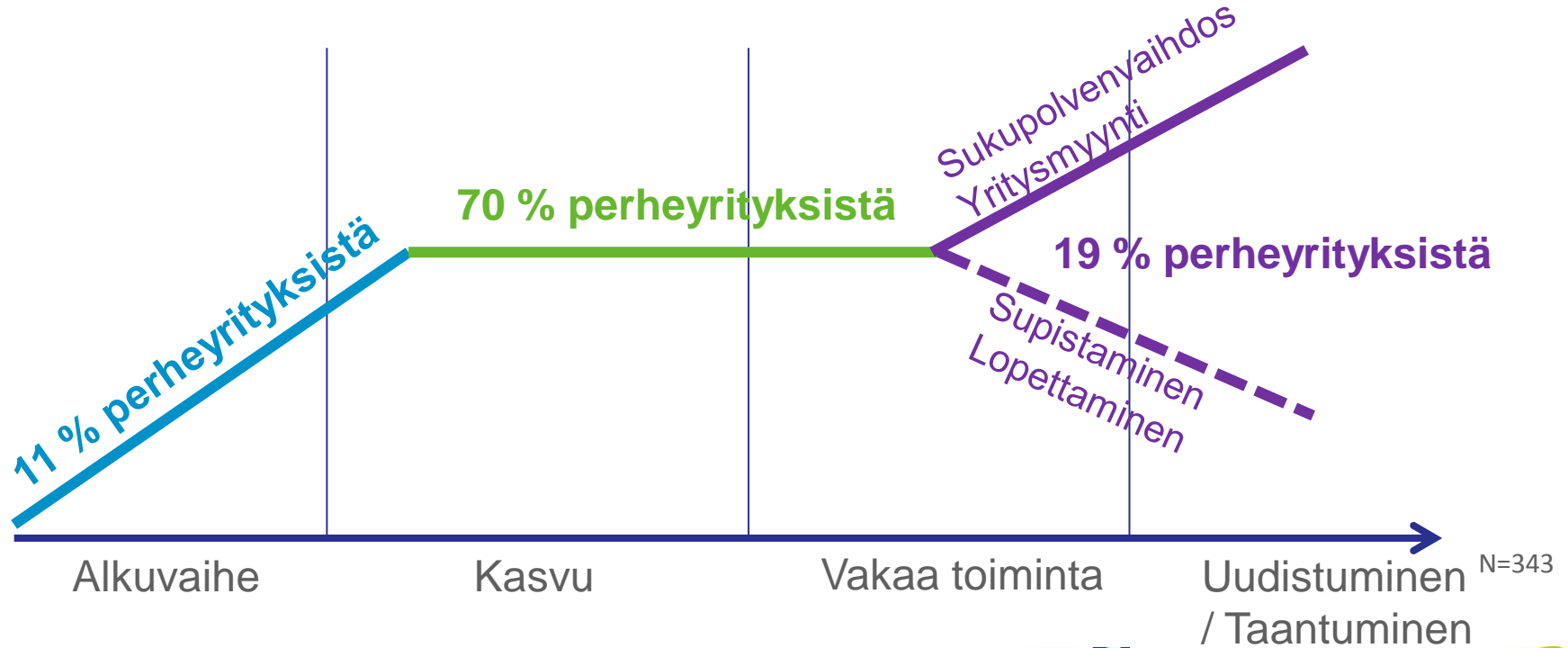


# Perheyritysbarometri 2015

Joulukuu 2015

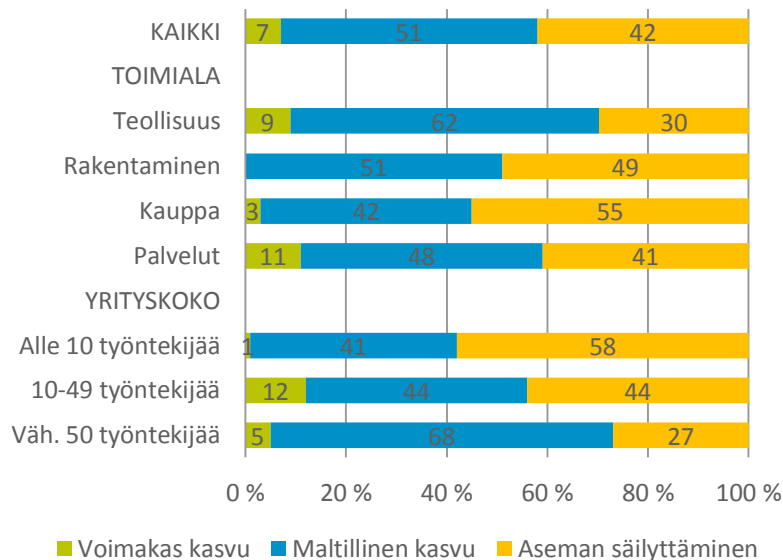
# Perheyritysten kasvu

# Perheyrittäjistä noin viidennes on muutostilanteessa

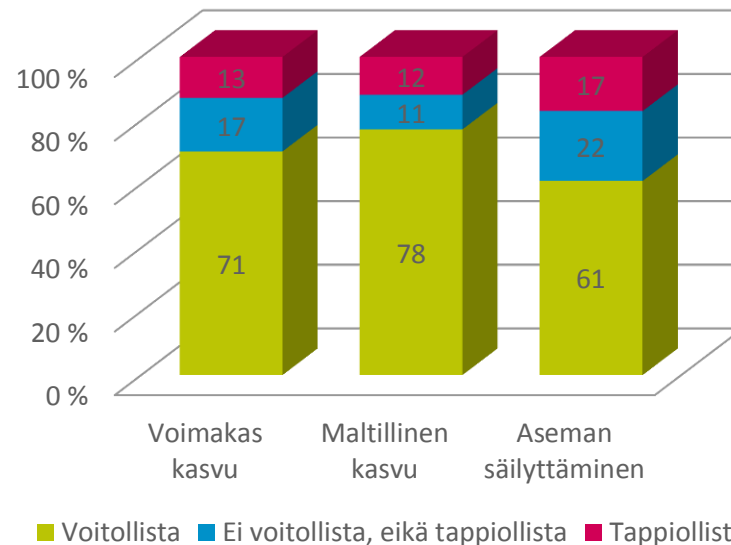


# Puolet perheyrittäjistä hakee maltillista, kannattavaa kasvua

Kasvutavoitteiden yleisyys erilaisissa perheyrittäjissä, % vastaajista



Kasvutavoitteiltaan erilaisten perheyrittäjien kannattavuus, % vastaajista

