

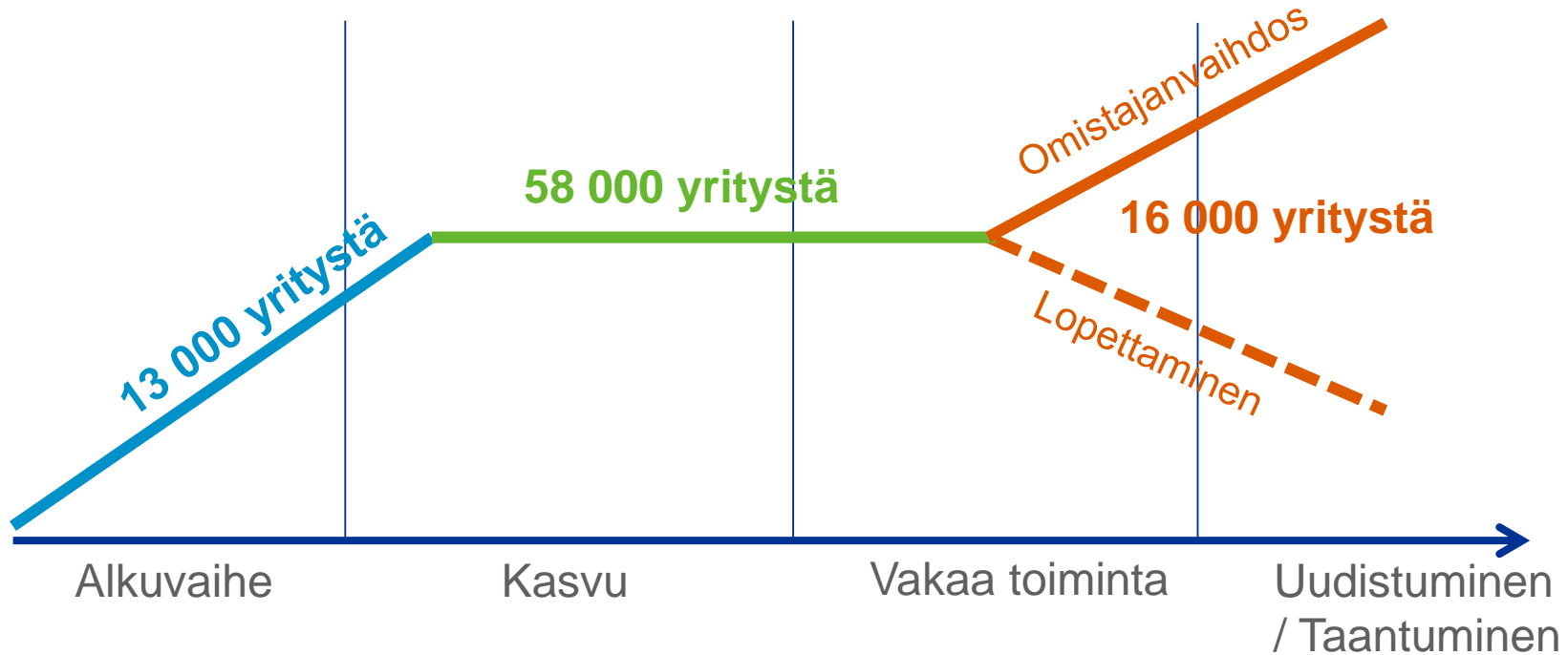
Pk-toimintaympäristökysely

Kasvuhakuisuus työntantajyrityksissä

Työnantajayritysten tilannekuva



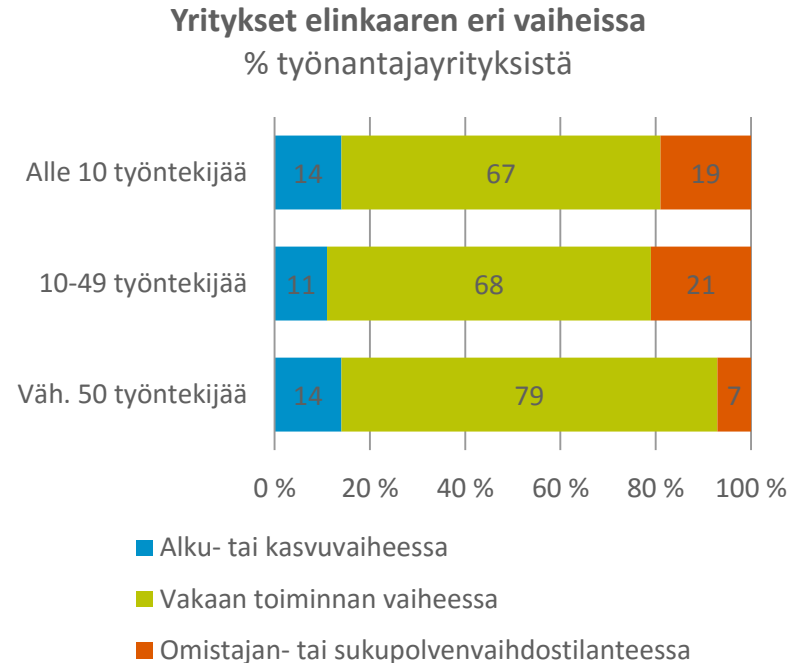
Omistajanvaihdosten pato kasvaa edelleen*



*Kuvassa alku- ja kasvuvaiheeseen sisältyvät myös tilanteet, jotka muuttavat yrityksen toimintaa selvästi tai vaikuttavat siihen oleellisesti (pl. omistajan- ja sukupolvenvaihdokset). Omistajan- ja sukupolvenvaihdokset pitävät sisällään kaikki yritysjärjestelyt eli perheyritysten sukupolvenvaihdokset ja yritysmyynnit yrityksen johdolle / henkilöstölle sekä yritysfuusiot ja muut järjestelyt.

Omistajanvaihdokset tavallisimpia alle 50 henkilön yrityksissä

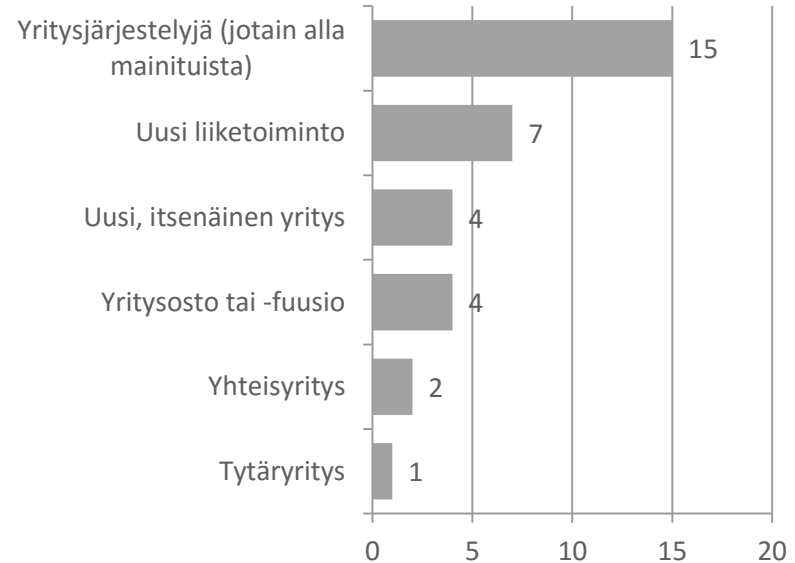
- Omistajanvaihdokset koskettavat erityisesti mikro- ja pienyrityksiä
- Monille maaseutualueille jopa kohtalonkysymys
 - Jatkajien löytämisen vaikeutta kuvastaa se, että ydin ja harvaan asutulla maaseudulla kaikista yrityksistä vain 5 % on alku- tai kasvuvaiheessa (kaupungeissa 16 %)



Yritysjärjestelyjä tapahtuu tarpeeseen nähden vähän

- Nykyisen yritystoiminnan laajentaminen uusiin liiketoimintoihin yleisin yritysjärjestelyn muoto
- Yritysostoja tai –fuusioita tehty arviolta noin 3 000 pk-yrityksessä edellisen 12 kk aikana
- Kiinnostus Viroa kohtaan tasaantunut
 - Tulosten perusteella vajaalla 2 000 yrityksellä on tällä hetkellä oma myynti-, palvelu- tai tuotantoyksikkö Virossa
 - Määrässä ei arvioiden perusteella ole tapahtunut suurta muutosta suuntaan tai toiseen

