalkkioita saaneiden osuus henkilöstöstä eräillä aloilla 2013 ja 2014



Tulospalkkion osuus kokonaisansioista* eräillä aloilla 2013 ja 2014



*) Säännöllisen työajan ansio tulospalkkioineen

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2014

Ansoiden muutos lokakuusta 2013 syyskuuhun 2014

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansoiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Teollisuus				
Toimihenkilöt	38 090	3 247	1,3	1,8
Ylemmät toimihenkilöt	55 384	4 828	1,0	2,1
Elintarviketeollisuus				
Tekniset ja konttoritoimihenkilöt	3 430	3 226	0,9	1,7
Ylemmät toimihenkilöt	2 619	5 149	0,5	2,0
Tekstiili- ja vaatetusteollisuus				
Toimihenkilöt	786	2 999	1,0	2,0
Ylemmät toimihenkilöt	414	4 609	1,8	2,3
Nahka- ja kenkäteollisuus				
Toimihenkilöt	145	3 223	2,3	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	18	4 803	-4,5	1,0
Saha- ja levyteollisuus				
Toimihenkilöt	728	3 059	1,8	1,0
Ylemmät toimihenkilöt	643	4 677	-2,8	1,6
Paperiteollisuus				
Toimihenkilöt	2 391	3 419	1,2	1,6
Ylemmät toimihenkilöt	2 558	5 006	-1,9	1,8
Puusepänteollisuus				
Toimihenkilöt	534	3 142	3,8	1,3
Ylemmät toimihenkilöt	183	4 674	2,9	1,8
Graafinen teollisuus				
Lehdistön toimituksellinen henkilöstö	3 009	3 895	-0,1	0,5
Tekniset toimihenkilöt	414	3 939	2,0	2,0
Konttoritoimihenkilöt	3 201	3 217	0,0	1,5
Ylemmät toimihenkilöt	1 425	5 479	0,5	1,9
Kustannustoimittajat	207	3 264	0,8	1,4
Kemianteollisuus				
Toimihenkilöt	5 294	3 296	1,2	1,9
Ylemmät toimihenkilöt	4 818	5 042	0,6	2,1
Kumiteollisuus				
Toimihenkilöt	272	3 351	2,2	1,7
Ylemmät toimihenkilöt	380	4 425	-0,2	2,2
Lasikeraaminen teollisuus				
Toimihenkilöt	497	3 166	1,3	1,3
Ylemmät toimihenkilöt	502	5 056	0,4	2,3

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2014

Ansoiden muutos lokakuusta 2013 syyskuuhun 2014

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansoiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Rakennustuoteteollisuus				
Toimihenkilöt	1 152	3 194	3,8	1,4
Ylemmät toimihenkilöt	860	5 149	2,7	1,6
Teknolohiateollisuus				
Toimihenkilöt	15 263	3 196	1,7	2,1
Ylemmät toimihenkilöt	37 814	4 728	1,6	2,3
Pahvi- ja paperituoteteollisuus				
Tekniset ja konttoritoimihenkilöt	155	3 202	-6,3	1,4
Ylemmät toimihenkilöt	53	5 082	-1,1	2,1
Energiateollisuus				
Toimihenkilöt	3 767	3 368	0,2	1,2
Ylemmät toimihenkilöt	3 083	4 982	-1,5	0,5
Rakentaminen				
Toimihenkilöt	7 902	3 666	0,4	1,9
Ylemmät toimihenkilöt	2 071	5 608	2,5	2,0
Talonrakennusala				
Toimihenkilöt	4 237	3 674	0,5	1,8
Ylemmät toimihenkilöt	1 240	5 671	2,7	1,9
Maa- ja vesirakennusala				
Toimihenkilöt	1 223	3 739	-0,7	1,9
Ylemmät toimihenkilöt	272	5 998	1,9	2,9
Talotekniikka-ala				
Toimihenkilöt	1 925	3 645	1,3	2,2
Ylemmät toimihenkilöt	366	5 189	4,7	1,2
Vedeneristys- ja tienpäällystysala				
Toimihenkilöt	412	3 472	0,5	1,7
Ylemmät toimihenkilöt	170	5 565	-0,2	2,6

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2014

Ansioiden muutos lokakuusta 2013 syyskuuhun 2014

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Kuljetus ja varastointi				
Rautatie-, ilma- ja vesiliikenne				
Kaikki kuukausipalkkaiset	13 214	3 623	2,4	1,4
Autoliikenne				
Autoliikenteen toimihenkilöt	1 550	2 832	1,5	1,8
Huolinta-ala				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	1 892	3 017	1,3	1,9
Tullaajat ja huolintatyönjohtajat	36	3 093	-1,0	2,1
Varastotermiinaalityöntekijät	438	2 530	-1,4	-0,6
Ahtausala				
Tekniset toimihenkilöt	260	4 162	-0,5	0,0
Konttoritoimihenkilöt	273	3 152	-0,7	0,7
Ylemmät toimihenkilöt	112	4 883	1,8	0,7
Palvelut				
Kauppa				
Kaupan työntekijät	45 796	2 574	1,6	1,4
Myyjät	21 732	2 290	1,0	0,9
Varastotyöntekijät	8 551	2 355	0,9	1,0
Kaupan automiehet	274	2 310	0,8	1,5
Huoltoasemien työntekijät	924	2 285	1,3	1,4
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	14 315	3 159	1,0	2,0
Kaupan esimiehet	6 911	3 171	1,0	2,7
Myyvälän- ja osastonhoitajat	6 085	3 159	1,1	2,8
Varastoesimiehet	749	3 228	0,0	1,8
Huoltoasemien hoitajat	77	3 607	5,2	2,8
Konttori, erityisasiantuntija- ja esimiestehtävä	5 666	4 867	1,6	2,5
Apteekkiala				
Farmaseutit	2 567	2 996	0,2	1,2
Proviisorit	538	4 369	0,3	1,2
Apteekin työntekijät	1 593	2 047	0,4	0,7
Matkailu- ja ravintolapalvelut				
Yhteensä	17 254	2 365	1,4	1,8
Työntekijät	10 628	2 114	1,2	1,4
Esimiehet	6 626	2 769	1,0	2,2