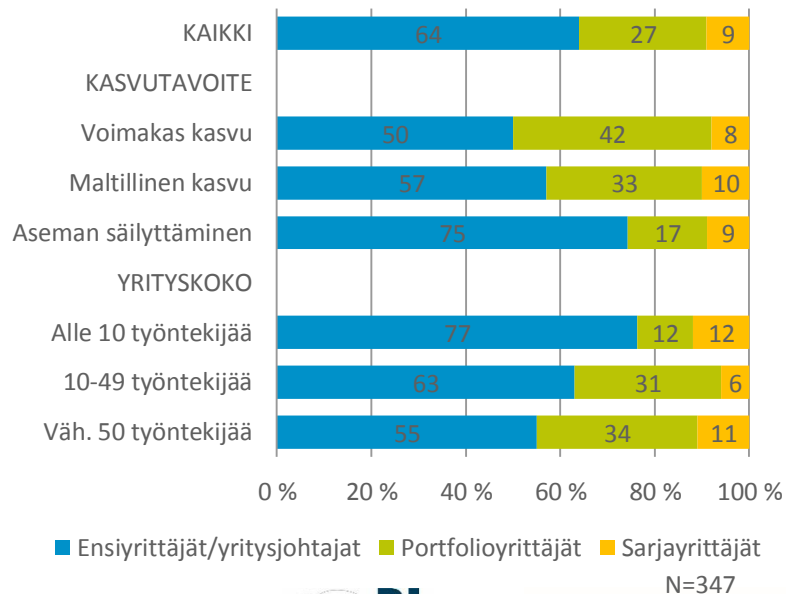


N=347

# Kasvu hajaantuu monesti useampaan yritykseen

- Perheyrittäjissä moninkertainen yrittäjyys tavallista
- Portfolioryittäjyys korostuu kasvuyrittäjyiden muotona
  - Kasvua haetaan usein alkuperäisen perheyrityksen laajentamisen sijaan uusien yhtiöiden kautta
  - Perheyrityksen kasvu voi siis olla maltillista, mutta perheyrittäjän kokonaistoiminta hyvin vaikuttavaa

