



Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto
syyskuulta 2015

Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2015

Sisältö

- 3 : Tiivistelmä
- 4 : Palkat nousivat reilun prosentin syyskuusta 2014
syyskuuhun 2015
- 7 : Keskimääräinen kuukausiansio teollisuudessa
4217 euroa, kaupassa 3006 euroa
- 8 : Tulospalkkiot kasvoivat teollisuudessa
- 10 : Liite:
 - : Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain
 - : syyskuussa vuonna 2015
 - : Ansioiden muutos lokakuusta 2014 syyskuuhun 2015

Tiivistelmä

Säännöllisen työajan ansiot nousivat EK:n jäsenyrityksissä syyskuusta 2014 syyskuuhun 2015 keskimäärin reilun prosentin. Noususta vajaa puolet aiheutui työehtosopimusten palkankorotuksista.

Ansiokehitys vaihteli toimialoittain. Siihen vaikuttivat työehtosopimuksissa sovittujen palkankorotusten lisäksi yrityskohtaiset palkankorotukset ja rakennemuutokset. Säännöllisen työajan keskiansio nousi teollisuuden toimihenkilöillä 1,3 prosenttia ja kaupan työntekijöillä 1,1 prosenttia.

EK:n jäsenyritysten henkilöstön keskiansio oli syyskuun 2015 palkkatilastossa noin 3600 euroa kuukaudessa. Teollisuuden kaikkien toimihenkilöiden säännöllisen työajan keskiansio oli 4 217 euroa kuukaudessa ja kaupan alan koko henkilöstön keskiansio 3 006 euroa kuukaudessa.

Tulospalkkiot kasvoivat etenkin teollisuudessa vuodesta 2014 vuoteen 2015. Keskimääräinen maksettu tulospalkkio oli vuonna 2014 teollisuuden kaikilla toimihenkilöillä 9,6 prosenttia ja kaupan koko henkilöstöllä 6,1 prosenttia kokonaisansioista.

Elinkeinoelämän keskusliiton kuukausipalkkatilastoa varten kerättiin tiedot noin 500 000:sta yksityisen sektorin palkansaajasta. Kuukausipalkkatilastoon kuuluvat teollisuuden ja rakentamisen toimihenkilöt sekä useimpien palvelualojen työntekijät ja toimihenkilöt.

Palkat nousivat reilun prosentin syyskuusta 2014 syyskuuhun 2015

Säännöllisen työajan kuukausiansiot nousivat EK:n jäsenyrityksissä keskimäärin 1,2 prosenttia syyskuusta 2014 syyskuuhun 2015. Teollisuuden toimihenkilöillä keskiansio nousi 1,3 prosenttia ja kaupan työntekijöillä 1,1 prosenttia. Elinkeinoelämän keskusliiton kuukausipalkkatilastoa varten kerättiin tiedot noin 500 000:sta yksityisen sektorin palkansaajasta.

Sopimuskorotus useimmilla aloilla 0,4 prosenttia

Ansiokehitykseen vaikuttavat ennen kaikkea työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset. Sopimuskorotuksiin on luettu sekä yleiskorotuksina että paikallisesti sovittuina korotuksina maksetut palkankorotukset.

Suurin osa aloista oli ns. työllisyys- ja kasvusopimuksen piirissä, joten sopimuskorotus tilastojaksolla oli useimmiten 0,4 prosenttia. Toisaalta palkankorotusten maksuajan kohta ja osin kustannusvaikutuskin vaihteli aloittain.

Teollisuuden toimihenkilöillä tilastoidusta 1,3 prosentin ansioiden noususta keskimäärin 0,5 prosenttiyksikköä aiheutui sopimuskorotuksista. Muu osa ansioiden noususta eli 0,8 prosenttiyksikköä – ns. palkka-

liukuma – aiheutui yrityskohtaisista palkankorotuksista ja rakennemuutoksista. Teollisuuden ylemmillä toimihenkilöillä ansiot nousivat vähemmän kuin muilla toimihenkilöillä, keskimäärin 0,6 prosenttia. Toimihenkilöillä rakennemuutokset nopeuttivat jonkin verran ansioiden nousua.

Kaupan työntekijöillä ansiot nousivat mittaajaksolla keskimäärin 1,1 prosenttia, mikä ylittää sopimuskorotuksen 0,7 prosenttiyksiköllä. Rakennusalan toimihenkilöiden ansiot nousivat 1,3 prosenttia sopimuskorotuksen ollessa 0,6 prosenttia. Majoitus- ja ravitsemisalan työntekijöillä ansiokehitys oli 1,3 prosenttia, ja rahoitusalan toimihenkilöillä tilastoitu ansiokehitys jäi rakennemuutoksista johtuen lähelle nollaa.