Tiettyjen laajentamistoimenpiteiden yleisyys
% yrityksistä



Kasvuhakuisuus työnantajayrityksissä

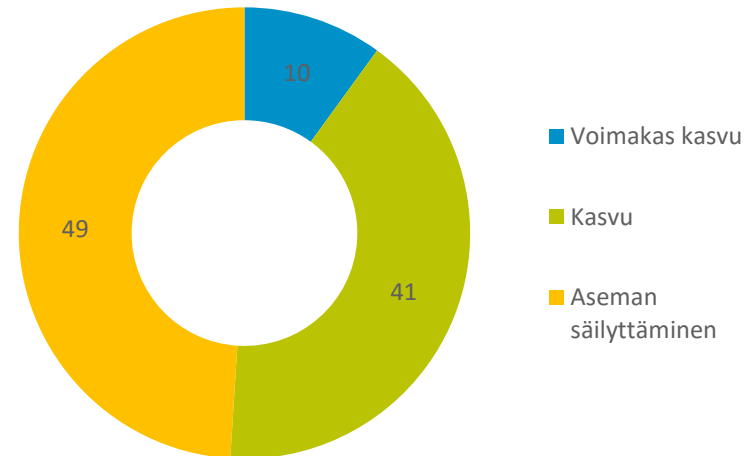
- Tutkimuksessa käytetyt määritelmät
 - **Voimakas kasvu**
 - vähintään 30 % vuotuinen liikevaihdon kasvutavoite
 - **Kasvu**
 - vähintään 10 % vuotuinen liikevaihdon kasvutavoite
 - **Aseman säilyttäminen**
 - kasvutavoite joitakin prosentteja tai nykyisen markkina-aseman säilyttäminen



Puolet työnantajayrityksistä tavoittelee toiminnassaan vähintään kohtuullista kasvua

- Tilanne kaksijakoinen
- Yhtäältä voimakkaat kasvutavoitteet yleistyneet
 - Palattu vuoden 2012 tasolle
 - Myös alku- ja kasvuvaiheen työnantajayritysten määrä lievässä nosteessa
- Toisaalta myös aseman säilyttäminen tavoitteena korostunut
 - Selittävinä tekijöinä esim. vaikea suhdannetilanne, kysynnän riittämättömyys ja yrittäjien ikääntyminen (omistajanvaihdosten pato)

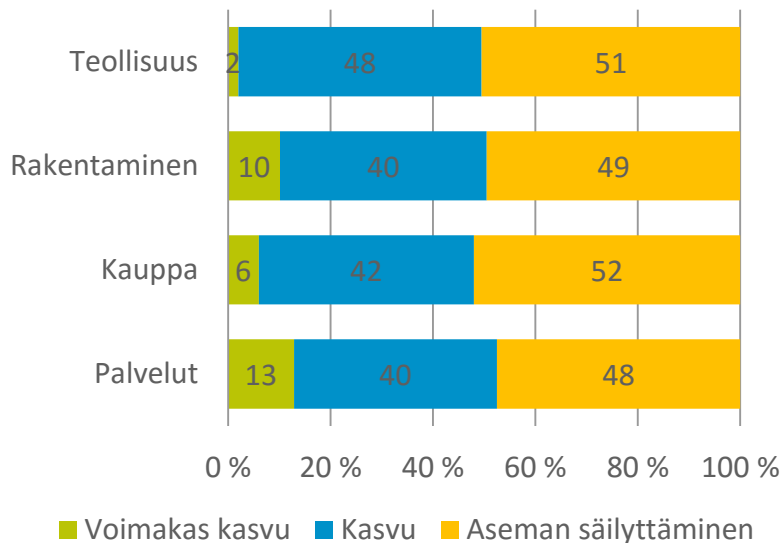
Kasvutavoitteiden yleisyys työnantajayrityksissä
% kaikista