Yrittäjätyyppit eri kasvustrategian ja kokoluokan yrityksissä, % vastaajista

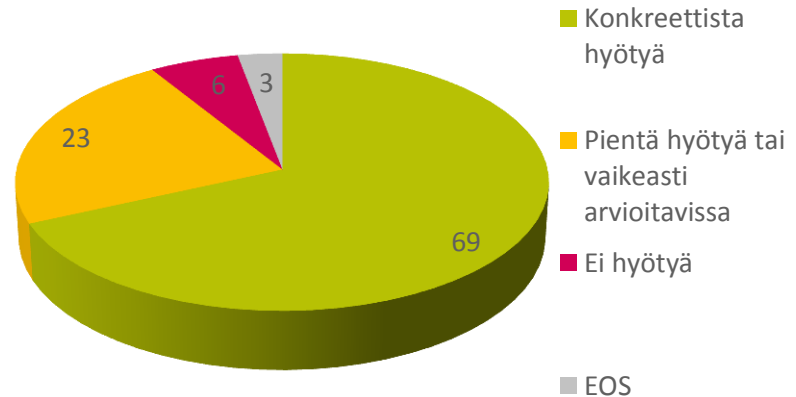


# Perheyriitykset ja paikallinen sopiminen

# Paikallinen sopiminen saa laajaa kannatusta

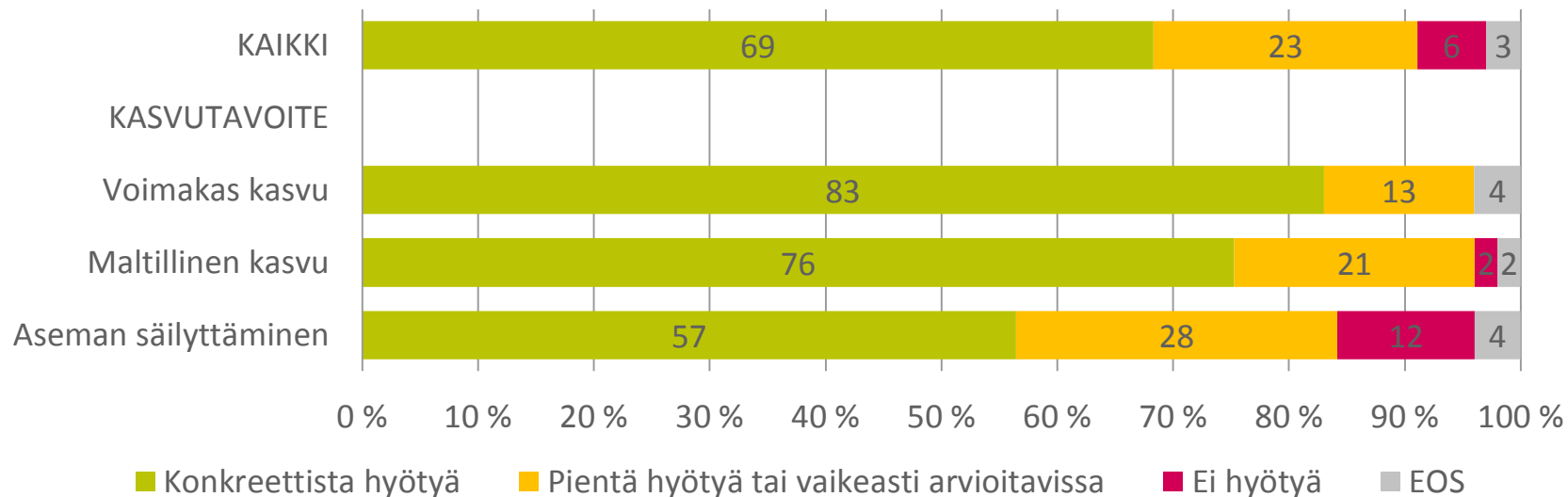
- Yli 2/3 perheyrittäjistä arvioi, että paikallisella sopimisella saavutetaan konkreettista hyötyä heidän yrityksessään
  - Vain 6 prosenttia arvioi hyödyt olemattomiksi
- Vastaukset eri toimialoilla ja eri kokoluokan yrityksissä eivät poikenneet toisistaan tilastollisesti merkittävästi