Myös rakennemuutokset vaikuttivat ansiokehitykseen

Henkilöstö- ja tehtävärakenteen muutoksilla oli vaikutuksia ansiokehitykseen useimmilla aloilla. Esimerkiksi henkilöstön vaihtuvuus oli tavallinen syy keskimääräistä hitaammalle ansiotason nousulle. Kun yritykset palkkaavat uusia henkilöitä, ovat nämä yleensä pienempipalkkaisia kuin yrityksen vanhat työntekijät. Vastaavasti työelämästä poistuvat ovat usein kokeneempia ja korkeampipalkkaisia kuin yrityksen muu henkilöstö keskimäärin.

Teollisuuden henkilöstömäärä kasvoi palkkatilastossa syyskuusta 2014 syyskuuhun 2015 parilla prosentilla, joten tilastoon tuli uusia toimihenkilöitä enemmän kuin vanhoja poistui.

Ansiokehitystä mitataan säännöllisen työajan ansioista

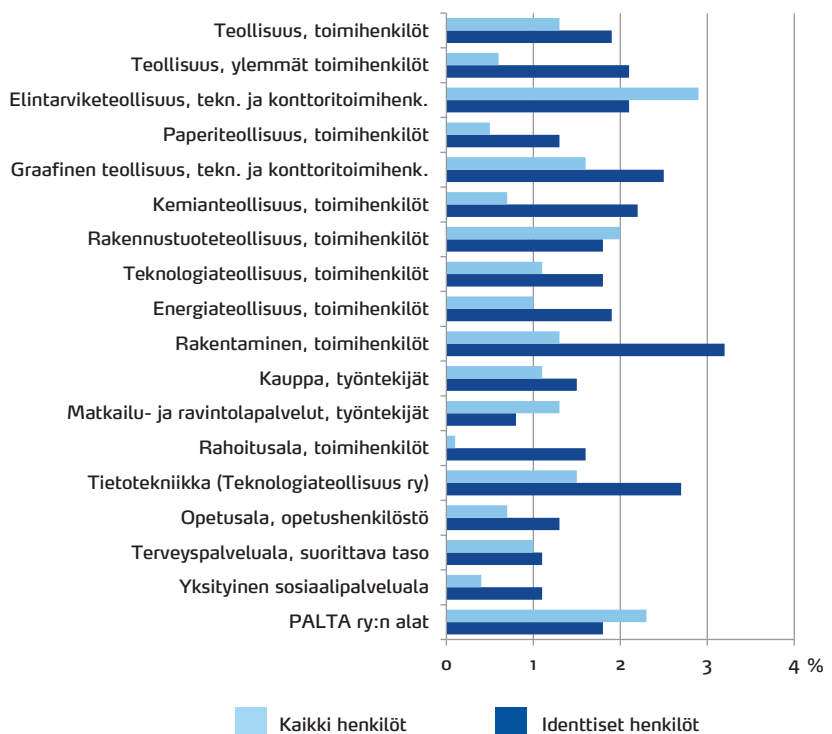
Palkansaajien ansioiden kehittymistä mitataan yleisimmin säännölliseltä työajalta maksettujen palkkojen kehityksen mukaan. **Säännöllisen työajan ansio** sisältää useimmilla kuukausipalkka-aloilla kiinteän kuukausipalkan, säännölliseltä työajalta maksetut työaikalisät, suorituspalkat (esim. provisiot) sekä luontoisetujen verotusarvon. Huomioon ei siten oteta esimerkiksi yli- tai sunnuntaityöstä maksettuja korotuksia eikä tulos- ja voittopalkkioita.

Kuukausipalkkatilastoissa eivät ole mukana osa-aikaiset (säännöllinen viikkotyöaika alle 34 tuntia), harjoittelijat ja nuoret työntekijät.