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2014

Ansioiden muutos lokakuusta 2013 syyskuuhun 2014

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Rahoitusala				
Yhteensä	21 656	4 043	1,7	2,1
Suorittava taso	12 225	2 865	1,1	1,6
Esimiestaso	8 219	5 190	1,0	2,3
Johtotaso	1 212	8 152	2,0	2,6
Vakuutusala				
Vakuutusala, konttori				
Vakuutusala, konttori yhteensä	8 333	3 868	-0,7	1,2
Suorittava taso	5 327	3 051	-1,3	0,8
Esimiestaso	2 462	4 730	-0,6	1,5
Johtotaso	544	7 969	1,2	1,9
Vakuutusala, kenttä				
Vakuutusala, kenttä yhteensä	1 417	5 274	-0,6	0,9
Suorittava taso	888	4 798	-1,1	1,0
Esimiestaso	390	5 601	1,8	0,0
Johtotaso	139	7 401	-2,8	3,0
Televiestintä ²⁾				
Toimihenkilöt	7 033	3 312	1,3	2,5
Ylemmät toimihenkilöt	3 066	5 369	-0,7	1,5
Tietotekniikka				
Yhteensä	21 576	4 503	1,3	2,3
Ammattitehtävät	3 584	3 241	-0,2	2,4
Vaativat ammattitehtävät	8 451	4 048	1,7	2,0
Asiantuntijatehtävät	7 045	4 917	0,6	2,2
Vaativat asiantuntijatehtävät	799	5 851	6,8	2,5
Johtotehtävät	1 697	7 077	-0,9	3,1
Tilitoimistot	878	2 478	2,6	2,3
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 183	3 028	1,7	2,3
Ylemmät toimihenkilöt	8 767	3 938	0,3	2,5
Arkkitehtitoimistot	562	3 881	-0,6	3,3
Matkatoimistot	848	2 976	2,6	1,6
Kiinteistöpalveluala				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	1 929	2 928	1,2	2,6
Kiinteistöhoitajat	3 197	2 176	0,4	1,6
Työnjohtaja, palveluesimies	1 252	3 148	1,1	3,5
Kopio- ja tulostusala				
Kuukausipalkkaiset työntekijät	455	2 255	3,7	1,8

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

2) Sisältää PALTA ry:n ICT-alan.

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2014

Ansoiden muutos lokakuusta 2013 syyskuuhun 2014

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansoiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Luottotieto- ja perintäala				
Suorittava taso	712	2 757	-3,6	3,0
Esimiestaso	348	4 307	-6,5	8,1
Johtotaso	40	8 523	-1,8	3,0
Opetusala				
Opetushenkilöstö	6 964	3 927	1,0	1,0
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	5 050	2 799	1,8	1,6
Yliopistot				
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	16 038	3 874	0,6	2,0
Harjoittelukoulujen opetushenkilöstö	726	4 594	0,5	1,2
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	10 533	3 184	0,7	1,4
Autokoulut				
Liikenneopettajat	106	3 071	3,1	0,6
Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset				
Opetushenkilöstö	952	3 939	0,2	2,4
Terveyspalveluala				
Yhteensä	11 393	3 140	0,2	0,7
Ammatti- ja asiantuntijatehtävät	10 143	2 802	-0,1	0,4
Johto- ja erityisasiantuntijatehtävät	1 250	5 885	0,7	1,9
Sosiaaliala				
Järjestöt	1 577	2 941	1,7	1,9
Yksityinen sosiaalipalveluala	19 136	2 548	-0,5	0,3
Neuvonta-ala	792	2 782	1,1	2,1
Kotieläinjalostusala	342	2 314	0,1	1,5
Metsätyönjohtajat	1 273	3 345	2,6	2,5
Metsäkeskukset	926	3 247	2,0	2,0
Tekstiilihuoltoala				
Tekniset ja konttoritoimihenkilöt	256	2 686	1,4	2,1
Ylemmät toimihenkilöt	272	4 233	1,9	2,6
Palvelualojen Toimialaliiton toimihenkilöt				
Toimihenkilöt	2 268	3 156	-0,1	0,9
Ylemmät toimihenkilöt	1 001	4 843	1,4	1,2

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK
PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki
Puhelin 09 420 20 • Faksi 09 4202 2299
www.ek.fi

Lisätietoja:
Tilastopäällikkö
Mikko Mankki
Puhelin 09 4202 3327
mikko.mankki@ek.fi

Helmi­kuu 2015