Arviot paikallisen sopimisen merkityksestä,  
% vastaajista



# Paikallinen sopiminen edistää kasvutavoitteiden saavuttamista ja kasvuyrittäjyyttä

Paikallisen sopimisen merkitys kasvutavoitteiltaan erilaisissa perheyrityksissä, % vastaajista



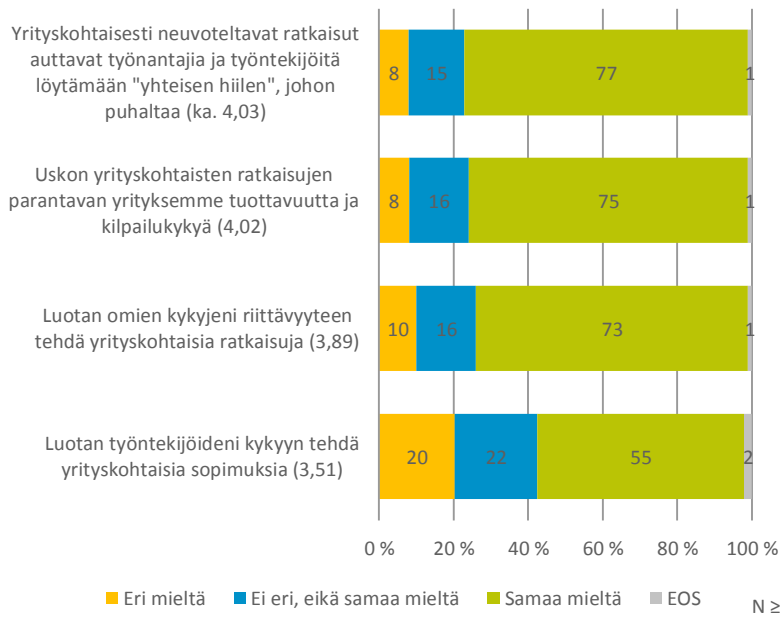
N=343



# Paikallisella sopimisella lisää tuottavuutta

- Perheyrittäjät pitävät paikallista sopimista keinona parantaa yhteishenkeä ja kilpailukykyä
  - Tässäkin suhteessa erot eri toimialojen ja eri kokoluokan yritysten vastauksissa olivat pieniä
- Paikallinen sopiminen edellyttää ymmärrystä yrityksen ja työpaikkojen kannalta tärkeistä tavoitteista ja yhteistyövalmiutta niiden saavuttamiseksi

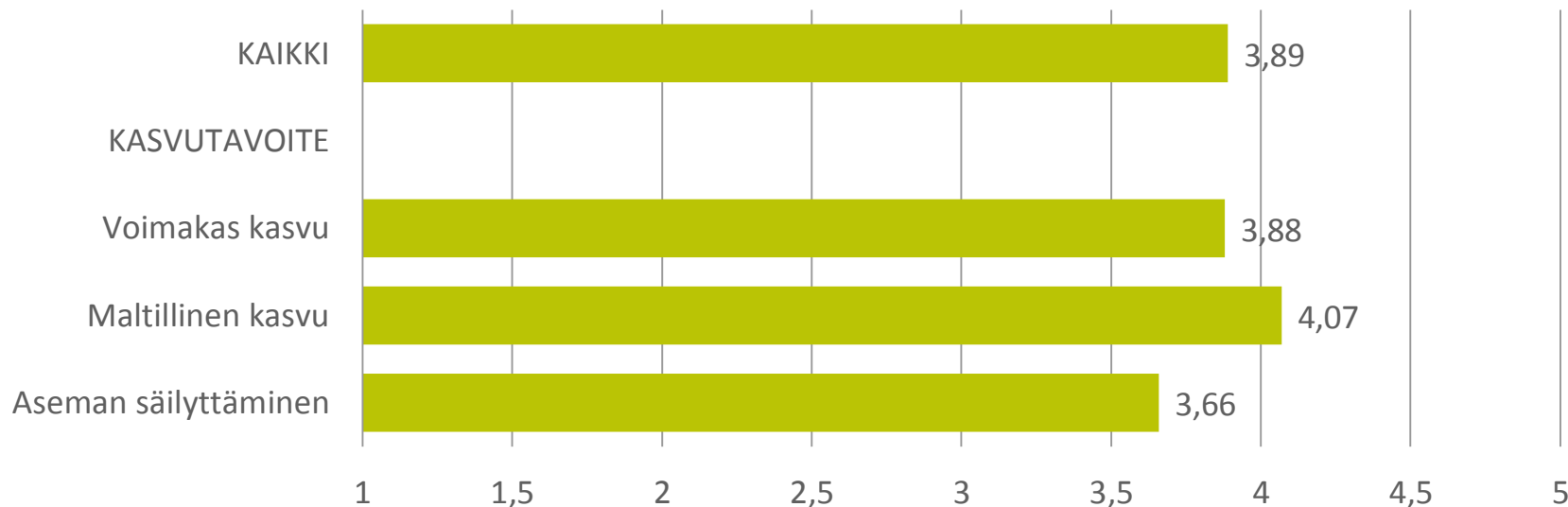
Paikallista sopimista koskevat väittämät, % vastaajista\*)