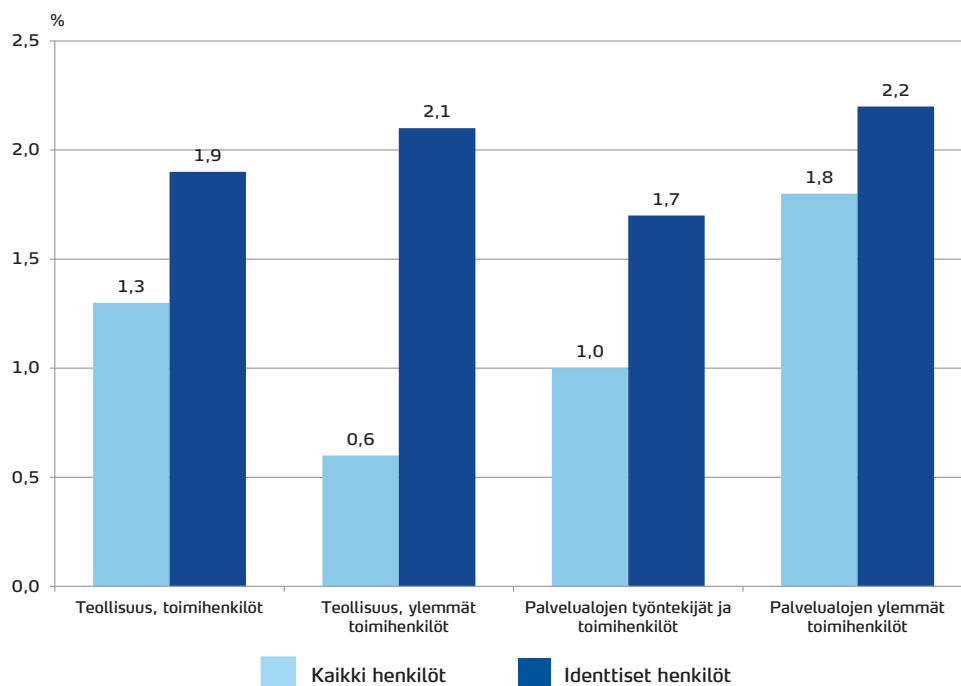
Joillakin aloilla, kuten majoitus- ja ravitsemisalalla, henkilöstön vaihtuvuus on vuodesta toiseen melko suurta, mikä näkyy tilastossa yleensä maltillisena palkkojen nousuna. Kaupan työntekijäryhmillä ansiokehitystä hidasti puolestaan lisien ja suorituspalkkojen pieneneminen.

Rakennemuutosten vaikutuksesta ansiokehitys saattaa joskus jäädä sopimuskorotusta matalammaksi tai jopa negatiiviseksi, vaikka yksilötasolla palkat olisivatkin nousseet normaalisti. Tilastoituun ansiokehitykseen saattavat vaikuttaa myös tekniset muutokset tilastoinnissa. Esimerkkejä aloista, joilla rakenne- ym. muutokset vaikuttivat merkittävästi ansiokehitykseen vuonna 2015, ovat muun muassa elintarviketeollisuus ja rahoitusala.

Ansiokehitys syyskuusta 2014 syyskuuhun 2015 eräillä EK:n aloilla



Ansiokehitys henkilöstöryhmittäin Syyskuu 2014 – syyskuu 2015



Identtisten henkilöiden ansioiden nousivat kaikkien ansioita nopeammin

Henkilöstön vaihtuvuuden vaikutus ansiokehitykseen voidaan eliminoida seuraamalla identtisten henkilöiden ansioiden muutosta. Identtisten henkilöiden eli sekä vuonna 2014 että vuonna 2015 tilastossa mukana olleiden henkilöiden ansiot nousivat useimmilla aloilla nopeammin kuin kaikkien henkilöiden keskiansio. Identtisillä henkilöillä ansioiden nousu vaihteli yleensä noin yhdestä kahteen ja puoleen prosenttiin.

Teollisuuden toimihenkilöillä identtisten ansiokehitys oli 1,9 prosenttia ja kaupan työntekijöillä 1,5 prosenttia. Rakennusalan toimihenkilöillä identtisten keskiansio nousi 3,2 prosenttia, majoitus- ja ravitsemisalan työntekijöillä 0,8 prosenttia ja rahoitusalan toimihenkilöillä 1,6 prosenttia.

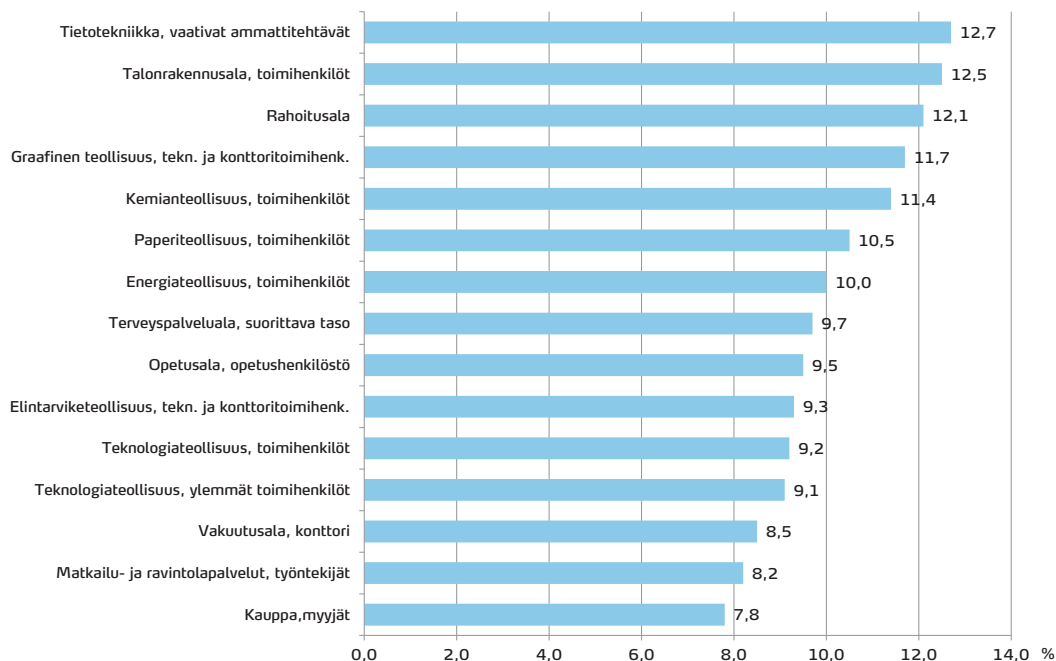
Myös pitkän aikavälin ansiokehityksissä eroja