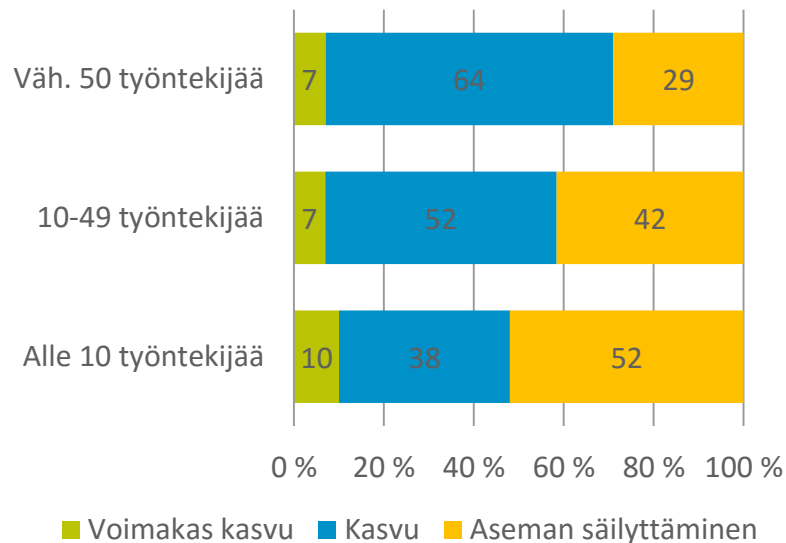
Kasvuhakuisuus yleistyy yrityskoon kasvaessa

Tavoitteet muuttuvat kuitenkin maltillisemmiksi

Kasvutavoitteet eri päätoimialoilla
% vastaajista



Kasvutavoitteet eri kokoluokan
yrityksissä, % vastaajista

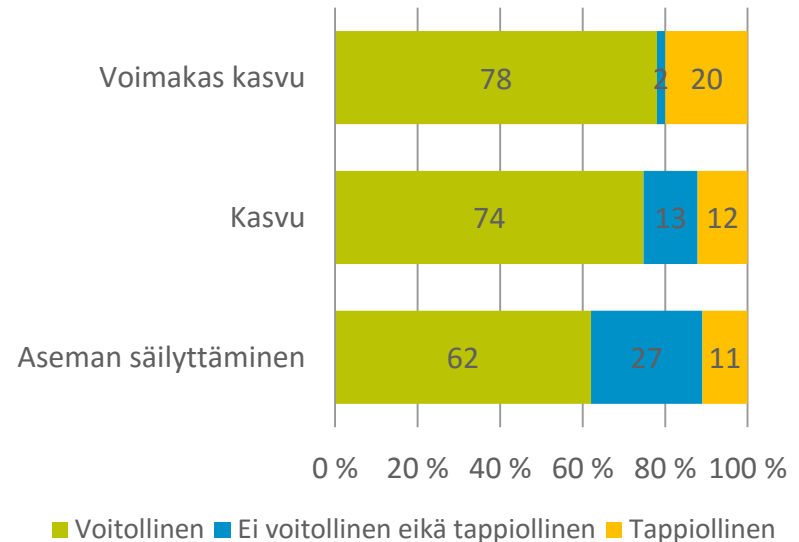


Kasvuhakuiset yritykset pääosin kannattavia

Voimakas kasvu lisää myös tappioiden riskiä

- Valtaosa kasvuhakuisista yrityksistä tekee voitollista tulosta
- Todennäköisyys tappiolliselle toiminnalle suurin toiminnan alkuvaiheessa
 - Peräti 35 prosenttia alkuvaiheen yrityksistä tappiollisia (vakaan toiminnan vaiheen yrityksistä 10 prosenttia)

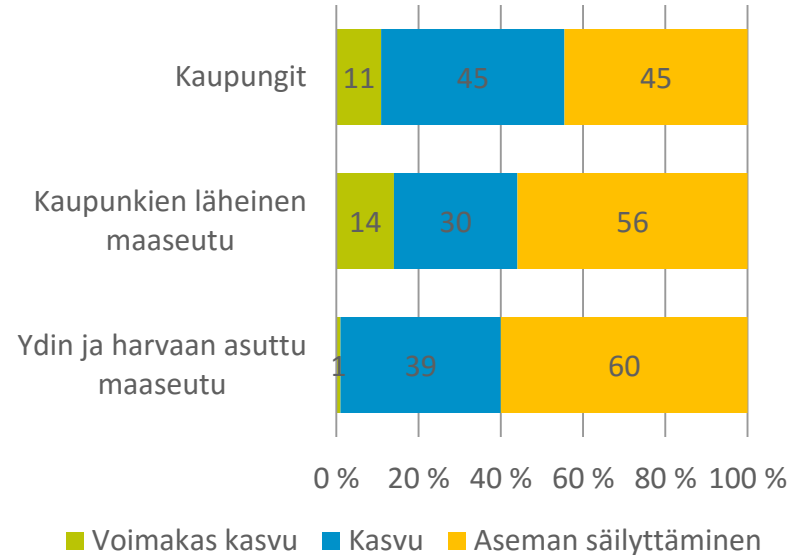
Kasvutavoitteet eri kokoluokan yrityksissä, % vastaajista