\*) Väittämän perässä on suljissa vastauksien keskiarvo asteikolla 1-5: 1=täysin eri mieltä, 5=täysin samaa mieltä

# Malliset kasvajat arvioivat paikallisen sopimisen valmiuksiaan muita myönteisemmin

Paikallisen sopimisen valmiudet kasvutavoitteiltaan erilaisissa yrityksissä, ka. asteikolla 1-5\*)

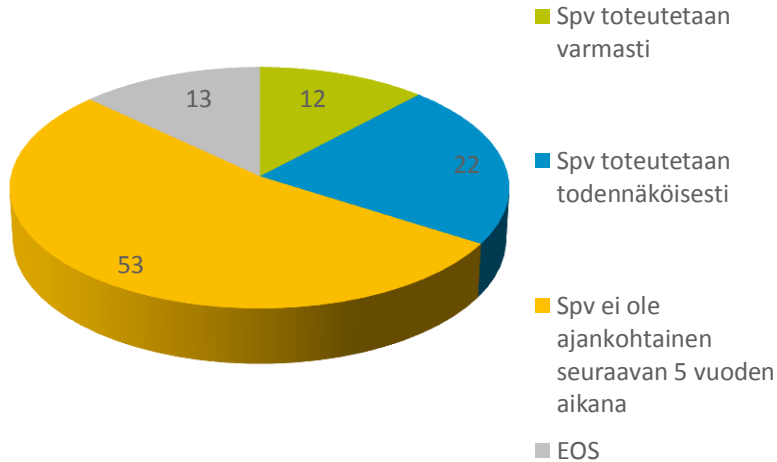


\*)Kuvassa on esitetty paikallista sopimista koskeneista neljästä väittämästä muodostetun summamuuttujan vastausten keskiarvot eri yritysryhmissä