Kun ansiokehitystä tarkastellaan pitemmällä aikavälillä, sopimusko-rotusten ajoittumisesta johtuvat erot pienenevät. Kuitenkin esim. viiden vuoden ansiokehityksiä vertailtaessa alojen välillä on melko suuriakin eroja.

Erojen taustalla on usein rakenteellisia tekijöitä. Henkilöstön vaihtuvuus tai muut henkilöstö- ja tehtä-

värakenteessa tapahtuvat muutokset voivat vaikuttaa tilastoitua ansiokehitystä nopeuttavasti tai hidastavasti useana peräkkäisenä vuonna. Toisaalta myös erot yritysten ja alojen taloudellisessa menestyksessä vaikuttavat luonnollisesti ansioiden nousuvauhtiin yrityskohtaisten palkankorotusten eli ns. palkkaliukuman kautta.

Ansiokehitys lokakuusta 2010 syyskuuhun 2015 erällä EK:n aloilla



Keskimääräinen kuukausiansio teollisuudessa 4217 euroa, kaupassa 3006 euroa

Säännöllisen työajan ansio oli syyskuussa 2015 teollisuuden kaikilla toimihenkilöillä keskimäärin 4217 euroa kuukaudessa. Palvelualoista kaupassa keskiansio oli 3006 euroa ja rahoitusala 4105 euroa. Rakentamisessa kaikkien toimihenkilöiden keskiansio oli 4136 euroa kuukaudessa.

Rakentamisessa korkeammat keskiansiot kuin teollisuudessa

Toimihenkilöiden keskiansio oli vuoden 2015 syyskuussa teollisuudessa 3 290 euroa ja rakentamisessa 3 713 euroa. Ylempien toimihenkilöiden keskiansio oli vastaavana ajankohdana teollisuudessa 4 858 euroa ja rakentamisessa 5 687 euroa. Teollisuudessa ylempien toimihenkilöiden suhteellinen osuus on kuitenkin selvästi suurempi kuin rakentamisessa: teollisuuden kaikista toimihenkilöistä ylempien osuus on lähes 60 prosenttia.

Teollisuuden aloista toimihenkilöiden keskiansio oli korkein paperiteollisuudessa, 3 436 euroa. Ylempien toimihenkilöiden keskiansio puolestaan oli korkein graafisessa teollisuudessa, 5 514 euroa. Suurimmalla teollisuuden alalla, teknologiateollisuudessa, toimihenkilöiden keskiansio oli 3 232 euroa ja ylempien toimihenkilöiden keskiansio 4 760 euroa kuukaudessa.

Tietotekniikassa palvelualojen korkein keskiansio

Palvelualoista korkein ansiotaso oli tietotekniikan henkilöstöllä, jonka säännöllisen työajan keskiansio oli vuoden 2015 syyskuussa 4 591 euroa kuukaudessa. Toiseksi korkein ansiotaso oli rahoitusala, jonka koko henkilöstön keskiansio oli vastaavana ajankohtana 4 105 euroa kuukaudessa.

Kaupan alan koko henkilöstön keskiansio oli vuoden 2014 syyskuussa 3 006 euroa, ja esimerkiksi kaupan myyjä ansaitti 2 297 euroa. Terveyspalvelualalla keskimääräinen kuukausiansio oli 3 194 euroa ja

yksityisellä sosiaalipalvelualalla 2 558 euroa kuukaudessa. Majoitus- ja ravitsemisalan työntekijä ansaitti keskimäärin 2 141 euroa ja esimies 2 783 euroa kuukaudessa.

Alakohtaiset keskiansiot tilastoliitteessä

EK:n sopimusaloittaiset palkkatilastot syyskuulta 2015 löytyvät tämän julkaisun tilastoliitteestä. Taulukossa esitetään henkilöiden lukumäärät, keskiansiot sekä ansioiden muutokset sopimusaloittain ja palkansaaja- tai ammattiryhmittäin luokiteltuina.