Alueet tarjoavat erilaisia mahdollisuuksia kasvulle

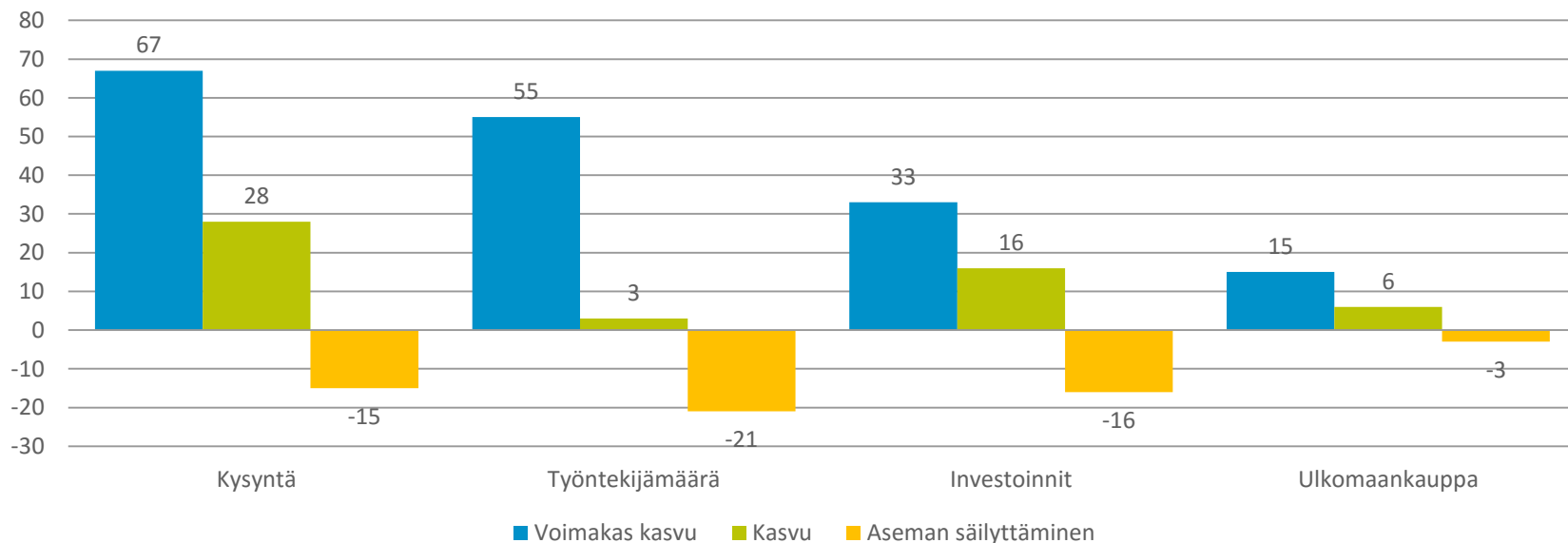
- Kaupungeissa yrityskannan vaihtuvuus suurempi
 - Enemmän alkuvaiheen yrityksiä, joissa voimakkaat kasvutavoitteet todennäköisempiä
- Maaseudulla kasvumahdollisuudet yksittäisillä toimialoilla pienempiä
 - Joukossa on kuitenkin paljon portfolioyrittäjiä, jotka hakevat kasvua useamman yrityksen kautta ja eri toimialoilta