# Perheyritysten jatkuvuus

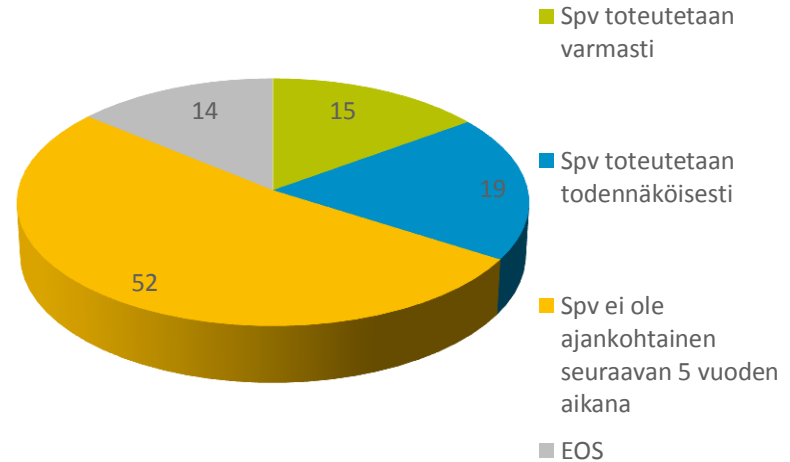
# Sukupolvenvaihdosaikomukset ennallaan

Sukupolvenvaihdosaikomukset seuraavan 5 vuoden aikana, 2015 aineisto



N =340

Sukupolvenvaihdosaikomukset seuraavan 5 vuoden aikana, 2012 aineisto

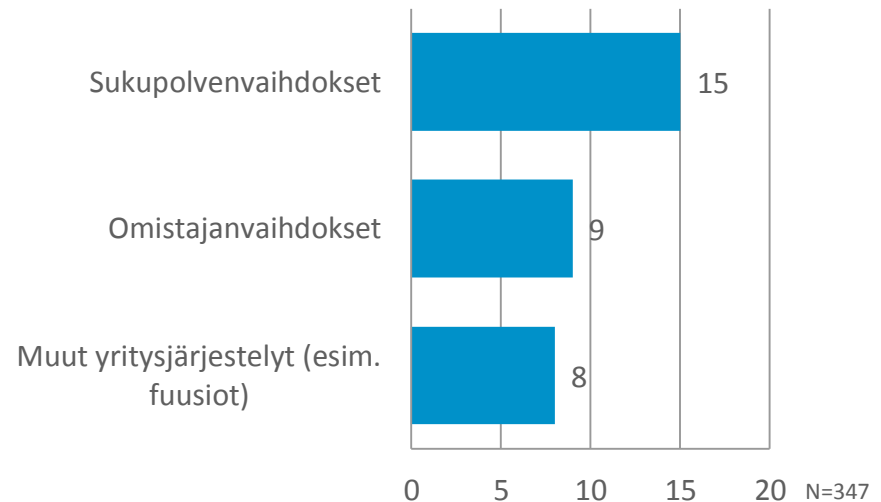


N =336

# Sukupolvenvaihdosaikomukset toteutuneet melko laajasti

- Vuoden 2012 barometrissä esiintyneiden spv-aikomusten taso on toteutunut käytännössä yllättävänkin laajasti\*)
  - Noin neljännes vastaajista oli tehnyt jonkinlaisia yritys- tai omistusjärjestelyjä viimeksi kuluneen kolmen vuoden aikana
- Erityisesti sarja- ja portfolioyrittäjät ovat yritysjärjestelyissä aktiivisia
  - Monilla useita samanaikaisia omistusjärjestelyjä

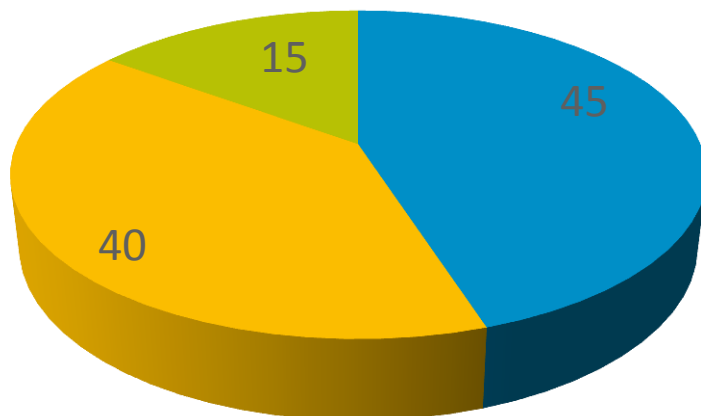
Yritysjärjestelyjen yleisyys perheyrittäjissä vuosina 2012-2015 (% vastaajista)



\*)Tulosten tulkinnassa on kuitenkin huomattava, että aineistot vuosien 2012 ja 2015 barometrissä eivät ole identtisiä ja vastaajajoukkoon kuuluu eri yrityksiä. Kyse on siis suuntaa-antavista tuloksista, jotka kuvaavat toteutuneiden vaihdosten tasoa.