Tulospalkkiot kasvoivat teollisuudessa

EK:n jäsenyritysten henkilöstöstä reilulle kolmannekselle maksettiin tulospalkkioita vuonna 2015. Tulospalkkioita saaneiden osuus koko henkilöstöstä kasvoi edellisvuoteen verrattuna teollisuudessa, mutta pysyi palvelualoilla ja rakentamisessa ennallaan. Keskimääräinen tulospalkkio oli teollisuudessa 9,6 prosenttia ja kaupassa 6,1 prosenttia kokonaisansioista. Tulospalkkion osuus kokonaisansioista kasvoi useimmilla aloilla edellisvuodesta.

Tulospalkkiot ovat teollisuudessa yleisempiä kuin palvelualoilla

Teollisuuden kaikista toimihenkilöistä tulospalkkioita sai 58 prosenttia, mikä on viisi prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2014. Ylemmistä toimihenkilöistä tulospalkkioita maksettiin noin 64 prosentille ja muista toimihenkilöistä 50 prosentille henkilöstöstä.

Kaupassa tulospalkkioita sai noin kolmannes ja rahoitusalan puolet

henkilöstöstä. Tulospalkkioita saaneiden osuus kasvoi eniten tietotekniikkapalveluissa, jossa se nousi 12 prosenttiyksikköä edellisvuodesta. Rakennusalan toimihenkilöillä vastaava osuus pysyi ennallaan olleen 28 prosenttia.

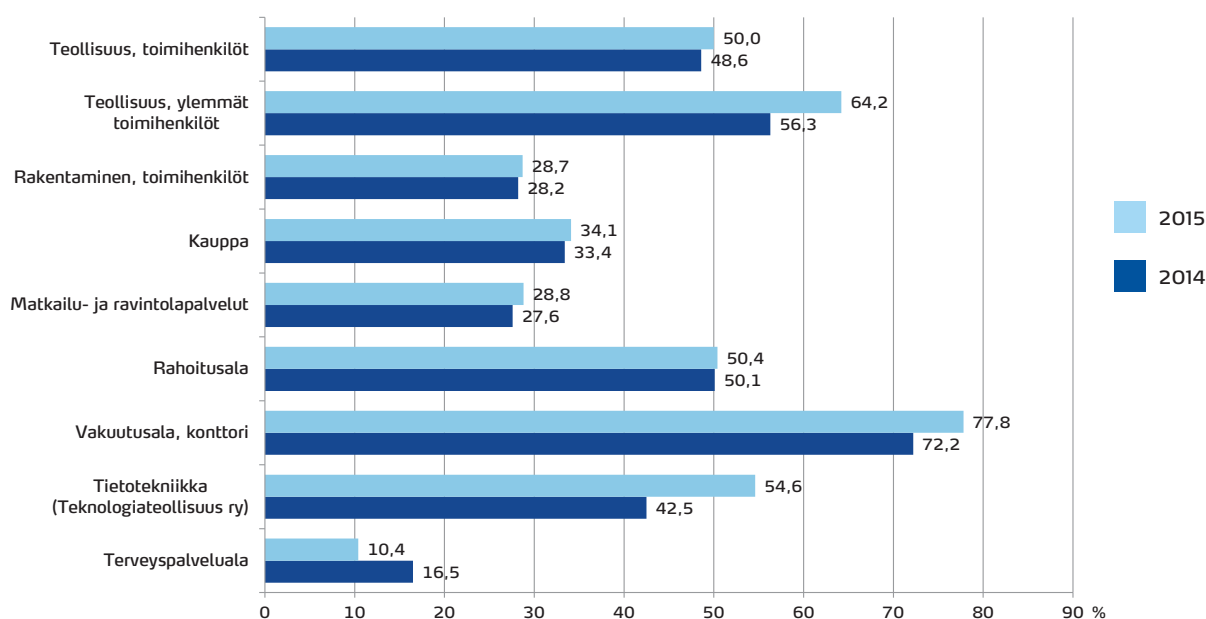
Ylempien toimihenkilöiden tulospalkkioissa kasvua

Maksetut tulospalkkiot suhteessa kokonaisansioon kasvoivat teollisuudessa ja varsinkin ylemmillä toimi-

henkilöillä. Teollisuuden toimihenkilöillä keskimääräinen tulospalkkio niitä saaneilla oli 5,2 prosenttia ja ylemmillä toimihenkilöillä 11,1 prosenttia kokonaisansioista. Rakentamisen toimihenkilöillä keskimääräinen tulospalkkio pysyi samansuuruisena kuin edellisvuonna olleen 8,9 prosenttia kokonaisansioista.