Kasvutavoitteiden yleisyys kaupungeissa ja maaseudulla, % vastaajista



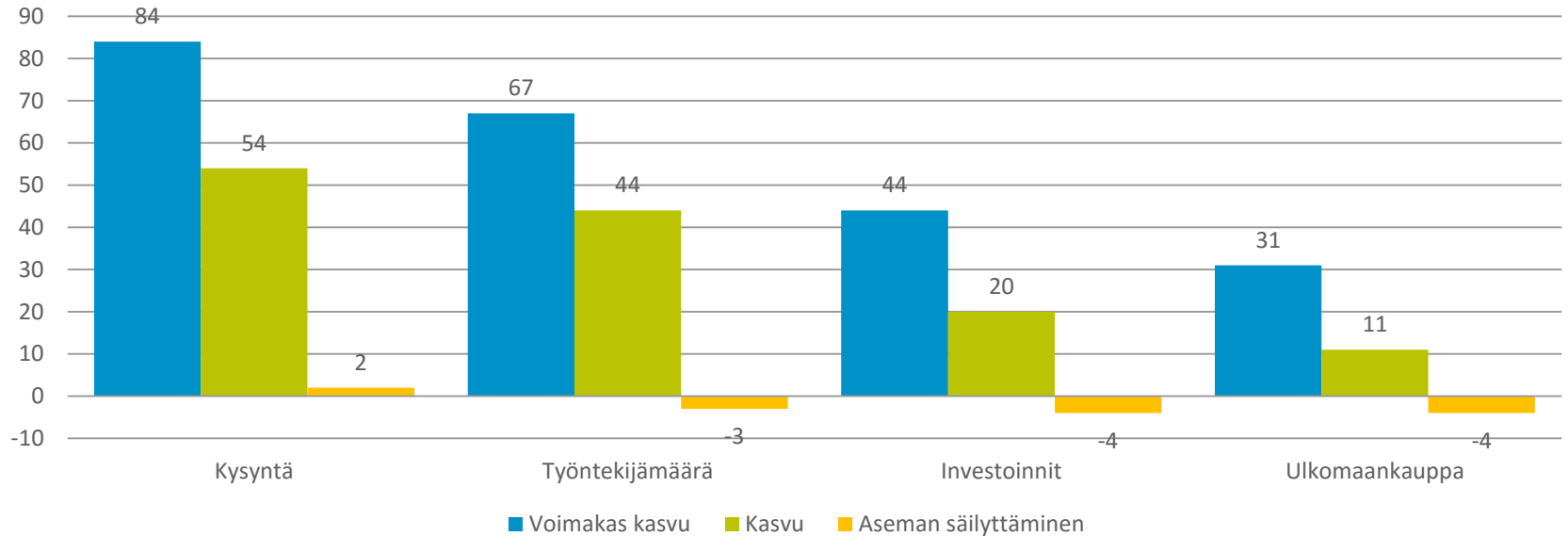
Kasvuhakuisten yritysten kehitys kaikilla mittareilla positiivista

Yritystoiminnan kehittyminen edellisen 12 kk aikana
Saldoluku: lisääntyi (%) - vähentyi (%)



Odotukset lähikuukausien kehityksestä myönteiset

Arviot yritystoiminnan kehittymisestä seuraavan 12 kk aikana
Saldoluku: lisääntyy (%) - vähentyy (%)



Yhteenveto



Tulosten tiivistelmä: tilanne kaksijakoinen



**Voimakkaat kasvutavoitteet
yleistyneet**

**Kasvuhakuisissa yrityksissä
erityisesti kysyntä ja
investointiaktiivisuus
vilkastuneet**

**Odotukset lähitulevaisuuden
kehityksestä valoisia**

**Puolet työnantajayrityksistä
tavoittelee aseman säilyttämistä**

**Toiminta näissä yrityksissä
supistunut tai säilynyt ennallaan
eikä tilanteeseen odoteta
merkittävää parannusta**

**Omistajanvaihdosten pato ei ole
pienentynyt**

Tutkimuksesta

- Pk-toimintaympäristökysely tehdään kaksi kertaa vuodessa
- Kohderyhmä työnantajina toimivat pk-yritykset
- Aineisto kerättiin huhti-toukokuussa 2016
- Kyselyyn vastasi yhteensä 512 työnantajayritystä
- Aineiston analysoimisessa hyödynnettiin yrityskoon ja päätoimialojen mukaan laskettuja painokertoimia, joiden ansiosta tulokset ovat yleistettävissä pk-työnantajayritysten perusjoukkoon



Kiitos!