# Yritysten jatkuvuuden kriittinen piste vaihdoksessa toiselta kolmannelle sukupolvelle

Perheyrietykset jatkajasukupolven mukaan,  
% vastaajista

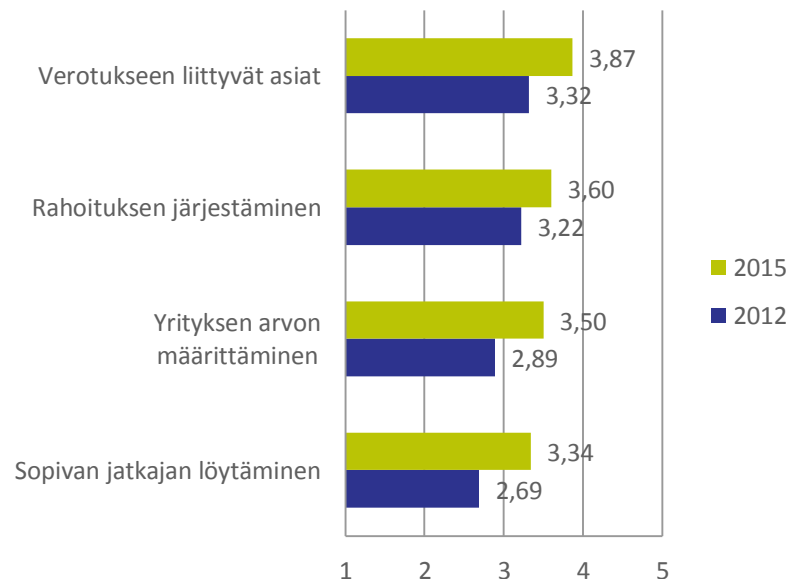


- 1. polven perheyrietykset
- 2. polven perheyrietykset
- Väh. 3. polven perheyrietykset

# Sukupolvenvaihdosten haasteet kasvaneet edellisestä, vuoden 2012 barometristä

- Sukupolvenvaihdosten haasteet ovat pitkittyneen taantuman seurauksena jälleen kasvaneet
- Huomio kiinnittyy siihen, että myös jatkajan löytäminen on vaikeutunut vaikka se on perinteisesti ollut perheyrittäjissä melko pieni ongelma
  - Perheyrittäjien houkuttelevuus potentiaalisten jatkajien näkökulmasta on taantuman seurauksena pienentynyt?

Sukupolvenvaihdosten keskeiset haasteet  
(ka. asteikolla 1-5: 1=erittäin helppo, 5=erittäin vaikea)



# Yhteenveto ja johtopäätökset



# Perheyrittäjyys on monimuotoista

- 1. Kasvuyrittäjyys on katsojan silmissä (ja riippuu analyysiyksiköstä)**
  - **Perheyrytyksistä** puolet tavoittelee maltillista kasvua ja kaksi viidesosaa tyytyy aseman säilyttämiseen
  - **Perheyrittäjät** yritysten taustalla ovat usein kuitenkin kasvuhakuisia ja aloittavat tai ostavat uusia yhtiöitä alkuperäisen yrityksen rinnalle (ns. portfolioyrittäjyys)
- 2. Paikallinen sopiminen tukee kasvatavoitteiden saavuttamista**
  - Perheyrittäjistä lähes 70 prosenttia arvioi, että paikallisella sopimisella saavutetaan konkreettista hyötyä yritystoiminnan kehittämisessä, 23 prosenttia arvioi siitä olevan jonkinlaista hyötyä ja vain 6 piti hyötyjä olemattomina
  - Paikallisen sopimisen merkitys korostuu erityisesti voimakasta kasvua tavoittelevissa perheyrytyksissä, joista peräti 83 prosenttia piti paikallisen sopimisen hyötyjä merkittävinä

# Perheyrietykset uuden edessä

## 3. Sukupolvenvaihdosaikomukset toteutuneet kohtuullisen laajasti

- Sukupolvenvaihdosaikomukset ennallaan edelliseen, vuoden 2012 barometriin verrattuna (noin kolmannes vastaajista pitää sukupolvenvaihdosta varmana tai todennäköisenä seuraavan viiden vuoden aikana)
- Noin 15 prosentissa yrityksiä oli tehty sukupolvenvaihdos vuosien 2012 – 2015 aikana (lisäksi myös muita omistusjärjestelyjä)

## 4. Sukupolvenvaihdosten haasteet lisääntyneet

- Tulokset viittaavat siihen, että pitkittynyt taantuma ja toimintaympäristön epävakaus saattavat heikentää mm. perheyrietysten potentiaalisten jatkajien yrittäjyysintentionia ja laimentaa sukupolvenvaihdoksissa edellisinä vuosina käynnistymässä ollutta positiivista virettä

# Lisätietoja

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Asiantuntija Jari Huovinen

p. 09 4202 2810

Perheyriytysten liitto

Toimitusjohtaja Leena Mörntinen

p. 075 325 4201



**Kiitos!**