Palvelualoista suurimmat tulospalkkiot maksettiin edelleen rahoitusalan keskimääräinen tulospalkkio oli 11,7

Tulospalkkioita saaneiden osuus henkilöstöstä eräillä aloilla vuosina 2014 ja 2015



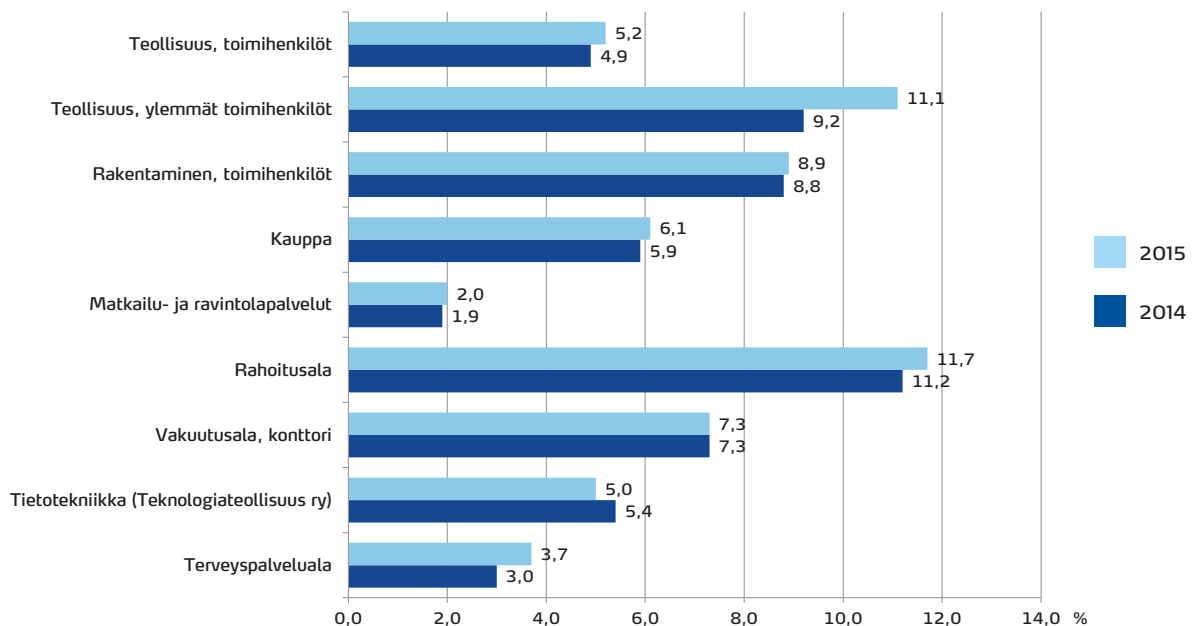
prosenttia kokonaisansioista eli puoli prosenttiyksikköä suurempi kuin vuotta aiemmin. Myös kaupan alalla tulospalkkiot hieman kasvoivat ja olivat keskimäärin 6,1 prosenttia kokonaisansioista.

Vuonna 2015 maksetut tulospalkkiot perustuvat pääosin edellisen vuoden tuloksiin

Syyskuun 2015 palkkatilasto kattaa lokakuun 2014 ja syyskuun 2015 välisenä aikana maksetut tulos- ja voittopalkkiot. Tänä ajanjaksona maksetut palkkiot perustuvat pääosin vuoden 2014 tulokseen. Tilastokeskuksen tilinpäätöstilaston mukaan yritysten keskimääräiset voitot vuonna 2014 kasvoivat teollisuudessa mutta pienivät hieman kaupassa edellisvuoteen verrattuna

Tulospalkkioita ovat yrityksen tulospalkkausjärjestelmään perustuvat toiminnan tuloksellisuudesta riippuvat palkkiot, jotka maksetaan yleensä 1-4 kertaa vuodessa. Tulospalkkioihin luetaan myös käteiset voittopalkkiot ja voitonjako, mutta ei rahastoitavia tulos- ja voittopalkkioita.

Tulospalkkion osuus kokonaisansioista* eräillä aloilla 2014 ja 2015



*) Säännöllisen työajan ansio tulospalkkioineen

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2015

Ansoiden muutos syyskuusta 2014 syyskuuhun 2015

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansoiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Teollisuus				
Toimihenkilöt	38 949	3 290	1,3	1,9
Ylemmät toimihenkilöt	56 376	4 858	0,6	2,1
Elintarviketeollisuus				
Tekniset ja konttoritoimihenkilöt	4 510	3 320	2,9	2,1
Ylemmät toimihenkilöt	3 186	5 031	-2,3	2,1
Tekstiili- ja vaatetusteollisuus				
Toimihenkilöt	759	3 047	1,6	2,1
Ylemmät toimihenkilöt	436	4 691	1,8	2,2
Nahka- ja kenkäteollisuus				
Toimihenkilöt	165	3 277	1,7	1,1
Ylemmät toimihenkilöt	14	5 453	13,5	3,1
Saha- ja levyteollisuus				
Toimihenkilöt	665	3 092	1,1	2,1
Ylemmät toimihenkilöt	684	4 744	1,4	2,3
Paperiteollisuus				
Toimihenkilöt	2 309	3 436	0,5	1,3
Ylemmät toimihenkilöt	2 667	5 052	0,9	2,2
Puusepänteollisuus				
Toimihenkilöt	639	3 252	3,5	2,2
Ylemmät toimihenkilöt	175	4 883	4,5	2,0
Graafinen teollisuus				
Lehdistön toimituksellinen henkilöstö	2 807	3 915	0,5	0,7
Tekniset toimihenkilöt	369	4 027	2,2	0,3
Konttoritoimihenkilöt	3 105	3 272	1,7	2,8
Ylemmät toimihenkilöt	1 342	5 514	0,6	2,0
Kustannustoimittajat	232	3 354	2,7	1,9
Kemianteollisuus				
Toimihenkilöt	5 299	3 320	0,7	2,2
Ylemmät toimihenkilöt	4 979	5 069	0,5	2,2
Kumiteollisuus				
Toimihenkilöt	254	3 382	0,9	0,8
Ylemmät toimihenkilöt	388	4 445	0,5	1,7
Lasikeraaminen teollisuus				
Toimihenkilöt	382	3 219	1,7	1,7
Ylemmät toimihenkilöt	439	5 110	1,1	2,2

¹⁾ Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

^{*)} Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2015

Ansoiden muutos syyskuusta 2014 syyskuuhun 2015

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansoiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Rakennustuoteteollisuus				
Toimihenkilöt	1 131	3 257	2,0	1,8
Ylemmät toimihenkilöt	850	5 234	1,6	1,8
Teknolוגiateollisuus				
Toimihenkilöt	15 480	3 232	1,1	1,8
Ylemmät toimihenkilöt	37 894	4 760	0,7	2,2
Pahvi- ja paperituoteteollisuus				
Tekniset ja konttoritoimihenkilöt	164	3 291	2,8	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	56	5 278	3,9	3,8
Energiateollisuus				
Toimihenkilöt	3 655	3 402	1,0	1,9
Ylemmät toimihenkilöt	3 253	5 021	0,8	1,7
Rakentaminen				
Toimihenkilöt	7 642	3 713	1,3	3,2
Ylemmät toimihenkilöt	2 085	5 687	1,4	2,5
Talonrakennusala				
Toimihenkilöt	4 365	3 720	1,3	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	1 299	5 752	1,4	2,6
Maa- ja vesirakennusala				
Toimihenkilöt	1 330	3 728	-0,3	3,4
Ylemmät toimihenkilöt	322	5 771	-3,8	1,7
Talotekniikka-ala				
Putkiasennusala				
Toimihenkilöt	1 362	3 737	1,9	2,5
Ylemmät toimihenkilöt	284	5 506	4,7	2,5
Vedeneristys- ja tienpäällystysala				
Toimihenkilöt	375	3 505	0,9	1,9
Ylemmät toimihenkilöt	142	5 460	-1,9	2,2

¹⁾ Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2015

Ansoiden muutos syyskuusta 2014 syyskuuhun 2015

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansoiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Kuljetus ja varastointi				
Rautatie-, ilma- ja vesiliikenne				
Kaikki kuukausipalkkaiset	12 417	3 642	0,5	1,3
Autoliikenne				
Autoliikenteen toimihenkilöt	1 358	2 874	1,5	1,8
Huolinta-ala				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	1 923	3 060	1,4	1,9
Tullaaajat ja huolintatyönjohtajat	54	3 258	5,3	3,2
Varastotermiinalityöntekijät	459	2 547	0,6	0,8
Ahtausala				
Tekniset toimihenkilöt	253	4 129	-0,8	-0,4
Konttoritoimihenkilöt	248	3 163	0,4	1,1
Ylemmät toimihenkilöt	114	4 864	-0,4	1,2
Palvelut				
Kauppa				
Kaupan työntekijät	44 399	2 602	1,1	1,5
Myyjät	20 954	2 297	0,3	1,0
Varastotyöntekijät	8 491	2 365	0,4	0,8
Kaupan automiehet	222	2 341	1,3	0,6
Huoltoasemien työntekijät	813	2 293	0,3	0,9
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	13 919	3 228	2,2	2,4
Kaupan esimiehet	6 827	3 198	0,9	1,7
Myymälän- ja osastonhoitajat	6 031	3 184	0,8	1,7
Varastoesimiehet	712	3 274	1,4	1,2
Huoltoasemien hoitajat	84	3 606	0,0	3,5
Konttori, erityisasiantuntija- ja esimiestehtävä	5 611	4 950	1,7	2,7
Apteekkiala				
Farmaseutit	2 554	3 018	0,7	1,3
Proviisorit	529	4 393	0,5	1,0
Apteekin työntekijät	1 579	2 066	0,9	1,8
Matkailu- ja ravintolapalvelut				
Yhteensä	17 355	2 388	1,0	1,4
Työntekijät	10 673	2 141	1,3	0,8
Esimiehet	6 682	2 783	0,5	2,1

¹⁾ Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2015 **Ansioiden muutos syyskuusta 2014 syyskuuhun 2015**

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Rahoitusala				
Yhteensä	21 324	4 105	1,5	2,3
Suorittava taso	11 853	2 869	0,1	1,6
Esimiestaso	8 281	5 257	1,3	2,4
Johtotaso	1 190	8 402	3,1	4,0
Vakuutusala				
Vakuutusala, konttori				
Vakuutusala, konttori yhteensä	8 259	3 934	1,7	2,5
Suorittava taso	5 237	3 066	0,5	2,2
Esimiestaso	2 475	4 855	2,6	2,7
Johtotaso	547	8 078	1,4	2,7
Vakuutusala, kenttä				
Vakuutusala, kenttä yhteensä	1 358	5 299	0,5	4,1
Suorittava taso	783	4 949	3,2	3,0
Esimiestaso	429	5 223	-6,7	5,8
Johtotaso	146	7 402	0,0	4,7
Televiestintä				
Toimihenkilöt	6 798	3 357	1,4	2,7
Ylemmät toimihenkilöt	3 127	5 382	0,2	1,5
Tietotekniikka				
Yhteensä	20 725	4 591	2,0	2,6
Ammattitehtävät	3 297	3 273	1,0	3,4
Vaativat ammattitehtävät	8 166	4 107	1,4	2,5
Asiantuntijatehtävät	6 702	5 006	1,8	2,6
Vaativat asiantuntijatehtävät	877	5 863	0,2	1,7
Johtotehtävät	1 683	7 214	1,9	2,6
Tilitoimistot	1 119	2 505	1,1	1,3
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 185	3 079	1,7	1,7
Ylemmät toimihenkilöt	8 756	3 969	0,8	2,4
Arkkitehtitoimistot	587	3 978	2,5	3,1
Matkatoimistot	758	2 999	0,8	0,9
Kiinteistöpalveluala				
Konttori, ammatti- ja asiantuntijatehtävät	1 870	2 900	-0,9	1,9
Kiinteistöhoitajat	2 882	2 198	1,0	1,5
Työnjohtaja, palveluesimies	1 114	3 200	1,7	2,4
Luottotieto- ja perintäala				
Suorittava taso	754	2 780	0,8	2,9
Esimiestaso	346	4 463	3,6	4,0
Johtotaso	35	8 767	2,9	2,7

1) Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2015

Ansoiden muutos syyskuusta 2014 syyskuuhun 2015

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansoiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Opetusala				
Opetushenkilöstö	6 801	3 953	0,7	1,3
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	4 947	2 814	0,6	1,4
Yliopistot				
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	15 809	3 932	1,5	2,6
Harjoittelukoulujen opetushenkilöstö	720	4 635	0,9	1,8
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	10 075	3 218	1,1	1,4
Autokoulut				
Liikenneopettajat	105	3 161	3,0	-1,2
Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset				
Opetushenkilöstö	941	4 021	2,1	2,4
Terveyspalveluala				
Yhteensä	11 277	3 194	1,7	1,7
Ammatti- ja asiantuntijatehtävät	10 010	2 829	1,0	1,1
Johto- ja erityisasiantuntijatehtävät	1 267	6 084	3,4	3,8
Sosiaaliala				
Järjestöt	1 597	2 998	1,9	1,6
Yksityinen sosiaalipalveluala	19 716	2 558	0,4	1,1
Neuvonta-ala	746	2 809	1,0	1,1
Metsätyönjohtajat	1 275	3 360	0,4	1,3
Palvelualojen Toimialaliiton toimihenkilöt				
Toimihenkilöt	2 144	3 189	1,0	2,6
Ylemmät toimihenkilöt	884	4 846	0,1	0,9

¹⁾ Säännöllisen työajan ansio ilman tulospalkkioita. Muutos edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

*) Identtiset henkilöt kuuluvat tilastoon kahtena peräkkäisenä tilastointiajankohtana.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK
PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki
Puhelin 09 420 20 ▪ Faksi 09 4202 2299
www.ek.fi

Lisätietoja:

Tilastopäällikkö
Mikko Mankki
Puhelin 09 4202 3327
mikko.mankki@ek.fi

Maaliskuu 2016